

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
Komárno**

**VÝROČNÁ SPRÁVA O ČINNOSTI
ÚRADU PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ
A RODINY KOMÁRNO**

2010

OBSAH

IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE	5
Hlavné činnosti:	5
Organizačná štruktúra:	6
Poslanie organizácie.....	7
1. Analýza predpokladov a obmedzení rozvoja regiónu	9
1.1. Geografické charakteristiky	9
1.2. Demografické predpoklady a obmedzenia	9
1.3. Ekonomický potenciál regiónu a jeho absorpčná schopnosť	11
1.4. Predpoklady a obmedzenia technickej infraštruktúry.....	12
Širšie dopravné vzťahy ⁷	12
Cestná doprava ⁷	12
Železničná doprava ⁷	13
Letecká doprava ⁷	13
Vodná doprava ⁷	13
Hromadná doprava ⁷	13
Hranica a dopravná bariéra ⁷	14
1.5. Úroveň služieb obyvateľstvu, občianska vybavenosť	14
1.6. Sídlné a urbárne predpoklady a obmedzenia	15
1.7. Sociálne predpoklady a obmedzenia	17
1.8. Ekologické predpoklady a obmedzenia	17
1.9. SWOT analýza rozvoja regiónu	19
2. Analýza trhu práce.....	21
2.1. Stav a predpokladaný vývoj rozsahu a štruktúry zamestnanosti	21
2.2. Stav a vývoj rozsahu a štruktúry voľných pracovných miest	22
2.3. Stav a vývoj nezamestnanosti.....	23
2.4. Politika trhu práce	26
Sprostredkovanie zamestnania	26
Analýza procesov správneho konania	27
Agentúra dočasného zamestnávania	27
Agentúra podporovaného zamestnávania	28
Zamestnávanie cudzincov.....	28
Úroveň informačných a poradenských služieb.....	30
Záujemcovia o zamestnanie	30
Uchádzači o zamestnanie.....	31
UoZ so zdravotným postihnutím.....	31
Žiaci základných škôl, výchovní poradcovia	32
Študenti stredných škôl.....	32
Iní klienti	33
Aktívne opatrenia trhu práce	33
§ 46 – vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ a ZoZ.....	33
§ 47 - vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca	34
§ 49 - príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť	34
§ 50 - príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ	35
§ 50a - príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami	35
§ 50b - príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ v sociálnom podniku.....	35
§ 50c - príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku	35
§ 50d - príspevok na podporu udržania zamestnanosti.....	35
§ 50e - príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta	35
§ 50f - príspevok ku mzde zamestnanca	36
§ 50g - príspevok na podporu samostatnej zárobkovej činnosti	36
§ 50h - príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť v oblasti spracovania poľnohospodárskych výrobkov a obchodovania s nimi	36
§ 50i – príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti.....	36
§ 50j – príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie	37
§ 51 - príspevok na vykonávanie absolventskej praxe.....	37
§ 51a - príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce	37

§ 52 - príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec	37
§ 52a - príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby	38
§ 53 - príspevok na dochádzku za prácou	38
§53a - príspevok na presťahovanie za prácou	38
§53 b - príspevok na dopravu do zamestnania	38
§ 53 c – podpora začleňovania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na trh práce	38
§ 53 d - príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta	38
§ 54 – projekty a programy	38
§ 55 a – príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím	39
§ 55 b – oprávnené náklady na zaškolenie a prípravu na prácu	39
§ 55 c – oprávnené náklady súvisiace so zaškolením a prípravou na prácu	39
§ 56 – príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska	39
§ 56 a – príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní	39
§ 57 – príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti	40
§ 57 a – príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska	40
§59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta	40
§60 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov	40
Projekty a programy na regionálnej úrovni	41
2.5. SWOT analýza politiky zamestnanosti a politiky trhu práce	45
3. Analýza sociálnych vecí a rodiny	47
3.1. Analýza a očakávané tendencie vývoja pomoci v hmotnej núdzi	47
Počet poberateľov príspevku na bývanie	48
U aktivačného príspevku uchádzačov o zamestnanie	49
Počet poberateľov ochranného príspevku	49
Počet poberateľov náhradného výživného v členení	50
3.2. Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok	51
Prídavok na dieťa	51
Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevku na starostlivosť o dieťa	53
3.4. Analýza a očakávané tendencie vývoja v oblasti posudkových činností	53
Vydané rozhodnutia	54
Počet vydaných preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím za rok 2010	54
Počet držiteľov preukazu občana s ťažkým zdravotným postihnutím a preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím CELKOVO	54
Počet evidovaných fyzických osôb s ŤZP v členení podľa veku	55
Počet detí s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom	55
3.5. Analýza a očakávané tendencie poskytovania peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia a peňažného príspevku za opatrovanie	55
Počet poberateľov peňažných príspevkov na kompenzáciu	55
Počet poberateľov opakovaných peňažných príspevkov na kompenzáciu	56
Počet poberateľov peňažného príspevku na opatrovanie	56
Čerpanie finančných prostriedkov na peňažné príspevky na kompenzáciu	56
Opakované peňažné príspevky na kompenzáciu	57
Peňažný príspevok na opatrovanie	57
Rozhodovacia činnosť úradov práce, sociálnych vecí a rodiny	59
Prehľad o vybavených žiadostiach o peňažné príspevky na kompenzáciu	60
Analýza a očakávané tendencie	60
Prehľad o poskytnutom peňažnom príspevku na úpravu bytu, peňažnom príspevku na úpravu rodinného domu, peňažnom príspevku na úpravu garáže za ÚPSVaR Komárno	61
3.6. Analýza a očakávané tendencie pri vykonávaní sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately	62
Rozhodovacia činnosť	62
Konania na súde vo veciach maloletých detí, v ktorých bol ÚPSVaR ustanovený za kolízneho opatrovníka	62
Konania na súde vo veciach maloletých detí súvisiace s náhradnou starostlivosťou	63
Vykonávanie sociálnej kurately pre deti	63
Vykonávanie sociálnej kurately pre plnoletých	64
Výkon rozhodnutia súdu v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu	65
Náhradná rodinná starostlivosť	66

3.7. SWOT analýza sociálnej oblasti.....	67
PRIEREZOVÉ ČINNOSTI.....	69
4.1. Finančné oddelenie	69
4.1.1 Správa o hospodárení organizácie.....	69
- 4.1.1.1. Súhrnná charakteristika organizácie a jej hospodárenia v roku 2010.....	69
- 4.1.1.2. Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie na zdroji 111-ŠR	70
- 4.1.1.3. Rozpočtové opatrenia	72
4.1.2. Príjmy organizácie	73
- 4.1.2.1. Príjmy podľa ekonomickej klasifikácie:	73
- 4.1.2.2. Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ.....	74
4.1.3. Výdavky organizácie.....	75
- 4.1.3.1. Výdavky organizácie podľa ekonomickej klasifikácie	75
- 4.1.3.1.1 640 – bežné transfery.....	75
- 4.1.3.1.2 610-Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania, 620 – odvody do poistovní, 630-tovary a služby	79
- 4.1.3.1.3 Použité prostriedkov o ktoré úrad oprávnené prekročil limit výdavkov v zmysle § 23 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy	79
- 4.1.3.2. Výdavky organizácie podľa funkčnej klasifikácie.....	81
- 4.1.3.3. Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry organizácie.....	82
- 4.1.3.4. Výdavky organizácie, kryté prostriedkami z rozpočtu EÚ.....	83
4.1.4. Výsledok rozpočtového hospodárenia organizácie	84
4.1.5. Zhodnotenie zamestnanosti	84
4.1.6. Zhodnotenie výsledkov kontrol.....	84
4.1.7. Zhodnotenie majetkovej pozície organizácie	90
4.1.8. Hodnotenie komplexného programu úspor	92
4.2. Oddelenie kontroly	93
4.3. Osobný úrad.....	97
4.4. Právny referát.....	100
Použitá literatúra (zdroj):	102

IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE

Názov organizácie: Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno

Sídlo organizácie: Nám. M.R.Štefánika 9, 945 01 Komárno

Kontakt: tel.: +421 35 2444 999

fax: +421 35 7701 675

e-mail: upsvr_kn@upsvr.sk

www.knupsvr.sk

Rezort - zriaďovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny

Forma hospodárenia: rozpočtová organizácia štátu

Hlavné činnosti:

Hlavná činnosť úradu je výkon štátnej správy v oblasti služieb zamestnanosti a v oblasti sociálnych vecí a rodiny.

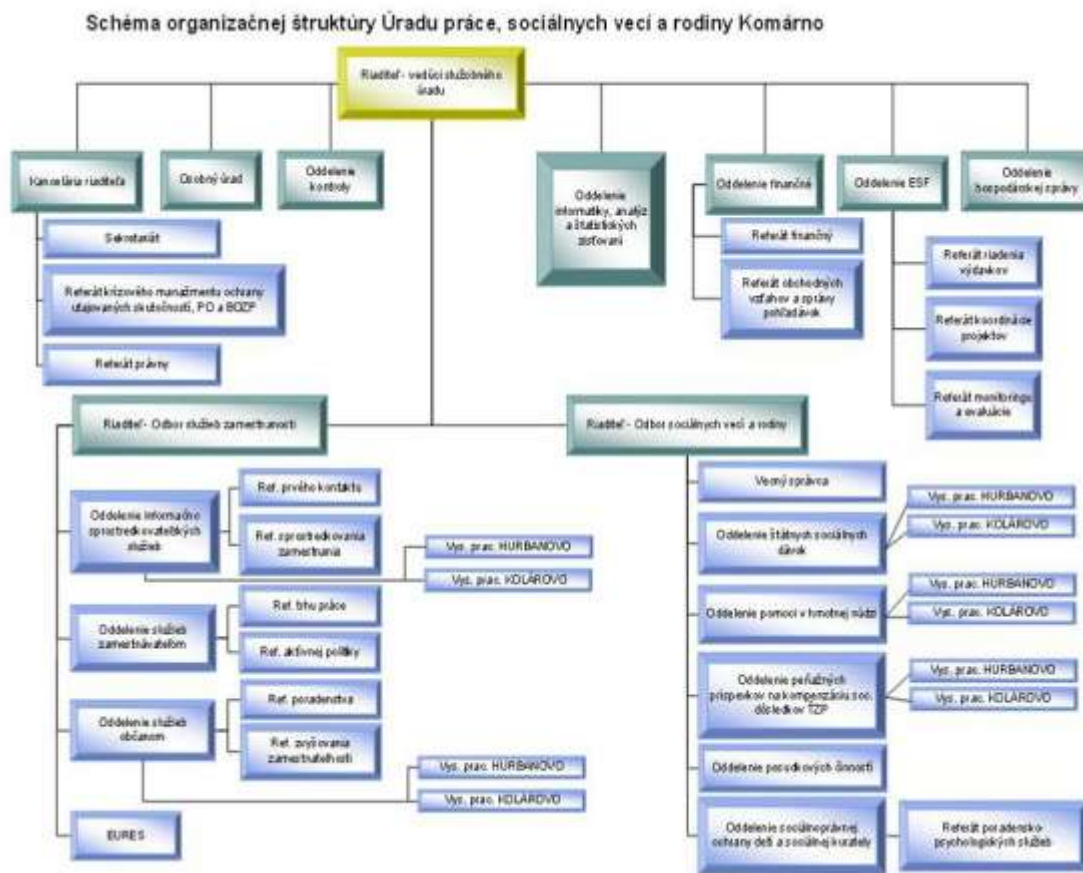
V oblasti služieb zamestnanosti sú to činnosti:

- evidencia občanov hľadajúcich zamestnanie
- evidencia voľných pracovných miest
- sprostredkovanie vhodného zamestnania
- poskytovanie poradenských služieb
- vzdelávanie a príprava pre trh práce
- implementácia aktívnych opatrení na trhu práce
- zvýšenej starostlivosti o pracovné uplatnenie osobitných skupín občanov
- prípravy a realizácie projektov spolufinancovaných z Európskeho sociálneho fondu

V oblasti sociálnych vecí a rodiny sú to činnosti :

- štátnych sociálnych dávok
- pomoci v hmotnej núdzi
- posudkových činností
- peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia
- sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- poradensko - psychologických služieb

Organizačná štruktúra:



Rozhodujúce činnosti našej organizácie stanovujú nasledovné zákony:

Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení

neskorších predpisov

Zákon č. 599/2003 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení

neskorších predpisov

Zákon č. 201/2008 Z. z. o náhradnom výživnom a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení

neskorších predpisov

Zákon č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov

Zákon č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele

Zákon č. 627/2005 Z. z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v znení neskorších

predpisov

Zákon č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov

Zákon č. 280/2002 Z. z. o rodičovskom príspevku v znení neskorších predpisov

Zákon č. 235/1998 Z. z. o príspevku pri narodení dieťaťa

Zákon č. 238/1998 Z. z. o príspevku na pohreb v znení neskorších predpisov

Zákon č. 561/2008 Z. z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých

zákonov

Zákon č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Poslanie organizácie

Postavenie Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno (ďalej len úrad) upravuje zákon č. 453/2003 Z.z., teda Zákon o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Orgánmi štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti sú v zmysle uvedeného zákona Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a úrad práce, sociálnych vecí a rodiny.

Zákon taxatívne vymedzuje územnú pôsobnosť úradu práce, sociálnych vecí a rodiny. Úrad riadi a za jeho činnosť zodpovedá riaditeľ, ktorý je zároveň vedúcim služobného úradu. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny je rozpočtová organizácia štátu, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet ústredia. Mechanizmy a podmienky financovania upravuje Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 303/1995 Z. z. o rozpočtových pravidlách v znení neskorších predpisov.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v zmysle vyššie uvedeného zákona vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a rodiny na úseku:

- štátnych sociálnych dávok
- sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia
- pomoci v hmotnej núdzi
- posudkových činností

Pôsobnosť úradu práce, sociálnych vecí a rodiny na úseku služieb zamestnanosti vymedzuje zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov. Do jeho pôsobnosti podľa § 13 patrí:

- sprostredkovať uchádzačom o zamestnanie a záujemcom o zamestnanie vhodné zamestnanie,
- viesť evidenciu
- uchádzačov o zamestnanie,
- záujemcov o zamestnanie,
- voľných pracovných miest,
- zamestnávateľov vo svojom územnom obvode,
- poskytovať informačné a poradenské služby,
- poskytovať odborné poradenské služby,
- rozhodovať o
- zaradení a nezaradení uchádzačov o zamestnanie do evidencie uchádzačov o zamestnanie a o ich vyradení z evidencie uchádzačov o zamestnanie,
- povinnosti zamestnávateľa zaplatiť odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím podľa §65,
- udelení predchádzajúceho súhlasu zamestnávateľovi na skončenie pracovného pomeru výpoveďou zamestnancovi, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a),
- uložení pokuty,
- prejednávať priestupky podľa osobitného predpisu,

- zabezpečovať lekársku posudkovú činnosť v rozsahu tohto zákona,
- riadiť činnosť pracovísk zriadených vo svojom územnom obvode,
- uplatňovať aktívne opatrenia na trhu práce vo svojom územnom obvode,
- vyhlasovať verejné obstarávanie podľa osobitného predpisu na účely tohto zákona,
- predkladať ústrediu návrhy na zriadenie zariadení na plnenie úloh podľa tohto zákona,
- zriaďovať podľa potreby agentúru dočasného zamestnávania a agentúru podporovaného zamestnávania,
- schvaľovať a realizovať projekty a programy podľa § 54,
- vypracúvať a realizovať projekty zamerané na zlepšenie situácie na trhu práce vo svojom územnom obvode financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu,
- vytvárať partnerstvo podľa § 10,
- zabezpečovať úlohy spojené s hromadným prepúšťaním podľa osobitného predpisu,
- kontrolovať dodržiavanie tohto zákona a všeobecne záväzných právnych predpisov vydaných na jeho základe a kontrolovať nelegálnu prácu a nelegálne zamestnávanie podľa osobitného predpisu; zistené prípady nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania oznamovať príslušnému inšpektorátu práce, Sociálnej poisťovni a ak ide o cudzinca, ktorý vykonával nelegálnu prácu aj útvaru Policajného zboru,
- vyžadovať od príslušných pobočiek Sociálnej poisťovne informácie o stave prítoku a odtoku poberateľov dávky v nezamestnanosti za vykazovaný mesiac najneskôr do desiateho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca,
- spolupracovať s príslušnými pobočkami Sociálnej poisťovne pri kontrole trvania nároku na poskytovanie dávky v nezamestnanosti,
- oznamovať Sociálnej poisťovni údaje do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia podľa osobitného predpisu,
- zabezpečovať ďalšie vzdelávanie zamestnancov,
- vypracúvať analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode a predkladať ich ústrediu,
- vykonávať mesačné a štvrťročné štatistické zisťovania o nezamestnanosti vo svojom územnom obvode a výsledky tohto zisťovania predkladať ústrediu,
- predkladať výboru pre otázky zamestnanosti na schválenie návrhy projektov podľa § 54 ods. písm. c) a d) predložených právnickými osobami alebo fyzickými osobami a informovať ich o výsledku schvaľovacieho procesu,
- prijímať žiadosti občanov o sprostredkovanie zamestnania v členských štátoch Európskej únie a predkladať ich ústrediu,
- poskytovať informácie občanom o možnostiach zamestnania v zahraničí,
- informovať uchádzača o zamestnanie o jeho práve na rovnaké zaobchádzanie v prístupe k zamestnaniu,
- poskytovať obci za vykazovaný mesiac najneskôr do 20. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca údaje o uchádzačoch o zamestnanie podľa § 52 ods. 4,
- vydávať potvrdenie uchádzačom o zamestnanie o dĺžke trvania ich vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie,
- sledovať využívanie pracovných miest, na ktoré bol poskytnutý príspevok podľa § 49, § 50, § 56 a § 57.
- informovať najmenej jedenkrát za kalendárny mesiac na účely výkonu trestu povinnej práce písomne okresný súd, v obvode ktorého má sídlo o ponuke voľných pracovných miest u realizátorov aktívnej činnosti podľa § 52 ods. 2, ktoré nie je možné obsadiť uchádzačmi o zamestnanie.

Do pôsobnosti úradu pri integrácii občanov so zdravotným postihnutím patrí okrem pôsobnosti podľa odseku 1

- zriaďovať špeciálne organizačné útvary na integráciu občanov so zdravotným postihnutím,

- označovať v evidencii voľných pracovných miest miesta, ktoré nie sú vhodné pre občanov so zdravotným postihnutím,
 - kontrolovať dodržiavanie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím na celkovom počte zamestnancov zamestnávateľa a kontrolovať plnenie povinnosti podľa § 63 ods. 1.
- Do pôsobnosti úradu pri zamestnávaní občana členského štátu Európskej únie a jeho rodinných príslušníkov a cudzinca patrí
- oznamovať ústrediu voľné pracovné miesta, ktoré môžu byť obsadené cudzincom, poskytovať informácie cudzincovi o možnostiach zamestnania vo svojom územnom obvode a udeľovať cudzincovi povolenie na zamestnanie,
 - viesť evidenciu
 - údajov o nástupe do zamestnania a o skončení zamestnania občana členského štátu Európskej únie a jeho rodinných príslušníkov,
 - údajov o nástupe do zamestnania a o skončení zamestnania cudzinca, u ktorého sa povolenie na zamestnanie nevyžaduje podľa § 22 ods. 7,
 - vydaných povolení na zamestnanie cudzincom,
 - údajov uvedených v § 23 ods. 9,
 - oznamovať ústrediu počet udelených povolení na zamestnanie cudzincom a údaje uvedené v § 23 ods. 8 a 9 za vykazovaný mesiac najneskôr do 20. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

1. ANALÝZA PREDPOKLADOV A OBMEDZENÍ ROZVOJA REGIÓNU

V časti analýzy predpokladov a obmedzení rozvoja regiónu uvádzame údaje zverejnené ŠÚ SR za roky 2007, 2008 a 2009 - podľa ich dostupnosti. (viď. zoznam použitej literatúry a zdrojov).

1.1. Geografické charakteristiky

Okres Komárno rozlohou 1 100,1 km² patrí medzi veľké okresy Slovenska. Je najjužnejším okresom republiky, rozprestiera sa na Podunajskej nížine a patrí k najteplejším územiám Slovenska. Okres má hustú riečnu sieť – Dunaj, Váh, Nitra, Žitava, rozvetvenú sústavu živých a mŕtvych ramien riek a veľmi úrodnú pôdu. Dlhá južná hranica okresu, ktorá vedie stredom rieky Dunaj je zároveň štátnou hranicou s Maďarskou republikou. V okresnom meste Komárno je najfrekventovanejší cestný priechod medzi Slovenskou republikou a Maďarskom a na Dunaji významný riečny prístav, ktorý je napojený na európsku riečnu magistrálu Rýn – Mohan – Dunaj.

Na území okresu sa nachádza 41 obcí, z toho 3 obce majú štatút mesta (Komárno, Kolárovo, Hurbanovo).

1.2. Demografické predpoklady a obmedzenia

V okrese Komárno žilo k 31.12.2009 celkovo 106 636 osôb, z toho bolo 51 718 mužov (t.j. 48,50 %) a 54 918 žien (t.j. 51,50%). Hustotu osídlenia tvorilo 97 osôb na m². Obyvateľstvo v predproduktívnom veku tvorilo skupinu 14 323 osôb, vo veku 15-64 rokov 77 541 osôb a vo veku nad 65 rokov skupinu 14 747 osôb. Celkový počet obyvateľov okresu podľa národností sa člení nasledovne: maďarská národnosť 73 990 osôb (69,39%), slovenská

národnosť 28 818 (27,02%), rómska národnosť 1 257 osôb (1,18%), česká, moravská a sliezská národnosť 759 osôb (0,71%), iná a neudaná národnosť 1 651 osôb (1,55 %).

V troch mestách okresu ku koncu roku 2009 žilo 54 675 osôb (t.j. 51,27%), z toho 26 262 mužov a 28 413 žien. V 38 obciach okresu žilo 51 961 osôb (t.j. 48,73%), z toho 25 503 mužov a 26 458 žien.

V roku 2009 bol počet živonarodených detí 1011 a počet zomretých osôb 1 187, z toho vyplývajúci prirodzený úbytok obyvateľstva bol v počte 176 osôb.²

Počet obyvateľov - stredný stav obyvateľstva (k 1.7.2009) - vekové kategórie v okrese Komárno

Okres Komárno

Spolu	106 611
0	982
1-4	3 721
5-9	4 356
10-14	5 264
15-19	6 554
20-24	7 660
25-29	8 498
30-34	9 303
35-39	8 088
40-44	7 709
45-49	7 858
50-54	8 191
55-59	7 946
60-64	5 734
65-69	4 963
70-74	3 748
75-79	2 968
80-84	1 864
85-89	948
90-94	165
95-99	73
100+	18

1.3. Ekonomický potenciál regiónu a jeho absorpčná schopnosť

Okres Komárno patrí do kategórie priemyselno-poľnohospodárskych regiónov SR. Súčasná výkonnosť ekonomiky okresu Komárno je nižšia ako priemer SR, avšak potenciál pre rozvoj jeho hospodárstva je tu veľmi veľký – do roku 2020 sa okres môže stať jedným z najrozvinutejších hospodárskych centier Slovenska. Z pohľadu makroekonomickej štruktúry má v súčasnosti rozhodujúce postavenie poľnohospodárstvo – toto odvetvie nenáročné na kvalifikačnú úroveň pracovnej sily je vo väčšine obcí jedinou základňou pracovných príležitostí, popritom má ale okres Komárno veľmi dobré predpoklady aj pre rozvoj cestovného ruchu, predovšetkým pre rozvoj pobytov pri vode, cykloturistiky, vidieckej turistiky a agroturistiky.

Z pohľadu hospodárskej štruktúry má v okrese Komárno rozhodujúce postavenie poľnohospodárstvo, strojársky priemysel, polygrafický priemysel a výroba obuvi. Komárno je centrom lodiárstva na Slovensku.⁸

Vyššie uvedené odvetvia sú zastúpené podnikmi Slovenské lodenice a.s. v Komárne, Euro Montage, s.r.o. v Komárne, Kromberg & Schubert, s.r.o. v Kolárove a Euroobuv v Komárne a Heineken Slovensko, a.s. v Hurbanove.

V okrese Komárno bolo k 31.12.2010, podľa predbežných údajov ŠÚ SR³, zamestnaných v odvetviach ekonomických činností (SKNACE) celkovo **15 886 zamestnancov. Najviac osôb bolo zamestnaných v priemysle – 5 278 (33,22%)**, v oblasti vzdelávania 2 461 (15,49%), v zdravotníctve a v sociálnej pomoci 1 512 (9,52%), vo veľkoobchode a maloobchode 1 057 (6,65%), v pôdohospodárstve 2 528 (15,91%), vo verejnej správe, obrane a v povinnom sociálnom zabezpečení 914 (5,75%), v administratívnych a podporných službách 177 (1,11%), v doprave a skladovaní 453 (2,85%), v odbornej, vedeckej a technickej činnosti 115 (0,72%), v oblasti umenia, zábavy a rekreácie 198 (1,24%), v činnosti v oblasti nehnuteľností 133 (0,83%), vo finančnej a poisťovacej činnosti 19 (0,12%) a v ostatných činnostiach 348 (2,18%).

Právnických osôb ku koncu roka 2010 zaznamenal ŠÚ SR² v okrese Komárno 4 102, z toho obchodných spoločností – 3081, družstiev – 35, rozpočtových organizácií – 111, príspevkových organizácií – 15 a ostatných právnických osôb v počte 860.

Štruktúra podnikov podľa vybraných druhov vlastníctva v okrese Komárno k 31.12.2009² :

podniky spolu	3 204
v tom sektor	verejný 20
	súkromný 3 184
z toho vlastníctvo	
	zahraničné 1 335
	medzinárodné 172

V roku 2008 bolo v okrese Komárno 51 priemyselných podnikov (podniky s priemerným počtom zamestnancov 20 a viac).

1.4. Predpoklady a obmedzenia technickej infraštruktúry

Širšie dopravné vzťahy⁷

Okres Komárno má dobrú polohu z hľadiska cestnej a železničnej dopravy. Územie okresu sa nachádza v blízkosti križovatiek viacerých ciest európskeho významu, čo v budúcnosti môže znamenať silný rozvojový impulz pre daný región.

Cez územie okresu Komárno prebiehajú európske multimodálne koridory. Koridor č. IV., ktorý je lokalizovaný pre trate železničnej a kombinovanej dopravy, a koridor č. VII. (vodná cesta Dunaj) s prístavom v meste Komárno. Tieto dopravné koridory patria medzi najvýznamnejšie komunikačné osi v Európe. V budúcnosti bude teda nevyhnutnou úlohou využiť prítomnosť týchto európskych komunikačných systémov.

Pri hodnotení dopravnej dostupnosti územia mesta Komárno treba spomenúť, že dopravnú dostupnosť územia kladne ovplyvňuje aj dobrá dopravná infraštruktúra susedného regiónu v Maďarsku. Významné medzinárodné dopravné ťahy na železničnej trase Budapešť-Viedeň a diaľnici Budapešť-Viedeň svojimi kvalitnými dopravnými trasami prispievajú k zvýšeniu rozvoja územia.

Ministerstvo dopravy, pôšt a telekomunikácií SR, ako aj „Koncepcia územného rozvoja Slovenska – II. Návrh“, uvažujú o priestore Komárno - Nové Zámky ako o transformačnom uzle celoštátneho a regionálneho významu s transformačnou funkciou pre dopravu:

1. cestnú rýchlostnú s navrhovanou rýchlosťou 120 km/hod,
2. modernizovanú železničnú,
3. vodnú,
4. regionálny terminál kombinovanej dopravy (RTKD), prípadne MTKD.

Cestná doprava⁷

Základný komunikačný systém okresu predstavujú cesty I. triedy I/63 a I/64. Cesta I/63 (Bratislava - Dunajská Streda - Komárno) zabezpečuje najkratšie cestné prepojenie mesta Komárno s hlavným mestom SR (100 km). Cesta I/64 predstavuje kostru rozvojovej osi 2. stupňa (KURS 2001) a zároveň v dlhodobom výhlade môže byť v zmysle vládou schváleného „Projektu výstavby diaľnic a rýchlostných ciest“ úsek Nitra - Nové Zámky – Komárno - hranica SR/MR prehodnotený a zaradený do siete rýchlostných ciest.

Okrem uvedených komunikácií je významný podiel cestnej dopravnej obsluhy okresu Komárno realizovaný aj na ceste II/573 (Šaľa – Kolárovo - Komárno).

Pätnásť kilometrov južne od mesta Komárno na území MR prechádza nadregionálna dopravná trasa diaľnica M1 – Viedeň - Budapešť, ktorá plní aj funkciu európskych cestných trás E 60 a E 75.

Podmienky dopravy územia pozitívne ovplyvňujú plánované nové hraničné priechody do Maďarskej republiky: výstavba cestného mosta západne od mesta (výstavba tohto mosta je reálna v strednodobom horizonte) a výstavba cestného mosta východne od mesta (výstavba tohto mosta je reálna v dlhodobom horizonte).

Cestný cezhraničný styk s Maďarskou republikou je realizovaný cez jediný cestný most, ktorý svojou funkciou len čiastočne vyhovuje intenzívnej cestnej premávke. Územný plán mesta Komárno rieši tento problém mostným prepojením západne od existujúceho železničného mosta.

Železničná doprava⁷

Územie okresu Komárno je napojené na európsky železničný systém. Vzhľadom na stav železničnej dopravnej siete ÚPN VÚC Nitrianskeho kraja navrhuje modernizáciu trate č. 131 Bratislava - Dunajská Streda - Komárno na traťovú rýchlosť 120 km/h, vrátane elektrifikácie a technickej modernizácie, a modernizáciu trate č. 135 Nové Zámky – Komárno - (Maďarská republika) spojenú so zdvojnásobením.

Železničný cezhraničný styk s Maďarskou republikou je realizovaný cez jediný železničný most.

Letecká doprava⁷

Letecká doprava s pravidelnou verejnou prepravou osôb sa na území okresu Komárno nenachádza, najbližšie takéto letiská sa nachádzajú vo vzdialenosti cca. 100 km – v Bratislave a Budapešti (MR). V samotnom okrese, v obci Chotín, je letisko so spevnenou prístavacou (odletovou) dráhou, ktoré slúži pre poľnohospodárske a agrochemické účely.

Vodná doprava⁷

Základom vodnej dopravy v okrese Komárno je Dunajská magistrálna vodná cesta E80 s prístavom v meste Komárno. Prístav v Komárne je napojený na transeurópsku riečnu magistrálu Rýn – Mohan - Dunaj, ktorá tvorí spojnicu medzi Severným a Čiernym morom. Na túto vodnú cestu sa napája Vážska vodná cesta s navrhovaným zaradením E81 ako hlavná vodná cesta medzinárodného významu, ktorá je v riešenom území v štádiu budovania.

Významu riečnych tepien zodpovedá aj význam prístavu v meste Komárno, ktorý je najväčším prístavom na Slovensku pre nákladnú dopravu. Prístav v meste Komárno je špecifický tým, že sa v ňom vykonáva úprava plavebných súprav pre horný a dolný tok Dunaja.

V súvislosti s koncepciou širších dopravných a urbanistických vzťahov sa navrhuje premiestnenie nákladného prístavu do novej lokality. Podľa rozvojových predstáv bude nový nákladný prístav umiestnený mimo centra mesta Komárno.

Hromadná doprava⁷

Integrovaný regionálny systém hromadnej dopravy zabezpečuje organizáciu a prepojenie hlavných zložiek hromadnej cestnej a železničnej dopravy v hlavných smeroch pohybu cestujúcich, ktorými sú pre riešené územie:

- cesty do Bratislavy,
- cesty do krajského mesta (Nitra),
- cesty do susedných okresných miest (Nové Zámky, Šaľa, Dunajská Streda),
- cesty do regionálnych uzlov (Kolárovo, Hurbanovo, Štúrovo).

Hranica a dopravná bariéra⁷

Prepojenie územia okresu so susedným regiónom MR bude zabezpečené vzhľadom na prírodnú bariéru rieky Dunaj výstavbou nového mosta, s ktorým sa ráta nielen v lokálnych, ale aj regionálnych rozvojových plánoch.

Plánovaný nový hraničný most cez Dunaj – ktorého výstavba je reálna v strednodobom horizonte – bude situovaný v západnej časti mesta Komárno popri železničnom moste a tak odbremeni centrum Komárna od hustej cezhraničnej cestnej premávky. Nový cestný most bude mať priame napojenie na cestu I. triedy 1/63, spájajúcu Komárno s Bratislavou a priemyselné zóny Komárna a Komáromu.

1.5. Úroveň služieb obyvateľstvu, občianska vybavenosť

Zdravotníctvo k 31.12.2009: ³

Kalendárne dni pracovnej neschopnosti (PN) spolu: 421 304

V tom pre (%)

- chorobu 87,6
- pracovné úrazy 2,2
- ostatné úrazy 10,2

Priemerná doba trvania 1 prípadu PN v dňoch: 25,47

Priemerné percento PN 2,74

Kultúra k 31.12.2009:³

	počet
Divadlá	2
Galérie vrátane pobočiek	0
Múzeá vrátane pobočiek	2
Kiná	2
Prírodné amfiteátre a letné kiná	0
Verejné knižnice vrátane pobočiek	36
- používatelia	6 252
- knižničné jednotky	413 089
Kultúrno-osvetové zariadenia	35
Zar. na voľný čas a záuj. činnosť	6

Športové zariadenia k 31.12.2009: ³

	počet
Kúpaliská (umelé a prírodné)	2
Bazény: - kryté (okrem školských)	1
- otvorené (okrem školských)	7
- školské (kryté a otvorené)	1
Telocvične spolu	40
z toho školské	37
Štadióny: - zimné (kryté a otvorené)	1
- ostatné (otvorené)	6
Ihriská: - futbalové (okrem školských)	42
- školské	38
- ostatné	14
Športové haly	7
Ostatné športové zariadenia	2

Ubytovacie zariadenia v roku 2009 ³

Počet ubytovacích zariadení	46
Počet izieb	605
Počet lôžok spolu	1 630

Finančné služby v roku 2009: ²

Počet pobočiek komerčných bánk	19
Počet ostatných org. jednotiek kom. bánk	5

V okrese Komárno sa nachádzajú ubytovacie zariadenia nasledovných typov: chatové osady, kempingy, penzióny, turistické ubytovne, hotely, motely a botely.

Podobne ako aj iné okresy Slovenska, aj okres Komárno má značné rezervy v oblasti zdravotníctva. Momentálny stav je neuspokojivý. Základné lekárske služby nie sú prístupné v okrese (presunuli sa do iných susedných okresov). Absentuje očná klinika, lôžka na jednotlivých oddeleniach okresnej nemocnice sa zredukovali na minimum, niektoré oddelenia boli úplne zrušené. I napriek vysokému počtu výdajní liekov, ktorých je v súčasnosti okolo 20, je počas dní pracovného pokoja na celý okres k dispozícii jediná lekáreň. Taktiež úplne zanikla nočná služba vo výdajni liekov, pacienti musia aj v naliehavých prípadoch čakať až do rána. Možno konštatovať, že v oblasti zdravotníctva sa v tomto regióne výrazne znížila úroveň poskytovaných služieb.

1.6. Sídlné a urbárne predpoklady a obmedzenia

V okrese Komárno sa nachádza 41 obcí, z toho 3 obce majú štatút mesta – Komárno, Kolárovo a Hurbanovo.

Mesto Komárno malo ku koncu roku 2009 celkový počet obyvateľov 35 769 osôb. Z celkového počtu obyvateľstva bolo v predproduktívnom veku 4 365 osôb t.j. 12,20%, v produktívnom veku 23 163 osôb t.j. 64,76% a v poproduktívnom veku 8 241 osôb, t.j. 23,04%. Mesto leží v nadmorskej výške 109 m, celková rozloha územia mesta je 103 167 662

m². Hustota obyvateľstva je 347 osôb na km². Mesto leží v Podunajskej nížine pri sútoku Váhu s Dunajom a je významným strediskom kultúry v regióne, súčasne je sídlom najväčších zamestnávateľských subjektov ako Slovenské lodenice Komárno a. s. Bratislava, Stroje a mechanizmy a.s. Komárno, Comar International a. s. Komárno, Komárňanské tlačiarne, United Cargo International s.r.o. Komárno, v ktorých sa sústreďuje najmä strojárská výroba.

V meste Komárno majú zastúpenie: matričný úrad, pracovisko daňového úradu, pracovisko Obvodného oddelenia policajného zboru, Okresný súd, Okresné riaditeľstvo Hasičského a záchranného zboru, pracovisko obvodného úradu, Územná vojenská správa, územný Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, Obvodný úrad životného prostredia.⁵

Mesto Kolárovo malo ku koncu roku 2009 celkový počet obyvateľov 10 774 osôb. Z celkového počtu obyvateľstva bolo v predproduktívnom veku 1 435 osôb t.j. 13,36%, v produktívnom veku 6 852 osôb t.j. 63,60% a v poproduktívnom veku 2 487 osôb, t.j. 23,04%. Mesto leží v nadmorskej výške 110 m, celková rozloha územia mesta je 106 822 783 m². Hustota obyvateľstva je 101 osôb na km². Mesto leží v Podunajskej nížine pri sútoku Váhu s Malým Dunajom. Je sídlom niekoľkých výrobných závodov. Na pôde mesta sa nachádza jeden z nosných podnikov okresu Kromberg & Schubert s.r.o..

V meste Kolárovo majú zastúpenie: matričný úrad, pracovisko daňového úradu, pracovisko Obvodného oddelenia policajného zboru.⁵

Mesto Hurbanovo malo ku koncu roku 2009 celkový počet obyvateľov 8 132 osôb. Z celkového počtu obyvateľstva bolo v predproduktívnom veku 1 193 osôb t.j. 14,67%, v produktívnom veku 5 030 osôb t.j. 61,85% a v poproduktívnom veku 1 909 osôb, t.j. 23,48%. Mesto leží v nadmorskej výške 114 m, celková rozloha územia mesta je 59 943 309 m². Hustota obyvateľstva je 136 osôb na km². Mesto sa nachádza na juhu západného Slovenska v Podunajskej nížine, pri sútoku riek Žitavy a Nitry. Mesto úspešne reprezentujú významné inštitúcie ako Slovenská ústredná hvezdáreň a Hydrometeorologický ústav. Najväčšími zamestnávateľmi popri mnohých menších závodoch sú Heineken Slovensko, a.s. Sladovne Nitra, prevádzka Hurbanovo a Nuritech SK s.r.o. Hurbanovo.

V meste Hurbanovo majú zastúpenie: matričný úrad, pracovisko daňového úradu, pracovisko Obvodného oddelenia policajného zboru.⁵

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno má pracovisko v Komárne a vysunuté pracoviská v Kolárove a v Hurbanove.

Do pôsobnosti pracoviska v Komárne patria obce: Bátorové Kosihy, Bodza, Brestovec, Búč, Čalovec, Čičov, Holiare, Chotín, Iža, Kameničná, Kližská Nemá, Komárno, Kravany nad Dunajom, Lipové, Marcelová, Moča, Modrany, Mudroňovo, Okoličná na Ostrove, Patince, Radvaň nad Dunajom, Sokolce, Šrobárová, Tôň, trávnik, Veľké Kosihy, Virt, Vrbová nad Váhom, Zemianska Olča, Zlatná na Ostrove.

Do pôsobnosti vysunutého pracoviska v Kolárove patria obce: Bodzianske Lúky, Dedina Mládeže, Kolárovo.

Do pôsobnosti vysunutého pracoviska v Hurbanove patria obce: Bajč, Dulovce, Hurbanovo, Imeľ, Martovce, Nesvady, Pribeta, Svätý Peter.

1.7. Sociálne predpoklady a obmedzenia

V okrese Komárno bolo k 31.12.2010 rozostavaných 838 bytov, v priebehu roka 2010 bolo 129 začatých a 130 dokončených bytov. V priebehu roka 2010 bol zaznamenaný úbytok bytov v počte 39, z toho 38 asanáciou.

Ku koncu roka 2009 bolo v okrese Komárno 23 sociálnych zariadení s počtom miest 1 223. Z toho počet miest v zariadeniach pre seniorov bol 561, v domovoch sociálnych služieb pre postihnutých dospelých bol 418, v domovoch sociálnych služieb pre postihnuté deti 0 a v detských domovoch 171.²

Školy v okrese Komárno k 31.12.2009: ³

	počet zariadení	počet detí/ žiakov
Materské školy	58	deti 2 429
Základné školy 1.-4. ročník	11	žiaci 196
Základné školy 1.-9. ročník	35	žiaci 7 527
Gymnázia	4	žiaci 1 312
Stredné odborné školy	3	žiaci 1 076
Stredné odborné učilištia	0	žiaci 0
Zdužené stredné školy	3	žiaci 1 210
Vysoké školy	1	
-fakulty	3	
študenti denného štúdia		1 294
študenti popri zamestnaní		1 190
Špeciálne školy	9	
Základné umelecké školy	4	

1.8. Ekologické predpoklady a obmedzenia

Okres Komárno sa nachádza na Podunajskej nížine. Celá podunajská oblasť predstavuje geologický typ, tzv. vnútro horskej nížinnej krajiny mierneho európskeho pásma, ktorý je pod vplyvmi alpsko-karpatských pohorí ležiacich v susedstve. Základnými morfológickým znakmi územia Podunajskej nížiny je jeho plochosť a malá relatívna členitosť reliéfu. V povrchovej tvárnosti sa teda uplatňujú tri základné kategórie: rovina, zvlnená rovina a nížinná pahorkatina. Ďalším znakom, ktorý vyplýva z depresnej polohy Podunajskej nížiny vzhľadom na okolité pohoria, je koncentrácia hydrografickej siete v podobe alochtónnych riek, akými sú: Dunaj, Váh, Nitra a Žitava. Spolu so sústavou živých a mŕtvych ramien so širokými inundačnými územiami, lužnými lesmi a močiarimi, utvárajú charakteristický výzor krajiny Podunajskej nížiny. Hlavnou riekou tohto územia je Dunaj, ktorý sa neprejavuje na celom území rovnako. Alochtónne rieky tečúce na úrovni okolitého územia alebo nad ním sústavými priesakmi do sypkých podloží podmienili akumuláciu veľkých zásob podzemných vôd. V náplavách Dunaja a ostaných riek pretekajúcich podunajskou nížinou sú najbohatšie zdroje podzemných vôd nielen v celej republike, ale i v strednej Európe. S geologickou štruktúrou a substrátom súvisí aj výskyt artézskych vôd vo väčších hĺbkach hypertermálnych vôd, ktoré sa v čoraz väčšom rozsahu využívajú. Na malých poriečnych rovinách a v oblastiach s hladinou podzemnej vody pri povrchu sa vytvorili lužné lesy. Vďaka svojej polohe a geomorfologickému vývoju i priaznivej klíme sa tu vytvoril najväčší potenciál pre poľnohospodárske využívanie krajiny. Územie má veľmi dlhé vegetačné obdobie, čo umožňuje pestovať aj vysoko náročné plodiny. Biologická zložka sa v závislosti od hĺbky

podzemnej vody uplatňuje hojným výskytom lúk, zamokrených častí a slatinných jelšín a vrbín. V oblastiach s hladinou kapilárnej podzemnej vody v hĺbke (sprašové územia) vznikli lesostepné spoločenstvá na čiernozemiach, hnedozemiach a ilimerizovaných pôdach. Na zasolených pôdach vznikla slanomilná vegetácia. Lesné hospodárstvo, napriek výhodným podmienkam, sa veľmi v tomto regióne nevyužíva. Intenzívne sa využíva poľnohospodárstvo, nasvedčuje tomu výhodná poloha krajiny, ktorá umožňuje pestovať poľnohospodárske plodiny, ktoré sú náročné na teplo, vlhkosť atď.

Osobitne chránené časti prírody v regióne okresu Komárno

Alúvium Žitavy, Apálsky ostrov, Bohatský park, Bokrošské Slanisko, Chotínske piesky, Čičovské mŕtve rameno, Čičovský park, Dropie, dunajské trstiny, Hurbanovský park, Kaštieľsky park, Komočín, Kratina a Kraviansky park.

- Územia európskeho významu (SKÚEV), vyhlásené Výnosom MPŽ SR č. 3/2004-5.1 zo 17.4.2004, ktorým sa vydáva národný zoznam území európskeho významu. V okrese Komárno sa nachádza 22 SKÚEV.
- Chránené vtáčie územia (CHVÚ), ktoré boli vyhlásené Uznesením vlády SR č. 636 z 9.7.2003. Na území okresu Komárno sa nachádza CHVÚ Dolné Pohronie, Dolné Považie a CHVÚ Dunajské Luhy.

Z predchádzajúcich častí vyplýva, že okres Komárno patrí svojim spôsobom medzi špecifické v rámci Slovenska. Charakterizuje ho vysoký podiel poľnohospodárskej pôdy (s tým súvisiaca poľnohospodárska výroba) a z toho vyplývajúca pomerne nízka lesnatosť. Monotónnosť geomorfologických pomerov sa odráža aj vo vyrovnanosti klimatických podmienok. Okres patrí podľa klimatickej rajonizácie medzi teplé, suché, s dlhým slnečným osvitom a miernou zimou. Priemerná ročná teplota vzduchu je 9,9-10 °C a priemerný ročný úhrn zrážok je 540-594 mm.

Okres Komárno je prevažne nížinného charakteru s minimálnym terénnym prevýšením. Je okresom hraničiacim s Maďarskou republikou.

Čo sa týka množstva a druhu odpadov vznikajúcich v okrese Komárno, možno povedať, že aj na tieto má vo veľkej miere vplyv charakter hospodárstva okresu. Poľnohospodársky ráz okresu, s malým podielom priemyselnej výroby, kde sa obyvateľstvo v hojnej miere súkromne zaoberá poľnohospodárskou alebo záhradkárskou činnosťou, určuje aj skladbu a množstvo produkovaného odpadu. To znamená, že v okrese sa produkuje relatívne malé množstvo odpadu priemyselného charakteru (či ostatného alebo nebezpečného charakteru), ale o to viac odpadu vznikajúceho pri poľnohospodárskej činnosti. Na druhom mieste sa najviac produkuje odpad komunálneho charakteru z jednotlivých sídiel.

Z analýzy Ministerstva životného prostredia SR⁶ hodnotenia Dolnopovažskej oblasti, do ktorej patrí aj časť regiónu Komárna vyplýva, že na znečistení ovzdušia participujú predovšetkým svojou prevádzkou veľké priemyselné, poľnohospodárske a potravinárske podniky. V regióne Komárna sa na znečistení ovzdušia značne podieľali prevádzkovatelia P.G. TRADE, s.r.o., Komárno a Heineken Slovensko, a.s., Sladovne Nitra, prevádzka Hurbanovo. Na produkcii nebezpečných a ostatných odpadov v regióne v roku 2008 mala najvýznamnejší podiel spoločnosť Heineken Slovensko, a.s., Hurbanovo s produkciou 42 172 t odpadov.

1.9. SWOT analýza rozvoja regiónu

Silné stránky:

- výhodná dopravná dostupnosť okresného mesta a jeho regiónu daná krátkym dopravným napojením na nadradené železničné a cestné koridory a polohou na dunajskej vodnej ceste, blízkosť silného pólu rozvoja – Bratislavy
- priaznivé pôdne a klimatické podmienky pre intenzívnu poľnohospodársku výrobu vytvárajúcu vlastnú surovinovú základňu pre potravinársky priemysel a priemyselné spracovanie biomasy
- priaznivé prírodné a klimatické podmienky pre rozvoj cestovného ruchu a agroturistiky
- prihraničný región s možnosťou napojenia sa na susedné regióny MR, vytvorené vhodné podmienky na spoluprácu v oblasti podnikania a zamestnávania našich občanov v MR a naopak
- vybudovaný systém školstva, ktorý reaguje na zvýšené potreby strojárkej výroby v regióne, SOU strojárke, SPŠ strojníka, Materiálovo-technologická fakulta STU
- multikulturálne prostredie

Slabé stránky:

- nedostatočné využitie vlastných surovinových zdrojov, spôsobené absenciou potravinárskeho priemyslu
- nízka dynamika rozvoja existujúceho strojárenského priemyslu
- zlý stav základnej technickej infraštruktúry (cesty, vodovody, kanalizácie)
- depopulačná tendencia daná nepriaznivým vývojom vekovej štruktúry obyvateľstva, ktorá v perspektíve vyvoláva úbytok produktívnej zložky obyvateľstva
- obmedzená možnosť využitia voľných zdrojov pracovných síl, pretože cca 70% nezamestnaných tvoria ľudia so základným vzdelaním a vyučením
- absencia inovatívnych kapacít zameraných na podporu transferu nových technológií na vytváranie potenciálnych priemyselných klastrov
- vysoký podiel produkcie s nízkou pridanou hodnotou
- nedostatočné využívanie obnoviteľných a druhotných zdrojov energie
- nízke priemerné mesačné mzdy a nízka kúpyschopnosť obyvateľstva
- zastaranosť a nedostatočná vybavenosť zdravotníckych, sociálnych, kultúrnych a športových zariadení
- nízka úroveň služieb a infraštruktúry cestovného ruchu

Ohrozenia:

- bez vytvorenia komplexu inštitucionálnych finančných podmienok posilnenia silných stránok a využitia príležitostí sa zníži konkurencieschopnosť regiónu
- v trhových podmienkach EÚ zníženie konkurencieschopnosti môže viesť k stagnácii hospodárskej činnosti a tá spolu s depopulačnými tendenciami k prehĺbovaniu depresných tendencií v ekonomickej, sociálnej a kultúrnej oblasti

- nepriaznivá kvalifikačná a profesná štruktúra obyvateľov regiónu, nesúlad medzi požiadavkami zamestnávateľov a ponukou pracovnej sily
- obmedzené možnosti vytvárania priemyselných zón potrebných na rozvoj regiónu z dôvodu nedostatku voľných pozemkov
- odliv kvalitnej a kvalifikovanej pracovnej sily do zahraničia z dôvodu nedostatočného finančného ohodnotenia
- rast nezamestnanosti, prehľbovanie problémov trhu práce a nezáujem dlhodobo nezamestnaných o prácu
- znižovanie počtu pracovných príležitostí a pokles miezd
- stagnácia, resp. úbytok produktívnej časti obyvateľstva
- nerozvíjanie marketingu územia a úrovne poskytovaných služieb cestovného ruchu

Príležitosti:

- využívanie vlastných surovinových zdrojov z poľnohospodárskej výroby na rozvoj špecializovaného potravinárskeho priemyslu a priemyselné spracovanie biomasy
- využitie voľných výrobných priestorov pre lokalizáciu nových výrobných
- vytvoriť zodpovedajúce miestne kapacity pre spracovávanie projektov umožňujúcich získanie investičných a neinvestičných prostriedkov zo zdrojov národnej regionálnej politiky a štrukturálnych fondov EÚ
- rozvíjajúci sa cestovný ruch a agroturistika, vybudovanie medzinárodného centra cestovného ruchu
- spolupráca hlavných zamestnávateľov a škôl na zvýšení zamestnateľnosti občanov, podpora vzdelávania strojárov zamestnávateľmi
- rozmach stavebnej výroby z dôvodu rozvíjajúcej sa spolupráce medzi mestami Komárno a Komárom, vyplývajúcej z rozvoja priemyselného parku v Komárome a rozvíjajúceho sa turistického ruchu podporovaného spojením dvoch hraničných miest
- rozvoj strojárenského priemyslu, ktorý je ovplyvnený nielen tradíciou výroby lodí, ale aj vznikom subdodávateľov podporujúcich rast tejto výroby

2. ANALÝZA TRHU PRÁCE

2.1. Stav a predpokladaný vývoj rozsahu a štruktúry zamestnanosti

V okrese Komárno prevažujú firmy zaoberajúce sa strojárskou výrobou, elektrotechnickou výrobou, poľnohospodárskou výrobou a dopravou. Väčšina veľkých podnikov má formu obchodných spoločností: najmä akciových spoločností a spoločností s ručením obmedzeným. Malé podniky majú formu spoločností s ručením obmedzeným, alebo zamestnávateľa podnikajú na základe živnostenského oprávnenia, prípadne sú samostatne hospodáriacimi roľníkmi.

V rámci priemyselnej výroby najvýznamnejšími zamestnávateľmi v okrese sú KROMBERG & SCHUBERT, s.r.o., Kolárovo, Slovenské lodenice Komárno, a.s., Bratislava, Euro Montage, s.r.o., Komárno, EUROOBUV, s.r.o., Komárno, HEINEKEN SLOVENSKO, a.s., Hurbanovo, Nuritech SK, s.r.o., Hurbanovo, Euro PU, s.r.o., Komárno a RIEKER OBUV, s.r.o., Komárno, nakoľko v roku 2010 v priemere zamestnávali nad 200 zamestnancov.

Najvýznamnejšími zamestnávateľmi v uplynulom roku boli v sektore poľnohospodárstva poľnohospodárske družstvá v obciach Sokolce, Kolárovo, Pribeta, Bátorové Kosihy a Búč. Tieto družstvá v roku 2009 zamestnávali v priemere nad 100 zamestnancov. Ďalšími významnými zamestnávateľmi v poľnohospodárstve boli Agrodružstvo Kameničná, AGRODENT, a.s., Nesvady, MEGART a.s., Zemianska Olča, GAMOTA-Hydina, s.r.o., Komárno, AGROCONTRACT Mikuláš, a.s., Pribeta a AGROEKOSPOL, s.r.o., Svätý Peter s priemerným počtom zamestnancov nad 80. Situácia so zamestnanosťou sa však v uvedenom sektore výrazne zhoršila v druhej polovici roka 2010, nakoľko niektorí zo zamestnávateľov sa v dôsledku nepriaznivého počasia - dažde, záplavy - dostali do zlej ekonomickej situácie a museli pristúpiť k prepúšťaniu.

Vzhľadom na zameranie priemyselnej výroby v regióne na strojárstvo, by mala prevládať vyššia zamestnanosť mužov ako žien. Avšak jedným z prejavov hospodárskej a finančnej krízy je aj fakt, že už od augusta 2009 až do augusta 2010 bol v evidencii UoZ počet mužov vyšší ako počet žien. Ženy sú zamestnané najmä v obchode a službách, ale v poslednom období sa zamestnávali aj v podnikoch zameraných na výrobu a spracovanie komponentov pre elektrotechnický priemysel.

Migrácia v oblasti zamestnanosti naďalej pretrvávala aj v roku 2010. Prihraničná časť okresu Komárno je úzko spätá s dobre naplánovanou a fungujúcou dopravnou infraštruktúrou v MR. V blízkosti existujúcej diaľnice vznikli v MR v priebehu niekoľkých rokov priemyselné parky, ktoré združili mnoho zamestnávateľov. Investori mali vytvorené priaznivé podmienky na realizáciu svojich projektov a na zamestnanie cudzích štátnych občanov. Takto boli vybudované priemyselné parky v Komárome, Ács, Almásfüzitő, Bábolna a Nagyigmánd. Z dôvodu recesie výroby predpokladáme v nasledujúcom období znižovanie počtu zamestnaných občanov SR v MR aj napriek tomu, že občania regiónu Komárna sa naďalej uchádzajú o prácu v susednom Maďarsku. Prihraničný priemyselný park ponúka podstatne menej pracovných príležitostí v oblasti výroby spotrebnej elektroniky, mobilných telefónov a komponentov do automobilov, ako to bolo po minulé roky. Záujem o našu pracovnú silu tak v dôsledku zmien dočasne poklesol.

Najväčší záujem zo strany UoZ je o prácu opatrovateliek do Rakúska a Nemecka, ďalej sú to práce v profesiách: kuchári, čašníci, barmani, recepcné, chybné, výpomoc

v kuchyni a rôzne zberové práce na letnú sezónu, zvárač, zámočník, vodič VZV, pomocné práce rôzneho druhu a operátor.

Zo strany zahraničných zamestnávateľov je najväčší dopyt po profesiách : pomocnice do domácnosti, kuchári, čašníci, barmani, animátori, programátori, pomocný a manuálny personál, vysokokvalifikovaní odborníci, ako napr. dizajnéri, chemickí, leteckí a výrobní inžinieri, zdravotný personál ako lekári, rádiológovia, psychológovia, atď.

Obyvatelia okresu Komárno dochádzajú za prácou aj do okolitých okresov. Najmä z regiónu Kolárovo si občania našli pracovné uplatnenie vo firme Samsung Galanta. Tento zamestnávateľ zabezpečuje dopravu svojich zamestnancov z obcí okresu Komárno.

V nasledujúcom období predpokladáme zníženie dopytu po profesiách, ktoré zastávajú dominantné postavenie v štruktúre zamestnanosti v okrese Komárno, aj z dôvodu nahláseného hromadného prepúšťania Slovenskými lodenicami, a.s. Bratislava. K takýmto profesiám patria zámočníci, zvárači, kovoobrábači, montážni pracovníci, montéri lodných telies ako i robotníci v rastlinnej výrobe a v potravinárskom priemysle.

2.2. Stav a vývoj rozsahu a štruktúry voľných pracovných miest

ÚPSVR Komárno viedol v roku 2010 vo svojej evidencii 491 nahlásených voľných pracovných miest, z toho bolo 135 vhodných pre absolventov a 29 voľných pracovných miest vhodných pre občanov so ZP. Štruktúra voľných pracovných miest podľa KZAM bola nasledovná:

KZAM 1 - riadiaci zamestnanci	2
KZAM 2 - vedeckí a odborní zamestnanci	7
KZAM 3 - technickí pracovníci	81
KZAM 4 – úradníci	36
KZAM 5 - zamestnanci v službách a obchode	57
KZAM 6 - robotníci v poľnohospodárstve	7
KZAM 7 – remeselníci	131
KZAM 8 - obsluha strojov	44
KZAM 9 - pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	126

Z uvedeného vyplýva, že najviac voľných pracovných miest bolo v kategórii remeselníkov a kvalifikovaných výrobcov, konkrétne šičiek a elektromechanikov. V kategórii pomocných a nekvalifikovaných robotníkov boli žiadané profesie pomocný robotník a výrobný robotník. Tiež vidieť, že nie je záujem o riadiacich zamestnancov a poľnohospodárov, minimálny záujem je o vedeckých pracovníkov a administratívnych pracovníkov.

V porovnaní s rokom 2009 sme v roku 2010 zaznamenali stagnovanie celkového počtu voľných pracovných miest, avšak zmenila sa štruktúra voľných pracovných miest nahlásených na úrad. V porovnaní s predchádzajúcim obdobím sme zaznamenali pokles miest najmä v kategórii pomocných a nekvalifikovaných pracovníkov, na strane druhej výrazne vzrástol dopyt po voľných pracovných miestach v kategórii remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia, najmä v profesii šička. V kategórii technickí, zdravotníci a pedagogickí zamestnanci bola najžiadanejšia profesia zdravotná sestra.

Z krátkodobého hľadiska stále pociťujeme dopady hospodárskej krízy. Oproti predchádzajúcemu roku došlo v roku 2010 k zrušeniu pracovných miest hlavne v poľnohospodárstve, kde však podľa vyjadrenia zamestnávateľov je predpoklad, že po preklenutí terajších problémov, budú prijímať ľudí späť, hlavne z toho dôvodu, že vzhľadom

k ich praxi a vzdelaniu sú v iných odvetviach nezamestnateľní. Výraznejšie investície v okrese sa v tomto roku zatiaľ neočakávajú, najviac nových pracovných miest cca 150 vytvorí zamestnávateľ KOM-POLSTER s.r.o. v prípade spustenia novej výrobnéj linky v druhom polroku 2011.

Vychádzajúc z predpokladaného hospodárskeho rozvoja regiónu, s prihliadaním na plnú zamestnanosť a rast produktivity práce, očakávame výraznejší dopyt po kvalifikovanej a flexibilnej pracovnej sile najmä v oblasti elektrotechnického a spracovateľského priemyslu.

2.3. Stav a vývoj nezamestnanosti

Vývoj nezamestnanosti v okrese Komárno mal v priebehu roka 2010 spočiatku narastajúcu (prvý štvrtrok) potom klesajúcu a na konci roka opäť narastajúcu tendenciu. V januári 2010 bol počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie 8908. V decembri tento počet narástol na 9067. Najmenší počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie sme zaznamenali v mesiaci november – 8705 UoZ. Na konci roka 2010 bolo v evidencii UoZ o 716 osôb viac ako v rovnakom období predchádzajúceho roka.

Prevažne celú časť roka 2010 prevládal počet mužov nad počtom žien. Vyšší počet mužov v evidencii UoZ je dôsledkom dopadu hospodárskej a finančnej krízy v okrese, kedy sa znížili pracovné príležitosti pre mužov, najmä v oblastiach strojárkeho a elektrotechnického priemyslu. Priemerný počet žien v evidencii UoZ bol 4373, čo predstavuje o 226 menej, ako je priemerný počet mužov.

Vekové zloženie uchádzačov o zamestnanie bolo v roku 2010 podobné roku predchádzajúcemu. Uchádzači o zamestnanie vo veku 35 až 49 rokov predstavovali 33,66% z celkového počtu 9067 UoZ. Nakoľko je táto veková skupina na trhu práce uprednostňovaná, sú aj UoZ patriaci do tejto vekovej skupiny vedení v evidencii UoZ krátkodobo.

Veková kategória 50 r. a viac predstavovala 28,98% z celkového počtu 9067 UoZ. Jedná sa o skupinu UoZ, ktorí si svoje uplatnenie na trhu práce nájdu ťažšie a preto v evidencii UoZ pretrvávajú dlhšiu dobu než ostatné vekové skupiny.

Podiel UoZ vo veku 25 až 34 rokov na celkovom počte UoZ bol 23,89%, najmenej bola zastúpená skupina UoZ vo veku 15 až 24 r., ktorých podiel na celkovom počte UoZ bol iba 13,47%.

Aj stav UoZ v štruktúre podľa dosiahnutého stupňa vzdelania odzrkadľuje situáciu na trhu práce. Tak ako aj minulý rok aj v roku 2010 tvorila skupina vyučených najpočetnejšiu skupinu z celkového počtu UoZ. Ich počet ku koncu roka bol 3395, čo znamená 37,44%-ný podiel na celkovom počte UoZ. Oproti roku 2009 sa počet týchto UoZ zvýšil o 173 osôb.

Podiel UoZ so základným vzdelaním predstavoval koncom roka 30,85% a ich počet bol oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho roka vyšší o 353 UoZ.

Ďalšou skupinou v poradí, čo do početnosti, bola skupina UoZ so vzdelaním úplná stredná odborná škola s maturitou. Počet týchto UoZ bol koncom roka 1256, čo predstavuje 13,85% z celkového počtu UoZ. V tom istom období predchádzajúceho roka bol ich počet nižší o 117 osôb.

Oproti roku 2009 sa zvýšil aj počet UoZ so stredným vzdelaním ukončeným maturitou avšak ich percentuálny podiel sa znížil. Ich počet bol vyšší o 33 a ku koncu roka 2010 predstavoval ich podiel na celkovom počte UoZ 11,58%.

Podiel UoZ s vysokoškolským vzdelaním a vyšším vzdelaním na celkovom počte UoZ bol 3,65%-ný a ich počet bol na konci roka 2010 oproti koncu predchádzajúceho roka vyšší o 42.

V sledovaní podľa predchádzajúceho zamestnania uchádzačov o zamestnanie členeného v súlade s klasifikáciou zamestnaní podľa jednotlivých tried (KZAM), najpočetnejšiu skupinu na konci roka 2010 tvorili osoby bez pracovného zaradenia (KZAM A). Ich počet sa oproti roku 2009 zvýšil o 546 pri ich celkovom počte 4839 UoZ. Oproti predchádzajúcemu roku sa o 80 osôb zvýšil počet UoZ, ktorí vykonávali pomocné práce (KZAM 9). Ich celkový počet bol na konci roka 2010 1975 UoZ. Oproti predchádzajúcemu roku sa znížil počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie - remeselníkov (KZAM 7) o 8 osôb, čo je aj trieda, v ktorej sa najmenej znížil počet oproti roku 2009. Počet UoZ vykonávajúcich toto predchádzajúce zamestnanie na konci roka 2010 bol 772. V triede KZAM 6 - robotníci v poľnohospodárstve bol koncom roka počet 81 UoZ, čo znamená zvýšenie oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho obdobia o 27 evidovaných UoZ. Na zvýšenie počtu UoZ bez pracovného zaradenia (KZAM A) mal vplyv prírastok do evidencie UoZ občanov SR zamestnaných v priemyselnom parku v Komárne v Maďarskej republike, ako aj od ostatných zamestnávateľských subjektov, ktorí nevyžadujú kvalifikovanú pracovnú silu.

Podľa dĺžky evidencie boli v roku 2010 tak, ako v predchádzajúcom roku, najviac zastúpené osoby evidované do 3 mesiacov (vrátane), tvorili 18,27 % celkového počtu UoZ, čo znamená pokles oproti rovnakému obdobiu roku 2009 o 2,42%. Menšiu skupinu evidovaných UoZ tvorili osoby evidované 4 až 6 mesiacov. Ich podiel na celkovom počte evidovaných UoZ bol 15,07 %, čo znamená zníženie oproti minulému roku o 4,23%. Napriek tomu, že oproti roku 2009 sa zvýšil celkový počet evidovaných UoZ, počet UoZ s dobou evidencie nad 48 mesiacov bol na konci roka 2010 takmer na rovnakej úrovni ako v roku 2009. Ich počet bol o 11 menej, teda 805. Z celkového počtu evidovaných UoZ to predstavuje 8,87 %-ný podiel, čo znamená zníženie oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho roka o 0,9%. Dlhodobo nezamestnaní UoZ sú vo všeobecnosti rizikovou skupinou, nakoľko stratili pracovné návyky, mnohí majú aj ďalšie problémy so zaradením sa do pracovného pomeru. Väčšina UoZ v kategórii dlhodobo nezamestnaných sú občania v hmotnej núdzi a sú zaradovaní do aktívnej činnosti.

V roku 2010 bolo z evidencie uchádzačov o zamestnanie vyradených celkom 6390 osôb. Z tohto počtu 66,67% UoZ, t.j. 3941 osôb nastúpilo do zamestnania. Cez úrad sa zamestnalo 1876 UoZ, z toho 365 na základe poskytnutia príspevku. „Samo“ sa umiestnilo 1638 UoZ, z toho 1124 do pracovného pomeru, 301 UoZ začalo vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť a 381 UoZ sa zamestnalo v cudzine. V členskom štáte EÚ začalo vykonávať SZČO 20 vyradených UoZ. Z dôvodu nespokojnosti úrad vyradil z evidencie 850 osôb, z toho najviac, t.j. 766 UoZ z dôvodu nedostavenia sa na úrad. Na základe požiadania bolo vyradených celkom 418 UoZ a z iných dôvodov 198 UoZ.

V priebehu roka 2010 sme podobne ako v predchádzajúcom období za najohrozenejšie skupiny UoZ považovali občanov nad 50 rokov veku, evidovaných nad 48 mesiacov, s dosiahnutým stupňom vzdelania základným a vyučením. Ku koncu roka 2010 tieto skupiny tvorili 26,44% z evidovaných UoZ starších ako 50 rokov. Oproti roku 2009 to znamená nárast

o 0,06%. Táto riziková skupina sa na trhu práce naďalej ťažšie umiestňuje aj pri existencii a využívaní nástrojov APTP (vzdelávanie a príprava pre trh práce, poskytovanie príspevku na samostatnú zárobkovú činnosť a príspevku na zamestnávanie znevýhodneného UoZ, poradenské aktivity úradom práce, sociálnych vecí a rodiny).

Na jedno voľné pracovné miesto pripadalo v decembri 2010 19 UoZ. Oproti rovnakému obdobiu roku 2009 to znamená pokles o 171 UoZ. V roku 2010 zamestnávateľia nahlásili celkom 491 voľných pracovných miest. Najviac pracovných miest bolo oznámených pre KZAM 7 - remeselníci (zvárači, murári, šičky, krajčírky). Ďalej nasledovala skupina KZAM 9 - pomocní a nekvalifikovaní pracovníci a KZAM 3 - technickí pracovníci. Deficit pracovných miest v regióne pociťovala oblasť obchodu a služieb (kozmetičky, kaderníčky, vizážistky) - KZAM 5, menej poľnohospodárstvo - KZAM 6 a administratíva KZAM 4. Žiadne voľné pracovné miesto nebolo nahlásené pre vojenské povolanie - KZAM 0. Voľné pracovné miesta ku koncu decembra 2010 v celkovom počte 129 VPM. V tom istom období roku 2009 úrad evidoval 44 VPM, čo znamená nárast o 85 VPM.

V okrese Komárno sme v priebehu roka 2010 zaznamenali kolísanie miery evidovanej nezamestnanosti. V januári bola miera evidovanej nezamestnanosti 16,16%, v decembri sa nachádzala na úrovni 16,34%. Zamestnanosť sa znížila najmä v priemysle, odkiaľ bolo v priebehu roka zaevidovaných 21,65% UoZ, z obchodu a služieb 19,19 % UoZ a z ostatných odvetví v rozpätí od 1 do 4%. Počas roka 2010 bolo z evidencie UoZ vyradených 28,28% UoZ z dôvodu zamestnania sa najmä v obchode a službách. V priemyselných podnikoch sa zamestnalo 18,42 % vyradených UoZ, v poľnohospodárstve 7,80% vyradených UoZ, v stavebníctve 2,98% a v doprave 2,27% .

Vzhľadom na dané klimatické a územné danosti je pre okres Komárno najvhodnejšie smerovať k podpore a rozvíjaniu poľnohospodárstva. Poľnohospodárstvo má veľkú tradíciu avšak nízku technologickú úroveň, to sa hlavne týka živočíšnej výroby. Podmienky, ktoré sú prístupné v jednotlivých oblastiach poľnohospodárstva, akými sú pestovanie vínnej révy, včelárstvo, poľovníctvo, rybárstvo ako i lesné hospodárstvo, by sa mali podporiť a využívať vo väčšej miere.

Pre okres Komárno je veľkým prínosom vstup Slovenskej republiky do Európskej únie, keď stratila platnosť Dohoda medzi vládou Slovenskej republiky a Maďarskej republiky o vzájomnom zamestnávaní, v ktorej bol stanovený pevný počet možných zamestnancov na území Maďarskej republiky. V predchádzajúcich rokoch došlo k zníženiu počtu uchádzačov o zamestnanie práve zamestnávaním občanov v zahraničí – Maďarskej republike. Súčasná hospodárska a finančná kríza však tento trend v zamestnanosti občanov v regióne zabrzдила, prihraničný priemyselný park ponúka podstatne menej pracovných príležitostí dôsledkom čoho záujem o našu pracovnú silu dočasne poklesol.

Treba však spomenúť aj negatíva, ktoré prináša so sebou zamestnávanie v zahraničí. Daňový systém je ukrátený o značný objem finančných prostriedkov, ktoré sú vyplatené zamestnancami do zahraničia. V blízkosti priemyselného parku sa vybuďovalo veľké nákupné centrum, kde zamestnanci po skončení pracovnej doby uskutočňujú svoje nákupy. Veľký počet osôb z okresu Komárno je zamestnaných práve v priemyselnom parku v Komárome v Maďarskej republike. V uvedenom priemyselnom parku pôsobí viac zahraničných investorov. Zamestnávanie osôb z okresu Komárno je v budúcnosti závislé od podmienok, ktoré bude Maďarská republika vytvárať pre zahraničných investorov. Ak pre uvedené zahraničné zamestnávateľské subjekty z objektívnych dôvodov prestane byť atraktívne

vykonávať svoju činnosť práve na tomto území (napr. ponuka lacnejšej pracovnej sily mimo územia MR), treba počítať s veľkým počtom potenciálnych nezamestnaných z okresu Komárno.

2.4. Politika trhu práce

Sprostredkovanie zamestnania

Agenti pre pracovné miesta pravidelne kontaktujú zamestnávateľov pôsobiacich v našom regióne. Kontakty sa realizujú formou osobných návštev u zamestnávateľa, telefonicky alebo elektronicky. Počas roka 2010 agenti osobne navštívili 188 zamestnávateľov. Pri osobných návštevách sa zamerali na oblasť vyhľadávania voľných pracovných miest, sprostredkovania a výberu vhodného zamestnanca a aktívnej politiky trhu práce. V roku 2010 vyhľadali celkom 491 pracovných miest. Najžiadanejšími profesiami boli šička, stolár – čalúnnik, vodič nákladných automobilov, operátor, zdravotné sestry.

V roku 2010 úrad zrealizoval 17 výberových konaní, ktorých sa zúčastnilo celkom 278 občanov, z toho 249 UoZ, 2 ZoZ a 27 ostatných záujemcov o zamestnanie. Na výberových konaniach bolo ponúknutých celkom 22 voľných pracovných miest. Celkom 18 UoZ získalo takto zamestnanie.

Európske služby zamestnanosti EURES využilo počas uplynulého roka 1284 klientov. K poskytnutým službám patrili aktuálne informácie z oblasti sociálneho, daňového a zdravotného zabezpečenia zamestnancov v členských štátoch EÚ. Najvyšší záujem prejavovali klienti o pracovné príležitosti v zahraničí a cudzine ako aj o informácie o životných a pracovných podmienkach v členských štátoch EÚ. Môžeme skonštatovať, že napriek dopadom hospodárskej a finančnej krízy je záujem o prácu v zahraničí vysoký.

EURES v Komárne uskutočnil 18 výberových pohovorov, kde sa zúčastnilo 776 záujemcov a 276 záujemcov bolo zamestnaných cez zahraničnú agentúru Manpower Kft. v Nokii. Spoločnosť Dekra Arbeit Kft. zamestnala 120 skladníkov a vodičov VzV.

V roku 2010 bolo nahlásených celkom 1445 voľných pracovných miest do Maďarska. Spoločnosť Manpower Kft. nahlásila 1000 voľných pracovných miest na pozícií operátorov, spoločnosť Trenkwalder Kft. 200 voľných pracovných miest na pozícií operátorov, Nokia Kft. hľadala 10 elektrotechnikov, Get Work Hungary Személyzeti és Tanácsadó Zrt. nahlásila 200 voľných pracovných miest pre operátorov, zváračov a kontrolórov kvality. Spoločnosť Dekra Arbeit Magyarország, prejavila záujem o 120 skladníkov a vodičov VzV. PCE Paragon Solutions Kft. obsadzovala 35 rôznych manažérskych pozícií.

Ku koncu roka 2010 bolo na Úrade práce sociálnych vecí a rodiny Komárno evidovaných 9 067 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len UoZ). Znevýhodnených UoZ podľa zákona č. 5/2004 Z.Z o službách zamestnanosti bolo 6 223, čo predstavuje 69% všetkých UoZ.

V roku 2010 bolo do evidencie UoZ v okrese Komárno zaradených 7 057 UoZ. V priemere bolo v roku 2010 mesačne vyradených 529 UoZ. Počet vyradených v roku 2010 je celkom 6 352 UoZ. Najviac bolo vyradených UoZ z dôvodu nástupu do zamestnania, celkom 4 406 UoZ. Z toho sa umiestnili sami v celkovom počte 2 173, do pracovného pomeru cez úrad nastúpilo celkom 2 233 UoZ. O vyradenie požiadalo 536 UoZ. Pre nespoluprácu s úradom bolo vyradených celkom 1 117 UoZ.

Na jedného sprostredkovateľa zamestnania pripadalo ku koncu roka 504 UoZ. Na oddelení ISS ÚPSVR Komárno pracovalo 18 sprostredkovateľov zamestnania.

V roku 2010 bolo na pracoviskách poradenských služieb v Komárne a detašovaných pracoviskách v Hurbanove, Kolárove poskytnutých celkom 7 626 odborných poradenských služieb pre celkový počet klientov 2 224.

Z celkového počtu klientov, ktorí absolvovali poradenské služby v hodnotenom období bolo 1 753 klientov zaradených do individuálnych akčných plánov, čo predstavuje 78,8 % z celkového počtu klientov, pričom revízií bolo uskutočnených 3 769.

Boli poskytované aj služby poradenských pohovorov mimo individuálnych akčných plánov, a to v prípadoch poradenskej intervencie zameranej na prekonávanie nepriaznivých životných situácií, sociálnych problémov a pod.

V roku 2010 bolo po poskytnutí odborných poradenských služieb umiestnených 30,8 % klientov, pričom v najväčšom zastúpení sú klienti umiestnení do 3 mesiacov od poskytnutia poradenskej služby, čo predstavovalo 357 umiestnených a 590 vyradených klientov.

V uvedenom období úrad realizoval aj národný projekt „Podpora sprostredkovania zamestnania a odborných poradenských služieb poskytovaných úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny, Hodnotiace a rozvojové centrá“ spolu pre 120 klientov. Klientom bola v zmysle projektu poskytnutá spätná väzba, projektová práca bola vykonávaná skupinovou formou, po 10 klientoch.

V roku 2010 bol realizovaný Národný projekt NP III/2/B Zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Do tohto projektu bolo zaradených 150 klientov z kategórie znevýhodnených. Aktivita bola vykonávaná skupinovou dodávateľskou formou, z toho pre 60 klientov bola zameraná na prípravu na začatie SZČO, pre 30 klientov so zameraním na komunikáciu na trhu práce a pre 60 klientov so zameraním na orientáciu na trhu práce. Na uvedený projekt bolo v položke kurzovné zazáväzokovaných 47 850 Eur, čerpanie projektu činilo 99,98 %, teda 47 841,6 Eur. Výška finančných prostriedkov určených na financovanie v položke cestovné, stravné predstavovala 5 139,51 Eur. Priemerné výdavky na jedného účastníka projektu boli 318,94 Eur na kurzovnom a 34,26 Eur na cestovnom a stravnom. Znevýhodnení uchádzači o zamestnanie, ktorí boli do projektu zapojení, boli proporcionálne zaraďovaní z jednotlivých detašovaných pracovísk.

V roku 2010 sa realizoval na úseku poradenstva aj výber do projektov a programov, vzdelávania a to v počte 232 klientov predovšetkým pre účely výberu klientov do uvedených projektov ako aj do vzdelávacích aktivít.

Analýza procesov správneho konania

V rámci správneho konania bolo v roku 2010 vydaných celkom 15 553 rozhodnutí, z toho 8 125 rozhodnutí o zaradení, 76 rozhodnutí o nezaradení a 7 343 rozhodnutí o vyradení z evidencie UoZ. Z uvedeného počtu bolo 15 odvolaní proti rozhodnutiu o vyradení z evidencie UoZ a 7 obnov konania pri rozhodovaní o zaradení alebo vyradení do/z evidencie UoZ.

Agentúra dočasného zamestnávania

V regióne Komárno evidujeme 25 agentúr dočasného zamestnávania. Úrad zorganizoval pre ADZ 2 prezentácie, na ktorých bolo ponúknutých 50 voľných pracovných miest. Na prezentáciách sa zúčastnilo 200 UoZ. Úrad PSVR Komárno spolupracoval aj v roku

2010 s neštátnymi poskytovateľmi služieb zamestnanosti. Agentúry v rámci spolupráce s úradom PSVR uprednostňujú formu zasielania pracovných ponúk, informačných letákov, propagačných materiálov, s ktorými sú naši klienti priebežne oboznamovaní prostredníctvom sprostredkovateľiek a vývesných tabúl.

V októbri 2010 ÚPSVaR Komárno organizoval Burzu informácií, na ktorej sa zúčastnili 4 agentúry dočasného zamestnávania, ktoré ponúkali pracovné miesta najmä v robotníckych profesiách.

Agentúra podporovaného zamestnávania

V regióne okresu Komárno nie sú zriadené agentúry podporovaného zamestnávania ani tu nepôsobia žiadne sociálne podniky.

Zamestnávanie cudzincov

V roku 2010 zaznamenal úrad práce oproti roku 2009 výrazný pokles počtu podaných žiadostí o udelenie povolenia na zamestnanie. Vzhľadom k danej situácii na trhu práce, úrad uprednostnil obsadzovanie voľných pracovných miest občanmi regiónu Komárna a okolia namiesto využitia pracovnej sily cudzincov. Pre porovnanie, v roku 2009 bolo na úrad práce podaných 108 žiadostí o udelenie povolenia na zamestnanie, z toho bolo udelených 40 povolení a 59 povolení bolo predĺžených. Jedna zo žiadostí bola stornovaná zo strany zamestnávateľa, 8 povolení bolo neuudelených a 89 povolení bolo odňatých. V roku 2010 bolo na úrad práce podaných 54 žiadostí o udelenie povolenia na zamestnanie, z toho bolo udelených 26 povolení a 28 povolení bolo predĺžených, odňalo sa 29 povolení o zamestnanie.

Prehľad celkového počtu udelených a predĺžených povolení na zamestnanie:

Povolenie na zamestnanie

Štátna príslušnosť	počet	profesia
USA	2	basketbalista pedagóg cudzích jazykov
INDONÉZIA	19	mechanik, opravár
MACEDÓNSKO	2	výrobca zmrzliny
KÓREA	2	manažér - vedúci výroby manažér kvality
UKRAJINA	1	vodič kamiónovej dopravy

Predĺženie povolenia na zamestnanie

Štátna príslušnosť	počet	profesia
INDONÉZIA	13	mechanik, opravár
KÓREA	5	manažér - vedúci výroby riaditeľ spoločnosti výrobný riaditeľ
BOSNA A HERCEGOVINA	1	obchodný manažér
JAPONSKO	1	futbalista
VIETNAM	3	kuchár
RUSKO	1	referent v administratíve
UKRAJINA	3	vodič kamiónovej dopravy zvárač zámočník
CHORVÁTSKO	1	odborný technický zamestnanec

O prácu cudzincov prejavili záujem nasledovní zamestnávateľia:

- Nuritech SK s.r.o., Hurbanovo
- Slovenské lodenice Komárno a.s., Bratislava
- Mestský basketbalový klub Komárno
- Euromontage s.r.o., Komárno
- Hai Nguyen Cong , Komárno
- Patresort s.r.o., Patince,
- Hung do Van – Lon, Komárno
- Majo-trans s.r.o., Komárno
- Futbalový klub Okoličná na Ostrove
- Helena Ŏryová - Želkov s.r.o., Komárno

Okrem evidencie povolení na zamestnanie úrad práce vedie aj evidenciu o vzniku/skončení pracovnoprávneho vzťahu cudzinca. Zamestnávanie občanov členských štátov EÚ v zmysle zákona nevyžaduje vydanie povolenia na zamestnanie. Zamestnávateľ je povinný iba písomne informovať úrad práce v zmysle ust. § 22 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti. Uvedení cudzinci sú evidovaní na základe Informačnej karty cudzinca.

Zamestnávanie občanov EÚ na základe Informačnej karty za rok 2010

štátna príslušnosť	vznik	skončenie
BULHARSKO	2	4
ČESKO	4	6
MAĎARSKO	196	91
NEMECKO	3	2
POĽSKO	1	0
RAKÚSKO	2	2
RUMUNSKO	16	6
TALIANSKO	57	56
spolu	281	167

Zamestnávanie cudzincov na základe Informačnej karty za rok 2010

štátna príslušnosť	vznik	skončenie
USA	1	0
Rusko	1	2
Kórea	1	0
Ukrajina	1	0
spolu	4	2

Zamestnávateľia, ktorí v roku 2010 najviac zamestnávali občanov EÚ:

- MAROS s.r.o., Búč (stavební robotníci)
- BIL – TRANSPORT, s.r.o., Komárno (vodiči kamiónovej dopravy)
- United Cargo International, s.r.o., Komárno (vodiči kamiónovej dopravy)
- Levante Europe s.r.o., Komárno (vodiči kamiónovej dopravy)
- Dunaj Petrol Trade a.s., Komárno (lodníci)
- Madleniak – drevovýroba s.r.o., Dulovce (stolári, tesári)
- Terravia, s.r.o., Komárno (vodiči kamiónovej dopravy)
- Easy Logistic, s.r.o., Komárno (vodiči kamiónovej dopravy)
- SLF Transport s.r.o., Čalovec (vodiči kamiónovej dopravy)
- R-Tronic s.r.o., Komárno (servisní elektrotechnici)

Úroveň informačných a poradenských služieb

V roku 2010 boli zrealizované na oddelení informačno sprostredkovateľských služieb ÚPSVR Komárno nasledovné aktivity:

- individuálne poradenské pohovory pre uchádzačov o zamestnanie,
- individuálne poradenské pohovory pre záujemcov o zamestnanie,
- skupinové stretnutia za účelom poskytovania informačno poradenských služieb,
- skupinové poradenské stretnutia v rámci preventívneho poradenstva pre študentov stredných škôl,
- individuálne informačné stretnutia so zamestnávateľmi,
- dňa 21.10.2010 úrad organizoval Burzu informácií

Záujemcovia o zamestnanie

Ku koncu roka 2010 bolo v evidencii ZoZ vedených celkom 274 klientov. Najviac záujemcov je zo strany zamestnaných občanov - 173 klientov. Najčastejšie sa jedná o občanov zamestnaných v prihraničných oblastiach v Maďarskej republike. ZoZ sme e-mailom i listami poskytli informácie o možnostiach využívať IPS.

ZoZ boli v informačno-poradenských strediskách poskytnuté komplexné informačné a poradenské služby, súčasťou ktorých bola možnosť, aby si sami alebo za pomoci zamestnanca oddelenia na internete vyhľadávali informácie potrebné pre ich opätovné

uplatnenie na trhu práce, príprava životopisu, motivačného listu a pod. Realizované boli aj skupinové aktivity za účelom poskytovania základných informácií o službách, ktoré poskytujú úrad.

Pre ZoZ z radov študentov posledných ročníkov SŠ boli realizované individuálne i skupinové aktivity zamerané na poskytnutie informácií a odborných rád o druhoch povolání, predpokladoch a požiadavkách na výkon, či informácie o aktuálnej situácii na trhu práce a predpoklad vývoja. K uvedenému sme využívali aj internetovú stránku typových pozícií.

Uchádzači o zamestnanie

UoZ boli poskytnuté informácie pri prvom kontakte s úradom o podmienkach evidencie a o podmienkach nároku na dávku v nezamestnanosti. Zároveň boli UoZ informovaní o možnostiach preplácania cestovných náhrad podľa ust. §§ 32 a 53 zákona o službách zamestnanosti. Zabezpečili sme informovanie všetkých klientov – UoZ v hmotnej núdzi o nárokoch na dávky a príspevky a o nástrojoch aktívnej politiky trhu práce.

Ponúkli sme do pozornosti služby poskytované v samoobslužnom IPS, kde majú všetci klienti za pomoci zamestnancov vyhotoviť a správne sformulovať žiadosti, prípadne životopisy za účelom získania vhodného zamestnania. Na pracovisku „Ciel“ máme k dispozícii počítač pre nevidiacich a slabozrakých, kde s pomocou poradcov klienti so ZP – slabozrakí získavali základné informácie a zručnosti pri práci s výpočtovou technikou a internetom. UoZ mali k dispozícii výpočtovú techniku, vývesky a tlač, aby sme aj týmto spôsobom podporili zvýšenú mieru samostatnosti klienta pri orientácii sa a zaradení na trh práce. UoZ boli informovaní o VPM v regióne, SR, v prihraničnej oblasti ako aj v ostatnom zahraničí, o predpokladoch a požiadavkách na výkon jednotlivých povolání a o aktuálnej situácii na trhu práce. Boli tiež ponúknuté možnosti účasti na výberových konaniach a burzách práce, organizovaných úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny na území SR, ale tiež úradov v prihraničnej oblasti Maďarskej republiky.

UoZ so zdravotným postihnutím

K 31.12.2010 bolo na ÚPSVR Komárno evidovaných 128 UoZ so zdravotným postihnutím (ďalej len ZP).

Pre novozaevidovaných UoZ so ZP sme zrealizovali v informačno – poradenských strediskách a na referáte prvého kontaktu individuálne poradenské aktivity. V rámci jednotlivých stretnutí UoZ informujeme najmä o:

- službách úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, službách poskytovaných v IP zóne,
- voľných pracovných miestach vhodných pre občanov so ZP, chránených dielnach v regióne úradu,
- v zmysle zákona o službách zamestnanosti, najmä §§ 56, 57, 59, 60 a NP II-2,
- činnostiach PIC a agentúr podporovaného zamestnávania,
- rady ohľadom požiadaviek na výkon konkrétnych povolání

Individuálne poradenstvo je zamerané na využívanie internetu, programu ISTEP, a posudzovanie osobných predpokladov, schopností a získaných zručností.

Informovanosť klientov je zabezpečená prostredníctvom nástenných tabúl ÚPSVR Komárno, ako aj na všetkých pracoviskách úradu (Hurbanovo, Kolárovo).

Zamestnávateľom, ktorí majú zriadené chránené dielne a pracoviská poskytujeme informácie a informačné materiály a zároveň v rámci spolupráce so zamestnávateľmi v regióne úradu sme ich navštívili.

Žiaci základných škôl, výchovní poradcovia

Významnou aktivitou úradu bolo stretnutie s výchovnými poradcami na pôde Pedagogicko-psychologickej poradne v Komárne. Cieľom stretnutia bolo prezentovať konkrétne možnosti úradu a služieb zamestnanosti v oblasti preventívneho poradenstva, voľby povolania, spolupráce s výchovnými poradcami, žiakmi a študentmi, učiteľmi, rodičmi a vytýčiť možnosti a obsah ďalšej spolupráce.

Pokračovali aj aktivity, ako návšteva detí základných škôl ôsmych ročníkov na úrade, v rámci ktorej žiaci mohli absolvovať „Cestu k povolaniu“ na PC, rôzne testy zručností a konzultovať profiláciu ďalšieho štúdia. Návštevy a prezentácie žiakov základných škôl kombinované s workshopmi priamo na školách /končiace ročníky/. Uvedené aktivity prebiehali skupinovú formou.

Poradenstvo na základných školách sme realizovali skupinovú formou. Jednotlivé stretnutia mali podobu prednášok a motivačných hier v priestoroch pracoviska „Ciel“ alebo priamo v priestoroch jednotlivých základných škôl. Stretnutia väčšinou prebiehali v počítačových miestnostiach, kde mali žiaci možnosť vyskúšať si vypracovať dotazníky, ktoré im ponúka internetový program „Sprievodca svetom povolání“ a ISTP.

Spolupráca so základnými školami v regióne pri realizovaní jednotlivých aktivít bola pomerne dobrá, avšak do budúcnosti musíme s výchovnými poradcami naviazať oveľa užšiu spoluprácu a pokračovať v práci aj so žiakmi 7. ročníkov, aby mali výchovní poradcovia možnosť pripraviť žiakov na výber stredných škôl s ohľadom aj na predpokladaný vývoj na trhu práce v našom regióne.

Žiaci aj rodičia prejavili pozitívny záujem o Burzu informácií, ktorá bola zameraná aj na aktivity preventívneho poradenstva a bolo možné prehliadnuť si prezentácie stredných škôl zo širokého okolia. Vhodným termínom sa javí z pohľadu preventívneho poradenstva jeseň, nakoľko žiaci majú pri podávaní prihlášok na stredné školy dostatočný čas na premyslenie a prehodnotenie svojho výberu.

Študenti stredných škôl

V rámci preventívneho poradenstva, voľby povolania bolo v období roku 2010 realizovaných viacero aktivít zameraných na uvedenú oblasť a to so študentmi stredných škôl v regióne Komárno. Jednou so základných a dlhodobo využívaných foriem práce so študentmi zo stredných škôl /SOŠ obchodu a služieb, SoŠ strojárka v Komárne/ je intenzívna spolupráca zameraná na prezentáciu poskytovaných služieb na pracovisku „CIEL“, taktiež služieb EURES a to priamo na uvedenom pracovisku, resp. na pôde stredných škôl. Žiaci a študenti v rámci týchto aktivít prídu do bezprostredného kontaktu s jednotlivými konkrétnymi zamestnancami, na ktorých sa počas i po ukončení štúdia môžu obrátiť o pomoc i konzultácie a to vo všetkých oblastiach smerujúcich k ich ďalšiemu pracovnému, či spoločenskému uplatneniu.

Ďalším cieľom bolo prostredníctvom stretnutí poukázať a zároveň objasniť nevýhody dlhodobej evidencie na úrade a „naštartovať“ budúcich absolventov k vlastnej aktivite nájsť si vhodné zamestnanie čo najskôr po ukončení štúdia, prípadne ďalej sa vzdelávať, ako aj podporiť študentov k pokračovaniu v štúdiu na VŠ, či porozmýšľať o možnosti hľadania zamestnania aj mimo svojho bydliska, prípadne na istý čas vycestovať za prácou do zahraničia.

Najzaujímavejšou formou sa študentom javilo poradenstvo pri voľbe povolania, informácie o trhu práce a predpokladanom vývoji trhu práce v okrese o možnostiach uplatnenia sa absolventov v praxi, či podmienky práce v zahraničí a samozrejme informácie o

nástrojoch aktívnej politiky trhu práce, najmä však o absolventskej praxi a príspevku na začatie podnikania.

V rámci akcie „Burza informácií“ 14 stredných škôl prezentovalo svoje učebné odbory formou praktických ukážok služieb a výrobkov priamo študentmi jednotlivých škôl. V období celého roka bolo úradom zorganizovaných 18 skupinových stretnutí pre 554 žiakov ZŠ a SŠ.

Iní klienti

Služby samoobslužných IPS na úrade i priamo na pracovisku „Ciel“ využívajú aj iní klienti úradu, tzn. že sú to klienti, ktorí nie sú vedení v evidencii UoZ ani ZoZ. Títo klienti majú najväčší záujem o informácie v VPM a možnostiach zúčastniť sa na výberových konaniach a samozrejme o využívanie prístupu na internet.

Aktívne opatrenia trhu práce

§ 46 – vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ a ZoZ

V roku 2010 ÚPSVR Komárno obdržal 1028 žiadostí na vzdelávanie a prípravu pre trh práce UoZ a ZoZ.

V apríli 2010 boli na ÚPSVR Komárno pridelené finančné prostriedky vo výške 20 000 Eur zo štátneho rozpočtu, na realizáciu vzdelávacích kurzov, na vykrytie obdobia do implementácie nových národných projektov na vzdelávanie a prípravu pre trh práce. Pridelený rozpočet sa vyčerpal na 86,22 %, t. j. 17 243,66 Eur.

V tomto období sa realizovali nasledovné vzdelávacie kurzy:

Pracovník strážnej bezpečnostnej služby pre 31 UoZ, s úspešnosťou umiestnenia na trhu práce 36,67 %

Účtovníctvo pre 15 UoZ, s úspešnosťou 46, 6%.

V auguste 2010 sa začalo s realizáciou NP III-2/A a NP III-2/B. Deliacou čiarou medzi NP III-2/A a NP III-2/B boli rozdielne cieľové skupiny. Do NP III-2/A mohli byť zaradení len UoZ bez znevýhodnenia a do NP III-2/B len UoZ so znevýhodnením podľa §8 v zmysle z. č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti.

V rámci týchto NP sa v období od augusta do novembra realizovali nasledovné vzdelávacie kurzy:

1. *Opatrovateľská starostlivosť* pre 20 UoZ
2. *Opatrovateľská starostlivosť pre 20 znevýhodnených UoZ*
3. *Užívateľ VT* pre 20 UoZ
4. *Užívateľ VT pre 20 znevýhodnených UoZ*
5. *Jednoduché a podvojnú účtovníctvo* pre 15 UoZ
6. *Nemecký jazyk pre opatrovatelky* pre 15 znevýhodnených UoZ
7. *Kuchár* pre 10 znevýhodnených UoZ

Celkovo bolo zaradených v rámci NP 120 uchádzačov o zamestnanie. Náklady na kurzovné predstavujú 77 561,70 Eur, vedľajšie náklady na cestovné, stravné a príspevok na službu pre rodinu s deťmi sú 12 215,76 Eur a dávka počas VzPrTP bola vyplatená vo výške 11 517,04 Eur.

Nakoľko boli koncom októbra 2010 národné projekty III-2/A a III-2/B dočasne pozastavené, náklady na vzdelávanie a prípravu pre trh práce boli financované zo zdroja ŠR.

Úspešnosť umiestnenia na trhu práce podľa jednotlivých kurzov k 31.12.2010:

Opatrovateľská starostlivosť – 17,5%

Užívateľ VT – 7,5 %

Jednoduché a podvojné účtovníctvo – 20%

Kuchár – 11,11%.

§ 47 - vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca

ÚPSVR v roku 2010 obdržal 19 žiadostí pre 270 UoZ/ZoZ na vzdelávanie a prípravu pre trh práce zamestnanca v celkovej výške 407 007,20 Eur.

V roku 2010 ÚPSVR Komárno uzatvoril 12 dohôd s 11 zamestnávateľmi na vzdelávanie a prípravu pre trh práce pre 224 zamestnancov. Z celkového počtu vzdelávaných zamestnancov bolo 67 žien. Celkový počet znevýhodnených zamestnancov bol 61. Vzdelávanie bolo zamerané na získanie všeobecných vedomostí, zručností a schopností, ktoré dokážu zúčastnení zamestnanci využiť pri práci u súčasného ale aj u budúcich zamestnávateľov. Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca bolo v celkovej výške 314 433,20 Eur financované zo ŠR.

§49 - príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

V sledovanom období bolo podaných 199 žiadostí o príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť.

V priebehu roka 2010 bolo v okrese Komárno uzatvorených 197 dohôd o poskytnutí príspevku na samostatnú zárobkovú činnosť. V porovnaní s minulým rokom, kedy bolo uzatvorených 219 dohôd, predstavuje pokles o 22 dohôd. Uchádzači o zamestnanie prejavovali záujem o prevádzkovanie a vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti počas celého roka.

Z celkového počtu podporených UoZ bolo 97 žien, 120 znevýhodnených UoZ, z toho 76 dlhodobo nezamestnaných, 21 UoZ bolo vo veku nad 50 rokov, 14 absolventov. Výška príspevku v roku 2010 na samostatnú zárobkovú činnosť bola v okrese Komárno 3 902,16 Eur. Uchádzači o zamestnanie, s ktorými boli uzatvorené dohody podľa § 49 začali vykonávať a prevádzkovať živnosť najmä v oblasti obchodu, stavebných prác, rýchleho občerstvenia a ekonomického poradenstva. Z predložených podnikateľských zámerov vyplýva, že príspevok bol najviac využívaný na nákup náradia, prístrojov, PC zostáv a notebookov, úhradu nájomného a odvodov do zdravotnej a sociálnej poisťovne. Celková výška poskytnutých príspevkov v regióne bola 778 775,52 Eur, príspevok bol vyplácaný z prostriedkov ESF v rámci NP I-2, NP I-2/B a zo ŠR.

§ 50 - príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ

Počas roka 2010 boli podané na ÚPSVR Komárno 2 žiadosti o príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ vo výške 5 121,45 Eur.

V priebehu roka boli uzatvorené 3 dohody pre 3 znevýhodnených UoZ, z ktorých boli 2 financované zo ŠR vo výške 5 121,45 Eur a 1 dohoda bola financovaná z prostriedkov ESF v rámci NP I-2 vo výške 3 027, 87 Eur. Dohody boli uzatvorené so zamestnávateľmi Metal Svít, s. r. o. Hurbanovo, Dika Trans, s. r. o. Kolárovo a Zdravmatsk, s. r. o. Komárno.

§ 50a - príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami

V roku 2010 bolo podaných na ÚPSVR Komárno 42 žiadostí o nenávratný finančný príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami pre 65 zamestnancov vo výške 262 264,08 Eur.

Bolo uzatvorených 46 dohôd a podporených 89 miest. 41 pracovných miest bolo obsadených ženami, 34 miest bolo obsadených znevýhodnenými UoZ, z toho 21 dlhodobo nezamestnanými UoZ a 13 UoZ bolo vo veku nad 50 rokov. Príspevok na podporu udržania zamestnanosti bol poskytovaný zamestnávateľom vykonávajúcim činnosti najmä v oblasti služieb a obchodu. Najviac pracovných miest bolo udržiavaných v robotníckych profesiách a v profesii predavač - skladník. Celková výška dohodnutých financií v regióne v roku 2010 bola 349 140,72 Eur. Príspevok bol vyplácaný z prostriedkov ŠR a z prostriedkov ESF v rámci NP I-2. Priemerná výška dohodnutého príspevku na jedno pracovné miesto bola 3 922,92 Eur.

§ 50b - príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ v sociálnom podniku

V regióne okresu Komárno nebol zriadený žiadny sociálny podnik, z tohto dôvodu nebol roku 2010 vyplácaný príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku.

§ 50c - príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku

V regióne okresu Komárno nebol zriadený žiadny sociálny podnik, z tohto dôvodu nebol roku 2010 vyplácaný príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku.

§ 50d - príspevok na podporu udržania zamestnanosti

V roku 2010 bola uzatvorená len 1 dohoda o príspevok na podporu udržania zamestnania so zamestnávateľom v oblasti elektrotechniky pre 65 pracovných miest v celkovej výške 68 316,30 Eur. Dohoda však nebola realizovaná.

§50e - príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta

V roku 2010 bolo podaných na ÚPSVR Komárno 15 žiadostí na vytvorenie 34 pracovných miest v celkovej výške 77 192,73 Eur.

V sledovanom období bolo uzatvorených 14 dohôd na vytvorenie 33 nových pracovných miest. Z celkového počtu umiestnených bolo 12 žien, 12 znevýhodnených UoZ, z toho 4 vo veku nad 50 rokov, 4 dlhodobo nezamestnaných, 2 absolventi. Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta bol poskytovaný zamestnávateľom vykonávajúcim činnosť najmä v oblasti výroby a obchodu. Najviac pracovných miest bolo vytvorených v robotníckych profesiách a v profesii manažér. Príspevok bol dohodnutý v celkovej sume 74 577,33 Eur, priemerná výška príspevku na jedno pracovné miesto bolo 2 259,91 Eur.

Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta bol vyplácaný z prostriedkov ESF v rámci NP I-2/A.

§ 50f - príspevok ku mzde zamestnanca

Počas roka 2010 ÚPSVR Komárno obdržal 6 žiadostí o príspevok ku mzde zamestnanca pre 6 zamestnancov. Dohody boli uzatvorené so 6 zamestnancami, z ktorých bolo 5 žien a 3 znevýhodnení zamestnanci. Všetci boli vo veku 25-54 rokov. Dvaja zamestnanci patrili do skupiny dlhodobo nezamestnaných UoZ. Celkove bolo vyplatených 6 281,26 Eur. Priemerná výška príspevku na jedno pracovné miesto bola 1 046,87 €. Príspevok ku mzde zamestnanca bol vyplácaný z prostriedkov ESF v rámci NP I-2/A.

§ 50g - príspevok na podporu samostatnej zárobkovej činnosti

V roku 2010 nebol v okrese Komárno poskytnutý príspevok na podporu samostatnej zárobkovej činnosti.

§ 50h - príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť v oblasti spracovania poľnohospodárskych výrobkov a obchodovania s nimi

V roku 2010 nebol v okrese Komárno poskytnutý príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť v oblasti spracovania poľnohospodárskych výrobkov a obchodovania s nimi.

§ 50i – príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti

Zo strany zamestnávateľov bol v roku 2010 v okrese Komárno najviac využívaný príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti. Bolo podaných 44 žiadostí a uzatvorených 44 dohôd na 135 pracovných miest. 69 pracovných miest bolo obsadených ženami, 129 miest bolo obsadených znevýhodnenými UoZ, z toho 83 dlhodobo nezamestnanými UoZ a 62 UoZ vo veku nad 50 rokov. Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti bol poskytovaný zamestnávateľom vykonávajúcim činnosť najmä v oblasti verejnej správy, sociálnych služieb a školstva. Celková výška dohodnutých financií v roku 2010 bolo 378 951,66 Eur. Príspevok bol vyplácaný z prostriedkov ESF v rámci NP I-2/C. Priemerná výška dohodnutého príspevku na jedno pracovné miesto bola 2 807,04 Eur.

§50j – príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie

ÚPSVR Komárno v roku 2010 obdržal 1 žiadosť o nenávratný finančný príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie v celkovej výške 19 424,56 Eur. Na túto žiadosť bola uzatvorená dohoda na 8 pracovných miest v požadovanej výške. Príspevok bol vyplácaný zo ŠR.

§ 51 - príspevok na vykonávanie absolventskej praxe

Aj v roku 2010 pretrvával záujem o vykonávanie absolventskej praxe. Od začiatku roka 2010 bolo podaných na ÚPSVR Komárno celkom 209 žiadostí na 384 absolventov v celkovej výške 426 882,96 Eur a bolo uzatvorených 105 dohôd so zamestnávateľmi, celkovo pre 180 absolventov škôl. Z celkového počtu absolventov zaradených na vykonávanie absolventskej praxe bolo 107 žien, 141 znevýhodnených UoZ, z toho 24 dlhodobo nezamestnaných UoZ. Najviac absolventov bolo zaradených na výkon absolventskej praxe v mesiacoch február a september. Na absolventskú prax bolo najviac zaradených absolventov v oblastiach administratívy, kaderníctva, kozmetiky. V priemere bola absolventská prax vykonávaná v dĺžke 5,8 mesiacov. Celková výška dohodnutého príspevku za rok 2010 bola 193 350,61 Eur. Priemerná výška príspevku na jedného absolventa predstavovala 1 074,17 Eur. Absolventská prax bola vykonávaná najmä u zamestnávateľov, v oblasti štátnej správy, verejnej správy a samosprávy.

§ 51a - príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce

V roku 2010 nebol v okrese Komárno poskytnutý príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce.

§ 52 - príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec

Aktivačná činnosť sa realizovala formou menších obecných služieb počas celého roka. V roku 2010 bolo uzatvorených 43 dohôd a vytvorených 1 143 miest pre UoZ na výkon aktivačnej činnosti. V porovnaní s rokom 2009 to predstavuje nárast o 318 miest. Bolo vytvorených 58 miest pre organizátorov aktivačnej činnosti. Aktivačnú činnosť realizovalo 30 mestských a obecných úradov okresu. Na výkon aktivačnej činnosti bolo zaradených 501 žien, 456 UoZ vo veku nad 50 rokov. Najčastejšie vykonávali práce na údržbe verejných priestranstiev a kosenie, drobné stavebné práce, záhradnícke práce, pomocné práce, rekonštrukciu budov, ktoré sú majetkom obce. Najviac finančných prostriedkov sa vyplátilo na mzdy koordinátorov, na náradie, na ochranné pracovné prostriedky a na úrazové poistenie. Celková výška príspevku dohodnutá v roku 2010 bola 168 292,70 Eur. Priemerná výška vyplateného príspevku na jedného UoZ vykonávajúceho aktivačnú činnosť bola 147,23 Eur. V priebehu celého roka 2010 boli náklady na aktivačnú činnosť realizované z prostriedkov ESF v rámci NP V-2.

§ 52a - príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

V roku 2010 bolo uzatvorených 25 dohôd na príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby s organizáciami pôsobiacimi v oblasti poskytovania sociálnych služieb, poskytovania opatrovateľských služieb, verejnej správy, ochrany životného prostredia, rozvoja športu, kultúry a ochrany zvierat. Dobrovoľnícku službu v roku 2010 vykonávalo celkom 94 UoZ a 4 koordinátori. Z celkového počtu UoZ vykonávajúcich dobrovoľnícku službu bolo 45 žien, 19 UoZ bolo vo veku nad 50 rokov, dlhodobo nezamestnaných bolo 37 a 2 absolventi. Celková dohodnutá výška príspevku v roku 2010 bola 14 809,60 Eur a celková dohodnutá výška paušálneho príspevku pre UoZ bola 81 764,23 Eur. Priemerná výška dohodnutého príspevku na jedného UoZ vykonávajúceho aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby bola 1 016,56 Eur. V priebehu celého roka 2010 boli náklady na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby realizované z prostriedkov ESF v rámci NP V-2.

§ 53 - príspevok na dochádzku za prácou

Príspevok na dochádzku za prácou bol v roku 2010 vyplácaný 162 občanom, z toho 78 ženám. Pred nástupom do zamestnania bolo 113 znevýhodnených UoZ, z toho 29 vo veku nad 50 rokov, 43 dlhodobo nezamestnaných UoZ. Celkom bol v roku 2010 príspevok na dochádzku za prácou poskytnutý v sume 49 086,71 Eur. Priemerná výška príspevku na jedného UoZ bola 303,00 Eur. Príspevok bol vyplácaný zo ŠR a z prostriedkov ESF v rámci NP I-2.

§53a - príspevok na presťahovanie za prácou

Príspevok na presťahovanie za prácou bol v roku 2010 vyplatený 1 občanovi, ktorý pred nástupom do zamestnania nebol znevýhodnený UoZ. Celkom bolo vyplatených 1 258,88 Eur na presťahovanie za prácou. Príspevok bol vyplatený z prostriedkov ESF v rámci NP I-2.

§53 b - príspevok na dopravu do zamestnania

V roku 2010 nebol v okrese Komárno poskytnutý príspevok na dopravu do zamestnania.

§ 53 c – podpora začleňovania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na trh práce

V roku 2010 nebol poskytnutý príspevok na podporu začleňovania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na trh práce.

§ 53 d - príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta

V roku 2010 nebol v okrese Komárno poskytnutý príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta.

§ 54 – projekty a programy

V apríli roku 2010 Ústredie PSVaR Bratislava schválilo interný projekt „Príprava na začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti UoZ formou

e-learningu, získanie osvedčenia o absolvovaní kurzu akreditovaného MŠ SR“. Na projekt bol pridelený rozpočet vo výške 29 000 Eur, na obstaranie licencií a nákup počítačovej techniky na účely technického zabezpečenia vzdelávacieho procesu vo forme e-learningu v rámci vzdelávania a prípravy pre trh práce.

§ 55 a – príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím

V roku 2010 nebol poskytnutý príspevok na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím.

§ 55 b – oprávnené náklady na zaškolenie a prípravu na prácu

V roku 2010 neboli poskytnuté oprávnené náklady na zaškolenie a prípravu na prácu.

§ 55 c – oprávnené náklady súvisiace so zaškolením a prípravou na prácu

V roku 2010 neboli poskytnuté oprávnené náklady súvisiace so zaškolením a prípravou na prácu.

§ 56 – príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

V roku 2010 bolo podaných na ÚPSVR Komárno 7 žiadostí o nenávratný finančný príspevok na 16 pracovných miest na príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v celkovej výške 159 628,83 Eur. V rámci príspevku na zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím bolo o uzatvorených 7 dohôd a finančne podporených 16 pracovných miest, z toho 10 mimo evidencie ÚP a 6 UoZ. Celkom bolo umiestnených 9 žien, z toho 4 UoZ, 1 UoZ bol vo veku nad 50 rokov, 4 boli dlhodobo nezamestnaní.

V oblasti podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím bolo najviac žiadostí a aj podporených pracovných miest v chránených dielnach a chránených pracoviskách v roku 2010 v oblasti obchodu, výroby, sociálnej práce, reklamy a prevádzkovania historických pamiatok. Najčastejšími podporenými profesiami boli manipulačný robotník a obsluha tlačiarenských strojov. Celkom bol v roku 2010 príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska dohodnutý v sume 145 994,37 Eur. V priebehu roka 2010 boli náklady financované zo ŠR.

Za rok 2010 malo povinnosť preukázať plnenie a uhradiť odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím 240 zamestnávateľov. Svoju povinnosť za rok 2010 si splnilo:

- zadaním zákazky, alebo odobratím výrobkov alebo služieb 44 zamestnávateľov
- zamestnávaním občanov so ZP 128 zamestnávateľov
- uhradením odvodu 60 zamestnávateľov.

§ 56 a – príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní

V roku 2010 nebol poskytnutý príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní.

§ 57 – príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti

V roku 2010 požiadalo o príspevok na prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti 6 občanov so zdravotným postihnutím. V rámci § 57 ÚPSVR Komárno uzatvoril 6 dohôd na samozamestnanie s občanmi so zdravotným postihnutím. Z celkového počtu umiestnených boli 2 ženy, 1 UoZ so ZP nad 70 %. Predmetom činnosti boli najmä maloobchod a výroba. Výška príspevku pre jedného UoZ bola v roku 2010 v okrese Komárno 9 017,78 Eur. Celkom bolo zazáväzkovaných 54 106,07 Eur v rámci príspevkov občanom so ZP na SZČ. V priebehu roka 2010 boli náklady financované zo ŠR.

§ 57 a – príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

V roku 2010 nebol poskytnutý príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

§59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta

V roku 2010 bolo podaných 12 žiadostí na príspevok na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti na 31 pracovných, bolo uzatvorených 12 dohôd a vytvorených 21 pracovných miest na činnosť pracovného asistenta na vykonávanie asistencie pre 36 občanov so zdravotným postihnutím. 20 pracovných miest bolo obsadených občanmi mimo evidencie ÚP a 1 pracovné miesto bolo obsadené UoZ z evidencie ÚP. Najviac asistentov pre občanov so zdravotným postihnutím bolo podporených v oblasti výroby. Celková výška príspevku na činnosť pracovného asistenta dohodnutá v roku 2010 bola v okrese Komárno 121 440,19 Eur. Priemerná výška dohodnutého príspevku na jedno pracovné miesto pre občana so ZP bola 3 917,42 Eur. V priebehu roka 2010 boli náklady financované zo ŠR.

§60 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

V okrese Komárno k 31.12.2010 prevádzkovalo svoju činnosť 56 chránených dielní a pracovísk. Na úhradu prevádzkových nákladov chránených dielní a chránených pracovísk bol v roku 2010 vyplatený príspevok 26 chráneným dielňam a pracoviskám, ktoré prevádzkujú zamestnávateľia a 14 samostatne zárobkovo činným osobám so ZP. Celkom bolo podporených 115 pracovných miest, z toho 101 u zamestnávateľov. Z celkového počtu podporených bolo 51 žien, z toho 45 u zamestnávateľov a 6 samostatne zárobkovo činných osôb. Občanov so zdravotným postihnutím nad 70 % bolo celkom 42, z toho 36 u zamestnávateľov. Celková vyplatená výška príspevku na prevádzkové náklady v roku 2010 bola 203 970,17 Eur. Priemerná výška príspevku na jedno pracovné miesto občana so ZP bola 542,47 Eur. Príspevok bol vyplácaný zo ŠR a z prostriedkov ESF v rámci NP II-2.

Projekty a programy na regionálnej úrovni

V roku 2010 Ústredie PSVaR Bratislava schválilo interný projekt „Príprava na začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti UoZ formou e-learningu, získanie osvedčenia o absolvovaní kurzu akreditovaného MŠ SR“. Na projekt bol pridelený rozpočet vo výške 29 000 Eur, na obstaranie licencií a nákup počítačovej techniky na účely technického zabezpečenia vzdelávacieho procesu vo forme e-learningu v rámci vzdelávania a prípravy pre trh práce.

Cieľom projektu bolo pripraviť 300 uchádzačov o zamestnanie na podnikanie a vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti. Zároveň cieľom projektu je pomôcť uchádzačom s prípravou podnikateľského zámeru a žiadosti o príspevok UPSVR na podnikanie a následne pre nich vytvoriť informačné zázemie potrebné pre takýto krok.

Po vykonaní verejného obstarávania na dodávateľa 300 licencií, bola v júli 2010 uzatvorená Zmluva o dielo s víťazom verejného obstarávania, firmou EURO CHAIN Krakovany.

V auguste 2010 sa začalo s e-learningovými prezentáciami pre uchádzačov o zamestnanie, ktorí mali podanú prihlášku o zaradenie na praktickú prípravu na začatie samostatnej zárobkovej činnosti, vrátane praktickej prípravy podnikateľského zámeru. Do konca roka bolo odovzdaných 133 licencií, teda v rámci tohto projektu praktickú prípravu absolvovalo 133 uchádzačov o zamestnanie. S realizáciou projektu sa pokračuje do konca roka 2011.

Národný projekt I-2 – Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie

ÚPSVR Komárno v roku 2010 realizoval aktivity financované z ESF v rámci NP I-2. Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 49 – príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť
- § 50 – príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
- § 50 a – príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami
- § 50b-c – podpora zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v sociálnom podniku
- § 51 a – príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce
- § 53 – príspevok na dochádzku za prácou
- § 53 a – príspevok na presťahovanie za prácou
- § 53 b – príspevok na dopravu do zamestnania

Rozpočet projektu platný v roku 2010 na nástroj na celé obdobie trvania projektu bol 1 057 841,73 Eur, čerpanie v roku 2010 bolo 24,14 %, celkové čerpanie na celé obdobie trvania bolo 84,49 %, celkové zazáväzkovanie bolo k 31.12.2010 na 99,85 %.

Na tomto projekte sa zúčastnilo 82 klientov, predovšetkým v robotníckych profesiách.

Národný projekt I-2/A – Podpora zamestnanosti v období globálnej finančnej a hospodárskej krízy

ÚPSVR Komárno v roku 2010 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP I-2/A. Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 50 e – príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta
- § 50 f – príspevok ku mzde zamestnanca
- § 50 g – príspevok na podporu samostatnej zárobkovej činnosti

Rozpočet projektu platný v roku 2010 na nástroj na celé obdobie trvania projektu bol 744 800,00 Eur, čerpanie v roku 2010 bolo 61,21 %, celkové čerpanie na celé obdobie trvania bolo 73,70 %, zazáväzkované bolo k 31.12.2010 na 81,64 %.

Na tomto projekte sa zúčastnilo 51 klientov, predovšetkým v robotníckych profesiách.

Národný projekt I-2/B – Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti

ÚPSVR Komárno v roku 2010 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP I-2/B. Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 49 – príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť
- § 50 – príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
- § 50 a – príspevok na podporu udržiavania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami
- § 50b-c – podpora zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v sociálnom podniku
- § 51 a – príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce
- § 53 – príspevok na dochádzku za prácou
- § 53 a – príspevok na presťahovanie za prácou
- § 53 b – príspevok na dopravu do zamestnania

Rozpočet projektu platný v roku 2010 bol 575 500 Eur, čerpanie v roku 2010 bolo 85,43 %, zazáväzkované bolo k 31.12.2010 na 96,96 %.

Na tomto projekte sa zúčastnilo 144 klientov, najmä v profesiách predavač, stavebný robotník.

Národný projekt I-2/C – Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti

ÚPSVR Komárno v roku 2010 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP I-2/C. Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 50 i – príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti

Rozpočet projektu platný v roku 2010 na nástroj na celé obdobie trvania projektu bol 698 000,00 Eur, čerpanie v roku 2010 bolo 32,40 %, celkové čerpanie na celé obdobie trvania projektu bolo 34,26 %, celkové zazáväzkované k 31.12.2010 bolo na 54,29 %.

Pomocou tohto NP bolo vytvorených 130 pracovných miest, najmä v profesiách ostatní pracovníci a zberači odpadov.

Národný projekt II-2 – Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím

ÚPSVR Komárno v roku 2010 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP II-2. Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 55 a-c – príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím, oprávnené náklady na zaškolenie a prípravu na prácu, oprávnené náklady súvisiace so zaškolením a prípravou na prácu
- § 56 – príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
- § 56 a – príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní
- § 57 – príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti
- § 59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta
- § 60 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

Rozpočet projektu platný v roku 2010 na nástroje §§ 56, 56a, 57, 59, 60 na celé obdobie trvania projektu bol 417 000,00 Eur, čerpanie v roku 2010 bolo 17,33 %, celkové čerpanie na celé obdobie trvania bolo 96,08 %, celkové zazávádzkovanie rozpočtu k 31.12.2010 bolo na 100,00 %.

Národný projekt V-2 – Aktivácia uchádzačov o zamestnanie

ÚPSVR Komárno v roku 2010 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP V-2. Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 52 – príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec
- § 52 a – príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

Rozpočet projektu platný v roku 2010 na aktivačnú činnosť na celé obdobie trvania projektu bol 1 161 787,16 Eur, čerpanie v roku 2010 bolo 19,98 %, celkové čerpanie na celé obdobie trvania bolo 94,58 %, celkové zazávádzkovanie bolo na 97,95 %.

Na aktivačných prácach financovaných v rámci NP V-2 sa zúčastnilo celkom 1 248 občanov, z toho 1 232 UoZ predovšetkým pri údržbe verejného priestranstva a kosení a drobných stavebných prácach.

Koordináciu aktivačnej činnosti u jednotlivých subjektov zabezpečovalo spolu 16 koordinátorov.

Národný projekt VII-2 – Podpora sprostredkovania zamestnania a odborných poradenských služieb poskytovaných ÚPSVR

V súvislosti s realizáciou NP VII-2 „Podpora sprostredkovania zamestnania a odborných poradenských služieb poskytovaných ÚPSVR“ sme obdržali usmernenie, že ÚPSVR nie je oprávneným prijímateľom pomoci v zmysle nariadenia 1083/2006, z toho dôvodu sme nemohli realizovať žiadne verejné obstarávanie.

Národný projekt - Absolventská prax

ÚPSVR Komárno v roku 2010 realizoval absolventskú prax financovanú zo ŠR, financie však boli dodatočne prefinancované z ESF v rámci NP Absolventská prax. Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 51 – príspevok na vykonávanie absolventskej praxe

Rozpočet projektu platný v roku 2010 na aktivačnú činnosť na celé obdobie trvania projektu bol 211 346,26 Eur , čerpanie bolo 13,09 %, zazáväzkovanie rozpočtu k 31.12.2010 bolo na 33,64 %.

Na absolventskej praxi v rámci NP Absolventská prax sa zúčastnilo celkom 67 absolventov, hlavne v administratívnej činnosti.

Národný projekt XXV-2 – Príspevok na službu starostlivosti o dieťa

ÚPSVR Komárno v roku 2010 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP XXV-2.

Celkový rozpočet projektu platný v roku 2010 bol 404 937,00 Eur, čerpanie v roku 2010 bolo 5,34 % , celkové čerpanie rozpočtu k 31.12.2010 bolo 6,79 %.

Na národnom projekte sa v roku 2010 celkovo zúčastnilo 37 osôb.

2.5. SWOT analýza politiky zamestnanosti a politiky trhu práce

Silné stránky:

- účinnosť nástrojov APTP v oblasti tvorby a udržania pracovných miest
- priaznivé podmienky mobility za prácou vzhľadom na blízkosť Bratislavy a Maďarskej republiky a tiež na znalosť jazyka
- spolupráca s agentúrami dočasného zamestnávania – flexibilne reagujú na zmeny trhu práce dobrá komunikácia so zamestnávateľmi v regióne – pozitívna spätná väzba na služby úradu
- vzdelávania UoZ, ZoZ a zamestnancov
- podpora mladých ľudí pri prechode zo školy do zamestnania absolventskou praxou
- vhodné podmienky na rozvoj SZČ

Slabé stránky:

- nedostatočná ponuka pracovných miest
- nesúlad medzi profesijnou štruktúrou uchádzačov o prácu a požiadavkami zamestnávateľov
- vysoký podiel dlhodobo nezamestnaných
- vysoký podiel nezamestnaných marginalizovaných skupín obyvateľstva
- nedostatok spracovateľských podnikov nadväzujúcich na surovinovú základňu poľnohospodárstva
- nedostatok voľných finančných zdrojov pre rozvoj výroby a jej modernizáciu
- nedostatok finančných prostriedkov na dobudovanie a rekonštrukciu infraštruktúry
- vysoký podiel nelegálnej práce
- nedostatočná jazyková vybavenosť obyvateľstva
- nedostatok voľných pracovných miest
- miera nezamestnanosti nad celoštátnym priemerom
- nesúlad medzi dopytom po pracovnej sile a ponukou pracovnej sily
- nesúlad medzi študijnými odbormi a dopytom na trhu práce a neochota podnikateľských subjektov vkladať prostriedky do špecializovanej prípravy zamestnancov

Ohrozenia:

- dôsledky finančnej a hospodárskej krízy
- hromadné prepúšťania
- zánik pracovných miest
- spomalenie štrukturálnych zmien v odvetviach hospodárstva
- obmedzené využitie voľných zdrojov pracovných síl

- otvorenie pracovného trhu Nemecka a Rakúska pre občanov SR a následne odliv pracovnej sily

Príležitosti:

- poskytovanie odborných poradenských služieb, efektívny individuálny prístup ku klientom
- efektívnejšie využívanie spolupráce obcí s inými neštátnymi organizáciami v sociálnej oblasti
- zapojenie iných inštitúcií pri riešení problémov (partnerstvá)
- zvýšenie informovanosti občanov (osveta) o možnosti riešenia ich stavu
- osobné stretnutia s novými zamestnávateľmi
- spolupráca s partnermi na trhu práce
- prepojenie súkromného a verejného sektora pri podpore zvyšovania a udržania zamestnanosti
- tvorba projektov zameraných za vzdelávanie UoZ a zamestnancov
- aktívna účasť v partnerstvách v rámci SR ale aj cezhraničných a medzinárodných
- efektívnejšia spolupráca zamestnávateľov na zvýšení zamestnatelnosti občanov
- otvorenie farmaceutického priemyslu Mylan Kft., kde plánujú v r.2011 zamestnať 250 ľudí a v r.2012 – 400 ľudí

3. ANALÝZA SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

3.1. Analýza a očakávané tendencie vývoja pomoci v hmotnej núdzi

Priemerný mesačný počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi 4541

Počet poberateľov kumulatívne 5923

Počet spoločne posudzovaných osôb 7601

Kumulatívny počet poberateľov v roku 2009 bol 5638 a počet spoločne posudzovaných osôb k 31.12.2009 činil 6762. Z porovnávaní týchto údajov vyplýva, že v roku 2010 oproti predchádzajúcemu obdobiu **sa počet spoločne posudzovaných osôb zvýšil o 12,4 %**, kým **počet poberateľov vzrástol až o 5 %**. Na základe týchto skutočností môžeme konštatovať, že sa všeobecne zvýšil počet občanov, ktorí sa nachádzajú v hmotnej núdzi, a to hlavne z radov úplných či neúplných rodín s rôznym počtom detí. Podobne ako v roku 2009, aj za uplynulé obdobie to môžeme hodnotiť ako priamy dopad hospodárskej krízy, ktorá sa dotkla hlavne ekonomicky činných ľudí – žiteľov rodín.

Napriek tomu, že v roku 2010 **priemerný mesačný počet poberateľov** (4541) oproti roku 2009 (3923) **bol vyšší o 618 osôb**, tento údaj sa v kumulatívnom počte poberateľov neodzrkadľuje z dôvodu, že sa v priebehu roka 2010 rast poberateľov mierne spomalil. Dôkazom toho sú nasledovné údaje: počet poberateľov: január 2009: 3765, január 2010: 4268 – **nárast: 503**, december 2010: 4632 – **nárast: 364**.

Podiel počtu poberateľov so SPO z počtu obyvateľov okresu k 31.12.2010 v % 7,13

Počet poberateľov spolu k 31.12.2010 4632

- v tom:

- počet poberateľov – jednotlivcov 3075
- počet poberateľov – manželských párov bez detí 510
- počet poberateľov – úplných rodín s deťmi 501
- počet poberateľov – neúplných rodín s deťmi 546

Počet spoločne posudzovaných detí k 31.12.2010 1958

Dôkazom správnosti konštatovania, že kríza sa dotkla hlavne rodiny s deťmi, je aj skutočnosť, že v roku 2009 (1637) sa počet spoločne posudzovaných detí zvýšil o 44 % oproti roku 2008 (1135), a taktiež v roku 2010 oproti predchádzajúcemu obdobiu o 19,6 %. **Teda za dvojročné obdobie krízy sa počet detí v hmotnej núdzi zvýšil celkovo o 72,5 %.**

Čerpanie finančných prostriedkov na dávku a príspevky v hmotnej núdzi k 31.12.2010 podľa účtovného stavu: **5.767,7 tis. Eur** (v roku 2009 bolo vyplatených **o 1.305 tis. Eur menej**). Čerpanie FP za rok 2010 podľa výkazov z APV ISOP: 5.812,2 tis. Eur.

Počet jednotlivých príspevkov, na ktoré vznikol nárok v rámci hmotnej núdze (údaje sú v reálnych číslach za príslušný mesiac, v ktorom bol počet toho ktorého príspevku najvyšší) :

- príspevok na zdravotnú starostlivosť 7527
- aktivačný príspevok 1085
- príspevok na bývanie 2887
- ochranný príspevok 2152

Štruktúru čerpania finančných prostriedkov na jednotlivé príspevky nie je možné uviesť, nakoľko dávky a príspevky v hmotnej núdzi sa priznávajú a vyplácajú v jednej sume ako rozdiel všetkých nárokov a príjmov spoločne posudzovaných osôb.

V sledovanom období bolo vydaných celkom **13320 rozhodnutí**, čo znamená mierny pokles oproti roku 2009 hlavne z dôvodu, že k 1. septembru 2010 sumy dávky a príspevkov v hmotnej núdzi neboli nariadením vlády SR upravené.

Počet poberateľov príspevku na bývanie podľa splnenia podmienok pre jeho priznanie:

Údaje sú uvedené za mesiac, v ktorom bol počet PnB najvyšší, teda za mesiac júl 2010:

všetci poberatelia spolu, okrem dôchodcov – 1531, kategória dôchodcov – 1356:

nájomca bytu, rodinného domu, miestnosti určenej na trvalé bývanie	258
vlastník bytu alebo domu	1253
poberateľ starobného dôchodku a občan, ktorý dovŕšil 62 rokov a je poberateľ inej dôchodkovej dávky	1356
starostlivosť v zariadení sociálnych služieb	6
právo doživotného užívania v byte alebo rodinnom dome	14
Spolu	2887

V súvislosti s príspevkom na bývanie u poberateľov starobného dôchodku a občanov, ktorí dovŕšili 62 rokov veku a sú poberateľmi inej dôchodkovej dávky za sledované obdobie vykazujeme určitú **stagnáciu v mesačných počtoch** oproti vlnajšiemu roku, kedy sme zaznamenali zvýšený pokles počtu nárokov na PnB (január 2009 – 1745, december 2009 – 1378, teda zníženie o 21 %, na rozdiel od roku 2010: január – 1353, december - 1329). Tento jav pripisujeme nepodstatnému zvyšovaniu dôchodkov v roku 2010, ktorá skutočnosť výrazne neovplyvnila príjmovú situáciu dôchodcov.

Počet poberateľov aktivačného príspevku podľa skupiny poberateľov a druhu aktivačnej činnosti (taktiež údaje za mesiace, v ktorých bol počet toho ktorého druhu AP najvyšší):

zamestnaní občania	- zvyšovanie kvalifikácie	1
	- vzdelávanie a príprava pre trh práce	0
	- menšie obecné služby	1
evidovaní uchádzači o zamestnanie	- zvyšovanie kvalifikácie	12
	- vzdelávanie a príprava pre trh práce	26
	- menšie obecné služby	1013
poberatelia rodičovského príspevku, ak študujú na strednej alebo vysokej škole		0
§ 12 ods. 9		67
§ 12 ods. 10		12

U aktivačného príspevku uchádzačov o zamestnanie pri vykonávaní menších obecných služieb v roku 2010 došlo k **miernemu zvýšeniu** počtu prípadov oproti roku 2009, kedy tento počet bol 716, teda o 29 % nižší. Nepodarilo sa však dosiahnuť výsledky z roku 2008, kedy počet MOS činil 1320. V roku 2010 menšie obecné služby boli organizované tak vo vlastnej réžii obcí podľa zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, ako aj cez ÚPSVaR Komárno.

Hospodárska kríza negatívne ovplyvnila aj situáciu dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce. Kým v roku 2008 úrad v zmysle § 12 ods. 9 a 10 zákona č. 599/2003 Z.z. priznal tejto skupine občanov z dôvodu zamestnania sa resp. začatia vykonávania SZČO aktivačný príspevok v 186 prípadoch, v roku 2009 došlo k priznaniu aktivačného príspevku z tohto titulu len v 40 prípadoch. Na tomto úseku za rok 2010 vykazujeme **97,5 percentný nárast**, t.j. 79 prípadov.

Počet poberateľov ochranného príspevku podľa dôvodu, ktorý je poskytnutý podľa § 7 písm. a/ - g/ zákona č. 599/2003 Z. z. (údaje za mesiace s najvyššími počtami):

a/	b/	c/	d/	e/	f/	g/
1648	72	6	11	69	388	4

U ochranného príspevku poskytovaného občanom, ktorí dosiahli vek potrebný na nárok na starobný dôchodok za sledované obdobie vykazujeme **stagnáciu v mesačných počtoch** poberateľov z podobných dôvodov, ako u príspevku na bývanie. Opačný trend sa však javí u OP z dôvodu nepriaznivého zdravotného stavu – choroby, poruchy zdravia uznanej príslušným ošetrovúcim lekárom trvajúcej nepretržite viac ako 30 dní. U tohto ukazovateľa sme v decembri 2009 zaznamenali počet prípadov 282, kým v decembri 2010 už 388 prípadov, čo je zhruba **37,6 percentný nárast**. Vychádzajúc z našich skúseností môžeme konštatovať, že vo väčšine prípadov ide o ľahostajný prístup ošetrovúcich lekárov k prípadnému zneužívaniu sociálneho systému, a to hlavne tým, že opakovane na dlhé obdobia uznávajú niektorých občanov, v nejednom prípade aj všetkých dospelých členov rodín za dočasne práceneschopných. V tejto súvislosti poukazujeme na neefektívnosť a zbytočnosť kontroly liečebného režimu vykonávanej oddelením posudkových činností, nakoľko ani odhaľovanie prípadov nedodržiavania liečebného režimu nemá žiadny vplyv na ďalší nárok na ochranný príspevok.

Počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi k 31.12.2010 podľa jednotlivých skupín poberateľov, t. j. § 10 ods. 2 písm. a/ - f/ zákona o pomoci v hmotnej núdzi:

a/	b/	c/	d/	e/	f/
3075	538	510	458	8	43

V roku 2010 sa počet poberateľov - jednotlivcov oproti roku 2009 **zvýšil** o 199 prípadov, to jest o **6,9 %**. Najväčší percentuálny nárast vykazujeme u počtu úplných rodín s deťmi, a to o 99 prípadov, čiže zhruba o **27,6 %**. Najmenší rozdiel v počtoch evidujeme u bezdetných manželských párov, u ktorej skupine sa počet poberateľov zvýšil len o 16, to jest o 3,2 %.

Počet poberateľov k 31.12.2010 v členení:

- | | |
|--|------|
| • počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi | 4632 |
| • počet poberateľov dávky a príspevkov v HN evidovaných UoZ | 2485 |
| • počet poberateľov dávky bez príspevkov | 142 |
| • počet poberateľov dávky a príspevkov len na základné životné podmienky | 1216 |

K 31.12.2010 vykazujeme o 395 viac poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi oproti 31.12.2009, čím je vyjadrený len počet aktuálnych poberateľov k poslednému dňu príslušného roka, ktorý je **o 9,3 % vyšší** než v predchádzajúcom roku. Tento údaj však nepoukazuje na celkový medziročný pohyb poberateľov podľa štruktúry rodiny, sociálneho statusu - dôchodca, uchádzač o zamestnanie, dobrovoľne nezamestnaný, či občan alebo rodina - s nízkym príjmom zo zárobkovej činnosti. O to väčšiu výpovednú hodnotu má údaj – počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi - evidovaných uchádzačov o zamestnanie, ktorý v decembri roku 2010 činil 2485, to jest v reálnom vyjadrení o 433 viac než v roku 2009, čo znamená **zvýšenie o 21 %**. V rokoch 2009 a 2010 sa **počet poberateľov – evidovaných UoZ oproti roku 2008 takmer zdvojnásobil, zvýšil sa celkovo o 97,85 %**.

V roku 2009 sa enormne zvýšil počet poberateľov, ktorým sa poskytla len základná dávka bez príspevkov na zabezpečenie základných životných podmienok. Táto skutočnosť bola výsledkom zhrávania údajov Sociálnej poisťovne s databázou úradu, na základe ktorého sa zistili nenahlásené príjmy z rôznych pracovných činností vykonávaných poberateľmi dávky a príspevkov v hmotnej núdzi, resp. spoločne posudzovanými osobami. Za nesplnenie si zákonných povinností zo strany občanov úrad v týchto prípadoch rozhodol v zmysle § 29 ods. 5 zákona č. 599/2003 Z.z. o zastavení všetkých príspevkov v trvaní šesť mesiacov. **V roku 2010 sme v tejto oblasti evidovali opačný trend, nakoľko sa počet takýchto prípadov v priebehu roka výrazne znížil.** Na začiatku sledovaného roka sme ešte evidovali vyše 500 prípadov poskytovania len základnej dávky, priebežným uplynutím šesťmesačných období sa však toto číslo pohyboval v rozpätí od 110 do 180 prípadov mesačne (december 2010 – 142).

Počet poberateľov náhradného výživného v členení (údaje za mesiac, v ktorom počet bol najvyšší) :

- počet poberateľov náhradného výživného z dôvodu, že povinná osoba neplatí výživné: 198 s počtom detí 259. Čerpanie finančných prostriedkov: 123,42 tis. Eur
- počet poberateľov náhradného výživného z dôvodu, že oprávnenej osobe nevznikol nárok na sirotsky dôchodok: 26 s počtom detí 33. Čerpanie finančných prostriedkov: 9,35 tis. Eur

Na tomto úseku za sledované obdobie vykazujeme **48,85 percentné zvýšenie** u počtu detí v prípadoch, kde povinná osoba neplatí výživné, ďalej miernejší, 13,8 %-ný nárast počtu detí u prípadov, kde oprávnenej osobe nevznikol nárok na sirotsky dôchodok.

Počet poberateľov dotácie na podporu výchovy k stravovacím návykom (údaje za mesiac, v ktorom počet bol najväčší):

počet zriaďovateľov: 33

- počet škôl spolu, z toho- poskytovanie dotácie individuálne 96
 - poskytovanie dotácie na všetky deti 3
- počet detí spolu, z toho - z rodín poberajúcich dávku a príspevky v HN 1050
 - z rodín s príjmom do životného minima 313
 - ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti školy) 29

Vyplatená suma finančných prostriedkov spolu podľa účtovného stavu : 183,5 tis. Eur

Nižšie uvedený rozpis neodzrkadľuje účtovný stav, údaje sú čerpané z APV ISOP:

- poberajúcich dávku a príspevky v HN 159,60 tis. Eur
- s príjmom do životného minima 40,76 tis. Eur
- ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti) 3,94 tis. Eur

Počet poberateľov dotácie na podporu výchovy k plneniu školských povinností

Počet zriaďovateľov: 27

- počet škôl spolu, z toho- poskytovanie dotácie individuálne 24
 - poskytovanie dotácie na všetky deti 3
- počet detí spolu, z toho - z rodín poberajúcich dávku a príspevky v HN 890
 - z rodín s príjmom do životného minima 201
 - ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti školy) 28

Vyplatená suma finančných prostriedkov spolu podľa účtovného stavu : 35,00 tis. Eur

Nižšie uvedený rozpis neodzrkadľuje účtovný stav, údaje sú čerpané z ručnej evidencie:

- poberajúcich dávku a príspevky v HN 28,00 tis. Eur
- s príjmom do životného minima 6,37 tis. Eur
- ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti) 0,88 tis. Eur

Na tomto úseku zaznamenávame nárast počtu detí, na ktoré sa dotácie poskytovali, miera ktorého zodpovedá zhoršenej životnej situácii rodín s deťmi v dôsledku hospodárskej krízy a s tým súvisiacej vysokej miery nezamestnanosti v okrese Komárno.

3.2. Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny v Komárne, odbor sociálnych vecí a rodiny, oddelenie štátnych sociálnych dávok plní úlohy v rámci štátnej sociálnej podpory. Oddelenie je jediným vecne a miestne príslušným orgánom na vyplácanie všetkých štátnych sociálnych dávok oprávneným osobám s trvalým pobytom v okrese Komárno. Ide o štátne sociálne dávky, príspevok na pohreb, príspevky na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa a príspevok na starostlivosť o dieťa financované zo štátneho rozpočtu a z ESF, prostredníctvom ktorých sa štát priamo podieľa na riešení niektorých životných situácií. Systém dávok pozostáva z nasledovných jednorazových a opakovaných dávok.

Prídavok na dieťa je štátna sociálna dávka, ktorou štát prispieva na výchovu a výživu nezaopatreného dieťaťa. V štruktúre poberateľov ide o najpočetnejšiu dávku. V mesiaci január 2010 bol prídavok na dieťa vyplatený 12 933 poberateľom na 19 699 detí vo výške

418 186 Eur. V mesiaci december 2010 bol prídavok na dieťa vyplatený 12 712 poberateľom na 19 341 detí celkovo vo výške 424 759 Eur. Počet poberateľov mal v roku 2010 mierne klesajúcu tendenciu. V rámci legislatívy SR oddelenie vydalo 2008 právoplatných rozhodnutí o prídavku na dieťa. Vstupom SR do EÚ oddelenie vykonáva agendu koordinácie rodinných dávok v okrese. Podľa všeobecných pravidiel musí zamestnanec, vykonávajúci zárobkovú činnosť v niektorom z členských štátov EÚ a EHS, dostávať všetky dávky sociálneho zabezpečenia stanovené vnútroštátnou legislatívou, ktorá sa na neho vzťahuje tak, ako na štátneho občana daného členského štátu, a to i vtedy, ak má bydlisko v inom členskom štáte alebo ak nemá občianstvo členského štátu, v ktorom vykonáva zárobkovú činnosť. Úrady rôznych štátov používajú na vzájomnú komunikáciu E- formuláre, ktoré sú v národných jazykoch všetkých štátov, na území ktorých sa koordinačné predpisy uplatňujú. Formuláre sú rozdelené do jednotlivých sérií. V roku 2010 oddelenie potvrdilo 1165 formulárov zo štátov EÚ.

Rodičovský príspevok sa poskytuje na zabezpečenie riadnej starostlivosti o dieťa do 3 rokov veku, resp. do 6 rokov veku dieťaťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom. V štruktúre počtu poberateľov ide o druhú najpočetnejšiu dávku v rámci štátnych sociálnych dávok. V mesiaci január bol rodičovský príspevok vyplatený 2 178 poberateľom celkovo vo výške 357 671 Eur, v decembri 2010 bola dávka vyplatená 2 248 poberateľom v okrese Komárno vo výške 429 198 Eur. Počet poberateľov je približne na rovnakej úrovni ako v roku 2009. V rámci legislatívy SR oddelenie vydalo 2287 právoplatných rozhodnutí o rodičovskom príspevku.

Príspevok pri narodení dieťaťa je na zmiernenie jednorazových výdavkov spojených so zabezpečením nevyhnutných potrieb novorodenca. Počet poberateľov v roku 2010 bol 855. Počet žiadateľov sa oproti roku 2010 mierne znížil. Vývoj v budúcnosti závisí od populačného vývoja v okrese.

Príplatok k príspevku pri narodení dieťaťa je dávka, ktorou štát pripláca na zvýšené výdavky spojené so zabezpečením nevyhnutných potrieb dieťaťa, ktoré sa matke narodilo ako prvé, druhé alebo tretie dieťa a dožilo sa aspoň 28 dní. V okrese Komárno sa tento príspevok vyplatil 803 poberateľom.

Príspevok na pohreb slúži na úhradu výdavkov spojených so zabezpečením pohrebu zomretého. Počet zomretých mierne stúpa. Priemerný počet zomretých v roku 2010 bol 108 mesačne, najviac v mesiaci jún – 124 zomretých. V roku 2010 nebolo vydané ani jedno rozhodnutie o príspevku na pohreb.

Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevkov na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa

Jednorazové príspevky, opakovaný príspevok dieťaťu zverenému do náhradnej starostlivosti, osobitný opakovaný príspevok náhradnému rodičovi a opakovaný príspevok náhradnému rodičovi – sú závislé od počtu právoplatných rozhodnutí súdu alebo rozhodnutí príslušného úradu o zverení dieťaťa do náhradnej starostlivosti. Priemerný počet detí-poberateľov opakovaného príspevku dieťaťu zverenému do náhradnej starostlivosti v roku 2010 bol mesačne 169. Opakovaný príspevok dieťaťu bol vyplatený v roku 2010 celkovo vo výške 197 347 Eur. Priemerný počet poberateľov opakovaného príspevku náhradnému rodičovi bol mesačne 29. V roku 2010 bol opakovaný príspevok náhradnému rodičovi vyplatený celkovo v sume 56 993 Eur. V rámci legislatívy SR oddelenie vydalo v roku 2010

346 právoplatných rozhodnutí o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa. Z uvedeného počtu bolo 16 právoplatných rozhodnutí vydaných v rozhodovaní o jednorazových príspevkoch.

Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevku na starostlivosť o dieťa

Príspevok na starostlivosť o dieťa je sociálna dávka, ktorou štát prispieva rodičovi na úhradu výdavkov vynaložených na starostlivosť o dieťa v čase, keď rodič vykonáva zárobkovú činnosť, alebo študuje na strednej škole alebo na vysokej škole. V roku 2010 si nárok na dávku uplatnili iba rodičia dieťaťa a v dvoch prípadoch išlo o otca detí. Platiteľ vyplatil za rok 432 mesačných dávok. Z uvedeného počtu bola v 274 prípadoch dávka uhradená zo štátneho rozpočtu. Z uvedeného počtu bola starostlivosť o dieťa poskytnutá v zariadení v nižšom počte ako starostlivosť rodičom alebo inou fyzickou osobou bez živnosti. V piatich prípadoch sa príspevok vyplácal pre dvojčky. Priemerný počet poberateľov bol 36 mesačne. V mesiaci január bol vyplatený príspevok pre 25 oprávnených osôb vo výške 1553 Eur a v mesiaci december 2010 pre 66 oprávnených osôb v celkovej výške 5833 Eur. Celkovo sa vyplatilo na príspevok na starostlivosť 32 326 Eur. Z uvedenej sumy výplata prostriedkov zo štátneho rozpočtu bola vo výške 11 824 Eur. V priebehu roka oddelenie vydalo 30 rozhodnutí o príspevku na starostlivosť o dieťa. Počet poberateľov ku koncu roka narastal. V roku 2010 sa vydalo 52 právoplatných rozhodnutí o príspevku rodičovi, na základe ktorého bola vyplatená dávka pre 52 žiadateľov. Vo všetkých prípadoch išlo o matku dieťaťa.

V roku 2010 nebola poskytnutá dotácia za výkon osobitného príjemcu ani jedenej obci v okrese Komárno.

3.4. Analýza a očakávané tendencie vývoja v oblasti posudkových činností

V roku 2010 bolo na oddelení posudkových činností vydaných **1308** komplexných posudkov t.j. o 217 viac ako v roku 2009. Lekárskych posudkov pod 50 % bolo vydaných **107** čo je o 49 viac ako v roku 2009. Na účely štátnych sociálnych dávok bolo vydaných **143** posudkov čo je o 37 viac ako v roku 2009.

Na účely zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov bol vydaný 1 posudok.

Posudkov na účely parkovacieho preukazu bolo vydaných **41**.

Podľa druhu zdravotného postihnutia v roku 2010 opäťovne prevládali ochorenia uvedené v časti VIII /srdce a obehové ústrojenstvo/ **262** prípadov, ochorenia uvedené v časti III /endokrinné poruchy, poruchy výživy a premeny látok/ **199** prípadov z toho 152 diabetes.

Zmena nastala v porovnaní s rokom 2009 v tom, že tretím najčastejším ochorením v roku 2010 boli choroby uvedené v časti V /nervový systém/ **136** prípadov, kým v roku 2009 to boli choroby uvedené v časti XII /pohybový a podporný aparát/.

V členení podľa navrhovaných príspevkov :

- peňažný príspevok na opatrovanie - **470**
- peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich s hygienou alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia - **355**
- peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla - **225**
- peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla - **26**

- peňažný príspevok na osobnú asistenciu - 20
- peňažný príspevok na prepravu - 14
- peňažný príspevok na úpravu bytu, rodinného domu, garáže - 51
- peňažný príspevok na kúpu pomôcky - 53
- peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov na diétne stravovanie - 202
- skupina I 38
- skupina II 152
- skupina III 12

Počet fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím bol ku koncu roka 2010 **5695** osôb, čo je **5,34 %** z celkového počtu obyvateľov okresu Komárno /106 636/.

Podiel držiteľov preukazov FO s ŤZP /nadobudnutých v roku 2010/ **636** t.j. **1,63 %** z celkového počtu obyvateľov okresu Komárno.

Do evidencie nášho oddelenia pribudlo v roku 2010 ťažko zdravotne postihnutých fyzických osôb do 18 rokov **41**.

Z celkového počtu 5695 je 3365 žien a 2330 mužov.

Počet detí od 3-6 rokov, ktoré majú nepriaznivý zdravotný stav pre účely vyplácania rodičovského príspevku **94**.

Vydané rozhodnutia :

- o preukaze ŤZP a ŤZP-S 170
- o parkovacom preukazu 316

Počet vydaných preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím za rok 2010

- bez sprievodcu 263
- so sprievodcom 393

v členení podľa veku :

- do 6 rokov 14
- do 18 rokov 34
- nad 18 rokov 608

Počet držiteľov preukazu občana s ťažkým zdravotným postihnutím a preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím CELKOVO:

- bez sprievodcu 1028
- so sprievodcom 1769
- do 18 rokov 157
- nad 18 rokov 2640

Počet vydaných parkovacích preukazov:

- na základe odkázanosti na individuálnu prepravu 211
- na základe zrakového postihnutia 2
- na základe výmeny za osobitné označenie 68

Počet držiteľov parkovacích preukazov celkovo 1098

Počet evidovaných fyzických osôb s ŤZP v členení podľa veku :

- do 3 rokov 7
- do 7 rokov 12
- do 15 rokov 14
- do 18 rokov 8
- do 60 rokov 352
- do 65 rokov 92

Počet evidovaných fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím určenú zvýšením o 10 % - 16.

Počet detí s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom:

- do 6 rokov veku dieťaťa 80
- od 6 do 15 rokov 5
- od 15 do 18 rokov 5

Posudzovanie zdravotnej spôsobilosti UoZ 1

- opodstatnenosť zdravotných dôvodov na skončenie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov, na ktorú bol poskytnutý príspevok /bolo opodstatnené/

Odborné konzílium lekárov nevydalo žiaden posudok.

3.5. Analýza a očakávané tendencie poskytovania peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia a peňažného príspevku za opatrovanie

Počet poberateľov peňažných príspevkov na kompenzáciu

Počet poberateľov jednorazových peňažných príspevkov na kompenzáciu:

- peňažný príspevok na kúpu pomôcky 25
- peňažný príspevok na výcvik používania pomôcky 0
- peňažný príspevok na úpravu pomôcky 0
- peňažný príspevok na opravu pomôcky 3
- peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia 0
- peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla 31
- peňažný príspevok na úpravu osobného motorového vozidla 1
- peňažný príspevok na úpravu bytu 17
- peňažný príspevok na úpravu rodinného domu 33
- peňažný príspevok na úpravu garáže 0

Počet poberateľov opakovaných peňažných príspevkov na kompenzáciu:

• peňažný príspevok na osobnú asistenciu	67
• peňažný príspevok na prepravu	36
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- diétne stravovanie	989
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- hygiena alebo opotrebovanie	1677
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- prevádzka OMV	1418
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- pes so špeciálnym výcvikom	0

Počet poberateľov peňažného príspevku na opatrovanie:

• fyzické osoby poberajúce dávku dôchodkového poistenia opatrujúce:	
• 1 fyzickú osobu s ŤZP	415
• viac fyzických osôb s ŤZP	7
• fyzické osoby poberajúce peňažný príspevok na opatrovanie podľa prechodného ustanovenia § 66 ods. 5 zákona o peňažných príspevkoch na kompenzácie:	83
• ostatné fyzické osoby opatrujúce:	
• celodenne 1 fyzickú osobu s ŤZP	1209
• celodenne viac fyzických osôb s ŤZP	62
• čiastočne 1 fyzickú osobu s ŤZP	21
• čiastočné viac osôb	1
• kombinované viac osôb	1

Čerpanie finančných prostriedkov na peňažné príspevky na kompenzáciu

Jednorazové peňažné príspevky na kompenzáciu:

• peňažný príspevok na kúpu pomôcky	23 tis. €
• peňažný príspevok na výcvik používania pomôcky	0 €
• peňažný príspevok na úpravu pomôcky	0 €
• peňažný príspevok na opravu pomôcky	237 €
• peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia	0 €
• peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla	208 tis. €
• peňažný príspevok na úpravu osobného motorového vozidla	4 tis. €
• peňažný príspevok na úpravu bytu	28 tis. €
• peňažný príspevok na úpravu rodinného domu	55 tis. €
• peňažný príspevok na úpravu garáže	0 €

Opakované peňažné príspevky na kompenzáciu:

• peňažný príspevok na osobnú asistenciu	334 tis. €
• peňažný príspevok na prepravu	33 tis. €
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- diétne stravovanie	216 tis. €
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- hygiena alebo opotrebovanie	342 tis. €
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- prevádzka OMV	493 tis. €
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- pes so špeciálnym výcvikom	0 €

Peňažný príspevok na opatrovanie:

• celodenné 1 osoba	3009tis. €
• celodenné viac osôb	192 tis. €
• čiastočné 1 osoby	57 tis. €
• čiastočné viac osôb	2 €
• kombinované viac osôb	2 tis. €

Kým v roku 2009 boli kompenzované sociálne dôsledky ťažkého zdravotného postihnutia mesačne v priemere 4464 občanom, v roku 2010 stúpol ich priemerný mesačný počet na 4920 občanov. Úmerne tomu sa zvýšili vynaložené finančné prostriedky zo 4.419 tis Eur mesačne v roku 2009 na 5.003 tis. Eur mesačne v roku 2010.

V porovnaní s rokom 2009, odkedy nadobudol účinnosť zákon č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, v roku 2010 pozorujeme sústavný nárast počtu poberateľov peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia ako aj nárast vynaložených finančných prostriedkov na účely kompenzácie.

Počet priznaných peňažných príspevkov na kúpu pomôcky vzrástol v porovnaní s rokom 2009 z 24 na 25, čo je nepatrný nárast, ale nárast finančných prostriedkov je o to výraznejší a to z 14 tis. Eur na 23 tis Eur, čo je spôsobené vyššou nadobúdacou cenou niektorých pomôcok. Počet priznaných peňažných príspevkov na opravu pomôcky stúpol z 2 na 3, ale naopak, finančná náročnosť sa znížila z 829 Eur na 237 Eur oproti roku 2009. Počet priznaných peňažných príspevkov na kúpu osobného motorového vozidla stúpol z 27 na 31 a tým úmerne stúpili aj vynaložené finančné prostriedky zo 176 tis. Eur na 208 tis. Eur. Peňažný príspevok na úpravu motorového vozidla bol poskytnutý iba raz a to v sume 4 tis. Eur, pričom v roku 2009 bol peňažný príspevok poskytnutý tri razy v sume 6 tis. Eur. Omnoho výraznejší nárast oproti roku 2009 môžeme sledovať pri počte peňažných príspevkov poskytnutých na úpravu bytu z 8 na 17, avšak nárast vynaložených finančných prostriedkov na úpravu bytu sa zvýšil z 20 tis. Eur iba na 28 tis. Eur. Podobná situácia sa opakuje aj pri peňažných príspevkoch poskytnutých na úpravu rodinného domu, kde sa počet príspevkov zvýšil oproti roku 2009 z 22 na 33, ale nárast vynaložených finančných prostriedkov na úpravu rodinného domu sa zvýšil zo 43 tis. Eur iba na 55 tis. Eur.

Pri opakovaných peňažných príspevkoch je situácia obdobná. Oproti roku 2009 vzrástol počet poberateľov peňažného príspevku na osobnú asistenciu z 56 na 67 poberateľov a vzrástla aj výška finančných prostriedkov na ňu vynaložených z 268 tis. Eur na 334 tis. Eur. Zvýšil sa aj počet poberateľov peňažného príspevku na prepravu z 31 na 36 (čerpanie finančných prostriedkov rok 2009 29 tis. Eur, 2010 33 tis. Eur), počet poberateľov príspevku na diétne stravovanie z 870 na 989 (čerpanie finančných prostriedkov rok 2009 175 tis. Eur, 2010 216 tis. Eur), počet poberateľov na zvýšené výdavky súvisiace s hygienou alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia z 1572 na 1677 (čerpanie finančných prostriedkov rok 2009 292 tis. Eur, 2010 342 tis. Eur), počet poberateľov príspevku na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla z 1170 poberateľov na 1418 poberateľov (čerpanie finančných prostriedkov rok 2009 391 tis. Eur, 2010 493 tis. Eur). Jedine oproti roku 2009 ubudol 1 peňažný príspevok poskytovaný na zvýšené výdavky na psa so špeciálnym výcvikom. Je bežná situácia, že počet priznaných peňažných príspevkov prekročí počet zastavených peňažných príspevkov v mesiaci.

Sústavný nárast počtu poberateľov je charakteristický aj pre peňažný príspevok na opatrovanie. V roku 2009 bolo 1616 poberateľov a v roku 2010 už 1799 poberateľov.

Práve u skupiny poberateľov peňažných príspevkov na opatrovanie, napriek tomu, že sa zvýšilo čerpanie finančných prostriedkov oproti roku 2009, čo je však úmerné nárastu počtu poberateľov, od júla 2010 zaznamenávame pokles čerpania finančných prostriedkov a to napriek zvyšujúcemu sa počtu poberateľov. Tento pokles je dôsledkom prehodnotenia príjmu opatrovanej osoby za predchádzajúci kalendárny rok, vykonávaného v súlade so zákonom o kompenzáciách, v júli bežného roka. Výška peňažného príspevku na opatrovanie je závislá od výšky životného minima určeného osobitným predpisom a od výšky dôchodku opatrovanej osoby, pričom do príjmu sa započíta doplatok k dôchodku a vianočný príspevok. Keďže životné minimum bolo zvýšené iba o 0,19 Eur, bežne dochádzalo k zníženiu u niektorých poberateľov aj o 30 Eur.

Pri porovnávaní priemerných mesačných údajov u prevažnej väčšiny ostatných opakovaných peňažných príspevkov zaznamenávame sústavný a trvalý nárast vynaložených finančných prostriedkov a to napriek tomu, že v roku 2010 sa výšky peňažných príspevkov v závislosti od výšky životného minima valorizovali iba symbolicky.

Rozhodovacia činnosť úradov práce, sociálnych vecí a rodiny

Prehľad o vydaných rozhodnutiach v prvostupňovom správnom konaní za rok 2010 za ÚPSVaR Komárno

Druh rozhodnutia	Druh príspevku															
	o priznaní PP	o nepriznaní PP	o vyplatení rozdielu	o povinnosti vrátiť rozdiel	o znížení PP	o zvýšení PP	o odňatí PP a zastavení výplaty	o povinnosti vrátiť PP alebo pomernú časť	o zastavení výplaty	o obnovení výplaty	o prerušení konania	o zastavení konania	o prehodnot. v zmysle § 66 ods. 2	Spolu	z toho: rozhodnutia vydané po lehote	iné rozhodnutia
§ 22	6	1	0	0	0	6	0	1	0	0	0	3	0	17	0	0
§ 24	24	9	0	0	0	0	0	0	0	0	5	11	0	49	0	0
§ 32	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	0	0
§ 33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
§ 34	27	9	0	0	0	0	0	1	0	0	8	9	0	54	0	0
§ 35	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	4	0	0
§ 36	12	9	0	0	0	37	0	0	0	0	0	2	0	60	0	0
§ 37	39	21	0	1	0	0	0	2	0	0	33	28	0	124	0	0
§ 38 D	178	54	0	0	0	880	17	0	4	0	1	12	0	1146	0	0
§ 38 H	294	93	0	0	0	1714	42	0	0	0	2	34	0	2179	0	0
§ 38 B	298	181	0	0	0	1237	28	0	0	1	5	47	0	1797	0	0
§ 38 P	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	3	0	0
§ 40	524	241	0	8	827	1245	306	35	8	0	3	59	0	3256	0	0
Spolu	1403	622	0	9	827	5119	393	39	12	1	58	209	0	8692	0	0

Vysvetlivky

§ 22 – PP na osobnú asistenciu

§ 24 – PP na kúpu pomôcky, PP na výcvik použ. pomôcky, PP na úpravu pomôcky

§ 32 – PP na opravu pomôcky

§ 33 – PP na kúpu zdvíhacieho zariadenia

§ 34 – PP na kúpu osobného motorového vozidla

§ 35 – PP na úpravu osobného motorového vozidla

§ 36 – PP na prepravu

§ 37 – PP na úpravu bytu, PP na úpravu rodinného domu, PP na úpravu garáže

§ 38 D – PP na kompenzáciu ZV – diétne stravovanie

§ 38 H – PP na kompenzáciu ZV – hygiena alebo opotrebovanie

§ 38 B – PP na kompenzáciu ZV – prevádzka OMV

§ 38 P – PP na kompenzáciu ZV – pes so špeciálnym výcvikom

§ 40 – PP na opatrovanie

V roku 2010 bolo oproti roku 2009 vydaných o 3249 rozhodnutí menej. Tento stav bol spôsobený hlavne skutočnosťou, že zákon č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý vstúpil do platnosti 1.1.2009, musel aj s ohľadom na zavedenie eura určiť sumu zvýšených výdavkov na kompenzáciu v eurách a zároveň riešil aj posun príjmovej hranice u opatrovaných osôb pri príspevku na opatrovanie z hranice 1,2 na 1,3 násobok životného minima určeného osobitným predpisom.

Prehľad o vybavených žiadostiach o peňažné príspevky na kompenzáciu

V roku 2010 bolo na OPPnK ÚPSVaR Komárno zaevidovaných 2958 písomných podaní. V tomto počte podaní sú zahrnuté žiadosti o peňažné príspevky na kompenzáciu v počte 2155. Ostatné podania sú odvolania a podania od občanov, nadriadených orgánov a iných orgánov a inštitúcií (súdy, policajný zbor, sociálna poisťovňa, exekútori, atď.). Počet všetkých nevybavených žiadostí o peňažné príspevky na kompenzácie ku dňu 31.12.2010 bolo 114, pričom lehota na ich vybavenie neuplynula ku dňu 31.12.2010.

Analýza a očakávané tendencie

Zvyšovanie počtu klientov a následný nárast čerpania finančných prostriedkov za účelom kompenzácie ťažkého zdravotného postihnutia má svoje korene aj v nepriaznivom demografickom vývoji, čo najlepšie dokladuje najväčší podiel opatrovaných osôb v skupine 65 a viac ročných občanov. Ďalší dôvod tkvie v zhoršovaní životných podmienok a následne aj životnej úrovne obyvateľstva, čo sa prirodzene odzrkadľuje aj na zdravotnom stave populácie. Hlavným dôvodom zvyšovania počtu poberateľov peňažných príspevkov je však hospodárska kríza, ktorá núti obyvateľstvo hľadať aj iné finančné zdroje, ktoré môžu čiastočne alebo na prechodné obdobie vykompenzovať výpadok príjmov zo zamestnania. Ak sa hospodárska kríza bude prehĺbovať, záujem o príspevky bude stúpať.

Prehľad o poskytnutom peňažnom príspevku na úpravu bytu, peňažnom príspevku na úpravu rodinného domu, peňažnom príspevku na úpravu garáže za ÚPSVaR Komárno

mesiac	Počet priznaných PP	Počet prípadov, v ktorých bol vyhotovený znalecký posudok	Výška nákladov podľa faktúry	Výška nákladov po úprave	Úspora
Január	4	0	5996,54	5536,97	459,57
Február	3	0	4211,80	3037,35	1174,45
Marec	3	0	4691,36	4684,15	7,21
Apríl	2	0	3437,80	2994,18	443,62
Máj	4	0	7566,33	7421,33	145,00
Jún	1	0	4257,04	3670,92	586,12
Júl	3	0	15605,68	9340,98	6264,70
August	3	0	5363,40	4695,17	668,23
September	3	0	6294,44	5471,11	823,33
Október	2	0	3661,75	3661,75	0
November	7	0	16976,77	16717,82	258,82
December	1	0	1366,94	1366,94	0
Spolu	36	0	79429,85	68598,67	10831,05

Za účelom odstránenia bariér v byte resp. v rodinnom dome v roku 2009 bolo priznaných 36 peňažných príspevkov. V každom jednom prípade úpravy bytu či rodinného domu boli faktúry konzultované so zamestnankyňou OPPnK, ktorá má vysokoškolské vzdelanie v stavebnom odbore. Aj vďaka ústretovosti klientov a stavebných firiem, ani v jednom prípade nebolo potrebné požiadať o vypracovanie znaleckého posudku o cene úpravy. V prípadoch, keď sa upravovala výška nákladov, vo faktúrach boli väčšinou uvedené aj úpravy ktoré neboli navrhnuté komplexnými posudkami, prípadne sa jednalo o vyššie jednotkové ceny než sú stanovené Opatrením MPSVaR SR č. 6, ktorým sa ustanovuje zoznam stavebných prác, stavebných materiálov a zariadení a maximálne zohľadňované sumy z ich ceny.

3.6. Analýza a očakávané tendencie pri vykonávaní sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

V sledovanom roku 2010 boli vykonané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately **6813** deťom z **4912** rodín z územného obvodu Komárno. V priebehu roku 2010 bolo zaevidovaných v evidencií SDD **752** nových prípadov a v evidencii iných podaní **83** nových prípadov.

Rozhodovacia činnosť

V rámci rozhodovacej činnosti bolo **v roku 2010** oddelením sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately vydaných **18** rozhodnutí vo veci výchovného opatrenia z toho:

- počet nariadených dohládov – **2**,
- počet uložených napomenutí – **0**,
- počet uložených obmedzení – **0**,
- počet uložených povinností podrobiť sa sociálnemu poradenstvu alebo odbornému poradenstvu – **1**,
- počet uložených upozornení – **0**,
- počet uložených povinností podrobiť sa odbornej diagnostike v špecializovanej ambulantnej starostlivosti – **0**,
- počet uložených povinností zúčastniť sa na výchovnom alebo sociálnom programe – **15**,
- počet uložených povinností dieťaťu zúčastniť sa na liečbe v špecializovanej ambulantnej starostlivosti – **0**.

Podané návrhy a podnety

V roku 2010 bolo podaných na súd **22** návrhov na vydanie predbežného opatrenia, **8** návrhov na nariadenie ústavnej starostlivosti a **11** podnetov vo veciach výchovy a výživy.

Konania na súde vo veciach maloletých detí, v ktorých bol ÚPSVaR ustanovený za kolízneho opatrovníka

V roku 2010 bol ÚPSVR Komárno ustanovený za kolízneho opatrovníka maloletému dieťaťu v konaniach pre súdom v **1 203** prípadoch. Z uvedeného počtu bolo:

- **213** konaní vo veci rozvodu manželstva a úpravy práv a povinností k maloletým deťom
- **719** konaní vo veci úpravy práv a povinností rodičov voči maloletým deťom,
- **204** konaní vo veci výživného,
- **28** konaní vo veci úpravy styku,
- **39** konaní vo veci zverenia (medzi rodičmi, alebo inému občanovi),

- **0** konaní vedených na súde, v ktorých je ÚPSVaR Komárno ustanovený za poručníka maloletému dieťaťu,
- **0** konaní vo veci určenia materstva,
- **17** konaní o určenie a zapretie otcovstva

Konania na súde vo veciach maloletých detí súvisiace s náhradnou starostlivosťou.

V oblasti náhradnej starostlivosti bolo vo veciach maloletých detí v sledovanom období na súde **104** konaní. Podrobný prehľad súdnych konaní súvisiacich s náhradnou starostlivosťou uvádzame v tabuľke:

	Počet konaní
Nariadenie ústavnej starostlivosti	23
Zrušenie ústavnej starostlivosti	20
Konania vo veci poručníctva	10
Zverenie do NOS	20
Zverenie do PS	7
Zrušenie PS	0
Predosvojiteľská starostlivosť	3
Osvojenie dieťaťa	12
Osvojiteľnosť dieťa	9
Spolu	104

Vysvetlivky:

NOS – náhradná osobná starostlivosť

PS – pestúnska starostlivosť

V roku 2010 boli zverené do starostlivosti budúcich osvojiteľov **3** deti, osvojených bolo **12** detí, zverených do náhradnej osobnej starostlivosti **20** detí, **7** detí bolo právoplatne zverených do pestúnskej starostlivosti a **5** deťom bol súdom ustanovený poručník.

Oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v spolupráci s referátom poradensko-psychologických služieb v priebehu roku 2010 zabezpečilo prípravu **24** fyzickým osobám, ktoré majú záujem o vykonávanie profesionálneho náhradného rodičovstva.

Vykonávanie sociálnej kurately pre deti

Oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v priebehu **roku 2010** vykonalo opatrenia sociálnej kurately z nasledovných dôvodov:

- | | |
|--|-----------|
| • experimentovania s drogami závislosti na drogách | 1 |
| • iné závislosti | 0 |
| • zanedbávanie školskej dochádzky | 63 |
| • narušené sociálne vzťahy | 32 |
| • úteky | 0 |
| • iné prípady, napr. šikanovanie | 10 |
| • umiestnené deti z dôvodu trestnej činnosti rodičov | 2 |

Sociálni kurátori vo veci trestného konania maloletých a mladistvých sa zúčastnili na trestnom konaní proti mladistvým v **493** prípadoch, v **21** prípadoch bol ÚPSVaR Komárno ustanovené za opatrovníka v trestnom konaní. V **111** prípadoch bolo trestné konanie zastavené pre nedostatok veku, v **152** prípadoch bol mladistvý odsúdený, v **81** prípadoch bolo podmienené odsúdenie mladistvého, v **41** prípadoch bol mladistvý odsúdený nepodmienenčne, nariadená ochranná výchova nebola, **12** prípadov, kedy bolo maloleté dieťa obeťou trestného činu a **56** prípadov, kedy bolo maloleté dieťa svedkom trestného činu.

Opatrenia na zabezpečenie sústavnej ochrany života, zdravia a priaznivého psychického, fyzického a sociálneho vývinu boli vykonané v **33** prípadoch, kde riešenie starostlivosti o dieťa neznieslo odklad.

Vykonávanie sociálnej kurately pre plnoletých

V územnom obvode Komárno v roku 2010 evidujeme **180** občanov prepustených z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu väzby, **35** osôb podmienenčne prepustených a **12** osôb podmienenčne odsúdených. Ďalej k vykonávaniu sociálnej kurately pre plnoletých došlo z nasledovných dôvodov:

- počet prepustených zo zdravotníckeho zariadenia na liečbu drogových závislostí: **0**
- počet prepustených z resocializačného strediska: **0**
- počet drogovzo závislých: **1**
- počet prepustených zo zariadenia na výkon ústavnej starostlivosti alebo ochrannej výchovy po dovŕšení plnoletosti: **5**
- počet obetí domáceho násillia: **0**
- počet dlhodobo nezamestnaných: **0**
- počet účastníkov probácie a mediácie: **7**
- počet prípadov v súvislosti s pomocou hľadania si ubytovania: **27**

Výkon rozhodnutia súdu v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu

	počet detí					
	k 1.1.2010	novoumiestnené	presunutých z iného typu zariadenia alebo iného okresu	ukončená starostlivosť z dôvodu presunu do iného typu zariadenia alebo okresu	ukončená starostlivosť	k 31.12.2010
KS	2	7	0	5	0	4
ResocS	-	-	-	-	-	-
DC	-	1	-	-	-	1
DSS	4	-	-	-	-	4
DeD	107	19	5	5	29	100
RC	5	0	0	0	4	1
spolu	118					110

Dôvody umiestňovania detí na základe rozhodnutia súdu do zariadení na výkon rozhodnutia súdu

- počet umiestnených detí z dôvodu zanedbávania - **58**
- počet detí umiestnených z dôvodu drogovej závislosti rodičov - **0**
- počet umiestnených detí z dôvodu drogovej závislosti detí - **0**
- počet umiestnených detí z dôvodu trestnej činnosti dieťaťa - **0**
- počet umiestnených detí z dôvodu podozrenia z týrania a/alebo zneužívania - **0**
- počet umiestnených detí z dôvodu záškoláctva - **0**
- počet umiestnených detí z dôvodu zanechania dieťaťa - **11**
- počet umiestnených detí z iného dôvodu – **36**

Dôvody ukončenia poskytovania starostlivosti v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu

- počet detí, u ktorých sa ukončilo poskytovanie starostlivosti z dôvodu plnoletosti - **3**
- počet detí, u ktorých skončilo poskytovanie starostlivosti z dôvodu uplynutia doby predbežného opatrenia alebo uloženého výchovného opatrenia - **0**
- počet zrušených rozhodnutí súdu z dôvodu sanácie rodiny dieťaťa - **13**
- počet zverení do náhradnej osobnej starostlivosti - **12**
- počet detí, u ktorých sa ukončilo poskytovanie starostlivosti z iného dôvodu – **5**

Náhradná rodinná starostlivosť

- počet detí zverených do starostlivosti budúcich osvojiteľov - **3**
- počet osvojených detí - **12**
- počet detí zverených do náhradnej osobnej starostlivosti - **126**
- počet detí zverených do pestúnskej starostlivosti - **46**
- počet detí v poručníctve – **18**

Sledovanie počtu odlúčených detí

- počet maloletých detí bez sprievodu - **0**
- počet repatriovaných detí - **0**

3.7. SWOT analýza sociálnej oblasti

Silné stránky

- štátom garantované finančné prostriedky na pomoc v hmotnej núdzi, štátne sociálne dávky a peňažné príspevky na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia v rámci ročného rozpočtu úradu, možnosť presunu finančných prostriedkov podľa potreby
- poskytovanie služieb „bližšie k občanovi“ na základe princípu subsidiarity, a to na pracoviskách v Hurbanove a Kolárove
- vysoký počet skúsených zamestnancov so zručnosťami a schopnosťami, potrebnými k úspešnej sociálnej práci
- zvyšujúci sa počet erudovaných, profesionálne zdatných „sociálnych pracovníkov“
- primerané vykonávanie terénnej sociálnej práce na oddelení posudkových činností a oproti predchádzajúcemu obdobiu aj na oddelení peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ŤZP, čo je predpokladom vypracovania relevantných sociálnych anamnéz a kontroly účelnosti poskytovaných príspevkov

Slabé stránky

- časová tieseň pri mesačných uzávierkach dávok a príspevkov v hmotnej núdzi z dôvodu úzkeho časového limitu medzi odovzdávaním podkladov z jednotlivých obcí o aktivačnej činnosti poberateľov dávok a termínom uzávierky a s tým súvisiace
- práce nadčas
- príliš vysoká pracovná záťažnosť z dôvodu vydávania „zbytočných“ rozhodnutí napr. pri zmene - výmene vyplácania aktivačného resp. ochranného príspevku a pritom výška dávky sa nemení, nówum vydávania rozhodnutí aj na úseku štátnych dávok
- vysoká administratívna záťažnosť v súvislosti s aplikáciou programov WinAsu, ISOP, ktoré nie sú kompatibilné a z toho dôvodu dochádza k duplicitnému evidovaniu spisov, v dôsledku čoho sa zbytočne zaťažuje a spomaľuje celý informačný systém
- a z dôvodu nedostatku času sa stráca ozajstná sociálna práca a to celé ide na úkor
- poradenskej činnosti a terénnej sociálnej práce
- nízka resp. žiadna efektivita vykonávania kontrol dodržiavania liečebného režimu z hľadiska odboru sociálnych vecí a rodiny, s tým súvisiace vysoké nároky na čas posudkového lekára a iné výdavky – šofér, auto, nadčasy a pod.

Príležitosti

- aktívna participácia obcí pri poskytovaní dotácií na stravu a školské potreby pre deti z rodín v hmotnej núdzi a z nízkopríjmových rodín
- vysoká angažovanosť obcí pri organizovaní menších obecných služieb vo vlastnej réžii v záujme aktivizácie a motivácie občanov v hmotnej núdzi za účelom získavania aktivačného príspevku k dávke v hmotnej núdzi
- rozsiahla sieť zariadení sociálnych služieb v okrese Komárno hlavne pre občanov v dôchodkovom veku, zriaďované tak obcami, vyšším územným celkom ako aj neštátnymi subjektmi
- efektívnejšie využívanie ďalšej spolupráce s obcami a inými neštátnymi organizáciami pôsobiacimi v sociálnej oblasti

- legislatívne rozširovanie podpôr rodinám počas celého životného cyklu jedinca v prípade jeho sociálnej udalosti uznanej štátom
- rozvoj sociálnej infraštruktúry zapojením širokej verejnosti a využívaním všetkých možností informačných kanálov vo všetkých smeroch
- optimalizácia sociálnej záchrannej siete na pomery okresu Komárno – využívaním možností poskytnutých v reálnych legislatívnych rámcoch napr. inštitút osobitného príjemcu prídavku na dieťa ako aj dávok a príspevkov v hmotnej núdzi

Ohrozenia

- problematika chudoby ako nemerateľného fenoménu v našej súčasnej spoločnosti, nakoľko momentálne žiadna inštitúcia na Slovensku nie je schopná definovať tento jav vo svetle práva. Stotožnenie pojmu chudoby s nedosahovaním životného minima ustanoveného zákonom č. 601/2003 Z. z. (spoločensky uznaná hranica príjmov občana, pod ktorou nastáva stav jeho hmotnej núdze) je neadekvátne, nakoľko tento fakt ešte neznamená, že občan má automaticky nárok aj na dávku a príspevky v hmotnej núdzi. Tieto sa poskytujú v pevne stanovených sumách podľa zákona o pomoci v hmotnej núdzi. ÚPSVaR má prehľad o počte poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi, avšak nemá k dispozícii údaje o počtoch občanov, ktorí žijú pod hranicou životného minima, teda zlyháva zabezpečenie ich základných životných podmienok – ich hmotnú núdzu možno spájať, i keď nie priamo, s pojmom chudoba. V zásade asi o chudobe možno hovoriť, keď stav hmotnej núdze je dlhšie trvajúci, prípadne trvalý jav. Z uvedených dôvodov teda nie je možné relevantne predvídať tendenciu vývoja sociálnej situácie obyvateľstva okresu, v čom sa však skrýva veľmi reálne nebezpečenstvo, a to z dôvodu nepoznania ozajstnej miery chudoby obyvateľstva, jeho tiché a postupné ochudobnenie sa. Je žiadúce, aby chudoba bola relevantne objektivizovaná so všeobecnou záväznosťou, t.j. mala by byť predmetom právneho poriadku štátu.
- nízke legislatívne povedomie obyvateľstva
- v rámci rodinných dávok odlišné spôsoby ich priznávania v štátoch EÚ, nejednotný okruh spoločne posudzovaných osôb, rozdielne sociálne systémy, v rámci ktorých je ťažké určiť, ktoré dávky sú porovnateľné, akceptovateľné v tom ktorom členskom štáte aktuálne príslušnom na vyplácanie rodinných dávok pre našich občanov
- nedostatok zariadení sociálnych služieb v okrese poskytujúce starostlivosť a výchovu pre deti, hlavne v prípadoch ich okamžitého umiestnenia, absencia sociálneho zariadenia pre týrané matky s deťmi, absencia útulkov a pod.
- napriek všetkým snahám a určitému pozitívnemu vývoju v oblasti prípravy profesionálnych rodičov, ešte stále málo rozbehnutý systém profesionálnych rodín ako ťažiskových nositeľov náhradnej rodinnej starostlivosti,
- nízka súčinnosť resp. úplná absencia záujmu zo strany obcí v činnostiach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, napriek tomu, že ich povinnosti a kompetencie v tejto oblasti sú ustanovené zákonom,
- rozbúraný systém opatrovateľskej služby, nezáujem zo strany obcí v tomto smere,
- odbor sociálnych vecí a rodiny veľmi intenzívne pociťuje negatívne dopady hospodárskej krízy a hromadného prepúšťania nielen na Slovensku, ale z pozície prihraničného okresu aj z dôvodu hromadného prepúšťania migrujúcich zamestnancov v MR. V poslednom období vnímame u ľudí negatívne dopady krízy nielen finančného charakteru, pretože zvyšuje sa počet rodín s patologickými javmi, problémami záškoláctva, poruchami správania, evidujeme nárast rozvodových konaní a konaní o úpravách rodičovských práv a povinností

PRIEREZOVÉ ČINNOSTI

4.1. FINANČNÉ ODDELENIE

Správa o plnení rozpočtu k 31. 12. 2010.

4.1.1 Správa o hospodárení organizácie

- 4.1.1.1. Súhrnná charakteristika organizácie a jej hospodárenia v roku 2010

ÚPSVaR v Komárne v roku 2010 realizoval Národné projekty I-2, I-2/A, I-2/B, I-2/C, II-2, V-2, XXV ktoré boli financované z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu vo výške 85% a spolufinancované zo štátneho rozpočtu vo výške 15%. V oblasti sociálnej inklúzie poskytol dávky sociálneho zabezpečenia a štátne sociálne dávky v celkovej výške 22 928 296,- EUR, oproti rovnakému obdobiu 2009 predstavuje nárast o 3 382 205,- EUR. Celkový počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie predstavoval k 31.12.2010 9 067, oproti rovnakému obdobiu 2009 nárast o 716 evidovaných UoZ. Disponibilný počet UoZ predstavoval 8 462, miera evidovanej nezamestnanosti bola 16,34 %, oproti rovnakému obdobiu 2009 je to nárast o 1,29 %.

Obsahom hodnotiacej správy je zhodnotenie skutočne dosiahnutých príjmov a výdavkov podľa platnej ekonomickej rozpočtovej klasifikácie a zdôvodnenie rozdielov medzi rozpočtovými a skutočne dosiahnutými príjmami a výdavkami a zhodnotenie majetkového stavu ÚPSVaR v Komárne so zameraním na rozvoj stavu a vývoja pohľadávok a záväzkov. Správa vychádza z údajov účtovnej závierky a finančných výkazov za rok 2010. Skutočné výsledky sú porovnané vo vzťahu k upravenému rozpočtu.

Financovanie rozpočtových úloh sa riadilo rozpisom záväzných ukazovateľov vládou schváleného návrhu rozpočtu verejnej správy na rok 2010 a rozpočtovými opatreniami v priebehu roka 2010 pre ÚPSVaR Komárno. Rozpočet a jeho plnenie je členený na rozpočet bežných príjmov a výdavkov. Kapitálové výdavky v priebehu roka 2010 neboli úradu pridelené.

ÚPSVaR Komárno vykazoval plnenie príjmov na 100 % z upraveného rozpočtu. Celkové príjmy boli vo výške 206 470,- EUR, oproti roku 2009 je to pokles o 97 648,- EUR. Celkové výdavky úradu predstavovali výšku 26 521 506,- EUR na zdroji 111-ŠR.

ÚPSVaR Komárno čerpal aj mimorozpočtové prostriedky (zdroj 72, 35) v celkovej výške 116 390,- EUR na tovary a služby, z toho 5 063,- EUR boli výdavky na Partnerstvo Leonardo da Vinci, 11 914,- EUR predstavovali výdavky na Mobilitný projekt Leonardo da Vinci, 97 810,- EUR predstavovali výdavky na Partnerstvo EURES T-Danubius a 1 603,- EUR boli z náhrad poistného plnenia. Úrad oprávnené prekročil rozpočtovaný limit výdavkov na tovary a služby o prostriedky v zmysle § 23 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách.

- 4.1.1.2. Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie na zdroji 111-ŠR

Tab.č.1 v EUR

Záväzné ukazovatele	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie	%
Sociálna inklúzia				
V tom:	19 871 886,-	22 993 883,-	22 928 296,-	99
Pomoc v hmotnej núdzi	4 760 874,-	5 779 598,-	5 770 786,-	100
Dotácia na stravu pre dieťa v hmotnej núdzi	139 383,-	186 697,-	183 487,-	98
Dotácia na školské potreby pre dieťa v hmotnej núdzi	29 042,-	35 032,-	35 032,-	100
Dotácia na štipendium pre dieťa v hmotnej núdzi	0,-	0,-	0,-	0
Náhradné výživné	51 773,-	132 663,-	131 035,-	98
Prídavok na dieťa, prípl. k prídavku na	4 950 902,-	5 232 275,-	5 213 466,-	99

dieťa				
Rodičovský príspevok	4 289 520,- 8 160,-	5 363 791,- 15 589,-	5 349 556,- 13 469,-	99 86
Prís. na staros. o dieťa	0,-	7 350,-	7 080,-	96
Pr.na star.o dieťa NP XXV-2				
Príspevok na pohreb	100 894,-	105 960,-	103 571,-	97
Prís. pri narodení dieťaťa, príplatok k príspevku	585 000,-	691 572,-	682 686,-	98
Kompenzácia sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného poistenia	4 691 704,-	5 153 674,-	5 151 107,-	100
Náhradná rodinná starostlivosť	264 634,-	273 078,-	270 417,-	99
Prevenčia a sanácia (MOV)	0	16 604,-	16 604,-	100
07E0401- Výkon štátnej správy, v tom:	2 249 340,-	2 507 678,-	2 507 287,-	100
Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania	1 236 480,-	1 352 127,-	1 352 127,-	100
Poistné a príspevok do poisťovní	432 150,-	473 254,-	473 254,-	100

Záväzné ukazovatele	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie	%
Tovary a služby	580 710,-	598 835,-	598 444,-	100
Nemocenské, odchodné, odstupné	0	83 462,-	83 462,-	100
06G0404- Aktívna politika trhu práce	103 400,-	153 000,-	153 000,-	100
06G040L-APTP – príspevok na udržanie zamestnanosti	0	309 956,-	309 956,-	100
06G040M-APTP-ZPS	0	472 675,-	457 167,-	96
06G040NAPTP-Absolventi	0	165 800,-	165 800,-	100

- 4.1.1.3. Rozpočtové opatrenia

V roku 2010 bol rozpočet úradu upravovaný celkom 129 rozpočtovými opatreniami z Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave, kedy boli upravované záväzné ukazovatele štátneho rozpočtu na rok 2010:

Vid'. Tab. č. 2

4.1.2. Príjmy organizácie

Tab. č. 3 v EUR

Príjmy	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie	%	Rozdiel + -
Rok 2009	353 615,-	306 615,-	304 118,-	99	-2 497,-
Rok 2010	329 977,-	206 470,-	206 470,-	100	0,-
Rozdiel	- 23 638,-	- 100 145,-	- 97 648,-		-2 497,-
Index	0,93	0,67	0,67		

Najväčší podiel na plnení príjmov majú odvody za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so ZPS podľa § 65 zákona č. 5/2004 Z.z o službách zamestnanosti, 96 096,- EUR. Z toho do 31.3.2010 kedy bol zamestnávateľ povinný odvod poukázať na účet úradu bolo uhradených 71 011,- EUR.

V roku 2010 povinnosť zamestnávať občanov so ZPS mohli zamestnávateľia plniť aj zadaním zákazky vhodnej na zamestnávanie občanov so ZPS alebo zadaním zákazky občanovi so ZPS, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť. To malo za následok, že boli príjmy z tohto titulu oproti roku 2009 o 76 825,- EUR nižšie.

- 4.1.2.1. Príjmy podľa ekonomickej klasifikácie:

222 003 Za porušenie predpisov	98 169,- EUR
z toho: - za odvody za ZPS	96 096,- EUR
- ostatné pokuty	2 073,- EUR
 291 004 Od fyzických osôb	89 693,- EUR
z toho: - vratky a splátky z poskytnutých príspevkov	
aktívnej politiky	8 611,- EUR
- vrátené neoprávnene vyplatené dávky sociálnej	
pomoci občanom v hmotnej núdzi a štátne sociálne dávky	81 082,- EUR

sú to príjmy z vrátených neoprávnene poskytnutých dávok sociálneho zabezpečenia a zaplatené pohľadávky, ktoré vznikli z dôvodu preddavkovo vyplatených dávok sociálneho zabezpečenia, v prípade ak si poberateľ sociálnych dávok vybavuje dôchodok.

231 Príjem z predaja kapitálových aktív **1 038,-**
EUR

292 012 Z dobropisov **1 483,-**
EUR

292 017 Vratky **5 947,-**
EUR

z toho: - vratky a splátky z poskytnutých príspevkov
 aktívnej politiky **5 068,-**

EUR

292 027 Iné / vrátené neoprávnene vyplatené dávky soc. pomoci občanom v hmotnej núdzi
 a štátne

sociálne dávky / **10 140,-**

EUR

292 006 Z náhrad poistného plnenia **1 603,-**
EUR

311 Tuzemské bežné granty **16 977,-**
EUR

Finančné prostriedky boli prijaté od SAAIC – národná agentúra programu pre celoživotné vzdelávanie na realizáciu projektu Partnerstva Leonardo da Vinci a Mobilitného projektu Leonardo da Vinci.

- 4.1.2.2. Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ

331 Zahraničné granty **97 811,- EUR**

Finančné prostriedky boli prijaté z EÚ (European commission) na financovanie Partnerstva EURES-T Danubius.

4.1.3. Výdavky organizácie

Tab.

č.

4

v EUR

Výdavky	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie	%	Rozdiel + -
Rok 2009	21 637 089,-	23 712 165,-	23 639 157,-	99	-73 008,-
Rok 2010	22 224 626,-	28 508 420,-	28 426 934,-	99	-81 486,-
Rozdiel	587 537,-	4 796 255,-	4 787 777,-		
Index	1,02	1,20	1,20		

Bežné výdavky boli čerpané v priebehu roka rovnomerne. Kapitálové výdavky úradu neboli v priebehu roka 2010 pridelené.

- 4.1.3.1. Výdavky organizácie podľa ekonomickej klasifikácie

- 4.1.3.1.1 640 – bežné transfery

Na aktívne opatrenia trhu práce bol rozpočet vyčerpaný na 100%, t.j. 1 055 903,- EUR v kategórii 640-bežné transfery zo zdroja 111-ŠR. Národné projekty (priebežné platby) boli uhrádzané v priebehu roka zo zdroja 111-ŠR a po scertifikovaní jednotlivých Národných projektov ÚPSVaR Komárno vykonal refundáciu zo zdrojov 11T1, 13T1 – finančné prostriedky EÚ a zo zdrojov 11T2, 13T2 – spolufinancovanie zo štátneho rozpočtu vo výške 1 395 196,- EUR (640), (630) zrefundoval vo výške 1 595,- EUR. Zálohové platby na Národné projekty programového obdobia 2007-2013 NP I-2, I-2/A, I-2/C, II-2, V-2 boli vyplatené vo výške 494 121,- EUR.

V období od 1.1.2010 do 31.12.2010 bola poskytnutá náhrada časti cestovných výdavkov v zmysle § 32 ods. 12 písm. d) pre 40 UoZ. Z celkového počtu bolo 12 žien a 23 znevýhodnených UoZ, z toho 9 absolventi, 9 dlhodobo nezamestnaní, 3 občania nad 50 rokov a 2 občania, ktorí ukončili pracovný pomer z organizačných dôvodov. Celková vyplatená suma činí 310,- EUR. Príspevok bol platený zo ŠR.

V rámci § 43 odst. 7 boli podporení 7 UoZ, ktorí sa zúčastnili poradenských aktivít, príspevok na cestovné bol vyplatený v celkovej sume 61,- EUR z prostriedkov ŠR.

V rámci **§ 43 odst. 10** bolo podporených celkom 150 UoZ, ktorí sa zúčastnili poradenských aktivít. Výdavky na stravovanie UoZ počas účasti na odborných poradenských službách, ktoré trvali dlhšie ako 3 dni boli vyplatené 106 ženám, 77 dlhodobo nezamestnaným UoZ, 57 UoZ vo veku nad 50 rokov. Príspevok bol vyplatený v celkovej sume 5 140,- EUR z prostriedkov ŠR.

V rámci **§ 43** boli realizované aktivity v oblasti príprava na začatie SZČO, komunikácia na trhu práce a orientácia na trhu práce. Celkom bolo na kurzovné vyplatených 47 842,- EUR. Príspevok bol vyplatený z prostriedkov ŠR.

V rámci **§ 46 – vzdelávanie a príprava pre trh práce** bolo zaradených na vzdelávanie 166 UoZ, z toho 121 žien a 91 znevýhodnených UoZ. V rámci tohto nástroja bolo realizované vzdelávanie v oblasti opatrovateľská starostlivosť, užívateľ výpočtovej techniky, jednoduché a podvojné účtovníctvo, nemecký jazyk pre opatrovateľky, kuchár a pracovník SBS.

Celkom bolo na kurzovné vyplatených 91 230,- EUR. Príspevok bol vyplatený z prostriedkov ŠR.

Ďalej boli vyplatené vedľajšie náklady na cestovné, stravné a príspevok na službu pre rodinu s deťmi celkom 15 865,- EUR a dávka počas vzdelávania bola vyplatená vo výške 11 517, - EUR.

V rámci **§ 47 – vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnancov** bolo uzatvorených 12 dohôd s 11 zamestnávateľmi, ktorí vzdelávali celkom 224 zamestnancov. Celkom bol príspevok vyplatený v sume 309 451,- EUR z prostriedkov ŠR.

V rámci **§ 49** bol zaznamenaný nárast počtu žiadateľov o príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť, čo sa prejavilo aj v počte podpísaných dohôd s uchádzačmi o zamestnanie, ktorých bolo v sledovanom období 197. Príspevok bol vyplácaný z prostriedkov NP I-2, I-2/B v sume 646 476,- EUR a z prostriedkov ŠR v sume 136 576,- EUR.

V rámci **§ 50 – príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ** boli vytvorené dve pracovné miesta pre dvoch znevýhodnených mužov. Tri dohody o poskytnutí príspevku bola uzatvorené celkom na sumu 8 194,- EUR, z prostriedkov NP N I-2 v sume 3 073,- EUR a z prostriedkov ŠR v sume 5 121,- EUR. V roku 2010 boli vyplatené finančné prostriedky cez NP I-2 v celkovej výške 1 707,- EUR.

V rámci **§ 50a** bolo podporených 89 pracovných miest na udržanie v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami. Celková dohodnutá suma predstavuje 349 141,- EUR.

Z prostriedkov NP I-2 je uzatvorených 25 dohôd na sumu 103 077,- EUR a z prostriedkov ŠR je uzatvorených 64 dohôd na sumu 246 064,- EUR. V roku 2010 boli vyplatené finančné prostriedky v celkovej výške 15 975,- EUR zo ŠR a 85 379,- EUR cez NP I-2.

V rámci § 50e sme podporili tvorbu 33 pracovných miest, všetky dohody sú financované z prostriedkov NP I-2/A. V roku 2010 boli vyplatené finančné prostriedky vo výške 366 129,- EUR.

V zmysle § 50 f – príspevok ku mzde zamestnanca bolo uzatvorených 6 dohôd, z toho 5 dohôd so ženami a traja boli znevýhodnenými UoZ. Príspevok bol poskytnutý v celkovej sume 6 281,- EUR z prostriedkov NP I – 2/A.

V rámci § 50 i – príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti bolo vytvorených 133 pracovných miest. Celková suma dohodnutého príspevku je 372 553,- EUR. Príspevok je hradený z prostriedkov NP I – 2/C. V roku 2010 boli poskytnuté finančné prostriedky v celkovej výške 239 133,- EUR.

V rámci § 50 j – príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie mimoriadnej situácie bola v roku 2010 uzatvorená jedna dohoda na 8 pracovných miest na sumu 19 243,- EUR z prostriedkov ŠR.

Na menšie obecné služby bolo v období od 1.1.2010 do 31.12.2010 umiestnených 1117 UoZ, boli uzatvorené dohody na sumu 168 293,- EUR. Najväčšiu položku predstavovali príspevky na celkovú cenu práce koordinátorov a výdavky na náradie. Aktivita boli financované z NP V-2.

Na dobrovoľnícku službu bolo v priebehu roka 2010 vytvorených 95 miest pre UoZ, dohodnutá suma bola 96 574,- EUR. Najväčšiu položku predstavoval paušál, vyplatený UoZ, ktorí vykonávajú dobrovoľnícku službu. Celková cena práce predstavovala druhú najväčšiu položku vyplatenú na aktivačnú činnosť, potom nasledovala položka ďalšie náklady súvisiace s aktivačnou činnosťou a náradie. Aktivita boli financované z NP V-2. Vyplatené finančné prostriedky v rámci NP V-2 v roku 2010 boli v celkovej výške 232 138,- EUR.

V rámci § 53 – príspevok na dochádzku za prácou bol vyplatený príspevok 162 UoZ v celkovej výške 49 086,- EUR. Z prostriedkov ŠR bolo podporených 134 UoZ v sume 36 904,- EUR a z prostriedkov NP I – 2 bolo podporených 28 UoZ v sume 12 182,- EUR.

V rámci § 53a – príspevok na presťahovanie za prácou bol vyplatený príspevok jednému UoZ v celkovej výške 1 259,- EUR z prostriedkov NP I – 2.

V rámci interného projektu „Chceš pracovať – pod' s nami“ realizovaného podľa § 54 bolo vyplatených 500,- EUR z prostriedkov ŠR na úhradu nákladov na dopravu 80 UoZ na celoslovenskú burzu práce „Job expo“ v Nitre.

V rámci interného projektu podľa § 54 zameraného na e-learningové vzdelávanie UoZ, ktorí majú záujem začať prevádzkovať a vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť bolo z prostriedkov ŠR zakúpených 300 licencií a 4 PC zostavy. Celkové náklady na tento prejekt predstavovali 29 600,- EUR.

V rámci podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím podľa § 56 bolo k 31.12.2010 dohodnutých 16 pracovných miest, dohody boli uzatvorené v celkovej výške 109 286,- EUR. Tieto dohody boli financované z prostriedkov ŠR. V roku 2010 bolo umiestnených v rámci tohto nástroja APTP 16 občanov so ZP z toho 6 bolo evidovaných na ÚPSVR Komárno. Cez NP II-2 boli vyplatené finančné prostriedky v celkovej výške 59 987,- EUR.

V zmysle § 57 bolo uzatvorením dohody podporených 6 pracovných miest za pomoci príspevku na podporu samozamestnania osôb so ZP. Príspevok bol vyplatený v sume 52 291,- EUR z prostriedkov ŠR. V roku 2010 bolo umiestnených v rámci tohto nástroja APTP 7 UoZ so ZP.

K 31.12..2010 bolo podporených 31 pracovných miest na činnosť pracovných asistentov podľa § 59. Celková dohodnutá suma činila 121 440,- EUR, príspevok je platený z prostriedkov ŠR. V roku 2010 bolo umiestnených v rámci tohto nástroja APTP 21 asistentov pre občanov so ZP. Pracovná asistencia sa v roku 2010 poskytovala pre 36 občanov so ZP. Celkom boli vyplatené finančné prostriedky v celkovej výške 87 746,- EUR zo ŠR a 12 116,- EUR cez NP.

Na úhradu prevádzkových nákladov chránených dielní a chránených pracovísk podľa § 60 sme k 31.12.2010 vyplatili príspevok v celkovej výške 203 970,- EUR. Z prostriedkov NP II – 2 bolo vyplatených 182,- EUR a z prostriedkov ŠR 203 788,- EUR. V rámci prevádzkových nákladov bolo na dopravu zamestnancov do zamestnania vyplatených 166,- EUR.

Bežné transfery v oblasti sociálnej inklúzie boli vyčerpané na 100 %, v celkovej výške 22 928 296,- EUR. Rozpočet sociálnej inklúzie bol v priebehu roka upravovaný 8 rozpočtovými opatreniami, zvýšenie schváleného rozpočtu na rok 2010 o 3 121 997,- EUR. Finančné prostriedky neboli vyčerpané vo výške 65 587,- EUR.

Bežné transfery určené na výplatu práceneschopnosti (prvých 10 dní PN) zamestnancom úradu, odstupného a odchodného neboli v rozpočte úradu na rok 2010 schválené, úprava rozpočtu bola realizovaná 8 rozpočtovými opatreniami, v celkovej výške 83 462,- EUR. Čerpanie bolo v plnej výške, 100%.

- **4.1.3.1.2 610-Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania, 620 – odvody do poisťovní, 630-tovary a služby**

610-mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania boli vyčerpané na 100%, tj. 1 352 127,- EUR, 620-odvody do poisťovní boli vyčerpané na 100%, tj. 473 254,- EUR. V kategórii 630-tovary a služby bolo čerpanie 100 %, tj. 628 465,- EUR. Oproti roku 2009 je to o 18 409,- EUR viac.

Najväčšie čerpanie bolo na položke 632001-energie, 105 367 EUR (výdavky na elektrickú energiu a tepelnú energiu), na položke 632002-vodné,stočné bolo čerpanie vo výške 7 933,- EUR. Na položke 632003-poštovné a telefónne poplatky je čerpanie vo výške 198 609,- EUR, tj. 100 % z upraveného rozpočtu. Z toho na poštovné na výplatu sociálnych dávok poštovým okruhom, poštovými poukážkami PPPE 84 160,- EUR, bežné poštovné 88 956,- EUR, telekomunikačné služby 21 265,- EUR na pevné linky, telefónne poplatky za mobilné telefóny (Orange) 4 228,- EUR. Výdavky na komunikačnú infraštruktúru boli v celkovej výške 59 503,- EUR. Fixné výdavky úradu tvorí aj 637016-tvorba sociálneho fondu v celkovej výške 16 500,- EUR. ÚPSVaR Komárno tvorí sociálny fond vo výške 1,25% zo súhrnu hrubých miezd (platov) zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok. Čerpanie na položke 637014-stravné bolo vo výške 71 919,- EUR (hodnota stravného lístka je 3,- EUR), 637035-daň z nehnuteľností, daň za komunálny odpad vo výške 3 522,- EUR, 636001-nájomné vo výške 28 168,- EUR. Spolu opakujúce sa výdavky sú v celkovej výške 491 521,- EUR, tj. 82 % z upraveného rozpočtu. Ostatné výdavky (nákup kancelárskeho materiálu, doprava, opravy a údržba strojov, vozového parku, cestovné, občerstvenie, poistenie majetku, upratovanie, renovácia tonerov) je v celkovej výške 106 923,- EUR, tj. 18 % z upraveného rozpočtu.

- **4.1.3.1.3 Použité prostriedkov o ktoré úrad oprávnené prekročil limit výdavkov v zmysle § 23 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy**

ÚPSVaR Komárno prekročil limit výdavkov podľa § 23 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách o prostriedky prijaté SAAIC - národná agentúra programu celoživotného vzdelávania v celkovej výške 5 063,- EUR. Výdavky boli vynaložené na zahraničnú pracovnú cestu do Grécka. Na bežný účet Leonardo da Vinci agentúra poukázala celkovo finančné prostriedky vo výške 8 000,- EUR v roku 2009, zostatok finančných

prostriedkov k 31.12.2010 je v celkovej výške 569,- EUR. Partnerstvo Leonardo da Vinci je založené na hľadaní rozdielnych metód zhodnocovania a overovania nadobudnutých skúseností v procese vzdelávania a školenia v príslušných regiónoch.

V rámci projektu pod názvom „Poradme si navzájom v srdci Európy“ úrad vyčerpal finančné prostriedky v celkovej výške 11 914,- EUR. Projekt sa uskutočňuje v rámci Programu celoživotného vzdelávania Leonardo da Vinci – Mobilitné projekty. Cieľom je na pracovných stážach v partnerských inštitúciách spoznať metódy práce, spôsoby práce, pracovné postupy a legislatívu, ktoré bude možné využívať v podmienkach úradov práce, sociálnych vecí a rodiny na Slovensku. Projekt sa zameriava na získanie znalostí a skúseností v oblasti kariérového poradenstva. V marci 2010 Národná agentúra Programu celoživotného vzdelávania SAAIC poskytla finančné prostriedky na bežný účet v celkovej výške 13 248,- EUR (zálohová platba 80%). Po skončení projektu bude na žiadosť príjemcu (úradu) poukázaná platba zostatku 20%. Zahraničné pracovné cesty sa uskutočňujú do Českej republiky. Zostatok finančných prostriedkov na bežnom účte je k 31.12.2010 vo výške 1 334,- EUR.

Z poistného plnenia úrad získal finančné prostriedky od poisťovne v celkovej výške 1 603,- EUR. Finančné prostriedky boli čerpané zo zdroja 72 na nákup materiálu na opravu a údržbu služobných motorových vozidiel.

V zmysle Rámcovej zmluvy zakladajúcej cezhraničné partnerstvo EURES T- Danubius boli vyčerpané finančné prostriedky v celkovej výške 70 670,- EUR na aktivity v zmysle Plánu aktivít EURES 2009/2010/DANUBIUS. Finančné prostriedky na partnerstvo EURES T – Danubius boli prijaté od European commission na bežný účet v celkovej výške 72 639,- EUR. Finančné prostriedky boli poskytnuté na realizáciu tuzemských aj zahraničných pracovných ciest, na výdavky súvisiace so všeobecnými službami (tlmočenie, zabezpečenie jednotlivých podujatí), odmeny na základe dohôd mimopracovného pomeru, organizáciou seminárov, konferencií. Zostatok finančných prostriedkov vo výške 1 969,- EUR bude použitých v roku 2011. Cezhraničné partnerstvo EURES T Danubius zoskupuje partnerské organizácie z radu verejných služieb zamestnanosti a sociálnych partnerov zo SR a MR a vyvíja aktivity v rámci európskej EURES siete s cieľom uspokojiť dopyt po informáciách v súvislosti s cezhraničnou pracovnou migráciou a napomôcť zosúladovaniu dopytu a ponuky na trhu práce v prihraničných regiónoch. V zmysle Plánu aktivít EURES 2010/2011/DANUBIUS Európska komisia poskytla na bežný účet Eures T Danubius zálohu vo výške 80% výdavkov v celkovej výške 74 827,- EUR. Čerpanie k 31.12.2010 bolo

v celkovej výške 27 141,- EUR na zahraničné pracovné cesty, prenájom priestorov, tlač tlačív, prenájom zvukového zariadenia, konferencie, odmeny na základe dohody o vykonaní práce. Zostatok na bežnom účte vo výške 47 686,- EUR bude použitý na aktivity do 31.5.2011.

- 4.1.3.2. Výdavky organizácie podľa funkčnej klasifikácie

04.12 – Všeobecná pracovná oblasť – výdavky čerpané na aktívne opatrenia trhu práce v kategórii 630-tovary a služby v celkovej výške 31 823,- EUR, z toho na zdroji 111-ŠR 30 020,- EUR, 11T1, 13T1- prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 1 533,- EUR, na zdroji 11T2, 13T2-spolufinancovanie zo ŠR vo výške 270,- EUR.

V kategórii 640-bežné transfery boli vyčerpané finančné prostriedky v celkovej výške 2 945 011,- EUR, z toho na zdroji 111-ŠR v celkovej výške 1 055 903,- EUR, z toho na účelovo určené finančné prostriedky bolo vyčerpaných 932 923,- EUR (ZPS, absolventi, § 47 vzdelávanie) – príspevky na udržanie zamestnanosti). Na zdroji 11T1, 13T1- prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 1 600 850,- EUR, na zdroji 11T2, 13T2-spolufinancovanie zo ŠR vo výške 288 258,- EUR. Čerpanie výdavkov na financovanie APTP v rámci Národných projektov zo zálohových platieb bolo v celkovej výške 493 913,- EUR. Výdavky sa týkali NP I-2, NP I-2/A, NP I-2/C, NP II-2 a NP V-2 za programové obdobie 2007-2013.

10.121 – Sociálne dávky pre občanov s ťažkým zdravotným postihnutím – finančné prostriedky boli vyčerpané na 100 %, tj. 5 151 107,- EUR. V porovnaní s rokom 2009 je to o 731 838,- EUR viac.

10.30 – Pozostalí – výdavky na pohrebné boli vyčerpané na 98 %, tj. 103 571 ,- EUR, tj. o 10 173,- EUR viac ako za rok 2009.

10.401 – Štátne sociálne dávky – rodina a deti – finančné prostriedky boli čerpané na príspevok pri narodení dieťaťa, pestúnska starostlivosť v celkovej výške 953 103,- EUR, tj. 100 %. V porovnaní s rokom 2009 je to o 7 330,- EUR menej.

10.404 – Príspevky neštátnym subjektom – rodina a deti – čerpanie bolo vo výške 16 604,- EUR.

10.405 – Ďalšie dávky sociálneho zabezpečenia – rodina a deti – v rámci tejto funkčnej klasifikácie bolo vyčerpaných 10 583 571,- EUR. Finančné prostriedky boli vyplatené na prídavky na deti a na rodičovský príspevok o 1 248 422,- EUR viac ako v roku 2009.

10.701 – Dávky sociálnej pomoci - pomoc občanom v hmotnej núdzi – finančné prostriedky boli čerpané na hmotnú núdzu, dotáciu na stravu, na školské potreby, na resocializačný príspevok a na náhradné výživné v celkovej výške 6 120 340,- EUR. V porovnaní s rokom 2009 sa vyčerpalo o 1 408 598,- EUR viac.

10.90 – Sociálne zabezpečenie inde neklasifikované - finančné prostriedky boli čerpané na bežné výdavky v celkovej výške 2 507 287,- EUR, z toho na bežné transfery na výplatu odstupného, odchodného a nemocenské dávky v celkovej výške 83 462,- EUR, na mzdy 1 352 127,- EUR, odvody do poisťovní 473 254,- EUR, tovary a služby 598 444,- EUR.

- 4.1.3.3. Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry organizácie

06G – Aktívna politika trhu práce a zvýšenie zamestnateľnosti – v rámci tohto programu sa uskutočňujú úhrady za záväzky na nástroje AOTP, Národné projekty a projekty spolufinancované zo zdrojov EÚ a spolufinancované zo ŠR. Výdavky sa týkajú 640-bežných transferov a 630-tovarov a služieb v priebehu celého roka 2010. Rozpočtované výdavky na 640-bežné transfery boli v celkovej výške 2 960 519,- EUR, čerpanie bolo vo výške 2 945 011,- EUR. 630-tovary a služby boli rozpočtované v celkovej výške 31 823,- EUR, čerpanie bolo vo výške 31 823,- EUR.

07C – Sociálna inklúzia – výdavky sa týkajú výplat sociálnych dávok pre občanov s ťažkým zdravotným postihnutím, pohrebného, štátnych sociálnych dávok – rodina a deti, pestúnskej starostlivosti, dávok sociálnej pomoci - pomoc občanom v hmotnej núdzi. Realizácia Sociálnej inklúzie je v priebehu celého roka 2010. Rozpočtované výdavky boli v celkovej výške 23 942 314,- EUR, čerpanie bolo vo výške 23 861 219,- EUR. Oproti roku 2009 je to o 4 315 128,- EUR viac. Výdavky boli čerpané na 640-bežné transfery.

07E – Špecializovaná štátna správa – patria sem bežné výdavky. V rámci bežných výdavkov sem patria výdavky na 610-mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania, 620-poisťné a príspevok do poisťovní, 630-tovary a služby, 640-bežné transfery na výplatu odstupného, odchodného a nemocenských dávok. Rozpočtované výdavky boli v celkovej výške 2 507 678,- EUR, čerpanie bolo vo výške 2 507 287,- EUR.

- **4.1.3.4. Výdavky organizácie, kryté prostriedkami z rozpočtu EÚ**

Rozpočet aj čerpanie na realizáciu Národných projektov je na zdrojoch 11T1,13T1-prostriedky z rozpočtu EÚ a 11T2, 13T2- spolufinancovanie zo ŠR.

Tab.č. 5

v EUR

Kategória	Zdroje			
		11T1,13T1- program.obdobie 2007-2013		11T2,13T2- program.obdobie 2007-2013
		rozpočet		rozpočet
		čerpanie		čerpanie
630-tovary a služby		70 865,-		12 505,-
		1 356,-		239,-
640-bežné transfery		1 628 482,-		293 135,-
		1 613 366,-		290 467,-

Rozpočet na jednotlivých zdrojoch a kategóriách bol vyčerpaný na 100 %, s tým, že na základe Oznámenia výšky prostriedkov EÚ a štátneho rozpočtu určených na financovanie spoločných programov SR a EÚ, ktoré úrad použije v nasledujúcom rozpočtovom roku v zmysle § 8 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov boli viazané finančné prostriedky na 630-tovary a služby na zdroji 11T1, 13T1-prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 69 509,- EUR a na zdroji 11T2, 13T2-spolufinancovanie zo ŠR vo výške 12 266,- EUR, v kategórii 640-bežné transfery boli finančné prostriedky viazané na zdroji 11T1, 13T1 -prostriedky z rozpočtu EÚ v celkovej výške 15 116,- EUR a na zdroji 11T2, 13T2-spolufinancovanie zo ŠR v celkovej výške 2 668,- EUR. Zálohové platby boli viazané v kategórii 630 na NP V-2, I-2/C. Celková výška viazaných finančných prostriedkov je 99 559,- EUR.

4.1.4. Výsledok rozpočtového hospodárenia organizácie

Tab.č.6 v EUR

Text	schválený rozpočet	upravený rozpočet	Skutočnosť
Príjmy spolu	329 977,-	322 860,-	322 860,-
<i>Z toho : prijaté z rozpočtu EÚ</i>	0	97 810,-	97 810,-
Výdavky spolu:	22 224 626,-	28 624 809,-	28 543 324,-
<i>: z toho: kryté prostriedkami EÚ</i>	0	2 003 237,-	2 003 237,-
Saldo príjmov a výdavkov	-21 894 649,-	-28 301 949,-	-28 220 464,-
<i>Z toho: z prostriedkov EÚ</i>	0	-1 905 427,-	- 1 905 427,-

4.1.5. Zhodnotenie zamestnanosti

Stav zamestnancov úradu na začiatku a na konci sledovaného obdobia bol nasledovný:

Tab. č. 7

	Stav zamestnancov			
	k 1.1.2010		k 31.12.2010	
	rozpísaných	Skutočnosť	rozpísaných	skutočnosť
štátna služba	152	145	151	145
verejný záujem	19	19	19	18
Celkom	171	164	170	163

4.1.6. Zhodnotenie výsledkov kontrol

Oddelenie kontroly ÚPSVaR Komárno v období od 01.01.2010 do 31.12.2009 vykonalo 282 kontrol. Z toho bolo 242 kontrol vykonaných v zmysle zákona č. 10/1996 Z. z.

o kontrole v štátnej správe a 40 kontrol bolo vykonaných v zmysle zákona č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite.

Za sledované obdobie oddelením kontroly bolo uskutočnených 11 vnútorných následných finančných kontrol, z toho za :

I. štvrtrok 2010

- 1) Následná finančná kontrola dodržiavania ustanovení § 50d zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a dodržiavanie podmienok dohody č. 1/§50d/PS/2009:
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 3 143,80 EUR,
 - kontrola bola vykonaná na odbore služieb zamestnanosti, oddelení služieb zamestnávateľom (Správa o výsledku NFK č. 30/2010-NFK),
 - vykonanou kontrolou bolo zistené porušenie bodu 4 Internej normy č. INÚ-043/2009 (nezaslanie výzvy na uzavretie dohody o poskytnutí finančného príspevku v lehote).
- 2) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie ustanovení zákona č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov a dodržiavanie ustanovení interných noriem vydaných ÚPSVaR Komárno pri výkone verejného obstarávania:
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 36 461,93 EUR,
 - kontrola bola vykonaná na oddelení hospodárskej správy (Záznam o výsledku NFK č. 43/2010-NFK),
 - vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia.
- 3) Následná finančná kontrola dodržiavania prijatých opatrení na odstránenie nedostatkov a ich príčin vzniku, zistených kontrolou č. 306/2009-NFKŠF:
 - kontrola bola vykonaná na odbore služieb zamestnanosti, oddelení služieb občanom (Záznam o výsledku NFK č. 87/2010 – NFKŠF),
 - vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia.

II. štvrtrok

4) Následná finančná kontrola dodržiavania prijatých opatrení na odstránenie nedostatkov a ich príčin vzniku, zistených kontrolou č. 331/2009 – NFK:

- kontrola bola vykonaná na odbore sociálnych vecí a rodiny, na oddelení peňažných príspevkov na kompenzáciu dôsledkov ŤZP (Záznam o výsledku NFK č. 143/2010 – NFK),
- vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia.

5) Následná finančná kontrola dodržiavania zákona č.431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, zákona č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov a predpisov vydaných na ich základe pri vedení pokladničnej agendy:

- prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 18 485,22 EUR,
- kontrola bola vykonaná na finančnom oddelení (Správa o výsledku NFK č. 170/2010-NFK),
- vykonanou kontrolou bolo zistené porušenie čl. III. Bodu 1 písm. d) a g) , čl. X. bodu 1 Internej normy č. IN – 005/2008 (na platobných poukazoch nie je vyznačené číslo a dátum vystavenia a platobný poukaz neobsahuje podpisový záznam osoby zodpovednej za zaúčtovanie účtovného prípadu).

6) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie zákona 235/1998 Z.z. o príspevku pri narodení dieťaťa, o príspevku rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri deti alebo viac detí alebo ktorým sa v priebehu dvoch rokov opakovane narodili dvojčatá v znení neskorších predpisov a zákona č. 238/1998 Z.z. o príspevku na pohreb v znení neskorších predpisov:

- kontrola bola vykonaná na odbore sociálnych vecí a rodiny, oddelení štátnych sociálnych dávok, pracovisko Komárno (Záznam o výsledku NFK č. 187/2010 – NFK),
- vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia.

III. štvrt'rok 2010

7) následná finančná kontrola dodržiavania ustanovení § 43 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pri vedení spisového materiálu IAP klientov:

- kontrola bola vykonaná na odbore služieb zamestnanosti, oddelení služieb občanom (Záznam o výsledku NFK č.242/2010-NFK),
- vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia.

8) Následná finančná kontrola dodržiavania prijatých opatrení na odstránenie nedostatkov a ich príčin vzniku, zistených následnou finančnou kontrolou č. 170/2010-NFK:

- prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 1 294,09 EUR,
- kontrola bola vykonaná na finančnom oddelení (Záznam o výsledku NFK č. 243/2010-NFK)
- vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia.

IV. štvrt'rok 2010

9) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie ustanovení zákona č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov a dodržiavanie ustanovení interných noriem vydaných Úradom PSVaR Komárno pri výkone verejného obstarávania:

- prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 8 012,95 EUR
- kontrola bola vykonaná na oddelení hospodárskej správy (Záznam o výsledku kontroly NFK

č. 258/2010-NFK)

- vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia

10) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie ustanovení zákona č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov a dodržiavanie ustanovení interných noriem vydaných Úradom PSVaR Komárno pri výkone verejného obstarávania:

- Prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 27 000,- EUR
- Kontrola bola vykonaná na odbore služieb zamestnanosti (Záznam o výsledku kontroly NFK

č. 270/2010-NFK)

- Vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia

11) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie ustanovení zákona č.447/2008 Z.z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov so zameraním na vydávanie posudkov a rozhodnutí:

- Prekontrolovaných bolo 9 spisových materiálov metódou náhodného výberu
- Kontrola bola vykonaná na odbore sociálnych vecí a rodiny na oddelení posudkových činností

(Záznam o výsledku kontroly NFK č. 272/2010-NFK

- Vykonanou kontrolou boli zistené nasledovné nedostatky:

- nedodržanie § 51 ods.1 zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších predpisov

Za sledované obdobie oddelením kontroly bolo uskutočnených 29 vonkajších následných finančných kontrol, z toho za:

I. štvrt'rok:

Kontrola dodržiavania ustanovenia § 49 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a kontrola dodržiavania ustanovení podmienok dohody č. 4/§49/2008 uzatvorenou medzi úradom a kontrolovaným subjektom:

- celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 2 356,- EUR
- vykonanou kontrolou boli zistené porušenia Čl. II. bod 7 dohody (kontrolovaný subjekt neoznámil úradu zmenu miesta vykonávania SZČ),
- z kontroly bola vypracovaná Správa o výsledku NFK č. 13/2010-NFK.

Kontrola dodržiavania ustanovenia § 52 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a kontrolu dodržiavania ustanovení dohôd uzatvorených medzi úradom a kontrolovaným subjektom:

- boli vykonané 2 následné finančné kontroly,
- celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 6 479,66 EUR,
- vypracované boli dva záznamy o výsledkoch následných finančných kontrol (č. 45/2010-NFKŠF a č. 46/2010-NFKŠF).

Kontrola dodržiavania ustanovenia § 52a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a kontrolu dodržiavania ustanovení dohôd uzatvorených medzi úradom a kontrolovaným subjektom:

- boli vykonané 2 následné finančné kontroly,
- celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 2 120,59 EUR,
- vypracované boli 2 záznamy o výsledkoch následných finančných kontrol (č. 75/2010-NFKŠF a č. 76/2010-NFKŠF).

II. štvrtrok

Kontrola dodržiavania ustanovenia § 49 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a kontrola dodržiavania ustanovení podmienok dohody č. 4/§49/2008 uzatvorenou medzi úradom a kontrolovaným subjektom:

- boli vykonané 2 následné finančné kontroly,
- celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 3 213,- EUR
- vykonanou kontrolou boli zistené porušenia Čl. II. písm. A/ bod 4 dohody (kontrolovaný subjekt neoznámil úradu zmenu miesta vykonávania SZČ),
- vypracovaná bola 1 správa o výsledku následnej finančnej kontroly č. 120/2010 – NFK a 1 záznam o výsledku následnej finančnej kontroly č. 119/2010-NFK.

Kontrola dodržiavania ustanovenia § 63 až § 65b zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti:

- bolo vykonaných 14 následných finančných kontrol,
- celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 12 086,94 EUR,
- vypracovaných bolo 13 záznamov o výsledku následnej finančnej kontroly a 1 správa o výsledku následnej finančnej kontroly,

- v priebehu kontrol bol uhradený odvod za neplnenie podielu zamestnávania občanov so ZPS v sume 5 094,- EUR.

III. štvrtrok 2010

Kontrola dodržiavania ustanovenia § 52 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a kontrola dodržiavania ustanovení dohôd uzatvorených medzi úradom a kontrolovaným subjektom:

- bola vykonaná 1 následná finančná kontrola,
- celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 1 120,42 EUR
- vypracovaný bol Záznam o výsledku následnej finančnej kontroly č 214/2010-NFKŠF.

Kontrola dodržiavania ustanovenia § 52a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a kontrolu dodržiavania ustanovení dohôd medzi úradom a kontrolovaným subjektom:

- bola vykonaná 1 následná finančná kontrola,
- celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 1 014,32 EUR,
- vypracovaná bol Záznam o výsledku následnej finančnej kontroly č. 228/2010-NFKŠF.

Kontrola dodržiavania ustanovenia § 63 až 65b zákona 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti:

- boli vykonané dve následné finančné kontroly,
- celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 1 698,- EUR
- vypracovaný bol 1 Záznam o výsledku následnej finančnej kontroly č. 215/2010-NFK a 1 Správa o výsledku následnej finančnej kontroly č. 216/2010-NFK.

IV. štvrtok 2010

Následná finančná kontrola štrukturálnych fondov na dodržanie ustanovenia § 49 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a dodržanie podmienok dohody č. 61/§49/2007/Paušálny príspevok - NP I v kontrolovanom subjekte:

- bola vykonaná 1 následná finančná kontrola
- celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 1 657,90 EUR
- vypracovaný bol 1 Záznam o výsledku následnej finančnej kontroly č. 259/2010-NFKŠF.

Následná finančná kontrola štrukturálnych fondov zameraná na dodržiavanie ustanovenia § 52 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov a dodržiavanie podmienok dohody č. 24/§52/2010/NP V-2 uzatvorenú medzi Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno a obcou Bajč:

- bola vykonaná 1 následná finančná kontrola
- celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 2 846,36 EUR
- vypracovaný bol 1 Záznam o výsledku následnej finančnej kontroly č. 271/2010-NFKŠF.

Následná finančná kontrola štrukturálnych fondov zameraná na dodržiavanie ustanovenia § 52 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov a dodržiavanie podmienok dohody č. 26/§52/2009/NP V-2 uzatvorenú medzi Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno a obcou Bátorove Kosihy:

- bola vykonaná 1 následná finančná kontrola
- celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 5 269,08 EUR
- vypracovaný bol 1 Záznam o výsledku následnej finančnej kontroly č. 273/2010-NFKŠF.

Následná finančná kontrola štrukturálnych fondov zameraná na dodržiavanie ustanovenia § 52a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov a dodržiavanie podmienok dohody č. 21/§52a/2009/NP V-2 uzatvorenú medzi Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno a Kajak & kanou klub Komárno:

- bola vykonaná 1 následná finančná kontrola
- vypracovaný bol 1 Záznam o výsledku následnej finančnej kontroly č. 282/2010-NFKŠF.
-

4.1.7. Zhodnotenie majetkovej pozície organizácie

K 31.12.2010 bol dlhodobý hmotný majetok evidovaný v celkovej výške **719 229,- EUR**, z toho pozemky v celkovej výške 100 845,- EUR, stavby 587 086,- EUR, stroje, prístroje, zariadenia 13 689,- EUR, dopravné prostriedky 0,- EUR a ostatný dlhodobý hmotný majetok 17 609,- EUR.

Stav pohľadávok k 31.12.2010 v porovnaní s rokom 2009 je nasledovný:

Tab.č.8

P.č.	Účet číslo	Názov účtu	Počet prípadov	Výška v EUR
			Rok 2009	Rok 2009
			Rok 2010	Rok 2010
1.	316 1	<i>Poh. za rozpočt. príjmy-APZ do 31.12.1996</i>	150	1 440 534,-
			160	1 434 277,-
2.	316 2	<i>Poh. Za rozpočt. príjmy-APTP od 1.1.1997</i>	119	424 102,-
			117	425 819,-
3.	316 3	<i>Poh.za rozpočtové príjmy-ostatné</i>	5	2 052,-
			7	2 603,-
4.	316 4	<i>Poh. za rozpoč. príjmy-dávky soc.p. a št.soc.d.</i>	1 873	601 721,-
			2 023	666 310,-
5.	316 5	<i>Poh. za rozpočtové príjmy-APTP od 1.1.2004</i>	48	30 066,-
			56	35 168,-
6.	316 6	<i>Poh. za rozpočtové príjmy-odvod za ZPS</i>	37	139 238,-
			33	136 182,-
7.	335	<i>Poh.y voči zamestnancom</i>	9	477,-
			5	264,-
	SPOLU		2 241	2 638 190,-
			2 401	2 700 623,-

V roku 2010 bol nárast stavu pohľadávok v porovnaní s rokom 2009 o 62 433,- EUR. Je to z toho dôvodu, že od septembra 2009 po zhrávaní databázy fyzických osôb poistených v Sociálnej poisťovni a nášho systému – evidencie vyplatených dávok a príspevkov, poberatelia rôznych sociálnych dávok predovšetkým dávok v hmotnej núdzi si neplnia ohlasovaciu povinnosť vyplývajúcu zo zákona č. 599/2003 Z.z. . Tým sa stalo, že sa im dávka vyplatila neprávom alebo bola vyplatená vo vyššej sume. Jedná sa o nenahlásené príjmy z rôznych druhov pracovných činností, dohôd o vykonaní práce, o pracovnej činnosti.

Na podsúvahovom účte č. 7514 – trvalé upustenie od vymáhania pohľadávky úrad eviduje nevyžiteľné pohľadávky v celkovej výške 7 118,- EUR (pohľadávky do 1 660,- EUR), t.j. 13 prípadov. V roku 2010 boli vydané rozhodnutia o trvalom upustení pohľadávok aj nad 1 660,- EUR v celkovej výške

5 032,- EUR v počte 1 prípad. V sledovanom období však zriaďovateľ ešte nevydal stanovisko k rozhodnutiam vydaného štatutárnym orgánom úradu ani z predchádzajúceho roka 2009.

Pohľadávky do lehoty splatnosti sú evidované v celkovej výške 146 898,- EUR, tj. 314 prípadov, pohľadávky po lehote splatnosti sú evidované v celkovej výške 2 553 725,- EUR, tj. 2 087 prípadov.

Opravné položky k pohľadávkam boli vytvorené v celkovej výške 1 443 458,- EUR na 1 750 prípadov.

V období od 1.1.2010 do 31. 12. 2010 boli uzatvorené dohody o splátkach v celkovej výške 27 422,- EUR, v 38 prípadoch. Dohody o odklade platenia pohľadávky neboli v priebehu roka 2010 uzatvorené.

Dlhodobé záväzky, tvoria záväzky zo Sociálneho fondu vo výške 2 987,- EUR. Krátkodobé záväzky sú v celkovej výške 256 797,- EUR, z toho záväzky pre dodávateľov za neuhradené faktúry v roku 2010 vo výške 14 137,- EUR, záväzky voči zamestnancom (mzdy za 12/2010) vo výške 137 645,- EUR, záväzky s inštitúciami sociálneho zabezpečenia a zdravotnými poisťovňami vo výške 76 706,- EUR, záväzky voči daňovému úradu vo výške 28 309,- EUR.

4.1.8. Hodnotenie komplexného programu úspor

ÚPSVaR Komárno vypracoval Komplexný program úspor na rok 2010 nadväzne na rozpísaný rozpočet v kategórii 630-Tovary a služby v programe 07E04 – Špecializovaná štátna správa.

K 31. 12. 2010 bol rozpočet na tovary a služby vyčerpaný na 100 %. Celkové čerpanie bolo vo výške 598 444,- EUR, z čoho výdavky, ktoré sa týkali roku 2009(faktúry došli v 12/2009, ale úhrada bola až 1/2010) predstavujú sumu 9 077,- EUR.

Pri používaní verejných prostriedkov úrad maximálne zachováva hospodárnosť, efektívnosť a účel ich použitia. Realizujú sa len pracovné cesty, ktoré priamo súvisia

s plnením pracovných povinností zamestnancov úradu. Služobné motorové vozidlá sú maximálne kapacitne vyťažené. K 31. 12. 2010 je počet užívateľov mobilných telefónov rovnaký ako bol k 31.12.2009, tj. 17 užívateľov. Ak zamestnanec prekročí stanovený limit na používanie služobného mobilného telefónu, určeného IN č. 2/2010 zo dňa 25.2.2010, prekročenie je povinný uhradiť na účet úradu. Všetky požiadavky na nákup kancelárskeho materiálu, interiérového vybavenia, na opravy a údržbu sú schvaľované len pani riaditeľkou ÚPSVaR. Následne až po schválení sa uskutoční objednávka na základný nevyhnutný materiál, službu potrebnú na zabezpečenie plynulého chodu úradu. Prehľbovanie kvalifikácie zamestnancov sa uskutočňuje predovšetkým cez NP XII-2. K 31.12. 2010 bola uzatvorená jedna dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru zo zdroja 111-ŠR. Dohoda o pracovnej činnosti bola uzatvorená na vykonávanie prípravných prác pre archiváciu písomností.

4.2. ODDELENIE KONTROLY

Na oddelení kontroly sú 3 štátnozamestnanecké miesta, ktoré sú obsadené. Bolo vydaných celkovo 282 poverení . Celkovo bolo zrealizovaných a ukončených 282 kontrol.

Vnútorňa kontrola v podmienkach úradu predstavuje systém kontrolujúci plnenie úloh vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov a interných noriem na všetkých stupňoch riadenia. Je jedným z významných nástrojov riadenia, nakoľko umožňuje vedúcim zamestnancom na základe poznatkov z vykonaných kontrol odhaliť príčiny zistených nedostatkov, určiť zamestnancov zodpovedných za zistené nedostatky a prijať opatrenia, aby sa predchádzalo ich opakovaniu.

V zmysle § 7 zákona č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe sú orgány kontroly povinné vytvoriť v rámci svojej pôsobnosti organizačné a personálne podmienky na vykonávanie vnútornej kontroly.

Vnútornú kontrolu na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno vykonáva oddelenie kontroly a ostatné odborné útvary podľa príslušnosti. Usporiadanie a pôsobnosť jednotlivých článkov kontrolného systému, výkon kontrolnej činnosti, práva a povinnosti kontrolných orgánov a zamestnancov poverených kontrolou upravuje IN č. 027/2007 Smernica na zabezpečenie funkčného systému vnútornej kontroly v podmienkach Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno a Interná norma č. IN – 015/2008 – Dodatok č. 1 ku smernici na

zabezpečenie funkčného systému vnútornej kontroly v podmienkach ÚPSVaR Komárno, v zmysle ktorých bol vypracovaný plán vnútorných kontrol na I. polrok a II. polrok 2010.

Za výkon vnútornej kontroly vo verejnej službe zodpovedajú vedúci zamestnanci v rozsahu svojej kompetencie v súlade s ustanovením § 82 Zákonníka práce a pri výkone štátnej služby vedúci zamestnanci úradu v súlade so zákonom o štátnej službe.

Vnútnú kontrolu vykonáva vedúci zamestnanec, alebo ich poverený zástupca, v rámci svojej kompetencie na úseku, ktorý bezprostredne riadi aj bez písomného poverenia na kontrolu. Výkon vnútornej kontroly vo vnútri organizačných útvaroch nepodlieha osobitnej evidencii poverení.

Oddelením kontroly boli v priebehu I. polroku 2010 vykonané nasledovné vnútorné kontroly:

1.Štvrťrok 2010

- 1) Následná finančná kontrola dodržiavania ustanovení § 50d zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a dodržiavanie podmienok dohody č. 1/§50d/PS/2009 :
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 3.143,80 €,
 - kontrola bola vykonaná na odbore služieb zamestnanosti, oddelení služieb zamestnávateľom (Správa o výsledku NFK č. 30/2010 – NFK),
 - vykonanou kontrolou bolo zistené porušenie bodu 4 Internej normy č. INÚ – 043/2009 (nezaslanie výzvy na uzavretie dohody o poskytnutí finančného príspevku v lehote).
- 2) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie ustanovení zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov a dodržiavanie ustanovení interných noriem vydaných ÚPSVaR Komárno pri výkone verejného obstarávania
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 36.461,93 €,
 - kontrola bola vykonaná na oddelení hospodárskej správy (Záznam o výsledku NFK č. 43/2010 – NFK),
 - vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia.
- 3) Následná finančná kontrola dodržiavania prijatých opatrení na odstránenie nedostatkov a ich príčin vzniku, zistených kontrolou č. 306/2009 - NFKŠF
 - kontrola bola vykonaná na odbore služieb zamestnanosti, oddelení služieb občanom (Záznam o výsledku NFK č. 87/2010 – NFKŠF),
 - vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia.

2.stvrťrok

- 4) Následná finančná kontrola dodržiavania prijatých opatrení na odstránenie nedostatkov a ich príčin vzniku, zistených kontrolou č. 331/2009 – NFK:
- kontrola bola vykonaná na odbore sociálnych vecí a rodiny, oddelení peňažných príspevkov na kompenzáciu dôsledkov ŤZP (Záznam o výsledku NFK č. 143/2010 – NFK),
 - vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia.
- 5) Následná finančná kontrola dodržiavania zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, zákona č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov a predpisov vydaných na ich základe pri vedení pokladničnej agendy :
- prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 18.485,22 €,
 - kontrola bola vykonaná na finančnom oddelení (Správa o výsledku NFK č. 170/2010 – NFK),
 - vykonanou kontrolou bolo zistené porušenie čl. III. bodu 1 písm. d) a g) čl. X. bodu 1 Internej normy č. IN – 005/2008 (na platobných poukazoch nie je vyznačené číslo a dátum vystavenia a platobný poukaz neobsahuje podpisový záznam osoby zodpovednej za zaúčtovanie účtovného prípadu).
- 6) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie zákona č. 235/1998 Z. z. o príspevku pri narodení dieťaťa, o príspevku rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri deti alebo viac detí alebo ktorým sa v priebehu dvoch rokov opakovaně narodili dvojčatá v znení neskorších predpisov a zákona č. 238/1998 Z. z. o príspevku na pohreb v znení neskorších predpisov
- kontrola bola vykonaná na odbore sociálnych vecí a rodiny, oddelení štátnych sociálnych dávok, pracovisko Komárno (Záznam o výsledku NFK č. 187/2010 – NFK),
 - vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia.

Oddelením kontroly boli v priebehu II. polroku 2010 vykonané nasledovné vnútorné kontroly:

Oddelenie kontroly mimo plánu vykonalo kontrolu dodržiavania ustanovení zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov a nadväzujúcich platných právnych predpisov a interných predpisov na Odbore služieb zamestnanosti.

Z vykonaných kontrol bolo vypracovaných:

- 28 záznamov o kontrole,
- 1x správa o kontrolnej činnosti na II. Polrok 2010 (odd. hospodárskej správy – 2 kontroly)
- 2 správa o výsledku následnej finančnej kontroly (2x odd. kontroly),

Vnútrotnými kontrolami boli zistené nasledovné nedostatky:

- V kontrolovanom subjekte na oddelení posudkových činností bolo zistené nedodržanie § 51 ods. 1 zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších predpisov,
- V kontrolovanom subjekte na oddelení služieb zamestnávateľom nedodržanie postupu podľa bodu 4 IN č. INÚ – 043/2009 „Základný metodický postup na realizáciu nástroja aktívnych opatrení na trhu práce v zmysle ustanovení § 50d zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Na základe zistených nedostatkov uvedených v správach o výsledku následnej finančnej kontroly zodpovední vedúci zamestnanci prijali opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov a príčin ich vzniku. Voči zodpovedným zamestnancom sa prijali opatrenia v zmysle zákonníka práce, resp. zákona o štátnej službe.

Oddelením kontroly boli vykonané nasledovné kontroly:

Vnútrotných kontrol bolo vykonaných 11 z toho:

§ 50 d zák. č. 5/2004 Z. z. (prekontrolovaná suma 3.143,80 EUR)

Zák. č. 25/2006 Z. z. (36 .461,93 EUR)

§ 51 zák. č. 5/2004 Z. z. (opatrenia 306/2009 NFKŠF)

Zák. č. 447/2008 Z. z. – Odbor SVaR

Oddelenie finančné (pokladňa) 18.668,26 EUR zák. č. 431/2002, 283/2002, 502/2001

Oddelenie št. soc. dávok zák. č. 235/1998 Z.z., 238/1998 Z.z. (prekontrolovaná suma 2.764,52 EUR)

Oddelenie služieb občanom § 43 zákon č. 5/2004 Z. z.

Finančné oddelenie - opatrenia 170/2010

Oddelenie hospodárskej správy zák. č. 25/2006 Z. z. (prekontrolovaná suma 8.012.95 EUR)

Odbor služieb zamestnanosti zák. č. 25/2006 Z.z. (prekontrolovaná suma 27.000 EUR)

Oddelenie posudkových činností zák. č. 447/2008 Z. z.

Vonkajších kontrol bolo vykonaných 32 z toho podľa zákona č. 502/2001 Z. z. 29 a to:

§ 49 zák. č. 5/2004 Z. z. (prekontrolovaná suma 2.355,94 EUR) Dohoda č. 4/§49/2008 správa

§ 52 zák. č. 5/2004 Z. z. (Prekontrolovaná suma 3.758,86 EUR) Dohoda č. 13/§52/2009/NPV - 2 záznam

§ 52 zák. č. 5/2004 Z. z. (Prekontrolovaná suma 2.720,80 EUR) Dohoda č. 13/§52/2009/NPV - 2 záznam

§ 52a zák. č. 5/2004 Z. z. (prekontrolovaná suma 541,50EUR) Dohoda č. 3/§52a/2009/NPV – 2 záznam

§ 52a zák. č. 5/2004 Z. z. (prekontrolovaná suma 1.579,09 EUR) Dohoda č. 8/§ 52a /2009 NPV – 2 záznam

§ 49 zák. č. 5/2004 Z. z. (prekontrolovaná suma 49.946 SK) Dohoda č. 14/§49/2008 záznam

§ 49 zák. č. 5/2004 Z. z. (prekontrolovaná suma 46.859 SK) Dohoda č. 29/§49/2007 správa

§ 63 až § 65b zák. č. 5/2004 Z. z. – 8 kontrol (záznamy)

§ 63 až § 65b zák. č. 5/2004 Z. z. – 6 kontrol (5 záznamov, jedna správa) prekontrolovaná suma 10.291,19 EUR)

§ 52 zák. č. 5/2004 Z. z. (prekontrolovaná suma 1120,42 EUR) záznam

§ 63 až § 65b zák. č. 5/2004 Z. z. – 2 kontroly (prekontrolovaná suma 1698 EUR) záznam, správa
§52a zák. č. 5/2004 Z. z. (prekontrolovaná suma 1014,32 EUR) záznam
§ 49 zák. č. 5/2004 Z. z. – dohoda č. 61/§49/2007/ paušálny príspevok – NP I (prekontrolovaná suma 49.946,-SK) záznam
§ 52 zák. č. 5/2004 Z. z. – dohoda č. 24/§52/2001-NPV -2 (prekontrolovaná suma 2.846,36 EUR) záznam
§ 52 zák. č. 5/2004 Z. z. – dohoda č. 26/§52/2009-NPV -2 (prekontrolovaná suma 5.296,08 EUR) záznam
§ 52a zák. č. 5/2004 Z. z. – Dohoda č. 21/§52a/2009/NPV – 2 (záznam)
Celkovo 25 záznamov, 4 správy

Vonkajších kontrol podľa zákona č. 10/1996 Z. z. celkovo 3 a to:

§ 21 až § 24 zák. č. 5/2004 Z. z. – 3 kontroly cudzinci (záznamy)

Celkovo bolo vykonaných 239 kontrol zameraných na dodržiavanie zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelálnom zamestnávaní:

Počet skontrolovaných zamestnávateľských subjektov 239

Počet skontrolovaných zamestnancov 338.

Počet zistených zamestnávateľských subjektov, ktoré zamestnávali nelegálne – 5

Počet zistených osôb nelegálne zamestnávaných, z toho bez pracovnoprávneho vzťahu – dve osoby, resp. neprihlásených do registra soc. poisťovne – tri osoby.

Bolo uložených 5 pokút v celkovej výške 3100 EUR. Uhradených v roku 2010 - 600 EUR.

4.3. OSOBNÝ ÚRAD

V oblasti personálnej administratívy a odmeňovania:

- a) zabezpečuje plnenie úloh vyplývajúcich zo štátnozamestnaneckých vzťahov a pracovnoprávných vzťahov zamestnancov úradu v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce, zákona o štátnej službe, zákona o výkone práce vo verejnom záujme a zákona o odmeňovaní,
- b) prerokováva sporné nároky zamestnancov úradu týkajúce sa pracovnoprávných vzťahov a štátnozamestnaneckých vzťahov,
- c) zabezpečuje, vybavuje a kontroluje osobnú agendu zamestnancov úradu, usmerňuje zamestnancov úradu na účely zúčtovania miezd, posúdenia nárokov zamestnancov na dovolenku, poskytovanie služobného a pracovného voľna z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci a iných úkonov, pri ktorých sa poskytuje pracovné voľno,
- d) spolupracuje s oddelením finančným pri vykonávaní úloh spojených s nemocenským poistením, zdravotným poistením a dôchodkovým poistením zamestnancov úradu,
- e) vykonáva činnosti spojené so zaradením zamestnanca do príslušnej platovej triedy a riadne uplatňovanie platových taríf,
- f) zabezpečuje a kontroluje proces uzatvárania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru vo väzbe na pracovnú náplň jednotlivých organizačných útvarov a ustanovenia Zákonníka práce, spracováva analýzy a prehľady,
- g) zabezpečuje úlohy pri porušení pracovnej a služobnej disciplíny zamestnancov úradu,
- h) v spolupráci s odborom informatiky a štatistiky zabezpečuje aplikáciu užívateľského programu pre oblasť personálnej práce, aplikáciu Dochádzkového systému zamestnancov úradu a pôsobí ako správca aplikácie GOLEM,

- i) spracováva odborné podklady pre návrh rozpisu štátnozamestnaneckých miest a pracovných miest pri výkone práce vo verejnom záujme na úrade, ktorý predkladá riaditeľovi a vedúcemu SÚ a po ich schválení zasiela Osobnému úradu Ústredia PSVR,
- j) spracováva mzdové a platové inventúry,
- k) v spolupráci s oddelením informatiky, analýz a štatistických zisťovaní zabezpečuje evidenciu dochádzky úradu v elektronickom dochádzkovom systéme,
- l) vypracováva interné normy pre oblasť personálnej práce a odmeňovania na úrade,
- m) predkladá vedúcemu služobného úradu podklady na vymenovanie a odvolanie vedúcich zamestnancov v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce, zákona o štátnej službe a zákona o výkone práce vo verejnom záujme,
- n) vedie a kompletizuje evidenciu osobných spisov zamestnancov úradu, vypracováva analýzy vekovej a kvalifikačnej štruktúry zamestnancov úradu,
- o) vedie evidenciu o obsadených a voľných štátnozamestnaneckých miestach a miestach pri výkone práce vo verejnom záujme,
- p) vypracováva podklady pre vyhlasovanie výberov a výberových konaní na voľné štátnozamestnanecké miesta úradu, plní úlohy spojené s realizáciou výberov a výberových konaní na úrade,
- q) koordinuje proces adaptácie novoprijatých zamestnancov na úrade,
- r) spolupracuje s ostatnými organizačnými útvarmi úradu pri zosúladení opisov štátnozamestnaneckých miest, pracovných náplní zamestnancov vo výkone práce vo verejnom záujme, pri príprave a predkladaní návrhov platových taríf zamestnancov úradu a poskytuje v tejto oblasti poradenstvo,
- s) pripravuje podklady, stanoviská a návrhy pre iné organizačné útvary úradu
- t) vypracúva analýzy a štatistické podklady

Rozpis zamestnancov úradu k 31. 12. 2010:

Oddelenie	Počet zamestnancov v ŠS	Počet zamestnancov vo VZ
Riaditeľ- VSÚ	1	
Kancelária riaditeľa – VSÚ	3	1
Osobný úrad	2	
Oddelenie kontroly	4	
Oddelenie informatiky analýz a štatistických zisťovaní	2	3
Oddelenie finančné	2	6
Oddelenie ESF a PR	5	
Oddelenie hospodárskej správy		8
Riaditeľ OSZ	1	
Oddelenie informačno sprostredkovateľských služieb	31	
Oddelenie služieb zamestnávateľom	12	
Oddelenie služieb občanom	11	
EURES	2	
Riaditeľ OSVaR	1	
Vecný správca	1	
Oddelenie štátnych soc. dávok	16	
Oddelenie pomoci v hmotnej núdzi	23	
Oddelenie peň. príspevkov na komp. soc. dôsledkov ŤZP	13	
Oddelenie posudkových činností	10	

Oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a soc. kurately	11	1
Spolu	151	19
v tom počet vedúcich:	15	1

Limit rozpísaného počtu zamestnancov v roku 2010 bol v každom časovom období dodržaný.

Prehľad odvolaných vedúcich v roku 2010:

Oddelenie	Dôvod
oddelenie posudkových činností	zdravotné problémy
osobný úrad	zdravotné problémy

Zavedenie úsporných opatrení vyplývajúcich z Programového vyhlásenia vlády SR a návrhu rozpočtu na roky 2011-2013 k 31. 12.2010 bolo v rozpise znížených:

Štátna služba - počet miest	Verejný záujem - počet miest	zánik miest pridelených na základe Uznesenia vlády SR č. 458/2009 – odborník – počet miest
12	3	10

Fluktuácia v roku 2010:

Počet zamestnancov prijatých	Počet zamestnancov prepustených
19	32

Dôvod prijatia: - zastupovanie PN, MD, RD, úspešní uchádzači vo výberovom konaní, resp. vo výbere

Dôvod prepustenia: - organizačné zmeny, dohody, v skúšobná doba, doba určitá

V roku 2010 boli uzatvorené 4 dohody o pracovnej činnosti.

Výberové konania a výbery uskutočnené v roku 2010:

Výberové konania	Výbery
2	8

Osobný úrad v roku 2010 zaevidoval v „ASU“ spolu 4946 záznamov (v denníku UR - 2289 záznamov, v denníku OU – 2657 záznamov).

V oblasti vzdelávania:

- a) plánuje a realizuje aktivity pre rozvoj a vzdelávania zamestnancov v súlade s potrebami úradu a s ohľadom na zdroje organizácie,
- b) pomáha adresne a merateľne stanoviť ciele, formy a časové zaradenie vzdelávacích aktivít
- c) vedie evidenciu prehlbovania a zvyšovania kvalifikácie zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme,
- d) vedie evidenciu prehlbovania a zvyšovania kvalifikácie zamestnanca v štátnej správe,
- e) vypracúva projekty a koncepcie systému ďalšieho odborného vzdelávania zamestnancov úradu a poskytuje poradenstvo v tejto oblasti,
- f) organizuje a zabezpečuje odbornú prípravu a systematické odborné vzdelávanie zamestnancov úradu v zmysle zákona o orgánoch štátnej správy,
- g) vypracúva interné normy pre oblasť vzdelávania zamestnancov úradu,
- h) v spolupráci s príslušným útvarom úradu vypracováva návrhy obsahu adaptačného vzdelávania zamestnancov úradu. **V roku 2010 absolvovalo adaptačné vzdelávanie 6 zamestnancov.**
- i) vyhodnocuje jednotlivé vzdelávacie aktivity z hľadiska dodávateľov aj zamestnancov,
- j) sumarizuje a vyhodnocuje vzdelávanie realizované na úrade,

- k) pripravuje podklady pre dohody o zvyšovaní kvalifikácie zamestnancov úradu.
- l) plánuje a realizuje aktivity pre rozvoj a vzdelávania zamestnancov v súlade s potrebami úradu a s ohľadom na zdroje organizácie,
- m) pomáha adresne a merateľne stanoviť ciele, formy a časové zaradenie vzdelávacích aktivít
- n) vedie evidenciu prehlbovania a zvyšovania kvalifikácie zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme,
- o) vedie evidenciu prehlbovania a zvyšovania kvalifikácie zamestnanca v štátnej správe,
- p) vypracúva projekty a koncepcie systému ďalšieho odborného vzdelávania zamestnancov úradu a poskytuje poradenstvo v tejto oblasti,
- q) organizuje a zabezpečuje odbornú prípravu a systematické odborné vzdelávanie zamestnancov úradu v zmysle zákona o orgánoch štátnej správy,
- r) vypracúva interné normy pre oblasť vzdelávania zamestnancov úradu,
- s) v spolupráci s príslušným útvarom úradu vypracováva návrhy obsahu adaptačného vzdelávania zamestnancov úradu. **V roku 2010 absolvovalo adaptačné vzdelávanie 6 zamestnancov.**
- t) vyhodnocuje jednotlivé vzdelávacie aktivity z hľadiska dodávateľov aj zamestnancov,
- u) sumarizuje a vyhodnocuje vzdelávanie realizované na úrade,
- v) pripravuje podklady pre dohody o zvyšovaní kvalifikácie zamestnancov úradu.

V oblasti starostlivosti o zamestnancov:

- a) participuje na príprave a koordinuje proces kolektívneho vyjednávania so zástupcami zamestnancov úradu, Základnou organizáciou Všeobecného slobodného odborového zväzu pri ÚPSVaR Komárno,
- b) v spolupráci s oddelením finančným vypracováva pravidlá pre vyplácanie príspevkov zo sociálneho fondu úradu.

4.4. PRÁVNÝ REFERÁT

Právny referát priebežne informuje zamestnancov úradu o aktuálnych právnych predpisoch publikovaných v zbierke zákonov, ústne ako aj distribúciou fotokópii predpisov týkajúcich sa pracovnej náplne jednotlivých oddelení a následne uskutočňuje výmenu skúseností a názorov z aplikačnej praxe v rámci úradu a v rámci kraja, prípadne SR ak to vyžaduje jednotnosť aplikácie aktuálneho predpisu.

Prezentuje prostredníctvom zamestnancov referátu právne informácie, výklad zákonov aj pre členov jednotlivých komisií zriadených v rámci úradu.

Právny referát ako správca pohľadávok postúpených na referát zabezpečuje, aby všetky povinnosti dlžníka v celom procese spravovania boli včas a riadne splnené až do úplného vyrovnania pohľadávky. Je to proces vymáhania a kontroly v rámci ktorého sú uplatnené predžalobné výzvy, uzatváranie dohôd o uznaní dlhu, prihlásenia pohľadávok do dedičského konania a uplatnenia nárokov v rámci občianskoprávnom konaní.

Podľa zákona č. 233/1995 Z.z. o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti v znení neskorších predpisov zabezpečuje referát aj nútený výkon súdnych rozhodnutí a rozhodnutí vydaných úradom, ak povinná osoba nepristúpi k dobrovoľnému splneniu povinností, ktoré mu ukladalo právoplatné a vykonateľné rozhodnutie.

Referát spravuje aj pohľadávky štátu, ktoré vznikli v zmysle zákonom SNR č. 83/1991 Zb. a zákona č. 10/1993 Z.z. o Fonde zamestnanosti SR v znení neskorších predpisov, zákona NR SR č. 387/1996 Z. z. o zamestnanosti v znení neskorších predpisov a zákona o službách

zamestnanosti na bývalom NÚP resp. úradu z aktívnej politiky zamestnanosti. V rámci tejto činnosti predkladá podľa Metodického pokynu Ministrestva práce, sociálnych vecí a rodiny SR na predkladanie a posudzovanie žiadostí o udelenie súhlasu s rozhodnutiami o trvalom upustení od vymáhania pohľadávok štátu, žiadosti o udelenie súhlasu s uzatvorením dohody o čiastočnom alebo úplnom odpustení dlhu zo dňa 01.10.2008 žiadosti a návrhy. V roku 2010 úrad postúpil nadriadenému orgánu 15 prípadov na posúdenia a 20 prípadov riešiol v rámci kompetencie úradu.

V zmysle IN -002/2010 vybavuje referát aj žiadosti podané podľa uákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov. V roku 2010 bolo vydaných 15 rozhodnutí podľa príslušného zákona.

Referát kontroluje z právneho a vecného hľadiska zmluvy predložené súdnymi exekútormi na zabezpečenie pohľadávok ako aj dvojstranné právne akty prichádzajúce na jednotlivé oddelenia, hlavne na oddelenie ekonomiky a hospodárskej správy. V roku 2010 participoval na pripomienkovaní vzorových zmlúv v 4 prípadoch a pri posudzovaní zmlúv podpisovaných riaditeľom úradu s inými právnickými alebo živnostníkmi v rámci obchodnoprávných vzťahov v 7 prípadoch.

Zabezpečil spoluprácu s orgánmi činnými v trestnom konaní v 7 prípadoch a súdne vymáhanie nárokov úradov v 15 prípadoch.

Mgr. Gabriella Nagy

riaditeľka ÚPSVaR

a vedúca služobného úradu v Komárne

POUŽITÁ LITERATÚRA (ZDROJ):

- ¹ Nitriansky kraj a okresy v roku 2007 – Štatistický úrad Slovenskej republiky – Krajská správa v Nitre
- ² Štatistický úrad Slovenskej republiky – databáza regionálnej štatistiky
- ³ Štatistický úrad Slovenskej republiky – pracovisko ŠÚ SR v Nitre k 31.12.2010
- ⁴ www.infostat.sk – Výskumné demografické centrum
- ⁵ Štatistický úrad Slovenskej republiky – databáza mestskej a obecnej štatistiky
- ⁶ Ministerstvo životného prostredia SR – Správa o stave životného prostredia SR v roku 2008
- ⁷ Regionálna rozvojová agentúra Komárno – Analýza sociálno-ekonomickej situácie okresu Komárno a návrhy na zlepšenie v sociálnej a hospodárskej oblasti, 29. september 2008
- ⁸ Regionálna rozvojová agentúra Komárno – Informačná databáza o území na rok 2010