

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
Komárno**

**VÝROČNÁ SPRÁVA O ČINNOSTI
ÚRADU PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ
A RODINY KOMÁRNO**

2012

OBSAH

1. IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE.....	3
1.1 Hlavné činnosti:	3
1.2 Organizačná štruktúra:	4
1.3 Poslanie organizácie.....	5
1. Analýza predpokladov a obmedzení rozvoja regiónu	7
1.1. Geografické charakteristiky	7
1.2. Demografické predpoklady a obmedzenia	8
1.3. Ekonomický potenciál regiónu a jeho absorpčná schopnosť	9
1.4. Predpoklady a obmedzenia technickej infraštruktúry.....	10
<i>Širšie dopravné vzťahy</i> ⁷	10
<i>Cestná doprava</i> ⁷	11
<i>Železničná doprava</i> ⁷	11
<i>Letecká doprava</i> ⁷	11
<i>Vodná doprava</i> ⁷	12
<i>Hromadná doprava</i> ⁷	12
<i>Hranica a dopravná bariéra</i> ⁷	12
1.5. Úroveň služieb obyvateľstvu, občianska vybavenosť	13
1.6. Sídlné a urbárne predpoklady a obmedzenia	13
1.7. Sociálne predpoklady a obmedzenia	15
1.8. Ekologické predpoklady a obmedzenia	15
1.9. SWOT analýza rozvoja regiónu	17
2. Analýza trhu práce.....	19
2.1. Stav a predpokladaný vývoj rozsahu a štruktúry zamestnanosti	19
2.2. Stav a vývoj rozsahu a štruktúry voľných pracovných miest	20
2.3. Stav a vývoj nezamestnanosti.....	21
2.4. Politika trhu práce	23
<i>Sprostredkovanie zamestnania</i>	23
<i>Agentúra dočasného zamestnávania</i>	23
<i>Agentúra podporovaného zamestnania</i>	23
<i>Zamestnávanie cudzincov</i>	23
<i>Úroveň informačných a poradenských služieb</i>	26
<i>Aktívne opatrenia trhu práce</i>	30
<i>Projekty a programy na regionálnej úrovni</i>	35
2.5. SWOT analýza politiky zamestnanosti a politiky trhu práce	41
3. Analýza sociálnych vecí a rodiny	43
3.1. Analýza a očakávané tendencie vývoja pomoci v hmotnej núdzi	43
3.2. Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok	47
3.3. Analýza a očakávané tendencie vývoja v oblasti posudkových činností.....	48
3.4. Analýza a očakávané tendencie poskytovania peňažných príspevkov	50
na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia	50
a peňažného príspevku za opatrovanie	50
3.5. Analýza a očakávané tendencie pri vykonávaní sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately ..	56
3.6. SWOT analýza sociálnej oblasti	61
PRIEREZOVÉ ČINNOSTI.....	63
4.1 Finančné oddelenie	63
4.2. Kontrolná činnosť	77
4.3. Osobný úrad.....	87
Použitá literatúra (zdroj):	93

1. IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE

Názov organizácie: Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno

Sídlo organizácie: Nám. M.R.Štefánika 9, 945 01 Komárno

Kontakt: tel.: +421 35 2444 999

fax: +421 35 7701 675

e-mail: kn@upsvr.gov.sk

www.upsvar.sk/kn

Rezort - zriaďovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny

Forma hospodárenia: rozpočtová organizácia štátu

1.1 Hlavné činnosti:

Hlavná činnosť úradu je výkon štátnej správy v oblasti služieb zamestnanosti a v oblasti sociálnych vecí a rodiny.

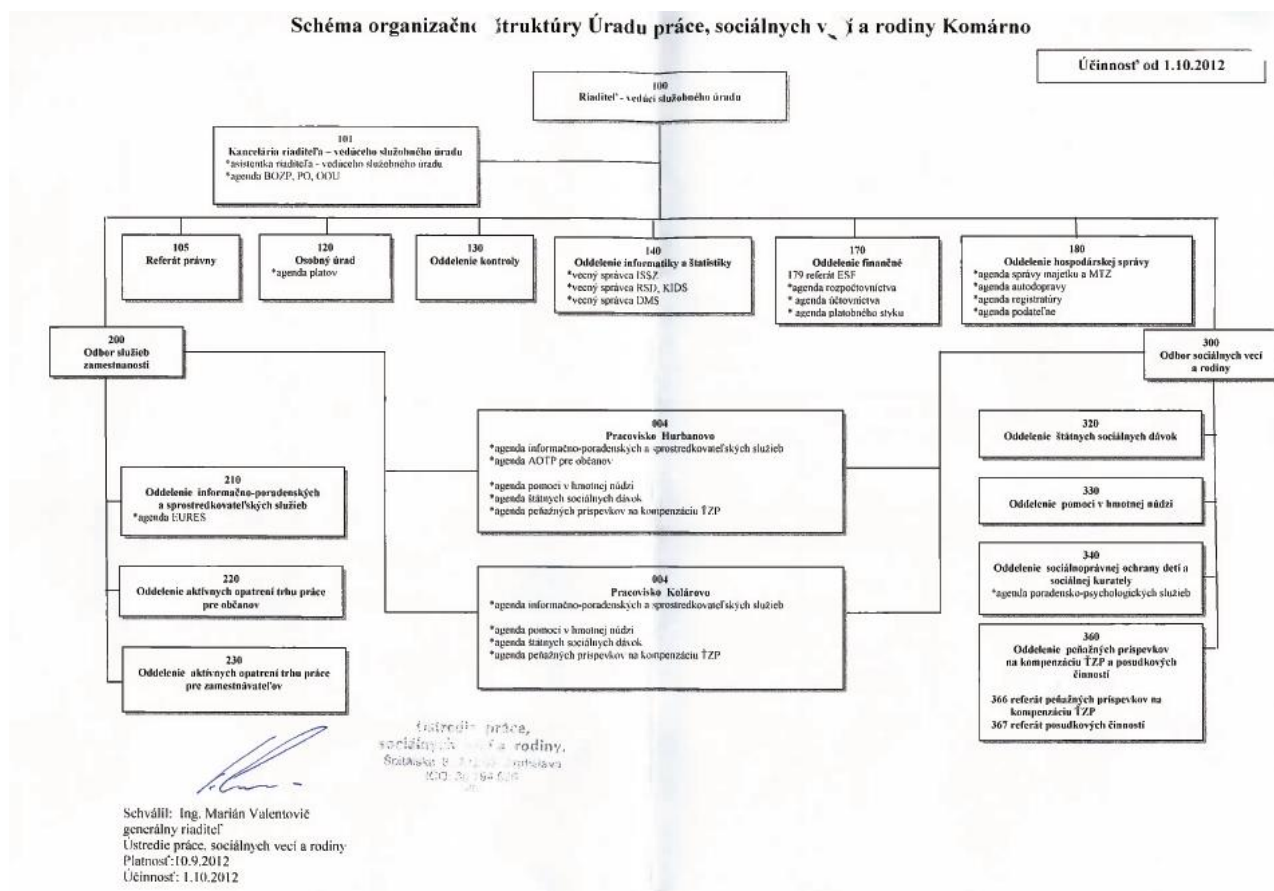
V oblasti služieb zamestnanosti sú to činnosti:

- evidencia občanov hľadajúcich zamestnanie
- evidencia voľných pracovných miest
- sprostredkovanie vhodného zamestnania
- poskytovanie poradenských služieb
- vzdelávanie a príprava pre trh práce
- implementácia aktívnych opatrení na trhu práce
- zvýšenej starostlivosti o pracovné uplatnenie osobitných skupín občanov
- prípravy a realizácie projektov spolufinancovaných z Európskeho sociálneho fondu

V oblasti sociálnych vecí a rodiny sú to činnosti v oblasti:

- štátnych sociálnych dávok
- pomoci v hmotnej núdzi
- posudkových činností
- peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia
- sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- poradensko - psychologických služieb

1.2 Organizačná štruktúra:



Rozhodujúce činnosti našej organizácie stanovujú nasledovné zákony:

- Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 599/2003 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 601/2003 Z. z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 235/1998 Z. z. o príspevku pri narodení dieťaťa, o príspevku rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri alebo viac detí, alebo ktorým sa v priebehu dvoch rokov narodili dvojčatá a ktorým sa menia ďalšie zákony v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 238/1998 Z. z. o príspevku na pohreb v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 627/2005 Z. z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 571/2009 Z.z. o rodičovskom príspevku a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- Zákon č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 305/2005 Z. z. o sociálno-právnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 201/2008 Z.z. o náhradnom výživnom a o zmene a doplnení zákona č. 36/2005 Z.z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení nálezů Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 615/2006 Z.z.

Zákon č. 561/2008 Z.z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov

1.3 Poslanie organizácie

Postavenie Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno (ďalej len úrad) upravuje zákon č. 453/2003 Z.z., teda Zákon o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Orgánmi štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti sú v zmysle uvedeného zákona Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a úrad práce, sociálnych vecí a rodiny.

Zákon taxatívne vymedzuje územnú pôsobnosť úradu práce, sociálnych vecí a rodiny. Úrad riadi a za jeho činnosť zodpovedá riaditeľ, ktorý je zároveň vedúcim služobného úradu. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny je rozpočtová organizácia štátu, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet ústredia. Mechanizmy a podmienky financovania upravuje Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 303/1995 Z. z. o rozpočtových pravidlách v znení neskorších predpisov.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v zmysle vyššie uvedeného zákona vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a rodiny na úseku:

- štátnych sociálnych dávok
- sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia
- pomoci v hmotnej núdzi
- posudkových činností

Pôsobnosť úradu práce, sociálnych vecí a rodiny na úseku služieb zamestnanosti vymedzuje zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov. Do jeho pôsobnosti podľa § 13 patrí:

- sprostredkovať uchádzačom o zamestnanie a záujemcom o zamestnanie vhodné zamestnanie,
 - viesť evidenciu
 - uchádzačov o zamestnanie,
 - záujemcov o zamestnanie,
 - voľných pracovných miest,
 - zamestnávateľov vo svojom územnom obvode,
 - poskytovať informačné a poradenské služby,
 - poskytovať odborné poradenské služby,
- rozhodovať o
- zaradení a nezaradení uchádzačov o zamestnanie do evidencie uchádzačov o zamestnanie a o ich vyradení z evidencie uchádzačov o zamestnanie,
 - povinnosti zamestnávateľa zaplatiť odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím podľa §65,
 - udelení predchádzajúceho súhlasu zamestnávateľovi na skončenie pracovného pomeru

- výpovedou zamestnancovi, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a),
- uložení pokuty,
 - prejednávať priestupky podľa osobitného predpisu,
 - zabezpečovať lekársku posudkovú činnosť v rozsahu tohto zákona,
 - riadiť činnosť pracovísk zriadených vo svojom územnom obvode,
 - uplatňovať aktívne opatrenia na trhu práce vo svojom územnom obvode,
 - vyhlasovať verejné obstarávanie podľa osobitného predpisu na účely tohto zákona,
 - predkladať ústrediu návrhy na zriadenie zariadení na plnenie úloh podľa tohto zákona,
 - zriaďovať podľa potreby agentúru dočasného zamestnávania a agentúru podporovaného zamestnávania,
 - schvaľovať a realizovať projekty a programy podľa § 54,
 - vypracúvať a realizovať projekty zamerané na zlepšenie situácie na trhu práce vo svojom územnom obvode financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu,
 - vytvárať partnerstvo podľa § 10,
 - zabezpečovať úlohy spojené s hromadným prepúšťaním podľa osobitného predpisu,
 - kontrolovať dodržiavanie tohto zákona a všeobecne záväzných právnych predpisov vydaných na jeho základe a kontrolovať nelegálnu prácu a nelegálne zamestnávanie podľa osobitného predpisu; zistené prípady nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania oznamovať príslušnému inšpektorátu práce, Sociálnej poisťovni a ak ide o cudzinca, ktorý vykonával nelegálnu prácu aj útvaru Policajného zboru,
 - vyžadovať od príslušných pobočiek Sociálnej poisťovne informácie o stave prítoku a odtoku poberateľov dávky v nezamestnanosti za vykazovaný mesiac najneskôr do desiateho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca,
 - spolupracovať s príslušnými pobočkami Sociálnej poisťovne pri kontrole trvania nároku na poskytovanie dávky v nezamestnanosti,
 - oznamovať Sociálnej poisťovni údaje do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia podľa osobitného predpisu,
 - zabezpečovať ďalšie vzdelávanie zamestnancov,
 - vypracúvať analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode a predkladať ich ústrediu,
 - vykonávať mesačné a štvrťročné štatistické zisťovania o nezamestnanosti vo svojom územnom obvode a výsledky tohto zisťovania predkladať ústrediu,
 - predkladať výboru pre otázky zamestnanosti na schválenie návrhy projektov podľa § 54 ods. písm. c) a d) predložených právnickými osobami alebo fyzickými osobami a informovať ich o výsledku schvaľovacieho procesu,
 - prijímať žiadosti občanov o sprostredkovanie zamestnania v členských štátoch Európskej únie a predkladať ich ústrediu,
 - poskytovať informácie občanom o možnostiach zamestnania v zahraničí,
 - informovať uchádzača o zamestnanie o jeho práve na rovnaké zaobchádzanie v prístupe k zamestnaniu,
 - poskytovať obci za vykazovaný mesiac najneskôr do 20. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca údaje o uchádzačoch o zamestnanie podľa § 52 ods. 4,
 - vydávať potvrdenie uchádzačom o zamestnanie o dĺžke trvania ich vedenia v evidencii

uchádzačov o zamestnanie,

- sledovať využívanie pracovných miest, na ktoré bol poskytnutý príspevok podľa § 49, § 50, § 56 a § 57.

- informovať najmenej jedenkrát za kalendárny mesiac na účely výkonu trestu povinnej práce písomne okresný súd, v obvode ktorého má sídlo o ponuke voľných pracovných miest u realizátorov aktivačnej činnosti podľa § 52 ods. 2, ktoré nie je možné obsadiť uchádzačmi o zamestnanie.

Do pôsobnosti úradu pri integrácii občanov so zdravotným postihnutím patrí okrem pôsobnosti podľa odseku 1

- zriaďovať špeciálne organizačné útvary na integráciu občanov so zdravotným postihnutím,
- označovať v evidencii voľných pracovných miest miesta, ktoré nie sú vhodné pre občanov so zdravotným postihnutím,
- kontrolovať dodržiavanie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím na celkovom počte zamestnancov zamestnávateľa a kontrolovať plnenie povinnosti podľa § 63 ods. 1.

Do pôsobnosti úradu pri zamestnávaní občana členského štátu Európskej únie a jeho rodinných príslušníkov a cudzinca patrí

- oznamovať ústrediu voľné pracovné miesta, ktoré môžu byť obsadené cudzincom, poskytovať informácie cudzincovi o možnostiach zamestnania vo svojom územnom obvode a udeľovať cudzincovi povolenie na zamestnanie,

viest' evidenciu:

- údajov o nástupe do zamestnania a o skončení zamestnania občana členského štátu Európskej únie a jeho rodinných príslušníkov,
- údajov o nástupe do zamestnania a o skončení zamestnania cudzinca, u ktorého sa povolenie na zamestnanie nevyžaduje podľa § 22 ods. 7,
- vydaných povolení na zamestnanie cudzincom,
- údajov uvedených v § 23 ods. 9

1. ANALÝZA PREDPOKLADOV A OBMEDZENÍ ROZVOJA REGIÓNŮ

V časti analýzy predpokladov a obmedzení rozvoja regiónu uvádzame údaje zverejnené ŠÚ SR za roky 2008, 2009, 2010, 2011a 2012 - podľa ich dostupnosti. (viď. zoznam použitej literatúry a zdrojov).

1.1. Geografické charakteristiky

Okres Komárno rozlohou 1 100,1 km² patrí medzi veľké okresy Slovenska. Je najjužnejším okresom republiky, rozprestiera sa na Podunajskej nížine a patrí k najteplejším územiám Slovenska. Okres má hustú riečnu sieť – Dunaj, Váh, Nitra, Žitava, rozvetvenú sústavu živých a mŕtvych ramien riek a veľmi úrodnú pôdu. Dlhá južná hranica okresu, ktorá vedie stredom rieky Dunaj je zároveň štátnou hranicou s Maďarskou republikou. V okresnom meste Komárno je najfrekventovanejší cestný priechod medzi Slovenskou republikou a Maďarskom a na Dunaji významný riečny prístav, ktorý je napojený na európsku riečnu magistrálu Rýn – Mohan – Dunaj.

Na území okresu sa nachádza 41 obcí, z toho 3 obce majú štatút mesta (Komárno, Kolárovo, Hurbanovo).

1.2. Demografické predpoklady a obmedzenia

V okrese Komárno žilo k 31.12.2012 celkovo 103 996 osôb, z toho bolo 50 640 mužov (t.j. 48,69 %) a 53 356 žien (t.j. 51,31%). Hustota osídlenia predstavovala 94,5 osôb na m². Obyvateľstvo v predproduktívnom veku tvorilo skupinu 25 936 osôb, vo veku 15-64 rokov 75 231 osôb a vo veku nad 65 rokov skupinu 15 037 osôb. Celkový počet obyvateľov okresu podľa národností sa člení nasledovne: maďarská národnosť 66 382 osôb (63,83%), slovenská národnosť 29 417 (28,29%), rómska národnosť 1 253 osôb (1,21%), česká, moravská a sliezská národnosť 561 osôb (0,54%), iná a neudaná národnosť 6 242 osôb (6,00 %).

V roku 2011 bol počet živonarodených detí 854 a počet zomretých osôb 1 213, z toho vyplývajúci prirodzený úbytok obyvateľstva bol v počte 359 osôb.²

Počet obyvateľov - stredný stav obyvateľstva (k 31.12.2012) - vekové kategórie v okrese Komárno

Okres Komárno

Spolu	103 966
0	971
1-4	3 680
5-9	4 395
10-14	4 682
15-19	5 735
20-24	6 947
25-29	7 877
30-34	8 560
35-39	8 643
40-44	7 440
45-49	7 606
50-54	7 716
55-59	8 147
60-64	6 560
65-69	4 855
70-74	4 032
75-79	2 983
80-84	1 909
85-89	949
90-94	271
95-99	36
100+	2

1.3. Ekonomický potenciál regiónu a jeho absorpčná schopnosť

Okres Komárno patrí do kategórie priemyselno-poľnohospodárskych regiónov SR. Súčasná výkonnosť ekonomiky okresu Komárno je nižšia ako priemer SR, avšak potenciál pre rozvoj jeho hospodárstva je tu veľmi veľký. Z pohľadu makroekonomickej štruktúry má v súčasnosti rozhodujúce postavenie poľnohospodárstvo – toto odvetvie nenáročné na kvalifikačnú úroveň pracovnej sily je vo väčšine obcí jedinou základňou pracovných príležitostí, popritom má ale okres Komárno veľmi dobré predpoklady aj pre rozvoj cestovného ruchu, predovšetkým pre rozvoj pobytov pri vode, cykloturistiky, vidieckej turistiky a agroturistiky.

Z pohľadu hospodárskej štruktúry má v okrese Komárno rozhodujúce postavenie poľnohospodárstvo, strojársky priemysel, polygrafický priemysel a výroba obuvi.

V minulosti mesto Komárno patrilo k jedným najvýznamnejším centráм lodiarstva na Slovensku. Avšak dopadom hospodárskej krízy a z dôvodu dlhodobých finančných problémov sa v Slovenských lodeniciach a.s. začalo hromadne prepúšťať. Veď ešte v roku 2008 komárňanské lodenice zamestnávali vyše 1 200 pracovníkov. Za posledné roky sa počet pracovníkov výrazne znižoval až nakoniec Slovenské lodenice ukončili svoju činnosť, pričom časť zamestnancov prevzala spoločnosť SAM Stroje a mechanizmy a.s. Komárno.

Vyššie uvedené odvetvia sú zastúpené podnikmi SAM Stroje a mechanizmy a.s. Komárno, Euro Montage, s.r.o. v Komárne, Kromberg & Schubert, s.r.o. v Kolárove a Euroobuv v Komárne a Heineken Slovensko, a.s. v Hurbanove.

V okrese Komárno bol k 31.12.2012 podľa údajov ŠÚ SR³ priemerný evidenčný počet zamestnancov zamestnaných v jednotlivých odvetviach ekonomických činností (SKNACE) celkovo **16 152 zamestnancov. Najviac osôb bolo zamestnaných v priemysle – 5 774 (35,75%),** v oblasti vzdelávania 2 469 (15,29%), v zdravotníctve a v sociálnej pomoci 1 453 (9,00%), vo veľkoobchode a maloobchode 1 440 (8,92%), v pôdohospodárstve 2 480 (15,35%), vo verejnej správe, obrane a v povinnom sociálnom zabezpečení 892 (5,52%), v administratívnych a podporných službách 168 (1,04%), v doprave a skladovaní 356 (2,20%), v odbornej, vedeckej a technickej činnosti 379 (2,35%), v oblasti umenia, zábavy a rekreácie 171 (1,06%), v činnosti v oblasti nehnuteľností 62 (0,38%), vo finančnej a poisťovacej činnosti 18 (0,11%) a v ostatných činnostiach 363 (2,25%).

Právnických osôb ku koncu roka 2012 zaznamenal ŠÚ SR² v okrese Komárno 5 267, z toho obchodných spoločností – 4 184, družstiev – 35, rozpočtových organizácií – 110, príspevkových organizácií – 16 a ostatných právnických osôb v počte 922.

Štruktúra podnikov podľa vybraných druhov vlastníctva v okrese Komárno k 31.12.2012³:

podniky spolu	4 303
v tom sektor	verejný 15
	súkromný 4 288
z toho vlastníctvo	
	zahraničné 2 106
	medzinárodné 200

Štruktúra podnikov podľa právnych subjektov v okrese Komárno k 31.12.2012

Právnické osoby

v tom podniky

obchodné spoločnosti	4 176
družstvá	35
neziskové organizácie	
rozpočtové organizácie	69
príspevkové organizácie	16
ostatné neziskové	879

Fyzické osoby nezapísané v OR

v tom živnostníci	6 608
SHR	298
Ostat. fyzické osoby	376

1.4. Predpoklady a obmedzenia technickej infraštruktúry

Širšie dopravné vzťahy⁷

Okres Komárno má dobrú polohu z hľadiska cestnej a železničnej dopravy. Územie okresu sa nachádza v blízkosti križovatiek viacerých ciest európskeho významu, čo v budúcnosti môže znamenať silný rozvojový impulz pre daný región.

Cez územie okresu Komárno prebiehajú európske multimodálne koridory. Koridor č. IV., ktorý je lokalizovaný pre trate železničnej a kombinovanej dopravy, a koridor č. VII. (vodná cesta Dunaj) s prístavom v meste Komárno. Tieto dopravné koridory patria medzi najvýznamnejšie komunikačné osi v Európe. V budúcnosti bude teda nevyhnutnou úlohou využiť prítomnosť týchto európskych komunikačných systémov.

Pri hodnotení dopravnej dostupnosti územia mesta Komárno treba spomenúť, že dopravnú dostupnosť územia kladne ovplyvňuje aj dobrá dopravná infraštruktúra susedného regiónu v Maďarsku. Významné medzinárodné dopravné ťahy na železničnej trase Budapešť-Viedeň a diaľnici Budapešť-Viedeň svojimi kvalitnými dopravnými trasami prispievajú k zvýšeniu rozvoja územia.

Ministerstvo dopravy, pôšt a telekomunikácií SR, ako aj „Koncepcia územného rozvoja Slovenska – II. Návrh“, uvažujú o priestore Komárno - Nové Zámky ako o transformačnom uzle celoštátneho a regionálneho významu s transformačnou funkciou pre dopravu:

1. cestnú rýchlostnú s navrhovanou rýchlosťou 120 km/hod,
2. modernizovanú železničnú,
3. vodnú,
4. regionálny terminál kombinovanej dopravy (RTKD), prípadne MTKD.

Cestná doprava⁷

Základný komunikačný systém okresu predstavujú cesty I. triedy I/63 a I/64. Cesta I/63 (Bratislava - Dunajská Streda - Komárno) zabezpečuje najkratšie cestné prepojenie mesta Komárno s hlavným mestom SR (100 km). Cesta I/64 predstavuje kostru rozvojovej osi 2. stupňa (KURS 2001) a zároveň v dlhodobom výhľade môže byť v zmysle vládou schváleného „Projektu výstavby diaľnic a rýchlostných ciest“ úsek Nitra - Nové Zámky – Komárno - hranica SR/MR prehodnotený a zaradený do siete rýchlostných ciest.

Okrem uvedených komunikácií je významný podiel cestnej dopravnej obsluhy okresu Komárno realizovaný aj na ceste II/573 (Šaľa – Kolárovo - Komárno).

Pätnásť kilometrov južne od mesta Komárno na území MR prechádza nadregionálna dopravná trasa diaľnica M1 – Viedeň - Budapešť, ktorá plní aj funkciu európskych cestných trás E 60 a E 75.

Podmienky dopravy územia pozitívne ovplyvňujú plánované nové hraničné priechody do Maďarskej republiky: výstavba cestného mosta západne od mesta (výstavba tohto mosta je reálna v strednodobom horizonte) a výstavba cestného mosta východne od mesta (výstavba tohto mosta je reálna v dlhodobom horizonte).

Cestný cezhraničný styk s Maďarskou republikou je realizovaný cez jediný cestný most, ktorý svojou funkciou len čiastočne vyhovuje intenzívnej cestnej premávke. Územný plán mesta Komárno rieši tento problém mostným prepojením západne od existujúceho železničného mosta.

Železničná doprava⁷

Územie okresu Komárno je napojené na európsky železničný systém. Vzhľadom na stav železničnej dopravnej siete ÚPN VÚC Nitrianskeho kraja navrhuje modernizáciu trate č. 135 Nové Zámky – Komárno - (Maďarská republika) spojenú so zdvojkolajnením. Na trase Bratislava - Dunajská Streda - Komárno už premáva od 4. marca 2012 súkromný železničný dopravca RegioJet, čím ponúkol množstvo spojov chodiacich v pravidelných intervaloch, zlepšila sa previazanosť vlakov na ďalšie druhy dopravy – autobusovú a individuálnu. Nový dopravca RegioJet vytvoril 70 pracovných miest spojených s prevádzkou vlakov RegioJet na uvedenej trase.

Železničný cezhraničný styk s Maďarskou republikou je realizovaný cez jediný železničný most.

Letecká doprava⁷

Letecká doprava s pravidelnou verejnou prepravou osôb sa na území okresu Komárno nenachádza, najbližšie takéto letiská sa nachádzajú vo vzdialenosti cca. 100 km – v Bratislave a Budapešti (MR). V samotnom okrese, v obci Chotín, je letisko so spevnenou pristávacou (odletovou) dráhou, ktoré slúži pre poľnohospodárske a agrochemické účely.

Vodná doprava⁷

Základom vodnej dopravy v okrese Komárno je Dunajská magistrálna vodná cesta E80 s prístavom v meste Komárno. Prístav v Komárne je napojený na transeurópsku riečnu magistrálu Rýn – Mohan - Dunaj, ktorá tvorí spojnicu medzi Severným a Čiernym morom. Na túto vodnú cestu sa napája Vážska vodná cesta s navrhovaným zaradením E81 ako hlavná vodná cesta medzinárodného významu, ktorá je v riešenom území v štádiu budovania.

Významu riečnych tepien zodpovedá aj význam prístavu v meste Komárno, ktorý je najväčším prístavom na Slovensku pre nákladnú dopravu. Prístav v meste Komárno je špecifický tým, že sa v ňom vykonáva úprava plavebných súprav pre horný a dolný tok Dunaja.

V súvislosti s koncepciou širších dopravných a urbanistických vzťahov sa navrhuje premiestnenie nákladného prístavu do novej lokality. Podľa rozvojových predstáv bude nový nákladný prístav umiestnený mimo centra mesta Komárno.

Hromadná doprava⁷

Integrovaný regionálny systém hromadnej dopravy zabezpečuje organizáciu a prepojenie hlavných zložiek hromadnej cestnej a železničnej dopravy v hlavných smeroch pohybu cestujúcich, ktorými sú pre riešené územie:

- cesty do Bratislavy,
- cesty do krajského mesta (Nitra),
- cesty do susedných okresných miest (Nové Zámky, Šaľa, Dunajská Streda),
- cesty do regionálnych uzlov (Kolárovo, Hurbanovo, Štúrovo).

Hranica a dopravná bariéra⁷

Prepojenie územia okresu so susedným regiónom MR bude zabezpečené vzhľadom na prírodnú bariéru rieky Dunaj výstavbou nového mosta, s ktorým sa ráta nielen v lokálnych, ale aj regionálnych rozvojových plánoch.

Plánovaný nový hraničný most cez Dunaj – ktorého výstavba je reálna v strednodobom horizonte – bude situovaný v západnej časti mesta Komárno popri železničnom moste a tak odbremení centrum Komárna od hustej cezhraničnej cestnej premávky. Nový cestný most bude mať priame napojenie na cestu I. triedy 1/63, spájajúcu Komárno s Bratislavou a priemyselné zóny Komárna a Komáromu.

1.5. Úroveň služieb obyvateľstvu, občianska vybavenosť

Kultúra k 31.12.2011:³

	počet
Divadlá	2
Galérie vrátane pobočiek	0
Múzeá vrátane pobočiek	2
Kiná	1
Prírodné amfiteátre a letné kiná	4
Verejné knižnice vrátane pobočiek	31
- používatelia	5 182
- knižničné jednotky	372 605
Kultúrno-osvetové zariadenia	46
Zar. na voľný čas a záuj. činnosť	4

Športové zariadenia k 31.12.2011:³

	počet
Telocvične spolu	37
z toho školské	36
Štadióny: - zimné (kryté a otvorené)	1
- ostatné (otvorené)	6
Ihriská: - futbalové (okrem školských)	42
- školské	29
- ostatné	21
Športové haly	6
Ostatné športové zariadenia	5

Ubytovacie zariadenia v roku 2011:³

Počet ubytovacích zariadení	27
Počet lôžok spolu	1145

V okrese Komárno sa nachádzajú ubytovacie zariadenia nasledovných typov: chatové osady, kempingy, penzióny, turistické ubytovne, hotely, motely a botely.

Podobne ako aj iné okresy Slovenska, aj okres Komárno má značné rezervy v oblasti zdravotníctva. Momentálny stav je neuspokojivý. Základné lekárske služby nie sú prístupné v okrese (presunuli sa do iných susedných okresov). Absentuje očná klinika, lôžka na jednotlivých oddeleniach okresnej nemocnice sa zredukovali na minimum, niektoré oddelenia boli úplne zrušené. I napriek vysokému počtu výdajní liekov, ktorých je v súčasnosti okolo 20, je počas dní pracovného pokoja na celý okres k dispozícii jediná lekáreň. Taktiež úplne zanikla nočná služba vo výdajni liekov, pacienti musia aj v naliehavých prípadoch čakať až do rána.

1.6. Sídelné a urbárne predpoklady a obmedzenia

V okrese Komárno sa nachádza 41 obcí, z toho 3 obce majú štatút mesta – Komárno, Kolárovo a Hurbanovo.

Mesto Komárno malo ku koncu roku 2011 celkový počet obyvateľov 34 478 osôb. Z celkového počtu obyvateľstva bolo v predproduktívnom veku 4 093 osôb t.j. 11,87%, v produktívnom veku 21 549 osôb t.j. 62,50% a v poproduktívnom veku 8 836 osôb, t.j. 25,63%. Mesto leží v nadmorskej výške 109 m, celková rozloha územia mesta je 103 167 662 m². Hustota obyvateľstva je 334 osôb na km². Mesto leží v Podunajskej nížine pri sútoku Váhu s Dunajom a je významným strediskom kultúry v regióne, súčasne je sídlom najväčších zamestnávateľských subjektov ako SAM Stroje a mechanizmy a.s. Komárno, Comar International a. s. Komárno, Komárňanské tlačiarne, v ktorých sa sústreďuje najmä strojárka výroba. K najväčším zamestnávateľom okresu Komárno patrí Rieker obuv s.r.o. v Komárne, ktorý je najväčší výrobca obuvi na Slovensku. Spoločnosť Rieker obuv, s.r.o. bola založená v roku 1992 ako 100-percentná dcérska spoločnosť švajčiarskeho koncernu Rieker Holding AG. Hlavnou činnosťou koncernu je výroba dámskej, pánskej a detskej obuvi (zastrešuje kompletný výrobný cyklus obuvi od šitia zvrškov až po finalizáciu), takmer celá produkcia smeruje na zahraničné trhy (hlavne do Nemecka). Aktuálna výroba je zhruba 3 milióny párov topánok ročne (vyše 13 tis. párov denne), čo by sa v blízkej budúcnosti nemalo výraznejšie meniť.¹

V meste Komárno majú zastúpenie: matričný úrad, pracovisko daňového úradu, pracovisko Obvodného oddelenia policajného zboru, Okresný súd, Okresné riaditeľstvo Hasičského a záchranného zboru, pracovisko obvodného úradu, územný Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, Obvodný úrad životného prostredia.⁵

Mesto Kolárovo malo ku koncu roku 2011 celkový počet obyvateľov 10 683 osôb. Z celkového počtu obyvateľstva bolo v predproduktívnom veku 1 444 osôb t.j. 13,52%, v produktívnom veku 6 628 osôb t.j. 62,04% a v poproduktívnom veku 2 611 osôb, t.j. 24,44%. Mesto leží v nadmorskej výške 110 m, celková rozloha územia mesta je 106 822 783 m². Hustota obyvateľstva je 100 osôb na km². Mesto leží v Podunajskej nížine pri sútoku Váhu s Malým Dunajom. Je sídlom niekoľkých výrobných závodov. Na pôde mesta sa nachádza jeden z nosných podnikov okresu Kromberg & Schubert s.r.o..

V meste Kolárovo majú zastúpenie: matričný úrad, pracovisko daňového úradu, pracovisko Obvodného oddelenia policajného zboru.⁵

Mesto Hurbanovo malo ku koncu roku 2011 celkový počet obyvateľov 7 740 osôb. Z celkového počtu obyvateľstva bolo v predproduktívnom veku 1 129 osôb t.j. 14,59%, v produktívnom veku 4 717 osôb t.j. 60,94% a v poproduktívnom veku 1 894 osôb, t.j. 24,47%. Mesto leží v nadmorskej výške 114 m, celková rozloha územia mesta je 59 939 322 m². Hustota obyvateľstva je 129 osôb na km². Mesto sa nachádza na juhu západného Slovenska v Podunajskej nížine, pri sútoku riek Žitavy a Nitry. Mesto úspešne reprezentujú významné inštitúcie ako Slovenská ústredná hvezdáreň a Hydrometeorologický ústav. Najväčšími zamestnávateľmi popri mnohých menších závodoch sú Heineken Slovensko, a.s. Sladovne Nitra, prevádzka Hurbanovo a Nuritech SK s.r.o. Hurbanovo.

V meste Hurbanovo majú zastúpenie: matričný úrad, pracovisko daňového úradu, pracovisko Obvodného oddelenia policajného zboru.⁵

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno má sídlo v Komárne a pracoviská v Kolárove a v Hurbanove.

Do pôsobnosti pracoviska v Komárne patria obce: Bátorové Kosihy, Bodza, Brestovec, Búč, Čalovec, Čičov, Holiare, Chotín, Iža, Kameničná, Kližská Nemá, Komárno, Kravany nad Dunajom, Lipové, Marcelová, Moča, Modrany, Mudroňovo, Okoličná na

Ostrove, Patince, Radvaň nad Dunajom, Sokolce, Šrobárová, Tôň, trávnik, Veľké Kosihy, Virt, Vrbová nad Váhom, Zemianska Olča, Zlatná na Ostrove.

Do pôsobnosti pracoviska v Kolárove patria obce: Bodzianske Lúky, Dedina Mládeže, Kolárovo.

Do pôsobnosti pracoviska v Hurbanove patria obce: Bajč, Dulovce, Hurbanovo, Imeľ, Martovce, Nesvady, Pribeta, Svätý Peter.

1.7. Sociálne predpoklady a obmedzenia

V okrese Komárno bolo k 31.12.2011 rozostavaných 833 bytov, v priebehu roka 2011 bolo 155 začatých a 54 dokončených bytov.

Ku koncu roka 2011 bolo v okrese Komárno 24 sociálnych zariadení s počtom miest 1 480. Z toho počet miest v zariadeniach pre seniorov bol 534, v domovoch sociálnych služieb pre postihnutých dospelých bol 657, v domovoch sociálnych služieb pre postihnuté deti 0 a v detských domovoch 173.²

Školy v okrese Komárno k 31.12.2011:³

školy v okresoch	počet zriadení	počet detí/ žiakov	
<i>Materské školy</i>			
Štátne materské školy -	57	deti	2440
Cirkevné materské školy-	1	deti	65
<i>Základné školy 1.-4. ročník</i>			
Štátne základné školy -	10	žiaci	141
Cirkevné základné školy-	1	žiaci	18
<i>Základné školy 1.-9. ročník</i>			
Štátne základné školy -	34	žiaci	7 042
Cirkevné základné školy-	2	žiaci	242
<i>Gymnáziá</i>			
Štátne gymnáziá -	2	žiaci	905
Cirkevné gymnáziá -	2	žiaci	173
<i>Stredné odborné školy</i>			
Štátne odborné školy-	6	žiaci	2 206
Súkromné odborné školy-	1	žiaci	445
<i>Vysoké školy</i>			
-fakulty	1		
študenti denného štúdia	3		
študenti popri zamestnaní	1 542		
	657		

1.8. Ekologické predpoklady a obmedzenia

Okres Komárno sa nachádza na Podunajskej nížine. Celá podunajská oblasť predstavuje geologický typ, tzv. vnútro horskej nížinnej krajiny mierneho európskeho pásma, ktorý je pod vplyvmi alpsko-karpatských pohorí ležiacich v susedstve. Základnými morfológickými znakmi územia Podunajskej nížiny je jeho plochosť a malá relatívna členitosť reliéfu. V povrchovej tvárnosti sa teda uplatňujú tri základné kategórie: rovina, zvlnená rovina a nížinná pahorkatina. Ďalším znakom, ktorý vyplýva z depresnej polohy Podunajskej nížiny vzhľadom na okolité pohoria, je koncentrácia hydrografickej siete v podobe alochtónnych riek, akými sú: Dunaj, Váh, Nitra a Žitava. Spolu so sústavou živých a mŕtvych ramien so širokými inundačnými územiami, lužnými lesmi a močiarimi, utvárajú charakteristický výzor krajiny Podunajskej nížiny. Hlavnou riekou tohto územia je Dunaj, ktorý sa neprejavuje na celom území rovnako. Alochtónne rieky tečúce na úrovni okolitého územia alebo nad ním sústavnými priesakmi do sypkých podlôží podmienujú akumuláciu veľkých zásob podzemných vôd. V náplavách Dunaja a ostaných riek pretekajúcich podunajskou nížinou sú najbohatšie zdroje podzemných vôd nielen v celej republike, ale i v strednej Európe. S geologickou štruktúrou a substrátom súvisí aj výskyt artézskych vôd vo väčších hĺbkach hypertermálnych vôd, ktoré sa v čoraz väčšom rozsahu využívajú. Na malých poriečnych rovinách a v oblastiach s hladinou podzemnej vody pri povrchu sa vytvorili lužné lesy. Vďaka svojej polohe a geomorfologickému vývoju i priaznivej klíme sa tu vytvoril najväčší potenciál pre poľnohospodárske využívanie krajiny. Územie má veľmi dlhé vegetačné obdobie, čo umožňuje pestovať aj vysoko náročné plodiny. Biologická zložka sa v závislosti od hĺbky podzemnej vody uplatňuje hojným výskytom lúk, zamokrených častí a slatinných jelšín a vrbín. V oblastiach s hladinou kapilárnej podzemnej vody v hĺbke (sprašové územia) vznikli lesostepné spoločenstvá na čiernozemiach, hnedozemiach a ilimerizovaných pôdach. Na zasolených pôdach vznikla slanomilná vegetácia. Lesné hospodárstvo, napriek výhodným podmienkam, sa veľmi v tomto regióne nevyužíva. Intenzívne sa využíva poľnohospodárstvo, nasvedčuje tomu výhodná poloha krajiny, ktorá umožňuje pestovať poľnohospodárske plodiny, ktoré sú náročné na teplo, vlhkosť atď.

Osobitne chránené časti prírody v regióne okresu Komárno

Alúvium Žitavy, Apálsky ostrov, Bohatský park, Bokrošské Slanisko, Chotínske piesky, Čičovské mŕtve rameno, Čičovský park, Dropie, dunajské trstiny, Hurbanovský park, Kaštieľsky park, Komočín, Kratina a Kraviansky park.

- Územia európskeho významu (SKÚEV), vyhlásené Výnosom MPŽ SR č. 3/2004-5.1 zo 17.4.2004, ktorým sa vydáva národný zoznam území európskeho významu. V okrese Komárno sa nachádza 22 SKÚEV.
- Chránené vtáčie územia (CHVÚ), ktoré boli vyhlásené Uznesením vlády SR č. 636 z 9.7.2003. Na území okresu Komárno sa nachádza CHVÚ Dolné Pohronie, Dolné Považie a CHVÚ Dunajské Luhy.

Z predchádzajúcich častí vyplýva, že okres Komárno patrí svojim spôsobom medzi špecifické v rámci Slovenska. Charakterizuje ho vysoký podiel poľnohospodárskej pôdy (s tým súvisiaca poľnohospodárska výroba) a z toho vyplývajúca pomerne nízka lesnatosť. Monotónnosť geomorfologických pomerov sa odráža aj vo vyrovnanosti klimatických podmienok. Okres patrí podľa klimatickej rajonizácie medzi teplé, suché, s dlhým slnečným osvitom a miernou zimou. Priemerná ročná teplota je 10°C a trvanie slnečného svitu je až 200 hodín ročne. Priemerný ročný úhrn zrážok je 550 do 750 mm.

Okres Komárno je prevažne nížinného charakteru s minimálnym terénnym prevýšením. Je okresom hraničiacim s Maďarskou republikou.

Čo sa týka množstva a druhu odpadov vznikajúcich v okrese Komárno, možno povedať, že aj na tieto má vo veľkej miere vplyv charakter hospodárstva okresu. Poľnohospodársky ráz okresu, s malým podielom priemyselnej výroby, kde sa obyvateľstvo v hojnej miere súkromne zaoberá poľnohospodárskou alebo záhradkárskou činnosťou, určuje aj skladbu a množstvo produkovaného odpadu. To znamená, že v okrese sa produkuje relatívne malé množstvo odpadu priemyselného charakteru (či ostatného alebo nebezpečného charakteru), ale o to viac odpadu vznikajúceho pri poľnohospodárskej činnosti. Na druhom mieste sa najviac produkuje odpad komunálneho charakteru z jednotlivých sídiel. Obyvatel' okresu Komárno vyprodukoval v roku 2010 v priemere vyše 388 kg odpadu, avšak z toho bolo zhodnoteného iba 10 % odpadu (39,422 kg/obyvateľa).¹

Z analýzy Ministerstva životného prostredia SR⁶ hodnotenia Dolnopovažskej oblasti, do ktorej patrí aj časť regiónu Komárna vyplýva, že na znečistení ovzdušia participujú predovšetkým svojou prevádzkou veľké priemyselné, poľnohospodárske a potravinárske podniky. V regióne Komárna sa na znečistení ovzdušia značne podieľali prevádzkovatelia P.G. TRADE, s.r.o., Komárno a Heineken Slovensko, a.s., Sladovne Nitra, prevádzka Hurbanovo. Na produkcii nebezpečných a ostatných odpadov v regióne v roku 2008 mala najvýznamnejší podiel spoločnosť Heineken Slovensko, a.s., Hurbanovo s produkciou 42 172 t odpadov.

1.9. SWOT analýza rozvoja regiónu

Silné stránky:

- výhodná dopravná dostupnosť okresného mesta a jeho regiónu daná krátkym dopravným napojením na nadradené železničné a cestné koridory a polohou na dunajskej vodnej ceste, blízkosť silného pólu rozvoja – Bratislavy
- priaznivé pôdne a klimatické podmienky pre intenzívnu poľnohospodársku výrobu vytvárajúcu vlastnú surovinovú základňu pre potravinársky priemysel a priemyselné spracovanie biomasy
- priaznivé prírodné a klimatické podmienky pre rozvoj cestovného ruchu a agroturistiky
- prihraničný región s možnosťou napojenia sa na susedné regióny MR, vytvorené vhodné podmienky na spoluprácu v oblasti podnikania a zamestnávania našich občanov v MR a naopak
- vybudovaný systém školstva, ktorý reaguje na zvýšené potreby strojárkej výroby v regióne, SOU strojárke, SPŠ strojnícka, Materiálovo-technologická fakulta STU
- multikulturálne prostredie

Slabé stránky:

- nedostatočné využitie vlastných surovinových zdrojov, spôsobené absenciou potravinárskeho priemyslu
- nízka dynamika rozvoja existujúceho strojárenského priemyslu
- zlý stav základnej technickej infraštruktúry (cesty, vodovody, kanalizácie)
- depopulačná tendencia daná nepriaznivým vývojom vekovej štruktúry obyvateľstva, ktorá v perspektíve vyvoláva úbytok produktívnej zložky obyvateľstva
- obmedzená možnosť využitia voľných zdrojov pracovných síl, pretože cca 70% nezamestnaných tvoria ľudia so základným vzdelaním a vyučením

- absencia inovatívnych kapacít zameraných na podporu transferu nových technológií na vytváranie potenciálnych priemyselných klastrov
- vysoký podiel produkcie s nízkou pridanou hodnotou
- nedostatočné využívanie obnoviteľných a druhotných zdrojov energie
- nízke priemerné mesačné mzdy a nízka kúpyschopnosť obyvateľstva
- zastaranosť a nedostatočná vybavenosť zdravotníckych, sociálnych, kultúrnych a športových zariadení
- nízka úroveň služieb a infraštruktúry cestovného ruchu

Ohrozenia:

- bez vytvorenia komplexu inštitucionálnych finančných podmienok posilnenia silných stránok a využitia príležitostí sa zníži konkurencieschopnosť regiónu
- v trhových podmienkach EÚ zníženie konkurencieschopnosti môže viesť k stagnácii hospodárskej činnosti a tá spolu s depopulačnými tendenciami k prehlbovaniu depresných tendencií v ekonomickej, sociálnej a kultúrnej oblasti
- nepriaznivá kvalifikačná a profesná štruktúra obyvateľov regiónu, nesúlad medzi požiadavkami zamestnávateľov a ponukou pracovnej sily
- obmedzené možnosti vytvárania priemyselných zón potrebných na rozvoj regiónu z dôvodu nedostatku voľných pozemkov
- odliv kvalitnej a kvalifikovanej pracovnej sily do zahraničia z dôvodu nedostatočného finančného ohodnotenia
- rast nezamestnanosti, prehlbovanie problémov trhu práce a nezáujem dlhodobo nezamestnaných o prácu
- znižovanie počtu pracovných príležitostí a pokles miezd
- stagnácia, resp. úbytok produktívnej časti obyvateľstva
- nerozvíjanie marketingu územia a úrovne poskytovaných služieb cestovného ruchu

Príležitosti:

- využívanie vlastných surovinových zdrojov z poľnohospodárskej výroby na rozvoj špecializovaného potravinárskeho priemyslu a priemyselné spracovanie biomasy
- využitie voľných výrobných priestorov pre lokalizáciu nových výrob
- vytvoriť zodpovedajúce miestne kapacity pre spracovávanie projektov umožňujúcich získanie investičných a neinvestičných prostriedkov zo zdrojov národnej regionálnej politiky a štrukturálnych fondov EÚ
- rozvíjajúci sa cestovný ruch a agroturistika, vybudovanie medzinárodného centra cestovného ruchu
- spolupráca hlavných zamestnávateľov a škôl na zvýšení zamestnatel'nosti občanov, podpora vzdelávania strojárov zamestnávateľmi
- rozmach stavebnej výroby z dôvodu rozvíjajúcej sa spolupráce medzi mestami Komárno a Komárom, vyplývajúcej z existencie priemyselného parku v Komárome a rozvíjajúceho sa turistického ruchu podporovaného spojením dvoch hraničných miest
- rozvoj strojárenského priemyslu, ktorý je ovplyvnený nielen tradíciou výroby lodí, ale aj vznikom subdodávateľov podporujúcich rast tejto výroby

2. ANALÝZA TRHU PRÁCE

Vzhľadom na skutočnosť, že v priebehu roka 2012 sa nasadzoval nový informačný systém služieb zamestnanosti ústredia a úradov práce, sociálnych vecí a rodiny, sú uvedené štatistické zisťovania o stave, vývoji a štruktúre nezamestnanosti predbežné.

2.1. Stav a predpokladaný vývoj rozsahu a štruktúry zamestnanosti

V okrese Komárno prevažujú firmy zaoberajúce sa strojárskou výrobou, elektrotechnickou výrobou, poľnohospodárskou výrobou a dopravou. Väčšina veľkých podnikov má formu obchodných spoločností: najmä akciových spoločností a spoločností s ručením obmedzeným. Malé podniky majú formu spoločností s ručením obmedzeným, alebo zamestnávateľa podnikajú na základe živnostenského oprávnenia, prípadne sú samostatne hospodáriacimi roľníkmi.

V rámci priemyselnej výroby sú najvýznamnejšími zamestnávateľmi v okrese KROMBERG & SCHUBERT, s.r.o., Kolárovo, Euro Montage, s.r.o., Komárno, EUROOBUV, s.r.o., Komárno, SAM Stroje a mechanizmy a.s., Komárno, HEINEKEN SLOVENSKO, a.s., Hurbanovo, Nuritech SK, s.r.o., Hurbanovo, Euro PU, s.r.o., Komárno a RIEKER OBUV, s.r.o., Komárno, Forlife, n.o. Komárno, nakoľko v roku 2012 v priemere zamestnávali nad 200 zamestnancov.

Významnými zamestnávateľmi sú aj SK-Cont, a.s. Komárno, KOM-POLSTER, s.r.o., Nová Stráž, FERPLAST, s.r.o., Nesvady a Kožená galantéria, výrobné družstvo, Komárno s počtom zamestnancov 100 -150.

Najvýznamnejšími zamestnávateľmi v uplynulom roku boli v sektore poľnohospodárstva poľnohospodárske družstvá v obciach Kolárovo, Pribeta, Bátorové Kosihy, Chotín a Búč. Tieto družstvá v roku 2012 zamestnávali v priemere nad 100 zamestnancov. Ďalšími významnými zamestnávateľmi v poľnohospodárstve boli Agrodružstvo Kameničná, AGRODENT, a.s., Nesvady, GAMOTA-Hydina, s.r.o., a AGROEKOSPOL, s.r.o., Svätý Peter s priemerným počtom zamestnancov nad 80.

Vzhľadom na zameranie priemyselnej výroby v regióne na strojárstvo, by mala prevládať vyššia zamestnanosť mužov ako žien. Avšak jedným z prejavov hospodárskej a finančnej krízy je aj fakt, že v roku 2012 bol v evidencii UoZ počet mužov vyšší ako počet žien. Ženy sú zamestnané najmä v obchode a službách ako aj vo výrobnnej sfére v podnikoch zameraných na výrobu obuvi a spracovanie komponentov pre elektrotechnický priemysel či automobilový priemysel.

Migrácia v oblasti zamestnanosti naďalej pretrvávala aj v roku 2012. Prihraničná časť okresu Komárno je úzko spätá s dobre naplánovanou a fungujúcou dopravnou infraštruktúrou v MR. Vybudovaný priemyselný park v Komárome, je jedným z hlavných zamestnávateľov obyvateľov žijúcich v okolí mesta Komárno.

Z dôvodu ďalšej recesie výroby sa v súčasnom období znižuje počet zamestnaných občanov SR v MR aj napriek tomu, že občania regiónu Komárna sa naďalej uchádzajú o prácu v susednom Maďarsku. Prihraničný priemyselný park ponúka podstatne menej pracovných príležitostí v oblasti výroby spotrebnej elektroniky, mobilných telefónov a komponentov do automobilov, ako to bolo po minulé roky. Záujem o našu pracovnú silu tak v dôsledku zmien poklesol. V poslednom období sú najčastejšie občania zamestnávaní na základe ponúk agentúr dočasného zamestnávania z územia MR a SR.

Obyvatelia okresu Komárno dochádzajú za prácou aj do okolitých okresov. Z regiónu si občania našli pracovné uplatnenie vo firme Samsung Galanta a Voderady ako aj v automobilovom priemyselnom parku Lozorno. Títo zamestnávateľi si zabezpečujú pracovnú silu cez agentúry dočasného zamestnávania a ponúkajú buď dopravu svojich zamestnancov z obcí okresu Komárno alebo ubytovanie priamo na mieste výkonu práce.

V nasledujúcom období predpokladáme zníženie dopytu po profesiách, ktoré zastávajú dominantné postavenie v štruktúre zamestnanosti v okrese Komárno aj z dôvodu znižovania výroby v Maďarskom priemyselnom parku Nokia. K takýmto profesiám patria pracovníci pri výrobných linkách, operátori ako aj skladníci.

2.2. Stav a vývoj rozsahu a štruktúry voľných pracovných miest

ÚPSVR Komárno viedol v roku 2012 vo svojej evidencii 568 nahlásených voľných pracovných miest, z toho bolo 57 vhodných pre absolventov a 24 voľných pracovných miest vhodných pre občanov so ZP. Štruktúra voľných pracovných miest podľa KZAM bola nasledovná:

KZAM 1 - riadiaci zamestnanci	1
KZAM 2 - vedeckí a odborní zamestnanci	18
KZAM 3 - technickí pracovníci	132
KZAM 4 – úradníci	35
KZAM 5 - zamestnanci v službách a obchode	39
KZAM 6 - robotníci v poľnohospodárstve	1
KZAM 7 – remeselníci	97
KZAM 8 - obsluha strojov	32
KZAM 9 - pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	212

Z uvedeného vyplýva, že najviac voľných pracovných miest bolo v kategórii pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, konkrétne robotník pri čistení kanálov a rigolov ako aj operátor vo výrobe – výrobný robotník. Druhou najpočetnejšou kategóriou boli technickí pracovníci, kde boli najžiadanejšie profesie obsluha CNC strojov, obchodný zástupca, strojársky technik a asistent v administratíve. V kategórii remeselníci boli veľmi žiadané profesie zvarač kovov a dláždič - obkladač. Tiež vidieť, že nie je záujem o riadiacich zamestnancov a poľnohospodárov, minimálny záujem je o vedeckých pracovníkov.

V porovnaní s rokom 2011 sme v roku 2012 zaznamenali pokles celkového počtu voľných pracovných miest. V porovnaní s predchádzajúcim obdobím sme zaznamenali nárast miest v kategórii technickí pracovníci, na strane druhej výrazne poklesol dopyt po voľných pracovných miestach v kategórii remeselníci, obsluha strojov a pomocní a nekvalifikovaní pracovníci. Profesia operátor vo výrobe bola stále veľmi žiadaná. V kategórii technickí, zamestnanci bola najžiadanejšia profesia obsluha CNC ako aj obchodný zástupca.

Z krátkodobého hľadiska ešte stále pociťujeme dopady hospodárskej krízy. V roku 2012 naďalej pretrvával deficit voľných pracovných miest v oblasti poľnohospodárstva, zdravotníctva a školstva.

Zrušeniu pracovných miest došlo najmä v oblasti strojárskej výroby čo bolo ovplyvnené hromadným prepúšťaním a nakoniec zrušením firmy SLKB, a.s. Bratislava.

Hlavný problém spočíva v slabej mobilite pracovnej sily za neadekvátne ponúkanú nízku mzdu. Ťažko obsaditeľné sú aj miesta s požiadavkou na ovládanie cudzích jazykov, hlavne anglického jazyka. Negatívny vývoj počtu nahlásených voľných pracovných miest naďalej pretrváva.

2.3. Stav a vývoj nezamestnanosti

Vývoj nezamestnanosti v okrese Komárno mal v priebehu roka 2012 spočiatku narastajúcu (prvý štvrtrok) potom klesajúcu a na konci roka opäť narastajúcu tendenciu. V januári 2012 bol počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie 10101. V decembri tento počet narástol na 10991. V priebehu roka sme najmenší počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie zaznamenali v mesiaci august – 10 306 UoZ. Na konci roka 2012 bolo v evidencii uchádzačov o zamestnanie o 1186 osôb viac ako v rovnakom období predchádzajúceho roka.

Nezamestnanosť žien je už tradične vyššia ako u mužov. Prevažne prvú polovicu roka 2012 prevládal počet žien nad počtom mužov. Ženy oveľa častejšie pracujú v tzv. nestabilných zamestnaniach (dočasná, príležitostná a sezónna práca) a na čiastočný pracovný úväzok, muži sa viac angažujú v súkromnom sektore. Priemerný počet žien v evidencii UoZ bol 5318, čo predstavuje o 174 viac, ako je priemerný počet mužov.

Vekové zloženie uchádzačov o zamestnanie bolo v roku 2012 podobné roku predchádzajúcemu. Uchádzači o zamestnanie vo veku 35 až 49 rokov predstavovali 34,94% z celkového počtu 10 991 UoZ. Nakoľko je táto veková skupina na trhu práce uprednostňovaná, sú aj UoZ patriaci do tejto vekovej skupiny vedení v evidencii UoZ krátkodobo.

Veková kategória 50 r. a viac predstavovala 26,79% z celkového počtu 10 991 UoZ. Jedná sa o skupinu UoZ, ktorí si svoje uplatnenie na trhu práce nájdu ťažšie a preto v evidencii UoZ pretrvávajú dlhšiu dobu než ostatné vekové skupiny.

Podiel UoZ vo veku 25 až 34 rokov na celkovom počte UoZ bol 22,90%, najmenej bola zastúpená skupina UoZ vo veku 16 až 24 r., ktorých podiel na celkovom počte UoZ bol iba 15,37%.

Aj stav UoZ v štruktúre podľa dosiahnutého stupňa vzdelania odzrkadľuje situáciu na trhu práce. Aj v roku 2012 tvorila skupina vyučených najpočetnejšiu skupinu z celkového počtu UoZ. Ich počet ku koncu roka bol 4 006, čo znamená 37,23%-ný podiel na celkovom počte UoZ. Oproti roku 2011 sa počet týchto UoZ zvýšil o 334 osôb.

Podiel UoZ so základným vzdelaním predstavoval koncom roka 26,68% a ich počet bol oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho roka vyšší o 10 UoZ.

Ďalšou skupinou v poradí, čo do početnosti, bola skupina UoZ so vzdelaním úplná stredná odborná škola s maturitou. Počet týchto UoZ bol koncom roka 1 662, čo predstavuje 15,45 % z celkového počtu UoZ. V tom istom období predchádzajúceho roka bol ich počet nižší o 271 osôb.

Oproti roku 2011 sa zvýšil aj počet UoZ so stredným vzdelaním ukončeným maturitou. Ich počet bol vyšší o 61 a ku koncu roka 2012 predstavoval ich podiel na celkovom počte UoZ 22,28%.

Podiel UoZ s vysokoškolským vzdelaním a vyšším vzdelaním na celkovom počte UoZ bol 4,36%-ný a ich počet bol na konci roka 2012 oproti koncu predchádzajúceho roka vyšší o 45.

V sledovaní podľa predchádzajúceho zamestnania uchádzačov o zamestnanie členeného v súlade s klasifikáciou zamestnaní podľa jednotlivých tried (KZAM), najpočetnejšiu skupinu na konci roka 2012 tvorili osoby bez pracovného zaradenia (KZAM 0). Ich počet sa oproti roku 2011 zvýšil o 1044 pri ich celkovom počte 6 383 UoZ. Oproti predchádzajúcemu roku sa o 209 osôb znížil počet UoZ, ktorí vykonávali pomocné práce (KZAM 9). Ich celkový počet na konci roka 2012 bol 1951 UoZ. Oproti predchádzajúcemu roku sa znížil počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie - remeselníkov (KZAM 7) o 49

osôb, čo je aj trieda, v ktorej sa najmenej znížil počet oproti roku 2011 . Počet UoZ vykonávajúcich toto predchádzajúce zamestnanie na konci roka 2012 bol 761. V triede KZAM 6 - robotníci v poľnohospodárstve bol koncom roka počet 47 UoZ, čo znamená zníženie oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho obdobia o 24 evidovaných UoZ. Na zvýšenie počtu UoZ bez pracovného zaradenia (KZAM A) mal vplyv prírlik do evidencie UoZ občanov SR zamestnaných v priemyselnom parku v Komárome v Maďarskej republike, ako aj od ostatných zamestnávateľských subjektov, ktorí nevyžadujú kvalifikovanú pracovnú silu.

Podľa dĺžky evidencie boli v roku 2012 najviac zastúpené osoby evidované od 25 do 48 mesiacov, tvorili 19,72 % celkového počtu UoZ. Menšiu skupinu evidovaných UoZ tvorili osoby evidované do 3 mesiacov. Ich podiel na celkovom počte evidovaných UoZ bol 12,94 %, čo znamená zníženie oproti minulému roku o 5,96%.

Na konci roka 2012 sme zaznamenali nárast počtu UoZ s dobou evidencie nad 48 mesiacov. Ich celkový počet dosiahol hodnotu 1127 čo predstavuje nárast o 312 UoZ oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho roka. Z celkového počtu evidovaných UoZ to predstavuje 10,25% podiel.

Dlhodobu nezamestnanú UoZ sú vo všeobecnosti rizikovou skupinou, nakoľko stratili pracovné návyky, mnohí majú aj ďalšie problémy so zaradením sa do pracovného pomeru. Väčšina UoZ v kategórii dlhodobu nezamestnaných sú občania v hmotnej núdzi a sú zaraďovaní do aktivačnej činnosti.

Najviac voľných pracovných miest bolo nahlásených pre KZAM 3- technický pracovníci. Ďalej nasledovala skupina KZAM 8 – obsluha strojov a zariadení . K koncu roka sme zaznamenali rovnaký počet VPM pre KZAM 2 - vedecký zamestnanci, KZAM 5- prevádzkoví zamestnanci v službách a obchode a KZAM 9 - pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci. Žiadne voľné pracovné miesto nebolo nahlásené pre vojenské povolanie - KZAM 0. Voľné pracovné miesta ku koncu decembra 2012 evidoval úrad v celkovom počte 49 VPM. V tom istom období roku 2011 úrad evidoval 77 VPM, čo znamená pokles o 28 VPM.

V okrese Komárno sme v priebehu roka 2012 zaznamenali kolísanie miery evidovanej nezamestnanosti. V januári bola miera evidovanej nezamestnanosti 17,54%, v decembri sa nachádzala na úrovni 19,15%.

Vzhľadom na dané klimatické a územné danosti je pre okres Komárno najvhodnejšie smerovať k podpore a rozvíjaniu poľnohospodárstva. Poľnohospodárstvo má veľkú tradíciu avšak nízku technologickú úroveň, to sa hlavne týka živočíšnej výroby. Podmienky, ktoré sú prístupné v jednotlivých oblastiach poľnohospodárstva, akými sú pestovanie vínnej révy, včelárstvo, poľovníctvo, rybárstvo ako i lesné hospodárstvo, by sa mali podporiť a využívať vo väčšej miere.

Pre okres Komárno je veľkým prínosom vstup Slovenskej republiky do Európskej únie, keď stratila platnosť Dohoda medzi vládou Slovenskej republiky a Maďarskej republiky o vzájomnom zamestnávaní, v ktorej bol stanovený pevný počet možných zamestnancov na území Maďarskej republiky. Súčasná dúfajme ustupujúca hospodárska a finančná kríza však trend v zamestnanosti občanov SR v MR zabrzdila, prihraničný priemyselný park ponúka podstatne menej pracovných príležitostí, dôsledkom čoho záujem o našu pracovnú silu poklesol.

2.4. Politika trhu práce

Sprostredkovanie zamestnania

Ku koncu roka 2012 bolo na Úrade práce sociálnych vecí a rodiny Komárno evidovaných 10 991 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len UoZ).

V roku 2012 bolo do evidencie UoZ v okrese Komárno zaradených približne 5200 UoZ, čo v priemere mesačne predstavuje 430 UoZ. Počet vyradených v roku 2012 bolo 7 290 UoZ. V priemere bolo v roku 2012 mesačne vyradených 607 UoZ. Najviac vyradených UoZ bolo z dôvodu nástupu do zamestnania, celkom 3 942 UoZ. Sami sa umiestnili v celkovom počte 3 421, do pracovného pomeru prostredníctvom činnosti úradu nastúpilo celkom 521 UoZ. O vyradenie z rôznych dôvodov požiadalo 597 UoZ. Pre nespoluprácu s úradom bolo vyradených celkom 615 UoZ.

K 31.12.2012 pripadalo na jedného sprostredkovateľa zamestnania 610 UoZ. Na oddelení informačno sprostredkovateľských služieb ÚPSVR Komárno pracovalo 18 sprostredkovateľov zamestnania.

Agentúra dočasného zamestnávania

V regióne Komárno evidujeme 26 agentúr dočasného zamestnávania (ADZ). Úrad zorganizoval pre ADZ 15 prezentácií, na ktorých sa zúčastnilo celkom 1.150 občanov, z toho 717 UoZ a 433 ostatných záujemcov o zamestnanie. ADZ ponúkali VPM hlavne v automobilovom a elektrotechnickom priemysle (ADZ ADECCO – s miestom výkonu práce Volkswagen, a.s. Bratislava, ADZ Trenkwalder – PCA Trnava s miestom výkonu práce Trnava, ADZ Študentský servis a ADZ Eurotrade – SAMSUNG s miestom výkonu práce Galanta resp. Voderady). Cez ADZ boli ponúknuté hlavne pracovné pozície operátor výroby a montážny pracovník.

Agentúra podporovaného zamestnania

V regióne okresu Komárno nie sú zriadené agentúry podporovaného zamestnávania ani tu nepôsobia žiadne sociálne podniky.

Zamestnávanie cudzincov

V roku 2012 sa nepatrne zvýšil počet podaných žiadostí o udelenie povolenia na zamestnanie oproti roku 2011, avšak počet predĺžených povolení sa znížil. Vzhľadom k danej situácii na trhu práce, úrad uprednostnil obsadzovanie voľných pracovných miest občanmi regiónu Komárna a okolia namiesto využitia pracovnej sily cudzincov. Pre porovnanie, v roku 2011 bolo udelených 11 povolení, 26 povolení bolo predĺžených a 3 povolenia o zamestnanie boli odňaté. V roku 2012 bolo udelených 16 povolení, 17 povolení bolo predĺžených, 3 povolenia boli odňaté a 1 povolenie nebolo udelené.

Prehľad celkového počtu udelených, predĺžených, odňatých a neudelených povolení na zamestnanie:

Povolenie na zamestnanie

Štátna príslušnosť	Profesia	Počet podľa profesie	Počet žiadostí spolu	Počet vydaných povolení
Indonézia	Mechanik a opravár strojov SMT	7	7	8*
Ukrajina	Lekár	3	6	6
	Vodič	3		
	Anketár – prieskumník trhu	1	1	0
Bosna a Hercegovina	Výroba drevených výrobkov	2	2	2
SPOLU			16	16

* *Poznámka:* Z dôvodu preklenutia rokov bolo jedno povolenie vydané začiatkom roka 2012 (žiadosť bola podaná koncom decembra 2011) a jedno povolenie nebolo udelené, z toho dôvodu sa súčet žiadostí spolu a súčet vydaných povolení vyrovnal.

Predĺženie povolenia na zamestnanie

Štátna príslušnosť	Profesia	Počet podľa profesie	Počet žiadostí spolu	Počet vydaných predĺžených povolení
Ukrajina	Lekár	10	12	9
	Vodič	1		
	Zvárač	1		
Palestína	Lekár	1	1	1
Indonézia	Mechanik	2	2	2
Bosna a Hercegovina	Výroba drevených výrobkov	1	2	2
	Obchodný manažér	1		
Vietnam	Kuchár	1	1	1
Kórea	Riaditeľ	1	1	1
Rusko	Ekonom	1	1	1
SPOLU			20	17

Poznámka: Z dôvodu preklenutia rokov boli 3 predĺženia povolenia vydané v roku 2013 (žiadosti boli podané koncom decembra 2012).

Odňaté povolenia na zamestnanie

Štátna príslušnosť	Profesia	Počet podľa profesie
Indonézia	Mechanik	2
Ukrajina	Lekár	1
SPOLU		3

Neudelené povolenia na zamestnanie

Štátna príslušnosť	Profesia	Počet podľa profesie
Ukrajina	Anketár – prieskumník trhu	1
SPOLU		1

O prácu cudzincov prejavili záujem nasledovní zamestnávateľia:

- Nuritech SK s.r.o., Hurbanovo
- Hai NGuy Cong, Komárno
- PATRESORT, s.r.o., Patince
- FOVEA, s.r.o., Nová Stráž
- LEVANTE europe, s.r.o., Komárno
- DS Smith Slovakia, s.r.o., Hurbanovo
- DELUSA, s.r.o., Bratislava
- Slovenské lodenice Komárno a.s., Bratislava
- AGRO TRADE HOUSA, s.r.o., Bratislava
- FORLIFE, n.o.

Informačné Karty

Okrem evidencie povolení na zamestnanie úrad práce vedie aj evidenciu o vzniku/skončení pracovnoprávneho vzťahu cudzinca. Zamestnávanie občanov členských štátov EÚ v zmysle zákona nevyžaduje vydanie povolenia na zamestnanie. Zamestnávateľ je povinný iba písomne informovať úrad práce v zmysle ust. § 22 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti. Uvedení cudzinci sú evidovaní na základe Informačnej karty cudzinca.

Zamestnávanie občanov EÚ na základe Informačnej karty za rok 2012

Štátna príslušnosť	Vznik	Skončenie
Maďarsko	269	172
Rumunsko	119	103
Bulharsko	3	2

Španielsko	1	1
Česko	3	1
Taliansko	26	24
Grécko	1	0
Poľsko	2	6
Rakúsko	1	0
Slovinsko	0	1
SPOLU	425	310

Zamestnávanie cudzincov na základe Informačnej karty za rok 2012

Štátna príslušnosť	Vznik	Skončenie
Srbsko	1	0
Ukrajina	2	0
Brazília	2	2
SPOLU	5	2

Zamestnávateľia, ktorí v roku 2012 najviac zamestnávali občanov EÚ:

- LIFEpro, s.r.o., Komárno
- EMBO WELDING, s.r.o., Hurbanovo
- Easy Logistic, s.r.o., Komárno
- VITAL-BALANCE, s.r.o., Komárno
- ASPARAGUS, s.r.o., Veľké Leváre

Úroveň informačných a poradenských služieb

V roku 2012 boli zrealizované na oddelení informačno sprostredkovateľských služieb ÚPSVR Komárno nasledovné aktivity:

- individuálne poradenské pohovory pre uchádzačov o zamestnanie,
- individuálne poradenské pohovory pre záujemcov o zamestnanie,
- skupinové stretnutia za účelom poskytovania informačno poradenských služieb,
- skupinové poradenské stretnutia v rámci preventívneho poradenstva pre študentov stredných škôl,
- individuálne informačné stretnutia so zamestnávateľmi,
- dňa 08.11.2012 úrad organizoval Burzu práce a informácií

Informačno poradenské služby boli v roku 2012 poskytnuté 6 555 klientom, z toho 4 207 klientom v stredisku informačno poradenských služieb (ďalej len IPS stredisko). Skupinové

informačné poradenské služby boli poskytnuté klientom v 65 skupinách, z toho 60 skupinám bolo poskytnuté poradenské služby v IPS stredisku. Spolu bolo poskytnutých 34 462 služieb pre klientov úradu.

Záujemcovia o zamestnanie

V evidencii ZoZ bolo k 31.12.2012 vedených 149 ZoZ, z ktorých zamestnaní boli 91 záujemcovia, ostatní boli poberatelia invalidného, starobného dôchodku a dobrovoľne nezamestnaní invalidní dôchodcovia. ZoZ boli poskytované základné informačné a poradenské služby, na mailové adresy uvedené v žiadosti boli záujemcom zasielané aktuálne ponuky VPM, ponuky prezentácií zamestnávateľov, či ponuky zúčastniť sa výberových konaní.

Realizované boli aj skupinové aktivity za účelom poskytovania základných informácií o službách, ktoré poskytuje úrad.

Pre ZoZ z radov študentov posledných ročníkov SŠ boli realizované individuálne i skupinové aktivity zamerané na poskytnutie informácií a odborných rád o druhoch povolání, predpokladoch a požiadavkách na výkon, či informácie o aktuálnej situácii na trhu práce a predpoklad vývoja. K uvedenému sme využívali aj internetovú stránku typových pozícií.

Uchádzači o zamestnanie

UoZ boli poskytnuté informácie pri prvom kontakte s úradom o podmienkach evidencie a o podmienkach nároku na dávku v nezamestnanosti. Zároveň boli UoZ informovaní o možnostiach preplácania cestovných náhrad podľa ust. §§ 32 a 53 zákona o službách zamestnanosti. Zabezpečili sme informovanie všetkých klientov – UoZ v hmotnej núdzi o nárokoch na dávky a príspevky a o nástrojoch aktívnej politiky trhu práce.

Ponúkli sme do pozornosti služby poskytované v samoobslužnom IPS, kde majú všetci klienti za pomoci zamestnancov vyhotoviť a správne sformulovať žiadosti, prípadne životopisy za účelom získania vhodného zamestnania. V poradenskom centre Cieľ bol tiež k dispozícii počítač pre nevidiacich a slabozrakých, kde s pomocou poradcov klienti so ZP – slabozrakí získavali základné informácie a zručnosti pri práci s výpočtovou technikou a internetom. UoZ mali k dispozícii výpočtovú techniku, vývesky a tlač, aby sme aj týmto spôsobom podporili zvýšenie mieru samostatnosti klienta pri orientácii sa a zaradení na trh práce. UoZ boli informovaní o VPM v regióne, SR, v prihraničnej oblasti ako aj v ostatnom zahraničí, o predpokladoch a požiadavkách na výkon jednotlivých povolání a o aktuálnej situácii na trhu práce. Boli tiež ponúknuté možnosti účasti na výberových konaniach a burzách práce, organizovaných úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny na území SR, ale tiež úradov v prihraničnej oblasti Maďarskej

UoZ so zdravotným postihnutím

V evidencii UoZ k 31.12.2012 bolo vedených 69 UoZ so ZP. UoZ so ZP boli poskytnuté základné informačné a poradenské služby, informácie o VPM v rámci regiónu, informácie o VPM v zahraničí, ponuky zúčastniť sa na výberových konaniach. V rámci skupinového poradenstva klienti prostredníctvom PC podávali žiadosti o prijatie do zamestnania, vytvárali motivačné listy a boli informovaní o aktívnych opatreniach na trhu práce pre UoZ so ZP.

Pre novozaevidovaných UoZ so ZP sme zrealizovali v informačno – poradenských strediskách a na referáte prvého kontaktu individuálne poradenské aktivity. V rámci jednotlivých stretnutí UoZ informujeme najmä o:

- službách úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, službách poskytovaných v IP zóne,
- voľných pracovných miestach vhodných pre občanov so ZP, chránených dielnach v regióne úradu,
- v zmysle zákona o službách zamestnanosti, najmä §§ 56, 57, 59, 60 a NP II-2,
- činnostiach PIC a agentúr podporovaného zamestnávania,
- rady ohľadom požiadaviek na výkon konkrétnych povolání

Individuálne poradenstvo je zamerané na využívanie internetu, programu ISTP, a posudzovanie osobných predpokladov, schopností a získaných zručností.

Informovanosť klientov je zabezpečená prostredníctvom nástenných tabúl ÚPSVR Komárno, ako aj na všetkých pracoviskách úradu (Hurbanovo, Kolárovo).

Zamestnávateľom, ktorí majú zriadené chránené dielne a pracoviská poskytujeme informácie a informačné materiály a zároveň v rámci spolupráce so zamestnávateľmi v regióne úradu sme ich navštívili.

Žiaci základných škôl, výchovní poradcovia

Významnou aktivitou úradu bolo stretnutie s výchovnými poradcami na pôde Pedagogicko-psychologickej poradne v Komárne. Cieľom stretnutia bolo prezentovať konkrétne možnosti úradu a služieb zamestnanosti v oblasti preventívneho poradenstva, voľby povolania, spolupráce s výchovnými poradcami, žiakmi a študentmi, učiteľmi, rodičmi a vytýčiť možnosti a obsah ďalšej spolupráce.

Pokračovali aj aktivity, ako návšteva detí základných škôl ôsmych ročníkov na úrade, v rámci ktorej žiaci mohli absolvovať „Cestu k povolaniu“ na PC, rôzne testy zručností a konzultovať profiláciu ďalšieho štúdia. Návštevy a prezentácie žiakov základných škôl kombinované s workshopmi priamo na školách /končiace ročníky/. Uvedené aktivity prebiehali skupinovou formou.

Poradenstvo na základných školách sme realizovali skupinovú formou. Jednotlivé stretnutia mali podobu prednášok a motivačných hier v priestoroch centra Cieľ alebo priamo v priestoroch jednotlivých základných škôl. Stretnutia väčšinou prebiehali v počítačových miestnostiach, kde mali žiaci možnosť vyskúšať si vypracovať dotazníky, ktoré im ponúka internetový program „Sprievodca svetom povolání“ a ISTP.

Spolupráca so základnými školami v regióne pri realizovaní jednotlivých aktivít bola pomerne dobrá, avšak do budúcnosti musíme s výchovnými poradcami naviazať oveľa užšiu spoluprácu a pokračovať v práci aj so žiakmi 7. ročníkov, aby mali výchovní poradcovia možnosť pripraviť žiakov na výber stredných škôl s ohľadom aj na predpokladaný vývoj na trhu práce v našom regióne.

Žiaci aj rodičia prejavili pozitívny záujem o Burzu práce a informácií, ktorá bola zameraná aj na aktivity preventívneho poradenstva a bolo možné prehliadnuť si prezentácie stredných škôl zo širokého okolia. Vhodným termínom sa javí z pohľadu preventívneho poradenstva jeseň, nakoľko žiaci majú pri podávaní prihlášok na stredné školy dostatočný čas na premyslenie a prehodnotenie svojho výberu.

Študenti stredných škôl

V rámci preventívneho poradenstva, voľby povolania bolo v období roku 2012 realizovaných viacero aktivít zameraných na uvedenú oblasť a to so študentmi stredných škôl v regióne Komárno. Jednou zo základných a dlhodobo využívaných foriem práce so študentmi zo stredných škôl /SOŠ obchodu a služieb, SoŠ strojársk v Komárne../je intenzívna spolupráca zameraná na prezentáciu poskytovaných služieb na špecializovanom pracovisku CIEL, taktiež služieb EURES a to priamo na uvedenom pracovisku, resp. na pôde stredných škôl. Žiaci a študenti v rámci týchto aktivít prídu do bezprostredného kontaktu s jednotlivými konkrétnymi zamestnancami, na ktorých sa počas i po ukončení štúdia môžu obrátiť o pomoc i konzultácie a to vo všetkých oblastiach smerujúcich k ich ďalšiemu pracovnému, či spoločenskému uplatneniu.

Ďalším cieľom bolo prostredníctvom stretnutí poukázať a zároveň objasniť nevýhody dlhodobej evidencie na úrade a „naštartovať“ budúcich absolventov k vlastnej aktivite nájsť si vhodné zamestnanie čo najskôr po ukončení štúdia, prípadne ďalej sa vzdelávať, ako aj podporiť študentov k pokračovaniu v štúdiu na VŠ, či porozmýšľať o možnosti hľadania zamestnania aj mimo svojho bydliska, prípadne na istý čas vycestovať za prácou do zahraničia.

Najzaujímavejšou formou sa študentom javilo poradenstvo pri voľbe povolania, informácie o trhu práce a predpokladanom vývoji trhu práce v okrese o možnostiach uplatnenia sa absolventov v praxi, či podmienky práce v zahraničí a samozrejme informácie o nástrojoch aktívnej politiky trhu práce, najmä však o absolventskej praxi a príspevku na začatie podnikania.

V druhom polroku ÚPSVR Komárno organizoval Burzu práce a informácií, ktorej sa zúčastnilo 17 stredných škôl, ktoré prezentovali svoje učebné odbory pred 352 žiakmi základných škôl, ktorí sa na pozvanie úradu podujatia zúčastnili.

Na burze informácií si žiaci a uchádzači o zamestnanie mohli vyskúšať Integrovaný systém typových pozícií „ISTP“, ktorý na základe zodpovedania špecifických otázok stanoví konkrétne druhy povolania, na ktoré by sa mohol žiak zameriavať, poskytuje informácie o svete práce a viac o vybranej pracovnej pozícii.

Žiaci prejavili záujem o „Analýzu individuálneho potenciálu“ a prostredníctvom dotazníkov si vytvorili svoj osobný profil, na základe ktorého si môžu vyberať optimálne študijné odbory a zároveň získať informácie o školách, ktoré zvolený odbor vyučujú.

V období celého roka bolo úradom zorganizovaných 10 skupinových stretnutí pre 400 žiakov ZŠ a SŠ.

Iní klienti

Služby samoobslužných IPS na úrade i priamo v Centre Cieľ využívajú aj iní klienti úradu, tzn. že sú to klienti, ktorí nie sú vedení v evidencii UoZ ani ZoZ. Títo klienti majú

najväčší záujem o informácie v VPM a možnostiach zúčastniť sa na výberových konaniach a samozrejme o využívanie prístupu na internet.

Aktívne opatrenia trhu práce

§ 46 – vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ a ZoZ

V roku 2012 bolo celkovo prijatých od UoZ 711 prihlášok na zaradenie do vzdelávania a prípravy pre trh práce. Najväčší záujem prejavili UoZ o nasledovné vzdelávacie kurzy:

- opatrovateľský kurz - 117 prihlášok
- účtovníctvo - 40 prihlášok,
- práca na PC - 30 prihlášok,
- obsluha VZV - 46 prihlášok,
- pracovník SBS - 62 prihlášok,
- strážnik SBS – 32 prihlášok,
- zváranie - 10 prihlášok,
- aranžovanie - 83 prihlášok,
- šička – 60 prihlášok
- kurz anglického jazyka - 88 prihlášok
- kurz nemeckého jazyka - 149 prihlášok

Menší záujem prejavili UoZ o remeselnícke kurzy.

V sledovanom období ÚPSVR Komárno realizoval 10 vzdelávacích kurzov pre 57 uchádzačov o zamestnanie a 10 vzdelávacích kurzov pre 57 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.

Jedná sa o nasledovné kurzy:

Anglický jazyk – začiatocníci pre 18 UoZ a 18 zUoZ

Obkladač dlaždič pre 10 UoZ a 10 zUoZ

Aranžovanie kvetov pre 12 UoZ a 12 zUoZ

Šička pre 11 UoZ a 11 zUoZ

Nemecký jazyk – začiatocníci pre 6 UoZ a 6 zUoZ.

Celkovo bolo zaradených 115 účastníkov, vzdelávanie ukončilo 109 účastníkov. Po ukončení kurzu sa do konca roka 2012 uplatnilo na trhu práce 16 uchádzačov o zamestnanie, čo predstavuje 14,68 % úspešnosť.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce sa realizovala v rámci NP-III/2A – Vzdelávanie a príprava pre trh práce a NP-III/2B – Zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Financované boli z ESF a ŠR.

V rámci NP III-/A vyčerpaných na kurzovné 12 628,56 Eur a na vedľajšie náklady (cestovné, stravné, príspevok na službu pre rodinu s deťmi) 12 680,64 Eur. Dávka počas vzdelávania bola vyplatená vo výške 1663,78 Eur.

V rámci NP-III/B sa vyčerpalo na kurzovné 13 199,18 Eur, vedľajšie náklady 4647,27 Eur. Dávka počas vzdelávania bola vyplatená vo výške 1657,51 Eur.

§ 47 – vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca.

V roku 2011 nebol poskytnutý ÚPSVR Komárno príspevok na vzdelávanie a prípravu pre trh práce zamestnanca.

§ 49 – príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

V sledovanom období bolo podaných 167 žiadostí o príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť.

V priebehu roka 2012 bolo v okrese Komárno uzatvorených 167 dohôd o poskytnutí príspevku na samostatnú zárobkovú činnosť. Uchádzači o zamestnanie prejavovali záujem o prevádzkovanie a vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti počas celého roka.

Z celkového počtu podporených UoZ bolo 86 žien, 125 znevýhodnených UoZ, z toho 77 dlhodobo nezamestnaných, 18 UoZ bolo vo veku nad 50 rokov, 12 absolventov. Výška príspevku v roku 2012 na samostatnú zárobkovú činnosť bola v okrese Komárno 4137,08 €. Uchádzači o zamestnanie, s ktorými boli uzatvorené dohody podľa § 49 začali vykonávať a prevádzkovať živnosť najmä v oblasti obchodu, vedenia účtovníctva, administratívnych služieb. Z predložených podnikateľských zámerov vyplýva, že príspevok bol najviac využívaný na nákup náradia, prístrojov, PC zostáv a notebookov, úhradu nájomného a odvodov do zdravotnej a sociálnej poisťovne. Celková výška poskytnutých príspevkov v regióne bola 690 892,36 €, príspevok bol vyplácaný z prostriedkov ESF v rámci NP I-2/D a NP VAOTP SR a zo ŠR.

§ 49a – Príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie

V sledovanom období boli podané 2 žiadosti o príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie. Jednalo sa o 2 ženy, dlhodobo nezamestnané, dohody boli financované zo ŠR vo výške 1 138,98 €.

§ 50 – príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ

Počas roka 2012 bolo podaných na ÚPSVR Komárno 25 žiadostí o príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ vo výške 101 923,38 €.

V priebehu roka bolo uzatvorených 25 dohôd pre 39 znevýhodnených UoZ, ktorí boli financovaní z prostriedkov ESF a to z NP VAOTP SR a z prostriedkov ŠR vo výške 101 923,38 €.

§ 50a – príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami

V roku 2012 bolo podaných na ÚPSVR Komárno 36 žiadostí o nenávratný finančný príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami pre 56 zamestnancov vo výške 249 782,40 €.

Bolo uzatvorených 36 dohôd a podporených 56 miest. 34 pracovných miest bolo obsadených ženami, 19 miest bolo obsadených znevýhodnenými UoZ, z toho 14 dlhodobo nezamestnanými UoZ a 2 UoZ boli vo veku nad 50 rokov. Príspevok na podporu udržania zamestnanosti bol poskytovaný zamestnávateľom vykonávajúcim činnosti najmä v oblasti služieb a obchodu. Najviac pracovných miest bolo udržaných v robotníckych profesiách. Celková výška dohodnutých financií v regióne v roku 2012 bola 249 782,40 €. Príspevok bol vyplácaný z prostriedkov ESF a to z NP VAOTP SR a z prostriedkov ŠR. Priemerná výška dohodnutého príspevku na jedno pracovné miesto bola 4 460,40 €.

§ 50b – príspevok zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v sociálnom podniku

V regióne okresu Komárno nebol zriadený žiadny sociálny podnik a z tohto dôvodu nebol roku 2012 vyplácaný príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku.

§ 50c – príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku

V regióne okresu Komárno nebol zriadený žiadny sociálny podnik a z tohto dôvodu nebol roku 2012 vyplácaný príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku.

§ 50i – príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti

V roku 2012 nebol v okrese Komárno poskytnutý príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti žiadnemu zamestnávateľovi.

§50j – príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie

ÚPSVR Komárno v roku 2012 obdržal 27 žiadostí o nenávratný finančný príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie v celkovej výške 433 309,96 €. V rámci predmetného nástroja bolo uzatvorených 25 dohôd na 159 pracovných miest, z ktorých 31 miest bolo obsadených ženami, 73 znevýhodnených UoZ, 47 dlhodobo nezamestnaných UoZ a 49 UoZ vo veku nad 50 rokov. Príspevok vo výške 394 968,- € bol vyplácaný z NP §50J.

§ 51 – príspevok na vykonávanie absolventskej praxe

Aj v roku 2012 pretrvával zvýšený záujem o vykonávanie absolventskej praxe. Bolo uzatvorených 186 dohôd na vykonávanie absolventskej praxe.

Od začiatku roka 2012 bolo umiestnených na absolventskú prax celkom 178 absolventov. Z celkového počtu absolventov zaradených na vykonávanie absolventskej praxe bolo 127 žien, 106 znevýhodnených UoZ, z toho 24 dlhodobo nezamestnaných UoZ. Na absolventskú prax bolo najviac zaradených absolventov v oblastiach administratívy, kaderníctva, kuchár, čašník, kozmetiky a mechanik – opravár strojov. V priemere bola absolventská prax vykonávaná v dĺžke 5,74 mesiacov. Celková výška dohodnutého príspevku za rok 2012 bola 189 167,01 €. Priemerná výška príspevku na jedného absolventa predstavovala 1 062,74 €. Absolventská prax bola vykonávaná najmä u zamestnávateľov, v oblasti štátnej správy, samosprávy a sociálnych služieb.

§ 51a – príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce

V roku 2012 nebol v okrese Komárno nikomu poskytnutý príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce.

§ 52 – príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec

Aktivačná činnosť sa realizovala formou menších obecných služieb počas celého roka. V roku 2012 boli uzatvorené dohody na vytvorenie 430 miest pre UoZ na výkon aktivačnej činnosti. V porovnaní s rokom 2011 to predstavuje pokles o 105 miest. Bolo vytvorených 34 miest pre organizátorov aktivačnej činnosti. Na výkon aktivačnej činnosti bolo zaradených 197 žien, 33 UoZ vo veku nad 50 rokov, 415 UoZ dlhodobo nezamestnaných. Najčastejšie vykonávali práce na údržbe verejných priestranstiev a kosenie, drobné stavebné práce, záhradnícke práce, pomocné práce, rekonštrukciu budov, ktoré sú majetkom obce. Najviac finančných prostriedkov sa vyplátilo na mzdy koordinátorov, na náradie, na ochranné pracovné prostriedky a na úrazové poistenie. Celková výška príspevku dohodnutá v roku 2012 bola 98 597,10 €. Priemerná výška vyplateného príspevku na jedného UoZ

vykonávajúceho aktivačnú činnosť bola 229,29 €. V priebehu celého roka 2012 boli náklady na aktivačnú činnosť realizované z prostriedkov ESF v rámci NP V-2.

§ 52a - príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

V roku 2012 boli uzatvorené dohody na príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby s organizáciami pôsobiace v oblasti poskytovania sociálnych služieb, poskytovania opatrovateľských služieb, verejnej správy, ochrany životného prostredia, rozvoja športu, kultúry a ochrany zvierat. Dobrovoľnícku službu v roku 2012 vykonávalo celkom 87 UoZ. Z celkového počtu UoZ vykonávajúcich dobrovoľnícku službu bolo 62 žien, 12 UoZ bolo vo veku nad 50 rokov, dlhodobo nezamestnaných bolo 35 a 5 absolventov. Celková dohodnutá výška príspevku v roku 2012 bola 13 416,20 € a celková dohodnutá výška paušálneho príspevku pre UoZ bola 106 778,70 €. V priebehu celého roka 2012 boli náklady na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby realizované z prostriedkov ESF v rámci NP V-2.

§ 53 – príspevok na dochádzku za prácou

Príspevok na dochádzku za prácou bol v roku 2012 vyplácaný 95 občanom, z toho 43 ženám. Pred nástupom do zamestnania bolo 44 znevýhodnených UoZ, z toho 16 vo veku nad 50 rokov, 24 dlhodobo nezamestnaných UoZ. Celkom bol v roku 2012 príspevok na dochádzku za prácou poskytnutý v sume 31 297,97 €. Priemerná výška príspevku na jedného UoZ bola 329,45 €. Príspevok bol vyplácaný zo ŠR a z prostriedkov ESF v rámci NP VAOTP SR.

§ 53a – príspevok na presťahovanie za prácou

V roku 2012 bol v okrese Komárno poskytnutý príspevok na presťahovanie za prácou jednému UoZ vo výške 506,64 Eur.

§ 53b – príspevok na dopravu do zamestnania

V roku 2012 nebol v okrese Komárno nikomu poskytnutý príspevok na dopravu do zamestnania.

§ 53c – podpora začleňovania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na trh práce

V roku 2012 nebol v okrese Komárno nikomu poskytnutý príspevok na podporu začleňovania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na trh práce.

53d – príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta

V roku 2012 nebol v okrese Komárno nikomu poskytnutý príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta.

§ 54 – projekty a programy

V roku 2012 UPSVR Komárno nerealizoval žiadny projekt podľa predmetného paragrafu.

§ 55a – príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím

V roku 2012 nebol v okrese Komárno nikomu poskytnutý príspevok na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím.

§ 55b – oprávnené náklady na zaškolenie a prípravu na prácu

V roku 2012 neboli v okrese Komárno nikomu poskytnuté oprávnené náklady na zaškolenie a prípravu na prácu.

§ 55c – oprávnené náklady súvisiace so zaškolením a prípravou na prácu

V roku 2012 neboli v okrese Komárno nikomu poskytnuté oprávnené náklady súvisiace so zaškolením a prípravou na prácu.

§ 56 – príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

V roku 2012 bolo podaných na ÚPSVR Komárno 13 žiadostí o nenávratný finančný príspevok na 25 pracovných miest na príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v celkovej výške 246 569,55 €. V rámci príspevku na zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím bolo o uzatvorených 111 dohôd a finančne podporených 25 pracovných miest, všetci boli evidencie ÚP. Celkom bolo umiestnených 20 žien, 7 UoZ bol vo veku nad 50 rokov, 3 boli dlhodobo nezamestnaní, 1 absolvent.

V oblasti podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím bolo najviac žiadostí a aj podporených pracovných miest v chránených dielnach a chránených pracoviskách v roku 2012 v oblasti reklamy, výroby, sociálnej práce a obchodu. Najčastejšími podporenými profesiami boli manipulačný robotník, šička a obsluha tlačiarenských strojov. Celkom bol v roku 2012 príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska dohodnutý v sume 246 569,55 €. V priebehu roka 2012 boli náklady financované z prostriedkov ŠR a z prostriedkov ESF v rámci NP II-2/B a NP VAOTP SR.

Ročný výkaz o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím za rok 2012:

- Za rok 2012 malo povinnosť preukázať plnenie a uhradiť odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím 209 zamestnávateľov.
- Svoju povinnosť za rok 2012 si splnilo:
 - zadaním zákazky, alebo odobratím výrobkov alebo služieb 52 zamestnávateľov
 - zamestnávaním občanov so ZP 119 zamestnávateľov
 - uhradením odvodu 39 zamestnávateľov.

§ 56a – príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní

V roku 2012 boli podané 4 žiadosti o príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní pre 5 zamestnancov vo výške 15 339,75 €. Boli podporení 5 zamestnávateľia pre 10 zamestnancov, z toho 6 žien. Z celkového počtu podporených zamestnancov bolo 7 so zdravotným postihnutím nad 70%.

§ 57 – príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti

V roku 2012 požiadali o príspevok na prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti 4 občania so zdravotným postihnutím. V rámci § 57 ÚPSVR Komárno uzatvoril 4 dohody na samozamestnanie s občanmi so zdravotným postihnutím. Z celkového počtu umiestnených boli 3 ženy, 3 UoZ boli so ZP nad 70 %. Predmetom činnosti boli najmä maloobchod. Výška priemerného príspevku pre jedného UoZ bola v roku 2011 v okrese Komárno 7 144,48 €. V priebehu roka 2012 boli náklady financované z prostriedkov ESF v rámci NP II-2/B.

§ 57a – príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

V roku 2012 nebol v okrese Komárno nikomu poskytnutý príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

§59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta

V roku 2012 bolo podaných 18 žiadostí na príspevok na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti na 25 pracovných, bolo uzatvorených 16 dohôd a vytvorených 31 pracovných miest na činnosť pracovného asistenta na vykonávanie asistencie pre 37 občanov so zdravotným postihnutím. 30 pracovných miest bolo obsadených občanmi mimo evidencie ÚP a 1 pracovné miesto bolo obsadené UoZ z evidencie ÚP. Najviac asistentov pre občanov so zdravotným postihnutím bolo podporených v oblasti reklamy, výroby a služieb. Celková výška príspevku na činnosť pracovného asistenta dohodnutá v roku 2012 bola v okrese Komárno 188 022,84 €. V priebehu roka 2012 boli náklady financované z prostriedkov ESF v rámci NP II-2/B a NP VAOTP SR.

§60 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

V okrese Komárno k 31.12.2012 prevádzkovalo svoju činnosť 71 chránených dielní. Na úhradu prevádzkových nákladov chránených dielní a chránených pracovísk podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti bol v roku 2012 vyplatený príspevok 32 chráneným dielňam a 12 samostatne zárobkovo činným osobám so ZP. Celkom bolo podporených 420 pracovných miest. Z celkového počtu podporených občanov so zdravotným postihnutím nad 70 % bolo celkom 163. Celková vyplatená výška príspevku na prevádzkové náklady zamestnávateľov v roku 2012 bola 279 849,14 €. Celková výška príspevku u SZČO bola v roku 2012 35 143,72 Eur. Príspevok bol vyplácaný z prostriedkov ŠR a z prostriedkov ESF v rámci NP II-2/B a NP VAOTP SR.

Projekty a programy na regionálnej úrovni

Národný projekt I-2 – Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie

ÚPSVR Komárno v roku 2012 realizoval aktivity financované z ESF v rámci NP I-2. Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 49 – príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť
- §50 – príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
- § 50a – príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami
- §50b-c – podpora zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v sociálnom podniku
- § 51a – príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce
- § 53 – príspevok na dochádzku za prácou
- § 53a – príspevok na presťahovanie za prácou
- § 53b – príspevok na dopravu do zamestnania.

Rozpočet projektu platný v roku 2012 na celé obdobie trvania projektu bol 1 057 841,73 €, čerpanie v roku 2012 bolo 2,07 %, celkové čerpanie za celé obdobie trvania bolo 93,8 %, celkové zazáväzkovanie bolo k 31.12.2012 99,85 %.

Národný projekt I-2/B – Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti

ÚPSVR Komárno v roku 2012 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP I-2/B.

Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 49 – príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť
- § 50 – príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
- § 50a – príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami
- § 50b-c – podpora zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v sociálnom podniku
- § 51a – príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce
- § 53 – príspevok na dochádzku za prácou
- § 53a – príspevok na presťahovanie za prácou
- § 53b – príspevok na dopravu do zamestnania.

Rozpočet projektu platný v roku 2012 bol 575 500 €, úroveň zazáväzkovania bola k 31.12.2012 99,96 %, čerpanie z predmetného NP dosiahlo 99,88 %.

Národný projekt I-2/D – Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti

ÚPSVR Komárno v roku 2012 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP I-2/D.

Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 49 – príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť
- § 50 – príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
- § 50a – príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami
- § 50c – podpora zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v sociálnom podniku
- § 53 – príspevok na dochádzku za prácou
- § 53a – príspevok na presťahovanie za prácou
- § 53b – príspevok na dopravu do zamestnania.

Rozpočet projektu platný v roku 2012 bol 805 240,68 €, úroveň zazáväzkovania bola k 31.12.2012 96,16 %, čerpanie z predmetného NP dosiahlo 96,16 %.

Národný projekt II-2 – Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím

ÚPSVR Komárno realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP II-2 do roku 2011. V roku 2012 nebolo realizované čerpanie z projektu. Od januára 2013 bol projekt ukončený.

Do projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 55a-c – príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím, oprávnené náklady na zaškolenie a prípravu na prácu, oprávnené náklady súvisiace so zaškolením a prípravou na prácu
- § 56 – príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
- § 56a – príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní
- § 57 – príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti
- § 59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta
- § 60 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

Rozpočet projektu na nástroje §§ 56, 56a, 57, 59, 60 bol na celé obdobie trvania projektu 417 000,00 €. Celkové zazáväzkovanie rozpočtu k 31.12.2011 bolo na úrovni 100,00 %, celkové čerpanie za celé obdobie trvania projektu bolo 98,12 %.

Národný projekt II-2/A – Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím

ÚPSVR Komárno v roku 2012 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP II-2/A.

Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 55 a-c – príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím, oprávnené náklady na zaškolenie a prípravu na prácu, oprávnené náklady súvisiace so zaškolením a prípravou na prácu
- § 56 – príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
- § 56 a – príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní
- § 57 – príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti
- § 59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta
- § 60 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

Rozpočet projektu platný v roku 2012 na nástroje §§ 56, 56a, 57, 59, 60 na celé obdobie trvania projektu bol 569 902,00 €. Celkové čerpanie bolo 73,55 %. Celkové zazáväzkovanie rozpočtu k 31.12.2011 bolo 100,00 %.

Národný projekt II-2/B – Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím

ÚPSVR Komárno v roku 2012 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP II-2/B.

Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 55 a-c – príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím, oprávnené náklady na zaškolenie a prípravu na prácu, oprávnené náklady súvisiace so zaškolením a prípravou na prácu

- § 56 – príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
- § 56 a – príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní
- § 57 – príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti
- § 59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta
- § 60 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

Rozpočet projektu platný v roku 2012 na nástroje §§ 56, 56a, 57, 59, 60 na celé obdobie trvania projektu bol 559 996,00 €. Celkové čerpanie bolo 61,22 %. Celkové zazáväzkovanie rozpočtu k 31.12.2012 bolo 98,24 %.

Národný projekt III-2/A – Vzdelávanie a príprava pre trh práce

Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 44 – vzdelávanie a príprava pre trh práce
- § 45 – formy vzdelávania a prípravy pre trh práce UoZ, ZoZ
- § 46 – vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ a ZoZ
- § 48 – oprávnené náklady na vzdelávanie a prípravu pre trh práce
- § 48 a-c – oprávnené náklady súvisiace so vzdelávaním a prípravou pre trh práce, poskytovanie dávky počas vzdelávania a prípravy pre trh práce a počas prípravy na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím, výška dávky

Rozpočet projektu platný v roku 2012 bol 257 063,26 €, zazáväzkovanie bolo na úrovni 6,07 %, čerpanie 6,07 %,

Národný projekt III-2/B – Zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie

Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 44 – vzdelávanie a príprava pre trh práce
- § 45 – formy vzdelávania a prípravy pre trh práce UoZ, ZoZ
- § 46 – vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ a ZoZ
- § 48 – oprávnené náklady na vzdelávanie a prípravu pre trh práce
- § 48 a-c – oprávnené náklady súvisiace so vzdelávaním a prípravou pre trh práce, poskytovanie dávky počas vzdelávania a prípravy pre trh práce a počas prípravy na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím, výška dávky

Rozpočet projektu platný v roku 2012 bol 395 962,35 €, čerpanie 27,10%, zazáväzkovanie 27,10%.

Národný projekt V-2 – Aktivácia uchádzačov o zamestnanie

ÚPSVR Komárno v roku 2012 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP V-2.

Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 52 – príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec
- § 52 a – príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

Rozpočet projektu platný v roku 2012 na aktivačnú činnosť na celé obdobie trvania projektu bol 1 525 027,46 €, čerpanie v roku 2012 bolo 12,12 %, celkové čerpanie na celé obdobie trvania bolo 93,29 %, celkové zazávádzkovanie bolo na 99,23 %.

Národný projekt - Absolventska prax 2

ÚPSVR Komárno v roku 2012 realizoval aktivity v rámci NP Absolventska prax 2.

Do tohto projektu bol začlenený nástroj: § 51 – príspevok na vykonávanie absolventskej praxe.

Rozpočet projektu platný v roku 2012 na celé obdobie trvania projektu bol 175 760,87 €, celkové čerpanie v roku 2012 bolo na úrovni 80 %. Zazávádzkovanie rozpočtu k 31.12.2012 bolo 98,75 %.

Národný projekt VII-2 – Podpora sprostredkovania zamestnania a odborných poradenských služieb poskytovaných ÚPSVR

V súvislosti s realizáciou NP VII-2 „Podpora sprostredkovania zamestnania a odborných poradenských služieb poskytovaných ÚPSVR“ sme obdržali usmernenie Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny listom AA/2007036466/12070/OISS zo dňa 14.09.2010, že na základe Záznamu zo stretnutia Centrálného koordinačného orgánu na MP SVR SR zo dňa 17.08.2010 ÚPSVR nie je oprávneným prijímateľom pomoci v zmysle nariadenia 1083/2006 a preto nemôže realizovať žiadne verejné obstarávanie.

Celkový rozpočet projektu platný pre rok 2012 bol 67 910,00 €, čerpanie 0,00 €, zazávádzkovanie 0,00 €.

Národný projekt XXV-2 – Príspevok na službu starostlivosti o dieťa

ÚPSVR Komárno v roku 2012 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP XXV-2.

Celkový rozpočet projektu platný v roku 2012 bol 404 937,00 €, čerpanie v roku 2012 bolo 12,87 %, celkové čerpanie rozpočtu k 31.12.2012 bolo 37,34 %.

Národný projekt §50j – Príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie.

ÚPSVR Komárno v roku 2012 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP §50j.

Rozpočet projektu platný v roku 2012 bol 1 284 185,53 €, zazávádzkovanie bolo 100,00%.

Čerpanie v roku 2012 bolo 41,35 % , celkové čerpanie rozpočtu k 31.12.2012 bolo 98,22 %.

Národný projekt VAOTP SR – Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK

ÚPSVR Komárno v roku 2012 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP VAOTP SR.

Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 49 – príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť
- § 50 – príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
- § 50a – príspevok na podporu udržiavania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami
- § 50c – podpora zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v sociálnom podniku
- §50j - príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie
- § 51 – príspevok na vykonávanie absolventskej praxe
- § 52 - príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec
- § 52a - príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby
- § 53 – príspevok na dochádzku za prácou
- § 53a – príspevok na presťahovanie za prácou
- § 56 – príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
- § 56 a – príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní
- § 57 – príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti
- § 59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta
- § 60 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

Rozpočet projektu platný v roku 2012 bol 923 737,18 €. V roku 2012 bolo záväzkovanie na úrovni 32,7 %. Celkové čerpanie rozpočtu z predmetného NP dosiahlo k 31.12.2012 8,29 %.

Národný projekt XX – Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve

ÚPSVR Komárno v roku 2012 nerealizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP XX.

Rozpočet projektu platný v roku 2012 bol 287 603 €. Zazväzkovanie v roku 2012 dosiahlo 0,00 %. V roku 2012 sa z NP XX nečerpalo.

Národný projekt XXI – Podpora vytvárania pracovných miest

ÚPSVR Komárno v roku 2012 nerealizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP XX.

Rozpočet projektu platný v roku 2012 bol 575 205,60 € (Aktivita 1), 143 801,40 € (Aktivita 2). Zazáväzkovanie v roku 2012 dosiahlo 0,00 %. V roku 2012 sa z NP XX nečerpalo.

2.5. SWOT analýza politiky zamestnanosti a politiky trhu práce

Silné stránky

- výhodná dopravná dostupnosť okresného mesta a jeho regiónu
- blízkosť silného pólu rozvoja – Bratislavy
- priaznivé pôdne a klimatické podmienky pre poľnohospodársku výrobu
- vhodné prírodné a klimatické podmienky pre rozvoj cestovného ruchu a agroturistiky
- prihraničný región – zamestnávanie našich občanov v MR
- systém školstva na pomerne vysokej úrovni
- dostatok ľudských zdrojov a prispôsobivá pracovná sila

Slabé stránky

- nedostatočná ponuka pracovných miest
- nesúlad medzi profesijnou štruktúrou uchádzačov o prácu a požiadavkami zamestnávateľov
- vysoký podiel dlhodobo nezamestnaných
- vysoký podiel nezamestnaných marginalizovaných skupín obyvateľstva
- nedostatok spracovateľských podnikov nadväzujúcich na surovinovú základňu poľnohospodárstva
- stagnácia rozvoja existujúceho strojárenského priemyslu
- nepriaznivý stav základnej technickej infraštruktúry
- starnutie obyvateľstva a pokles počtu obyvateľstva spôsobeného hlavne prirodzeným úbytkom
- nízke priemerné mesačné mzdy a nízka kúpyschopnosť obyvateľstva
- zastaranosť a nedostatočná vybavenosť zdravotníckych, sociálnych, kultúrnych a športových zariadení
- nízka úroveň služieb a infraštruktúry cestovného ruchu
- nesúlad medzi študijnými odbormi a dopytom na trhu práce a neochota podnikateľských subjektov vkladať prostriedky do špecializovanej prípravy zamestnancov
- nedostatok voľných finančných zdrojov pre rozvoj výroby a jej modernizáciu
- nedostatok finančných prostriedkov na dobudovanie a rekonštrukciu infraštruktúry
- vysoký podiel nelegálnej práce

Ohrozenia

- stagnácia hospodárskej činnosti v regióne
- nedostatočná ponuka kvalifikovanej pracovnej sily
- obmedzené možnosti vytvárania priemyselných zón potrebných na rozvoj regiónu z dôvodu nedostatku voľných pozemkov
- odliv kvalitnej a kvalifikovanej pracovnej sily do iných regiónov a hlavne do zahraničia z dôvodu nedostatku pracovných príležitostí a nedostatočného finančného ohodnotenia
- rast nezamestnanosti, prehľbovanie problémov trhu práce a nezáujem dlhodobo nezamestnaných o prácu
- postupné znižovanie počtu pracovných príležitostí a pokles miezd
- úbytok produktívnej časti obyvateľstva

Príležitosti

- využitie vlastných poľnohospodárskych zdrojov z poľnohospodárskej prvovýroby na rozvoj potravinárskeho priemyslu
- vybudovanie priemyselných parkov
- rozvoj cestovného ruchu a agroturistiky
- efektívnejšia spolupráca zamestnávateľov a škôl na zvýšení zamestnateľnosti občanov
- urýchlenie reštrukturalizácie ekonomiky a zníženie nezamestnanosti v regióne
- možnosť spolupráce a tvorby pracovných príležitostí v celom prihraničnom regióne
- rozvoj sociálnej infraštruktúry a kvality prostredia.

3. ANALÝZA SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

3.1. Analýza a očakávané tendencie vývoja pomoci v hmotnej núdzi

Priemerný mesačný počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi	4590
Priemerný počet spoločne posudzovaných osôb	7554

Priemerný počet poberateľov pomoci v hmotnej núdzi v roku 2012 bol 4551 a počet spoločne posudzovaných osôb k 31.12.2011 činil 7437. Čerpanie finančných prostriedkov na dávku a príspevky v hmotnej núdzi k 31.12.2012 podľa účtovného stavu: 6.029,1 tis. Eur (v roku 2011 bolo vyplatených 5.772,5 tis. Eur).

Z porovnania kvantitatívnych ukazovateľov z roku 2012 oproti predchádzajúcemu roku sa počet spoločne posudzovaných osôb zvýšil o 1,6 % a počet poberateľov vzrástol iba o 0,85 %. Došlo iba k miernemu navýšeniu čerpaných finančných prostriedkov na DvHN. Nakoľko dôsledky ekonomickej krízy naďalej trvajú, uvedené ukazovatele sú približne na rovnakej úrovni ako v roku 2011.

Podiel počtu poberateľov so spoločne posudzovanými osobami z počtu obyvateľov okresu k 31.12.2012 je 6,93 %.

Počet poberateľov spolu k 31.12.2012 **4525**

- z toho:

počet poberateľov – jednotlivcov	2975
počet poberateľov – manželských párov bez detí	454
počet poberateľov – úplných rodín s deťmi	470
počet poberateľov – neúplných rodín s deťmi	626

Počet spoločne posudzovaných detí k 31.12.2012 **1995**

Kríza najviac postihuje rodiny s deťmi, čo dokazuje aj skutočnosť, že v roku 2012 sa počet poberateľov z neúplných rodín s deťmi zvýšil o 26 poberateľov oproti roku 2011. Dlhodobá nezamestnanosť a finančná núdza má svoje negatívne dopady aj na manželské spolunažívania najmä v podobe rozvodov a čoraz častejších partnerských rozchodov.

Počet poberateľov príspevkov k dávke, na ktoré vznikol nárok v rámci hmotnej núdze (údaje sú v reálnych číslach za príslušný mesiac, v ktorom bol počet toho ktorého príspevku najvyšší) :

príspevok na zdravotnú starostlivosť	v mesiaci máj 2012	7585
aktivačný príspevok	v mesiaci júl 2012	1131
príspevok na bývanie	v mesiaci máj 2012	2816
ochranný príspevok	v mesiaci január 2012	1939

Štruktúru čerpania finančných prostriedkov na jednotlivé príspevky nie je možné uviesť, nakoľko dávka a príspevky v hmotnej núdzi sa priznávajú a vyplácajú v jednej sume ako rozdiel všetkých nárokov a príjmov spoločne posudzovaných osôb.

V sledovanom období bolo vydaných celkom 13093 rozhodnutí, čo znamená mierny nárast oproti roku 2011, kedy počet vydaných rozhodnutí bol 13013.

Počet poberateľov príspevku na bývanie podľa splnenia podmienok pre jeho priznanie:

Údaje sú uvedené za mesiac, v ktorom bol počet PnB najvyšší (mesiac máj 2012):

všetci poberatelia spolu, okrem dôchodcov	1726
kategória dôchodcov (§ 13 ods. 7)	1090
celkový počet poberateľov príspevku na bývanie je	2816

Z uvedených ukazovateľov vyplýva, že počet poberateľov príspevku na bývanie v porovnaní s rokom 2011, mierne poklesol (v roku 2011 bolo 2824 poberateľov, z toho 1252 v kategórii dôchodcov).

Za sledované obdobie došlo k nárastu poberateľov PnB, ktorým vznikol nárok na príspevok z dôvodu dovŕšenia veku na starobný dôchodok. Ich počet oproti vlaňajšiemu roku vzrástol o 14,87 %. Tento nárast pripisujeme k celkovému zvýšeniu počtu poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi – dôchodcov po dovŕšení dôchodkového veku.

Počet poberateľov aktivačného príspevku podľa skupiny poberateľov a druhu aktivačnej činnosti (údaje za mesiace, v ktorých bol počet toho ktorého druhu AP najvyšší júl 2012):

§ 12 ods. 9	45
§ 12 ods. 10	3
-aktivačný príspevok z dôvodu vykonávania menších obecných služieb	1083
Počet aktivačných príspevkov spolu:	1131

V súvislosti s aktivačným príspevkom poskytovaným pre zamestnaných občanov, ktorí vykonávajú menšie obecné služby, zúčastňujú sa aktivít a prípravy pre trh práce alebo si zvyšujú kvalifikáciu sa vykazuje stagnácia v počtoch, nakoľko o aktivačný príspevok táto skupina občanov nemá záujem. Jedným z možných dôvodov nezáujmu občanov o uvedený príspevok je, že väčšina zamestnávateľov zamestnáva svojich ľudí na dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti aj v prípade, keď ponúka prácu na plný pracovný úväzok a minimálnu mzdu. Takí občania sa potom nekvalifikujú ako zamestnaní občania, pretože nedisponujú pracovným pomerom založeným na základe pracovnej zmluvy.

U aktivačného príspevku uchádzačov o zamestnanie pri vykonávaní menších obecných služieb v roku 2012 došlo k miernemu zvýšeniu počtu prípadov oproti roku 2011, kedy tento počet bol 1062. Aj v roku 2012 menšie obecné služby boli organizované tak vo vlastnej réžii obcí podľa zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, ako aj cez ÚPSVaR Komárno.

Kým v roku 2011 v zmysle § 12 ods. 9 a 10 zákona č. 599/2003 Z.z. o pomoci v hmotnej núdzi bol priznaný aktivačný príspevok z dôvodu nástupu do zamestnania resp. začatia vykonávania SZČ v 131 prípadoch, za posudzované obdobie došlo k priznaniu aktivačného príspevku z tohto titulu celkovo len v 45 prípadoch. Na tomto úseku za rok 2012 vykazujeme 172,9% - ný pokles. Uvedený pokles je možný z dôvodu hromadného prepúšťania vo firmách v okrese Komárno ako aj prepúšťania zamestnancov v Maďarskej republike a žiadny alebo minimálny vznik pracovných miest.

Počet poberateľov ochranného príspevku podľa dôvodu, ktorý je poskytnutý podľa § 7 písm. a/ - g/ zákona č. 599/2003 Z. z. (údaje za mesiace s najvyššími počtami t.j. január 2012):

a/	b/	c/	d/	e/	f/	g/
1413	76	3	6	70	368	3

Pri ochrannom príspevku poskytovaného občanom z dôvodu nepriaznivého zdravotného stavu – choroby, poruchy zdravia uznané príslušným ošetrojúcim lekárom trvajúcej nepretržite viac ako 30 dní naďalej vykazujeme veľmi vysoký počet prípadov. Síce

suma uvedeného príspevku bola znížená zákonom o pomoci v hmotnej núdzi, ale zmena výšky výrazne neovplyvnila počet poberateľov tohto príspevku z dôvodu nepriaznivého zdravotného stavu. Sme presvedčení, že sociálny systém je vo väčšine prípadov zneužívaný občanmi, ktorí sa často na dlhé mesiace dajú uznať od ošetrojúceho lekára za dočasne pracovne neschopného. Kontroly liečebného režimu vykonávané oddelením posudkových činností sa nám zdajú neefektívne, pretože ani odhalenie prípadov nedodržania liečebného režimu neovplyvní trvanie nároku na ochranný príspevok. V uvedenom prípade však veríme v zníženie počtu vyplatených ochranných príspevkov v roku 2013 z dôvodu novely zákona o pomoci v hmotnej núdzi účinnej od 01.01.2013

Počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi k 31.12.2012 podľa jednotlivých skupín poberateľov, t. j. § 10 ods. 2 písm. a/ - f/ zákona o pomoci v hmotnej núdzi :

a/	b/	c/	d/	e/	f/
2975	622	544	428	4	42

V roku 2012 sa počet poberateľov - jednotlivcov oproti roku 2011 znížil o 42 prípadov, to jest o 1,39 %. Vyšší percentuálny nárast vykazujeme u počtu úplných rodín s deťmi, a to o 22 prípadov, čiže o 5,4 %. Žiadny rozdiel neevidujeme v počtoch u jednotlivcov s viac ako 4 deťmi, u ktorej skupiny počet poberateľov ostáva na čísle 4.

Počet poberateľov k 31.12.2012 v členení:

počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi	4525
počet poberateľov dávky a príspevkov v HN evidovaných uchádzačov o zamestnanie	2775
počet poberateľov dávky a príspevkov len na základné životné podmienky	1035

K 31.12.2012 vykazujeme o 19 poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi menej ako k 31.12.2011. Stúpajúcu tendenciu vykazujú hodnoty ako počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi - evidovaných uchádzačov o zamestnanie, ktorý v decembri roku 2011 činil 2600, a aj počet poberateľov dávky a príspevkov len na základné životné podmienky, ktorý stúpol ku dňu 31.12.2012 o 82 poberateľov.

Analýza vývoja počtu poberateľov náhradného výživného

Počet poberateľov náhradného výživného v členení (údaje za mesiac, v ktorom počet bol najvyšší ;t.j. marec 2012) :

- počet poberateľov náhradného výživného z dôvodu, že povinná osoba neplatí výživné:

200 s počtom detí 268. Čerpanie finančných prostriedkov: 11 229,40 Eur

- počet poberateľov náhradného výživného z dôvodu, že oprávnenej osobe nevznikol nárok na sirotsky dôchodok:

24 s počtom detí 28. Čerpanie finančných prostriedkov: 728 Eur

Čerpanie finančných prostriedkov na náhradné výživné podľa účtovného stavu : 136,07 tis. Eur.

Na tomto úseku za sledované obdobie vykazujeme nárast len o jedného žiadateľa a dve deti í v prípadoch, kde povinná osoba neplatí výživné. Počet prípadov detí, ktorým bol zamietnutý nárok na sirotsky dôchodok sa znížil o troch žiadateľov a šesť detí.

Analýza vývoja počtu poberateľov dotácií

Dotácia na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením (detí z nízkopříjmových rodín a rodín v hmotnej núdzi).

Počet poberateľov dotácie (údaje za mesiac, v ktorom počet bol najväčší):

počet zriaďovateľov 2012: 36

počet škôl spolu, z toho	- poskytovanie dotácie individuálne	105
	- poskytovanie dotácie na všetky deti	1
počet detí spolu, z toho	- z rodín poberajúcich dávku a príspevky v HN	996
	- z rodín s príjmom do životného minima	328
	- ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti školy)	5

Vyplatená suma finančných prostriedkov spolu podľa účtovného stavu : 244,65 tis. Eur.

Nižšie uvedený rozpis neodzrkadľuje účtovný stav, údaje sú čerpané z APV ISOP:

- poberajúcich dávku a príspevky v HN	180,67 tis. Eur
- s príjmom do životného minima	53,45 tis. Eur
- ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti)	2,47 tis. Eur

V roku 2012 bola vyplatená na dotácie na stravné o 52,4 tis. Eur vyššia finančná čiastka ako v roku 2011, nakoľko došlo k navýšeniu počtu detí v posudzovanom období a tiež k zvýšeniu stravnej jednotky.

Dotácia na podporu výchovy k plneniu školských povinností dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením:

Počet poberateľov dotácie (údaje za mesiac, v ktorom bol počet najvyšší, čiže september 2012) :

Počet zriaďovateľov: 35

počet škôl spolu, z toho	- poskytovanie dotácie individuálne	99
	- poskytovanie dotácie na všetky deti	5
počet detí spolu, z toho	- z rodín poberajúcich dávku a príspevky v HN	1145
	- z rodín s príjmom do životného minima	450
	- ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti školy)	51

Vyplatená suma finančných prostriedkov spolu podľa účtovného stavu : 19,34 tis. Eur.

Vyplatená suma je nižšia z dôvodu zúčtovania preplatkov vzniknutých za predchádzajúce obdobie.

Nižšie uvedený rozpis neodzrkadľuje účtovný stav, údaje sú čerpané z ručnej evidencie:

- poberajúcich dávku a príspevky v HN	16,78 tis. Eur
- s príjmom do životného minima	6,83 tis. Eur
- ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti)	0,71 tis. Eur

Dotácie na zabezpečenie výkonu osobitného príjemcu dávky a príspevkov v HN v posudzovanom období neboli vyplácané.

3.2. Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok

Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny v Komárne, odbor sociálnych vecí a rodiny, oddelenie štátnych sociálnych dávok plní úlohy v rámci štátnej sociálnej podpory. Oddelenie je jediným vecne a miestne príslušným orgánom na vyplácanie všetkých štátnych sociálnych dávok oprávneným osobám s trvalým pobytom v okrese Komárno. Ide o štátne sociálne dávky, príspevok na pohreb, príspevky na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa a príspevok na starostlivosť o dieťa financované zo štátneho rozpočtu a z ESF, prostredníctvom ktorých sa štát priamo podieľa na riešení niektorých životných situácií. Systém dávok pozostáva z nasledovných jednorazových a opakovaných dávok.

Prídavok na dieťa je štátna sociálna dávka, ktorou štát prispieva na výchovu a výživu nezaopatreného dieťaťa. V štruktúre poberateľov ide o najpočetnejšiu dávku. V mesiaci január 2012 bol prídavok na dieťa vyplatený 12 545 poberateľom na 19 064 detí vo výške 419 269 Eur. Za mesiac december 2012 bol prídavok na dieťa vyplatený 12 228 poberateľom na 18 533 detí celkovo vo výške 419 111 Eur. Počet poberateľov mal v roku 2012 mierne klesajúcu tendenciu. V rámci legislatívy SR oddelenie vydalo 2206 právoplatných rozhodnutí o prídavku na dieťa. Vstupom SR do EÚ oddelenie vykonáva agendu koordinácie rodinných dávok v okrese. Podľa všeobecných pravidiel musí zamestnanec, vykonávajúci zárobkovú činnosť v niektorom z členských štátov EÚ a EHS, dostávať všetky dávky sociálneho zabezpečenia stanovené vnútroštátnou legislatívou, ktorá sa na neho vzťahuje tak, ako na štátneho občana daného členského štátu, a to i vtedy, ak má bydlisko v inom členskom štáte alebo ak nemá občianstvo členského štátu, v ktorom vykonáva zárobkovú činnosť. Úrady rôznych štátov používajú na vzájomnú komunikáciu E- formuláre, ktoré sú v národných jazykoch všetkých štátov, na území ktorých sa koordinačné predpisy uplatňujú. Formuláre sú rozdelené do jednotlivých sérií.

Rodičovský príspevok sa poskytuje na zabezpečenie riadnej starostlivosti o dieťa do 3 rokov veku, resp. do 6 rokov veku dieťaťa s dlhodobým nepriaznivým zdravotným stavom. V štruktúre počtu poberateľov ide o druhú najpočetnejšiu dávku v rámci štátnych sociálnych dávok. V mesiaci január bol rodičovský príspevok vyplatený 2 242 poberateľom celkovo vo výške 436 615 Eur, za december 2012 bola dávka vyplatená 2 280 poberateľom v okrese Komárno vo výške 443 917 Eur. Počet poberateľov je približne na rovnakej úrovni ako v roku 2011. V rámci legislatívy SR oddelenie vydalo 418 právoplatných rozhodnutí o rodičovskom príspevku.

Príspevok pri narodení dieťaťa je na zmiernenie jednorazových výdavkov spojených so zabezpečením nevyhnutných potrieb novorodenca. Počet poberateľov v roku 2012 bol 854. Počet žiadateľov sa oproti roku 2011 mierne znížil. Vývoj v budúcnosti závisí od populačného vývoja v okrese.

Príplatok k príspevku pri narodení dieťaťa je dávka , ktorou štát pripláca na zvýšené výdavky spojené so zabezpečením nevyhnutných potrieb dieťaťa, ktoré sa matke narodilo ako prvé, druhé alebo tretie dieťa a dožilo sa aspoň 28 dní. V okrese Komárno sa tento príspevok vyplatil 772 poberateľom.

Príspevok na pohreb slúži na úhradu výdavkov spojených so zabezpečením pohrebu zomretého. Počet zomretých mierne stúpa. Priemerný počet zomretých v roku 2012 bol 98 mesačne, najviac v mesiaci február – 119 zomretých. V roku 2012 nebolo vydané ani jedno rozhodnutie o príspevku na pohreb.

Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevkov na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa

Jednorazové príspevky, opakovaný príspevok dieťaťu zverenému do náhradnej starostlivosti, osobitný opakovaný príspevok náhradnému rodičovi a opakovaný príspevok náhradnému rodičovi – sú závislé od počtu právoplatných rozhodnutí súdu alebo rozhodnutí príslušného úradu o zverení dieťaťa do náhradnej starostlivosti. Priemerný počet detí-poberateľov opakovaného príspevku dieťaťu zverenému do náhradnej starostlivosti v roku 2012 bol mesačne 189. Opakovaný príspevok dieťaťu bol vyplatený v roku 2012 celkovo vo výške 198 026 Eur. Priemerný počet poberateľov opakovaného príspevku náhradnému rodičovi bol mesačne 28. V roku 2012 bol opakovaný príspevok náhradnému rodičovi vyplatený celkovo v sume 51 745 Eur. V rámci legislatívy SR oddelenie vydalo v roku 2012 386 právoplatných rozhodnutí o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa. Z uvedeného počtu bolo 14 právoplatných rozhodnutí vydaných v rozhodovaní o jednorazových príspevkoch.

Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevku na starostlivosť o dieťa

Príspevok na starostlivosť o dieťa je sociálna dávka, ktorou štát prispieva rodičovi na úhradu výdavkov vynaložených na starostlivosť o dieťa v čase, keď rodič vykonáva zárobkovú činnosť, alebo študuje na strednej škole alebo na vysokej škole. V roku 2012 si nárok na dávku uplatnili iba rodičia dieťaťa a v dvoch prípadoch išlo o otca detí. Platiteľ vyplatil za rok 229 mesačných dávok. Vo všetkých prípadoch bola dávka poskytnutá z prostriedkov ESF. Vo všetkých prípadoch bola starostlivosť o dieťa poskytnutá fyzickou osobou so živnosťou. V dvoch prípadoch sa príspevok vyplácal pre dvojčiky. Priemerný počet poberateľov bol 18 mesačne. V priebehu roka oddelenie vydalo 8 rozhodnutí o príspevku na starostlivosť o dieťa. Počet poberateľov ku koncu roka mierne klesal.

V roku 2012 nebola poskytnutá dotácia za výkon osobitného príjemcu ani jedenej obci v okrese Komárno.

3.3. Analýza a očakávané tendencie vývoja v oblasti posudkových činností

V roku 2012 bolo na referáte posudkových činností vydaných 1191 komplexných posudkov t.j. o 16 menej ako v roku 2011. Lekárskych posudkov pod 50% bolo vydaných 135 čo je o 2 viac ako v roku 2011. Na účely štátnych sociálnych dávok bolo vydaných 222 posudkov čo je o 72 viac ako v roku 2011.

Na účely zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov bolo vydaných 12 posudkov o 11 viac ako v roku 2011.

Rozhodnutí na účely parkovacieho preukazu bolo vydaných 90.

Podľa druhu zdravotného postihnutia v roku 2012 opäťovne prevládali ochorenia uvedené v časti VIII (srdce a obehové ústrojenstvo, ochorenia uvedené v časti III (endokrinné poruchy, poruchy výživy a premeny látok), choroby uvedené v časti XII (pohybový a podporný aparát), choroby uvedené v časti V (nervový systém) a choroby uvedené v časti IV (duševné poruchy a poruchy správania).

V členení podľa navrhovaných príspevkov :

- peňažný príspevok na opatrovanie
- peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla
- peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich s hygienou alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia
- peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla
- peňažný príspevok na osobnú asistenciu
- peňažný príspevok na prepravu
- peňažný príspevok na úpravu bytu, rodinného domu, garáže
- peňažný príspevok na kúpu pomôcky
- peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov na diétne stravovanie (skupiny I, II, III)

Počet fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím bol ku koncu roka 2012 je 7012 osôb, čo je 6,74 % z celkového počtu obyvateľov okresu Komárno (103 996).

Podiel držiteľov preukazov FO s ŤZP (nadobudnutých v roku 2012) je 1332 t.j.1,28 % z celkového počtu obyvateľov okresu Komárno.

Podiel fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím do 18 rokov z celkového počtu ťažko zdravotne postihnutých fyzických osôb je 0,04% z celkového počtu obyvateľov okresu Komárno.

Do evidencie nášho referátu pribudlo v roku 2012 ťažko zdravotne postihnutých fyzických osôb do 18 rokov v počte 45.

Z celkového počtu 7012 je 4068 žien a 2944 mužov.

Počet detí od 3-6 rokov, ktoré majú nepriaznivý zdravotný stav pre účely vyplácania rodičovského príspevku je 218.

Vydané rozhodnutia :

- o preukaze ŤZP a ŤZP-S 210
- o parkovacom preukaze 90

Počet vydaných preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím za rok 2012

- | | |
|-----------------|-----|
| - bez sprievodu | 388 |
| - so sprievodom | 545 |

v členení podľa veku:

- | | |
|----------------|-----|
| - do 6 rokov | 10 |
| - do 18 rokov | 30 |
| - nad 18 rokov | 893 |

Počet držiteľov preukazu občana s ťažkým zdravotným postihnutím a preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím CELKOVO :

- | | |
|------------------|------|
| - bez sprievodcu | 1451 |
| - so sprievodcom | 2009 |
| - do 18 rokov | 353 |
| - nad 18 rokov | 3107 |

Počet vydaných parkovacích preukazov :

- | | |
|---|-----|
| - na základe odkázanosti na individuálnu prepravu | 325 |
| - na základe zrakového postihnutia | 2 |
| - na základe výmeny za osobitné označenie | 192 |

Počet držiteľov parkovacích preukazov celkovo 1321

Počet evidovaných fyzických osôb s ŤZP v členení podľa veku:

- | | |
|---------------|------|
| - do 3 rokov | 10 |
| - do 6 rokov | 28 |
| - do 15 rokov | 275 |
| - do 18 rokov | 76 |
| - do 60 rokov | 2174 |
| - do 65 rokov | 720 |

Počet evidovaných fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím určenú zvýšením o 10% - 13

Počet detí s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom :

- | | |
|---------------------------|-----|
| - do 6 rokov veku dieťaťa | 218 |
| - od 6 do 15 rokov | 1 |
| - od 15 do 18 rokov | 3 |

Posudzovanie zdravotnej spôsobilosti UoZ : 0

- opodstatnenosť zdravotných dôvodov na skončenie prevádzkovania alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov, na ktorú bol poskytnutý príspevok (bolo neopodstatnené)

Odborné konzílium lekárov nevydalo žiaden posudok

3.4. Analýza a očakávané tendencie poskytovania peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia a peňažného príspevku za opatrovanie

Počet poberateľov peňažných príspevkov na kompenzáciu

Počet poberateľov jednorazových peňažných príspevkov na kompenzáciu:

- peňažný príspevok na kúpu pomôcky 13

• peňažný príspevok na výcvik používania pomôcky	0
• peňažný príspevok na úpravu pomôcky	0
• peňažný príspevok na opravu pomôcky	3
• peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia	5
• peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla	29
• peňažný príspevok na úpravu osobného motorového vozidla	1
• peňažný príspevok na úpravu bytu	12
• peňažný príspevok na úpravu rodinného domu	11
• peňažný príspevok na úpravu garáže	0

Počet poberateľov opakovaných peňažných príspevkov na kompenzáciu:

• peňažný príspevok na osobnú asistenciu	86
• peňažný príspevok na prepravu	54
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- diétne stravovanie	1048
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- hygiena alebo opotrebovanie	1715
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- prevádzka OMV	1801
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- pes so špeciálnym výcvikom	1

Počet poberateľov peňažného príspevku na opatrovanie:

- fyzické osoby poberajúce dávku dôchodkového poistenia opatrujúce:	
-1 fyzickú osobu s ŤZP	513
-viac fyzických osôb s ŤZP	17
- fyzické osoby poberajúce peňažný príspevok na opatrovanie podľa prechodného ustanovenie § 66 ods. 5 zákona o peňažných príspevkoch na kompenzácie:	33
- ostatné fyzické osoby opatrujúce:	
- celodenne 1 fyzická osoba s ŤZP	1249
- celodenne viac fyzických osôb s ŤZP	55
- čiastočne 1 fyzickú osobu s ŤZP	24
- čiastočné viac osôb	0
-kombinované viac osôb	0

Čerpanie finančných prostriedkov na peňažné príspevky na kompenzáciu

Jednorazové peňažné príspevky na kompenzáciu:

• peňažný príspevok na kúpu pomôcky	4 tis. €
• peňažný príspevok na výcvik používania pomôcky	0 €
• peňažný príspevok na úpravu pomôcky	0 €
• peňažný príspevok na opravu pomôcky	180 €
• peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia	60 tis. €
• peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla	188 tis. €

• peňažný príspevok na úpravu osobného motorového vozidla	0. €
• peňažný príspevok na úpravu bytu	26 tis. €
• peňažný príspevok na úpravu rodinného domu	22 tis. €
• peňažný príspevok na úpravu garáže	0 €

Opakované peňažné príspevky na kompenzáciu:

• peňažný príspevok na osobnú asistenciu	396 tis. €
• peňažný príspevok na prepravu	49 tis. €
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- diétne stravovanie	250 tis. €
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- hygiena alebo opotrebovanie	362 tis. €
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- prevádzka OMV	657 tis. €
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- pes so špeciálnym výcvikom	513 €

Peňažný príspevok na opatrovanie:

• celodenné 1 osoba	2771 tis. €
• celodenné viac osôb	173 tis. €
• čiastočné 1 osoby	55 tis. €
• čiastočné viac osôb	0 €
• kombinované viac osôb	0 €

Kým v roku 2011 boli kompenzované sociálne dôsledky ťažkého zdravotného postihnutia mesačne v priemere 5075 občanom, v roku 2012 stúpol ich priemerný mesačný počet na 5310 občanov. Úmerne tomu sa zvýšili vynaložené finančné prostriedky z 5.204 tis Eur v roku 2011 na 5.581 tis. Eur v roku 2012. V priemere tak bolo v roku 2011 mesačne vyplácaných 434 tis. Eur a v roku 2012 už 465 tis. Eur mesačne.

Tak ako v roku 2011 aj v roku 2012 pozorujeme sústavný nárast počtu poberateľov peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia ako aj nárast vynaložených finančných prostriedkov na účely kompenzácie.

Počet priznaných peňažných príspevkov na kúpu pomôcky klesol v porovnaní s rokom 2011 z 19 na 13 s čím je spojený aj pokles vynaložených finančných prostriedkov na kúpu pomôcky zo 17 tis. Eur na 4 tis Eur v roku 2012. Pod výrazný pokles výšky vynaložených finančných prostriedkov na kúpu pomôcky sa podpísala hlavne nižšia zaobstarávacía cena pomôcok. Počet priznaných peňažných príspevkov na opravu pomôcky klesol z 5 na 3. Finančná náročnosť sa tak znížila z 2 tis Eur na 180 Eur oproti roku 2011. V roku 2012 bol poskytnutý peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia celkom päťkrát v sume 60 tis. Eur, pričom v roku 2011 tento peňažný príspevok bol poskytnutý osemkrát v sume 63 tis Eur. Počet priznaných peňažných príspevkov na kúpu osobného motorového vozidla stúpol z 25 na 29 a tým úmerne stúpli aj vynaložené finančné prostriedky zo 164 tis. Eur na 188 tis. Eur.

Peňažný príspevok na úpravu motorového vozidla v roku 2012 bol poskytnutý raz v sume 4 tis Eur, pričom v roku 2011 bol peňažný príspevok poskytnutý tiež raz, ale v sume 2 tis. Eur. Oproti roku 2011 môžeme sledovať mierny pokles počtu peňažných príspevkov poskytnutých na úpravu bytu z 13 na 12, avšak vynaložené finančné prostriedky na úpravu

bytu stúpili z 22 tis. Eur iba na 26 tis. Eur. Pri peňažných príspevkoch poskytnutých na úpravu rodinného domu sa počet príspevkov znížil oproti roku 2011 z 30 na 11 a vynaložené finančné prostriedky sa znížili z 53 tis. Eur na 22 tis. Eur.

Pri opakovaných peňažných príspevkoch je situácia obdobná. Oproti roku 2011 vzrástol počet poberateľov peňažného príspevku na osobnú asistenciu zo 76 na 86 poberateľov a vzrástla aj výška finančných prostriedkov na ňu vynaložených z 375 tis. Eur na 396 tis. Eur. Zvýšil sa aj počet poberateľov peňažného príspevku na prepravu zo 41 na 54 (čerpanie finančných prostriedkov rok 2011 37 tis. Eur, 2012 48 tis. Eur), počet poberateľov príspevku na diétne stravovanie z 1026 na 1048 (čerpanie finančných prostriedkov rok 2011 236 tis. Eur, 2012 252 tis. Eur), počet poberateľov na zvýšené výdavky súvisiace s hygienou alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia z 1681 na 1715 (čerpanie finančných prostriedkov rok 2011 351 tis. Eur, 2012 362 tis. Eur), počet poberateľov príspevku na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla z 1588 poberateľov na 1801 poberateľov (čerpanie finančných prostriedkov rok 2011 561 tis. Eur, 2012 657 tis. Eur).

V priebehu roka 2012 je naďalej poskytovaný peňažný príspevok na zvýšené výdavky na psa so špeciálnym výcvikom, kde bola vyplatená suma 513 Eur. Naďalej pretrváva situácia, že počet priznaných peňažných príspevkov prekročí počet zastavených peňažných príspevkov v priebehu mesiaca.

Sústavný nárast počtu poberateľov je charakteristický aj pre peňažný príspevok na opatrovanie. V roku 2011 bolo 1835 poberateľov a v roku 2012 už 1872 poberateľov.

Naďalej pretrváva, tak ako v roku 2011, trvalý nárast počtu poberateľov peňažných príspevkov na kompenzáciu, čo sa prejavuje aj na trvalom náraste vynaložených finančných prostriedkov.

Prehľad o vydaných rozhodnutiach v prvostupňovom správnom konaní za rok 2012 za ÚPSVaR Komárno

Druh rozhodnutia	Druh príspevku															
	o priznaní PP	o nepriznaní PP	o vyplatení rozdielu	o povinnosti vrátiť rozdiel	o znížení PP	o zvýšení PP	o odňatí PP a zastavení výplaty	o povinnosti vrátiť PP alebo pomernú časť	o zastavení výplaty	o obnovení výplaty	o prerušení konania	o zastavení konania	o prehodnot. v zmysle § 66 ods. 5	Spolu	z toho: rozhodnutia vydané po lehote	Rozhodnutie o odňatí
§ 22	8	7	0	0	3	86	1	0	0	0	0	4	0	109	0	0
§ 24	20	6	0	0	0	0	0	1	0	0	8	10	0	45	0	0
§ 32	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0
§ 33	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	9	0	0
§ 34	32	5	0	0	0	0	0	1	0	0	4	17	0	59	0	0
§ 35	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
§ 36	20	13	0	0	0	51	1	0	0	0	0	3	0	89	0	1
§ 37	25	19	0	1	0	0	0	1	0	0	18	47	0	111	0	0
§ 38 D	119	41	0	0	0	1	10	0	8	1	1	6	1	187	0	0
§ 38 H	261	90	0	0	0	0	61	4	7	5	1	12	0	441	0	0
§ 38 B	395	230	0	0	0	0	40	2	2	1	6	43	1	720	0	0
§ 38 P	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
§ 40	431	226	0	13	104	1561	317	26	8	3	4	44	67	2807	0	3
Spolu	1320	637	0	14	1047	1699	430	35	25	10	45	187	67	4581	0	4

Vysvetlivky

§ 22 – PP na osobnú asistenciu

§ 24 – PP na kúpu pomôcky, PP na výcvik použ. pomôcky, PP na úpravu pomôcky

§ 32 – PP na opravu pomôcky

§ 33 – PP na kúpu zdvíhacieho zariadenia

§ 34 – PP na kúpu osobného motorového vozidla

§ 35 – PP na úpravu osobného motorového vozidla

§ 36 – PP na prepravu

§ 37 – PP na úpravu bytu, PP na úpravu rodinného domu, PP na úpravu garáže

§ 38 D – PP na kompenzáciu ZV – diétne stravovanie

§ 38 H – PP na kompenzáciu ZV – hygiena alebo opotrebovanie

§ 38 B – PP na kompenzáciu ZV – prevádzka OMV

§ 38 P – PP na kompenzáciu ZV – pes so špeciálnym výcvikom

§ 40 – PP na opatrovanie

V porovnaní s rokom 2011 bolo v roku 2012 vydaných o 11 rozhodnutí menej.

Prehľad o vybavených žiadostiach o peňažné príspevky na kompenzáciu

V roku 2012 bolo na OPPnK ÚPSVaR Komárno zaevidovaných 2772 písomných podaní. V tomto počte podaní sú zahrnuté žiadosti o peňažné príspevky na kompenzáciu v počte 2382. Ostatné podania sú odvolania a podania od občanov, nadriadených orgánov a iných orgánov a inštitúcií (súdy, policajný zbor, sociálna poisťovňa, exekútori, atď.). Počet

všetkých nevybavených žiadostí o peňažné príspevky na kompenzácie ku dňu 31.12.2012 bolo 149, pričom lehota na ich vybavenie ku dňu 31.12.2012 neuplynula.

Analýza a očakávané tendencie

Zvyšovanie počtu klientov a následný nárast čerpania finančných prostriedkov za účelom kompenzácie ťažkého zdravotného postihnutia má svoje korene aj v nepriaznivom demografickom vývoji, čo najlepšie deklaruje najvyšší podiel fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím poberajúcich aspoň jeden peňažný príspevok na kompenzáciu a tiež opatrovaných osôb v skupine 65 a viac ročných občanov. Ďalší dôvod tkvie v prehlbujúcej sa hospodárskej kríze a v pokračujúcej inflácii. Priamo úmerne s tým súvisí sústavné zhoršovanie životných podmienok a následne aj životnej úrovne obyvateľstva, čo sa prirodzene odzrkadľuje aj na zdravotnom stave populácie.

Prehľad o poskytnutom peňažnom príspevku na úpravu bytu, peňažnom príspevku na úpravu rodinného domu, peňažnom príspevku na úpravu garáže za ÚPSVaR Komárno

mesiac	Počet priznaných PP	Počet prípadov, v ktorých bol vyhotovený znalecký posudok	Výška nákladov podľa faktúry	Výška nákladov po úprave	Úspora
Január	3	0	6233,26	6227,98	5,28
Február	2	0	5264,39	5264,39	0
Marec	1	0	857,33	857,33	0
Apríl	0	0	0	0	0
Máj	0	0	0	0	0
Jún	6	0	10478,80	10326,23	152,57
Júl	1	0	2199,65	2199,65	0
August	6	0	13080,55	10041,78	3038,77
September	4	0	8357,46	8357,46	0
Október	2	0	4465,94	4465,94	0
November	0	0	0	0	0
December	2	0	3588,10	3267,91	320,19
Spolu	25	0	54525,48	51008,67	3516,81

Za účelom odstránenia bariér v byte resp. v rodinnom dome v roku 2012 bolo priznaných 25 peňažných príspevkov. V každom jednom prípade úpravy bytu či rodinného domu boli faktúry konzultované so zamestnankyňou OPPnK, ktorá má vysokoškolské vzdelanie v stavebnom odbore. Aj vďaka ústretovosti klientov a stavebných firiem, ani v jednom prípade nebolo potrebné požiadať o vypracovanie znaleckého posudku o cene úpravy. V prípadoch, keď sa upravovala výška nákladov, vo faktúrach boli väčšinou uvedené

aj úpravy ktoré neboli navrhnuté komplexnými posudkami, prípadne sa jednalo o vyššie jednotkové ceny než sú stanovené Opatrením MPSVaR SR č. 6, ktorým sa ustanovuje zoznam stavebných prác, stavebných materiálov a zariadení a maximálne zohľadňované sumy z ich ceny.

3.5. Analýza a očakávané tendencie pri vykonávaní sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

V sledovanom roku 2012 boli vykonané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately **6902** deťom z **4911** rodín z územného obvodu Komárno. V priebehu roku 2012 bolo zaevidovaných v evidencii SDD **426** nových prípadov a v evidencii iných podaní **63** nových prípadov.

Rozhodovacia činnosť

V rámci rozhodovacej činnosti bolo **v roku 2012** oddelením sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately vydaných **13** rozhodnutí vo veci výchovného opatrenia z toho:

- počet nariadených dohládov - **3**,
- počet uložených napomenutí - **0**,
- počet uložených obmedzení - **0**,
- počet uložených povinností podrobiť sa sociálnemu poradenstvu alebo odbornému poradenstvu - **0**,
- počet uložených upozornení - **2**,
- počet uložených povinností podrobiť sa odbornej diagnostike v špecializovanej ambulantnej starostlivosti - **0**,
- počet uložených povinností zúčastniť sa na výchovnom alebo sociálnom programe - **8**,
- počet uložených povinností dieťaťu zúčastniť sa na liečbe v špecializovanej ambulantnej starostlivosti - **0**.

Podané návrhy a podnety

V roku 2012 bolo podaných na súd **48** návrhov na vydanie predbežného opatrenia, **45** návrhov na nariadenie ústavnej starostlivosti a **51** podnetov vo veciach výchovy a výživy.

Konania na súde vo veciach maloletých detí, v ktorých bol ÚPSVaR ustanovený za kolízneho opatrovníka

V roku 2012 bol ÚPSVR Komárno ustanovený za kolízneho opatrovníka maloleťmu dieťaťu v konaniach pred súdom v **1 541** prípadoch.

Z uvedeného počtu bolo:

- **256** konaní vo veci rozvodu manželstva a úpravy práv a povinností k maloleťým deťom
- **801** konaní vo veci úpravy práv a povinností rodičov voči maloleťým deťom,
- **352** konaní vo veci výživného,
- **32** konaní vo veci úpravy styku,
- **74** konaní vo veci zverenia (medzi rodičmi, alebo inému občanovi),
- **0** konaní vedených na súde, v ktorých je ÚPSVaR Komárno ustanovený za poručníka maloleťmu dieťaťu,
- **0** konaní vo veci určenia materstva,
- **26** konaní o určenie a zapretie otcovstva,

Konania na súde vo veciach maloletých detí súvisiace s náhradnou starostlivosťou.

V oblasti náhradnej starostlivosti bolo vo veciach maloletých detí v sledovanom období na súde **85** konaní. Podrobný prehľad súdnych konaní súvisiacich s náhradnou starostlivosťou uvádzame v tabuľke:

	Počet konaní
Nariadenie ústavnej starostlivosti	40
Zrušenie ústavnej starostlivosti	16
Konania vo veci poručníctva	10
Zverenie do NOS	27
Zverenie do PS	4
Zrušenie PS	3
Predosvojiteľská starostlivosť	3
Osvojenie dieťaťa	5
Osvojiteľnosť dieťa	9
Spolu	117

Vysvetlivky:

NOS – náhradná osobná starostlivosť

PS – pestúnska starostlivosť

Oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v spolupráci s referátom poradensko-psychologických služieb v priebehu roku 2012 zabezpečilo prípravu **4** fyzickým osobám, ktoré majú záujem o vykonávanie profesionálneho náhradného rodičovstva.

Vykonávanie sociálnej kurately pre deti

Oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v priebehu **roku 2012** vykonalo opatrenia sociálnej kurately z nasledovných dôvodov:

- experimentovania s drogami závislosti na drogách	0
- iné závislosti	0
- zanedbávanie školskej dochádzky	60
- narušené sociálne vzťahy	15
- úteky	0
- iné prípady, napr. šikanovanie	40
- umiestnené deti z dôvodu trestnej činnosti rodičov	0

Sociálni kurátori vo veci trestného konania maloletých a mladistvých sa zúčastnili na trestnom konaní proti mladistvým v **495** prípadoch, v **23** prípadoch bol ÚPSVaR Komárno ustanovené za opatrovníka v trestnom konaní. V **48** prípadoch bolo trestné konanie zastavené pre nedostatok veku, v **142** prípadoch bol mladistvý odsúdený, v **130** prípadoch bolo podmienené odsúdenie mladistvého, v **12** prípadoch bol mladistvý odsúdený nepodmienené, nariadená ochranná výchova nebola, **25** prípadov, kedy bolo maloleté dieťa obeťou trestného činu a **58** prípadov, kedy bolo maloleté dieťa svedkom trestného činu.

Opatrenia na zabezpečenie sústavnej ochrany života, zdravia a priaznivého psychického, fyzického a sociálneho vývinu boli vykonané v **55** prípadoch, kde riešenie starostlivosti o dieťa neznieslo odklad.

Vykonávanie sociálnej kurately pre plnoletých

V územnom obvode Komárno v roku 2012 evidujeme **163** občanov prepustených z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu väzby, **25** osôb podmienené prepustených a **0** osôb podmienené odsúdených. Ďalej k vykonávaniu sociálnej kurately pre plnoletých došlo z nasledovných dôvodov:

- počet prepustených zo zdravotníckeho zariadenia na liečbu drogových závislostí: **0**
- počet prepustených z resocializačného strediska: **0**
- počet drogovovo závislých: **0**

- počet prepustených zo zariadenia na výkon ústavnej starostlivosti alebo ochrannej výchovy po dovŕšení plnoletosti: **2**
- počet obetí domáceho násilia: **0**
- počet dlhodobo nezamestnaných: **53**
- počet účastníkov probácie a mediácie: **4**
- počet prípadov v súvislosti s pomocou hľadania si ubytovania: **30**

Výkon rozhodnutia súdu v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu

	počet detí					
	k 1.1.2012	novoumiestnené	presunutých z iného typu zariadenia alebo iného okresu	ukončená starostlivosť z dôvodu presunu do iného typu zariadenia alebo okresu	ukončená starostlivosť	k 31.12.2012
KS	16	2	-	17	-	1
ResocS	-	-	-	-	-	-
DC	1	1	-	-	1	1
DSS	4	-	-	-	-	4
DeD	94	32	17	-	33	100
RC	5	5	-	-	1	6
spolu	120					112

Dôvody umiestňovania detí na základe rozhodnutia súdu do zariadení na výkon rozhodnutia súdu

- počet umiestnených detí z dôvodu zanedbávania - **27**
- počet detí umiestnených z dôvodu drogovej závislosti rodičov - **0**
- počet umiestnených detí z dôvodu drogovej závislosti detí - **0**
- počet umiestnených detí z dôvodu trestnej činnosti dieťaťa - **0**
- počet umiestnených detí z dôvodu podozrenia z týrania a/alebo zneužívania - **1**

- počet umiestnených detí z dôvodu záškoláctva - 5
- počet umiestnených detí z dôvodu zanechania dieťaťa - 4
- počet umiestnených detí z iného dôvodu - 3

Dôvody ukončenia poskytovania starostlivosti v zariadeniach na výkon

rozhodnutia súdu

- počet detí, u ktorých sa ukončilo poskytovanie starostlivosti z dôvodu plnoletosti - 15
- počet detí, u ktorých skončilo poskytovanie starostlivosti z dôvodu uplynutia doby predbežného opatrenia alebo uloženého výchovného opatrenia - 0
- počet zrušených rozhodnutí súdu z dôvodu sanácie rodiny dieťaťa - 21
- počet zverení do náhradnej osobnej starostlivosti - 1
- počet detí, u ktorých sa ukončilo poskytovanie starostlivosti z iného dôvodu - 1

Sledovanie využitia kapacít detských domovov, počtu zamestnancov v mesačných intervaloch a priemernej dĺžky pobytu umiestnených detí v detských domovoch v štvrt'ročných intervaloch, sledovanie aplikácie § 100 ods. 9 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov – pre určené úrady.

Náhradná rodinná starostlivosť

- počet detí zverených do starostlivosti budúcich osvojiteľov - 3
- počet osvojených detí - 5
- počet detí zverených do náhradnej osobnej starostlivosti - 27
- počet detí zverených do pestúnskej starostlivosti - 2
- počet detí v poručníctve - 10

Sledovanie počtu odlúčených detí

- počet maloletých detí bez sprievodu - 0
- počet repatriovaných detí - 0

3.6. SWOT analýza sociálnej oblasti

Silné stránky

- štátom garantované finančné prostriedky na pomoc v hmotnej núdzi, štátne sociálne dávky a peňažné príspevky na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia v rámci ročného rozpočtu úradu, možnosť presunu finančných prostriedkov podľa potreby,
- poskytovanie služieb úradu „bližšie k občanovi“ na základe princípu subsidiarity, a to na pracoviskách v Hurbanove a Kolárove,
- vysoký počet skúsených zamestnancov so zručnosťami a schopnosťami potrebnými k úspešnej sociálnej práci,
- zvyšujúci sa počet erudovaných, profesionálne zdatných „sociálnych pracovníkov“,
- primerané vykonávanie terénnej sociálnej práce na oddelení posudkových činností a oproti predchádzajúcemu obdobiu aj na oddelení peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ŤZP, čo je predpokladom vypracovania relevantných sociálnych anamnéz a kontroly účelnosti poskytovaných príspevkov

Slabé stránky

- časová tieseň pri mesačných uzávierkach dávok a príspevkov v hmotnej núdzi z dôvodu úzkeho časového limitu medzi odovzdávaním podkladov z jednotlivých obcí o aktivačnej činnosti poberateľov dávok a termínom uzávierky a s tým súvisiace práce nadčas,
- príliš vysoká pracovná záťažnosť z dôvodu vydávania „zbytočných“ rozhodnutí napr. pri zmene nároku z aktivačného príspevku na ochranný príspevok a opačne, pričom sa výška dávky nemení, ďalej tzv. zvyšujúce a znižujúce rozhodnutia, ktorými sa upravuje výška dávky o sumy nižšie než 1 euro,
- vysoká administratívna záťažnosť v súvislosti s nasadzovaním nových IS DMS, RSD

Príležitosti

- aktívna participácia obcí pri poskytovaní dotácií na stravu a školské potreby pre deti z rodín v hmotnej núdzi a z nízkopríjmových rodín,
- vysoká angažovanosť obcí pri organizovaní menších obecných služieb vo vlastnej réžii v záujme aktivizácie a motivácie občanov v hmotnej núdzi za účelom získavania aktivačného príspevku k dávke v hmotnej núdzi,
- rozsiahla sieť zariadení sociálnych služieb v okrese Komárno hlavne pre občanov v dôchodkovom veku, zriaďované tak obcami, vyšším územným celkom ako aj neštátnymi subjektmi,
- efektívnejšie využívanie ďalšej spolupráce s obcami a inými neštátnymi organizáciami pôsobiacimi v sociálnej oblasti,
- legislatívne rozširovanie podpôr rodinám počas celého životného cyklu jedinca v prípade jeho sociálnej udalosti uznanej štátom,
- rozvoj sociálnej infraštruktúry zapojením širokej verejnosti a využívaním všetkých možností informačných kanálov vo všetkých smeroch,

- optimalizácia sociálnej záchrannej siete na pomery okresu Komárno – využívaním možností poskytnutých v reálnych legislatívnych rámcoch napr. inštitút osobitného príjemcu prídavku na dieťa ako aj dávok a príspevkov v hmotnej núdzi

Ohrozenia

- z hľadiska prognózy a plánovania sociálnej sféry vnímame problematiku chudoby v spoločnosti ako ťažko merateľný fenomén, nakoľko momentálne žiadna inštitúcia na Slovensku nie je schopná legislatívne definovať tento jav. Definovanie pojmu chudoby príjmom jednotlivca a rodín nižším než sú sumy životného minima ustanovené zákonom č. 601/2003 Z. z. (spoločensky uznaná hranica príjmov občana, pod ktorou nastáva stav jeho hmotnej núdze) je neadekvátne, pretože ÚPSVaR má prehľad len o počte poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi, ale nemá k dispozícii údaje o počtoch občanov, ktorí síce žijú pod hranicou životného minima, ale ich príjmy sú vyššie než sú zákonom stanovené nároky na dávku a príspevky v hmotnej núdzi, z ktorého dôvodu sú z ich poberania vylúčení. Máme za to, že o chudobe možno hovoriť, keď stav hmotnej núdze trvá dlhšiu dobu než jeden rok. Z uvedených dôvodov teda nie je možné relevantne predvídať tendenciu vývoja sociálnej situácie obyvateľstva okresu, v čom sa však skrýva veľmi reálne nebezpečenstvo, a to z dôvodu nepoznania reálnej miery chudoby hrozba latentného a postupného ochudobnenia sa obyvateľstva. Je žiaduce, aby fenomén chudoby bol relevantne objektivizovaný so všeobecnou záväznosťou, t.j. mal by byť predmetom právneho poriadku štátu,
- nízke legislatívne povedomie obyvateľstva,
- v rámci rodinných dávok odlišné spôsoby ich priznávania v štátoch EÚ, nejednotný okruh spoločne posudzovaných osôb, rozdielne sociálne systémy, v rámci ktorých je ťažké určiť, ktoré dávky sú porovnateľné, akceptovateľné v tom ktorom členskom štáte aktuálne príslušnom na vyplácanie rodinných dávok pre našich občanov,
- nedostatok zariadení sociálnych služieb v okrese poskytujúce starostlivosť a výchovu pre deti, hlavne v prípadoch ich okamžitého umiestnenia, absencia sociálneho zariadenia pre týrané matky s deťmi, absencia útulkov a pod.
- napriek všetkým snahám a určitému pozitívnemu vývoju v oblasti prípravy profesionálnych rodičov, ešte stále málo rozbehnutý systém profesionálnych rodín ako ťažiskových nositeľov náhradnej rodinnej starostlivosti,
- nízka súčinnosť resp. úplná absencia záujmu zo strany obcí v činnostiach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, napriek tomu, že ich povinnosti a kompetencie v tejto oblasti sú ustanovené zákonom,
- rozbúraný systém opatrovateľskej služby, nezáujem zo strany obcí v tomto smere,
- odbor sociálnych vecí a rodiny veľmi intenzívne pociťuje negatívne dopady hospodárskej krízy a hromadného prepúšťania nielen na Slovensku, ale z pozície prihraničného okresu aj z dôvodu hromadného prepúšťania migrujúcich zamestnancov v MR. V poslednom období vnímame u ľudí negatívne dopady krízy nielen finančného charakteru, pretože zvyšuje sa počet rodín s patologickými javmi, problémami záškoláctva, poruchami správania, evidujeme nárast rozvodových konaní a konaní o úpravách rodičovských práv a povinností

PRIEREZOVÉ ČINNOSTI

4.1 FINANČNÉ ODDELENIE

Správa o hospodárení organizácie

Súhrnná charakteristika organizácie a jej hospodárenia v roku 2012

Charakteristika činnosti organizácie

ÚPSVR v Komárne v roku 2012 realizoval Národné projekty I-2, I-2/B, I-2/D, II-2/A, II-2/B, III-2/A, III-2/B, V-2, VII-2, IX, XVIII-2 § 50j, XXV-2, a NP - Absolventská prax 2, ktoré boli financované z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu vo výške 85% a spolufinancované zo štátneho rozpočtu vo výške 15%. V oblasti sociálnej inklúzie poskytol dávky sociálneho zabezpečenia a štátne sociálne dávky v celkovej výške 23 950 611,- EUR, oproti rovnakému obdobiu 2011 predstavuje nárast o 671 164,- EUR. Celkový počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie predstavoval k 31.12.2012 10 991, oproti rovnakému obdobiu 2011 nárast o 1 186 evidovaných UoZ. Miera evidovanej nezamestnanosti bola 19,15%, oproti rovnakému obdobiu 2011 je to nárast o 1,62 %.

Obsahom hodnotiacej správy je zhodnotenie skutočne dosiahnutých príjmov a výdavkov podľa platnej ekonomickej rozpočtovej klasifikácie a zdôvodnenie rozdielov medzi rozpočtovými a skutočne dosiahnutými príjmami a výdavkami a zhodnotenie majetkového stavu ÚPSVR Komárno so zameraním na rozvoj stavu a vývoja pohľadávok a záväzkov. Správa vychádza z údajov účtovnej závierky a finančných výkazov za rok 2012. Skutočné výsledky sú porovnané vo vzťahu k upravenému rozpočtu.

Financovanie rozpočtových úloh sa riadilo rozpisom záväzných ukazovateľov vládou schváleného návrhu rozpočtu verejnej správy na rok 2012 a rozpočtovými opatreniami v priebehu roka 2012 pre ÚPSVR Komárno. Rozpočet a jeho plnenie je členený na rozpočet bežných príjmov a výdavkov a kapitálových výdavkov.

ÚPSVR Komárno vykazoval plnenie príjmov na 100 % z upraveného rozpočtu. Celkové príjmy na zdroji 111-ŠR boli vo výške 211 794,- EUR, oproti roku 2011 je to pokles o 15 502,- EUR. Celkové výdavky úradu predstavovali výšku 26 797 528,- EUR na zdroji 111-ŠR, oproti roku 2011 je to nárast o 171 337,- EUR. ÚPSVR Komárno čerpal aj mimorozpočtové prostriedky (zdroj 35) v celkovej výške 116 577,- EUR na tovary a služby na cezhraničné partnerstvo EURES T-Danubius. Úrad oprávnené prekročil rozpočtovaný limit výdavkov na tovary a služby o prostriedky v zmysle § 23 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách.

1.1.2. Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie na zdroji 111-ŠR

Tab.č.1

v EUR

Záväzný ukazovateľ	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie	%
Sociálna inklúzia V tom:	21 152 830,-	23 954 154,-	23 950 612,-	100
Pomoc v hmotnej núdzi	5 414 539,-	6 030 026,-	6 030 026,-	100
Resocializačný príspevok	10 000,-	3 090,-	3 090,-	100
Dotácia na stravu pre dieťa v hmotnej núdzi	183 487,-	238 033,-	238 033,-	100
Dotácia na školské potreby pre dieťa v hmotnej núdzi	33 517,-	42 396,-	42 396,-	100
Náhradné výživné	129 725,-	155 678,-	155 678,-	100
Prídavok na dieťa, prípl. k prídavku na dieťa	4 952 793,-	5 181 040,-	5 180 834,-	100
Rodičovský príspevok Prisp. na staros. o dieťa Pr.na star.o dieťa NP XXV-2	4 389 484,- 5 000,- 7 329,-	5 498 126,- 0,- 20 829,-	5 498 126,- 0,- 19 181,-	100 - 92
Príspevok na pohreb Prisp. pri narodení dieťaťa, príplatok k príspevku	100 000,- 662 669,-	94 568,- 671 299,-	94 568,- 670 907,-	100 100
Kompenzácia sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného poistenia	4 996 574,-	5 713 416,-	5 713 416,-	100
Náhradná rodinná starostlivosť	267 713,-	288 047,-	286 751,-	99
Prevenícia a sanácia (MOV)	0	17 606,-	17 606,-	100
07E0401- Výkon štátnej správy, v tom:	2 085 854,-	2 166 604,-	2 166 532,-	100
Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania	1 141 140,-	1 145 642,-	1 145 642,-	100
Poistné a príspevok do poisťovní	398 828,-	418 583,-	418 583,-	100

Záväzný ukazovateľ	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie	%
--------------------	--------------------	-------------------	---------	---

Tovary a služby	542 934,-	577 807,-	577 735,-	100
Nemocenské, odchodné, odstupné	2 952,-	21 512,-	21 512,-	100
Obstarávanie kapitálových aktív	0,-	3 060,-	3 060,-	100
06G0404-Aktívna politika trhu práce	0,-	680 485,-	680 385,-	100

Rozpočtové opatrenia

V roku 2012 bol rozpočet úradu upravovaný celkom 171 rozpočtovými opatreniami z Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave, kedy boli upravované záväzné ukazovatele štátneho rozpočtu na rok 2012.

Príjmy organizácie

Tab. č. 3

v EUR

Príjmy	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie	%	Rozdiel + -
Rok 2011	430 600,-	227 295,-	227 295,-	100	0,-
Rok 2012	282 432,-	211 480,-	211 795,-	100	0,-
Rozdiel	-148 168,-	-15 815,-	-15 500,-		315,-
Index	0,65	0,93	0,93		

Najväčší podiel na plnení príjmov majú odvody za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so ZPS podľa § 65 zákona č. 5/2004 Z.z o službách zamestnanosti, 72 095,- EUR. Z toho do 31.3.2012 kedy bol zamestnávateľ povinný odvod poukázať na účet úradu bolo uhradených 44 797,- EUR.

V roku 2012 povinnosť zamestnávať občanov so ZPS naďalej mohli zamestnávateľia plniť aj zadaním zákazky vhodnej na zamestnávanie občanov so ZPS alebo zadaním zákazky občanovi so ZPS, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť. To malo za následok, že boli príjmy z tohto titulu oproti roku 2011 o 12 946,- EUR nižšie. Z roka na rok viac zamestnávateľov využíva túto alternatívu.

Príjmy podľa ekonomickej klasifikácie:

222 003 Za porušenie predpisov	73 922,- EUR
z toho: - za odvody za ZPS	72 095,- EUR
- ostatné pokuty	1 827,- EUR
291 004 Od fyzických osôb	107 521,- EUR
z toho: - vratky a splátky z poskytnutých príspevkov aktívnej politiky	3 199,- EUR
- vrátené neoprávnene vyplatené dávky sociálnej pomoci občanom v hmotnej núdzi a štátne sociálne dávky	104 322,- EUR

sú to príjmy z vrátených neoprávnene poskytnutých dávok sociálneho zabezpečenia a zaplatené pohľadávky, ktoré vznikli z dôvodu preddavkovo vyplatených dávok sociálneho zabezpečenia, v prípade ak si poberateľ sociálnych dávok vybavuje dôchodok.

292 012 Z dobropisov	9 779,- EUR
292 017 Vratky	11 306,- EUR
z toho: - vratky a splátky z poskytnutých príspevkov aktívnej politiky	11 172,- EUR
292 027 Iné / vrátené neoprávnene vyplatené dávky soc. pomoci občanom v hmotnej núdzi a štátne sociálne dávky /	9 267,- EUR

Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ

331 Zahraničné granty **116 577,- EUR**
Finančné prostriedky boli prijaté z EÚ (European commission) na financovanie Partnerstva EURES-T Danubius.

Výdavky organizácie

Tab.č.4

v EUR

Výdavky	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie	%	Rozdiel + -
Rok 2011	22 409 379,-	28 990 016,-	28 927 063,-	99,70	-62 953,-
Rok 2012	23 238 684,-	28 898 090,-	28 893 749,-	99,70	-4 341,-
Rozdiel	829 305,-	- 91 926,-	-33 314,-		
Index	1,03	1,00	1,00		

Bežné výdavky boli čerpané v priebehu roka rovnomerne. Kapitálové výdavky boli úradu v priebehu roka 2012 rozpísané vo výške 3 060,- EUR.

Výdavky organizácie podľa ekonomickej klasifikácie

640 – bežné transfery

Na aktívne opatrenia trhu práce bol rozpočet vyčerpaný na 100%, t.j. 680 385,- EUR v kategórii 640-bežné transfery zo zdroja 111-ŠR. Národné projekty (priebežné platby) boli uhrádzané v priebehu roka zo zdroja 111-ŠR a po s certifikovaní jednotlivých Národných projektov ÚPSVR Komárno vykonal refundáciu zo zdrojov 11T1, 13T1 – finančné prostriedky EÚ a zo zdrojov 11T2, 13T2 – spolufinancovanie zo štátneho rozpočtu vo výške 653 195,- EUR (640). Zálohové platby na Národné projekty programového obdobia 2007-2013 NP I-2, I-2/B, I-2/D, II-2/A, II-2/B, III-2/A, III-2/B, V-2, VII-2, IX-2, Absolventi-2, XVIII-§50j, VAOTP boli vyplatené vo výške 1 406 185,- EUR.

V rámci § 49 bolo vytvorených 155 pracovných miest na samozamestnanie. V sledovanom období bolo uzatvorených 155 dohôd o poskytnutí príspevku **na samostatnú zárobkovú činnosť**, na celkovú dohodnutú sumu **641 247,40 EUR**. Dohody boli uzatvorené z prostriedkov NP I-2/D. Príspevok (§49) bol vyplatený v celkovej výške 653 648,50 EUR, z toho prostriedky zo ŠR boli vo výške 103,42 EUR.

V rámci § 50 – **príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ** bolo vytvorených 35 pracovných miest pre 35 znevýhodnených UoZ. V priebehu sledovaného obdobia boli uzatvorené dohody o poskytnutí príspevku na 38 pracovných miest, celkom **na sumu 99 751,50 EUR** z prostriedkov **ŠR** a z prostriedkov **NP Vybrané AOTP v rámci SR**. Príspevok bol vyplatený v celkovej výške 42 495,- EUR zo zdrojov ŠR.

V rámci § 50a bolo podporených 52 pracovných miest na **udržanie v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami**. V priebehu sledovaného obdobia boli uzatvorené dohody o poskytnutí príspevku na 52 udržiavaných pracovných miest, celková **dohodnutá suma predstavuje 231 940,80 EUR**. Dohody boli uzatvorené z prostriedkov **ŠR** a z prostriedkov **NP Vybrané AOTP v rámci SR**. Príspevok bol vyplatený v celkovej výške 306 292,- EUR, z toho zo zdrojov ŠR 284 397,- EUR.

V rámci § 50j **príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie mimoriadnej situácie** bolo vytvorených 148 pracovných miest. V priebehu sledovaného obdobia bolo uzatvorených 24 dohôd na 148 pracovných miest v sume **433 309,96 EUR**. **Vytvorené pracovné miesta boli financované z prostriedkov NP § 50j**. Príspevok bol vyplatený v celkovej výške 530 992,- EUR.

Na **menšie obecné služby** bolo v období od 1.1.2012 do 31.12.2012 umiestnených 459 UoZ. Dohody boli uzatvorené na 430 UoZ a 34 koordinátorov na sumu **98 597,10 EUR**. Príspevok je hradený z prostriedkov NP V-2. **Na dobrovoľnícku službu** bolo v sledovanom období vytvorených 87 miest pre UoZ. Dohody boli uzatvorené na 89 UoZ, dohodnutá suma bola 114 183,22 EUR, z toho príspevok pre PO/FO v sume **13 726,60 EUR** a paušálny príspevok pre UoZ v sume **100 456,62 EUR**. Najväčšiu položku predstavuje paušál, vyplatený UoZ, ktorí vykonávajú dobrovoľnícku službu. Príspevok je hradený z prostriedkov NP V-2. Príspevok za NP V-2 bol vyplatený v celkovej výške 184 805,- EUR.

V rámci **podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím podľa § 56** boli k 31.12.2012 uzatvorené dohody na 16 pracovných miest, dohody boli uzatvorené v celkovej výške **154 726,39 EUR**. Dohody sú financované z **prostriedkov NP II-2/B**.

Z prostriedkov **NP XXVIII-2 Vybrané AOTP v rámci SR** bola uzatvorená jedna dohoda na 4 pracovné miesta, na sumu **39 715,96 EUR**.

V roku 2012 bola uzatvorená jedna dohoda podľa §56 na dve pracovné miesta na celkovú sumu **19 857,98 EUR**. Dohoda je financovaná z **prostriedkov ŠR**.

Príspevok na § 56 bol v roku 2012 vyplatený v celkovej výške **238 241,- EUR**, z toho z prostriedkov ŠR vo výške 92 245,- EUR a z prostriedkov NP vo výške 145 996,- EUR.

V rámci § 56a boli uzatvorené dve dohody o poskytnutí **príspevku na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní** na tri pracovné miesta v sume **11 019,48 EUR** z prostriedkov NP II-2/B.

Jedna dohoda na 1 pracovné miesto bola uzatvorená na sumu **1 715,64 EUR** z prostriedkov NP XXVIII-2 Vybrané AOTP v rámci SR.

Jedna dohoda na 1 pracovné miesto bola uzatvorená na sumu **2 604,63 EUR** z prostriedkov ŠR.

Príspevok na § 56a bol v roku 2012 vyplatený v celkovej výške **12 672,- EUR**, z toho z prostriedkov ŠR vo výške 2 662,- EUR a z prostriedkov NP vo výške 10 010,- EUR.

V rámci §57 poskytnutie príspevku **pre občanov so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti** boli v sledovanom období uzatvorené 4 dohody a bolo vytvorených 5 miest. Príspevok bol poskytnutý v celkovej výške **28 577,94 EUR** z prostriedkov NP II-2/B. Príspevok bol vyplatený v celkovej výške 37 734,- EUR.

K 31.12.2012 bolo vytvorených 31 pracovných miest **na činnosť pracovných asistentov podľa § 59**. V priebehu sledovaného obdobia boli uzatvorené dohody na 31 pracovných miest, celková **dohodnutá suma činila 188 022,84 EUR**, príspevok je platený z prostriedkov NP II-2/B a z prostriedkov NP Vybrané AOTP v rámci SR. Príspevok bol vyplatený v celkovej výške 157 910,- EUR, z toho zo zdrojov ŠR vo výške 48 300,- EUR.

Na úhradu **prevádzkových nákladov chránených dielní a chránených pracovísk** podľa § 60 sme k 31.12.2012 **vyplatili príspevok v celkovej výške 296 118,- EUR** z prostriedkov NP II-2/B, NP Vybrané AOTP v rámci SR a z prostriedkov ŠR. Príspevok bol vyplatený v celkovej výške 314 884,- EUR, z toho zo zdrojov ŠR vo výške 35 379,- EUR.

V období od 1.1.2012 do 31.12.2012 bola poskytnutá **náhrada časti cestovných výdavkov** v zmysle § 32 ods. 12 písm. d) pre **48 UoZ**, z toho 35 ženy. Celková vyplatená suma činila 309,73 EUR. Príspevok bol platený zo zdrojov ŠR. Z celkového počtu boli **25 znevýhodnení UoZ**, z toho : **11 UoZ** dlhodobo nezamestnaný, **4 UoZ** organizačné dôvody, **3 UoZ** dlhodobo nezamestnaný a nad 50 rokov veku, **3 UoZ** absolvent, **1 UoZ** nad 50 rokov veku, **3 UoZ** nad 50 rokov veku a organizačné dôvody.

V rámci § 43 odst. 7 boli do 31.12.2012 podporení **10 UoZ**, ktorý sa zúčastnili poradenských aktivít. **Príspevok na cestovné** bol vyplatený v celkovej sume 100,41 EUR z prostriedkov ŠR.

V rámci § 46 – **vzdelávanie a príprava pre trh práce** bolo k 31.12.2012 zaradených na vzdelávanie 115 UoZ, z toho 89 žien a 57 znevýhodnených UoZ. V rámci tohto nástroja bolo realizované vzdelávanie v oblasti: remeselnej- Obkladač – dláždič, Šička, v jazykovej oblasti - Anglický jazyk- začiatocníci, Nemecký jazyk – začiatocníci, v oblasti služieb- Aranžovanie kvetov.

Celkom bolo na kurzovné vyplatených **20 182,78 EUR** (z toho NP III-2/A = 9 906,76 a NP III2/B= 10 276,02). Príspevok bol vyplatený z prostriedkov NP –III/2A a NP – III/2B.

Ďalej boli vyplatené vedľajšie náklady na cestovné, stravné a príspevok na službu pre rodinu s deťmi celkom 8 003,23 EUR (z toho NPIII-2/A= 3 994,76 a NP III-2/B= 4 008,47) a dávka počas vzdelávania bola vyplatená vo výške 3 321,29 EUR (z toho NP III-2/A=1 663,78 a NP III2/B= 1 657,51) **pre 16 UoZ.**

V rámci § 49a - **príspevok na zapracovanie znevýhodneného UoZ** boli k 31.12.2012 uzatvorené 2 dohody so zamestnávateľom a 2 dohody so znevýhodnenými UoZ. Celkový poskytnutý príspevok bol vo výške **1 922,52 EUR**, z toho **1 048,20 EUR** činí príspevok na zapracovanie znevýhodneného UoZ, **7,52 EUR** úrazové poistenie, **400,- EUR** príspevok na ubytovanie, **429,40 EUR** stravné a **37,40 EUR** príspevok na cestovné výdavky. Príspevok bol platený z prostriedkov ŠR.

V rámci § 53 – **príspevok na dochádzku za prácou** bolo k 31.12.2012 bolo prijatých 95 nových žiadostí, z toho 43 od žien. Počet podporených občanov, ktorým bol vyplatený príspevok k 31.12.2012 bol 542 osôb. Celkový poskytnutý príspevok: **31 295,37 EUR**, z toho: zo ŠR – **31 115,09 EUR**, z NP I-2/B – **164,96 EUR**, z NP VAOTP – **15,32 EUR**.

V rámci §53a – **príspevok na presťahovanie za prácou** bola k 31.12.2012 prijatá 1 žiadosť. Celkový poskytnutý príspevok bol vo výške **506,64 EUR** a bol platený z NP I-2/D.

V rámci § 51- **príspevok na vykonávanie absolventskej praxe** bolo do 31.12.2012 uzatvorených 126 dohôd so zamestnávateľmi a 194 dohôd s absolventmi škôl. Celkový poskytnutý príspevok bol v sume **184 747,96 EUR**, z toho **1 034,86 EUR** činí úrazové poistenie. Príspevok bol platený v rámci NP – Absolventská prax z prostriedkov ESF a spolufinancovanie zo ŠR.

Bežné transfery v oblasti sociálnej inklúzie boli vyčerpané na 100 %, v celkovej výške 23 976 842,- EUR, z toho z prostriedkov NP XXV-2 vo výške 15 281,- EUR. Finančné prostriedky neboli vyčerpané vo výške 3 543,- EUR.

Bežné transfery určené na výplatu práceneschopnosti (prvých 10 dní PN) zamestnancom úradu, odstupného a odchodného boli v rozpočte úradu na rok 2012 schválené vo výške 2 952,- EUR, upravený rozpočet bol v celkovej výške 21 512,- EUR. Čerpanie bolo na 100%.

610-Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania, 620 – odvody do poisťovní, 630-tovary a služby

610-mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania boli vyčerpané na 100%, tj. 1 145 642,- EUR, 620-odvody do poisťovní boli vyčerpané na 100%, tj. 418 583,- EUR. V kategórii 630-tovary a služby bolo čerpanie 100 %, tj. 577 735,- EUR. Oproti roku 2011 je to o 8 752,- EUR viac.

V roku 2012 boli uskutočnené zahraničné pracovné cesty do Maďarska, Belgicka, do Českej republiky a do Rakúska. Boli financované zo štátneho rozpočtu vo výške 326,- EUR, z mimorozpočtových zdrojov tj. z finančných prostriedkov cezhraničného partnerstva EURES T-Danubius vo výške 2 430,- EUR.

MR, Tatabánya – pozývajúca inštitúcia EURES T-Danubius, predmetom a účelom ZPC bola Burza vzdelávania a informácií. Výdavky boli hradené z rozpočtu úradu aj z rozpočtu cezhraničného partnerstva EURES T-Danubius.

ČR, Třinec – pozývajúca inštitúcia EURES T-Beskydy, predmetom a účelom ZPC bolo stretnutie Riadiaceho výboru cezhraničného partnerstva EURES T-Beskydy. Výdavky boli hradené z rozpočtu cezhraničného partnerstva EURES T-Danubius.

MR, Győr – pozývajúca inštitúcia Centrum práce úradu vlády župy Győr-Moson-Sopron. Predmet a účel ZPC bola Burza práce mladých. Výdavky boli hradené z rozpočtu cezhraničného partnerstva EURES T-Danubius.

MR, Komárom – pozývajúca inštitúcia Nokia Zrt. Komárom, predmetom a účelom ZPC bola Burza práce. Výdavky boli hradené z rozpočtu úradu.

Belgicko, Brusel – pozývajúca inštitúcia Európska komisia, EURES. Predmetom a účelom ZPC bolo spoločné pracovné stretnutie Informačnej pracovnej skupiny EURES, koordinátorov Európskych dní mobility 2012 a koordinátorov cezhraničných partnerstiev. Výdavky boli hradené z rozpočtu cezhraničného partnerstva EURES T-Danubius.

MR, Budapešť – pozývajúca inštitúcia EURES T-Pannonia, predmetom a účelom ZPC bola Konferencia k otázkam vývoja na trhu práce z pohľadu Maďarska a Rakúska. Výdavky boli hradené z rozpočtu cezhraničného partnerstva EURES T-Danubius.

MR, Ostrihom – pozývajúca inštitúcia EURES T-Danubius (Centrum práce úradu vlády župy Komárom-Ostrihom), predmetom a účelom ZPC bola Burza práce a vzdelávania. Výdavky boli hradené z rozpočtu cezhraničného partnerstva EURES T-Danubius.

Belgicko, Brusel – pozývajúca inštitúcia Európska komisia, EURESCO. Predmetom a účelom ZPC bolo pracovné stretnutie koordinátorov cezhraničných partnerstiev EURES T so zástupcami Európskej komisie k reforme EURES. Výdavky boli hradené z rozpočtu cezhraničného partnerstva EURES T-Danubius.

Belgicko, Brusel – pozývajúca inštitúcia Európska komisia, EURESCO. Predmetom a účelom ZPC bola informačná a komunikačná konferencia zameraná na dve hlavné oblasti: Zamestnávateľia a Európske online dni práce, pracovné stretnutie koordinátorov cezhraničných partnerstiev a komunikačných expertov z úradov práce. Výdavky boli hradené z časti z rozpočtu úradu a z časti z prostriedkov EURES T-Danubius.

MR, Tata – predmetom ZPC bola Burza práce a vzdelávania. Stretnutie organizovalo Centrum práce vládneho úradu župy Komárom-Ostrihom v spolupráci s cezhraničným partnerstvom EURES T-Danubius. Po ukončení burzy práce bola pre odbornú verejnosť zrealizovaná odborná konferencia k ekonomickým otázkam a ich dopadom na zamestnanosť. Výdavky boli hradené z rozpočtu úradu.

MR, Vác – pozývajúca inštitúcia EURES T-Danubius Centrum práce úradu vlády župy Pešť, vysunuté pracovisko vo Váci, predmetom a účelom ZPC bola Burza vzdelávania (Výstava "Voľba povolania"). Výdavky boli hradené z rozpočtu cezhraničného partnerstva EURES T-Danubius.

MR, Ostrihom – pozývajúca inštitúcia EURES T-Danubius partnerstvo, predmetom a účelom ZPC bolo Zasadnutie pilotného výboru partnerstva EURES T-Danubius. Výdavky boli hradené z rozpočtu cezhraničného partnerstva EURES T-Danubius.

MR, Tata – pozývajúca inštitúcia Centrum práce Úradu vlády župy Komárom-Ostrihom. Predmetom a účelom ZPC boli Kariérne dni župy Komárom-Ostrihom. Výdavky boli hradené z rozpočtu úradu.

Belgicko, Brusel – pozývajúca inštitúcia Európska komisia, EURESCO. Predmetom a účelom ZPC bola Tretia konferencia k európskej pracovnej mobilite, každoročne organizovaná Európskou komisiou. Výdavky boli hradené z rozpočtu cezhraničného partnerstva EURES T-Danubius.

MR, Vyšehrad – pozývajúca inštitúcia Ministerstvo vnútra SR, predmetom a účelom ZPC bolo rokovanie medzivládnej zmiešanej komisie pre cezhraničnú spoluprácu. Výdavky boli hradené z rozpočtu cezhraničného partnerstva EURES T-Danubius.

Rakúsko, Pamhagen – pozývajúca inštitúcia Spolková provincia Burgenland, Spolková provincia Dolné Rakúsko, Mesto a Spolková provincia Viedeň (Politická rada CENTROPE). Predmetom a účelom ZPC bol Deň CENTROPE – konferencia. Výdavky boli hradené z rozpočtu cezhraničného partnerstva EURES T-Danubius.

Najväčšie čerpanie bolo na položke 632001-energie, vo výške 95 156,- EUR (výdavky na elektrickú energiu a tepelnú energiu), na položke 632002-vodné,stočné bolo čerpanie vo výške 4 837,- EUR. Na položke 632003-poštovné a telefónne poplatky bolo čerpanie vo výške 172 672,- EUR, tj. 100 % z upraveného rozpočtu. Z toho na poštovné na výplatu sociálnych dávok poštovým okruhom, poštovými poukážkami PPPE 78 508,- EUR, poštovné úverované 72 692,- EUR, telekomunikačné služby 17 612,- EUR na pevné linky, telefónne poplatky za mobilné telefóny (Orange) 3 860,- EUR. Výdavky na komunikačnú infraštruktúru boli v celkovej výške 64 183,- EUR. Fixné výdavky úradu tvorí aj 637016-tvorba sociálneho fondu v celkovej výške 12 402,- EUR. ÚPSVR Komárno tvorí sociálny fond vo výške 1,10% zo súhrnu hrubých miezd (platov) zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok. Čerpanie na položke 637014-stravovanie bolo vo výške 63 562,- EUR (hodnota stravného lístka je 3,- EUR), 637035-daň z nehnuteľností, daň za komunálny odpad vo výške 3 485,- EUR, 636001-nájomné vo výške 27 017,- EUR. Spolu opakujúce sa výdavky sú v celkovej výške 443 314,- EUR, tj. 77,4 % z upraveného rozpočtu. Ostatné výdavky (nákup kancelárskeho materiálu, strojov, prístrojov, doprava, opravy a údržba strojov, vozového parku, cestovné, občerstvenie, poistenie majetku, upratovanie, renovácia tonerov) je v celkovej výške 129 475,- EUR, tj. 22,6 % z upraveného rozpočtu.

Použité prostriedkov o ktoré úrad oprávnené prekročil limit výdavkov v zmysle § 23 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy

ÚPSVR Komárno prekročil limit výdavkov podľa § 23 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách o finančné prostriedky prijaté z Európskej komisie na schválené aktivity cezhraničného partnerstva EURES T-Danubius na rok 2011-2012.

V zmysle Rámcovej zmluvy zakladajúcej cezhraničné partnerstvo EURES T- Danubius boli vyčerpané finančné prostriedky v celkovej výške 116 577,- EUR na aktivity v zmysle Plánu aktivít EURES 2011/2012/DANUBIUS. Finančné prostriedky boli poskytnuté na

realizáciu tuzemských aj zahraničných pracovných ciest, na výdavky súvisiace so všeobecnými službami (tlmočenie, zabezpečenie jednotlivých podujatí), odmeny na základe dohôd mimopracovného pomeru, organizáciou seminárov, konferencií. Zostatok finančných prostriedkov vo výške 13 970,- EUR bude použitých v roku 2013. Cezhraničné partnerstvo EURES T Danubius zoskupuje partnerské organizácie z radu verejných služieb zamestnanosti a sociálnych partnerov zo SR a MR a vyvíja aktivity v rámci európskej EURES siete s cieľom uspokojiť dopyt po informáciách v súvislosti s cezhraničnou pracovnou migráciou a napomôcť zosúlad'ovaniu dopytu a ponuky na trhu práce v prihraničných regiónoch. V zmysle Plánu aktivít EURES 2012/2013/DANUBIUS Európska komisia poskytla na bežný účet Eures T Danubius zálohu vo výške 73 862,- EUR. Vyúčtovanie aktivít 2011/2012 Európska komisia v roku 2012 neposkytla. Predmetné vyúčtovanie bude na bežný účet - dary a granty poukázané v I. štvrt'roku 2013.

Výdavky organizácie podľa funkčnej klasifikácie

04.12 – Všeobecná pracovná oblasť – výdavky čerpané na aktívne opatrenia trhu práce v kategórii 630-tovary a služby vo výške 4 946,- EUR (výdavky tvoria výšku DPH k platbám projektu EURES T Danubius), 640-bežné transfery boli vyčerpané finančné prostriedky v celkovej výške 2 766 971,- EUR, z toho na zdroji 111-ŠR v celkovej výške 680 385 ,- EUR. Na zdroji 11T1, 13T1- prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 1 773 592,- EUR, na zdroji 11T2, 13T2,-spolufinancovanie zo ŠR vo výške 312 994,- EUR. Z toho čerpanie výdavkov na financovanie APTP v rámci Národných projektov zo zálohových platieb bolo v celkovej výške 1 406 185,- EUR. Výdavky sa týkali Národných projektov programového obdobia 2007-2013 NP I-2, I-2/B, I-2/D, II-2/A, II-2/B, III-2/A, III-2/B, V-2, VII-2, IX-2, Absolventi-2, XVIII-§50j, VAOTP, XXV-2. V kategórii 630-tovary a služby bol v rámci Národných projektov čerpanie v celkovej výške 9 635,- EUR na nákup kancelárskeho papiera, kancelárskeho ostatného materiálu a na nákup tonerov do tlačiarň a reprografickej techniky.

10.121 – Sociálne dávky pre občanov s ťažkým zdravotným postihnutím – finančné prostriedky boli vyčerpané na 100 %, tj. 5 713 416,- EUR. V porovnaní s rokom 2011 je to o 397 531,- EUR viac.

10.30 – Pozostatí – výdavky na pohrebné boli vyčerpané na 100%, tj. 94 568 ,- EUR, tj. o 6 135,- EUR menej ako za rok 2011.

10.401 – Štátne sociálne dávky – rodina a deti – finančné prostriedky boli čerpané na príspevok pri narodení dieťaťa, pestúnska starostlivosť v celkovej výške 957 658,- EUR, tj. 100 %. V porovnaní s rokom 2011 je to o 66 886,- EUR menej.

10.404 – Príspevky neštátnym subjektom – rodina a deti – čerpanie bolo vo výške 17 606,- EUR.

10.405 – Ďalšie dávky sociálneho zabezpečenia – rodina a deti – v rámci tejto funkčnej klasifikácie bolo vyčerpaných 10 698 141,- EUR. Finančné prostriedky boli vyplatené na

prídavky na deti, na príplatok k prídavku na deti, príspevok na starostlivosť o dieťa a na rodičovský príspevok o 35 293,- EUR viac ako v roku 2011.

10.701 – Dávky sociálnej pomoci - pomoc občanom v hmotnej núdzi – finančné prostriedky boli čerpané na hmotnú núdzu, dotáciu na stravu, na školské potreby, na resocializačný príspevok a na náhradné výživné v celkovej výške 6 469 222,- EUR. V porovnaní s rokom 2011 sa vyčerpalo o 318 693,- EUR viac.

10.90 – Sociálne zabezpečenie inde neklasifikované - finančné prostriedky boli čerpané na bežné výdavky v celkovej výške 2 161 586,- EUR, z toho na bežné transfery na výplatu odstupného, odchodného a nemocenské dávky v celkovej výške 21 512,- EUR, na mzdy 1 145 642,- EUR, odvody do poisťovní 418 583,- EUR, tovary a služby 572 789,- EUR a na kapitálové výdavky na nákup frankovacieho stroja 3 060,- EUR.

Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry organizácie

06G – Aktívna politika trhu práce a zvýšenie zamestnateľnosti – v rámci tohto programu sa uskutočňujú úhrady za záväzky na nástroje AOTP, Národné projekty a projekty spolufinancované zo zdrojov EÚ a spolufinancované zo ŠR a na projekt cezhraničnej spolupráce EURES T-Danubius (len výdavky DPH). Výdavky sa týkajú 640-bežných transferov a 630-tovarov a služieb v priebehu celého roka 2012. Rozpočtované výdavky na 640-bežné transfery boli v celkovej výške 2 613 635,- EUR, čerpanie bolo vo výške 2 613 535,- EUR. 630-tovary a služby boli rozpočtované v celkovej výške 14 328,- EUR, čerpanie bolo vo výške 13 789,- EUR.

07C – Sociálna inklúzia – výdavky sa týkajú výplat sociálnych dávok pre občanov s ťažkým zdravotným postihnutím, pohrebného, štátnych sociálnych dávok – rodina a deti, pestúnskej starostlivosti, dávok sociálnej pomoci - pomoc občanom v hmotnej núdzi. Realizácia Sociálnej inklúzie je v priebehu celého roka 2012. Rozpočtované výdavky boli v celkovej výške 23 954 155,- EUR, čerpanie bolo vo výške 23 950 612,- EUR. Výdavky boli čerpané na 640-bežné transfery aj na 630-tovary a služby (náhrady pri posudkovej činnosti).

07E – Špecializovaná štátna správa – patria sem bežné výdavky. V rámci bežných výdavkov sem patria výdavky na 610-mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania, 620-poisťné a príspevok do poisťovní, 630-tovary a služby, 640-bežné transfery na výplatu odstupného, odchodného a nemocenských dávok. Rozpočtované výdavky boli v celkovej výške 2 161 658,- EUR, čerpanie bolo vo výške 2 161 586,- EUR.

Výdavky organizácie, kryté prostriedkami z rozpočtu EÚ

Rozpočet aj čerpanie na realizáciu Národných projektov je na zdrojoch 11T1,13T1- prostriedky z rozpočtu EÚ a 11T2, 13T2- spolufinancovanie zo ŠR.

Tab.č. 5

v EUR

Kategória	Zdroje			
		11T1,13T1-program.obdobie 2007-2013		11T2,13T2-program.obdobie 2007-2013
		rozpočet		rozpočet
		čerpanie		čerpanie
630-tovary a služby		8 720,-		1 540,-
		8 189,-		1 445,-
640-bežné transfery		1 773 593,-		312 994,-
		1 773 593,-		312 994,-

Rozpočet na jednotlivých zdrojoch a kategóriách bol vyčerpaný na 100 %, s tým, že na základe Oznámenia výšky prostriedkov EÚ a štátneho rozpočtu určených na financovanie spoločných programov SR a EÚ, ktoré úrad použije v nasledujúcom rozpočtovom roku v zmysle § 8 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov boli viazané finančné prostriedky na 630-tovary a služby na zdroji 11T1, 13T1-prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 266 823,- EUR a na zdroji 11T2, 13T2-spolufinancovanie zo ŠR vo výške 47 079,- EUR, v kategórii 640-bežné transfery boli finančné prostriedky viazané na zdroji 11T1, 13T1 -prostriedky z rozpočtu EÚ v celkovej výške 504 793,- EUR a na zdroji 11T2, 13T2-spolufinancovanie zo ŠR v celkovej výške 89 081,- EUR.

Výsledok rozpočtového hospodárenia organizácie

Tab.č.6

v EUR

Text	schválený rozpočet	upravený rozpočet	Skutočnosť
Príjmy spolu	282 432,-	211 480,-	211 795,-
<i>Z toho : prijaté z rozpočtu EÚ</i>	0	116 577,-	116 577,-
Výdavky spolu:	23 238 684,-	29 014 667,-	29 010 327,-
<i>: z toho: kryté prostriedkami EÚ</i>	0	2 213 424,-	2 212 798,-
Saldo príjmov a výdavkov	-22 956 252,-	-28 803 187,-	-28 798 532,-
<i>Z toho: z prostriedkov EÚ</i>	0	-2 096 847,-	- 2 096 221,-

Zhodnotenie zamestnanosti

Stav zamestnancov úradu na začiatku a na konci sledovaného obdobia bol nasledovný:

Tab. č. 7

	Stav zamestnancov			
	k 1.1.2012		k 31.12.2012	
	rozpísaných	Skutočnosť	rozpísaných	skutočnosť
štátna služba	129	129	129	129
verejný záujem	16	16	15	15
Celkom	145	145	144	144

Zhodnotenie majetkovej pozície organizácie

K 31.12.2012 bol dlhodobý hmotný a nehmotný majetok evidovaný v celkovej výške **1 429 191,- EUR**, z toho software 3 167,- EUR, pozemky v celkovej výške 100 845,- EUR, stavby

893 105,- EUR, stroje, prístroje, zariadenia 334 581,- EUR, dopravné prostriedky 70 282,- EUR a ostatný dlhodobý hmotný majetok 27 211,- EUR. Oprávky k dlhodobému nehmotnému a hmotnému majetku sú celkom vo výške 809 803,- EUR.

Stav pohľadávok k 31.12.2012 v porovnaní s rokom 2011 je nasledovný:

Tab.č.8

P.č.	Účet číslo	Názov účtu	Počet prípadov	Výška v EUR
			Rok 2012	Rok 2012
			Rok 2011	Rok 2011
1.	316 1	Poh. za rozpočt. príjmy-APZ do 31.12.1996	146	776 018,-
			148	788 419,-
2.	316 2	Poh. Za rozpočt. príjmy-APTP od 1.1.1997	117	356 048,-
			116	357 774,-
3.	316 3	Poh.za rozpočtové príjmy-ostatné	7	2 603,-
			6	2 603,-
4.	316 4	Poh. za rozpoč. príjmy-dávky soc.p. a št.soc.d.	1 858	636 679,-
			1 823	590 340,-
5.	316 5	Poh. za rozpočtové príjmy-APTP od 1.1.2004	37	24 848,-
			60	25 087,-
6.	316 6	Poh. za rozpočtové príjmy-odvod za ZPS	32	134 236,-
			32	136 253,-
7.	335	Poh.y voči zamestnancom	3	339,-
			6	301,-
	SPOLU		2 200	1 930 771,-
			2 191	1 900 777,-

Na podsúvahovom účte č. **7514** – trvalé upustenie od vymáhania pohľadávky úrad eviduje do **3 000,- EUR** nevymožiteľné pohľadávky v počte 6 prípadov celkovej výške **2 005,28 EUR** a nad **3 000,- EUR** nevymožiteľné pohľadávky v počte 4 prípady v celkovej výške **21 535,53 EUR**. Spolu je to **23 540,81 EUR**, 10 prípadov.

Pohľadávky po lehote splatnosti sú evidované v celkovej výške 1 930 770,93 EUR, tj. 220 prípadov. Opravné položky k pohľadávkam boli vytvorené v celkovej výške 1 748 263,27 EUR na 1 623 prípadov.

V období od **1.1.2012 do 31. 12. 2012** boli uzatvorené dohody o splátkach v celkovej výške **25 926,65 EUR**, v 30 prípadoch. Dohody o odklade platenia pohľadávky neboli v priebehu roka 2012 uzatvorené.

Príloha č. 2 (**tab. č. 10, 11, 12, 13, 14, 15**) – Účtovný stav pohľadávok podľa druhov, prehľad o pohľadávkach podľa lehoty splatnosti, súhrnný prehľad o spôsoboch a stave vymáhania pohľadávok podľa jednotlivých druhov pohľadávok, prehľad o dodržiavaní platobnej disciplíny.

Dlhodobé záväzky, tvoria záväzky zo Sociálneho fondu vo výške **2 532,49 EUR**. Krátkodobé záväzky sú v celkovej výške **170 356,58 EUR**, z toho záväzky pre dodávateľov za neuhradené faktúry v roku 2012 vo výške **34,85 EUR** (faktúry za posudkovú činnosť), záväzky voči zamestnancom (mzdy za 12/2012) vo výške **74 482,72 EUR**, záväzky s inštitúciami sociálneho zabezpečenia a zdravotnými poisťovňami vo výške

58 544,87 EUR, záväzky voči daňovému úradu vo výške **9 010,53 EUR**, ostatné iné záväzky (zrážky z miezd-členské príspevky, sporenie, pôžičky) vo výške **28 283,61 EUR**.

Hodnotenie komplexného programu úspor

ÚPSVR Komárno vypracoval Komplexný program úspor na rok 2012 nadväzne na rozpísaný rozpočet v kategórii 630-Tovary a služby v programe 07E04 – Špecializovaná štátna správa.

K 31. 12. 2012 bol rozpočet na tovary a služby vyčerpaný na 100 %. Celkové čerpanie bolo vo výške 572 789,- EUR.

Pri používaní verejných prostriedkov úrad maximálne zachováva hospodárnosť, efektívnosť a účel ich použitia. Realizujú sa len pracovné cesty, ktoré priamo súvisia s plnením pracovných povinností zamestnancov úradu. Služobné motorové vozidlá sú maximálne kapacitne vyťažené. K 31. 12. 2012 je počet užívateľov mobilných telefónov 17 užívateľov. V mesiaci november 2012 bolo jedno účastnícke číslo zrušené, dve účastnícke

čísla sa k 31.12.2012 už nepoužívajú, po skončení ich viazanosti (3/2013) budú zrušené. Ak zamestnanec prekročí stanovený limit na používanie služobného mobilného telefónu, určeného IN č. 017/2008 zo dňa 9.6.2008 v zmysle neskorších dodatkov k IN, prekročenie je povinný uhradiť na účet úradu. Všetky požiadavky na nákup kancelárskeho materiálu, interiérového vybavenia, na opravy a údržbu sú schvaľované len pani riaditeľkou ÚPSVR. Následne až po schválení sa uskutoční objednávka na základný nevyhnutný materiál, službu potrebnú na zabezpečenie plynulého chodu úradu.

Prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov sa uskutočňuje predovšetkým cez NP XII-2. K 31.12. 2012 nebola uzatvorená ani jedna dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru zo zdroja 111-ŠR.

4.2. Kontrolná činnosť

Oddelenie kontroly ÚPSVR Komárno v období od **01.01.2012** do **31.12.2012** vykonalo **147** kontrol, z toho **81** kontrol bolo vykonaných v zmysle zákona č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe a **66** kontrol bolo vykonaných v zmysle zákona č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite.

Vnútorná kontrola v podmienkach úradu predstavuje systém kontrolujúci plnenie úloh vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov a interných noriem na všetkých stupňoch riadenia. Je jedným z významných nástrojov riadenia, nakoľko umožňuje vedúci zamestnancom na základe poznatkov z vykonaných kontrol odhaliť príčiny zistených nedostatkov, určiť zamestnancov zodpovedných za zistené nedostatky a prijať opatrenia, aby sa predchádzalo ich opakovaniu.

V zmysle **§ 7 zákona č. 10/1996 Z. z.** o kontrole v štátnej správe sú orgány kontroly povinné vytvoriť v rámci svojej pôsobnosti organizačné a personálne podmienky na vykonávanie vnútornej kontroly.

Vnútornú kontrolu na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno vykonáva oddelenie kontroly a ostatné odborné útvary podľa príslušnosti. Usporiadanie a pôsobnosť jednotlivých článkov kontrolného systému, výkon kontrolnej činnosti, práva a povinnosti kontrolných orgánov a zamestnancov poverených kontrolou upravuje IN č. 018/2011 Smernica na zabezpečenie funkčného systému vnútornej kontroly v podmienkach Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno, v zmysle ktorej bol vypracovaný plán vnútorných kontrol na I. polrok a II. polrok 2012. Za výkon vnútornej kontroly vo verejnej službe zodpovedajú vedúci zamestnanci v rozsahu svojej kompetencie v súlade s ustanovením § 82 Zákonníka práce a pri výkone štátnej služby vedúci zamestnanci úradu v súlade so zákonom o štátnej službe. Vnútornú kontrolu vykonávajú vedúci zamestnanci odborných útvarov úradu alebo nimi poverení zamestnanci na nimi riadených odborných útvaroch úradu v rozsahu pôsobnosti vymedzenej osobitnými právnymi predpismi.

Za sledované obdobie oddelením kontroly bolo uskutočnených **6 vnútorných následných finančných kontrol** a to:

- 1) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie prijatých opatrení na odstránenie nedostatkov a ich príčin vzniku, zistených následnou finančnou kontrolou č. 24/2011-NFK (dodržiavanie ustanovení § 70 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov – resocializačné príspevky):
 - kontrola bola vykonaná na oddelení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume **500,00 Eur**,
 - vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia - vypracovaný záznam o kontrole.
- 2) Následná finančná kontrola zameraná na vyplácanie štátnych sociálnych dávok na účty konečných prijímateľov (prídavok na dieťa):
 - kontrola bola vykonaná na oddelení štátnych sociálnych dávok,
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume **1314,49 Eur**,
 - vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia - vypracovaný záznam o kontrole.
- 3) Následná finančná kontrola štrukturálnych fondov zameraná na dodržiavanie ustanovení § 56, § 59 a § 60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov
 - kontrola bola vykonaná na oddelení AOTP,
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume **16 794,19 Eur**,
 - vykonanou kontrolou bolo zistené nedodržanie postupu podľa ČL. IV. bod 1 a 3 IN č. INÚ- 005/2008 – vypracovaná správa o výsledku následnej finančnej kontroly.
- 4) Následná finančná kontrola štrukturálnych fondov zameraná na dodržiavanie ustanovení zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov a dodržiavanie ustanovení interných noriem vydaných ÚPSVaR Komárno pri výkone verejného obstarávania v súvislosti s nákupom výpočtovej techniky v rámci realizácie projektu NP X – 2 Zlepšenie a zvýšenie dostupnosti služieb zamestnanosti
 - kontrola bola vykonaná na oddelení hospodárskej správy,
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume **9. 538,00 Eur**,
 - vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia - vypracovaný záznam o kontrole.
- 5) Následná finančná kontrola zameraná na hospodárenie s majetkom štátu v podmienkach ÚPSVaR Komárno
 - kontrola bola vykonaná na oddelení hospodárskej správy, agenda správy a MTZ,
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume **43. 952,06 Eur**,
 - vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia - vypracovaný záznam o kontrole.
- 6) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie ustanovení zákona č. 599/2003 Z.z. o pomoci v hmotnej núdzi a doplnení niektorých zákonov

- kontrola bola vykonaná na oddelení pomoci v hmotnej núdzi – pracovisko Hurbanovo,
- prekontrolované boli finančné prostriedky v sume **4. 607,51 Eur**,
- vykonanou kontrolou boli zistené nasledovné porušenia: opätovné porušenie čl. 8 bod 2 IN č. 045/2008 „Registratúrny poriadok, registratúrny plán pre správu registratúry automatizovaným spôsobom“, porušenie čl. 6 a čl. 7 bod 4 IN č. 045/2008 „Registratúrny poriadok, registratúrny plán pre správu registratúry automatizovaným spôsobom“, - vypracovaná správa o výsledku následnej finančnej kontroly.

Za sledované obdobie bolo oddelením kontroly ukončených 66 **vonkajších následných finančných kontrol** a to:

- 1) Následné finančné kontroly štrukturálnych fondov, zameraných na dodržiavania ustanovení § 49 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a dodržiavania ustanovení dohody uzatvorenej medzi úradom a príjemcom pomoci (príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť):
 - počet vykonaných kontrol: 38,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume **80 288,82 Eur**,
 - bolo vypracovaných 15 správ o výsledku následnej finančnej kontroly.

Vykonanými kontrolami boli zistené nasledovné porušenia:

Poverenie č. 109/2011 –NFKŠF:

- Porušenie **Článku II. bod 3 Dohody č. 18/§49/2010** zo dňa 23.03.2010 (nedodržiavanie nepretržitého vykonávania SZČ najmenej po dobu dvoch rokov odo dňa začatia vykonávania alebo prevádzkovania SZČ).
- Porušenie **Článku II. bod. 9 Dohody č. 18/§49/2010** zo dňa 23.03.2010 (nevrátenie príspevku z dôvodu nedodržiavania nepretržitého vykonávania SZČ).
- Porušenie **§ 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov**. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **3037,39 Eur bez penále**.
- Kontrolovaný subjekt neuhradil sumu vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia kontroly, z uvedeného dôvodu bol prípad postúpený na Správu finančnej kontroly Bratislava. Zároveň úrad orgánom činným v trestnom konaní oznámil podozrenie zo spáchania trestnej činnosti, nakoľko je dôvodné podozrenie, že kontrolovaný subjekt protiprávne zadržal finančné prostriedky zo zdrojov štátneho rozpočtu SR a ESF. Na základe listu orgánu činného v trestnom konaní zo dňa 15.05.2012 proti kontrolovanému subjektu bolo vznesené obvinenie.

Poverenie č. 111/2011 –NFKŠF:

- Porušenie **Článku II. bod 3 Dohody č. 118/§49/2010** zo dňa 23.07.2010 (nevykonávaním SZČ príjemcom pomoci v prevádzke podľa dohody).

- Porušenie **Článku VI. bod. 4 Dohody č. 118/§49/2010** zo dňa 23.07.2010 (nevrátenie príspevku z dôvodu nedodržiavania nepretržitého vykonávania SZČ).
- Porušenie **§ 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov**. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **3902,16 Eur bez penále**.
- Kontrolovaný subjekt neuhradil sumu vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia kontroly, z uvedeného dôvodu bol prípad postúpený na Správu finančnej kontroly Bratislava. SFK Bratislava listom zo dňa 12.04.2012 oznámil úradu nezačatie správneho konania a prípad vrátil s odporúčaním vymáhať pohľadávku súdnou cestou.

Poverenie č. 25/2012 –NFKŠF:

- Porušenie **Článku II. bod 3 Dohody č. 75/§49/2009** zo dňa 29.05.2009 (nezriadenie prevádzky a nevykonávanie SZČ najmenej po dobu dvoch rokov odo dňa začatia vykonávania alebo prevádzkovania SZČ).
- Porušenie **Článku II. bod. 9 Dohody č. 75/§49/2009** zo dňa 29.05.2009 (nevrátenie príspevku z dôvodu nedodržiavania nepretržitého vykonávania SZČ).
- Porušenie **§ 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov**. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **2416,15 Eur bez penále**.

Kontrolovaný subjekt odviedol finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia následnej finančnej kontroly.

Poverenie č. 26/2012 –NFKŠF:

- Porušenie **Článku II. bod 4 a 5 Dohody č. 126/§49/2009** zo dňa 28.08.2009 (použitie príspevku na iné účely, t.j. nad rámec oprávnenia).
- Porušenie **Článku II. bod. 12 Dohody č. 126/§49/2009** zo dňa 28.08.2009 (neuchovávanie súvisiacich dokladov k dohode).
- Porušenie **§ 31 ods. 1 písm. b) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov**. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **1917,15 Eur bez penále**.
- Kontrolovaný subjekt neuhradil sumu vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia kontroly, z uvedeného dôvodu bude postúpený na Správu finančnej kontroly Bratislava.

Poverenie č. 45/2012 –NFKŠF:

- Porušenie **Článku II. bod 14 Dohody č. 19/§49/2009** zo dňa 06.02.2009 (nezaslanie oznámenia o prijatí pomoci v stanovenej lehote).
- Porušenie **Článku V. bod. 2 písm. c) Dohody č. 19/§49/2009** zo dňa 06.02.2009 (použitie príspevku na iné účely ako je úhrada nákladov súvisiacich s vykonávaním SZČ).

- Porušenie § 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **816,15 Eur bez penále**.
- Kontrolovaný subjekt neuhradil sumu vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia kontroly, z uvedeného dôvodu bol prípad postúpený na Správu finančnej kontroly Bratislava.

Poverenie č. 47/2012 –NFKŠF:

- Porušenie Článku II. bod 6 Dohody č. 35/§49/2009 zo dňa 26.02.2009 (použitie príspevku na iné účely t.j. nad rámec ako je úhrada nákladov súvisiacich s vykonávaním SZČ v súlade so žiadosťou, predloženým podnikateľským zámerom, jeho kalkuláciou a oprávnením na vykonávanie alebo prevádzkovanie SZČ).
- Porušenie § 31 ods. 1 písm. b) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **574,08 Eur bez penále**.

Kontrolovaný subjekt odviedol finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia následnej finančnej kontroly.

Poverenie č. 49/2012 –NFKŠF:

- Porušenie Článku II. bod 5 Dohody č. 144/§49/2009 zo dňa 25.09.2009 (použitie príspevku po dátume posledného dňa dvojročného vykonávania SZČ).
- Porušenie § 31 ods. 1 písm. b) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **34,47 Eur bez penále**.

Kontrolovaný subjekt odviedol finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia následnej finančnej kontroly.

Poverenie č. 64/2012 –NFKŠF:

- Porušenie Článku II. bod 4 a 5 Dohody č. 77/§49/2009 zo dňa 08.06.2009 (použitie príspevku na iné účely t.j. nad rámec oprávnenia ako je úhrada nákladov súvisiacich s vykonávaním SZČ a použitie príspevku po dátume posledného dňa dvojročného vykonávania SZČ).
- Porušenie § 31 ods. 1 písm. b) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **391,53 Eur bez penále**.

Kontrolovaný subjekt odviedol finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia následnej finančnej kontroly.

Poverenie č. 71/2012 –NFKŠF:

- Porušenie Článku II. bod 14 Dohody č. 1/§49/2009 zo dňa 13.01.2009 (nezaslanie oznámenia o prijatí pomoci v stanovenej lehote).

- Porušenie **Článku V. bod. 2 písm. c) Dohody č. 1/§49/2009** zo dňa 13.01.2009 (použitie príspevku na iné účely ako je úhrada nákladov súvisiacich s vykonávaním SZČ).
- Porušenie **§ 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov**. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **770,65 Eur bez penále**.

Kontrolovaný subjekt odviedol finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia následnej finančnej kontroly.

Poverenie č. 105/2012 –NFKŠF:

- Porušenie **Článku V. bod. 2 písm. c) Dohody č. 14/§49/2009** zo dňa 28.01.2009 (použitie príspevku na iné účely ako je úhrada nákladov súvisiacich s vykonávaním SZČ).

Porušenie **§ 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov**. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **134,54 Eur bez penále**.

Kontrolovaný subjekt odviedol finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia následnej finančnej kontroly.

Poverenie č. 74/2012 –NFKŠF:

- Porušenie **Článku V. bod 2 písm. c) Dohody č. 7/§49/2009** zo dňa 20.01.2009 (použitie príspevku na iné účely ako je úhrada nákladov súvisiacich s vykonávaním SZČ), čím došlo k závažnému porušeniu podmienok dohody v zmysle Článku V. bod. 3,
- Porušenie **§ 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov**. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **1347,05 Eur bez penále**.

Kontrolovaný subjekt odviedol finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia následnej finančnej kontroly.

Poverenie č. 104/2012 –NFKŠF:

- Porušenie **Článku V. bod 2 písm. c) Dohody č. 12/§49/2009** zo dňa 28.01.2009 (použitie príspevku na iné účely ako je úhrada nákladov súvisiacich s vykonávaním SZČ), čím došlo k závažnému porušeniu podmienok dohody v zmysle Článku V. bod. 3,
- Porušenie **§ 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov**. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **531,35 Eur bez penále**.

Kontrolovaný subjekt odviedol finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia následnej finančnej kontroly.

Poverenie č. 107/2012 –NFKŠF:

- Porušenie **Článku V. bod 2 písm. c) Dohody č. 21/§49/2009** zo dňa 24.02.2009 (použitie príspevku na iné účely ako je úhrada nákladov súvisiacich s vykonávaním SZČ), čím došlo k závažnému porušeniu podmienok dohody v zmysle Článku V. bod. 3.

- Porušenie § 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **1129,34 Eur bez penále**.
- Kontrolovaný subjekt neuhradil sumu vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia kontroly, z uvedeného dôvodu bol prípad postúpený na Správu finančnej kontroly Bratislava.

Poverenie č. 110/2012 –NFKŠF:

- Porušenie **Článku II. bod 14 Dohody č. 23/§49/2009** zo dňa 24.02.2009 (nezaslanie oznámenia o prijatí pomoci v stanovenej lehote.

Poverenie č. 67/2012 –NFKŠF a dodatok č. 1 k povereniu č. 67/2012:

- Porušenie **Čl. II. bod 5 Dohody č. 100/§49/2009/NP I-2** zo dňa 15.07.2009 (nepoužitie poskytnutého príspevku v súlade s platnou legislatívou najneskôr do dátumu posledného dňa dvojročného vykonávania SZČ, čím došlo k závažnému porušeniu podmienok dohody v zmysle Čl. VI. Bod 4.,
 - Porušenie § 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy, porušením finančnej disciplíny je porušenie pravidiel a podmienok, za ktorých boli verejné prostriedky poskytnuté. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **86,49 Eur bez penále**.
 - Porušenie **Čl. II. bod 12 Dohody č. 100/§49/2009/NP I-2** zo dňa 15.07.2009 (neuchovávanie dokladov súvisiacich s dohodou)
 - Kontrolovaný subjekt uhradil sumu vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia kontroly.
- V troch prípadoch kontrola bola ukončená úradným záznamom. Tieto kontroly boli začaté na podnet odboru služieb zamestnanosti ale následné finančné kontroly v zmysle zákona č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v týchto prípadoch môžu byť vykonané až po uplynutí doby určenej na vykonávanie alebo prevádzkovanie SZČ.
- Zároveň v troch prípadoch kontrola bola ukončená úradným záznamom (odstúpené na právnu agendu na ďalšie vybavenie).
- V 17 prípadoch bol vypracovaný záznam o kontrole, nakoľko nebolo zistené porušenie finančnej disciplíny.
- 2) Následné finančné kontroly štrukturálnych fondov, zamerané na dodržiavania ustanovení § 57 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a dodržiavania ustanovení dohody uzatvorenej medzi úradom a príjemcom pomoci (Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti):

- počet vykonaných kontrol: **6**,
- celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume **37482,09** Eur,
- bolo vypracovaných **5** správ o výsledku následnej finančnej kontroly.

Vykonanými kontrolami boli zistené nasledovné porušenia:

Poverenie č. 23/2012 –NFKŠF:

- Porušenie **Článku II. bod. 9 písm. c) Dohody č. 4/§57/2009/NP II-2** zo dňa 30.07.2009 (použitie príspevku na iné účely ako je úhrada nákladov súvisiacich s vykonávaním SZČ).
- Porušenie **§ 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov.** Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **1088,90 Eur bez penále.**

Kontrolovaný subjekt odviedol finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia následnej finančnej kontroly.

Poverenie č. 24/2012 –NFK:

- Porušenie **Článku II. bod. 9 písm. c) Dohody č. 2/§57/2009/NP II-2** zo dňa 26.05.2009 (použitie príspevku na iné účely ako je úhrada nákladov súvisiacich s vykonávaním SZČ).
- Porušenie **Článku II. bod. 14 Dohody č. 2/§57/2009/NP II-2** zo dňa 26.05.2009 (neuchovávanie súvisiacich dokladov).
- Porušenie **§ 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov.** Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **89,14 Eur bez penále.**

Kontrolovaný subjekt odviedol finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia následnej finančnej kontroly.

Poverenie č. 50/2012 –NFKŠF:

- Porušenie **Článku II. bod. 9 písm. c) Dohody č. 1/§57/2009/NP II-2** zo dňa 12.03.2009 (použitie príspevku na iné účely ako je úhrada nákladov súvisiacich s vykonávaním SZČ).

Porušenie **§ 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov.** Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **91,68 Eur bez penále.**

Poverenie č. 69/2012 –NFKŠF:

- Porušenie **Článku II. bod. 9 písm. c) Dohody č. 4/§57/2009/NP II-2** zo dňa 30.07.2009 (použitie príspevku na iné účely ako je úhrada nákladov súvisiacich s vykonávaním SZČ).
- Porušenie **§ 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov.** Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **481,91 Eur bez penále.**

Kontrolovaný subjekt odviedol finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia následnej finančnej kontroly.

Poverenie č. 114/2012 –NFK:

- Porušenie **Článku II. bod. 9 písm. c) Dohody č. 2/§57/2010** zo dňa 24.03.2010 (použitie príspevku na iné účely ako je úhrada nákladov súvisiacich s vykonávaním SZČ).
- Porušenie **Článku II. bod. 14 Dohody č. 2/§57/2010** zo dňa 24.03.2010 (oznámenie o prijatí pomoci nebolo odoslané v stanovenej lehote).
- Porušenie **§ 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov**. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **23,67 Eur bez penále**.

Kontrolovaný subjekt odviedol finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia následnej finančnej kontroly.

V jednom prípade bola kontrola začatá na podnet oddelenia AOTP pre zamestnávateľov z dôvodu podozrenia na porušenie podmienok Dohody č. 5/§57/2009 v Čl. II. bod 11. Ukončená bola úradným záznamom - oznámením oddeleniu AOTP pre zamestnávateľov o nevykonaní kontroly z toho istého dôvodu.

- 3) Následné finančné kontroly štrukturálnych fondov zamerané na dodržiavanie ustanovení **§ 51** zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti (príspevok na vykonávanie absolventskej praxe):
 - počet vykonaných kontrol: 2,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume **560,59 Eur**,
 - tieto kontroly boli začaté na podnet odboru služieb zamestnanosti ale následné finančné kontroly neboli ukončené v zmysle zákona č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov nakoľko úrad neoprávnene vyplatený príspevok vo výške **560,96 Eur** bude vymáhať v zmysle občianskeho súdneho poriadku od zamestnávateľa.
- 4) Následné finančné kontroly štrukturálnych fondov zamerané na dodržiavanie ustanovení **§ 52** zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti (príspevok na aktivačné práce):
 - počet vykonaných kontrol: 3,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume **2 926,65Eur**,
- 5) Následné finančné kontroly štrukturálnych fondov zamerané na dodržiavanie ustanovení **§ 56** zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti (príspevok na zriadenie chránenej dielne):
 - počet vykonaných kontrol: 1,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume **1689,84 Eur**,
 - Porušenie **Článku II. bod 5 Dohody č. 6/§56/2011** zo dňa 24.06.2011 (nezachovanie zriadenej chránenej dielne v stanovenej dĺžke),

- Porušenie § 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **1550,37 Eur bez penále**.

Kontrolovaný subjekt neuhradil sumu vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia kontroly, z uvedeného dôvodu bol prípad postúpený na Správu finančnej kontroly Bratislava.

- 6) Následné finančné kontroly dodržiavania ustanovenia § 63 až § 65 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti (povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím a odvod za neplnenie si povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím):
- počet vykonaných kontrol: **8**,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume **6335,00 Eur**,
 - boli vypracované **3** správy o výsledku následnej finančnej kontroly a päť záznamov o kontrole.

Vykonanými kontrolami boli zistené nasledovné porušenia:

Poverenie č. 90/2012 – NFK:

- porušenie s § 63 ods. 5 zákona o službách zamestnanosti (nedodržanie lehoty preukázania plnenia povinného podielu počtu občanov so zdravotným postihnutím na celkovom počte svojich zamestnancov za predchádzajúcu kalendárny rok do 31. marca kalendárneho roka na tlačive predpísanom ústredím.
- porušenie s § 65 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti (zamestnávateľ nesplnil povinnosť zaplata odvodu za neplnenie určeného povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím v roku 2011 v zákonom stanovenom termíne t.j. do 31.03.2012). Zákonom stanovená suma bola vo výške **1810,-- Eur**.
- Výsledný materiál zaslaný na Oddelenie AOTP pre zamestnávateľov za účelom ďalšieho vybavenia v súlade s § 65 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti.

Poverenie č. 91/2012 – NFK:

- porušenie s § 65 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti (zamestnávateľ nesplnil povinnosť zaplata odvodu za neplnenie určeného povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím v roku 2011 v zákonom stanovenom termíne t.j. do 31.03.2012). Zákonom stanovená suma vo výške **905,00 Eur** bola odvedená dňa 11.06.2012.

Poverenie č. 92/2012 – NFK:

- porušenie s § 63 ods. 5 zákona o službách zamestnanosti (nedodržanie lehoty preukázania plnenia povinného podielu počtu občanov so zdravotným postihnutím na celkovom počte svojich zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok do 31. marca kalendárneho roka na tlačive predpísanom ústredím.
 - porušenie s § 65 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti (zamestnávateľ nesplnil povinnosť zaplatať odvodu za neplnenie určeného povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím v roku 2011 v zákonom stanovenom termíne t.j. do 31.03.2012). Zákonom stanovená suma bola vo výške **905,00 Eur.**
 - Výsledný materiál zaslaný na Oddelenie AOTP pre zamestnávateľov za účelom ďalšieho vybavenia v súlade s § 65 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti.
- 7) Následné finančné kontroly štrukturálnych fondov zamerané na dodržiavanie ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti (príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie):
- počet vykonaných kontrol: 1,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume **5 113,40 Eur,**
 - vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia - vypracovaný záznam o kontrole.
- 8) Následné finančné kontroly zamerané na dodržiavanie ustanovenia § 50a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti (príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami):
- počet vykonaných kontrol: 1,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume **1 001,10 Eur,**
 - vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia - vypracovaný záznam o kontrole.

4.3. OSOBNÝ ÚRAD

V oblasti personálnej administratívy a odmeňovania:

- a) Komplexne zabezpečuje plnenie úloh, ktoré služobnému úradu vyplývajú zo štátnozamestnaneckých vzťahov podľa zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) a zabezpečuje uplatňovanie pracovnoprávných vzťahov zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí neplnia úlohy štátnej správy alebo nevykonávajú štátne záležitosti,
- b) vypracováva návrh rozpisu štátnozamestnaneckých miest a pracovných miest pri výkone práce vo verejnom záujme a predkladá ho ústrediu,

- c) zabezpečuje plnenie úloh spojených so vznikom, zmenou a skončením štátnozamestnaneckého pomeru a so vznikom, zmenou a skončením pracovného pomeru a vznikom a skončením dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,
- d) zodpovedá za prípravu písomností spojených so vznikom, zmenou a skončením štátnozamestnaneckého pomeru a so vznikom, zmenou a skončením pracovného pomeru a za prípravu potvrdení, oznámení a služobných posudkov v rozsahu pôsobnosti osobného úradu,
- e) pre účely odmeňovania zabezpečuje výkon činností spojených so zaradením zamestnanca do príslušnej platovej triedy, prehodnocuje dĺžku služobnej praxe štátneho zamestnanca a započítanej praxe zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme a vydáva oznámenie o výške a zložení funkčného platu a platový výmer,
- f) zabezpečuje úlohy spojené so sociálnym poistením, zdravotným poistením a dôchodkovým poistením zamestnancov úradu súvisiace so vznikom, skončením štátnozamestnaneckého pomeru, pracovného pomeru a so zmenami osobných údajov zamestnancov,
- g) vedie evidenciu žiadostí o prijatie do zamestnania a zabezpečuje ich vybavenie,
- h) vydáva služobné preukazy a čipové karty zamestnancom a vedie o nich evidenciu,
- i) zabezpečuje a kontroluje proces uzatvárania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru vo väzbe na pracovnú náplň jednotlivých organizačných útvarov a ustanovenia Zákonníka práce, spracováva prehľady,
- j) vypracováva koncepcie riadenia ľudských zdrojov na úrade,
- k) vedie a kompletizuje evidenciu osobných spisov zamestnancov,
- l) eviduje voľné štátnozamestnanecké miesta a miesta pri výkone práce vo verejnom záujme, plní úlohy spojené s obsadzovaním týchto miest a organizuje prípravu a priebeh výberových konaní a výberu,
- m) spolupracuje s ostatnými organizačnými útvarmi úradu pri zosúladení pracovných náplní zamestnancov s katalógom pracovných činností, pri zosúladení opisov štátnozamestnaneckých miest s charakteristikami platových tried a pri príprave a predkladaní návrhov platových náležitostí zamestnancom, poskytuje v tejto oblasti poradenstvo,
- n) administratívne zabezpečuje plán dovolení zamestnancov úradu,
- o) vedie agendu zamestnancov so zdravotným postihnutím, sleduje zákonom určený podiel týchto zamestnancov a zodpovedá za odvod za neplnenie tohto podielu v spolupráci s oddelením sprostredkovania a poradenstva,
- p) vykonáva predbežnú finančnú kontrolu v súlade s pracovnou náplňou (dodržanie všetkých všeobecne záväzných právnych predpisov a interných aktov riadenia),
- q) vedie spisovú dokumentáciu v súlade s Registratúrnym poriadkom a zabezpečuje archiváciu spisovej dokumentácie,
- r) zabezpečuje komplexnú platovú a mzdovú agendu súvisiacu s výplatou platových plnení, agendu sociálneho poistenia a zúčtovania daní a zdravotného poistenia zamestnancov úradu,
- s) sleduje a kontroluje čerpanie mzdových prostriedkov v pravidelných intervaloch,
- t) spracováva mzdové inventúry, účtovanie miezd,

- u) vykonáva predbežnú finančnú kontrolu v súlade s pracovnou náplňou (dodržanie všetkých všeobecne záväzných právnych predpisov a interných aktov riadenia),
- v) zabezpečuje komplexné práce v oblasti spracovávaní odmiern za vykonanú prácu pre zamestnancov pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimopracovného pomeru,
- w) zodpovedá za správnosť výpočtu mesačného preddavku na dani v zmysle platných všeobecne záväzných právnych predpisov,
- x) vykonáva mesačné zrážky preddavkov na daň z príjmov a vedie ich evidenciu,
- y) zodpovedá za správnosť výpočtu zákonného sociálneho poistenia, zdravotného poistenia,
- z) spracováva mesačné výkazy o odvode zákonného sociálneho poistenia a zdravotného poistenia v zmysle platných všeobecne záväzných právnych predpisov,
- aa) zabezpečuje, vybavuje a kontroluje osobnú agendu zamestnancov úradu pre účely zúčtovania miezd, posúdenia nárokov zamestnancov na dovolenku, poskytovanie pracovného voľna z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci a iných úkonov, pri ktorých sa poskytuje pracovné a služobné voľno,
- bb) zodpovedá za včasné odvody preddavkov na dani a poistného,
- cc) vydáva potvrdenia o príjme zamestnancov úradu,
- dd) odsúhlasuje mesačne platovú inventúru v súlade so záväznými ukazovateľmi (zamestnanci, mzdy),
- ee) vedie, kompletizuje a vyhodnocuje dochádzku zamestnancov na základe pokladov z jednotlivých organizačných útvarov,
- ff) mesačne vyhotovuje účtovné doklady o vyplatených mzdách zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a odmenách za vykonanú prácu pre zamestnancov pracujúcich na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, odvodoch poistného pre potreby účtovníctva v rámci projektu,
- gg) vyhodnocuje evidenčné listy dôchodkového zabezpečenia zamestnancov pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru, resp. pracovného pomeru,
- hh) vypracováva ročné zúčtovanie dane.

Rozpis zamestnancov úradu k 01.01.2012 po realizácii zániku miest pridelených na základe Uznesenia vlády SR. č. 458/2009 – odborník :

Oddelenie	Počet zamestnancov v ŠS	Počet zamestnancov vo VZ
Riaditeľ - VSÚ	1	
Kancelária riaditeľa - VSÚ	2	
Osobný úrad	2	
Oddelenie kontroly	3	
Oddelenie informatiky, analýzy a štatistických zisťovaní	2	2
Oddelenie ekonomiky a hospodárskej správy	2	12
Riaditeľ OSZ	1	

Oddelenie informačno sprostredkovateľských služieb	25	
Oddelenie služieb zamestnávateľom	12	
Oddelenie služieb občanom	9	
EURES	1	
ESF a PR	2	
Riaditeľ OSVaR	1	
Vecný správca	1	
Oddelenie štátnych sociálnych dávok	15	
Oddelenie pomoci v hmotnej núdzi	22	
Oddelenie peň. príspevkov na kompenzáciu soc. dôsledkov ŤZP	10	
Oddelenie posudkových činností	9	
Oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately	9	1
SPOLU	129	15
V tom počet vedúcich:	16	

Limit rozpísaného počtu zamestnancov v roku 2012 bol v každom časovom období dodržaný.

Prehľad odvolaných vedúcich v roku 2012:

Oddelenie	Dôvod
Riaditeľ odboru sociálnych vecí a rodiny	Bez udania dôvodu
Vedúci oddelenia kontroly	Bez udania dôvodu
Vedúci oddelenia posudkových činností	Z organizačných dôvodov

Fluktuácia v roku 2012:

Počet prijatých zamestnancov	Počet prepustených zamestnancov
17	18

Dôvod prijatia: -zastupovanie PN, MD, RD, úspešní uchádzači vo výberovom konaní, resp. vo výbere

Dôvod prepustenia: - organizačné zmeny, dohody, skúšobná doba, doba určitá

V roku 2012 boli uzatvorené 0 dohôd o pracovnej činnosti.

Výberové konania a výbere uskutočnené v roku 2012:

Výberové konanie	Výbery
1	5

Osobný úrad v roku 2012 zaevidoval v „ASU“ spolu 1755 záznamov a v „DMS“ spolu 353 záznamov.

Osobný úrad v oblasti vzdelávania:

- a) plánuje a realizuje aktivity pre rozvoj a vzdelávanie zamestnancov v súlade s potrebami úradu a s ohľadom na zdroje organizácie,
- b) pomáha adresne a merateľne stanoviť ciele, formy a časové zaradenie vzdelávacích aktivít,
- c) vedie evidenciu prehlbovania a zvyšovania kvalifikácie zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme,
- d) vedie evidenciu prehlbovania a zvyšovania kvalifikácie zamestnanca v štátnej službe,
- e) vypracúva projekty a koncepcie systému ďalšieho odborného vzdelávania zamestnancov úradu a poskytuje poradenstvo v tejto oblasti,
- f) organizuje a zabezpečuje odbornú prípravu a systematické odborné vzdelávanie zamestnancov úradu v zmysle zákona o orgánoch štátnej správy,
- g) vypracúva interné normy pre oblasť vzdelávania zamestnancov úradu,
- h) v spolupráci s príslušným útvarom úradu vypracováva návrhy obsahu adaptačného vzdelávania zamestnancov úradu. **V roku 2012 adaptačného vzdelávania absolvovali 2 zamestnanci,**
- i) vyhodnocuje jednotlivé vzdelávacie aktivity z hľadiska dodávateľov aj zamestnancov,
- j) sumarizuje a vyhodnocuje vzdelávanie realizované na úrade,
- k) pripravuje podklady pre dohody o zvyšovaní kvalifikácie zamestnancov úradu.

Vyhodnotenie vzdelávania zamestnancov ÚPSVR Komárno za rok 2012

Vzdelávacie aktivity	Počet zamestnancov
1. Národný projekt NP X-2 – Zlepšenie a zvýšenie dostupnosti služieb zamestnanosti	57
2. Národný projekt NP XII -2 – Rozvoj a upevňovanie ľudských zdrojov a systematické prehlbovanie kvalifikácie pracovníkov	
- Riešenie konfliktov	2
- Vedenie rozhovoru s klientom	2
- Sociálno-psychologický výcvik	2
- Interpersonálna komunikácia	3
- Zákony	3
- Poradenské zručnosti	16

P.č.	Názov vzdelávacej aktivity	Počet účastníkov
1.	Daň z príjmov	1
2.	Novela zákona o správe majetku	2
3.	Zákon o verejnom obstarávaní	1
4.	DPH - priznanie	1
5.	Zákon o finančnej kontrole VS	3
6.	Styk s verejnosťou a médiami	1
7.	BOZP odborná príprava	1
8.	Zákon o správnom konaní	4
9.	Nakladanie s informáciami verejného sektora	2
10.	Zákonník práce	2
11.	Novela Zákonníka práce	4

Osobný úrad v oblasti starostlivosti o zamestnancov:

- a) participuje na príprave a koordinuje proces kolektívneho vyjednávania so zástupcami zamestnancov úradu, Základnou organizáciou, Všeobecného slobodného odborového zväzu pri ÚPSVR Komárno,
- b) v spolupráci s oddelením finančným vypracováva pravidlá pre vyplácanie príspevkov zo sociálneho fondu úradu.

Ing. Mária Poláčková
riaditeľka ÚPSVR
a vedúca služobného úradu v Komárne

POUŽITÁ LITERATÚRA (ZDROJ):

- ¹ Regionálna rozvojová agentúra Komárno – Informačná databáza o území na rok 2012
- ² Štatistický úrad Slovenskej republiky – databáza regionálnej štatistiky
- ³ Štatistický úrad Slovenskej republiky – pracovisko ŠÚ SR v Nitre
- ⁴ www.infostat.sk – Výskumné demografické centrum
- ⁵ Štatistický úrad Slovenskej republiky – databáza mestskej a obecnej štatistiky
- ⁶ Ministerstvo životného prostredia SR – Správa o stave životného prostredia SR v roku 2008
- ⁷ Regionálna rozvojová agentúra Komárno – Analýza sociálno-ekonomickej situácie okresu Komárno a návrh návrhy na zlepšenie v sociálnej a hospodárskej oblasti, 29. september 2008
- ⁸ Údajová základňa úradu práce