

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
Komárno**

**VÝROČNÁ SPRÁVA O ČINNOSTI
ÚRADU PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ
A RODINY KOMÁRNO**

2013

OBSAH

1. IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE.....	3
1.1 Hlavné činnosti:	3
1.2 Organizačná štruktúra:	4
1.3 Poslanie organizácie.....	6
1. Analýza predpokladov a obmedzení rozvoja regiónu	9
1.1. Geografické charakteristiky	9
1.2. Demografické predpoklady a obmedzenia	9
1.3. Ekonomický potenciál regiónu a jeho absorpčná schopnosť	10
1.4. Predpoklady a obmedzenia technickej infraštruktúry.....	11
<i>Širšie dopravné vzťahy</i> ⁷	11
<i>Cestná doprava</i> ⁷	12
<i>Železničná doprava</i> ⁷	12
<i>Letecká doprava</i> ⁷	13
<i>Vodná doprava</i> ⁷	13
<i>Hromadná doprava</i> ⁷	13
<i>Hranica a dopravná bariéra</i> ⁷	13
1.5. Úroveň služieb obyvateľstvu, občianska vybavenosť	14
1.6. Sídlné a urbárne predpoklady a obmedzenia	14
1.7. Sociálne predpoklady a obmedzenia	16
1.8. Ekologické predpoklady a obmedzenia	16
1.9. SWOT analýza rozvoja regiónu	18
2. Analýza trhu práce.....	20
2.1. Stav a predpokladaný vývoj rozsahu a štruktúry zamestnanosti	20
2.2. Stav a vývoj nezamestnanosti.....	20
2.4. Politika trhu práce	22
<i>Sprostredkovanie zamestnania</i>	22
<i>Úroveň informačných a poradenských služieb</i>	25
<i>Aktívne opatrenia trhu práce</i>	28
<i>Projekty a programy na regionálnej úrovni</i>	34
2.5. SWOT analýza politiky zamestnanosti a politiky trhu práce	41
3. Analýza sociálnych vecí a rodiny	43
3.1. Analýza a očakávané tendencie vývoja pomoci v hmotnej núdzi	43
3.2. Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok	47
3.3. Analýza a očakávané tendencie vývoja v oblasti posudkových činností.....	49
3.4. Analýza a očakávané tendencie poskytovania peňažných príspevkov	51
na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia	51
a peňažného príspevku za opatrovanie	51
3.5. Analýza a očakávané tendencie pri vykonávaní sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately ..	57
3.6. SWOT analýza sociálnej oblasti	62
PRIEREZOVÉ ČINNOSTI.....	64
4.1 Finančné oddelenie	64
4.2. Kontrolná činnosť	79
4.3. Osobný úrad.....	87
Použitá literatúra (zdroj):	92

1. IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE

Názov organizácie: Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno

Sídlo organizácie: Nám. M.R.Štefánika 9, 945 01 Komárno

Kontakt: tel.: +421 35 2444 999

fax: +421 35 7701 675

e-mail: kn@upsvr.gov.sk

www.upsvar.sk/kn

Rezort - zriaďovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny

Forma hospodárenia: rozpočtová organizácia štátu

1.1 Hlavné činnosti:

Hlavná činnosť úradu je výkon štátnej správy v oblasti služieb zamestnanosti a v oblasti sociálnych vecí a rodiny.

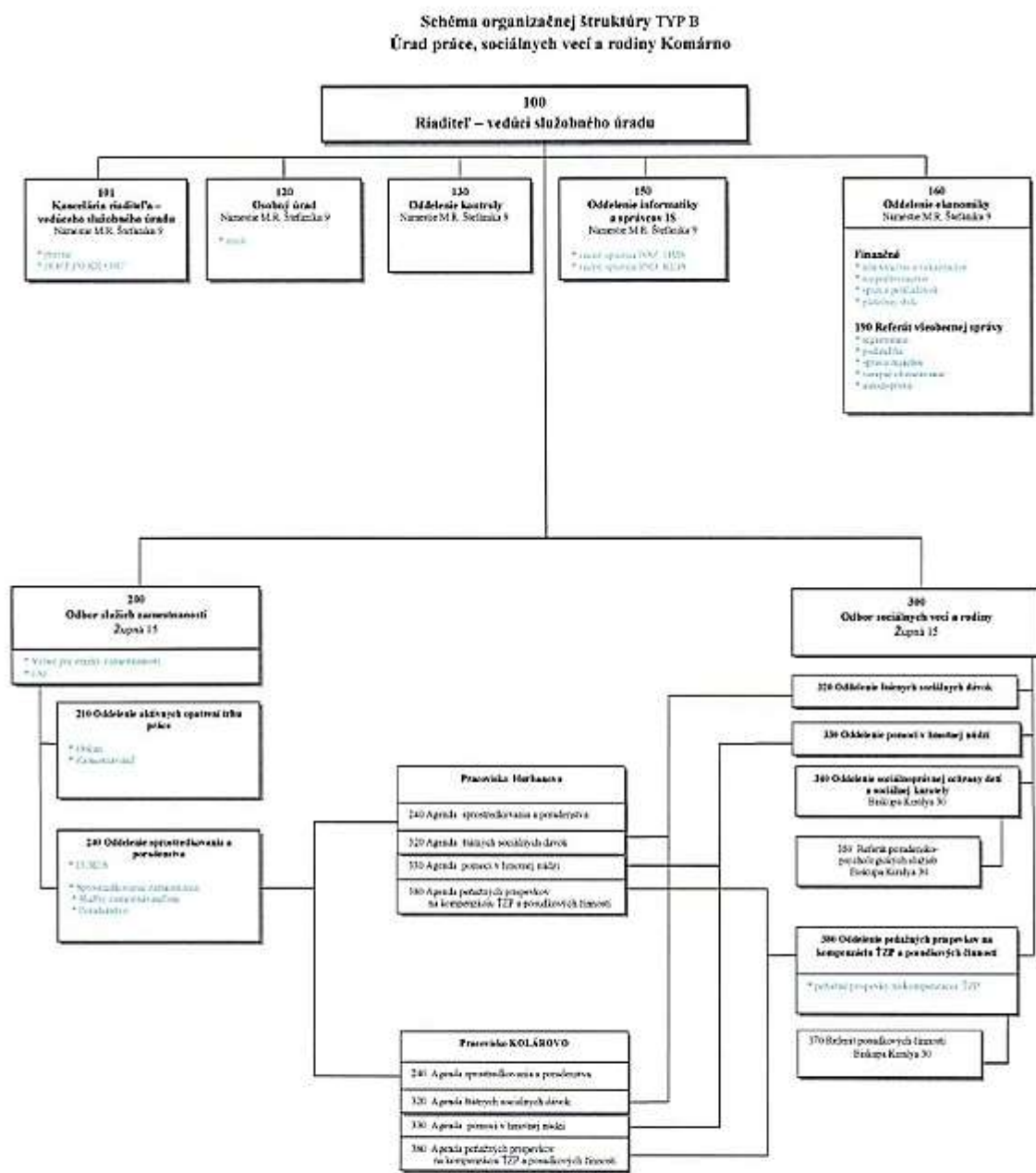
V oblasti služieb zamestnanosti sú to činnosti:

- evidencia občanov hľadajúcich zamestnanie
- evidencia voľných pracovných miest
- sprostredkovanie vhodného zamestnania
- poskytovanie poradenských služieb
- vzdelávanie a príprava pre trh práce
- implementácia aktívnych opatrení na trhu práce
- zvýšenej starostlivosti o pracovné uplatnenie osobitných skupín občanov
- prípravy a realizácie projektov spolufinancovaných z Európskeho sociálneho fondu

V oblasti sociálnych vecí a rodiny sú to činnosti v oblasti:

- štátnych sociálnych dávok
- pomoci v hmotnej núdzi
- posudkových činností
- peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia
- sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- poradensko - psychologických služieb

1.2 Organizačná štruktúra:



Platnosť: 9.5.2013
Účinnosť: 11.5.2013

Ústredie práce,
sociálnych vecí a rodiny
Špitalská 8, 812 67 Bratislava
IČO: 30 764 506

Schválil: 
Ing. Marián Valentovič
generálny riaditeľ a vedúci služobného úradu
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Rozhodujúce činnosti našej organizácie stanovujú nasledovné zákony:

zákon č. 460/1992 Zb. Ústava SR, v znení neskorších predpisov,
zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov,
zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov,
zákon č. 601/2003 Z. z. o životnom minime v znení neskorších predpisov,
zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch v štátnej správe v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti v znení neskorších predpisov
zákon č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších predpisov,
zákon č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov,
zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov,
zákon 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov,
zákon 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
zákon č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
zákon č. 10/1996 Z.z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov,
zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
zákon č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
zákon č. 85/1990 Zb. o petičnom práve v znení neskorších predpisov
zákon č. 9/2010 Z.z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov,
zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy,
zákon č. 291/2002 Z. z. o štátnej pokladnici,
zákon č. 278/1993 Z. z. o správe majetku štátu,
zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve,
zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách,
zákon č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní,
zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR č. 106/2013 Z. z.,
zákon č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní,
usmernenie Riadiaceho orgánu č. N3/2007 k oprávnenosti výdavkov a usmernenie Riadiaceho orgánu č. N5/2008 k verejnému obstarávaniu, obchodnej verejnej súťaže pri realizácii projektov operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia,
právne predpisy a nariadenia Európskej komisie a Európskeho parlamentu
zákon č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov,
zákon č. 571/2009 Z. z. o rodičovskom príspevku a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
nariadenie Európskeho parlamentu a Rady č. 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia v znení neskorších predpisov a Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady č. 987/2009, ktorým sa stanovuje postup vykonávania Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady č. 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia v znení neskorších predpisov a Rady ES 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia v znení niektorých predpisov,
zákon č. 561/2008 Z. z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov,

zákon č. 383/1998 Z. z. o príspevku pri narodení dieťaťa, o príspevku rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri deti alebo viac detí alebo ktorým sa v priebehu dvoch rokov opakovane narodili dvojčatá a ktorým sa menia ďalšie zákony,
 zákon č. 627/2005 Z. z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa,
 zákon č. 238/1998 Z. z. o príspevku na pohreb
 zákon č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
 zákon č. 201/2008 Z. z. o náhradnom výživnom a o zmene a doplnení zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení nálezů Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 615/2006 Z. z.
 zákon č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
 zákon č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona o živnostenskom podnikaní,
 zákon č. 601/2003 Z. z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
 zákon č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov,
 z. č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.
 zákon č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
 zákon č. 36/2005 Z. z. o rodine v znení neskorších predpisov,

1.3 Poslanie organizácie

Postavenie Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno (ďalej len úrad) upravuje zákon č. 453/2003 Z.z., teda Zákon o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Orgánmi štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti sú v zmysle uvedeného zákona Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a úrad práce, sociálnych vecí a rodiny.

Zákon taxatívne vymedzuje územnú pôsobnosť úradu práce, sociálnych vecí a rodiny. Úrad riadi a za jeho činnosť zodpovedá riaditeľ, ktorý je zároveň vedúcim služobného úradu. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny je rozpočtová organizácia štátu, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet ústredia. Mechanizmy a podmienky financovania upravuje Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 303/1995 Z. z. o rozpočtových pravidlách v znení neskorších predpisov.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v zmysle vyššie uvedeného zákona vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a rodiny na úseku:

- štátnych sociálnych dávok
- sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia
- pomoci v hmotnej núdzi
- posudkových činností

Pôsobnosť úradu práce, sociálnych vecí a rodiny na úseku služieb zamestnanosti vymedzuje zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov. Do jeho pôsobnosti podľa § 13 patrí:

- sprostredkovať uchádzačom o zamestnanie a záujemcom o zamestnanie vhodné zamestnanie,
 - viesť evidenciu
 - uchádzačov o zamestnanie,
 - záujemcov o zamestnanie,
 - voľných pracovných miest,
 - zamestnávateľov vo svojom územnom obvode,
 - poskytovať informačné a poradenské služby,
 - poskytovať odborné poradenské služby,
- rozhodovať o
- zaradení a nezaradení uchádzačov o zamestnanie do evidencie uchádzačov o zamestnanie a o ich vyradení z evidencie uchádzačov o zamestnanie,
 - povinnosti zamestnávateľa zaplatiť odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím podľa §65,
 - udelení predchádzajúceho súhlasu zamestnávateľovi na skončenie pracovného pomeru výpoveďou zamestnancovi, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a),
 - uložení pokuty,
 - prejednávať priestupky podľa osobitného predpisu,
 - zabezpečovať lekársku posudkovú činnosť v rozsahu tohto zákona,
 - riadiť činnosť pracovísk zriadených vo svojom územnom obvode,
 - uplatňovať aktívne opatrenia na trhu práce vo svojom územnom obvode,
 - vyhlasovať verejné obstarávanie podľa osobitného predpisu na účely tohto zákona,
 - predkladať ústrediu návrhy na zriadenie zariadení na plnenie úloh podľa tohto zákona,
 - zriaďovať podľa potreby agentúru dočasného zamestnávania a agentúru podporovaného zamestnávania,
 - schvaľovať a realizovať projekty a programy podľa § 54,
 - vypracúvať a realizovať projekty zamerané na zlepšenie situácie na trhu práce vo svojom územnom obvode financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu,
 - vytvárať partnerstvo podľa § 10,
 - zabezpečovať úlohy spojené s hromadným prepúšťaním podľa osobitného predpisu,
 - kontrolovať dodržiavanie tohto zákona a všeobecne záväzných právnych predpisov vydaných na jeho základe a kontrolovať nelegálnu prácu a nelegálne zamestnávanie podľa osobitného predpisu; zistené prípady nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania oznamovať príslušnému inšpektorátu práce, Sociálnej poisťovni a ak ide o cudzinca, ktorý vykonával nelegálnu prácu aj útvaru Policajného zboru,
 - vyžadovať od príslušných pobočiek Sociálnej poisťovne informácie o stave prítoku a odtoku poberateľov dávky v nezamestnanosti za vykazovaný mesiac najneskôr do desiateho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca,
 - spolupracovať s príslušnými pobočkami Sociálnej poisťovne pri kontrole trvania nároku na poskytovanie dávky v nezamestnanosti,
 - oznamovať Sociálnej poisťovni údaje do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia podľa osobitného predpisu,
 - zabezpečovať ďalšie vzdelávanie zamestnancov,

- vypracúvať analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode a predkladať ich ústrediu,
- vykonávať mesačné a štvrťročné štatistické zisťovania o nezamestnanosti vo svojom územnom obvode a výsledky tohto zisťovania predkladať ústrediu,
- predkladať výboru pre otázky zamestnanosti na schválenie návrhy projektov podľa § 54 ods. písm. c) a d) predložených právnickými osobami alebo fyzickými osobami a informovať ich o výsledku schvaľovacieho procesu,
- prijímať žiadosti občanov o sprostredkovanie zamestnania v členských štátoch Európskej únie a predkladať ich ústrediu,
- poskytovať informácie občanom o možnostiach zamestnania v zahraničí,
- informovať uchádzača o zamestnanie o jeho práve na rovnaké zaobchádzanie v prístupe k zamestnaniu,
- poskytovať obci za vykazovaný mesiac najneskôr do 20. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca údaje o uchádzačoch o zamestnanie podľa § 52 ods. 4,
- vydávať potvrdenie uchádzačom o zamestnanie o dĺžke trvania ich vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie,
- sledovať využívanie pracovných miest, na ktoré bol poskytnutý príspevok podľa § 49, § 50, § 56 a § 57.
- informovať najmenej jedenkrát za kalendárny mesiac na účely výkonu trestu povinnej práce písomne okresný súd, v obvode ktorého má sídlo o ponuke voľných pracovných miest u realizátorov aktivačnej činnosti podľa § 52 ods. 2, ktoré nie je možné obsadiť uchádzačmi o zamestnanie.

Do pôsobnosti úradu pri integrácii občanov so zdravotným postihnutím patrí okrem pôsobnosti podľa odseku 1

- zriaďovať špeciálne organizačné útvary na integráciu občanov so zdravotným postihnutím,
- označovať v evidencii voľných pracovných miest miesta, ktoré nie sú vhodné pre občanov so zdravotným postihnutím,
- kontrolovať dodržiavanie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím na celkovom počte zamestnancov zamestnávateľa a kontrolovať plnenie povinnosti podľa § 63 ods. 1.

Do pôsobnosti úradu pri zamestnávaní občana členského štátu Európskej únie a jeho rodinných príslušníkov a cudzinca patrí

- oznamovať ústrediu voľné pracovné miesta, ktoré môžu byť obsadené cudzincom, poskytovať informácie cudzincovi o možnostiach zamestnania vo svojom územnom obvode a udeľovať cudzincovi povolenie na zamestnanie,

viest' evidenciu:

- údajov o nástupe do zamestnania a o skončení zamestnania občana členského štátu Európskej únie a jeho rodinných príslušníkov,
- údajov o nástupe do zamestnania a o skončení zamestnania cudzinca, u ktorého sa povolenie na zamestnanie nevyžaduje podľa § 22 ods. 7,
- vydaných povolení na zamestnanie cudzincom,
- údajov uvedených v § 23 ods. 9

1. ANALÝZA PREDPOKLADOV A OBMEDZENÍ ROZVOJA REGIÓNU

V časti analýzy predpokladov a obmedzení rozvoja regiónu uvádzame údaje zverejnené ŠÚ SR za roky 2008, 2009, 2010, 2011, 2012 a 2013 - podľa ich dostupnosti. (viď. zoznam použitej literatúry a zdrojov).

1.1. Geografické charakteristiky

Okres Komárno rozlohou 1 100,1 km² patrí medzi veľké okresy Slovenska. Je najjužnejším okresom republiky, rozprestiera sa na Podunajskej nížine a patrí k najteplejším územiám Slovenska. Okres má hustú riečnu sieť – Dunaj, Váh, Nitra, Žitava, rozvetvenú sústavu živých a mŕtvych ramien riek a veľmi úrodnú pôdu. Dlhá južná hranica okresu, ktorá vedie stredom rieky Dunaj je zároveň štátnou hranicou s Maďarskou republikou. V okresnom meste Komárno je najfrekvencovanejší cestný priechod medzi Slovenskou republikou a Maďarskom a na Dunaji významný riečny prístav, ktorý je napojený na európsku riečnu magistrálu Rýn – Mohan – Dunaj.

Na území okresu sa nachádza 41 obcí, z toho 3 obce majú štatút mesta (Komárno, Kolárovo, Hurbanovo).

1.2. Demografické predpoklady a obmedzenia

V okrese Komárno žilo k 31.12.2013 celkovo 103 709 osôb, z toho bolo 50 584 mužov (t.j. 48,77 %) a 53 125 žien (t.j. 51,23%). Hustota osídlenia predstavovala 94,5 osôb na m². Obyvateľstvo v predproduktívnom veku tvorilo skupinu 13 464 osôb, vo veku 15-59 rokov 67 270 osôb a vo veku nad 60 rokov skupinu 22 975 osôb. Počet obyvateľov okresu podľa národností sa člení nasledovne: maďarská národnosť 64%, slovenská národnosť 28,06%, rómska národnosť 1,22%, česká, moravská a sliezská národnosť 0,54%, iná a neudaná národnosť 6,02%.

V roku 2013 bol počet živonarodených detí 780 a počet zomretých osôb 1 209, z toho vyplývajúci prirodzený úbytok obyvateľstva bol v počte 429 osôb.²

Počet obyvateľov - stredný stav obyvateľstva (k 31.12.2013) - vekové kategórie v okrese Komárno

Okres Komárno

0	788
1-4	3 682
5-9	4 621
10-14	4 373
15-19	5 240
20-24	6 555
25-29	7 537
30-34	8 204
35-39	9 045
40-44	7 817
45-49	7 473

50-54	7 514
55-59	7 885
60-64	7 279
65-69	5 147
70-74	4 255
75-79	2 922
80-84	2 023
85-89	972
90-94	334
95-99	36
100+	7

1.3. Ekonomický potenciál regiónu a jeho absorpčná schopnosť

Okres Komárno patrí do kategórie priemyselno-poľnohospodárskych regiónov SR avšak potenciál pre rozvoj jeho hospodárstva je tu veľmi veľký. Z pohľadu makroekonomickej štruktúry má v súčasnosti rozhodujúce postavenie poľnohospodárstvo – toto odvetvie nenáročné na kvalifikačnú úroveň pracovnej sily je vo väčšine obcí jedinou základňou pracovných príležitostí, popritom má ale okres Komárno veľmi dobré predpoklady aj pre rozvoj cestovného ruchu, predovšetkým pre rozvoj pobytov pri vode, cykloturistiky, vidieckej turistiky a agroturistiky.

Z pohľadu hospodárskej štruktúry má v okrese Komárno rozhodujúce postavenie poľnohospodárstvo, strojársky priemysel, polygrafický priemysel a výroba obuvi.

V minulosti mesto Komárno patrilo k jedným najvýznamnejším centráм lodiarstva na Slovensku. Avšak dopadom hospodárskej krízy a z dôvodu dlhodobých finančných problémov sa v Slovenských lodeniciach a.s. začalo hromadne prepúšťať. Veď ešte v roku 2008 komárňanské lodenice zamestnávali vyše 1 200 pracovníkov. Za posledné roky sa počet pracovníkov výrazne znižoval až nakoniec Slovenské lodenice ukončili svoju činnosť, pričom časť zamestnancov prevzala spoločnosť SAM Stroje a mechanizmy a.s. Komárno.

Vyššie uvedené odvetvia sú zastúpené podnikmi SAM Stroje a mechanizmy a.s. Komárno, Euro Montage, s.r.o. v Komárne, Kromberg & Schubert, s.r.o. v Kolárove a Euroobuv v Komárne a Heineken Slovensko, a.s. v Hurbanove.

V okrese Komárno bol k 31.12.2013 podľa údajov ŠÚ SR³ priemerný evidenčný počet zamestnancov zamestnaných v jednotlivých odvetviach ekonomických činností (SKNACE) celkovo 13 355 zamestnancov. Najviac osôb bolo zamestnaných v priemysle – 4902 (27,50%), v oblasti vzdelávania 2 491 (18,65%), v zdravotníctve a v sociálnej pomoci 1 469 (11,00%), vo veľkoobchode a maloobchode 967 (7,24%), v pôdohospodárstve 925 (5,19%), vo verejnej správe, obrane a v povinnom sociálnom zabezpečení 848 (6,35%), v administratívnych a podporných službách 102 (0,76%), v doprave a skladovaní 617 (4,62%), v odbornej, vedeckej a technickej činnosti 80 (0,60%), v oblasti umenia, zábavy a rekreácie 171 (1,28%), vo finančnej a poisťovacej činnosti 19 (0,14%) a v ostatných činnostiach 379 (2,83%).

Štruktúra podnikov podľa vybraných druhov vlastníctva v okrese Komárno k 31.12.2013³ :

podniky spolu	5 092
v tom sektor súkromný	5 079
z toho vlastníctvo	
zahraničné	2 515
medzinárodné	209

Štruktúra podnikov podľa právnych subjektov v okrese Komárno k 31.12.2013

Právnické osoby

v tom podniky

obchodné spoločnosti	4 947
družstvá	34
neziskové organizácie	
rozpočtové organizácie	111
príspevkové organizácie	16
ostatné neziskové	961

Fyzické osoby nezapísané v OR

v tom živnostníci	6 608
SHR	298
Ostat. fyzické osoby	376

1.4. Predpoklady a obmedzenia technickej infraštruktúry

Širšie dopravné vzťahy⁷

Okres Komárno má dobrú polohu z hľadiska cestnej a železničnej dopravy. Územie okresu sa nachádza v blízkosti križovatiek viacerých ciest európskeho významu, čo v budúcnosti môže znamenať silný rozvojový impulz pre daný región.

Cez územie okresu Komárno prebiehajú európske multimodálne koridory. Koridor č. IV., ktorý je lokalizovaný pre trate železničnej a kombinovanej dopravy, a koridor č. VII. (vodná cesta Dunaj) s prístavom v meste Komárno. Tieto dopravné koridory patria medzi najvýznamnejšie komunikačné osi v Európe. V budúcnosti bude teda nevyhnutnou úlohou využiť prítomnosť týchto európskych komunikačných systémov.

Pri hodnotení dopravnej dostupnosti územia mesta Komárno treba spomenúť, že dopravnú dostupnosť územia kladne ovplyvňuje aj dobrá dopravná infraštruktúra susedného regiónu v Maďarsku. Významné medzinárodné dopravné ťahy na železničnej trase Budapešť-Viedeň a diaľnici Budapešť-Viedeň svojimi kvalitnými dopravnými trasami prispievajú k zvýšeniu rozvoja územia.

Ministerstvo dopravy, pôšt a telekomunikácií SR, ako aj „Konceptia územného rozvoja Slovenska – II. Návrh“, uvažujú o priestore Komárno - Nové Zámky ako o transformačnom uzle celoštátneho a regionálneho významu s transformačnou funkciou pre dopravu:

1. cestnú rýchlostnú s navrhovanou rýchlosťou 120 km/hod,
2. modernizovanú železničnú,
3. vodnú,
4. regionálny terminál kombinovanej dopravy (RTKD), prípadne MTKD.

Cestná doprava⁷

Základný komunikačný systém okresu predstavujú cesty I. triedy I/63 a I/64. Cesta I/63 (Bratislava - Dunajská Streda - Komárno) zabezpečuje najkratšie cestné prepojenie mesta Komárno s hlavným mestom SR (100 km). Cesta I/64 predstavuje kostru rozvojovej osi 2. stupňa (KURS 2001) a zároveň v dlhodobom výhľade môže byť v zmysle vládou schváleného „Projektu výstavby diaľnic a rýchlostných ciest“ úsek Nitra - Nové Zámky – Komárno - hranica SR/MR prehodnotený a zaradený do siete rýchlostných ciest.

Okrem uvedených komunikácií je významný podiel cestnej dopravnej obsluhy okresu Komárno realizovaný aj na ceste II/573 (Šaľa – Kolárovo - Komárno).

Pätnásť kilometrov južne od mesta Komárno na území MR prechádza nadregionálna dopravná trasa diaľnica M1 – Viedeň - Budapešť, ktorá plní aj funkciu európskych cestných trás E 60 a E 75.

Podmienky dopravy územia pozitívne ovplyvňujú plánované nové hraničné priechody do Maďarskej republiky: výstavba cestného mosta západne od mesta (výstavba tohto mosta je reálna v strednodobom horizonte) a výstavba cestného mosta východne od mesta (výstavba tohto mosta je reálna v dlhodobom horizonte).

Cestný cezhraničný styk s Maďarskou republikou je realizovaný cez jediný cestný most, ktorý svojou funkciou len čiastočne vyhovuje intenzívnej cestnej premávke. Územný plán mesta Komárno rieši tento problém mostným prepojením západne od existujúceho železničného mosta.

Železničná doprava⁷

Územie okresu Komárno je napojené na európsky železničný systém. Vzhľadom na stav železničnej dopravnej siete ÚPN VÚC Nitrianskeho kraja navrhuje modernizáciu trate č. 135 Nové Zámky – Komárno - (Maďarská republika) spojenú so zdvojkolajnením. Na trase Bratislava - Dunajská Streda - Komárno už premáva od 4. marca 2012 súkromný železničný dopravca RegioJet, čím ponúkol množstvo spojov chodiacich v pravidelných intervaloch, zlepšila sa previazanosť vlakov na ďalšie druhy dopravy – autobusovú a individuálnu. Nový dopravca RegioJet vytvoril 70 pracovných miest spojených s prevádzkou vlakov RegioJet na uvedenej trase.

Železničný cezhraničný styk s Maďarskou republikou je realizovaný cez jediný železničný most.

Letecká doprava⁷

Letecká doprava s pravidelnou verejnou prepravou osôb sa na území okresu Komárno nenachádza, najbližšie takéto letiská sa nachádzajú vo vzdialenosti cca. 100 km – v Bratislave a Budapešti (MR). V samotnom okrese, v obci Chotín, je letisko so spevnenou prístávacou (odletovou) dráhou, ktoré slúži pre poľnohospodárske a agrochemické účely.

Vodná doprava⁷

Základom vodnej dopravy v okrese Komárno je Dunajská magistrálna vodná cesta E80 s prístavom v meste Komárno. Prístav v Komárne je napojený na transeurópsku riečnu magistrálu Rýn – Mohan - Dunaj, ktorá tvorí spojnicu medzi Severným a Čiernym morom. Na túto vodnú cestu sa napája Vážska vodná cesta s navrhovaným zaradením E81 ako hlavná vodná cesta medzinárodného významu, ktorá je v riešenom území v štádiu budovania.

Významu riečnych tepien zodpovedá aj význam prístavu v meste Komárno, ktorý je najväčším prístavom na Slovensku pre nákladnú dopravu. Prístav v meste Komárno je špecifický tým, že sa v ňom vykonáva úprava plavebných súprav pre horný a dolný tok Dunaja.

Hromadná doprava⁷

Integrovaný regionálny systém hromadnej dopravy zabezpečuje organizáciu a prepojenie hlavných zložiek hromadnej cestnej a železničnej dopravy v hlavných smeroch pohybu cestujúcich, ktorými sú pre riešené územie:

- cesty do Bratislavy,
- cesty do krajského mesta (Nitra),
- cesty do susedných okresných miest (Nové Zámky, Šaľa, Dunajská Streda),
- cesty do regionálnych uzlov (Kolárovo, Hurbanovo, Štúrovo).

Hranica a dopravná bariéra⁷

Prepojenie územia okresu so susedným regiónom MR bude zabezpečené vzhľadom na prírodnú bariéru rieky Dunaj výstavbou nového mosta, s ktorým sa ráta nielen v lokálnych, ale aj regionálnych rozvojových plánoch.

Plánovaný nový hraničný most cez Dunaj – ktorého výstavba je reálna v strednodobom horizonte – bude situovaný v západnej časti mesta Komárno popri železničnom moste a tak odbremení centrum Komárna od hustej cezhraničnej cestnej premávky. Nový cestný most bude mať priame napojenie na cestu I. triedy 1/63, spájajúcu Komárno s Bratislavou a priemyselné zóny Komárna a Komáromu.

1.5. Úroveň služieb obyvateľstvu, občianska vybavenosť

Kultúra k 31.12.2012:³

	počet
Divadlá	2
Galérie vrátane pobočiek	0
Múzeá vrátane pobočiek	2
Kiná	1
Prírodné amfiteátre a letné kiná	5
Verejné knižnice vrátane pobočiek	31
- používatelia	4 737
- knižničné jednotky	361 845
Kultúrno-osvetové zariadenia	37
Zar. na voľný čas a záuj. činnosť	4

Športové zariadenia k 31.12.2012:³

	počet
Telocvične spolu	37
z toho školské	36
Štadióny: - zimné (kryté a otvorené)	1
- ostatné (otvorené)	6
Ihriská: - futbalové (okrem školských)	42
- školské	29
- ostatné	21
Športové haly	6
Ostatné športové zariadenia	5

Ubytovacie zariadenia v roku 2012:³

Počet ubytovacích zariadení	28
Počet lôžok spolu	2921

V okrese Komárno sa nachádzajú ubytovacie zariadenia nasledovných typov: chatové osady, kempingy, penzióny, turistické ubytovne, hotely, motely a botely.

Podobne ako aj iné okresy Slovenska, aj okres Komárno má značné rezervy v oblasti zdravotníctva. Momentálny stav je neuspokojivý. Základné lekárske služby nie sú prístupné v okrese (presunuli sa do iných susedných okresov). Absentuje očná klinika, lôžka na jednotlivých oddeleniach okresnej nemocnice sa zredukovali na minimum, niektoré oddelenia boli úplne zrušené.

1.6. Sídelné a urbárne predpoklady a obmedzenia

V okrese Komárno sa nachádza 41 obcí, z toho 3 obce majú štatút mesta – Komárno, Kolárovo a Hurbanovo.

Mesto Komárno malo ku koncu roku 2012 celkový počet obyvateľov 34 638 osôb. Z celkového počtu obyvateľstva bolo v predproduktívnom veku 4 142 osôb t.j. 11,96%, v produktívnom veku 21 368 osôb t.j. 61,69% a v poproduktívnom veku 9 128 osôb, t.j. 26,35%. Mesto leží v nadmorskej výške 109 m, celková rozloha územia mesta je 103 167 662

m². Hustota obyvateľstva je 336 osôb na km². Mesto leží v Podunajskej nížine pri sútoku Váhu s Dunajom a je významným strediskom kultúry v regióne, súčasne je sídlom najväčších zamestnávateľských subjektov ako SAM Stroje a mechanizmy a.s. Komárno, Comar International a. s. Komárno, Komárňanské tlačiarne, v ktorých sa sústreďuje najmä strojárka výroba. K najväčším zamestnávateľom okresu Komárno patrí Rieker obuv s.r.o. v Komárne, ktorý je najväčší výrobca obuvi na Slovensku. Spoločnosť Rieker obuv, s.r.o. bola založená v roku 1992 ako 100-percentná dcérska spoločnosť švajčiarskeho koncernu Rieker Holding AG. Hlavnou činnosťou koncernu je výroba dámskej, pánskej a detskej obuvi (zastrešuje kompletný výrobný cyklus obuvi od šitia zvrškov až po finalizáciu), takmer celá produkcia smeruje na zahraničné trhy (hlavne do Nemecka). Aktuálna výroba je zhruba 3 milióny párov topánok ročne (vyše 13 tis. párov denne), čo by sa v blízkej budúcnosti nemalo výraznejšie meniť.¹

V meste Komárno majú zastúpenie: matričný úrad, pracovisko daňového úradu, pracovisko Obvodného oddelenia policajného zboru, Okresný súd, Okresné riaditeľstvo Hasičského a záchranného zboru, Okresný úrad, územný Úrad práce sociálnych vecí a rodiny.

Mesto Kolárovo malo ku koncu roku 2012 celkový počet obyvateľov 10 693 osôb. Z celkového počtu obyvateľstva bolo v predproduktívnom veku 1 433 osôb t.j. 13,40%, v produktívnom veku 6 566 osôb t.j. 61,40% a v poproduktívnom veku 2 694 osôb, t.j. 25,20%. Mesto leží v nadmorskej výške 110 m, celková rozloha územia mesta je 106 822 783 m². Hustota obyvateľstva je 100 osôb na km². Mesto leží v Podunajskej nížine pri sútoku Váhu s Malým Dunajom. Je sídlom niekoľkých výrobných závodov. Na pôde mesta sa nachádza jeden z nosných podnikov okresu Kromberg & Schubert s.r.o..

V meste Kolárovo majú zastúpenie: matričný úrad, pracovisko daňového úradu, pracovisko Obvodného oddelenia policajného zboru.⁵

Mesto Hurbanovo malo ku koncu roku 2012 celkový počet obyvateľov 7 717 osôb. Z celkového počtu obyvateľstva bolo v predproduktívnom veku 1 126 osôb t.j. 14,59%, v produktívnom veku 4 651 osôb t.j. 60,27% a v poproduktívnom veku 1 940 osôb, t.j. 25,14%. Mesto leží v nadmorskej výške 114 m, celková rozloha územia mesta je 59 939 322 m². Hustota obyvateľstva je 129 osôb na km². Mesto sa nachádza na juhu západného Slovenska v Podunajskej nížine, pri sútoku riek Žitavy a Nitry. Mesto úspešne reprezentujú významné inštitúcie ako Slovenská ústredná hvezdáreň a Hydrometeorologický ústav. Najväčšími zamestnávateľmi popri mnohých menších závodoch sú Heineken Slovensko, a.s. Sladovne Nitra, prevádzka Hurbanovo a Nuritech SK s.r.o. Hurbanovo.

V meste Hurbanovo majú zastúpenie: matričný úrad, pracovisko daňového úradu, pracovisko Obvodného oddelenia policajného zboru.⁵

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno má sídlo v Komárne a pracoviská v Kolárove a v Hurbanove.

Do pôsobnosti pracoviska v Komárne patria obce: Bátorové Kosihy, Bodza, Brestovec, Búč, Čalovec, Čičov, Holiare, Chotín, Iža, Kameničná, Kližská Nemá, Komárno, Kravany nad Dunajom, Lipové, Marcelová, Moča, Modrany, Mudroňovo, Okoličná na Ostrove, Patince, Radvaň nad Dunajom, Sokolce, Šrobárová, Tôň, Trávník, Veľké Kosihy, Virt, Vrbová nad Váhom, Zemianska Olča, Zlatná na Ostrove.

Do pôsobnosti pracoviska v Kolárove patria obce: Bodzianske Lúky, Dedina Mládeže, Kolárovo.

Do pôsobnosti pracoviska v Hurbanove patria obce: Bajč, Dulovce, Hurbanovo, Imeľ, Martovce, Nesvady, Pribeta, Svätý Peter.

1.7. Sociálne predpoklady a obmedzenia

V okrese Komárno bolo k 31.12.2012 rozostavaných 639 bytov, v priebehu roka 2012 bolo 72 začatých a 266 dokončených bytov.

Ku koncu roku 2012 bolo v okrese Komárno 26 sociálnych zariadení s počtom miest 1 571. Z toho počet miest v zariadeniach pre seniorov bol 555, v domovoch sociálnych služieb pre postihnutých dospelých bol 671, v domovoch sociálnych služieb pre postihnuté deti 0 a v detských domovoch 171.²

Školy v okrese Komárno k 31.12.2012:³

školy v okrese Rožňavsko k 31.12.2012.			
	počet zriadení	počet detí/ žiakov	
<i>Materské školy</i>			
Štátne materské školy -	56	deti	2401
Cirkevné materské školy-	2	deti	84
<i>Základné školy 1.-4. ročník</i>			
Štátne základné školy -	10	žiaci	139
Cirkevné základné školy-	1	žiaci	18
<i>Základné školy 1.-9. ročník</i>			
Štátne základné školy -	34	žiaci	6 972
Cirkevné základné školy-	2	žiaci	290
<i>Gymnáziá</i>			
Štátne gymnáziá -	2	žiaci	863
Cirkevné gymnáziá -	2	žiaci	134
<i>Stredné odborné školy</i>			
Štátne odborné školy-	6	žiaci	1 974
Súkromné odborné školy-	1	žiaci	42

1.8. Ekologické predpoklady a obmedzenia

Okres Komárno sa nachádza na Podunajskej nížine. Celá podunajská oblasť predstavuje geologický typ, tzv. vnútro horskej nížinnej krajiny mierneho európskeho pásma, ktorý je pod vplyvmi alpsko-karpatských pohorí ležiacich v susedstve. Základnými morfológickým znakmi územia Podunajskej nížiny je jeho plochosť a malá relatívna členitosť reliéfu. V povrchovej tvárnosti sa teda uplatňujú tri základné kategórie: rovina, zvlnená rovina a nížinná pahorkatina. Ďalším znakom, ktorý vyplýva z depresnej polohy Podunajskej nížiny vzhľadom na okolité pohoria, je koncentrácia hydrografickej siete v podobe alochtónnych riek, akými sú: Dunaj, Váh, Nitra a Žitava. Spolu so sústavou živých a mŕtvych ramien so širokými inundačnými územiami, lužnými lesmi a močiarimi, utvárajú charakteristický výzor krajiny Podunajskej nížiny. Hlavnou riekou tohto územia je Dunaj, ktorý sa neprejavuje na celom území rovnako. Alochtónne rieky tečúce na úrovni okolitého územia alebo nad ním sústavnými priesakmi do sypkých podloží podmienili akumuláciu veľkých zásob podzemných

vôd. V náplavách Dunaja a ostaných riek pretekajúcich podunajskou nížinou sú najbohatšie zdroje podzemných vôd nielen v celej republike, ale i v strednej Európe. S geologickou štruktúrou a substrátom súvisí aj výskyt artézskych vôd vo väčších hĺbkach hypertermálnych vôd, ktoré sa v čoraz väčšom rozsahu využívajú. Na malých poriečnych rovinách a v oblastiach s hladinou podzemnej vody pri povrchu sa vytvorili lužné lesy. Vďaka svojej polohe a geomorfologickému vývoju i priaznivej klíme sa tu vytvoril najväčší potenciál pre poľnohospodárske využívanie krajiny. Územie má veľmi dlhé vegetačné obdobie, čo umožňuje pestovať aj vysoko náročné plodiny. Biologická zložka sa v závislosti od hĺbky podzemnej vody uplatňuje hojným výskytom lúk, zamokrených častí a slatinných jelšín a vrbín. V oblastiach s hladinou kapilárnej podzemnej vody v hĺbke (sprašové územia) vznikli lesostepné spoločenstvá na čiernozemiach, hnedozemiach a ilimerizovaných pôdach. Na zasolených pôdach vznikla slanomilná vegetácia. Lesné hospodárstvo, napriek výhodným podmienkam, sa veľmi v tomto regióne nevyužíva. Intenzívne sa využíva poľnohospodárstvo, nasvedčuje tomu výhodná poloha krajiny, ktorá umožňuje pestovať poľnohospodárske plodiny, ktoré sú náročné na teplo, vlhkosť atď.

Osobitne chránené časti prírody v regióne okresu Komárno

Alúvium Žitavy, Apálsky ostrov, Bohatský park, Bokrošské Slanisko, Chotínske piesky, Čičovské mŕtve rameno, Čičovský park, Dropie, dunajské trstiny, Hurbanovský park, Kaštieľsky park, Komočín, Kratina a Kraviansky park.

- Územia európskeho významu (SKÚEV), vyhlásené Výnosom MPŽ SR č. 3/2004-5.1 zo 17.4.2004, ktorým sa vydáva národný zoznam území európskeho významu. V okrese Komárno sa nachádza 22 SKÚEV.
- Chránené vtáčie územia (CHVÚ), ktoré boli vyhlásené Uznesením vlády SR č. 636 z 9.7.2003. Na území okresu Komárno sa nachádza CHVÚ Dolné Pohronie, Dolné Považie a CHVÚ Dunajské Luhy.

Z predchádzajúcich častí vyplýva, že okres Komárno patrí svojim spôsobom medzi špecifické v rámci Slovenska. Charakterizuje ho vysoký podiel poľnohospodárskej pôdy (s tým súvisiaca poľnohospodárska výroba) a z toho vyplývajúca pomerne nízka lesnatosť. Monotónnosť geomorfologických pomerov sa odráža aj vo vyrovnanosti klimatických podmienok. Okres patrí podľa klimatickej rajonizácie medzi teplé, suché, s dlhým slnečným osvitom a miernou zimou. Priemerná ročná teplota je 10°C a trvanie slnečného svitu je až 200 hodín ročne. Priemerný ročný úhrn zrážok je 550 do 750 mm.

Okres Komárno je prevažne nížinného charakteru s minimálnym terénnym prevýšením. Je okresom hraničiacim s Maďarskou republikou.

Čo sa týka množstva a druhu odpadov vznikajúcich v okrese Komárno, možno povedať, že aj na tieto má vo veľkej miere vplyv charakter hospodárstva okresu. Poľnohospodársky ráz okresu, s malým podielom priemyselnej výroby, kde sa obyvateľstvo v hojnej miere súkromne zaoberá poľnohospodárskou alebo záhradkárskou činnosťou, určuje aj skladbu a množstvo produkovaného odpadu. To znamená, že v okrese sa produkuje relatívne malé množstvo odpadu priemyselného charakteru (či ostatného alebo nebezpečného charakteru), ale o to viac odpadu vznikajúceho pri poľnohospodárskej činnosti. Na druhom mieste sa najviac produkuje odpad komunálneho charakteru z jednotlivých sídiel. Obyvateľ okresu Komárno vyprodukoval v roku 2010 v priemere vyše 388 kg odpadu, avšak z toho bolo zhodnoteného iba 10 % odpadu (39,422 kg/obyvateľa).¹

Z analýzy Ministerstva životného prostredia SR⁶ hodnotenia Dolnopovažskej oblasti, do ktorej patrí aj časť regiónu Komárna vyplýva, že na znečistení ovzdušia participujú

predovšetkým svojou prevádzkou veľké priemyselné, poľnohospodárske a potravinárske podniky. V regióne Komárna sa na znečistení ovzdušia značne podieľali prevádzkovatelia P.G. TRADE, s.r.o., Komárno a Heineken Slovensko, a.s., Sladovne Nitra, prevádzka Hurbanovo. Na produkcii nebezpečných a ostatných odpadov v regióne v roku 2008 mala najvýznamnejší podiel spoločnosť Heineken Slovensko, a.s., Hurbanovo s produkciou 42 172 t odpadov.

1.9. SWOT analýza rozvoja regiónu

Silné stránky:

- výhodná dopravná dostupnosť okresného mesta a jeho regiónu daná krátkym dopravným napojením na nadradené železničné a cestné koridory a polohou na dunajskej vodnej ceste, blízkosť silného pólu rozvoja – Bratislavy
- priaznivé pôdne a klimatické podmienky pre intenzívnu poľnohospodársku výrobu vytvárajúcu vlastnú surovinovú základňu pre potravinársky priemysel a priemyselné spracovanie biomasy
- priaznivé prírodné a klimatické podmienky pre rozvoj cestovného ruchu a agroturistiky
- prihraničný región s možnosťou napojenia sa na susedné regióny MR, vytvorené vhodné podmienky na spoluprácu v oblasti podnikania a zamestnávania našich občanov v MR a naopak
- vybudovaný systém školstva, ktorý reaguje na zvýšené potreby strojárkej výroby v regióne, SOU strojárke, SPŠ strojníka, Materiálovo-technologická fakulta STU
- multikulturálne prostredie

Slabé stránky:

- nedostatočné využitie vlastných surovinových zdrojov, spôsobené absenciou potravinárskeho priemyslu
- nízka dynamika rozvoja existujúceho strojárenského priemyslu
- zlý stav základnej technickej infraštruktúry (cesty, vodovody, kanalizácie)
- depopulačná tendencia daná nepriaznivým vývojom vekovej štruktúry obyvateľstva, ktorá v perspektíve vyvoláva úbytok produktívnej zložky obyvateľstva
- obmedzená možnosť využitia voľných zdrojov pracovných síl, pretože cca 70% nezamestnaných tvoria ľudia so základným vzdelaním a vyučením
- absencia inovatívnych kapacít zameraných na podporu transferu nových technológií na vytváranie potenciálnych priemyselných klastrov
- vysoký podiel produkcie s nízkou pridanou hodnotou
- nedostatočné využívanie obnoviteľných a druhotných zdrojov energie
- nízke priemerné mesačné mzdy a nízka kúpyschopnosť obyvateľstva
- zastaranosť a nedostatočná vybavenosť zdravotníckych, sociálnych, kultúrnych a športových zariadení
- nízka úroveň služieb a infraštruktúry cestovného ruchu

Ohrozenia:

- bez vytvorenia komplexu inštitucionálnych finančných podmienok posilnenia silných stránok a využitia príležitostí sa zníži konkurencieschopnosť regiónu
- v trhových podmienkach EÚ zníženie konkurencieschopnosti môže viesť k stagnácii hospodárskej činnosti a tá spolu s depopulačnými tendenciami k prehľbovaniu depresných tendencií v ekonomickej, sociálnej a kultúrnej oblasti
- nepriaznivá kvalifikačná a profesná štruktúra obyvateľov regiónu, nesúlad medzi požiadavkami zamestnávateľov a ponukou pracovnej sily
- obmedzené možnosti vytvárania priemyselných zón potrebných na rozvoj regiónu z dôvodu nedostatku voľných pozemkov
- odliv kvalitnej a kvalifikovanej pracovnej sily do zahraničia z dôvodu nedostatočného finančného ohodnotenia
- rast nezamestnanosti, prehľbovanie problémov trhu práce a nezáujem dlhodobo nezamestnaných o prácu
- znižovanie počtu pracovných príležitostí a pokles miezd
- stagnácia, resp. úbytok produktívnej časti obyvateľstva
- nerozvíjanie marketingu územia a úrovne poskytovaných služieb cestovného ruchu

Príležitosti:

- využívanie vlastných surovinových zdrojov z poľnohospodárskej výroby na rozvoj špecializovaného potravinárskeho priemyslu a priemyselné spracovanie biomasy
- využitie voľných výrobných priestorov pre lokalizáciu nových výrobných
- vytvoriť zodpovedajúce miestne kapacity pre spracovávanie projektov umožňujúcich získanie investičných a neinvestičných prostriedkov zo zdrojov národnej regionálnej politiky a štrukturálnych fondov EÚ
- rozvíjajúci sa cestovný ruch a agroturistika, vybudovanie medzinárodného centra cestovného ruchu
- spolupráca hlavných zamestnávateľov a škôl na zvýšení zamestnatel'nosti občanov, podpora vzdelávania strojárov zamestnávateľmi
- rozmach stavebnej výroby z dôvodu rozvíjajúcej sa spolupráce medzi mestami Komárno a Komárom, vyplývajúcej z existencie priemyselného parku v Komárome a rozvíjajúceho sa turistického ruchu podporovaného spojením dvoch hraničných miest
- rozvoj strojárenského priemyslu, ktorý je ovplyvnený nielen tradíciou výroby lodí, ale aj vznikom subdodávateľov podporujúcich rast tejto výroby

2. ANALÝZA TRHU PRÁCE

Vzhľadom na skutočnosť, že v priebehu roka 2012 sa nasadzoval nový informačný systém služieb zamestnanosti ústredia a úradov práce, sociálnych vecí a rodiny, sú uvedené štatistické zisťovania o stave, vývoji a štruktúre nezamestnanosti predbežné.

2.1. Stav a predpokladaný vývoj rozsahu a štruktúry zamestnanosti

V roku 2013 migrácia v oblasti zamestnanosti, aj keď v značne nižšej miere, aj naďalej pretrvávala. Prihraničná časť okresu Komárno je úzko spätá s dobre naplánovanou a fungujúcou dopravnou infraštruktúrou v MR. Vybudovaný priemyselný park v Komárome i v priľahlom regióne Maďarskej republiky, je ešte stále jedným z hlavných zamestnávateľov obyvateľov žijúcich v okolí mesta Komárno.

Z dôvodu ďalšej recesie výroby sa v súčasnom období znižuje počet zamestnaných občanov SR v MR aj napriek tomu, že občania regiónu Komárna sa naďalej uchádzajú o prácu v susednom Maďarsku. Prihraničný priemyselný park ponúka podstatne menej pracovných príležitostí v oblasti výroby spotrebnej elektroniky, mobilných telefónov a komponentov do automobilov, ako to bolo po minulé roky. Záujem o našu pracovnú silu tak v dôsledku zmien poklesol. V poslednom období sú najčastejšie občania zamestnávaní na základe ponúk agentúr dočasného zamestnávania z územia MR.

Obyvatelia okresu Komárno dochádzajú za prácou aj do okolitých okresov. Z regiónu Kolárovo si občania našli pracovné uplatnenie vo firme Samsung Galanta. Tento zamestnávateľ zabezpečuje dopravu svojich zamestnancov z obcí okresu Komárno.

V nasledujúcom období predpokladáme mierne zvýšenie dopytu po pracovnej sile, hlavne z dôvodu realizácie nových národných projektov zameraných na skupiny znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie

2.2. Stav a vývoj nezamestnanosti

Údaje o nezamestnanosti v okrese Komárno boli na konci mesiaca december 2013 nasledovné:

- počet UoZ ku koncu sledovaného obdobia bol 10 135, z toho disponibilných UoZ bolo 9 504
- miera percentuálnej nezamestnanosti bola 17,69%, čo znamená medzimesačný pokles nezamestnanosti v percentuálnych bodoch 0,03%.

Nepriaznivým sa javí vývoj v štruktúre UoZ podľa dosiahnutého stupňa vzdelania, najmä podľa dĺžky evidencie.

Podľa **veku** je percentuálne najviac zastúpená skupina vo veku 35 – 49 rokov, osoby v produktívnom veku tvoria najväčšiu skupinu UoZ, ale väčšina z nich patrí ku krátkodobu nezamestnaným, nakoľko si rýchlo dokážu nájsť nové zamestnanie. Potom nasleduje skupina vo veku 50 rokov a viac, títo občania tvoria až 36% všetkých UoZ. Patria medzi ťažko umiestniteľných, nakoľko trh práce v regióne vyžaduje flexibilnú pracovnú silu. Zo strany zamestnávateľov je záujem o mladých ľudí, ktorí sa dokážu prispôbiť novým technológiám a častým zmenám vo výrobnom procese.

Podľa **vzdelania** je v evidencii najviac osôb so stredným odborným vzdelaním bez maturity a vyučených – 37,98% z celkového počtu UoZ. UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním s maturitou, úplným stredným vzdelaním všeobecným a úplným stredným s maturitou tvoria z celkového počtu UoZ 27,38 %.

V štruktúre UoZ podľa **pohlavia** je počet žien vyšší ako mužov. Ženy v percentuálnom zastúpení z celkového počtu UoZ tvoria 51 %.

Podľa **dlžky evidencie** sú najviac zastúpené osoby evidované nad 12 mesiacov, tvoria 61% z celkového počtu. Dlhodobo nezamestnaní UoZ sú vo všeobecnosti rizikovou skupinou, nakoľko stratili pracovné návyky, mnohí majú aj ďalšie problémy so zaradením sa do pracovného procesu (zdravotné problémy, nedostatočná prax). Nasledujúcou veľkou skupinou sú osoby evidované do 3 mesiacov. Táto skupina je pracovne najviac flexibilná, má vyššiu motiváciu a ochotu sa zamestnať aj mimo okresu, prípadne v zahraničí.

Rizikovými skupinami v regióne sú *osoby staršie ako 50 rokov, dlhodobo nezamestnaní, s dosiahnutým stupňom vzdelania základným a vyučení*. Tieto rizikové skupiny sú na trhu práce ťažko umiestniteľné.

Mierny pokles nezamestnanosti v regióne bol ovplyvnený realizáciou národných projektov, tvorbou nových miest, či zamestnávaním občanov agentúrami dočasného zamestnávania. Nakoľko okres Komárno je zároveň prihraničným regiónom existuje tu veľká mobilita pracovnej sily. Obyvatelia regiónu denne dochádzajú za prácou do Maďarska, najmä do priemyselného parku v Komárome. Tu sa nachádza pracovný trh, ktorý vyžaduje najmä manipulačných robotníkov a operátorov do elektrotechnického priemyslu. Ďalším faktorom vplyvujúcim na vývoj zamestnanosti bol vznik nových firiem, ktoré sú dodávateľmi pre investorov prevádzkujúcich činnosť v okolitých okresoch.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno viedol v evidencii k 31.12.2013 95 voľných pracovných miest. Najžiadanejšími profesiami sú dlhodobo výrobní robotníci – operátori, ďalej tiež účtovníci, administratívni pracovníci a vodiči MKD. Z uvedeného vyplýva, že v regióne je citeľný nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily v oblasti robotníckych profesií.

Početnou kategóriou VPM sú zvárači so štátnou skúškou - v tom období bolo 20 VPM na túto pozíciu. Jedná sa o zváračov so štátnou skúškou – argón, elektróda a CO. Miesto výkonu práce je celé územie SR.

Základným predpokladom zvyšovania zamestnatelnosti jednotlivcov sú investície do vzdelávania a rekvalifikácie pracovnej sily. Vzdelávanie a príprava pre trh práce prispieva k zosúladieniu odchýlok medzi dopytom a ponukou pracovnej sily. Aktivita projektov by mali vychádzať nielen z individuálnych potrieb uchádzačov o zamestnanie, ale tiež z potrieb zamestnávateľov, preto by mali byť orientované na vzdelávanie v oblasti robotníckych profesií. Vzdelávanie v týchto oblastiach prispeje k zníženiu nezamestnanosti, najmä dlhodobej a nezamestnanosti občanov s nízkou kvalifikáciou. Úspešná realizácia projektov prispeje k zvýšeniu zamestnanosti a mohla by vyriešiť dlhodobé problémy pri obsadzovaní voľných pracovných miest na uvedené pozície.

2.4. Politika trhu práce

Sprostredkovanie zamestnania

Ku koncu roka 2013 bolo na Úrade práce sociálnych vecí a rodiny Komárno evidovaných 10 135 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len UoZ).

V roku 2013 bolo do evidencie UoZ v okrese Komárno zaradených približne 7 414 UoZ, čo v priemere mesačne predstavuje 617 UoZ. Počet vyradených v roku 2013 bolo 8 299 UoZ. V priemere bolo v roku 2013 mesačne vyradených 692 UoZ. Najviac vyradených UoZ bolo z dôvodu nástupu do zamestnania.

K 31.12.2013 pripadalo na jedného sprostredkovateľa zamestnania 596 UoZ. Na oddelení informačno sprostredkovateľských služieb ÚPSVR Komárno pracovalo 17 sprostredkovateľov zamestnania.

Zamestnávanie cudzincov

• POVOLENIA

V roku 2013 sa počet podaných žiadostí o udelenie povolenia na zamestnanie nelíši oproti roku 2012, avšak počet predĺžených povolení sa nepatrne zvýšil. Vzhľadom k danej situácii na trhu práce, sa úrad snažil uprednostniť obsadzovanie voľných pracovných miest občanmi regiónu Komárna a okolia namiesto využitia pracovnej sily cudzincov. Pre porovnanie, v roku 2012 bolo udelených 16 povolení, 17 povolení bolo predĺžených, 3 povolenia o zamestnanie boli odňaté a 1 povolenie nebolo udelené. V roku 2013 bolo udelených 16 povolení, 23 povolení bolo predĺžených, 10 povolení bolo odňatých a 1 povolenie nebolo udelené.

Prehľad celkového počtu udelených, predĺžených, odňatých a neudelených povolení na zamestnanie:

Povolenie na zamestnanie

Štátna príslušnosť	Profesia	Počet podľa profesie	Počet žiadostí spolu	Počet vydaných povolení
Ukrajinská	Odborný zamestnanec v odbore marketing	1	3	2
	Lekár	1		
	Vodič, mechanik	1		
Bosna a Hercegovina	Výroba drevených výrobkov, obsluha poloautomatického a automatického stroja	2	2	2
Kórejská	Manažér kvality	1	2	2
	Vedúci zamestnanec výrobného útvaru v priemysle	1		
Indonézska	Mechanik opravár strojov SMT	8	8	8
Indická	Odborník na informačné technológie	1	1	1
Spolu		16	16	15

Predĺženie povolenia na zamestnanie

Štátna príslušnosť	Profesia	Počet podľa profesie	Počet žiadostí spolu	Počet vydaných povolení
Ukrajinská	Vodič MKD	2	10	10
	Zvárač kovov	1		
	Lekár	7		
Macedónska	Výrobca mrazených mliečnych výrobkov a výroba zmrzliny	2	2	2
Bosna a Hercegovina ^a	Obchodný manažér	1	1	1
Vietnamská	Kuchár	1	1	1
Indonézska	Mechanik opravár strojov SMT	8	8	8
Kórejská	Manažér, vedúci výroby	1	1	1
Spolu		23	23	23

Odnaté povolenia na zamestnanie

Štátna príslušnosť	Profesia	Počet podľa profesie
Ukrajinská	Lekár	1
	Vodič MKD	1
	Odborný zamestnanec v odbore marketing	1
Bosna a Hercegovina	Výroba drevených výrobkov, obsluha poloautomatického a automatického stroja	1
	Lakovač drevených výrobkov	1
Indonézska	Mechanik opravár strojov SMT	5
Spolu		10

Neudelené povolenia na zamestnanie

Štátna príslušnosť	Profesia	Počet podľa profesie
Ukrajinská	Vodič, mechanik	1
Spolu		1

O prácu cudzincov prejavili záujem nasledovní zamestnávatelia:

- Nuritech SK s.r.o., Hurbanovo
- Hai NGuy Cong, Komárno
- LEVANTE europe, s.r.o., Komárno
- DS Smith Slovakia, s.r.o., Hurbanovo
- DELUSA, s.r.o., Bratislava
- SAM – SHIP BUILDING AND MACHINERY, a.s., Bratislava
- FORLIFE, n.o. , Komárno

- TURAN KRECI – ADRIA, Hurbanovo
- Majo-Trans - Jozef Máriási, Komárno
- Muhamed Abazi, Komárno
- Long Nguzen Duc – YB, Komárno
- Helena Óryová – Želkov, Komárno

• INFORMAČNÉ KARTY

Okrem evidencie povolení na zamestnanie úrad práce vedie aj evidenciu o vzniku/skončení pracovnoprávneho vzťahu občanov EÚ a o vzniku/skončení pracovnoprávneho vzťahu štátneho príslušníka tretej krajiny uvedeného v §22 ods.7. Zamestnávanie občanov členských štátov EÚ v zmysle zákona nevyžaduje vydanie povolenia na zamestnanie. Zamestnávateľ je povinný iba písomne informovať úrad práce v zmysle ust. § 23a) ods. 2 zákona o službách zamestnanosti. Uvedení cudzinci sú evidovaní na základe Informačnej karty cudzinca.

Zamestnávanie občanov EÚ na základe Informačnej karty za rok 2013

Štátna príslušnosť	Vznik	Skončenie
Maďarsko	425	377
Rumunsko	225	222
Bulharsko	2	2
Španielsko	1	0
Česko	1	0
Taliansko	42	46
Rakúsko	1	1
Nemecko	4	4
SPOLU	701	652

Zamestnávanie cudzincov na základe Informačnej karty za rok 2013

Štátna príslušnosť	Vznik	Skončenie
Srbsko	1	1
Ukrajina	1	0
SPOLU	2	1

Zamestnávateľa, ktorí v roku 2013 najviac zamestnávali občanov EÚ:

- HR CONSULTING INTERNATIONAL, s.r.o. Komárno
- EMBO WELDING, s.r.o., Hurbanovo
- LEVANTE europe, s.r.o. Komárno
- GEC Construction and engineering, s.r.o. Hurbanovo
- ASPARAGUS, s.r.o., Veľké Leváre

Úroveň informačných a poradenských služieb

V roku 2013 boli zrealizované na oddelení informačno sprostredkovateľských služieb ÚPSVR Komárno nasledovné aktivity:

- individuálne poradenské pohovory pre uchádzačov o zamestnanie,
- individuálne poradenské pohovory pre záujemcov o zamestnanie,
- skupinové stretnutia za účelom poskytovania informačno poradenských služieb,
- skupinové poradenské stretnutia v rámci preventívneho poradenstva pre študentov stredných škôl,
- individuálne informačné stretnutia so zamestnávateľmi,
- dňa 29.10.2013 úrad organizoval Burzu práce a informácií

Informačno poradenské služby boli v roku 2013 poskytnuté 7 123 klientom, z toho 4 457 klientom v stredisku informačno poradenských služieb (ďalej len IPS stredisko). Skupinové informačné poradenské služby boli poskytnuté klientom v 65 skupinách, z toho 60 skupinám bolo poskytnuté poradenské služby v IPS stredisku. Spolu bolo poskytnutých 37 596 služieb pre klientov úradu.

Záujemcovia o zamestnanie

V evidencii ZoZ bolo k 31.12.2013 vedených 149 ZoZ, z ktorých zamestnaní boli 91 záujemcovia, ostatní boli poberatelia invalidného, starobného dôchodku a dobrovoľne nezamestnaní invalidní dôchodcovia. ZoZ boli poskytované základné informačné a poradenské služby, na mailové adresy uvedené v žiadosti boli záujemcom zasielané aktuálne ponuky VPM, ponuky prezentácií zamestnávateľov, či ponuky zúčastniť sa výberových konaní.

Realizované boli aj skupinové aktivity za účelom poskytovania základných informácií o službách, ktoré poskytuje úrad.

Pre ZoZ z radov študentov posledných ročníkov SŠ boli realizované individuálne i skupinové aktivity zamerané na poskytnutie informácií a odborných rád o druhoch povolání, predpokladoch a požiadavkách na výkon, či informácie o aktuálnej situácii na trhu práce a predpoklad vývoja. K uvedenému sme využívali aj internetovú stránku typových pozícií.

Uchádzači o zamestnanie

UoZ boli poskytnuté informácie pri prvom kontakte s úradom o podmienkach evidencie a o podmienkach nároku na dávku v nezamestnanosti. Zároveň boli UoZ informovaní o možnostiach preplácania cestovných náhrad podľa ust. §§ 32 a 53 zákona o službách zamestnanosti. Zabezpečili sme informovanie všetkých klientov – UoZ v hmotnej núdzi o nárokoch na dávky a príspevky a o nástrojoch aktívnej politiky trhu práce.

Ponúkli sme do pozornosti služby poskytované v samoobslužnom IPS, kde majú všetci klienti za pomoci zamestnancov vyhotoviť a správne sformulovať žiadosti, prípadne životopisy za účelom získania vhodného zamestnania. V poradenskom centre Cieľ bol tiež k dispozícii počítač pre nevidiacich a slabozrakých, kde s pomocou poradcov klienti so ZP – slabozrakí získavali základné informácie a zručnosti pri práci s výpočtovou technikou a internetom. UoZ mali k dispozícii výpočtovú techniku, vývesky a tlač, aby sme aj týmto

spôsobom podporili zvýšenú mieru samostatnosti klienta pri orientácii sa a zaradení na trh práce. UoZ boli informovaní o VPM v regióne, SR, v prihraničnej oblasti ako aj v ostatnom zahraničí, o predpokladoch a požiadavkách na výkon jednotlivých povolání a o aktuálnej situácii na trhu práce. Boli tiež ponúknuté možnosti účasti na výberových konaniach a burzách práce, organizovaných úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny na území SR, ale tiež úradov v prihraničnej oblasti Maďarskej republiky.

UoZ so zdravotným postihnutím

V evidencii UoZ k 31.12.2013 bolo vedených 129 UoZ so ZP. UoZ so ZP boli poskytnuté základné informačné a poradenské služby, informácie o VPM v rámci regiónu, informácie o VPM v zahraničí, ponuky zúčastniť sa na výberových konaniach. V rámci skupinového poradenstva klienti prostredníctvom PC podávali žiadosti o prijatie do zamestnania, vytvárali motivačné listy a boli informovaní o aktívnych opatreniach na trhu práce pre UoZ so ZP.

Pre novozaevidovaných UoZ so ZP sme zrealizovali v informačno – poradenských strediskách a na referáte prvého kontaktu individuálne poradenské aktivity. V rámci jednotlivých stretnutí UoZ informujeme najmä o:

- službách úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, službách poskytovaných v IP zóne,
- voľných pracovných miestach vhodných pre občanov so ZP, chránených dielnach v regióne úradu,
- v zmysle zákona o službách zamestnanosti, najmä §§ 56, 57, 59, 60 a NP II-2,
- činnostiach PIC a agentúr podporovaného zamestnávania,
- rady ohľadom požiadaviek na výkon konkrétnych povolání

Individuálne poradenstvo je zamerané na využívanie internetu, programu ISTP, a posudzovanie osobných predpokladov, schopností a získaných zručností.

Informovanosť klientov je zabezpečená prostredníctvom nástenných tabúl ÚPSVR Komárno, ako aj na všetkých pracoviskách úradu (Hurbanovo, Kolárovo).

Zamestnávateľom, ktorí majú zriadené chránené dielne a pracoviská poskytujeme informácie a informačné materiály a zároveň v rámci spolupráce so zamestnávateľmi v regióne úradu sme ich navštívili.

Žiaci základných škôl, výchovní poradcovia

Významnou aktivitou úradu bolo stretnutie s výchovnými poradcami na pôde Pedagogicko-psychologickej poradne v Komárne. Cieľom stretnutia bolo prezentovať konkrétne možnosti úradu a služieb zamestnanosti v oblasti preventívneho poradenstva, voľby povolania, spolupráce s výchovnými poradcami, žiakmi a študentmi, učiteľmi, rodičmi a vytýčiť možnosti a obsah ďalšej spolupráce.

Pokračovali aj aktivity, ako návšteva detí základných škôl ôsmych ročníkov na úrade, v rámci ktorej žiaci mohli absolvovať „Cestu k povolaniu“ na PC, rôzne testy zručností a konzultovať profiláciu ďalšieho štúdia. Návštevy a prezentácie žiakov základných škôl kombinované s workshopmi priamo na školách /končiace ročníky/. Uvedené aktivity prebiehali skupinovou formou.

Poradenstvo na základných školách sme realizovali skupinovú formou. Jednotlivé stretnutia mali podobu prednášok a motivačných hier v priestoroch centra Cieľ alebo priamo v priestoroch jednotlivých základných škôl. Stretnutia väčšinou prebiehali v počítačových miestnostiach, kde mali žiaci možnosť vyskúšať si vypracovať dotazníky, ktoré im ponúka internetový program „Sprievodca svetom povolání“ a ISTP.

Spolupráca so základnými školami v regióne pri realizovaní jednotlivých aktivít bola pomerne dobrá, avšak do budúcnosti musíme s výchovnými poradcami naviazať oveľa užšiu spoluprácu a pokračovať v práci aj so žiakmi 7. ročníkov, aby mali výchovní poradcovia možnosť pripraviť žiakov na výber stredných škôl s ohľadom aj na predpokladaný vývoj na trhu práce v našom regióne.

Žiaci aj rodičia prejavili pozitívny záujem o Burzu práce a informácií, ktorá bola zameraná aj na aktivity preventívneho poradenstva a bolo možné prehliadnuť si prezentácie stredných škôl zo širokého okolia. Vhodným termínom sa javí z pohľadu preventívneho poradenstva jeseň, nakoľko žiaci majú pri podávaní prihlášok na stredné školy dostatočný čas na premyslenie a prehodnotenie svojho výberu.

Študenti stredných škôl

V rámci preventívneho poradenstva, voľby povolania bolo v období roku 2013 realizovaných viacero aktivít zameraných na uvedenú oblasť a to so študentmi stredných škôl v regióne Komárno. Jednou so základných a dlhodobo využívaných foriem práce so študentmi zo stredných škôl /SOŠ obchodu a služieb, SoŠ strojárka v Komárne../je intenzívna spolupráca zameraná na prezentáciu poskytovaných služieb na špecializovanom pracovisku CIEL, taktiež služieb EURES a to priamo na uvedenom pracovisku, resp. na pôde stredných škôl. Žiaci a študenti v rámci týchto aktivít prídu do bezprostredného kontaktu s jednotlivými konkrétnymi zamestnancami, na ktorých sa počas i po ukončení štúdia môžu obrátiť o pomoc i konzultácie a to vo všetkých oblastiach smerujúcich k ich ďalšiemu pracovnému, či spoločenskému uplatneniu.

Ďalším cieľom bolo prostredníctvom stretnutí poukázať a zároveň objasniť nevýhody dlhodobej evidencie na úrade a „naštartovať“ budúcich absolventov k vlastnej aktivite nájsť si vhodné zamestnanie čo najskôr po ukončení štúdia, prípadne ďalej sa vzdelávať, ako aj podporiť študentov k pokračovaniu v štúdiu na VŠ, či porozmýšľať o možnosti hľadania zamestnania aj mimo svojho bydliska, prípadne na istý čas vycestovať za prácou do zahraničia.

Najzaujímavejšou formou sa študentom javilo poradenstvo pri voľbe povolania, informácie o trhu práce a predpokladanom vývoji trhu práce v okrese o možnostiach uplatnenia sa absolventov v praxi, či podmienky práce v zahraničí a samozrejme informácie o nástrojoch aktívnej politiky trhu práce, najmä však o absolventskej praxi a príspevku na začatie podnikania.

V októbri 2013 ÚPSVR Komárno organizoval Burzu práce a informácií, ktorej sa zúčastnilo 18 zamestnávateľských subjektov, z toho 12 zamestnávateľov a ADZ so Slovenskej republiky, 1 personálna agentúra z Českej republiky, 4 ADZ z Maďarskej republiky a jedna personálna agentúra z Veľkej Británie. Na podujatí bolo ponúknutých 564 voľných pracovných miest. Najviac VPM v členení podľa profesií:

- vodič VZV

- zvarači – elektrickým oblúkom, CO2
- operátor výroby
- autoelektrikár, autoklapiar, mechanik
- opatrovatel'

Burzy informácií sa zúčastnilo 10 stredných škôl, ktoré prezentovali svoje učebné odbory pred 355 žiakmi základných škôl, ktorí sa na pozvanie úradu podujatia zúčastnili.

Na burze informácií si žiaci a uchádzači o zamestnanie mohli vyskúšať Integrovaný systém typových pozícií „ISTP“, ktorý na základe zodpovedania špecifických otázok stanoví konkrétne druhy povolania, na ktoré by sa mohol žiak zameriavať, poskytuje informácie o svete práce a viac o vybranej pracovnej pozícii.

Žiaci prejavili záujem o „Analýzu individuálneho potenciálu“ a prostredníctvom dotazníkov si vytvorili svoj osobný profil, na základe ktorého si môžu vybrať optimálne študijné odbory a zároveň získať informácie o školách, ktoré zvolený odbor vyučujú. Najnavštevovanejším stánkom úradu práce sa stal poradenský box, kde si žiaci základných škôl prostredníctvom testov zisťovali, na aké povolanie sa hodia.

O všetkých možnostiach podpory zo strany úradu práce a zoznam voľných pracovných miest v regióne, ako aj v zahraničí sa klienti mohli dočítať aj na nástenkách, ktoré boli umiestnené v priestoroch športovej haly.

V období celého roka bolo úradom zorganizovaných 8 skupinových stretnutí pre skoro 400 žiakov ZŠ a SŠ.

Iní klienti

Služby samoobslužných IPS na úrade i priamo v Centre Cieľ využívajú aj iní klienti úradu, tzn. že sú to klienti, ktorí nie sú vedení v evidencii UoZ ani ZoZ. Títo klienti majú najväčší záujem o informácie v VPM a možnostiach zúčastniť sa na výberových konaniach a samozrejme o využívanie prístupu na internet.

Aktívne opatrenia trhu práce

§ 46 – vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ a ZoZ

V období od 1.1.2013 do 31.12.2013 sa vzdelávanie a príprava nezamestnaných realizovalo naďalej pokračovaním Národného projektu III 2/A Vzdelávanie a príprava pre trh práce a Národného projektu III 2/B Zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti. Vzdelávacie kurzy, ktoré sa realizovali v tomto období boli naplánované v analýze činností v rámci NPIII2/A a NPIII2/B ako vzdelávacie kurzy zabezpečené úradom prostredníctvom verejného obstarávania vo vlastnej réžii a schválené Ústredím PSVaR.

Celkovo sa realizovali nasledovné vzdelávacie kurzy:

NJ pre začiatocníkov	3 kurzy pre 18 UoZ bez znevýhodnenia
NJ pre začiatocníkov	3 kurzy pre 18 znevýhodnených UoZ.

Na náklady kurzovného pre uchádzačov o zamestnanie bez znevýhodnenia sa v roku 2013 v rámci NPIII 2/A vyplatilo 3 423,60 EUR, na úhradu cestovného a stravného pre účastníkov vzdelávania sa vyplatilo 1802,61 EUR. O príspevok na služby pre rodinu s deťmi úrad žiadosti neevidovali.

Na náklady kurzovného pre uchádzačov o zamestnanie bez znevýhodnenia sa v rámci NPIII 2/B vyplatilo 3 693,60 EUR, na úhradu cestovného a stravného pre účastníkov vzdelávania sa vyplatilo 1632,35 EUR. O príspevok na služby pre rodinu s deťmi úrad žiadosti neevidovali.

Celkovo sa za rok 2013 zrekvalifikovalo 18 uchádzačov o zamestnanie a 18 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, z ktorých sa ku koncu roka 2013 umiestnilo na trhu práce 18 účastníkov vzdelávania, čo predstavuje 50 % úspešnosť. Oproti roku 2012 je to značný pokles v počet osôb zúčastňujúcich sa na vzdelávaní (57 znevýhodnených UoZ a 57 UoZ bez znevýhodnenia).

Za rok 2013 bolo na úrade evidovaných 612 prihlášok uchádzačov o zamestnanie na zaradenie do vzdelávania.

VzPrTP zabezpečené UoZ z vlastnej iniciatívy

O zabezpečenie vzdelávania z vlastnej iniciatívy v zmysle §46 ods.7. bol zo strany uchádzačov o zamestnanie menší záujem. V roku 2013 sme prijali 2 žiadosti, avšak k finančnému plneniu z uzatvorených dohôd neprišlo.

§ 47 – vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca.

V roku 2013 nebol poskytnutý ÚPSVR Komárno príspevok na vzdelávanie a prípravu pre trh práce zamestnanca.

§ 49 – príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

V roku 2013 bolo od uchádzačov o zamestnanie prijatých 106 žiadostí o príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť a uzatvorených bolo 94 dohôd o poskytnutí príspevku na samostatnú zárobkovú činnosť.

Z celkového počtu UoZ, ktorí podali žiadosť o príspevok bolo 49 žien a 57 mužov. Výška príspevku v roku 2013 na samostatnú zárobkovú činnosť bola v okrese Komárno 4228,96 €. Uchádzači o zamestnanie, s ktorými boli uzatvorené dohody podľa § 49 začali vykonávať a prevádzkovať živnosť najmä v oblasti obchodu, vedenia účtovníctva, administratívnych služieb. Z predložených podnikateľských zámerov vyplýva, že príspevok bol najviac využívaný na nákup náradia, prístrojov, PC zostáv a notebookov, úhradu nájomného a odvodov do zdravotnej a sociálnej poisťovne. Celková výška poskytnutých príspevkov v regióne bola 397 522,24 €, príspevok bol vyplácaný z prostriedkov ESF v rámci NP VAOTP SR -2, VAOTP SR -3 a zo ŠR.

§ 49a – Príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie

V roku 2013 nebol poskytnutý úradom PSVR Komárno príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie. Od 1.5.2013 bol predmetný paragraf zákona zrušený.

§ 50 – príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ

Do konca apríla 2013 bolo v rámci 15 dohôd vytvorených 20 pracovných miest, z toho 11 pre uchádzačov o zamestnanie evidovaných viac ako 24 mesiacov na úrade, s dobou udržateľnosti 18 mesiacov.

Po 1.5.2013 bolo vytvorených 34 pracovných miest v rámci 29 dohôd, z toho 7 pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie evidovaných viac ako 24 mesiacov na úrade, s dobou udržateľnosti 18 mesiacov. Počas roka 2013 bola dohodnutá suma finančných prostriedkov vo výške 260 782,13 €.

§ 50a – príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami

V porovnaní s rokom 2012 keď bolo uzavretých 37 dohôd s počtom podporovaných miest 56 bolo do 30.04. 2013 uzavretých 17 dohôd s 21 podporovanými miestami.

Celková výška dohodnutých finančných prostriedkov v roku 2013 bola 95 760,- Eur.

§ 50b – príspevok zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v sociálnom podniku

V roku 2013 nebol poskytnutý ÚPSVR Komárno príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ v sociálnom podniku. Od 1.5.2013 bol tento príspevok zrušený.

§ 50c – príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku

V roku 2013 nebol poskytnutý ÚPSVR Komárno príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku. Od 1.5.2013 bol tento paragraf zákona zrušený.

§50j – príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie (od 1.5.2013 príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti)

V roku 2013 boli uzatvorené dohody o poskytnutí príspevku podľa §50j s 20 subjektmi (mestá, obce). Subjekty plánovali zamestnať 95 uchádzačov o zamestnanie. Výborom pre otázky zamestnanosti bolo schválených 75 pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie. Príspevok bol financovaný z NP VAOTPSR-2 a NP VAOTPSR-3, v celkovej výške 295 653 €, po vyhotovení dodatkov k dohodám koncom roka sa táto suma znížila na 238 359 €.

§50k – príspevok na podporu udržania pracovných miest

V roku 2013 nebol poskytnutý ÚPSVR Komárno príspevok na podporu udržania pracovných miest.

§ 51 – príspevok na vykonávanie absolventskej praxe

V roku 2013 bol príspevok na vykonávanie absolventskej praxe realizovaný v rámci NP VAOTP 1, VAOTP 2 a VAOTP 3. Poskytovaný príspevok bol od 01.05.2013 vyplácaný mesačne vo výške 65 % sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe (128,75 EUR). V roku 2013 bolo uzavretých 27 dohôd so zamestnávateľmi a 65 dohôd s uchádzačmi o zamestnanie. Vyplatených bolo 82 467,26 EUR a to v rámci NP VAOTP - 44 148,03 EUR, VAOTP 2 26 404, 00 EUR a VAOTP 3 – 11 915,23 EUR.

Celkovo bolo v roku 2013 prijatých 72 žiadostí zamestnávateľov na 150 uchádzačov o zamestnanie. Po skončení výkonu absolventskej praxe sa na trhu práce v roku 2013 umiestnilo 14 uchádzačov o zamestnanie.

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe v zmysle ustanovení § 51 patrí medzi fakultatívne príspevky. O využívanie tohto príspevku je väčší záujem zo strany zamestnávateľov a to najmä na administratívne práce, menší záujem je o absolventov škôl vyučených v profesiách ako kuchár, kaderník, stolár, cukrár atď. Záujem zo strany absolventov je menší z dôvodu zníženia výšky príspevku na absolventskú prax na 65% výšky životného minima.

§ 51a – príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce

V roku 2013 nebol poskytnutý ÚPSVR Komárno príspevok na podporu zamestnávania absolventov. Od 1.5.2013 bol predmetný paragraf zákona zrušený.

§ 52 – príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec

Aktivačná činnosť sa realizovala formou menších obecných služieb počas celého roka. V roku 2013 bolo uzatvorených 16 dohôd na vytvorenie 246 miest pre uchádzačov o zamestnanie na výkon aktivačnej činnosti, v porovnaní s rokom 2012 to predstavuje pokles o 184 miest. Ďalej bolo vytvorených 17 miest pre organizátorov aktivačnej činnosti. Najčastejšie boli vykonávané práce na údržbe verejných priestranstiev a kosenie, drobné stavebné práce, záhradnícke práce, pomocné práce, rekonštrukciu budov, ktoré sú majetkom obce. Príspevok bol financovaný zo ŠR, NP VAOTPSR-2 a NP VAOTPSR-3, v celkovej výške 63.761 €.

§ 52a - príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

V roku 2013 bolo podaných 27 žiadostí na zabezpečenie 83 uchádzačov o zamestnanie na dobrovoľnícku službu. Schválených žiadostí a uzatvorených dohôd v roku 2013 bolo 20 na 47 miest pre uchádzačov o zamestnanie. Dohody na príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby boli uzatvorené s organizáciami pôsobiacimi v oblasti poskytovania sociálnych služieb, poskytovania opatrovateľských služieb, verejnej správy, ochrany životného prostredia, rozvoja športu, kultúry a ochrany zvierat. Celkový dohodnutý príspevok spolu bol 60 922,70 €, z toho dohody so subjektmi boli uzatvorené na sumu 7 208 € a dohody s uchádzačmi o zamestnanie boli uzatvorené na 53 714,66 €.

V roku 2013 boli príspevky na dobrovoľnícku službu financované zo zdrojov NP V – 3 dohody na 4 miesta, z NP VAOTP 2 – 12 dohôd na 30 miest a z NP VAOTP 3 – 5 dohôd na 13 miest. Zaradených na výkon aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby bolo 47 uchádzačov o zamestnanie. Z toho 39 žien. 40 uchádzačov o zamestnanie zo zaradených bolo zo skupiny znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, 25 dlhodobo nezamestnaných a 26 UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie.

V roku 2013 sa uchádzačom o zamestnanie vyplatil paušálny príspevok v sume 32 064,85 €. PO/FO bol príspevok na ostatné náklady vyplatený v sume 1 398,74 €. Náklady na 1 miesto v roku 2013 boli 165,66 €.

Z dohôd, ktoré končili v roku 2013 vykonávalo dobrovoľnícku službu 30 uchádzačov o zamestnanie, z toho 14 uchádzačov o zamestnanie nastúpilo do pracovného pomeru, čo je 46,7% uchádzačov o zamestnanie.

§ 53 – príspevok na dochádzku za prácou

V rámci § 53 – príspevok na dochádzku za prácou bolo v roku 2013 podporených 79 UoZ, z toho 50 žien. Počet podporených do 30.4.2013 bolo 47 a od 1.5.2013 bolo 32 podporených. Zamietnutých bolo 6 žiadostí a to z nasledovných dôvodov: 3 žiadosti z dôvodu nedodržania termínu na predloženie žiadosti, 1 žiadosť z dôvodu nedodržania lehoty na doplnenie chýbajúcich dokladov, 1 žiadosť z dôvodu dochádzky v rámci jednej obce a 1 žiadosť z dôvodu, že zamestnávateľ zamestnancovi prispieva na dopravu.

Celková schválená suma činí 35 845 Eur (z toho 480 Eur z ESF). Počet podporených občanov v sledovanom období je 544. Celkový vyplatený príspevok: zo ŠR – 28 608,95 Eur, z ESF (NP VAOTP) – 765,88 Eur.

§ 53a – príspevok na prest'ahovanie za prácou

V rámci §53a boli prijaté 2 žiadosti. Schválená v sledovanom období bola 1 žiadosť. Ďalšia žiadosť bola schválená v roku 2014. Žiadaná suma 1 268,02 Eur bola aj schválená. Žiadosť je financovaná z NP VAOTP SR – 2.

§ 53b – príspevok na dopravu do zamestnania

V roku 2013 nebol v okrese Komárno nikomu poskytnutý príspevok na dopravu do zamestnania.

§ 53c – podpora začleňovania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na trh práce

V roku 2013 nebol poskytnutý ÚPSVR Komárno príspevok na podporu začleňovania znevýhodnených UoZ na trh práce. Od 1.5.2013 je predmetný paragraf zákona zrušený.

53d – príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta

V roku 2013 nebol v okrese Komárno nikomu poskytnutý príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta.

§ 54 – projekty a programy

Projekt č. XX - Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve

O príspevok v rámci projektu NPXX „Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve,, v roku 2013 požiadal 1 subjekt zriadený samosprávou a 9 obcí, z ktorých následne jedna obec od dohody odstúpila. Skutočne vytvorených bolo 11 pracovných miest v rámci 10 dohôd pre 10 uchádzačov o zamestnanie do 29 rokov a 1 uchádzača o zamestnanie nad 50 rokov v celkovej sume 38.444,54 €. Šesť pracovných miest bolo uzatvorených s dobou udržania 18 mesiacov a 5 pracovných miest na 12 mesiacov.

Projekt XXI - Podpora vytvárania pracovných miest

V roku 2013 bolo v rámci projektu NPXXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ uzatvorených so zamestnávateľmi 64 dohôd na sumu 827 707 € na vytvorenie 149 pracovných miest. Do projektu bolo celkovo zapojených 183 uchádzačov o zamestnanie. Pracovné miesta sa uzatvárali na dobu minimálne 18 mesiacov.

Projekt zapojenia nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva

V roku 2013 UPSVR Komárno nerealizoval projekt zapojenia nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva.

Pilotné projekty alebo pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad.

V roku 2013 UPSVR Komárno nerealizoval projekty a pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad

§ 55a – príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím

V roku 2013 nebol v okrese Komárno nikomu poskytnutý príspevok na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím. Od 1.5.2013 je predmetný paragraf zákona zrušený.

§ 55b – oprávnené náklady na zaškolenie a prípravu na prácu

V roku 2013 neboli v okrese Komárno nikomu poskytnuté oprávnené náklady na zaškolenie a prípravu na prácu. Od 1.5.2013 je predmetný paragraf zákona zrušený.

§ 55c – oprávnené náklady súvisiace so zaškolením a prípravou na prácu

V roku 2013 neboli v okrese Komárno nikomu poskytnuté oprávnené náklady súvisiace so zaškolením a prípravou na prácu. Od 1.5.2013 je predmetný paragraf zákona zrušený.

§ 56 – príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

V rámci podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím podľa § 56 bolo k 31.12.2013 uzatvorených 12 dohôd na 34 pracovných miest, čo je oproti roku 2012 nárast o 9 miest. Dohody boli uzatvorené pred novelou zákona, t.j. pred 01.05.2014 v celkovej výške **346 774,58 €**. Dohody sú financované z **prostriedkov NP VAOTP SR a za NP VAOTP SR-2**.

V oblasti podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím bolo najviac žiadostí a aj podporených pracovných miest v chránených dielnach a chránených pracoviskách v oblasti reklamy, výroby, sociálnej práce a obchodu. Najčastejšími podporenými profesiami boli manipulačný robotník, šička a obsluha tlačiarenských strojov.

§ 56a – príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní

V rámci § 56a boli uzatvorené 3 dohody o poskytnutí príspevku na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní na 9 pracovných miest v sume 18 056,13 €. Dohody boli uzatvorené pred novelou zákona. Príspevok je hradený z prostriedkov NP VAOTP SR a NP VAOTP SR-2.

§ 57 – príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti

V roku 2013 požiadali o príspevok na prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti 3 občania so zdravotným postihnutím, z toho 2 ženy, všetci s mierou poklesu vykonávať prácu do 70 %.

V rámci § 57 boli uzatvorené 3 dohody na samozamestnanie s občanmi so zdravotným postihnutím. Predmetom činnosti boli krajčírka, kozmetička a výrobca výrobkov z dreva.

Výška priemerného príspevku na jedného uchádzačov o zamestnanie so ZP bola v roku 2013 v okrese Komárno 5 820, 17 Eur. V priebehu roka 2013 boli náklady financované z prostriedkov ESF v rámci NP VAOTP 2 a VAOTP – 3.

§ 57a – príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

V roku 2013 nebol v okrese Komárno nikomu poskytnutý príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Od 1.5.2013 bol predmetný paragraf zákona zrušený.

§59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta

K 31.12.2013 bolo vytvorených 33 pracovných miest na činnosť pracovných asistentov podľa § 59, z toho po novela zákona bolo uzatvorených 11 dohôd na 20 pracovných miest. Dohodnutá suma činila 212 061,02 €, príspevok je platený z prostriedkov NP VAOTP, NP Vybrané AOTP-2 v rámci SR a NP VAOTP-3.

§60 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

Na úhradu prevádzkových nákladov chránených dielní a chránených pracovísk podľa § 60 úrad PSVR Komárno k 31.12.2013 vyplatili príspevok v celkovej výške 337 837,66 € z prostriedkov ESF v rámci NP VAOTP, NP Vybrané AOTP SR-2 a NP VAOTP-3.

Zamestnávateľia, ktorí využívajú tento nástroj AOTP sa opakujú každým štvrt'rokom, ich počet sa v porovnaní s rokom 2012 mení len minimálne.

Projekty a programy na regionálnej úrovni

Národný projekt I-2/D – Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti

Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 49 – príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť
- § 50 – príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
- § 50a – príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami

- § 50c – podpora zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v sociálnom podniku
- § 53 – príspevok na dochádzku za prácou
- § 53a – príspevok na presťahovanie za prácou
- § 53b – príspevok na dopravu do zamestnania.

NP trvá od 1.11.2011 do 31.10.2014. V roku 2013 sa v rámci národného projektu neuskutočnilo záväzkovanie nových dohôd ani čerpanie finančných prostriedkov.

Národný projekt II-2 – Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím

ÚPSVR Komárno realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP II-2 do roku 2011. V roku 2012 nebolo realizované čerpanie z projektu. Od januára 2013 bol projekt ukončený.

Do projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 55a-c – príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím, oprávnené náklady na zaškolenie a prípravu na prácu, oprávnené náklady súvisiace so zaškolením a prípravou na prácu
- § 56 – príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
- § 56a – príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní
- § 57 – príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti
- § 59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta
- § 60 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

Rozpočet projektu na nástroje §§ 56, 56a, 57, 59, 60 bol na celé obdobie trvania projektu 417 000,00 €. Celkové zazáväzkovanie rozpočtu k 31.12.2011 bolo na úrovni 100,00 %, celkové čerpanie za celé obdobie trvania projektu bolo 98,12 %.

Národný projekt II-2/A – Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím

ÚPSVR Komárno v roku 2013 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP II-2/A.

Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 55 a-c – príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím, oprávnené náklady na zaškolenie a prípravu na prácu, oprávnené náklady súvisiace so zaškolením a prípravou na prácu
- § 56 – príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
- § 56 a – príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní
- § 57 – príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti
- § 59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta
- § 60 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

Rozpočet projektu platný v roku 2013 na nástroje §§ 56, 56a, 57, 59, 60 na celé obdobie trvania projektu bol 569 902,00 €. Celkové čerpanie bolo takmer 83 %. Celkové zazávádzkovanie rozpočtu k 31.12.2011 bolo 100,00 %.

Národný projekt II-2/B – Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím

ÚPSVR Komárno v roku 2013 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP II-2/B.

Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 55 a-c – príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím, oprávnené náklady na zaškolenie a prípravu na prácu, oprávnené náklady súvisiace so zaškolením a prípravou na prácu
- § 56 – príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
- § 56 a – príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní
- § 57 – príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti
- § 59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta
- § 60 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

Rozpočet projektu platný v roku 2013 na nástroje §§ 56, 56a, 57, 59, 60 na celé obdobie trvania projektu bol 559 996,00 €. Celkové čerpanie bolo 82,34 %. Celkové zazávádzkovanie rozpočtu k 31.12.2013 bolo 96,45 %.

Národný projekt III-2/A – Vzdelávanie a príprava pre trh práce

Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 44 – vzdelávanie a príprava pre trh práce
- § 45 – formy vzdelávania a prípravy pre trh práce UoZ, ZoZ
- § 46 – vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ a ZoZ
- § 48 – oprávnené náklady na vzdelávanie a prípravu pre trh práce
- § 48 a-c – oprávnené náklady súvisiace so vzdelávaním a prípravou pre trh práce, poskytovanie dávky počas vzdelávania a prípravy pre trh práce a počas prípravy na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím, výška dávky

Rozpočet projektu platný v roku 2013 bol 257 063,26 €, záväzkovanie bolo na úrovni 14,5 %, čerpanie 14,5 %.

Národný projekt III-2/B – Zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie

Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 44 – vzdelávanie a príprava pre trh práce

- § 45 – formy vzdelávania a prípravy pre trh práce UoZ, ZoZ
- § 46 – vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ a ZoZ
- § 48 – oprávnené náklady na vzdelávanie a prípravu pre trh práce
- § 48 a-c – oprávnené náklady súvisiace so vzdelávaním a prípravou pre trh práce, poskytovanie dávky počas vzdelávania a prípravy pre trh práce a počas prípravy na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím, výška dávky

Rozpočet projektu platný v roku 2013 bol 395 962,35 €, čerpanie 10,4 %, záväzkovanie 10,4%.

Národný projekt V-2 – Aktivácia uchádzačov o zamestnanie

ÚPSVR Komárno v roku 2013 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP V-2. Projekt bol ukončený ku dňu 30.6.2013.

Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 52 – príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec
- § 52 a – príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

Rozpočet projektu platný v roku 2013 na aktivačnú činnosť na celé obdobie trvania projektu bol 1 525 027,46 €, čerpanie v roku 2013 bolo 2,99 %, celkové čerpanie za celé obdobie trvania projektu bolo 96,28 %, celkové záväzkovanie bolo 99,91 %.

Národný projekt - Absolventská prax 2

ÚPSVR Komárno v roku 2013 realizoval aktivity v rámci NP Absolventská prax 2. Projekt bol ukončený ku dňu 30.6.2013.

Do tohto projektu bol začlenený nástroj: § 51 – príspevok na vykonávanie absolventskej praxe.

Rozpočet projektu platný v roku 2013 na celé obdobie trvania projektu bol 175 760,87 €, celkové čerpanie v rámci národného projektu bolo na úrovni 91,22 %. Záväzkovanie rozpočtu k 31.12.2012 bolo 98,75 %.

Národný projekt VII-2 – Podpora sprostredkovania zamestnania a odborných poradenských služieb poskytovaných ÚPSVR

Celkový rozpočet projektu platný pre rok 2013 bol 82 042,00 €, čerpanie 0,00 €, záväzkovanie 0,00 €.

Národný projekt XXV-2 – Príspevok na službu starostlivosti o dieťa

ÚPSVR Komárno v roku 2013 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP XXV-2.

Celkový rozpočet projektu platný v roku 2012 bol 404 937,00 €, celkové čerpanie rozpočtu – časť príspevky a príplatky k 31.12.2013 bolo 51,09 %.

Národný projekt §50j – Príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie.

ÚPSVR Komárno v roku 2013 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP §50j. Projekt bol ukončený ku dňu 30.9.2013.

Rozpočet projektu platný v roku 2013 bol 1 284 185,53 €, zazávádzkovanie bolo na úrovni 100,00%.

Čerpanie v roku 2013 bolo 41,35 % , celkové čerpanie rozpočtu k 31.12.2012 bolo 98,31 %.

Národný projekt VAOTP SR – Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK.

ÚPSVR Komárno v roku 2013 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP VAOTP SR.

Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 49 – príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť
- § 50 – príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
- § 50a – príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami
- § 50c – podpora zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v sociálnom podniku
- §50j - príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie
- § 51 – príspevok na vykonávanie absolventskej praxe
- §52 - príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec
- §52a - príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby
- § 53 – príspevok na dochádzku za prácou
- § 53a – príspevok na presťahovanie za prácou
- § 56 – príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
- § 56 a – príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní
- § 57 – príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti
- § 59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta
- § 60 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

Rozpočet projektu platný v roku 2013 bol 923 737,18 €. Zazávádzkovanie v rámci národného projektu dosiahlo 99,61 %.

Celkové čerpanie rozpočtu z predmetného NP bolo k 31.12.2013 70,19 %.

Národný projekt VAOTP SR 2 – Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK - 2

ÚPSVR Komárno v roku 2013 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP VAOTP SR 2.

Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 49 – príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť
- § 50 – príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
- § 50a – príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami
- § 50c – podpora zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v sociálnom podniku
- §50j - príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie
- § 51 – príspevok na vykonávanie absolventskej praxe
- §52 - príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec
- §52a - príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby
- § 53 – príspevok na dochádzku za prácou
- § 53a – príspevok na presťahovanie za prácou
- § 56 – príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
- § 56 a – príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní
- § 57 – príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti
- § 59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta
- § 60 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

Rozpočet projektu platný v roku 2013 bol 1 248 861,09 €, z toho obligatórne nástroje do 30.4.2013: 370 630,20 €, obligatórne nástroje od 1.5.2013: 317 538,24 € a fakultatívne nástroje od 1.5.2013: 560 692,65 €.

Zazávádzkovanie obligatórnych nástrojov do 30.4.2013 dosiahlo 100 %, zazávádzkovanie obligatórnych nástrojov od 1.5.2013 dosiahlo 99,84 %, zazávádzkovanie fakultatívnych nástrojov od 1.5.2013 dosiahlo 99,55 %.

Celkové čerpanie rozpočtu z predmetného NP dosiahlo k 31.12.2013 47,27 %.

Národný projekt VAOTP SR 3 – Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK - 3

ÚPSVR Komárno v roku 2013 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP VAOTP SR 3.

Do tohto projektu boli začlenené nasledovné nástroje:

- § 49 – príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

- § 50 – príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
- § 50a – príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami
- § 50c – podpora zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v sociálnom podniku
- § 50j - príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie
- § 51 – príspevok na vykonávanie absolventskej praxe
- § 52 - príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec
- § 52a - príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby
- § 53 – príspevok na dochádzku za prácou
- § 53a – príspevok na presťahovanie za prácou
- § 56 – príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
- § 56 a – príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní
- § 57 – príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti
- § 59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta
- § 60 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

Rozpočet projektu platný v roku 2013 bol 588 190,42 €, z toho obligatórne nástroje predstavovali 269 095,81 € a fakultatívne nástroje 319 094,61 €. Zazáväzkovanie obligatórnych nástrojov dosiahlo 98,69 %, zazáväzkovanie fakultatívnych nástrojov 99,98 %.

Celkové čerpanie rozpočtu z predmetného NP dosiahlo k 31.12.2013 20,17 %.

Národný projekt XX – Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve

ÚPSVR Komárno v roku 2013 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP XX.

Rozpočet projektu bol 54 919,98 €. Zazáväzkovanie v roku 2013 dosiahlo 70,00 %.

Celkové čerpanie rozpočtu z predmetného NP dosiahlo k 31.12.2013 50,31 %.

Národný projekt XXI – Podpora vytvárania pracovných miest

ÚPSVR Komárno v roku 2013 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP XXI.

Rozpočet projektu platný v roku 2013 bol 772 465,68 €. Zazáväzkovanie v roku 2013 dosiahlo 100,00 %.

Celkové čerpanie rozpočtu z tohto národného projektu dosiahlo k 31.12.2013 43,9 %.

Národný projekt XXI/A – Podpora vytvárania pracovných miest – 2

ÚPSVR Komárno v roku 2013 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP XXI/A.

Rozpočet projektu platný v roku 2013 bol 197 225,28 €. Zazáväzkovanie v roku 2013 dosiahlo 93,10 %. V roku 2013 sa ešte z tohto národného projektu nečerpali finančné prostriedky.

Národný projekt DEI – Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti

ÚPSVR Komárno v roku 2013 realizoval aktivity financované z prostriedkov ESF v rámci NP DEI.

Rozpočet projektu platný v roku 2013 bol 44 107,40 €. V roku 2013 sa z tohto národného projektu vyčerpali finančné prostriedky vo výške 14,4 % z celkovej výšky rozpočtu.

2.5. SWOT analýza politiky zamestnanosti a politiky trhu práce

Silné stránky

- výhodná dopravná dostupnosť okresného mesta a jeho regiónu
- blízkosť silného pólu rozvoja – Bratislavy
- priaznivé pôdne a klimatické podmienky pre poľnohospodársku výrobu
- vhodné prírodné a klimatické podmienky pre rozvoj cestovného ruchu a agroturistiky
- prihraničný región – zamestnávanie našich občanov v MR
- systém školstva na pomerne vysokej úrovni
- dostatok ľudských zdrojov a prispôsobivá pracovná sila

Slabé stránky

- nedostatočná ponuka pracovných miest
- nesúlad medzi profesijnou štruktúrou uchádzačov o prácu a požiadavkami zamestnávateľov
- vysoký podiel dlhodobo nezamestnaných
- vysoký podiel nezamestnaných marginalizovaných skupín obyvateľstva
- nedostatok spracovateľských podnikov nadväzujúcich na surovinovú základňu poľnohospodárstva
- stagnácia rozvoja existujúceho strojárenského priemyslu
- nepriaznivý stav základnej technickej infraštruktúry
- starnutie obyvateľstva a pokles počtu obyvateľstva spôsobeného hlavne prirodzeným úbytkom

- nízke priemerné mesačné mzdy a nízka kúpyschopnosť obyvateľstva
- zastaranosť a nedostatočná vybavenosť zdravotníckych, sociálnych, kultúrnych a športových zariadení
- nízka úroveň služieb a infraštruktúry cestovného ruchu
- nesúlad medzi študijnými odbormi a dopytom na trhu práce a neochota podnikateľských subjektov vkladať prostriedky do špecializovanej prípravy zamestnancov
- nedostatok voľných finančných zdrojov pre rozvoj výroby a jej modernizáciu
- nedostatok finančných prostriedkov na dobudovanie a rekonštrukciu infraštruktúry
- vysoký podiel nelegálnej práce

Ohrozenia

- stagnácia hospodárskej činnosti v regióne
- nedostatočná ponuka kvalifikovanej pracovnej sily
- obmedzené možnosti vytvárania priemyselných zón potrebných na rozvoj regiónu z dôvodu nedostatku voľných pozemkov
- odliv kvalitnej a kvalifikovanej pracovnej sily do iných regiónov a hlavne do zahraničia z dôvodu nedostatku pracovných príležitostí a nedostatočného finančného ohodnotenia
- rast nezamestnanosti, prehľbovanie problémov trhu práce a nezáujem dlhodobo nezamestnaných o prácu
- postupné znižovanie počtu pracovných príležitostí a pokles miezd
- úbytok produktívnej časti obyvateľstva

Príležitosti

- využitie vlastných poľnohospodárskych zdrojov z poľnohospodárskej prvovýroby na rozvoj potravinárskeho priemyslu
- vybudovanie priemyselných parkov
- rozvoj cestovného ruchu a agroturistiky
- efektívnejšia spolupráca zamestnávateľov a škôl na zvýšení zamestnatelnosti občanov
- urýchlenie reštrukturalizácie ekonomiky a zníženie nezamestnanosti v regióne
- možnosť spolupráce a tvorby pracovných príležitostí v celom prihraničnom regióne
- rozvoj sociálnej infraštruktúry a kvality prostredia.

3. ANALÝZA SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

3.1. Analýza a očakávané tendencie vývoja pomoci v hmotnej núdzi

V roku 2013 sa poskytovala hmotná núdza v zmysle zákona č. 599/2003, ktorý bol k 01.01.2013 novelizovaný.

K 31.12.2013 predstavoval počet žiadostí o pomoc v hmotnej núdzi počet 4551. Vyplatená suma 497 923,15 €. Počet spoločne posudzovaných osôb k 31.12.2013 bol 7543 a spolu úrad poskytol 13 811 príspevkov.

Počet žiadostí od začiatku roka	5994
---------------------------------	------

Priemerný počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi v roku 2012	4590
Priemerný počet spoločne posudzovaných osôb v roku 2012	7554

V porovnaní s rokom 2012 možno konštatovať, že počet príjemcov pomoci v hmotnej núdzi je na približne rovnakej úrovni.

Podiel počtu poberateľov so spoločne posudzovanými osobami z počtu obyvateľov okresu k 31.12.2013 je 11,68 %. (počet obyvateľov okresu Komárno k 31.12.2011- 103 996)

Neúplné rodiny:

Počet poberateľov – jednotlivcov	4514
Jednotlivec + 1 dieťa	3688
Jednotlivec + 2 deti	236
Jednotlivec + 3 deti	53
Jednotlivec + 4 deti	26
Jednotlivec + 5 detí	8
Jednotlivec + 7 detí	2

Kríza najviac postihuje rodiny s deťmi, čo dokazuje aj skutočnosť, že v roku 2013 sa počet poberateľov z neúplných rodín drží na podobnej úrovni ako v roku 2012. Dlhodobá nezamestnanosť a finančná núdza má svoje negatívne dopady aj na manželské spolunažívania najmä v podobe rozvodov a čoraz častejších partnerských rozchodov.

PRÍSPEVOK NA BÝVANIE

Príspevok na bývanie patrí občanovi v hmotnej núdzi a fyzickým osobám, ktoré sa s občanom v hmotnej núdzi spoločne posudzujú, na úhradu nákladov spojených s bývaním na pomoc v hmotnej núdzi, ak sa splnili podmienky nároku na dávku.

Príspevok na bývanie sa poskytol spolu v roku 2012 v 30 743 prípadoch a to v nasledovnom delení:

Nájomca bytu, rodinného domu, miestnosti určenej na trvalé bývanie	2583
Vlastník bytu alebo rodinného domu	17546
Poberateľ starobného dôchodku a občan, ktorý dovŕšil 62 rokov veku a je poberateľom inej dôchodkovej dávky alebo sociálneho dôchodku	10 526
Poberateľ, s právom doživotného užívania bytu, rodinného domu	88

Štruktúru čerpania finančných prostriedkov na jednotlivé príspevky nie je možné uviesť, nakoľko dávka a príspevky v hmotnej núdzi sa priznávajú a vyplácajú v jednej sume ako rozdiel všetkých nárokov a príjmov spoločne posudzovaných osôb.

V sledovanom období bolo vydaných celkom 13717 rozhodnutí, čo predstavuje nárast o 624 rozhodnutí oproti roku 2012, oproti roku 2011 nárast o 704. Z uvedeného vyplýva, že počet vydaných rozhodnutí stále stúpa. Je to zapríčinené aj tým, že sa do príjmu príjemcov pomoci v hmotnej núdzi započítava aj príjem zo závislej činnosti, ktorý sa každý mesiac mení a často sa vydávajú každý mesiac v jednom spise zvyšovacie či znižovacie rozhodnutia o nepatrné sumy (0,02 centov, 0,10 centov a podobne.)

Počet poberateľov príspevku na bývanie podľa splnenia podmienok pre jeho priznanie:

Údaje sú uvedené za mesiac, v ktorom bol počet PnB najvyšší (mesiac apríl 2013):

všetci poberatelia spolu, okrem dôchodcov	1726
kategória dôchodcov (§ 13 ods. 7)	917
celkový počet poberateľov príspevku na bývanie je	2643

Z uvedených ukazovateľov vyplýva, že počet poberateľov príspevku na bývanie v porovnaní s rokom 2012, mierne stúpol (v roku 2012 bolo 2816 poberateľov, z toho 1090 v kategórii dôchodcov).

Za sledované obdobie došlo k poklesu poberateľov PnB, ktorým vznikol nárok na príspevok z dôvodu dovŕšenia veku na starobný dôchodok. Ich počet oproti vlaňajšiemu roku vzrástol o 173. Tento pokles pripisujeme k celkovému poklesu počtu poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi – dôchodcov po dovŕšení dôchodkového veku.

AKTIVAČNÝ PRÍSPEVOK

Aktivačný príspevok sa poskytuje na podporu získania, udržania alebo zvýšenia vedomostí, odborných zručností alebo pracovných návykov pre pracovné uplatnenie počas pomoci v hmotnej núdzi; aktivačný príspevok je 63,07 eura mesačne.

V roku 2013 úrad poskytol aktivačný príspevok nasledovne:

Aktivačný príspevok z dôvodu vykonávania menších obecných služieb na základe dohody s mestom, obcou, úradom alebo samosprávou 12318

Aktivačný príspevok pre dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý sa zamestnal a pred nástupom do zamestnania mal zabezpečované základné životné podmienky a poskytnutú pomoc v hmotnej núdzi, §12 ods. 9 564

Aktivačný príspevok pre dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý začal vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť a pred začatím tejto činnosti mal zabezpečované základné životné podmienky a poskytnutú pomoc v hmotnej núdzi , § 12 ods. 10 85

Počet poberateľov aktivačného príspevku podľa skupiny poberateľov a druhu aktivačnej činnosti (údaje za mesiace, v ktorých bol počet toho ktorého druhu AP najvyšší máj 2013):

§ 12 ods. 9	28
§ 12 ods. 10	9
-aktivačný príspevok z dôvodu vykonávania menších obecných služieb	1016
Počet aktivačných príspevkov spolu:	1053

V súvislosti s aktivačným príspevkom poskytovaným pre nezamestnaných občanov, ktorí vykonávajú menšie obecné služby, zúčastňujú sa aktivít a prípravy pre trh práce alebo si

zvyšujú kvalifikáciu sa vykazuje stagnácia v počtoch, nakoľko o aktivačný príspevok táto skupina občanov nemá záujem. Jedným z možných dôvodov nezájmu občanov o uvedený príspevok je, že väčšina zamestnávateľov zamestnáva svojich ľudí - aj napriek zavedenému systému odvodov - na dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti aj v prípade, keď ponúka prácu na plný pracovný úväzok a minimálnu mzdu. Takí občania sa potom nekvalifikujú ako nezamestnaní občania, pretože nedisponujú pracovným pomerom založeným na základe pracovnej zmluvy.

U aktivačného príspevku uchádzačov o zamestnanie pri vykonávaní menších obecných služieb v roku 2012 došlo k miernemu zníženiu počtu prípadov oproti roku 2011, kedy tento počet bol 1083. Aj v roku 2013 menšie obecné služby boli organizované tak vo vlastnej réžii obcí podľa zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, ako aj cez ÚPSVaR Komárno.

Kým v roku 2012 v zmysle § 12 ods. 9 a 10 zákona č. 599/2003 Z.z. o pomoci v hmotnej núdzi bol priznaný aktivačný príspevok z dôvodu nástupu do zamestnania resp. začatia vykonávania SZČ v 48 prípadoch, za posudzované obdobie došlo k priznaniu aktivačného príspevku z tohto titulu celkovo len v 37 prípadoch. Na tomto úseku za rok 2013 vykazujeme pokles o 11. Uvedený pokles je možný z dôvodu žiadneho alebo minimálneho vzniku pracovných miest.

OCHRANNÝ PRÍSPEVOK

Ochranný príspevok patrí občanovi v hmotnej núdzi a každej fyzickej osobe, ktorá sa s občanom v núdzi spoločne posudzuje, ak si z dôvodov uvedených v § 7 zákona nemôžu zabezpečiť základné životné podmienky a pomôcť si v hmotnej núdzi a splnili podmienky na vznik nároku na dávku.

Ochranný príspevok je 63,07 eura mesačne a 34,69 eura mesačne, ak ide o občana v hmotnej núdzi s nepriaznivým zdravotným stavom podľa § 7 písm. f) zákona alebo fyzickú osobu s nepriaznivým, zdravotným stavom podľa § 7 písm. f) zákona, ktorá sa s občanom v hmotnej núdzi spoločne posudzuje.

V roku 2013 bolo poskytnutých celkovo 17979 ochranných príspevkov.

Pri ochrannom príspevku poskytovaného občanom z dôvodu nepriaznivého zdravotného stavu – choroby, poruchy zdravia uznané príslušným ošetrovúcim lekárom trvajúcej nepretržite viac ako 30 dní ďalej vykazujeme veľmi vysoký počet prípadov. Síce suma uvedeného príspevku bola znížená zákonom o pomoci v hmotnej núdzi, ale zmena výšky výrazne neovplyvnila počet poberateľov tohto príspevku z dôvodu nepriaznivého zdravotného stavu. Sme presvedčení, že sociálny systém je vo väčšine prípadov zneužívaný občanmi, ktorí sa často na dlhé mesiace dajú uznať od ošetrojúceho lekára za dočasne pracovne neschopného. Kontroly liečebného režimu vykonávané oddelením posudkových činností sa nám zdajú neefektívne, pretože ani odhalenie prípadov nedodržania liečebného režimu neovplyvní trvanie nároku na ochranný príspevok. V uvedenom prípade však veríme v zníženie počtu vyplatených ochranných príspevkov v roku 2014 z dôvodu nadobudnutia účinnosti nového zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi, podľa ktorého ak nepriaznivý zdravotný stav podľa § 7 ods. 2 písm. h) zákona č. 417/2013 trvá bez prerušenia dlhšie ako 3 po sebe nasledujúce mesiace, nárok na ochranný príspevok zaniká posledným dňom kalendárneho mesiaca v ktorom uplynuli 3 mesiace, počas ktorých nepriaznivý zdravotný stav trval. Ak pred uplynutím 3 mesiacov posudkový lekár potvrdí, že nepriaznivý zdravotný stav bude trvať ďalej bez prerušenia aj po uplynutí 3 kalendárnych mesiacov, ochranný príspevok patrí najviac počas 12 kalendárnych mesiacov trvania nepriaznivého zdravotného stavu. Po uplynutí tejto doby nárok na ochranný príspevok zaniká. Nárok na

ochranný príspevok zaniká aj vtedy, ak nepriaznivý zdravotný stav trvá v priebehu 2 kalendárnych rokov spolu 12 kalendárnych mesiacov.

Počet poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi k 31.12.2013 podľa jednotlivých skupín poberateľov, t. j. § 10 ods. 2 písm. a/ - f/ zákona o pomoci v hmotnej núdzi :

a/	b/	c/	d/	e/	f/
3688	895	550	627	10	60

V roku 2013 sa počet poberateľov - jednotlivcov oproti roku 2012 zvýšil 713 prípadov. Vyšší nárast vykazujeme pri všetkých počtoch poberateľov, u jednotlivca s jedným až štyrmi deťmi o 833, u dvojice bez detí o 6 prípadov, u dvojice s jedným až štyrmi deťmi o 199 prípadov, u jednotlivca s viac ako štyrmi deťmi o 6 prípadov a u dvojice s viac ako štyrmi deťmi o 18 prípadov.

ANALÝZA VÝVOJA POČTU POBERATEĽOV NÁHRADNÉHO VÝŽIVNÉHO

Náhradné výživné sa poskytuje v zmysle zákona č. 201/2008 Z. z. o náhradnom výživnom a o zmene a doplnení zákona č. 36/2005 Z.- z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení nálezů Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 615/2006 Z. z.

Počet poberateľov náhradného výživného v členení za rok 2013

- počet poberateľov náhradného výživného z dôvodu, že povinná osoba neplatí výživné: 295 s počtom detí 376. Čerpanie finančných prostriedkov: 165 079,42 Eur

- počet poberateľov náhradného výživného z dôvodu, že oprávnenej osobe nevznikol nárok na sirotsky dôchodok:

23 s počtom detí 31. Čerpanie finančných prostriedkov: 7558,73 Eur

Čerpanie finančných prostriedkov na náhradné výživné podľa účtovného stavu : 135,08 tis. Eur.

Na tomto úseku za sledované obdobie vykazujeme nárast až o 95 poberateľov z dôvodu, že povinná osoba neplní vyživovaciu povinnosť a pokles o 1 poberateľa z dôvodu, že dieťaťu nebol priznaný sirotsky dôchodok. Počet prípadov detí, ktorým bol zamietnutý nárok na sirotsky dôchodok sa zvýšil o 3 deti a počet detí, ktorým povinná osoba naeplatí výživné vzrástol o 108.

ANALÝZA VÝVOJA POČTU POBERATEĽOV DOTÁCIÍ

Dotácia na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením (detí z nízkopríjmových rodín a rodín v hmotnej núdzi).

Počet poberateľov dotácie:

počet zriaďovateľov 2013: 35

počet škôl spolu, z toho - poskytovanie dotácie individuálne 105

- poskytovanie dotácie na všetky deti 3

počet detí spolu, z toho - z rodín poberajúcich dávku a príspevky v HN 1150

- z rodín s príjmom do životného minima 366

- ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti školy) 40

Vyplatená suma finančných prostriedkov spolu podľa účtovného stavu : 245,52 tis. Eur.

Nižšie uvedený rozpis neodzrkadľuje účtovný stav, údaje sú čerpané z IS RSD:

- poberajúcich dávku a príspevky v HN	215,58 tis. Eur
- s príjmom do životného minima	69,27 tis. Eur
- ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti)	7,65 tis. Eur

V roku 2013 bola vyplatená suma na dotácie na stravné o 34,91 vyššia finančná čiastka ako v roku 2012, nakoľko došlo k navýšeniu počtu detí v posudzovanom období.

Dotácia na podporu výchovy k plneniu školských povinností dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením:

Počet poberateľov dotácie:

Počet zriaďovateľov: 35

počet škôl spolu, z toho	- poskytovanie dotácie individuálne	93
- poskytovanie dotácie na všetky deti		3
počet detí spolu, z toho	- z rodín poberajúcich dávku a príspevky v HN	967
- z rodín s príjmom do životného minima		261
- ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti školy)		22

Vyplatená suma finančných prostriedkov spolu podľa účtovného stavu : 41 532 Eur.

Nižšie uvedený rozpis neodzrkadľuje účtovný stav, údaje sú čerpané z ručnej evidencie:

- poberajúcich dávku a príspevky v HN	32104 Eur
- s príjmom do životného minima	8698 Eur
- ostatné (poskytovanie dotácie na všetky deti)	730,40 Eur

Dotácie na zabezpečenie výkonu osobitného príjemcu dávky a príspevkov v HN v posudzovanom období neboli vyplácané.

3.2. Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok

Analýza a očakávané tendencie vývoja štátnych sociálnych dávok

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny v Komárne, odbor sociálnych vecí a rodiny, oddelenie štátnych sociálnych dávok plní úlohy v rámci štátnej sociálnej podpory. Oddelenie je jediným vecne a miestne príslušným orgánom na vyplácanie všetkých štátnych sociálnych dávok oprávneným osobám s trvalým pobytom v okrese Komárno. Ide o štátne sociálne dávky, príspevok na pohreb, príspevky na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa a príspevok na starostlivosť o dieťa financované zo štátneho rozpočtu a z ESF, prostredníctvom ktorých sa štát priamo podieľa na riešení niektorých životných situácií. Systém dávok pozostáva z nasledovných jednorazových a opakovaných dávok.

Prídavok na dieťa je štátna sociálna dávka, ktorou štát prispieva na výchovu a výživu nezaopatreného dieťaťa. V štruktúre poberateľov ide o najpočetnejšiu dávku. V mesiaci január 2013 bol prídavok na dieťa vyplatený 12 350 poberateľom na 18 879 detí vo výške 426 838 Eur. Za mesiac december 2013 bol prídavok na dieťa vyplatený 12 063 poberateľom na 18 261 detí celkovo vo výške 428 228 Eur. Počet poberateľov mal v roku 2013 mierne klesajúcu tendenciu. V rámci legislatívy SR oddelenie vydalo 2047 právoplatných rozhodnutí o prídavku na dieťa. Vstupom SR do EÚ oddelenie vykonáva agendu koordinácie rodinných dávok v okrese. Podľa všeobecných pravidiel musí zamestnanec, vykonávajúci zárobkovú

činnosť v niektorom z členských štátov EÚ a EHS, dostávať všetky dávky sociálneho zabezpečenia stanovené vnútroštátnou legislatívou, ktorá sa na neho vzťahuje tak, ako na štátneho občana daného členského štátu, a to i vtedy, ak má bydlisko v inom členskom štáte alebo ak nemá občianstvo členského štátu, v ktorom vykonáva zárobkovú činnosť. Úrady rôznych štátov používajú na vzájomnú komunikáciu E- formuláre, ktoré sú v národných jazykoch všetkých štátov, na území ktorých sa koordinačné predpisy uplatňujú. Formuláre sú rozdelené do jednotlivých sérií.

Rodičovský príspevok sa poskytuje na zabezpečenie riadnej starostlivosti o dieťa do 3 rokov veku, resp. do 6 rokov veku dieťaťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom. V štruktúre počtu poberateľov ide o druhú najpočetnejšiu dávku v rámci štátnych sociálnych dávok. V mesiaci január bol rodičovský príspevok vyplatený 2 238 poberateľom celkovo vo výške 448 739 Eur, za december 2013 bola dávka vyplatená 2 181 poberateľom v okrese Komárno vo výške 448 135 Eur. Počet poberateľov je približne na rovnakej úrovni ako v roku 2012. V rámci legislatívy SR oddelenie vydalo 320 právoplatných rozhodnutí o rodičovskom príspevku.

Príspevok pri narodení dieťaťa je na zmiernenie jednorazových výdavkov spojených so zabezpečením nevyhnutných potrieb novorodenca. Počet poberateľov v roku 2013 bol 734. Počet žiadateľov sa oproti roku 2012 mierne znížil. Vývoj v budúcnosti závisí od populačného vývoja v okrese.

Príplatok k príspevku pri narodení dieťaťa je dávka, ktorou štát pripláca na zvýšené výdavky spojené so zabezpečením nevyhnutných potrieb dieťaťa, ktoré sa matke narodilo ako prvé, druhé alebo tretie dieťa a dožilo sa aspoň 28 dní. V okrese Komárno sa tento príspevok vyplatil 667 poberateľom.

Príspevok na pohreb slúži na úhradu výdavkov spojených so zabezpečením pohrebu zomretého. Počet zomretých mierne stúpa. Priemerný počet zomretých v roku 2013 bol 95 mesačne, najviac v mesiaci január – 120 zomretých. V roku 2013 nebolo vydané ani jedno rozhodnutie o príspevku na pohreb.

Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevkov na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa

Jednorazové príspevky, opakovaný príspevok dieťaťu zverenému do náhradnej starostlivosti, osobitný opakovaný príspevok náhradnému rodičovi a opakovaný príspevok náhradnému rodičovi – sú závislé od počtu právoplatných rozhodnutí súdu alebo rozhodnutí príslušného úradu o zverení dieťaťa do náhradnej starostlivosti. Priemerný počet detí-poberateľov opakovaného príspevku dieťaťu zverenému do náhradnej starostlivosti v roku 2013 bol mesačne 183. Opakovaný príspevok dieťaťu bol vyplatený v roku 2013 celkovo vo výške 293 493 Eur. Priemerný počet poberateľov opakovaného príspevku náhradnému rodičovi bol mesačne 29. V roku 2013 bol opakovaný príspevok náhradnému rodičovi vyplatený celkovo v sume 63 699 Eur. V rámci legislatívy SR oddelenie vydalo v roku 2013 401 právoplatných rozhodnutí o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa. Z uvedeného počtu bolo 7 právoplatných rozhodnutí vydaných v rozhodovaní o jednorazových príspevkoch.

Analýza a očakávané tendencie vývoja príspevku na starostlivosť o dieťa

Príspevok na starostlivosť o dieťa je sociálna dávka, ktorou štát prispieva rodičovi na úhradu výdavkov vynaložených na starostlivosť o dieťa v čase, keď rodič vykonáva zárobkovú činnosť, alebo študuje na strednej škole alebo na vysokej škole. V roku 2013 si

nárok na dávku uplatnili iba rodičia dieťaťa a v jednom prípade išlo o otca dieťaťa. Platiteľ vyplatil za rok 240 mesačných dávok. Vo všetkých prípadoch bola dávka poskytnutá z prostriedkov ESF. Vo všetkých prípadoch bola starostlivosť o dieťa poskytnutá fyzickou osobou so živnosťou. V jednom prípade sa príspevok vyplácal pre dvojčičky. Priemerný počet poberateľov bol 20 mesačne. V priebehu roka oddelenie vydalo 13 rozhodnutí o príspevku na starostlivosť o dieťa. Počet poberateľov ku koncu roka mierne klesal.

V roku 2013 nebola poskytnutá dotácia za výkon osobitného príjemcu ani jedenej obci v okrese Komárno.

3.3. Analýza a očakávané tendencie vývoja v oblasti posudkových činností

V roku 2013 bolo na referáte posudkových činností vydaných 1258 komplexných posudkov t.j. o 67 viac ako v roku 2012. Lekárskych posudkov pod 50% bolo vydaných 131 čo je o 4 menej ako v roku 2012. Na účely štátnych sociálnych dávok bolo vydaných 217 posudkov čo je o 5 menej ako v roku 2012.

Na účely zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov v roku 2013 neboli vydané posudky.

Rozhodnutí na účely parkovacieho preukazu bolo vydaných 184 o 94 viac ako v roku 2012.

Podľa druhu zdravotného postihnutia v roku 2013 opäťovne prevládali ochorenia uvedené v časti VIII (srdce a obehové ústrojenstvo), ochorenia uvedené v časti III (endokrinné poruchy, poruchy výživy a premeny látok), choroby uvedené v časti XII (pohybový a podporný aparát), choroby uvedené v časti V (nervový systém), choroby uvedené v časti IV (duševné poruchy a poruchy správania) a choroby uvedené v časti X (trávacie ústrojenstvo).

V členení podľa navrhnutých príspevkov :

- peňažný príspevok na opatrovanie
- peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla
- peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich s hygienou alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia
- peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla
- peňažný príspevok na osobnú asistenciu
- peňažný príspevok na prepravu
- peňažný príspevok na úpravu bytu, rodinného domu, garáže
- peňažný príspevok na kúpu pomôcky
- peňažný príspevok na opravu pomôcky
- peňažný príspevok na kompenzáciu zvýšených výdavkov na diétne stravovanie (skupiny I, II, III)
- peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia

Počet fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím bol ku koncu roka 2013 v počte 7235 osôb.

Podiel držiteľov preukazov FO s ŤZP (nadobudnutých v roku 2013) je 1415 osôb.

Do evidencie nášho referátu pribudlo v roku 2013 ťažko zdravotne postihnutých fyzických osôb do 18 rokov v počte 63.

Z celkového počtu 7235 je 4204 žien a 3031 mužov.

Počet detí od 3-6 rokov, ktoré majú nepriaznivý zdravotný stav pre účely vyplácania rodičovského príspevku je 153.

Vydané rozhodnutia :

- o preukaze ŤZP a ŤZP-S 191
- o parkovacom preukaze 184

Počet vydaných preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím za rok 2013

- bez sprievodu 884
- so sprievodom 1487

v členení podľa veku:

- do 6 rokov 34
- do 18 rokov 344
- nad 18 rokov 1993

Počet držiteľov preukazu občana s ťažkým zdravotným postihnutím a preukazov fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím CELKOVO:

- bez sprievodcu 2764
- so sprievodcom 3278
- do 18 rokov 615
- nad 18 rokov 5427

Počet vydaných parkovacích preukazov :

- na základe odkázanosti na individuálnu prepravu 559
- na základe zrakového postihnutia 4

Počet držiteľov parkovacích preukazov celkovo 1789

Počet evidovaných fyzických osôb s ŤZP v členení podľa veku :

- do 3 rokov	9
- do 6 rokov	25
- do 15 rokov	276
- do 18 rokov	68
- do 60 rokov	2564
- do 65 rokov	1169
- nad 65 rokov	3095

Počet evidovaných fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím určenú zvýšením o 10% - 17**Počet detí s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom :**

- do 6 rokov veku dieťaťa	295
- od 6 do 15 rokov	0
- od 15 do 18 rokov	4

Posudzovanie zdravotnej spôsobilosti UoZ :

- opodstatnenosť zdravotných dôvodov na skončenie prevádzkovania alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov, na ktorú bol poskytnutý príspevok (bolo neopodstatnené)

Odborné konzílium lekárov nevydalo žiaden posudok

3.4. Analýza a očakávané tendencie poskytovania peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia a peňažného príspevku za opatrovanie**Počet poberateľov jednorazových peňažných príspevkov na kompenzáciu:**

• peňažný príspevok na kúpu pomôcky	22
• peňažný príspevok na výcvik používania pomôcky	0
• peňažný príspevok na úpravu pomôcky	0
• peňažný príspevok na opravu pomôcky	2
• peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia	7
• peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla	25
• peňažný príspevok na úpravu osobného motorového vozidla	0
• peňažný príspevok na úpravu bytu	9
• peňažný príspevok na úpravu rodinného domu	16
• peňažný príspevok na úpravu garáže	1

Počet poberateľov opakovaných peňažných príspevkov na kompenzáciu:

• peňažný príspevok na osobnú asistenciu	85
• peňažný príspevok na prepravu	74
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- diétne stravovanie	1157
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- hygiena alebo opotrebovanie	1953
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- prevádzka OMV	2207
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- pes so špeciálnym výcvikom	1

Počet poberateľov peňažného príspevku na opatrovanie:

- fyzické osoby poberajúce dávku dôchodkového poistenia opatrujúce:	
1 fyzickú osobu s ŤZP	694
viac fyzických osôb s ŤZP	19
- fyzické osoby poberajúce peňažný príspevok na opatrovanie podľa prechodného ustanovenie § 66 ods. 5 zákona o peňažných príspevkoch na kompenzácie:	26
- ostatné fyzické osoby opatrujúce:	
celodenne 1 fyzickú osobu s ŤZP	1547
celodenne viac fyzických osôb s ŤZP	55
čiastočne 1 fyzickú osobu s ŤZP	80
čiastočné viac osôb	0
kombinované viac osôb	4

Čerpanie finančných prostriedkov na peňažné príspevky na kompenzáciu**Jednorazové peňažné príspevky na kompenzáciu:**

• peňažný príspevok na kúpu pomôcky	13 tis. €
• peňažný príspevok na výcvik používania pomôcky	0 €
• peňažný príspevok na úpravu pomôcky	0 €
• peňažný príspevok na opravu pomôcky	330 €
• peňažný príspevok na kúpu zdvihacieho zariadenia	70 tis. €
• peňažný príspevok na kúpu osobného motorového vozidla	185 tis. €
• peňažný príspevok na úpravu osobného motorového vozidla	0. €
• peňažný príspevok na úpravu bytu	17 tis. €
• peňažný príspevok na úpravu rodinného domu	39 tis. €
• peňažný príspevok na úpravu garáže	1 €

Opakované peňažné príspevky na kompenzáciu:

• peňažný príspevok na osobnú asistenciu	422 tis. €
• peňažný príspevok na prepravu	58 tis. €
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- diétne stravovanie	267 tis. €
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- hygiena alebo opotrebovanie	385 tis. €
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- prevádzka OMV	785 tis. €
• peňažný príspevok na kompenzáciu ZV- pes so špeciálnym výcvikom	524 €

Peňažný príspevok na opatrovanie:

• celodenné 1 osoba	3510 tis. €
• celodenné viac osôb	202 tis. €
• čiastočné 1 osoby	82 tis. €
• čiastočné viac osôb	0 €
• kombinované viac osôb	6 tis €

Kým v roku 2012 boli kompenzované sociálne dôsledky ťažkého zdravotného postihnutia mesačne v priemere 5310 občanom, v roku 2013 stúpol ich priemerný mesačný počet na 5670 občanov. Úmerne tomu sa zvýšili vynaložené finančné prostriedky z 5.581 tis. Eur v roku 2012 na 6055 tis. Eur v roku 2013. V priemere tak bolo v roku 2012 mesačne vyplácaných 465 tis. Eur a v roku 2013 už 543 tis. Eur mesačne.

Tak ako v roku 2012 aj v roku 2013 pozorujeme sústavný nárast počtu poberateľov peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia ako aj nárast vynaložených finančných prostriedkov na účely kompenzácie.

Počet priznaných peňažných príspevkov na kúpu pomôcky stúpol v porovnaní s rokom 2012 z 13 na 22 s čím je spojený aj nárast vynaložených finančných prostriedkov na kúpu pomôcky zo 4 tis. Eur na 13 tis. Eur v roku 2013. Počet priznaných peňažných príspevkov na opravu pomôcky klesol z 3 na 2. Finančná náročnosť sa však z dôvodu drahšej opravy zvýšila zo 180 Eur na 330 Eur oproti roku 2013. V roku 2012 bol poskytnutý peňažný príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia celkom päťkrát v sume 60 tis. Eur, pričom v roku 2013 tento peňažný príspevok bol poskytnutý sedemkrát a to v sume 70 tis. Eur. Počet priznaných peňažných príspevkov na kúpu osobného motorového vozidla klesol z 29 na 25 ale vynaložené finančné prostriedky klesli iba mierne zo 188 tis. Eur na 185 tis. Eur. Peňažný príspevok na úpravu motorového vozidla v roku 2013 nebol poskytnutý. Oproti roku 2012 môžeme sledovať mierny pokles počtu peňažných príspevkov poskytnutých na úpravu bytu z 12 na 9, čo sa odzrkadlilo aj na výške vynaložených finančných prostriedkov na úpravu bytu ktoré klesli z 26 tis. Eur iba na 17 tis. Eur. Pri peňažných príspevkoch poskytnutých na úpravu rodinného domu sa počet príspevkov zvýšil oproti roku 2012 z 11 na 16 a vynaložené finančné prostriedky sa taktiež zvýšili z 22 tis. Eur na 39 tis. Eur.

Pri opakovaných peňažných príspevkoch je situácia obdobná. Oproti roku 2012 klesol počet poberateľov peňažného príspevku na osobnú asistenciu zo 86 na 85 poberateľov avšak výška finančných prostriedkov na ňu vynaložených vzrástla z 396 tis. Eur na 422 tis. Eur. Zvýšil sa aj počet poberateľov peňažného príspevku na prepravu z 54 na 44 (čerpanie finančných prostriedkov rok 2012 49 tis. Eur, 2013 58 tis. Eur), počet poberateľov príspevku na diétne stravovanie z 1048 na 1157 (čerpanie finančných prostriedkov rok 2012 250 tis. Eur, 2013 267 tis. Eur), počet poberateľov na zvýšené výdavky súvisiace s hygienou alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia z 1715 na 1953 (čerpanie

finančných prostriedkov rok 2012 362 tis. Eur, 2013 385 tis. Eur), počet poberateľov príspevku na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla z 1801 poberateľov na 2207 poberateľov (čerpanie finančných prostriedkov rok 2012 657 tis. Eur, 2013 785 tis. Eur). V priebehu roka 2013 je naďalej poskytovaný peňažný príspevok na zvýšené výdavky na psa so špeciálnym výcvikom, kde bola vyplatená suma 524 Eur. Naďalej pretrváva situácia, že počet priznaných peňažných príspevkov prekročí počet zastavených peňažných príspevkov v priebehu mesiaca.

Sústavný nárast počtu poberateľov je charakteristický aj pre peňažný príspevok na opatrovanie. V roku 2012 bolo 1872 poberateľov a v roku 2012 už 2288 poberateľov.

Naďalej pretrváva, tak ako v roku 2012, trvalý nárast počtu poberateľov peňažných príspevkov na kompenzáciu, čo sa prejavuje aj na trvalom náraste vynaložených finančných prostriedkov.

Prehľad o vydaných rozhodnutiach v prvostupňovom správnom konaní za rok 2013

Druh rozhodnutia	Druh príspevku															
	o priznaní PP	o nepriznaní PP	o vyplatení rozdielu	o povinnosti vrátiť rozdiel	o znížení PP	o zvýšení PP	o odhätí PP a zastavení výplaty	o povinnosti vrátiť PP alebo pomernú časť	o zastavení výplaty	o obnovení výplaty	o prerušení konania	o zastavení konania	o prehodnot. v zmysle § 66 ods. 5	Spolu	z toho: rozhodnutia vydané po lehote	Rozhodnutie o odhätí
§ 22	4	4	0	0	0	55	6	0	0	0	0	2	0	71	0	0
§ 24	23	6	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	0	39	0	0
§ 32	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
§ 33	7	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	11	0	0
§ 34	25	18	0	0	0	0	0	0	0	0	5	8	0	56	0	0
§ 35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	4	0	0
§ 36	18	12	0	0	0	65	2	0	0	0	0	1	0	98	0	0
§ 37	26	25	2	0	0	0	0	2	0	0	18	30	0	103	0	0
§ 38 D	112	47	0	0	0	0	15	0	6	1	0	7	0	190	0	2
§ 38 H	260	89	0	0	0	0	66	0	6	5	0	21	0	449	0	2
§ 38 B	392	286	0	0	0	0	65	2	0	1	1	23	0	777	0	1
§ 38 P	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
§ 40	448	231	0	3	773	831	403	33	6	2	4	21	42	2810	0	13
Spolu	1323	719	2	3	773	951	557	37	18	9	36	122	42	4610	0	18

Vysvetlivky

- § 22 – PP na osobnú asistenciu
- § 24 – PP na kúpu pomôcky, PP na výcvik použ. pomôcky, PP na úpravu pomôcky
- § 32 – PP na opravu pomôcky
- § 33 – PP na kúpu zdvíhacieho zariadenia
- § 34 – PP na kúpu osobného motorového vozidla
- § 35 – PP na úpravu osobného motorového vozidla
- § 36 – PP na prepravu
- § 37 – PP na úpravu bytu, PP na úpravu rodinného domu, PP na úpravu garáže
- § 38 D – PP na kompenzáciu ZV – diétne stravovanie
- § 38 H – PP na kompenzáciu ZV – hygiena alebo opotrebovanie
- § 38 B – PP na kompenzáciu ZV – prevádzka OMV
- § 38 P – PP na kompenzáciu ZV – pes so špeciálnym výcvikom
- § 40 – PP na opatrovanie

V porovnaní s rokom 2012 bolo v roku 2013 vydaných o 29 rozhodnutí viac.

Prehľad o vybavených žiadostiach o peňažné príspevky na kompenzáciu

V roku 2013 bolo na OPPnK ÚPSVaR Komárno zaevidovaných 2582 písomných podaní. V tomto počte podaní sú zahrnuté žiadosti o peňažné príspevky na kompenzáciu v počte 2118. Ostatné podania sú odvolania a podania od občanov, nadriadených orgánov a iných orgánov a inštitúcií (súdy, policajný zbor, sociálna poisťovňa, exekútori, atď.). Počet všetkých nevybavených žiadostí o peňažné príspevky na kompenzácie ku dňu 31.12.2013 bolo 150, pričom lehota na ich vybavenie ku dňu 31.12.2013 neuplynula.

Analýza a očakávané tendencie

Zvyšovanie počtu klientov a následný nárast čerpania finančných prostriedkov za účelom kompenzácie ťažkého zdravotného postihnutia má svoje korene aj v nepriaznivom demografickom vývoji, čo najlepšie deklaruje najvyšší podiel fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím poberajúcich aspoň jeden peňažný príspevok na kompenzáciu a tiež opatrovaných osôb v skupine 65 a viac ročných občanov.

Prehľad o poskytnutom peňažnom príspevku na úpravu bytu, peňažnom príspevku na úpravu rodinného domu, peňažnom príspevku na úpravu garáže

mesiac	Počet priznaných PP	Počet prípadov, v ktorých bol vyhotovený znalecký posudok	Výška nákladov podľa faktúry	Výška nákladov po úprave	Úspora
Január	1	0	1424,67	1424,67	0
Február	6	0	18563,70	17499,90	1063,81
Marec	2	0	3903,99	3809,41	94,58
Apríl	3	0	8570,11	4767,70	3802,41
Máj	1	0	1666,90	0	0
Jún	4	0	6897,77	4495,31	2402,46
Júl	0	0	0	0	0
August	0	0	0	0	0
September	1	0	2905,95	2751,35	154,60
Október	2	0	3287,53	3266,83	20,70
November	5	0	12654,67	8156,31	4498,36
December	0	0	0	0	0
Spolu	25	0	59875,29	46171,48	12036,91

Za účelom odstránenia bariér v byte resp. v rodinnom dome v roku 2013 bolo priznaných 25 peňažných príspevkov. V každom jednom prípade úpravy bytu či rodinného domu boli faktúry konzultované so zamestnankyňou OPPnK, ktorá má vysokoškolské vzdelanie v stavebnom odbore. Aj vďaka ústretovosti klientov a stavebných firiem, ani v jednom prípade nebolo potrebné požiadať o vypracovanie znaleckého posudku o cene úpravy. V prípadoch, keď sa upravovala výška nákladov, vo faktúrach boli väčšinou uvedené aj úpravy ktoré neboli navrhnuté komplexnými posudkami, prípadne sa jednalo o vyššie jednotkové ceny než sú stanovené Opatrením MPSVaR SR č. 6, ktorým sa ustanovuje zoznam stavebných prác, stavebných materiálov a zariadení a maximálne zohľadňované sumy z ich ceny.

3.5. Analýza a očakávané tendencie pri vykonávaní sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

V sledovanom roku 2013 boli vykonané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately **6613** deťom z **5023** rodín z územného obvodu Komárno. V priebehu roku 2012 bolo zaevidovaných v evidencii SDD **403** nových prípadov a v evidencii iných podaní **62** nových prípadov.

Rozhodovacia činnosť

V rámci rozhodovacej činnosti boli **v roku 2013** oddelením sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately vydané **3** rozhodnutia vo veci výchovného opatrenia z toho:

- počet nariadených dohládov – **0**,
- počet uložených napomenutí – **0**,
- počet uložených obmedzení – **0**,
- počet uložených povinností podrobiť sa sociálnemu poradenstvu alebo odbornému poradenstvu – **0**,
- počet uložených upozornení – **3**,
- počet uložených povinností podrobiť sa odbornej diagnostike v špecializovanej ambulantnej starostlivosti – **0**,
- počet uložených povinností zúčastniť sa na výchovnom alebo sociálnom programe – **0**,
- počet uložených povinností dieťaťu zúčastniť sa na liečbe v špecializovanej ambulantnej starostlivosti – **0**.

Podané návrhy a podnety

V roku 2013 bolo podaných na súd **79** návrhov na vydanie predbežného opatrenia, **40** návrhov na nariadenie ústavnej starostlivosti a **62** podnetov vo veciach výchovy a výživy.

Konania na súde vo veciach maloletých detí, v ktorých bol ÚPSVaR ustanovený za kolízneho opatrovníka

V roku 2013 bol ÚPSVR Komárno ustanovený za kolízneho opatrovníka maloletému dieťaťu v konaniach pred súdom v **1 980** prípadoch.
Z uvedeného počtu bolo:

- **410** konaní vo veci rozvodu manželstva a úpravy práv a povinností k maloletým deťom
- **889** konaní vo veci úpravy práv a povinností rodičov voči maloletým deťom,
- **480** konaní vo veci výživného,
- **70** konaní vo veci úpravy styku,
- **104** konaní vo veci zverenia (medzi rodičmi, alebo inému občanovi),
- **0** konaní vedených na súde, v ktorých je ÚPSVaR Komárno ustanovený za poručníka maloletému dieťaťu,
- **1** konaní vo veci určenia materstva,
- **26** konaní o určenie a zapretie otcovstva,

Konania na súde vo veciach maloletých detí súvisiace s náhradnou starostlivosťou.

V oblasti náhradnej starostlivosti bolo vo veciach maloletých detí v sledovanom období na súde **113** konaní. Podrobný prehľad súdnych konaní súvisiacich s náhradnou starostlivosťou uvádzame v tabuľke:

	Počet konaní
Nariadenie ústavnej starostlivosti	42
Zrušenie ústavnej starostlivosti	8
Konania vo veci poručníctva	7
Zverenie do NOS	33
Zverenie do PS	5
Zrušenie PS	1
Predosvojiteľská starostlivosť	2
Osvojenie dieťaťa	7
Osvojiteľnosť dieťa	8
Spolu	113

Vysvetlivky:

NOS – náhradná osobná starostlivosť

PS – pestúnska starostlivosť

Oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v spolupráci s referátom poradensko-psychologických služieb v priebehu roku 2013 zabezpečilo prípravu **6** fyzickým osobám, ktoré majú záujem o vykonávanie profesionálneho náhradného rodičovstva.

Vykonávanie sociálnej kurately pre deti

Oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v priebehu **roku 2013** vykonalo opatrenia sociálnej kurately z nasledovných dôvodov:

- experimentovania s drogami závislosti na drogách	0
- iné závislosti	0
- zanedbávanie školskej dochádzky	63
- narušené sociálne vzťahy	7
- úteky	0
- iné prípady, napr. šikanovanie	67
- umiestnené deti z dôvodu trestnej činnosti rodičov	0

Sociálni kurátori vo veci trestného konania maloletých a mladistvých sa zúčastnili na trestnom konaní proti mladistvým v **616** prípadoch, v **29** prípadoch bol ÚPSVaR Komárno ustanovené za opatrovníka v trestnom konaní. V **56** prípadoch bolo trestné konanie zastavené pre nedostatok veku, v **148** prípadoch bol mladistvý odsúdený, v **126** prípadoch bolo podmienené odsúdenie mladistvého, v **13** prípadoch bol mladistvý odsúdený nepodmienečne, nariadená ochranná výchova nebola, **30** prípadov, kedy bolo maloleté dieťa obeťou trestného činu a **64** prípadov, kedy bolo maloleté dieťa svedkom trestného činu.

Opatrenia na zabezpečenie sústavnej ochrany života, zdravia a priaznivého psychického, fyzického a sociálneho vývinu boli vykonané v **50** prípadoch, kde riešenie starostlivosti o dieťa neznieslo odklad.

Vykonávanie sociálnej kurately pre plnoletých

V územnom obvode Komárno v roku 2013 evidujeme **152** občanov prepustených z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu väzby, **27** osôb podmienne prepustených a **1** osôb podmienne odsúdených. Ďalej k vykonávaniu sociálnej kurately pre plnoletých došlo z nasledovných dôvodov:

- počet prepustených zo zdravotníckeho zariadenia na liečbu drogových závislostí: **0**
- počet prepustených z resocializačného strediska: **0**
- počet drogovovo závislých: **0**
- počet prepustených zo zariadenia na výkon ústavnej starostlivosti alebo ochrannej výchovy po dovŕšení plnoletosti: **4**
- počet obetí domáceho násillia: **0**

- počet dlhodobo nezamestnaných: **67**
- počet účastníkov probácie a mediácie: **8**
- počet prípadov v súvislosti s pomocou hľadania si ubytovania: **43**

Výkon rozhodnutia súdu v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu

	počet detí					
	k 1.1.2012	novoumiestnené	presunutých z iného typu zariadenia alebo iného okresu	ukončená starostlivosť z dôvodu presunu do iného typu zariadenia alebo okresu	ukončená starostlivosť	k 31.12.2012
KS	1	11	-	3	-	9
ResocS	-	-	-	-	-	-
DC	1	1	-	-	0	2
DSS	4	-	-	-	-	4
DeD	100	30	4	1	23	110
RC	6	0	-	-	0	6
spolu	112					131

Dôvody umiestňovania detí na základe rozhodnutia súdu do zariadení na výkon rozhodnutia súdu

- počet umiestnených detí z dôvodu zanedbávania - **26**
- počet detí umiestnených z dôvodu drogovej závislosti rodičov - **0**
- počet umiestnených detí z dôvodu drogovej závislosti detí - **0**
- počet umiestnených detí z dôvodu trestnej činnosti dieťaťa - **0**
- počet umiestnených detí z dôvodu podozrenia z týrania a/alebo zneužívania - **1**
- počet umiestnených detí z dôvodu záškoláctva - **2**
- počet umiestnených detí z dôvodu zanechania dieťaťa - **5**
- počet umiestnených detí z iného dôvodu – **7**

Dôvody ukončenia poskytovania starostlivosti v zariadeniach na výkon

rozhodnutia súdu

- počet detí, u ktorých sa ukončilo poskytovanie starostlivosti z dôvodu plnoletosti - **11**
- počet detí, u ktorých skončilo poskytovanie starostlivosti z dôvodu uplynutia doby predbežného opatrenia alebo uloženého výchovného opatrenia - **0**
- počet zrušených rozhodnutí súdu z dôvodu sanácie rodiny dieťaťa - **8**
- počet zverení do náhradnej osobnej starostlivosti - **0**
- počet detí, u ktorých sa ukončilo poskytovanie starostlivosti z iného dôvodu – **0**

Sledovanie využitia kapacít detských domovov, počtu zamestnancov v mesačných intervaloch a priemernej dĺžky pobytu umiestnených detí v detských domovoch v štvrt'ročných intervaloch, sledovanie aplikácie § 100 ods. 9 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov – pre určené úrady

Náhradná rodinná starostlivosť

- počet detí zverených do starostlivosti budúcich osvojiteľov - **2**
- počet osvojených detí - **7**
- počet detí zverených do náhradnej osobnej starostlivosti - **33**
- počet detí zverených do pestúnskej starostlivosti - **5**
- počet detí v poručníctve – **8**

Sledovanie počtu odlúčených detí

- počet maloletých detí bez sprievodu - **0**
- počet repatriovaných detí - **0**

3.6. SWOT analýza sociálnej oblasti

Silné stránky

- štátom garantované finančné prostriedky na pomoc v hmotnej núdzi, štátne sociálne dávky a peňažné príspevky na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia v rámci ročného rozpočtu úradu, možnosť presunu finančných prostriedkov podľa potreby,
- poskytovanie služieb úradu „bližšie k občanovi“ na základe princípu subsidiarity, a to na pracoviskách v Hurbanove a Kolárove,
- skúsení zamestnanci so zručnosťami a schopnosťami potrebnými k úspešnej sociálnej práci,
- zvyšujúci sa počet erudovaných, profesionálne zdatných „sociálnych pracovníkov“,
- primerané vykonávanie terénnej sociálnej práce na oddelení posudkových činností a oproti predchádzajúcemu obdobiu aj na oddelení peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ŤZP, čo je predpokladom vypracovania relevantných sociálnych anamnéz a kontroly účelnosti poskytovaných príspevkov

Slabé stránky

- časová tieseň pri mesačných uzávierkach dávok a príspevkov v hmotnej núdzi z dôvodu úzkeho časového limitu medzi odovzdávaním podkladov z jednotlivých obcí o aktivačnej činnosti poberateľov dávok a termínom uzávierky a s tým súvisiace práce nadčas,
- príliš vysoká pracovná záťažnosť z dôvodu vydávania „zbytočných“ rozhodnutí napr. pri zmene nároku z aktivačného príspevku na ochranný príspevok a opačne, pričom sa výška dávky nemení, ďalej tzv. zvyšujúce a znižujúce rozhodnutia, ktorými sa upravuje výška dávky o sumy nižšie než 1 euro,
- vysoká administratívna záťažnosť v súvislosti s nasadzovaním nových IS DMS, RSD

Príležitosti

- aktívna participácia obcí pri poskytovaní dotácií na stravu a školské potreby pre deti z rodín v hmotnej núdzi a z nízkopríjmových rodín,
- vysoká angažovanosť obcí pri organizovaní menších obecných služieb vo vlastnej réžii v záujme aktivizácie a motivácie občanov v hmotnej núdzi za účelom získavania aktivačného príspevku k dávke v hmotnej núdzi,
- rozsiahla sieť zariadení sociálnych služieb v okrese Komárno hlavne pre občanov v dôchodkovom veku, zriaďované tak obcami, vyšším územným celkom ako aj neštátnymi subjektmi,
- efektívnejšie využívanie ďalšej spolupráce s obcami a inými neštátnymi organizáciami pôsobiacimi v sociálnej oblasti,
- legislatívne rozširovanie podpôr rodinám počas celého životného cyklu jedinca v prípade jeho sociálnej udalosti uznanej štátom,
- rozvoj sociálnej infraštruktúry zapojením širokej verejnosti a využívaním všetkých možností informačných kanálov vo všetkých smeroch,

- optimalizácia sociálnej záchrannej siete na pomery okresu Komárno – využívaním možností poskytnutých v reálnych legislatívnych rámcoch napr. inštitút osobitného príjemcu prídavku na dieťa ako aj dávok a príspevkov v hmotnej núdzi

Ohrozenia

- z hľadiska prognózy a plánovania sociálnej sféry vnímame problematiku chudoby v spoločnosti ako ťažko merateľný fenomén, nakoľko momentálne žiadna inštitúcia na Slovensku nie je schopná legislatívne definovať tento jav. Definovanie pojmu chudoby príjmom jednotlivca a rodín nižším než sú sumy životného minima ustanovené zákonom č. 601/2003 Z. z. (spoločensky uznaná hranica príjmov občana, pod ktorou nastáva stav jeho hmotnej núdze) je neadekvátne, pretože ÚPSVaR má prehľad len o počte poberateľov dávky a príspevkov v hmotnej núdzi, ale nemá k dispozícii údaje o počtoch občanov, ktorí síce žijú pod hranicou životného minima, ale ich príjmy sú vyššie než sú zákonom stanovené nároky na dávku a príspevky v hmotnej núdzi, z ktorého dôvodu sú z ich poberania vylúčení. Máme za to, že o chudobe možno hovoriť, keď stav hmotnej núdze trvá dlhšiu dobu než jeden rok. Z uvedených dôvodov teda nie je možné relevantne predvídať tendenciu vývoja sociálnej situácie obyvateľstva okresu, v čom sa však skrýva veľmi reálne nebezpečenstvo, a to z dôvodu nepoznania reálnej miery chudoby hrozba latentného a postupného ochudobnenia sa obyvateľstva. Je žiaduce, aby fenomén chudoby bol relevantne objektivizovaný so všeobecnou záväznosťou, t.j. mal by byť predmetom právneho poriadku štátu,
- nízke legislatívne povedomie obyvateľstva,
- v rámci rodinných dávok odlišné spôsoby ich priznávania v štátoch EÚ, nejednotný okruh spoločne posudzovaných osôb, rozdielne sociálne systémy, v rámci ktorých je ťažké určiť, ktoré dávky sú porovnateľné, akceptovateľné v tom ktorom členskom štáte aktuálne príslušnom na vyplácanie rodinných dávok pre našich občanov,
- nedostatok zariadení sociálnych služieb v okrese poskytujúce starostlivosť a výchovu pre deti, hlavne v prípadoch ich okamžitého umiestnenia, absencia sociálneho zariadenia pre týrané matky s deťmi, absencia útulkov a pod.
- napriek všetkým snahám a určitému pozitívnemu vývoju v oblasti prípravy profesionálnych rodičov, ešte stále málo rozbehnutý systém profesionálnych rodín ako ťažiskových nositeľov náhradnej rodinnej starostlivosti,
- nízka súčinnosť resp. úplná absencia záujmu zo strany obcí v činnostiach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, napriek tomu, že ich povinnosti a kompetencie v tejto oblasti sú ustanovené zákonom,
- rozbúraný systém opatrovateľskej služby, nezáujem zo strany obcí v tomto smere,
- odbor sociálnych vecí a rodiny veľmi intenzívne pociťuje negatívne dopady hospodárskej krízy a hromadného prepúšťania nielen na Slovensku, ale z pozície prihraničného okresu aj z dôvodu hromadného prepúšťania migrujúcich zamestnancov v MR. V poslednom období vnímame u ľudí negatívne dopady krízy nielen finančného charakteru, pretože zvyšuje sa počet rodín s patologickými javmi, problémami záškoláctva, poruchami správania, evidujeme nárast rozvodových konaní a konaní o úpravách rodičovských práv a povinností

PRIEREZOVÉ ČINNOSTI

4.1 FINANČNÉ ODDELENIE

Správa o hospodárení organizácie

Súhrnná charakteristika organizácie a jej hospodárenia v roku 2013

Charakteristika činnosti organizácie

ÚPSVR v Komárne v roku 2013 realizoval Národné projekty I-2/D, II-2/A, II-2/B, III-2/A, III-2/B, V-2, VII-2, XVIII-2 § 50j, XXV-2, NP XXVI-2 Absolventská prax 2, NP XXVIII-2 VAOTP, NP XXIX-2 autodoprava, NP XXX-2 samospráva, NP XXXI-2 VAOTP 2, NP XXXIII-2 autodoprava 2, NP XXXV-2 VAOTP 3, NP XL-2 DEI ktoré boli financované z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu vo výške 85% a spolufinancované zo štátneho rozpočtu vo výške 15%. V oblasti sociálnej inklúzie poskytol dávky sociálneho zabezpečenia a štátne sociálne dávky v celkovej výške 24 219 749,- EUR, oproti rovnakému obdobiu 2012 predstavuje nárast o 269 138,- EUR. Celkový počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie predstavoval k 31.12.2013 10 135, oproti rovnakému obdobiu 2012 pokles o 856 evidovaných UoZ. Miera evidovanej nezamestnanosti bola 17,69 %, oproti rovnakému obdobiu 2012 je to pokles o 1,46 %.

Obsahom hodnotiacej správy je zhodnotenie skutočne dosiahnutých príjmov a výdavkov podľa platnej ekonomickej rozpočtovej klasifikácie a zdôvodnenie rozdielov medzi rozpočtovými a skutočne dosiahnutými príjmami a výdavkami a zhodnotenie majetkového stavu ÚPSVR Komárno so zameraním na rozvoj stavu a vývoja pohľadávok a záväzkov. Správa vychádza z údajov účtovnej závierky a finančných výkazov za rok 2013. Skutočné výsledky sú porovnané vo vzťahu k upravenému rozpočtu.

Financovanie rozpočtových úloh sa riadilo rozpisom záväzných ukazovateľov vládou schváleného návrhu rozpočtu verejnej správy na rok 2013 a rozpočtovými opatreniami v priebehu roka 2013 pre ÚPSVR Komárno. Rozpočet a jeho plnenie je členený na rozpočet bežných príjmov a výdavkov a kapitálových výdavkov.

ÚPSVR Komárno vykazoval plnenie príjmov na 100 % z upraveného rozpočtu. Celkové príjmy na zdroji 111-ŠR boli vo výške 203 312,- EUR, oproti roku 2012 je to pokles o 8 482,- EUR. Celkové výdavky úradu predstavovali výšku 26 528 482,- EUR na zdroji 111-ŠR, oproti roku 2012 je to pokles o 269 046,- EUR. ÚPSVR Komárno čerpal aj mimorozpočtové prostriedky (zdroj 35) v celkovej výške 48 016,- EUR na tovary a služby na cezhraničné partnerstvo EURES T-Danubius. Úrad oprávnené prekročil rozpočtovaný limit výdavkov na tovary a služby o prostriedky v zmysle § 23 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách.

**Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie na zdroji
111-ŠR**

Tab.č.1

v EUR

Záväzný ukazovateľ	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie	%
Sociálna inklúzia	22 070 035,-	24 328 054,-	24 219 749,-	100
V tom:				
Pomoc v hmotnej núdzi	5 432 227,-	6 021 310,-	5 996 260,-	99,58
Resocializačný príspevok	10 000,-	10 000,-	2 290,-	22,90
Dotácia na stravu pre dieťa v hmotnej núdzi	207 108,-	245 514,-	245 445,-	99,97
Dotácia na školské potreby pre dieťa v hmotnej núdzi	37 984,-	42 984,-	42 347,-	98,52
Náhradné výživné	156 251,-	170 251,-	169 590,-	99,61
Prídavok na dieťa, prípl. k prídavku na dieťa	4 730 968,-	5 204 188,-	5 187 699,-	99,68
Rodičovský príspevok	5 028 239,-	5 500 739,-	5 500 628,-	100
Prís. na staros. o dieťa	0,-	42,-	41,-	97,86
Pr.na star.o dieťa NP XXV-2	0,-	0,-	0,-	
Príspevok na pohreb	100 000,-	100 000,-	96 401,-	96,40

Prís. pri narodení dieťaťa, príplatok k príspevku	630 833,-	670 791,-	628 652,-	93,72
Kompenzácia sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného poistenia Náhrady - posudky	5 447 219,- 0,-	6 040 885,- 8 000,-	6 030 971,- 7 739,03	99,84 96,74
Náhradná rodinná starostlivosť	289 206,-	297 870,-	296 207,-	99,44
Prevenčia a sanácia (MOV)	0	15 480,-	15 480,-	100
07E0401- Výkon štátnej správy, v tom:	2 020 875,-	2 233 297,-	2 233 067,-	100
Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania	1 082 508,-	1 223 781,-	1 223 781,-	100
Poistné a príspevok do poisťovní	378 337,-	441 612,-	441 612,-	100

Záväzné ukazovatele	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie	%
Tovary a služby	556 278,-	544 258,-	544 028,-	100
Nemocenské, odchodné, odstupné	3 752,-	20 072,-	20 072,-	100
Obstarávanie kapitálových aktív	0,-	3 574,-	3 574,-	100
06G0404- Aktívna politika trhu práce	0,-	79 240,-	79 240,-	100

Rozpočtové opatrenia

V roku 2013 bol rozpočet úradu upravovaný celkom 141 rozpočtovými opatreniami z Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave, kedy boli upravované záväzné ukazovatele štátneho rozpočtu na rok 2013.

Príjmy organizácie

v EUR

Príjmy	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie	%	Rozdiel + -
Rok 2012	282 432,-	211 480,-	211 795,-	100	315,-
Rok 2013	194 287,-	203 312,-	203 312,-	100	0,-
Rozdiel	-88 145,-	- 8 168,-	- 8 483,-		
Index	0,69	0,96	0,96		

Najväčší podiel na plnení príjmov majú odvody za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so ZPS podľa § 65 zákona č. 5/2004 Z.z o službách zamestnanosti, 52 505,- EUR. Z toho do 31.3.2013 kedy bol zamestnávateľ povinný odvod poukázať na účet úradu bolo uhradených 38 725,- EUR.

V roku 2013 povinnosť zamestnávať občanov so ZPS naďalej mohli zamestnávateľia plniť aj zadaním zákazky vhodnej na zamestnávanie občanov so ZPS alebo zadaním zákazky občanovi so ZPS, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť. To malo za následok, že boli príjmy z tohto titulu oproti roku 2012 o 19 590,- EUR nižšie. Z roka na rok viac zamestnávateľov využíva túto alternatívu.

Príjmy podľa ekonomickej klasifikácie:

221001 Súdne poplatky	173,58 EUR
222 003 Za porušenie predpisov	61 423,30 EUR
z toho: - za odvody za ZPS	52 505,48 EUR
- ostatné pokuty	8 917,82 EUR
223004 Predaj pebytoč. hnutel'ného majetku	26,95 EUR
 291 004 Od fyzických osôb	 98 727,64 EUR
z toho: - vrátky a splátky z poskytnutých príspevkov	
aktívnej politiky	4 777,11 EUR
- vrátené neoprávnene vyplatené dávky sociálnej	
pomoci občanom v hmotnej núdzi a štátne sociálne dávky	93 950,53 EUR
sú to príjmy z vrátených neoprávnene poskytnutých dávok sociálneho zabezpečenia a zaplatené pohľadávky, ktoré vznikli z dôvodu preddavkovo vyplatených dávok sociálneho zabezpečenia, v prípade ak si poberateľ sociálnych dávok vybavuje dôchodok.	
 292 012 Z dobropisov	 6 012,37 EUR
292 017 Vratky	23 822,75 EUR
(vrátky a splátky z poskytnutých príspevkov APTP)	
 292 027 Iné / vrátené neoprávnene vyplatené dávky soc. pomoci občanom v hmotnej núdzi a štátne sociálne dávky /	 13 124,99 EUR

1.2.2. Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ

331 Zahraničné granty	48 016,17 EUR
Finančné prostriedky boli prijaté z EÚ (European commission) na financovanie Partnerstva EURES-T Danubius.	

1.3. Výdavky organizácie

v EUR

Výdavky	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie	%	Rozdiel + -
Rok 2012	23 238 684,-	28 898 090,-	28 893 749,-	99,98	- 4 341,-
Rok 2013	24 090 910,-	28 950 049,-	28 841 514, -	99,62	-108 535 , -
Rozdiel	852 226,-	51 959,-	-52 235,-		
Index	1,03	1,00	0,99		

Bežné výdavky boli čerpané v priebehu roka rovnomerne. Kapitálové výdavky boli úradu v priebehu roka 2013 rozpísané vo výške 6 000,- EUR na rekonštrukciu ústredného kúrenia v budove CIEĽ na ul. Biskupa Királya 30, Komárno (budova je v správe úradu). Celkom boli vyčerpané finančné prostriedky vo výške 3 574,41 EUR.

Výdavky organizácie podľa ekonomickej klasifikácie

640 – bežné transfery

Na aktívne opatrenia trhu práce bol rozpočet vyčerpaný na 100%, t.j. 45 139,17 EUR v kategórii 640-bežné transfery zo zdroja 111-ŠR. Národné projekty AOTP (priebežné platby) boli uhrádzané v priebehu roka zo zdroja 111-ŠR a po scertifikovaní jednotlivých Národných projektov ÚPSVR Komárno vykonal refundáciu zo zdrojov 11T1, 13T1 – finančné prostriedky EÚ a zo zdrojov 11T2, 13T2 – spolufinancovanie zo štátneho rozpočtu vo výške 955 150,61 EUR (640). Zálohové platby na Národné projekty programového obdobia 2007-2013 NP I-2, I-2/B, I-2/D, II-2/A, II-2/B, III-2/A, III-2/B, V-2, VII-2, IX-2, XXVI-2 Absolventi-2, XVIII-§50j, XXV-2, VAOTP, VAOTP-2, XX-2, XXI-2, VAOTP-3, NP XL-2 DEI boli vyplatené vo výške 1 293 561,24 EUR.

K 31.12.2013 boli zrealizované v rámci §46 štyri **vzdelávacie kurzy - Nemecký jazyk začiatocníci** pre 12 uchádzačov o zamestnanie a 12 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.

V rámci NP III-2/A sa vyčerpalo na kurzovné 4 849,20 EUR a na vedľajšie náklady (cestovné, stravné) 1 802,61 EUR. V rámci NPIII-2/B sa vyčerpalo na kurzovné 5 145,60 EUR a na vedľajšie náklady (cestovné, stravné) 1 605,35 EUR.

V období od 1.1.2013 do 31.12.2013 bola poskytnutá **náhrada časti cestovných výdavkov** v zmysle § 32 ods. 12 písm. d) pre 27 UoZ, z toho 11 žien.

Celková vyplatená suma činila 160,43 EUR. Príspevok bol platený zo ŠR.

Z celkového počtu žiadateľov boli **18 znevýhodnení UoZ**, z toho : **1 UoZ** bola absolventka (§8a), **2 UoZ** nad 50 rokov (§8b), **7 UoZ** dlhodobo nezamestnaní (§8c), **2 UoZ** boli občania, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie (§8d), **7 UoZ** boli občania, ktorí

najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie nemali pravidelne platené zamestnanie (§8e) a 6 UoZ so ZP (§8f).

Na odborné poradenské služby – cestovné § 43 boli vyčerpané finančné prostriedky celkom vo výške 63,36 EUR.

V rámci § 49 bolo vytvorených 95 pracovných miest na samozamestnanie. V sledovanom období bolo uzatvorených 95 dohôd o poskytnutí príspevku **na samostatnú zárobkovú činnosť**, na celkovú dohodnutú sumu 401 751,20 EUR. Dohody boli uzatvorené z prostriedkov ŠR, NP VAOTP, NP VAOTP SR-2 a NP VAOTP-3. K 31.12.2013 boli vyčerpané finančné prostriedky celkom vo výške 382 225,12 EUR.

V rámci § 50 – **príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ** bolo vytvorených 52 pracovných miest pre znevýhodnených UoZ, celkom na sumu 263 002,31 EUR z prostriedkov NP Vybrané AOTP v rámci SR, NP VAOTP-2 a NP VAOTP-3. K 31.12.2013 boli vyčerpané finančné prostriedky celkom vo výške 100 249,88 EUR.

V rámci § 50a bolo podporených 21 pracovných miest na **udržanie v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami**. V priebehu sledovaného obdobia boli uzatvorené dohody o poskytnutí príspevku na 21 udržiavaných pracovných miest, celková dohodnutá suma predstavuje 95 760,- EUR. Dohody boli uzatvorené z prostriedkov NP VAOTP v rámci SR a z prostriedkov ŠR. K 31.12.2013 boli vyčerpané finančné prostriedky celkom vo výške 268 574,51 EUR.

V rámci § 50j **príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti** bolo v roku 2013 vytvorených 89 pracovných miest, celková dohodnutá suma bola 295 653,14 EUR z prostriedkov NP VAOTP, NP VAOTP-2 v rámci SR a NP VAOTP-3. K 31.12.2013 boli vyčerpané finančné prostriedky celkom vo výške 76 206,31 EUR.

Absolventská prax - § 51

Do 31.12.2013 bolo zaevidovaných 93 žiadostí zamestnávateľov na **210** miest absolventskej praxe .

Bolo uzavretých **49** dohôd so zamestnávateľmi a **139** dohôd s absolventmi. V súčasnosti je **41** absolventov zaradených na prax, z toho **32** v *administratívne*, **1** *projektový manažér*, **2** *kuchári*, **1** *učiteľ* v MŠ, **1** *inšpektor kontroly potravín*, **1** *veterinárny lekár*, **1** *dizajnérka*, **2** *elektrikári*.

Zo strany zamestnávateľov prevažuje záujem o administratívne profesie. O robotnícke profesie nie je záujem. K 31.12.2013 boli vyčerpané finančné prostriedky celkom vo výške 94 196,78 EUR.

Na **menšie obecné služby podľa §52** bolo v období od 1.1.2013 do 31.12.2013 umiestnených 246 UoZ. Dohody boli uzatvorené na sumu 63 761,20 EUR. Príspevok je hradený z prostriedkov NP VAOTP -2 v rámci SR , z NP VAOTP-3 a z prostriedkov ŠR.

Na **dobrovoľnícku službu podľa §52a** bolo v sledovanom období vytvorených 43 miest pre UoZ. Dohodnutá suma bola 57 944,22 EUR. Najväčšiu položku predstavuje paušál, vyplatený UoZ, ktorí vykonávajú dobrovoľnícku službu. Príspevok je hradený z prostriedkov NP VAOTP -2 v rámci SR a z NP VAOTP-3. K 31.12. 2013 boli vyčerpané finančné prostriedky celkom vo výške 80 901,83 EUR.

V rámci **§ 53 – príspevok na dochádzku za prácou** bolo do 31.12.2013 prijatých **86 nových žiadostí**, z toho podalo žiadosť **63** žien. Z toho boli **3** žiadosti zamietnuté z dôvodu nedodržania termínu na predloženie žiadosti, **1** žiadosť bola zamietnutá z dôvodu nedodržania lehoty na doplnenie chýbajúcich dokladov, **1** žiadosť bola zamietnutá z dôvodu dochádzky v rámci jednej obce a **1** žiadosť z dôvodu, že zamestnávateľ zamestnancovi prispieva na dopravu.

Celková schválená suma činí 35 845,- EUR (z toho 480,- EUR z prostriedkov NP). Počet podporených občanov v sledovanom období je **544**. K 31.12.2013 boli vyčerpané finančné prostriedky celkom vo výške 28 608,92 EUR zo ŠR, z prostriedkov NP (NP VAOTP) 765,88 EUR.

V rámci **§53a** boli prijaté **2** žiadosti. Zatiaľ bola schválená **1** žiadosť. Žiadaná suma 1 268,02 EUR bola aj schválená. Žiadosť je financovaná z NP VAOTP SR – 2. Druhá žiadosť je vo vybavovaní. K 31.12.2013 boli vyčerpané finančné prostriedky celkom vo výške 1 268,02 EUR.

V rámci NP XXI (§54) – Podpora vytvárania pracovných miest bolo k 31.12.2013 bolo podpísaných 63 dohôd na 157 pracovných miest pre mladých UoZ do 29 rokov. Celkový dohodnutý príspevok bol vo výške 860 121,36 EUR. K 31.12.2013 boli vyčerpané finančné prostriedky celkom vo výške 338 246,66 EUR.

V rámci NP XXI/A (§54) – Podpora vytvárania pracovných miest-2 bolo k 31.12.2013 bolo podpísaných 25 dohôd na 34 pracovných miest pre mladých UoZ do 29 rokov. Celkový dohodnutý príspevok bol vo výške 183 625,20 EUR.

V rámci NP XX (§54) – Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve bolo uzatvorených 12 dohôd na 13 pracovných miest pre mladých UoZ do 29 rokov v celkovej sume 48 111,88 EUR. K 31.12.2013 boli vyčerpané finančné prostriedky celkom vo výške 19 341,21 EUR.

V rámci **podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím podľa § 56** boli k 31.12.2013 uzatvorené dohody na 34 pracovných miest, dohody boli uzatvorené v celkovej výške 346 774,58 EUR. Dohody sú financované z prostriedkov NP VAOTP SR a NP VAOTP SR-2. K 31.12.2013 boli vyčerpané finančné prostriedky celkom vo výške 305 507,44 EUR.

V rámci **§ 56a** boli uzatvorené 3 dohody o poskytnutí **príspevku na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní** na 9 pracovných miest v sume 18 056,13 EUR. Príspevok je hradený z prostriedkov NP VAOTP SR a NP VAOTP SR-2. K 31.12. 2013 boli vyčerpané finančné prostriedky celkom vo výške 19 722,13 EUR.

V rámci **§57** poskytnutie príspevku **pre občanov so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti** bol v sledovanom období dohodnutý príspevok na 3 OZP a to v sume 17 460,50 EUR z prostriedkov NP VAOTP -2 v rámci SR, NP VAOTP-3 a z prostriedkov ŠR. K 31.12.2013 boli vyčerpané finančné prostriedky celkom vo výške 12 385,75 EUR.

K 31.12.2013 bolo vytvorených 33 pracovných miest **na činnosť pracovných asistentov podľa § 59**. Dohodnutá suma činila 212 061,02 EUR, príspevok je platený z prostriedkov NP VAOTP, NP VAOTP-2 v rámci SR a NP VAOTP-3. K 31.12. 2013 boli vyčerpané finančné prostriedky celkom vo výške 195 387,81 EUR.

Na úhradu **prevádzkových nákladov chránených dielní a chránených pracovísk** podľa § 60 sme k 31.12.2013 vyplatili príspevok v celkovej výške 337 742,95 EUR z prostriedkov NP VAOTP, NP VAOTP-2 SR a NP VAOTP-3.

K 31.12.2013 boli na AOTP spolu (ŠR + NP) vyčerpané finančné prostriedky celkom vo výške 2 274 957,75 EUR.

Bežné transfery v oblasti sociálnej inklúzie boli vyčerpané na 100 %, v celkovej výške 24 211 530,36 EUR.

Bežné transfery určené na výplatu práceneschopnosti (prvých 10 dní PN) zamestnancom úradu, odstupného a odchodného boli v rozpočte úradu na rok 2013 schválené vo výške 3 752,- EUR, upravený rozpočet bol v celkovej výške 20 072,24 EUR. Čerpanie bolo na 100%.

610-Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania, 620 – odvody do poisťovní, 630-tovary a služby

EK 610-mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania boli vyčerpané na 100%, tj. 1 223 781,- EUR, z toho pre zamestnancov NP DEI boli výdavky na mzdy vo výške 1 063,- EUR, EK 620-odvody do poisťovní boli vyčerpané na 100%, tj. 441 612,- EUR, z toho pre zamestnancov NP DEI boli výdavky vo výške 340,- EUR. V kategórii 630-tovary a služby bolo čerpanie 100 %, tj. 544 027,62 EUR. Oproti roku 2012 je to o 33 707,- EUR menej.

Čerpanie na položke 631002-Náhrada cestovných výdavkov – zahraničné bolo v celkovej výške 367,08 EUR. Zahraničné prac. cesty pre Eures asistenku, boli z Ústredia zrefundované v plnej výške. Boli to ZPC: 3/2013 Fínsko, Helsinky - účelom cesty bol prípravný tréning pre budúcich Eures poradcov. Prínosom ZPC bola prezentácia siete Eures, jej účelu, úloh. Tréning nových praktických zručností pre ich následné použitie v pracovnej praxi. Vytvorenie medzinárodného tímu spolupracujúceho na spoločnom projekte.

3/2013 Poľsko - účelom ZPC bol medzinárodný veľtrh práce Perspektywy 2013. Prínosom bolo zastupovanie siete Eures Slovensko v informačnom stánku, informovanie o sieti Eures, prezentácia jej účelu, úloh, tréning nadobudnutých zručností v praxi pre ich následné použitie na domácich veľtrhoch práce.

4) Maďarsko – Tatabánya, Budapešť – rokovanie s partnerskou organizáciou EURES T-Danubius o spoločnej cezhraničnej aktivite a personálnych kompetenciách, ďalšie možnosti slovensko-maďarskej spolupráce v oblasti zamestnanosti. Prínosom ZPC : riešenie aktuálnych úloh na realizácii aktivity ÚPSVR Komárno v rámci plánu aktivít cezhraničného partnerstva EURES T-Danubius, upevnenie spolupráce služieb zamestnanosti Slovenska a Maďarska

5) Maďarsko – Győr – exkluzívna návšteva podniku za účelom dohodnutia spolupráce pri náborových aktivitách pre zamestnávateľa AUDI HUNGARIA MOTOR Kft. . Závery a odporúčania: zverejniť pracovné ponuky zamestnávateľa, poskytnúť služby párovania evidovaných UoZ s popisom pracovných miest, poskytnúť informácie o možnosti registrácie záujmu o pracovnú pozíciu priamo u zamestnávateľa. Prínos ZPC: spolupráca s jedným z dvoch najvýznamnejších zamestnávateľov v Maďarsku, sídliacim v prihraničnom regióne Maďarska.

6) Írsko – Dublin, zdroj 111 – ŠR následne zrefundované z Ústredia PSVR BA. Predmetom a účelom ZPC bol veľtrh práce Jobs and Advice Fair, prínosom ZPC bola propagácia

pracovných ponúk slovenských firiem, ktoré by chceli zamestnať zahraničných pracovníkov, nadväzovanie kontaktov v rámci siete EURES.

Najväčšie čerpanie bolo na položke EK 632001-energie, vo výške 85 973,- EUR (výdavky na elektrickú energiu a tepelnú energiu), na položke EK 632002-vodné, stočné bolo čerpanie vo výške 5 671,- EUR. Na položke EK 632003-poštovné a telefónne poplatky bolo čerpanie vo výške 181 831,- EUR, tj. 100 % z upraveného rozpočtu. Z toho na poštovné na výplatu sociálnych dávok poštovým okruhom, poštovými poukážkami PPPE 75 626,- EUR, poštovné úverované 81 845,- EUR, telekomunikačné služby 20 613,- EUR na pevné linky, telefónne poplatky za mobilné telefóny (Orange) 3 747,- EUR. Výdavky na komunikačnú infraštruktúru EK 632004 boli v celkovej výške 65 021,- EUR. Fixné výdavky úradu tvorí aj EK 637016-tvorba sociálneho fondu v celkovej výške 13 289,- EUR. ÚPSVR Komárno tvorí sociálny fond vo výške 1,10% zo súhrnu hrubých miezd (platov) zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok. Čerpanie na položke EK 637014-stravovanie bolo vo výške 65 161,- EUR, z toho pre zamestnancov NP DEI sú výdavky vo výške 68,- EUR (hodnota stravného lístka je 3,30 EUR), EK 637035-daň z nehnuteľností, daň za komunálny odpad vo výške 4 216,- EUR, EK 636-nájomné vo výške 28 314,- EUR. Spolu opakujúce sa výdavky sú v celkovej výške 449 476,- EUR, tj. 82,6 % z upraveného rozpočtu. Ostatné výdavky (nákup kancelárskeho materiálu, strojov, prístrojov, doprava, opravy a údržba strojov, vozového parku, cestovné, občerstvenie, poistenie majetku, upratovanie, renovácia tonerov) je v celkovej výške 94 552,- EUR, tj. 17,4 % z upraveného rozpočtu.

Použité prostriedkov o ktoré úrad oprávnené prekročil limit výdavkov v zmysle § 23 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy

ÚPSVR Komárno prekročil limit výdavkov podľa § 23 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách o finančné prostriedky prijaté z Európskej komisie na schválené aktivity cezhraničného partnerstva EURES T-Danubius na rok 2012-2013.

V zmysle Rámcovej zmluvy zakladajúcej cezhraničné partnerstvo EURES T- Danubius boli vyčerpané finančné prostriedky v celkovej výške 48 016,- EUR na aktivity v zmysle Plánu aktivít EURES 2012/2013/DANUBIUS. Finančné prostriedky boli poskytnuté na realizáciu tuzemských aj zahraničných pracovných ciest, na výdavky súvisiace so všeobecnými službami (tlmočenie, zabezpečenie jednotlivých podujatí), odmeny na základe dohôd mimopracovného pomeru, organizáciou seminárov, konferencií.

Cestovné náhrady zahraničné:

- 1) Maďarsko, Szombathely (1/2013)-predstavenie cezhraničného projektu NETLAB, vznik, spolupráca a výsledky 5 ročného snaženia rôznorodých aktérov na susedných trhoch práce; oboznámenie sa s novými aktivitami a spôsobmi spolupráce, možnosť ich aplikovania v slovensko maďarských reáliách; prehlbovanie spolupráce a možnosť otvorenia nových projektov s rakúskymi partnermi.
- 2) Brusel (3/2013) - Pracovné stretnutie Informačnej a komunikačnej pracovnej skupiny; závery: informovanosť o zmenách v spôsobe práce EURES, plnenie práce EURESCO; informácie odovzdať zástupcom národnej siete EURES a líniovým manažérom oboch krajín partnerstva; organizovanie osobitných pracovných stretnutí v rámci interného podujatia partnerstva
- 3) Belgicko-Brusel (4/2013) - EURES - ESF konferencia; závery a prínos ZPC:

Cezhraničné partnerstvá budú môcť vyvíjať svoju činnosť za podpory nástrojov ESF alebo PSCI. Získané informácie k ESF o ďalšom fungovaní siete EURES potrebné pre cezhraničné partnerstvá.

4) Taliansko - Bologna - EURES Initial Training - final conference; prínos ZPC: pokračovanie spolupráce medzinárodného tímu vytvoreného v Helsinkách, prezentácia spoločného projektu.

5) Maďarsko - Győr - prevzatie projektovej dokumentácie; prínos ZPC: skompletizovaná projektová dokumentácia, možnosť predložiť projekt Európskej komisii. Ďalšie výdavky: telekomunikačné služby - telefónne poplatky, všeobecný materiál, prenájom priestorov, všeobecné služby - tlač brožúr, letákov, odmeny na základe dohôd o vykonaní práce, organizovanie konferencií, podujatí: pracovné stretnutia Pilotného výboru pracovných skupín, cezhraničné odborné školiace dni, základné školenie pre EURES T poradcu v oblasti cezhraničnej mobility, účasť na pracovných stretnutiach, seminároch a konferenciách na úrovni EÚ, seminár pre výchovných poradcov, európske dni pracovných príležitostí 2012, exkurzie k zamestnávateľom, burzy informácií, práce a vzdelávania, informačné fórum pre obyvateľov i pre zamestnávateľov, podpora malého podnikania, výmena vzájomných skúseností v oblasti turizmu.

Zostatok finančných prostriedkov vo výške 29 833,87 EUR bude použitý v roku 2014. Cezhraničné partnerstvo EURES T Danubius zoskupuje partnerské organizácie z radu verejných služieb zamestnanosti a sociálnych partnerov zo SR a MR a vyvíja aktivity v rámci európskej EURES siete s cieľom uspokojiť dopyt po informáciách v súvislosti s cezhraničnou pracovnou migráciou a napomôcť zosúladovaniu dopytu a ponuky na trhu práce v prihraničných regiónoch.

Výdavky organizácie podľa funkčnej klasifikácie

04.12 – Všeobecná pracovná oblasť – výdavky čerpané na aktívne opatrenia trhu práce v kategórii

EK 630-tovary a služby vo výške 34 101,- EUR, výdavky sa týkali hlavne prenájmu priestorov, ozvučovacej techniky, organizácie pracovných stretnutí, dohôd o vykonaní práce – koordinácia projektu. V kategórii EK 640-bežné transfery boli vyčerpané finančné prostriedky v celkovej výške 2 347 792,- EUR, z toho na zdroji 111-ŠR v celkovej výške 45 139,- EUR. Na zdroji 11T1, 13T1- prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške

1 957 254,- EUR, na zdroji 11T2, 13T2,-spolufinancovanie zo ŠR vo výške 345 399,- EUR. Na NP DEI (dvaja zamestnanci – rodinný asistenti) boli vyčerpané finančné prostriedky na EK 610-mzdy vo výške 4 758,- EUR zo zdrojov NP (11T1, 11T2) a na EK 620-zákonné sociálne, zdravotné odvody vo výške 1 570,- EUR zo zdrojov NP (11T1, 11T2), výdavky na stravné lístky na NP DEI boli vo výške

307,- EUR zo zdrojov NP (11T1, 11T2). Čerpanie výdavkov na financovanie APTP v rámci Národných projektov zo zálohových platieb bolo v celkovej výške 1 293 561,- EUR. Výdavky sa týkali Národných projektov programového obdobia 2007-2013 NP II-2/A, II-2/B, III-2/A, III-2/B, V-2, Absolventi-2, XVIII-§50j, VAOTP, XXV-2, XXI-2, XX-2, VAOTP 2, VAOTP 3.

10.121 – Sociálne dávky pre občanov s ťažkým zdravotným postihnutím – finančné prostriedky boli vyčerpané na 99,83 %, tj. 6 038 710,- EUR. V porovnaní s rokom 2012 je to o 325 294,- EUR viac.

10.30 – Pozostatí – výdavky na pohrebné boli vyčerpané na 96,40 %, tj. 96 401 , - EUR, tj. o 1 833,- EUR viac ako za rok 2012.

10.401 – Štátne sociálne dávky – rodina a deti – finančné prostriedky boli čerpané na príspevok pri narodení dieťaťa, pestúnska starostlivosť v celkovej výške 924 858,- EUR, tj. 95,48 %. V porovnaní s rokom 2012 je to o 32 800,- EUR menej.

10.404 – Príspevky nešťátnym subjektom – rodina a deti – čerpanie bolo vo výške 15 480,- EUR.

10.405 – Ďalšie dávky sociálneho zabezpečenia – rodina a deti – v rámci tejto funkčnej klasifikácie bolo vyčerpaných 10 688 367,- EUR. Finančné prostriedky boli vyplatené na prídavky na deti, na príplatok k prídavku na deti, príspevok na starostlivosť o dieťa a na rodičovský príspevok o 9 774,- EUR menej ako v roku 2012.

10.701 – Dávky sociálnej pomoci - pomoc občanom v hmotnej núdzi – finančné prostriedky boli čerpané na hmotnú núdzu, dotáciu na stravu, na školské potreby, na resocializačný príspevok a na náhradné výživné v celkovej výške 6 455 932,- EUR. V porovnaní s rokom 2012 sa vyčerpalo o 13 290,- EUR menej.

10.90 – Sociálne zabezpečenie inde neklasifikované - finančné prostriedky boli čerpané na bežné výdavky v celkovej výške 2 233 067,- EUR, z toho na bežné transfery na výplatu odstupného, odchodného a nemocenské dávky v celkovej výške 20 072,- EUR, na mzdy 1 223 781,- EUR, odvody do poisťovní 441 612,- EUR, tovary a služby 544 028,- EUR a na kapitálové výdavky na rekonštrukciu ústredného kúrenia 3 574,- EUR.

Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry štruktúry organizácie

06G – Aktívna politika trhu práce a zvýšenie zamestnateľnosti – v rámci tohto programu sa uskutočňujú úhrady za záväzky na nástroje AOTP, Národné projekty a projekty spolufinancované zo zdrojov EÚ a spolufinancované zo ŠR a na projekt cezhraničnej spolupráce EURES T-Danubius. Výdavky sa týkajú

EK 640-bežných transferov a EK 630-tovarov a služieb v priebehu celého roka 2013. Rozpočtované výdavky na EK 640-bežné transfery boli v celkovej výške 2 278 715,- EUR, čerpanie bolo vo výške

2 278 715,- EUR. EK 630-tovary a služby boli rozpočtované v celkovej výške 34 270,- EUR, čerpanie bolo vo výške 34 270,- EUR.

07C – Sociálna inklúzia – výdavky sa týkajú výplat sociálnych dávok pre občanov s ťažkým zdravotným postihnutím, pohrebného, štátnych sociálnych dávok – rodina a deti, pestúnskej starostlivosti, dávok sociálnej pomoci - pomoc občanom v hmotnej núdzi. Realizácia Sociálnej inklúzie bola v priebehu celého roka 2013. Rozpočtované výdavky boli v celkovej výške 24 403 768,- EUR, čerpanie bolo vo výške

24 295 464,- EUR. Výdavky boli čerpané na EK 640-bežné transfery aj na EK 630-tovary a služby (náhrady pri posudkovej činnosti, mediátorské služby).

07E – Špecializovaná štátna správa – bežné výdavky, kapitálové výdavky. V rámci bežných výdavkov sem patria výdavky na EK 610-mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania, EK 620-poistné a príspevok do poisťovní, EK 630-tovary a služby, EK 640-bežné transfery na výplatu odstupného, odchodného a nemocenských dávok. Rozpočtované bežné výdavky boli v celkovej výške 2 229 723,- EUR, čerpanie bolo vo výške 2 229 493,- EUR. Rozpočtované kapitálové výdavky boli v celkovej 3 574,- EUR, čerpanie bolo vo výške 3 574,- EUR.

Výdavky organizácie, kryté prostriedkami z rozpočtu EÚ

Rozpočet aj čerpanie na realizáciu Národných projektov je na zdrojoch 11T1,13T1- prostriedky z rozpočtu EÚ a 11T2, 13T2- spolufinancovanie zo ŠR.
v EUR

Kategória	Zdroje			
		11T1,13T1- program.obdobie 2007-2013		11T2,13T2- program.obdobie 2007-2013
		rozpočet		rozpočet
		čerpanie		čerpanie
610-Mzdy (NP DEI)		4 044,-		714,-
		4 044,-		714,-
620-odvody(NP DEI)		1 334,-		235,-
		1 334,-		235,-
630-tovary a služby		404,-		71,-
		404,-		71,-
640-bežné transfery		1 957 255,-		345 399,-
		1 957 255,-		345 399,-

Rozpočet na jednotlivých zdrojoch a kategóriách bol vyčerpaný na 100 %, s tým, že na základe Oznámenia výšky prostriedkov EÚ a štátneho rozpočtu určených na financovanie spoločných programov SR a EÚ, ktoré úrad použije v nasledujúcom rozpočtovom roku v zmysle § 8 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov boli viazané finančné prostriedky na EK 630-tovary a služby na zdroji 11T1, 13T1-prostriedky z rozpočtu EÚ vo výške 110 949,- EUR a na zdroji 11T2, 13T2-spolufinancovanie zo ŠR vo výške 19 578,- EUR, v kategórii EK 640-bežné transfery boli finančné prostriedky viazané na zdroji 11T1, 13T1 -prostriedky z rozpočtu EÚ v celkovej výške 131 401,- EUR a na zdroji 11T2, 13T2-spolufinancovanie zo ŠR v celkovej výške 23 188,- EUR.

Výsledok rozpočtového hospodárenia organizácie

v EUR

Text	schválený rozpočet	upravený rozpočet	Skutočnosť
Príjmy spolu	194 287,-	203 312,-	203 312,-
<i>Z toho : prijaté z rozpočtu EÚ</i>	0,-	0,-	0,-
Výdavky spolu:	24 090 910,-	28 950 049,-	28 841 514,-
<i>: z toho: kryté prostriedkami EÚ</i>	0,-	2 309 458,-	2 309 458,-
Saldo príjmov a výdavkov	-23 896 623,-	-28 746 737,-	-28 638 202,-
<i>Z toho: z prostriedkov EÚ</i>	0	- 2 309 458,-	- 2 309 458,-

Zhodnotenie majetkovej pozície organizácie

K 31.12.2013 bol dlhodobý hmotný a nehmotný majetok evidovaný v celkovej výške **1 369 332,-**, z toho software 3 167,- EUR, pozemky v celkovej výške 100 845,- EUR, stavby 896 680,- EUR, stroje, prístroje, zariadenia 269 044,- EUR, dopravné prostriedky 70 282,- EUR a ostatný dlhodobý hmotný majetok 29 314,- EUR. Oprávky k dlhodobému nehmotnému a hmotnému majetku sú celkom vo výške 790 078,- EUR.

Stav pohľadávok k 31.12.2013 v porovnaní s rokom 2012 je nasledovný:

P.č.	Účet číslo	Názov účtu	Počet prípadov	Výška v EUR
			Rok 2013	Rok 2013
			Rok 2012	Rok 2012
1.	316 1	Poh. za rozpočt. príjmy-APZ do 31.12.1996	142	774 343,-
			146	776 018,-
2.	316 2	Poh. Za rozpočt. príjmy-APTP od 1.1.1997	125	360 698,-
			117	356 048,-
3.	316 3	Poh.za rozpočtové príjmy-ostatné	7	2 345,-
			7	2 603,-
4.	316 4	Poh. za rozpoč. príjmy-dávky soc.p. a št.soc.d.	2 248	691 115,-
			1 858	636 679,-

5.	316 5	Poh. za rozpočtové príjmy-APTP od 1.1.2004	54	27 651,-
			37	24 848,-
6.	316 6	Poh. za rozpočtové príjmy-odvod za ZPS	30	131 951,-
			32	134 236,-
7.	335	Poh.y voči zamestnancom	5	286,-
			3	339,-
	SPOLU		2 611	1 988 389,-
			2 200	1 930 771,-

Na podsúvahovom účte č. 7514 – trvalé upustenie od vymáhania pohľadávky úrad eviduje do 3 000,- EUR nevymožiteľné pohľadávky v počte 7 prípadov celkovej výške 3 772,80 EUR a nad 3 000,- EUR nevymožiteľné pohľadávky úrad neeviduje pohľadávky.

Pohľadávky po lehote splatnosti sú evidované v celkovej výške 1 988 102,74 EUR, tj. 2 606 prípadov.

Opravné položky k pohľadávkam boli vytvorené v celkovej výške 1 816 800,59 EUR na 1 716 prípadov.

V období od 1.1.2013 do 31. 12. 2013 boli uzatvorené dohody o splátkach v celkovej výške

24 964,79 EUR, v 23 prípadoch. Dohody o odklade platenia pohľadávky boli v priebehu roka 2013 uzatvorené vo výške 6 076,29 EUR v počte 3 prípady (tieto dohody boli aj splatené).

Dlhodobé záväzky, tvoria záväzky zo Sociálneho fondu vo výške 3 979,77 EUR. Krátkodobé záväzky sú v celkovej výške 204 257,18 EUR, z toho záväzky pre dodávateľov za neuhradené faktúry v roku 2013 vo výške 599,50 EUR (faktúry za posudkovú činnosť), záväzky voči zamestnancom (mzdy za 12/2013) vo výške 90 608,93 EUR, záväzky s inštitúciami sociálneho zabezpečenia a zdravotnými poisťovňami vo výške 70 377,33 EUR, záväzky voči daňovému úradu vo výške 12 019,95 EUR, ostatné iné záväzky (zrážky z miezd-členské príspevky, sporenie, pôžičky) vo výške 30 651,47 EUR.

Hodnotenie komplexného programu úspor

ÚPSVR Komárno vypracoval Komplexný program úspor na rok 2013 nadväzne na rozpisovaný rozpočet v kategórii 630-Tovary a služby v programe 07E04 – Špecializovaná štátna správa.

K 31. 12. 2013 bol rozpočet na tovary a služby vyčerpaný na 100 %. Celkové čerpanie bolo vo výške 544 028,- EUR.

Pri používaní verejných prostriedkov úrad maximálne zachováva hospodárnosť, efektívnosť a účel ich použitia. Realizujú sa len pracovné cesty, ktoré priamo súvisia s plnením pracovných povinností zamestnancov úradu. Služobné motorové vozidlá sú maximálne kapacitne vyťažené. K 31. 12. 2013 je počet užívateľov mobilných telefónov 18 užívateľov, dve účastnícke čísla boli k 31.3.2013 zrušené. Ak zamestnanec prekročí stanovený limit na používanie služobného mobilného telefónu, určeného IN č. 017/2008 zo dňa 9.6.2008 v zmysle neskorších dodatkov k IN, prekročenie je povinný uhradiť na účet úradu. Všetky požiadavky na nákup kancelárskeho materiálu, interiérového vybavenia, na

opravy a údržbu sú schvaľované len pani riaditeľkou ÚPSVR. Následne až po schválení sa uskutoční objednávka na základný nevyhnutný materiál, službu potrebnú na zabezpečenie plynulého chodu úradu.

K 31.12.2013 bolo uzatvorených 8 dohôd o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru, z toho na NP XX-2 a XXI-2 (7 dohôd), na vykonávanie supervízie na oddelení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (1 dohoda). Výdavky ktoré súvisia z realizáciou NP XX-2 a NP XXI-2 boli zrefundované zo zdrojov ESF v celkovej výške 1 280,68 EUR do štátneho rozpočtu. Výdavky na odmeny na základe dohôd boli celkom vo výške 972,32 EUR financované zo štátneho rozpočtu.

4.2. Kontrolná činnosť

Oddelenie kontroly ÚPSVR Komárno v období od **01.01.2013** do **31.12.2013** vykonalo **184** kontrol, z toho **157** kontrol bolo vykonaných v zmysle zákona č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe a **27** kontrol bolo vykonaných v zmysle zákona č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite.

Vnútorná kontrola v podmienkach úradu predstavuje systém kontrolujúci plnenie úloh vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov a interných noriem na všetkých stupňoch riadenia. Je jedným z významných nástrojov riadenia, nakoľko umožňuje vedúci zamestnancom na základe poznatkov z vykonaných kontrol odhaliť príčiny zistených nedostatkov, určiť zamestnancov zodpovedných za zistené nedostatky a prijať opatrenia, aby sa predchádzalo ich opakovaniu.

V zmysle § 7 zákona č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe sú orgány kontroly povinné vytvoriť v rámci svojej pôsobnosti organizačné a personálne podmienky na vykonávanie vnútornej kontroly.

Vnútornú kontrolu na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno vykonáva oddelenie kontroly a ostatné odborné útvary podľa príslušnosti. Usporiadanie a pôsobnosť jednotlivých článkov kontrolného systému, výkon kontrolnej činnosti, práva a povinnosti kontrolných orgánov a zamestnancov poverených kontrolou upravuje IN č. 018/2011 Smernica na zabezpečenie funkčného systému vnútornej kontroly v podmienkach Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno, v zmysle ktorej bol vypracovaný plán vnútorných kontrol na I. polrok a II. polrok 2013. Za výkon vnútornej kontroly vo verejnej službe zodpovedajú vedúci zamestnanci v rozsahu svojej kompetencie v súlade s ustanovením § 82 Zákonníka práce a pri výkone štátnej služby vedúci zamestnanci úradu v súlade so zákonom o štátnej službe. Vnútornú kontrolu vykonávajú vedúci zamestnanci odborných útvarov úradu alebo nimi poverení zamestnanci na nimi riadených odborných útvaroch úradu v rozsahu pôsobnosti vymedzenej osobitnými právnymi predpismi.

Za sledované obdobie oddelením kontroly bolo uskutočnených **7 vnútorných následných finančných kontrol** a to:

- 1) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie ustanovení § 14 a § 20 - § 23 zákona č. 447/2008 Z.z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ŤZP a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a platných interných predpisov ÚPSVR Komárno):
- kontrola bola vykonaná na oddelení peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností,
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 7507,84 €.
 - vykonanou kontrolou boli zistené nasledovné porušenia:

Poverenie č. 11/2013 –NFK:

- V komplexnom posudku č. OS/2012/40250/MFP/TM zo dňa 13.09.2012 je zle spočítaný rozsah hodín osobnej asistencie v oblasti sebaobsluhy. Uvedený je rozsah 1873,05 hodín ročne a kompenzovateľné v rozsahu 1812 hodín a 55 minút ročne. Správne by malo byť v oboch prípadoch 1815 hodín a 35 minút. Celkový rozsah hodín osobnej asistencie uvedený v predmetnom komplexnom posudku je 1979 hodín a 5 minút, správne má byť 1982 hodín a 25 minút - čo predstavuje rozdiel 3 hodiny 20 minút, vo finančnom vyjadrení sumu 9,03 EUR. Následne v rozhodnutí č. KN1/R-PPNKŤZP/SOC/2012/8868-1/ANA zo dňa 23.11.2012 je priznaný peňažný príspevok v nesprávnom rozsahu 1979 hodín a 5 minút ročne.
- Nedodržanie § 3 ods. 5, ods. 7 zákona č. 71/1967 o správnom konaní v znení neskorších predpisov.
- Dotazník pre účely stanovenia rozsahu osobnej asistencie nie je v súlade s prílohou č. 4 zákona.
- Nedodržanie článku 6 bod 4 IN č. IN – 045/2008 „Registratúrny poriadok, registratúrny plán pre správu registratúry automatizovaným spôsobom“
- Nedodržanie § 51 ods. 1 zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších predpisov.

Správa o výsledku následnej finančnej kontroly bola vypracovaná v Komárne dňa 28. 02. 2013.

- 2) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie prijatých opatrení na odstránenie nedostatkov a ich príčin vzniku, zistených následnou finančnou kontrolou podľa **poverenia č. 134/2012-NFKŠF**
- kontrola bola vykonaná na oddelení aktívnych opatrení na trhu práce pre zamestnávateľov
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 24 816,63 Eur,
 - vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia - vypracovaný záznam o kontrole.
- 3) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, zákona č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole

a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov a predpisov vydaných na ich základe pri vedení pokladničnej agendy **podľa poverenia č. 67/2013-NFK**

- kontrola bola vykonaná na oddelení finančnom,
- prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 674,90 Eur,
- vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia - vypracovaný záznam o kontrole.

- 4) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie ustanovení zákona č. 235/1998 Z. z. o príspevku pri narodení dieťaťa, o príspevku rodičom, ktorým sa súčasne narodili tri deti alebo viac detí alebo ktorým sa v priebehu dvoch rokov opakovane narodili dvojčatá v znení neskorších predpisov a zákona č. 238/1998 Z. z. o príspevku na pohreb **podľa poverenia č.91/2013-NFK**

- kontrola bola vykonaná na oddelení štátnych sociálnych dávok, pracovisko Kolárovo,
- prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 1155,20 Eur,
- vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia - vypracovaný záznam o kontrole.

- 5) Následná finančná kontrola štrukturálnych fondov zameraná na dodržiavanie ustanovení § 59 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov **podľa poverenia č. 140/2013-NFKŠF**

- kontrola bola vykonaná na oddelení aktívnych opatrení trhu práce
 - prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 28 989,79 Eur,
 - vykonanou kontrolou boli zistené porušenia:
 - Nedodržanie bodu 6 Internej normy č. 030/2008 „Poskytovanie príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov“ bol príspevok vyplatený v sume vyššej o 60,35 EUR
 - Nedodržaním Článku III. „Práva a povinnosti úradu“, bod 3, v ktorom sa úrad zaväzuje poukazovať príspevok na účet zamestnávateľa najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov, došlo k porušeniu dohody č. 3/§59/2011.
- Správa o výsledku následnej finančnej kontroly bola vypracovaná v Komárne dňa 31. 07. 2013.

- 6) Následná finančná kontrola zameraná na dodržiavanie ustanovení zákona č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov pri vyplácaní peňažných príspevkov na kúpu osobného motorového vozidla a na úpravu osobného motorového vozidla **podľa poverenia č. 166/2013 – NFK.**

- kontrola bola vykonaná na oddelení peňažných príspevkov na kompenzáciu dôsledkov ŤZP a posudkových činností
- prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 16 848,56 Eur,
- vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia - vypracovaný záznam o kontrole.

7) **Následná finančná kontrola** zameraná na dodržiavanie prijatých opatrení na odstránenie a ich príčin vzniku zistených následnou finančnou kontrolou č. 138/2012 – NFK, **podľa poverenia č. 179/2013 - NFK**

- kontrola bola vykonaná na oddelení pomoci v hmotnej núdzi – pracovisko Kolárovo,
- prekontrolované boli finančné prostriedky v sume 0,00 Eur,
- vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia - vypracovaný záznam o kontrole.

Za sledované obdobie bolo oddelením kontroly ukončených **20 vonkajších následných finančných kontrol** a to:

1) **Následné finančné kontroly štrukturálnych fondov**, zameraných na dodržiavania ustanovení § 49 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a dodržiavania ustanovení dohody uzatvorenej medzi úradom a príjemcom pomoci (príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť):

- počet vykonaných kontrol: 10,
- celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 39 749,76 Eur,
- bolo vypracovaných 10 správ o výsledku následnej finančnej kontroly.

Vykonanými kontrolami boli zistené nasledovné porušenia:

Poverenie č. 41/2013 –NFK:

- Porušenie **Článku II. bod 5 Dohody č. 25/§49/2010** zo dňa 12.04.2010 (nepoužitie poskytnutého finančného príspevku v súlade s platnou legislatívou najneskôr do dátumu posledného dňa dvojročného vykonávania SZČ, čím došlo k závažnému porušeniu podmienok dohody v zmysle článku VI. Bod 5).
- Porušenie dodatku č. 1/2012 zo dňa 02.02.2012 k dohode č. 25/§49/2010 - **Článku II. bod. 13**, podľa ktorého je príjemca pomoci povinný predkladať písomné polročné správy o vykonávaní SZČ. Menovaná Tímea Takácssová nepredkladala (až na jednu) písomné polročné správy čím porušila dohodu.
- Porušenie **§ 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov**. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **251,41 Eur bez penále**.

Poverenie č. 12/2013 –NFK:

- Porušenie **Článku II. bod 5 dohody č. 33/§49/2010 zo dňa 12.04.2010** (nepoužitie poskytnutého finančného príspevku v súlade s platnou legislatívou najneskôr do dátumu posledného dňa dvojročného vykonávania SZČ, čím došlo k závažnému porušeniu podmienok dohody v zmysle **Článku VI. bod 5**,
- Porušenie **§ 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy**, porušením finančnej disciplíny je porušenie pravidiel a podmienok, za

ktorých boli verejné prostriedky poskytnuté. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **813,57 Eur bez penále**.

Poverenie č. 45/2013 –NFK

- Porušenie **Článku II. bod 4 a bod 5 dohody** (nepoužitie poskytnutého finančného zámerom príspevku vo výške **3 311,29 Eur** v súlade so žiadosťou, predloženým podnikateľským a oprávnením na vykonávanie alebo prevádzkovanie SZČ v súlade s platnou legislatívou najneskôr do dátumu posledného dňa dvojročného vykonávania SZČ, čím došlo k závažnému porušeniu podmienok dohody v zmysle **Článku VI. bod 5**,
- Porušenie **Čl. IV. bod 1, 2 a 4 písm. f)** predmetnej dohody (výdavky na odvody do zdravotnej poisťovne Dôvera neboli preukázané účtovnými dokladmi, čím nespĺňali podmienky Usmernenia Riadiaceho orgánu OP ZaSI č. 3/2007 v platnom znení k oprávnenosti výdavkov). Porušením Článku IV. bodu 4 písm. f) došlo k závažnému porušeniu podmienok dohody v zmysle **Článku VI. bod 5**,
- Porušenie **§ 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy**, porušením finančnej disciplíny je porušenie pravidiel a podmienok, za ktorých boli verejné prostriedky poskytnuté. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **3 902,16 Eur bez penále**.

Poverenie č. 142/2013 –NFK

- **Porušenie Článku II. bodu 4 dohody** (nepoužitím časti poskytnutého finančného príspevku vo výške **37,60 Eur** v súlade s platnou legislatívou najneskôr do dátumu posledného dňa dvojročného vykonávania SZČ, ako aj v súlade so žiadosťou, predloženým podnikateľským zámerom a oprávnením na vykonávanie alebo prevádzkovanie SZČ a neuhradením **rozdielu medzi poskytnutým a použitým príspevkom vo výške 37,60 Eur** na účet ÚPSVR Komárno do 30 kalendárnych dní po uplynutí oprávneného obdobia došlo k porušeniu Článku II. bodu 4 dohody).
- Porušenie **Článku II. bodu 15** (príjemca pomoci porušil povinnosť písomnú polročnú správu za obdobie od začiatku podnikania t.j. od 01.04.2011 do predkladania písomných polročných správ o vykonávaní SZČ – predložil len prvú 31.12.2011 dňa 29.02.2012, ostatné písomné polročné správy uvedené v Článku II. bode 15 predmetnej dohody vôbec nepredložil. Okrem toho, údaje v predloženej správe sa nezhodujú s údajmi v peňažnom denníku za rok 2011).
- Porušenie **§ 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy**, porušením finančnej disciplíny je porušenie pravidiel a podmienok, za ktorých boli verejné prostriedky poskytnuté. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **37,60 Eur bez penále**.

Poverenie č. 138/2013 –NFK

- **Porušenie Článku II. bodu 4 dohody** (nepoužitím časti poskytnutého finančného príspevku vo výške **3 439,65 Eur** v súlade s platnou legislatívou najneskôr do dátumu posledného dňa dvojročného vykonávania SZČ, ako aj v súlade so žiadosťou,

predloženým podnikateľským zámerom a oprávnením na vykonávanie alebo prevádzkovanie SZČ a neuhradením **rozdielu medzi poskytnutým a použitým príspevkom vo výške 3 439,65 Eur** na účet ÚPSVR Komárno do 30 kalendárnych dní po uplynutí oprávneného obdobia došlo k porušeniu Článku II. bodu 4 dohody).

- Porušenie **Článku II. bodu 15** (príjemca pomoci porušil povinnosť predkladania písomných polročných správ o vykonávaní SZČ – písomnú polročnú správu za obdobie od začiatku podnikania t.j. od 01.04.2011 do 31.12.2011 mal predložiť do 29.02.2012, predložil ju dňa 02.03.2012 a ostatné písomné polročné správy uvedené v Článku II. bode 15 predmetnej dohody vôbec nepredložil. Okrem toho, údaje v predloženej správe sa nezhodujú s údajmi v peňažnom denníku za rok 2011).
- Porušenie **§ 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy**, porušením finančnej disciplíny je porušenie pravidiel a podmienok, za ktorých boli verejné prostriedky poskytnuté. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **3 439,65 Eur bez penále**.

Poverenie č. 143/2013 –NFK

- Porušenie **Článku II. bodu 15** (údaje v predloženej správe za obdobie od 01.01.2013 do 31.05.2013 sa nezhodujú s údajmi v peňažnom denníku za rok 2013).

Poverenie č. 137/2013 –NFK

- **Porušenie Článku II. bodu 4 dohody** (nepoužitím časti poskytnutého finančného príspevku vo výške **2 440,22 Eur** v súlade s platnou legislatívou najneskôr do dátumu posledného dňa dvojročného vykonávania SZČ, ako aj v súlade so žiadosťou, predloženým podnikateľským zámerom a oprávnením na vykonávanie alebo prevádzkovanie SZČ a neuhradením **rozdielu medzi poskytnutým a použitým príspevkom vo výške 2 440,22 Eur** na účet ÚPSVR Komárno do 30 kalendárnych dní po uplynutí oprávneného obdobia došlo k porušeniu Článku II. bodu 4 dohody).
- Porušenie **Článku II. bodu 15** (príjemca pomoci porušil povinnosť predkladania písomných polročných správ o vykonávaní SZČ – predložil len prvú písomnú polročnú správu za obdobie od začiatku podnikania t.j. od 01.10.2011 do 31.12.2011 dňa 29.02.2012, a druhú za obdobie od 01.01.2012 do 30.06.2012 dňa 31.07.2012. Ostatné písomné polročné správy uvedené v Článku II. bode 15 predmetnej dohody vôbec nepredložil.
- Porušenie **§ 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy**, porušením finančnej disciplíny je porušenie pravidiel a podmienok, za ktorých boli verejné prostriedky poskytnuté. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **2 440,22 Eur bez penále**.

Poverenie č. 39/2013 –NFKŠF

- Porušenie **Článku II. bod 4 a bod 5 dohody** (nepoužitie poskytnutého finančného príspevku vo výške **1 503,28 Eur** v súlade so žiadosťou, predloženým podnikateľským zámerom a oprávnením na vykonávanie alebo prevádzkovanie SZČ v súlade s platnou legislatívou najneskôr do dátumu posledného dňa dvojročného vykonávania SZČ, čím došlo

k závažnému porušení podmínek dohody v zmysle **Článku VI. bod 5**,

- Porušení **Článku IV. bod 1, 2 a 4 písm. f)** predmetnej dohody vo výške **2398,88 Eur** (výdavky na odvody do zdravotnej poisťovne Union vo výške **585,22 Eur**, na úhradu faktúry č. 2011/001 na lešenie vo výške **1200 Eur**, na úhradu faktúry č. 2011/003 na miešačku vo výške **381,26 Eur** a na úhradu faktúry č. 2011/004 na sadu latiek vo výške **232,40 Eur** neboli preukázané účtovnými dokladmi, čím nespĺňali podmienky Usmernenia Riadiaceho orgánu OP ZaSI č. 3/2007 v platnom znení k oprávnenosti výdavkov). **Porušením Článku IV. bodu 4 písm. f)** došlo k závažnému porušeniu podmínek dohody v zmysle **Článku VI. bod 5**,
- Porušení **§ 31 ods.1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy**, porušením finančnej disciplíny je porušenie pravidiel a podmienok, za ktorých boli verejné prostriedky poskytnuté. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **3 902,16 Eur bez penále**.

Poverenie č. 181/2013 –NFK

- **Porušenie Článku II. bodu 4 dohody** (nepoužitím časti poskytnutého finančného príspevku vo výške **112,22 Eur** v súlade s platnou legislatívou najneskôr do dátumu posledného dňa dvojročného vykonávania SZČ, ako aj v súlade so žiadosťou, predloženým podnikateľským zámerom a oprávnením na vykonávanie alebo prevádzkovanie SZČ a neuhradením **rozdielu medzi poskytnutým a použitým príspevkom vo výške 112,22 Eur** na účet úradu do 30 kalendárnych dní po uplynutí oprávneného obdobia došlo k porušeniu Článku II. bodu 4 dohody).
- Porušenie Článku II. bodu 15(použitie príspevku uvedené príjemcom pomoci v predložených polročných správach nie je v súlade s podnikateľským zámerom)
- **Porušenie §31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy**, porušením finančnej disciplíny je porušenie pravidiel a podmienok, za ktorých boli verejné prostriedky poskytnuté. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **112,22 Eur bez penále**.

Poverenie č. 182/2013 –NFK

- **Porušenie Článku II. bodu 4 dohody** (nepoužitím časti poskytnutého finančného príspevku vo výške **1 118,13 Eur** v súlade s platnou legislatívou najneskôr do dátumu posledného dňa dvojročného vykonávania SZČ, ako aj v súlade so žiadosťou, predloženým podnikateľským zámerom a oprávnením na vykonávanie alebo prevádzkovanie SZČ a neuhradením **rozdielu medzi poskytnutým a použitým príspevkom vo výške 1 118,13 Eur** na účet úradu do 30 kalendárnych dní po uplynutí oprávneného obdobia došlo k porušeniu Článku II. bodu 4 dohody).
- Porušenie Článku II. bodu 15(použitie príspevku uvedené príjemcom pomoci v predložených polročných správach nie je v súlade s podnikateľským zámerom)
- **Porušenie § 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy**, porušením finančnej disciplíny je porušenie pravidiel a podmienok, za ktorých boli verejné prostriedky poskytnuté. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **1 118,13 Eur bez penále**.

V trinástich prípadoch na základe podnetu z oddelenia AOTP kontrola nemohla byť vykonaná z dôvodu nezastihnuteľnosti príjemcov pomoci na vykonávanie SZČ a spisy boli vrátené úradným záznamom naspäť na oddelenie AOTP

V dvoch prípadoch nebola kontrola ukončená a úradným záznamom bola postúpená na právnu agendu na ďalšie vybavenie.

- 2 Následné finančné kontroly zamerané na dodržiavanie ustanovenia § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti (príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie):
 - počet vykonaných kontrol: 2,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 2 291,42 Eur,
 - vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia - vypracovaný záznam o kontrole.
- 3 Následné finančné kontroly štrukturálnych fondov zamerané na dodržiavanie ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti (príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie):
 - počet vykonaných kontrol: 1,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 14 984,54 Eur,
 - vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia - vypracovaný záznam o kontrole.
- 4 Následné finančné kontroly zamerané na dodržiavanie ustanovenia § 52a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti (príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby):
 - počet vykonaných kontrol: 1,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 1127,38 Eur,
 - vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia - vypracovaný záznam o kontrole.
- 5 Následné finančné kontroly zamerané na dodržiavanie ustanovenia § 56 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti (príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska):
 - počet vykonaných kontrol: 1,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 10 178,73 Eur,
 - vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia - vypracovaný záznam o kontrole,
 - bol jeden podnet, kontrolu však nebolo možné vykonať z dôvodu nevykonávania činnosti na predmetnej prevádzke. Prípadoch bol postúpený na právne.
- 6 Následné finančné kontroly zamerané na dodržiavanie ustanovenia § 63 – 65b zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti (povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so zdrav. Postihnutím, zadávanie zákaziek na účely plnenia povinného podielu zamestnávania občanov s ŤZP, odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov s ŤZP):
 - počet vykonaných kontrol: 3,

- celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 2 401,26 Eur,
 - vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia - vypracovaný záznam o kontrole.
- 7 Následné finančné kontroly zamerané na dodržiavanie ustanovenia § 60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti (príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov):
- počet vykonaných kontrol: 1,
 - vykonanou kontrolou boli zistené porušenia - vypracovaná správa o výsledku kontroly.

Vykonanou kontrolou boli zistené nasledovné porušenia:

Poverenie č. 144/2013 –NFK:

1. Porušenie § 31 ods. 1 písm. n) zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy, porušením finančnej disciplíny je porušenie pravidiel a podmienok, za ktorých boli verejné prostriedky poskytnuté. Suma v ktorej došlo k porušeniu finančnej disciplíny predstavuje **534,00 Eur bez penále**.
- 8 Následné finančné kontroly zamerané na dodržiavanie ustanovenia § 52 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti (príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších obecných služieb pre samosprávy):
- počet vykonaných kontrol: 1,
 - celkovo boli prekontrolované finančné prostriedky v sume 2505,68 Eur,
 - vykonanou kontrolou neboli zistené porušenia - vypracovaný záznam o kontrole.

4.3. OSOBNÝ ÚRAD

- a) komplexne zabezpečuje plnenie úloh, ktoré služobnému úradu vyplývajú zo štátnozamestnaneckých vzťahov podľa zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) a zabezpečuje uplatňovanie pracovnoprávných vzťahov zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí neplnia úlohy štátnej správy alebo nevykonávajú štátne záležitosti,
- b) vypracováva návrh rozpisu štátnozamestnaneckých miest a pracovných miest pri výkone práce vo verejnom záujme a predkladá ho ústrediu,
- c) zabezpečuje plnenie úloh spojených so vznikom, zmenou a skončením štátnozamestnaneckého pomeru a so vznikom, zmenou a skončením pracovného pomeru a vznikom a skončením dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,
- d) zodpovedá za prípravu písomností spojených so vznikom, zmenou a skončením štátnozamestnaneckého pomeru a so vznikom, zmenou a skončením pracovného pomeru a za prípravu potvrdení, oznámení a služobných posudkov v rozsahu pôsobnosti osobného úradu,
- e) pre účely odmeňovania zabezpečuje výkon činností spojených so zaradením zamestnanca do príslušnej platovej triedy, prehodnocuje dĺžku služobnej praxe štátneho zamestnanca a započítanej praxe zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme a vydáva oznámenie o výške a zložení funkčného platu a platový výmer,

- f) zabezpečuje úlohy spojené so sociálnym poistením, zdravotným poistením a dôchodkovým poistením zamestnancov úradu súvisiace so vznikom, skončením štátnozamestnaneckého pomeru, pracovného pomeru a so zmenami osobných údajov zamestnancov,
- g) vedie evidenciu žiadostí o prijatie do zamestnania a zabezpečuje ich vybavenie,
- h) vydáva služobné preukazy a čipové karty zamestnancom a vedie o nich evidenciu,
- i) zabezpečuje a kontroluje proces uzatvárania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru vo väzbe na pracovnú náplň jednotlivých organizačných útvarov a ustanovenia Zákonníka práce, spracováva prehľady,
- j) vypracováva koncepcie riadenia ľudských zdrojov na úrade,
- k) vedie a kompletizuje evidenciu osobných spisov zamestnancov,
- l) eviduje voľné štátnozamestnanecké miesta a miesta pri výkone práce vo verejnom záujme, plní úlohy spojené s obsadzovaním týchto miest a organizuje prípravu a priebeh výberových konaní a výberu,
- m) spolupracuje s ostatnými organizačnými útvarmi úradu pri zosúladení pracovných náplní zamestnancov s katalógom pracovných činností, pri zosúladení opisov štátnozamestnaneckých miest s charakteristikami platových tried a pri príprave a predkladaní návrhov platových náležitostí zamestnancom, poskytuje v tejto oblasti poradenstvo,
- n) administratívne zabezpečuje plán dovoleniak zamestnancov úradu,
- o) vedie agendu zamestnancov so zdravotným postihnutím, sleduje zákonom určený podiel týchto zamestnancov a zodpovedá za odvod za neplnenie tohto podielu v spolupráci s oddelením sprostredkovania a poradenstva,
- p) vykonáva predbežnú finančnú kontrolu v súlade s pracovnou náplňou (dodržanie všetkých všeobecne záväzných právnych predpisov a interných aktov riadenia),
- q) vedie spisovú dokumentáciu v súlade s Registratúrnym poriadkom a zabezpečuje archiváciu spisovej dokumentácie,
- r) zabezpečuje komplexnú platovú a mzdovú agendu súvisiacu s výplatom platových plnení, agendu sociálneho poistenia a zúčtovania daní a zdravotného poistenia zamestnancov úradu,
- s) sleduje a kontroluje čerpanie mzdových prostriedkov v pravidelných intervaloch,
- t) spracováva mzdové inventúry, účtovanie miezd,
- u) vykonáva predbežnú finančnú kontrolu v súlade s pracovnou náplňou (dodržanie všetkých všeobecne záväzných právnych predpisov a interných aktov riadenia),
- v) zabezpečuje komplexné práce v oblasti spracovávanía odmien za vykonanú prácu pre zamestnancov pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimopracovného pomeru,
- w) zodpovedá za správnosť výpočtu mesačného preddavku na dani v zmysle platných všeobecne záväzných právnych predpisov,
- x) vykonáva mesačné zrážky preddavkov na daň z príjmov a vedie ich evidenciu,
- y) zodpovedá za správnosť výpočtu zákonného sociálneho poistenia, zdravotného poistenia,
- z) spracováva mesačné výkazy o odvode zákonného sociálneho poistenia a zdravotného poistenia v zmysle platných všeobecne záväzných právnych predpisov,
- aa) zabezpečuje, vybavuje a kontroluje osobnú agendu zamestnancov úradu pre účely zúčtovania miezd, posúdenia nárokov zamestnancov na dovolenku, poskytovanie pracovného voľna z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci a iných úkonov, pri ktorých sa poskytuje pracovné a služobné voľno,
- bb) zodpovedá za včasné odvody preddavkov na dani a poistného,
- cc) vydáva potvrdenia o príjme zamestnancov úradu,

- dd) odsúhlasuje mesačne platovú inventúru v súlade so záväznými ukazovateľmi (zamestnanci, mzdy),
- ee) vedie, kompletizuje a vyhodnocuje dochádzku zamestnancov na základe pokladov z jednotlivých organizačných útvarov,
- ff) mesačne vyhotovuje účtovné doklady o vyplatených mzdách zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a odmenách za vykonanú prácu pre zamestnancov pracujúcich na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, odvodoch poistného pre potreby účtovníctva v rámci projektu,
- gg) vyhodnocuje evidenčné listy dôchodkového zabezpečenia zamestnancov pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru, resp. pracovného pomeru,
- hh) vypracováva ročné zúčtovanie dane.

Rozpis zamestnancov úradu k 01.01.2013 po realizácii zániku miest pridelených na základe Uznesenia vlády SR. č. 458/2009 – odborník :

Oddelenie	Počet zamestnancov v ŠS	Počet zamestnancov vo VZ
Riaditeľ - VSÚ	1	
Kancelária riaditeľa - VSÚ	2	
Osobný úrad	2	
Oddelenie kontroly	3	
Oddelenie informatiky, analýzy a štatistických zisťovaní	2	2
Oddelenie ekonomiky a hospodárskej správy	2	12
Riaditeľ OSZ	1	
Oddelenie sprostredkovania a poradenstva	33	
Oddelenie aktívnych opatrení trhu práce	14	
EURES	1	
ESF a PR	2	
Riaditeľ OSVaR	1	
Oddelenie štátnych sociálnych dávok	15	
Oddelenie pomoci v hmotnej núdzi	22	
Oddelenie peň. príspevkov na kompenzáciu soc. dôsledkov ŤZP	10	
Oddelenie posudkových činností	9	
Oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately	9	3
SPOLU	129	17
V tom počet vedúcich:	14	

Limit rozpisného počtu zamestnancov v roku 2013 bol v každom časovom období dodržaný.

Fluktuácia v roku 2013:

Počet prijatých zamestnancov	Počet prepustených zamestnancov
29	22

Dôvod prijatia: -zastupovanie PN, MD, RD, úspešní uchádzači vo výberovom konaní, resp. vo výbere

Dôvod prepustenia: - organizačné zmeny, dohody, skúšobná doba, doba určitá

V roku 2013 boli uzatvorené 0 dohôd o pracovnej činnosti.

Výberové konania a výbere uskutočnené v roku 2013:

Výberové konanie	Výbery
6	11

Osobný úrad v roku 2013 zaevidoval v „DMS“ spolu 1771 záznamov.

Osobný úrad v oblasti vzdelávania:

- a) plánuje a realizuje aktivity pre rozvoj a vzdelávanie zamestnancov v súlade s potrebami úradu a s ohľadom na zdroje organizácie,
- b) pomáha adresne a merateľne stanoviť ciele, formy a časové zaradenie vzdelávacích aktivít,
- c) vedie evidenciu prehlbovania a zvyšovania kvalifikácie zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme,
- d) vedie evidenciu prehlbovania a zvyšovania kvalifikácie zamestnanca v štátnej službe,
- e) vypracúva projekty a koncepcie systému ďalšieho odborného vzdelávania zamestnancov úradu a poskytuje poradenstvo v tejto oblasti,
- f) organizuje a zabezpečuje odbornú prípravu a systematické odborné vzdelávanie zamestnancov úradu v zmysle zákona o orgánoch štátnej správy,
- g) vypracúva interné normy pre oblasť vzdelávania zamestnancov úradu,
- h) v spolupráci s príslušným útvarom úradu vypracováva návrhy obsahu adaptačného vzdelávania zamestnancov úradu. **V roku 2013 adaptačného vzdelávania absolvovalo 6 zamestnancov,**
- i) vyhodnocuje jednotlivé vzdelávacie aktivity z hľadiska dodávateľov aj zamestnancov,
- j) sumarizuje a vyhodnocuje vzdelávanie realizované na úrade,
- k) pripravuje podklady pre dohody o zvyšovaní kvalifikácie zamestnancov úradu.

P.č.	Názov vzdelávacej aktivity	Počet účastníkov
1.	Pracovné stretnutie – Sociálna poisťovňa	18
2.	Správny poriadok	4
3.	Zákon o ochrane osobných údajov	3
4.	Tréning EURES poradcov	1
5.	Verejné obstarávanie	3
6.	Cognos – základy používania a štát. analýzy	11
7.	Trexima	3
8.	Zákonník práce	1
9.	BOZP a PO	1
10.	Cestovné náhrady	1
11.	Supervízia	13
12.	Eures poradca	1
13.	Softip	2

14.	Novela zákona o DPH	1
15.	Preškolenie Zákon o ochrane osobných údajov	146
16.	Autodoprava	10
17.	ISSZ	3

Osobný úrad v oblasti starostlivosti o zamestnancov:

- a) participuje na príprave a koordinuje proces kolektívneho vyjednávania so zástupcami zamestnancov úradu, Základnou organizáciou, Všeobecného slobodného odborového zväzu pri ÚPSVR Komárno,
- b) v spolupráci s oddelením finančným vypracováva pravidlá pre vyplácanie príspevkov zo sociálneho fondu úrad

Ing. Mária Poláčková
riaditeľka ÚPSVR
a vedúca služobného úradu v Komárne

POUŽITÁ LITERATÚRA (ZDROJ):

¹ Regionálna rozvojová agentúra Komárno – Informačná databáza o území na rok 2012

² Štatistický úrad Slovenskej republiky – databáza regionálnej štatistiky

³ Štatistický úrad Slovenskej republiky – pracovisko ŠÚ SR v Nitre

⁴ www.infostat.sk – Výskumné demografické centrum

⁵ Štatistický úrad Slovenskej republiky – databáza mestskej a obecnej štatistiky

⁶ Ministerstvo životného prostredia SR – Správa o stave životného prostredia SR v roku 2008

⁷ Regionálna rozvojová agentúra Komárno – Analýza sociálno-ekonomickej situácie okresu Komárno a návrh návrhy na zlepšenie v sociálnej a hospodárskej oblasti, 29. september 2008

⁸ Údajová základňa úradu práce