

**Analýza a prognóza o vývoji trhu práce v územnom obvode Úradu práce,
sociálnych vecí a rodiny Lučenec podľa § 13 písm. aa) zákona č. 5/2004 Z. z.
o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
neskorších predpisov (ďalej len „zákon“)
Regionálny plán zamestnanosti na rok 2019**

1. Analýza trhu práce v územnom obvode úradu

Do územného obvodu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Lučenec (ďalej len „úrad“) patria okresy Lučenec a Poltár. K 31.12.2018 predstavovala miera evidovanej nezamestnanosti v okrese Lučenec 8,58 % a v okrese Poltár 10,23 %. Podľa miery evidovanej nezamestnanosti bol v rámci Slovenska okres Lučenec na 18. a okres Poltár na 12. mieste. V porovnateľnom období v r. 2017 bola miera evidovanej nezamestnanosti vyššia v oboch okresoch (okr. Lučenec – 10,24 %, okr. Poltár – 12,84 %). Regionálny trh práce charakterizuje pretrvávajúca vysoká nezamestnanosť mladých ľudí do 29 rokov veku a nezamestnaných nad 50 rokov veku. K 31.12.2018 bolo v evidencii úradu celkom 1 039 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) vo veku do 29 rokov (20,03 % z celkového počtu UoZ), z toho 579 UoZ do 25 rokov veku. Skupinu UoZ vo veku 50 a viac rokov tvorilo 1 745 osôb (33,65 %). Ďalším z dlhodobých problémov regionálneho trhu práce je vysoký podiel dlhodobo nezamestnaných s nízkym, resp. žiadnym vzdelaním. K 31.12.2018 viedol úrad v evidencii UoZ 2 538 dlhodobo nezamestnaných, čo je v porovnaní so stavom k 31.12.2017 o 707 UoZ menej. Podobne ako v predchádzajúcich rokoch, aj v r. 2018 k tomuto priaznivému vývoju došlo vďaka aktivizácii a zaraďovaniu dlhodobo nezamestnaných UoZ, ako aj mladých nezamestnaných na nástroje AOTP, vrátane NP. Napriek tejto skutočnosti predstavujú stále vysoký podiel na celkovom počte UoZ – dlhodobo nezamestnaní UoZ 48,94 % a UoZ vo veku do 29 rokov 20,03 %. Počet UoZ s nižším ako stredné odborné vzdelanie bol 2 368, čo predstavuje 45,66 % z celkového počtu registrovaných UoZ.

Na trhu práce sa v r. 2018 umiestnilo 3 692 evidovaných nezamestnaných. K tomuto počtu výrazne prispela realizácia projektov, ktorých cieľom je podpora tvorby nových pracovných miest, ako aj projektov zameraných na podporu zvyšovania zamestnateľnosti UoZ (NP „REŠTART príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce“ – opatrenie č. 2, projekt „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“, vzdelávací projekt „Pripravení na prácu“, NP „Cesta na trh práce“ – aktivita č. 6 (odborné poradenské služby), NP „Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie“, NP „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných UoZ“ atď.). Uchádzačom o zamestnanie boli, rovnako ako v predchádzajúcich, aj v priebehu r. 2018 poskytované komplexné informačné, ako aj odborné poradenské služby formou individuálnych stretnutí a skupinových aktivít úradu.

Stručná analýza využívania AOTP v roku 2018

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§	Počet zaradených UoZ v roku 2018
NP HRADY, HRADY 3	20
NP Praxou k zamestnaniu	59
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	0
NP Úspešne na trhu práce	0
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	4
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0
NP Cesta na trh práce /aktivita č. 5 a 6/	1 369
NP Cesta na trh práce 2	166
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	83
NP Reštart pre mladých UoZ 2	133
NP Šanca pre mladých	99
NP Vzdelávanie UoZ	224
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ /aktivita 1,2/	317
Projekt Pripravený na prácu	210
ZAZ	964
§ 49	0
§ 50	71
§ 50j	126
§ 52	222
§ 52a	203
§§ 53 + 53a + 53c	245
§ 56	0
§ 57	0
§ 59	28
§ 60	87
Spolu	4 630

2. Prognóza vývoja trhu práce – určenie a kvantifikácia hlavných cieľov pre rok 2019

➤ **Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)**

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo pre rok 2018: 45 903

Stav UoZ k 31.12.2018: 5 186

MN vypočítaná z celkového počtu UoZ: 11,30 %

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2018: 4 110

MEN k 31.12.2018: 8,95 %

Plán ku koncu roku 2019

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo pre rok 2019: 45 825

Plánovaný **celkový počet UoZ** k 31.12.2019: 4 500

Plánovaná MN vypočítaná z celkového počtu UoZ k 31.12.2019: 9,82 %

Zníženie celkového počtu UoZ o 686

Plánovaný **disponibilný počet UoZ** k 31.12.2019: 3 560

Plánovaná MEN k 31.12.2019: 7,77 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ o 550

➤ **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**

Počet DN UoZ k 31.12.2018: 2 538

Podiel DN UoZ na všetkých UoZ: 48,94 %

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2019: 2 100

Plánované zníženie počtu DN UoZ o 438

➤ **Mladí do 29 rokov veku**

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: 1 039

Podiel mladých do 29 rokov na všetkých UoZ: 20,03 %

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2019: 849

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o 190

3. **Investori v regióne a hromadné prepúšťanie**

3.1 **Noví investori v regióne**

Úrad nemá informáciu o príchode nového investora do regiónu.

3.2 **Príležitosti a ohrozenia trhu práce v regióne**

V roku 2018 bolo v územnom obvode úradu 45 903 ekonomicky aktívnych obyvateľov. Podobne, ako v ďalších regiónoch dochádza k starnutiu obyvateľstva a k odlivu mladých ľudí za prácou do iných okresov Slovenska a do zahraničia, čo má negatívny vplyv na vývoj zamestnanosti v oboch okresoch. K ďalším ohrozeniam regionálneho trhu práce možno započítať

- nedostatok pracovných príležitostí (predovšetkým v okrese Poltár)
- zánik dominujúcich odvetví priemyslu
- priemerná hrubá mesačná mzda jedna z najnižších v SR
- nedostatočná podpora začínajúcich podnikateľov a malých a stredných podnikov – nízka atraktivnosť pre investorov
- nepriaznivá vzdelanostná a sociálna štruktúra obyvateľstva
- vzdelávací systém nedostatočne reagujúci na potreby trhu práce
- UoZ sú prevažne s nedostatočnou, resp. žiadnou kvalifikáciou, dlhodobo bez zamestnania
- vysoká miera osobnej zadlženosti, ktorá vedie nezamestnaných k preferencii neformálnej práce

príležitosti regionálneho trhu práce

- dostatočné množstvo disponibilných pracovných síl
- výskyt prírodných zdrojov (vodné zdroje, minerálne pramene, ložiskové zdroje silikátov, drevná hmota)
- existujúce priemyselné areály
- voľné pozemky pre priemyselné zóny a existencia hnedých parkov
- priaznivé podmienky pre poľnohospodárstvo a ovocinárstvo
- bohatá sklárska a tehliarska tradícia
- realizácia projektov AOTP zameraných na podporu tvorby pracovných miest, vrátane integračných podnikov

3.3 Hromadné prepúšťanie v územnom obvode úradu

V r. 2018 spoločnosť QUERCUS s.r.o. Odštepny závod Lučenec ohlásila hromadné prepúšťanie s plánovaným začiatkom 24.2.2018 – 30.4.2018. Plánovaný počet prepúšťaných zamestnancov bol 19. K 31.12. 2018 spoločnosť prepustila 5 zamestnancov. Vzhľadom na počet prepustených zamestnancov bolo HP zrušené.

Úrad nemá informácie a neočakáva v rámci svojho územného pôsobenia hromadné prepúšťanie v ďalších spoločnostiach.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2018

Počet agentov pre VPM: 5 (z toho 2 agenti na pracoviskách úradu Poltár a Fil'akovo)

VPM – počet VPM (prítok) v roku 2018: 1 413

Predpokladaný počet VPM (prítok za celý rok) v roku 2019: 2 400

Počet realizovaných VK v roku 2018: 68

Plánovaný počet VK na rok 2019: 78

Počet osobných návštev u zamestnávateľov, vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, v roku 2018: 815

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2019: 890

Najväčší zamestnávatelia regiónu:	Počet zamestnancov
CBA Slovakia, a.s.	2 288
EKOLTECH spol. s r.o.	1 144
Adient Slovakia s.r.o. – odštepny závod Lučenec	946
Všeobecná nemocnica Lučenec s poliklinikou, n.o.	772
Slovenská autobusová doprava Lučenec, a.s.	338
Mesto Lučenec	309
THORMA Výroba, k. s.	289
Domov sociálnych služieb LIBERTAS	194
ŽIAROMAT a.s.	189
D&J Design s.r.o.	189

Prioritné cieľové skupiny pre rok 2019

- mladí ľudia do 29 rokov veku, vrátane absolventov škôl
- UoZ vo veku 50 a viac rokov
- dlhodobo nezamestnaní UoZ

5. Projekty a programy § 54 + vybrané opatrenia

Úrad predpokladá v roku 2019 prioritne realizovať NP „Cesta na trh práce 2“

Plánované počty zaradených na všetky relevantné NP:

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reálny prítok 2018	Prognóza 2019		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	20	20	5	5
NP Praxou k zamestnaniu	59	29	3	29
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	0	0	0	0
NP Úspešne na trhu práce	0	0	0	0
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	4	6	0	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	0	0	0
NP Cesta na trh práce (aktivity č. 5 a 6)	1 369	1 300	610	117
NP Cesta na trh práce 2 (opatrenie č. 1 – 3)	166	200	71	15
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	83	62	62	0
NP Reštart pre mladých UoZ 2	133	240	10	240
NP Šanca pre mladých	99	0	0	0
NP Vzdelávanie UoZ	224	136	68	5
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	317	515	515	77
Projekt Pripravený na prácu	210	360	75	80
BAZ (prognóza iba BSK)				
ZAZ	964	650	650	40
§ 49	0	0	0	0
§ 50	71	72	20	2
§ 50j	126	135	50	10
§ 51 – ŠR (iba BSK)				
§ 52	222	350	350	30
§ 52a	203	205	18	36
§§ 53 +53a+53c	245	33	7	8
§ 56	0	0	0	0
§ 57	0	2	0	0
§ 59	28	30	0	1
§ 60	87	91	0	3
Spolu	4 630	4 436	2 514	698

- V rámci implementácie aktivity č. 6 národného projektu „Cesta na trh práce“ úrad plánuje v roku 2019 zaradiť 950 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) s predpokladom plnenia merateľných ukazovateľov.
- Pri realizácii vzdelávania UoZ v zmysle NP Vzdelávanie UoZ úrad vychádzal z rozpočtu finančných prostriedkov, individuálneho posudzovania požiadaviek evidovaných nezamestnaných s cieľom ich uplatnenia sa na trhu práce a plnenia stanovených merateľných ukazovateľov.
- V decembri 2018 sa začala realizovať druhá povinná aktivita, „Bilancia kompetencií pre dlhodobo nezamestnaných UoZ,, v implementačnej časti schváleného Akčného plánu na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných UOZ na trh práce v SR, prostredníctvom národného projektu „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných UoZ“ (ďalej len NP PIP).

Tak ako v predchádzajúcom bode, aj uvedená aktivita je realizovaná na základe harmonogramov a max. počtu možných zaradených UoZ.

- Prvá fáza vzdelávacieho programu Inkluzívne vzdelávanie projektu „Pripravený na prácu“ sa začala realizovať v máji 2018 v súlade s harmonogramami a určenými počtami UoZ pre úrad. Aj pre rok 2019 sú stanovené termíny realizácie vzdelávacieho programu a rovnako aj počty UoZ pre zaradenie do projektu.