

**Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce v územnom obvode Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Lučenec podľa § 13 písm. aa) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“)
Regionálny plán zamestnanosti na rok 2017**

1. Analýza trhu práce v územnom obvode úradu

Do územného obvodu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Lučenec (ďalej len „úrad“) patria okresy Lučenec a Poltár. K 31.12.2016 predstavovala miera evidovanej nezamestnanosti v okrese Lučenec 15,26 % a v okrese Poltár 17,51 %. Podľa miery evidovanej nezamestnanosti bol v rámci Slovenska okres Lučenec na 14. mieste a okres Poltár na 7. mieste. V porovnateľnom období v r. 2015 bola miera evidovanej nezamestnanosti vyššia v oboch okresoch (okr. Lučenec – 17,53 %, okr. Poltár – 20,87 %). Jedným z pretrvávajúcich problémov regionálneho trhu práce je vysoká nezamestnanosť mladých ľudí do 25 rokov veku a nezamestnaných nad 50 rokov veku. K 31.12.2016 bolo v evidencii úradu celkom 1 823 UoZ vo veku do 29 rokov, z toho 1 033 UoZ do 25 rokov veku (12,34 % z celkového počtu UoZ). Skupinu UoZ vo veku 50 a viac rokov tvorilo 2 440 osôb (29,15 %). Ďalším z dlhodobých problémov regionálneho trhu práce je vysoký podiel dlhodobo nezamestnaných s nízkym, resp. žiadnym vzdelaním. K 31.12.2016 viedol úrad v evidencii UoZ 4 990 dlhodobo nezamestnaných, čo je v porovnaní so stavom k 31.12.2015 o 1 027 UoZ menej. K tomuto priaznivému vývoju došlo vďaka zaraďovaniu dlhodobo nezamestnaných UoZ na nástroje AOTP, vrátane NP. Napriek tejto skutočnosti predstavujú stále vysoký podiel na celkovom počte UoZ – 59,62 %. Počet UoZ s nižším ako stredné odborné vzdelanie bol 3 645, čo predstavuje 43,55 % z celkového počtu registrovaných UoZ.

Stručná analýza využívania AOTP v roku 2016:

Nástroj AOTP	Počet zaradených UoZ v roku 2016
- financované z NP a zo ŠR	
§ 32 sprostredkovanie zamestnania	115
§ 43 odborné poradenské služby	0
§ 46 VzPpTP UoZ	0
§ 49 príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť	24
§ 50 príspevok na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie	102
§ 50j príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti	43
§ 51 príspevok na vykonávanie absolventskej praxe	151
§ 51a príspevok na vytvorenie pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní	84
§ 52 príspevok na aktivačnú činnosť formou MOS pre obec alebo formou MS pre samosprávny kraj	603
§52a príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby	253
§53 príspevok na dochádzku za prácou	130
§ 53a príspevok na podporu mobility za prácou	18

§ 56 príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska	0
§ 57 príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť	0
§ 59 príspevok na činnosť pracovného asistenta	21
§ 60 príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov	218
Spolu nástroje AOTP	1 762

2. Stanovenie konkrétnych cieľov

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo pre rok 2016: 45 257

Stav UoZ k 31.12.2016: 8 370

MN vypočítaná z celkového počtu UoZ: 18,49 %

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2016: 7 142

MEN k 31.12.2016: 15,78 %

Plán ku koncu roku 2017

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo pre rok 2017: 44 944

Plánovaný celkový počet UoZ k 31.12.2017: 7 220

Plánovaná MN vypočítaná z celkového počtu UoZ k 31.12.2017: 16,06 %

Zníženie celkového počtu UoZ o 1 150

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2017: 6 242

Plánovaná MEN k 31.12.2017: 13,89 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ o 900

Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2016: 4 990

Podiel DN UoZ na všetkých UoZ: 59,62 %

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2017: 3 963

Plánované zníženie počtu DN UoZ o 1 027

Mladí do 29 rokov veku

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2016: 1 823

Podiel mladých do 29 rokov na všetkých UoZ: 21,78 %

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: 1 273

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o 550

BAZ (samostatne)

Počet zaradených UoZ v roku 2016: 1 218 a z nich umiestnení na TP: 223

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2017: 600

3. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Úrad aktuálne disponuje informáciou o príchode nového investora FORLIT SK, s.r.o. so sídlom v Skalici, ktorého investičným zámerom v regióne je vybudovanie prevádzky na výrobu voštín a ich následné spracovanie.

Úrad nemá aktuálne nahlásené a ani neočakáva v rámci svojho územného pôsobenia hromadné prepúšťanie.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2017

Počet agentov pre VPM: 5 (z toho 2 agenti na pracoviskách úradu Poltár a Fil'akovo)

VPM – prítok VPM v roku 2016: 1 310 VPM, čo je o 78 VPM viac v porovnaní s r. 2015
Plánovaný počet vyhľadávaných VPM v roku 2017: 1 450

Z hľadiska vývoja voľných pracovných miest, vychádzajúc z predchádzajúceho obdobia, úrad predpokladá tvorbu pracovných miest predovšetkým v oblasti strojárkej výroby, v oblasti stavebníctva (murári, stavební robotníci), v drevospracujúcom priemysle, obchode, v oblasti služieb (predavači, kuchári, čašníci) a v ďalších oblastiach (elektrikári, elektrotechnici, vodiči MKD).

Podobne, ako v predchádzajúcom období, úrad bude aj v r. 2017 naďalej rozvíjať spoluprácu so zamestnávateľmi v regióne, vrátane SZČO, v rámci osobných návštev agentov pre pracovné miesta za účelom vyhľadávania VPM, zisťovania požiadaviek a pracovných podmienok zamestnávateľov a taktiež za účelom sprostredkovania informácií o možnostiach čerpania finančných príspevkov v rámci nástrojov AOTP, vrátane NP, taktiež informácií o ISTP – internetový sprievodca trhom práce, ktorý pomáha zamestnávateľom pri hľadaní vhodného zamestnanca a umožňuje bezplatne inzerovať VPM. Podobne je plánované získavanie relevantných informácií o potrebách zamestnávateľov, ako aj o VPM a sprostredkovanie informácií o realizovaných AOTP, vrátane NP, v rámci osobných stretnutí priamo na úrade (individuálna forma, skupinové stretnutia), telefonicky, ako aj elektronicky. Súčasne bude úrad, v súlade s požiadavkami zamestnávateľov, organizovať prezentácie a výberové konania za účelom obsadzovania VPM.

Najväčší zamestnávateľa regiónu:	Počet zamestnancov
CBA Slovakia, a.s.	2 281
EKOLTECH spol. s r.o.	1 254
Všeobecná nemocnica Lučenec s poliklinikou, n.o.	786
Adient Slovakia s.r.o.	693
Slovenská autobusová doprava Lučenec, a.s.	350
THORMA Výroba, k. s.	338
Mesto Lučenec	292
Domov sociálnych služieb LIBERTAS	177
DOMETIC Slovakia s.r.o., výrobný závod Fil'akovo	172
SOŠ hotelových služieb a dopravy	154

Prioritné cieľové skupiny pre rok 2017

- mladí ľudia do 29 rokov veku, vrátane absolventov škôl
- UoZ vo veku 50 a viac rokov
- dlhodobo nezamestnaní UoZ
- UoZ vykonávajúci zárobkovú činnosť na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

5. Projekty a programy § 54

Úrad predpokladá v roku 2017 prioritne realizovať NP „Úspešne na trhu práce“ – aktivita č. 1 (§ 51a) a NP „Cesta na trh práce“

Predpoklad počtu zaradených v roku 2017 na všetky relevantné NP

Projekty a programy § 54 UPSVR Lučenec	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	2016	Prognóza 2017		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí (do 29)
NP HRADY, HRADY 3	31	25	10	4
REPAS	294	300	95	60
NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie	x	x	x	x
NP Praxou k zamestnaniu	19	22	2	22
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	0	0	0	0
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	237	4	4	0
NP Úspešne na trhu práce	3	x	x	x
NP Šanca na zamestnanie	188	20	12	3
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	5	8	8	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	50	50	10
BAZ	1 218	600	55	600
Iné projekty a programy – ZAZ	x	1 000	1 000	250
Iné projekty a programy – NP „Cesta na trh práce“	x	300	50	50
SPOLU	1 995	2 329	1 286	999

5. Odpočet plnenia RPZ

- periodicita odpočtu: polročne
- termíny zasielania odpočtu: 20.2.2017 (za prvý polrok 2016), odpočet k polroku do 15.8.2017