

**Analýza a prognóza o vývoji trhu práce v územnom obvode Úradu práce,
sociálnych vecí a rodiny Lučenec podľa § 13 písm. aa) zákona č. 5/2004 Z. z.
o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
neskorších predpisov (ďalej len „zákon“)
Regionálny plán zamestnanosti na rok 2018**

1. Analýza trhu práce v územnom obvode úradu

Do územného obvodu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Lučenec (ďalej len „úrad“) patria okresy Lučenec a Poltár. K 31.12.2017 predstavovala miera evidovanej nezamestnanosti v okrese Lučenec 10,24 % a v okrese Poltár 12,84 %. Podľa miery evidovanej nezamestnanosti bol v rámci Slovenska okres Lučenec na 16. mieste a okres Poltár na 8. mieste. V porovnateľnom období v r. 2016 bola miera evidovanej nezamestnanosti vyššia v oboch okresoch (okr. Lučenec – 15,26 %, okr. Poltár – 17,51 %). Regionálny trh práce charakterizuje pretrvávajúca vysoká nezamestnanosť mladých ľudí do 29 rokov veku a nezamestnaných nad 50 rokov veku. K 31.12.2017 bolo v evidencii úradu celkom 1 255 UoZ vo veku do 29 rokov, z toho 710 UoZ do 25 rokov veku (11,87 % z celkového počtu UoZ). Skupinu UoZ vo veku 50 a viac rokov tvorilo 1 930 osôb (32,27 %). Ďalším z dlhodobých problémov regionálneho trhu práce je vysoký podiel dlhodobo nezamestnaných s nízkym, resp. žiadnym vzdelaním. K 31.12.2017 viedol úrad v evidencii UoZ 3 245 dlhodobo nezamestnaných, čo je v porovnaní so stavom k 31.12.2016 o 1 745 UoZ menej. Podobne ako v predchádzajúcich rokoch, aj v r. 2017 k tomuto priaznivému vývoju došlo vďaka zaraďovaniu dlhodobo nezamestnaných UoZ, ako aj mladých nezamestnaných na nástroje AOTP, vrátane NP. Napriek tejto skutočnosti predstavujú stále vysoký podiel na celkovom počte UoZ – DEN UoZ 54,26 % a UoZ vo veku do 29 rokov 20,99 %. Počet UoZ s nižším ako stredné odborné vzdelanie bol 2 717, čo predstavuje 45,43 % z celkového počtu registrovaných UoZ.

Stručná analýza využívania AOTP v roku 2017

| Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) | Počet zaradených UoZ v roku 2017 |
|---|---|
| NP HRADY | 32 |
| NP Praxou k zamestnaniu | 41 |
| NP Absolventská prax štartuje zamestnanie | 0 |
| NP Cesta z kruhu nezamestnanosti | 15 |
| NP Šanca na zamestnanie | 21 |
| NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+) | 9 |
| NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti | 0 |
| NP Cesta na trh práce | 1 695 |
| NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP | 45 |
| NP Reštart pre mladých | 334 |
| NP Šanca pre mladých | 23 |
| REPAS | 341 |
| NP Vzdelávanie mladých UoZ | 102 |
| BAZ | 459 |
| ZAZ | 1 066 |
| Spolu | 4 183 |

2. Stanovenie konkrétnych cieľov

➤ **Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)**

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo pre rok 2017: 44 944

Stav UoZ k 31.12.2017: 5 980

MN vypočítaná z celkového počtu UoZ: 13,31 %

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2017: 4 875

MEN k 31.12.2017: 10,85 %

Plán ku koncu roku 2018

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo pre rok 2018: 46 899

Plánovaný **celkový počet UoZ** k 31.12.2018: 4 480

Plánovaná MN vypočítaná z celkového počtu UoZ k 31.12.2018: 9,55 %

Zníženie celkového počtu UoZ o 1 500

Plánovaný **disponibilný počet UoZ** k 31.12.2018: 3 375

Plánovaná MEN k 31.12.2018: 7,20 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ o 1 500

➤ **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**

Počet DN UoZ k 31.12.2017: 3 245

Podiel DN UoZ na všetkých UoZ: 54,26 %

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2018: 2 100

Plánované zníženie počtu DN UoZ o 1 145

➤ **Mladí do 29 rokov veku**

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: 1 255

Podiel mladých do 29 rokov na všetkých UoZ: 20,99 %

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: 851

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o 404

ZAZ

Počet zaradených UoZ v roku 2017: 1 066 a z nich umiestnení na TP: 187

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2018: 1 500

3. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Úrad nemá informáciu o príchode nového investora do regiónu.

V r. 2017 QUERCUS s.r.o. Odštepny závod Lučenec ohlásila hromadné prepúšťanie s plánovaným začiatkom 28.11.2017 – 30.11.2017. Plánovaný počet prepúšťaných zamestnancov bol 28. K 31.12. 2017 spoločnosť prepustila 12 zamestnancov. Uvedený zamestnávateľ v r. 2018 oznámil zvýšenie počtu o ďalších 19 zamestnancov, s ktorými plánuje ukončiť pracovný pomer v rámci hromadného prepúšťania.

Úrad nemá informácie a neočakáva v rámci svojho územného pôsobenia hromadné prepúšťanie v ďalších spoločnostiach.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2018

Počet agentov pre VPM: 5 (z toho 2 agenti na pracoviskách úradu Poltár a Fiľakovo)

VPM – počet vyhľadovaných VPM v roku 2017: 2 230

Plánovaný počet vyhľadovaných VPM v roku 2018: 2 400

Počet realizovaných VK v roku 2017: 78

Plánovaný počet VK na rok 2018: 83

Počet osobných návštev u zamestnávateľov, vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, v roku 2017: 976

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2018: 1 000

| Najväčší zamestnávatelia regiónu: | Počet zamestnancov |
|--|---------------------------|
| CBA Slovakia, a.s. | 2 248 |
| EKOLTECH spol. s r.o. | 1 311 |
| Všeobecná nemocnica Lučenec s poliklinikou, n.o. | 786 |
| Adient Slovakia s.r.o. – odštepny závod Lučenec | 780 |
| Slovenská autobusová doprava Lučenec, a.s. | 351 |
| Mesto Lučenec | 319 |
| THORMA Výroba, k. s. | 288 |
| D&J Design s.r.o. | 204 |
| ŽIAROMAT a.s. | 186 |
| Domov sociálnych služieb LIBERTAS | 183 |

Prioritné cieľové skupiny pre rok 2018

- mladí ľudia do 29 rokov veku, vrátane absolventov škôl
- UoZ vo veku 50 a viac rokov
- dlhodobo nezamestnaní UoZ

5. Projekty a programy § 54

Úrad predpokladá v roku 2018 prioritne realizovať NP „Šanca pre mladých“ a NP „Cesta na trh práce“

Plánované počty zaradených na všetky relevantné NP:

| Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) | Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ | | | |
|---|---|---|------------------|-----------------------------|
| | Reál 2017 | Prognóza 2018 | | |
| | | Predpokladaný počet všetkých zaradených | z toho DN UoZ | z toho Mladí do 29 r. |
| NP HRADY, HRADY 3 | 32 | 25 | 10 | 2 |
| NP Praxou k zamestnaniu | 41 | 10 | 1 | 10 |
| NP Absolventská prax štartuje zamestnanie | 0 | 0 | 0 | 0 |
| NP Úspešne na trhu práce | 0 | 0 | 0 | 0 |
| NP Šanca na zamestnanie | 21 | 8 | 2 | 2 |
| NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+) | 9 | 10 | 3 | 0 |
| NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti | 0 | 20 | 20 | 2 |
| NP Cesta na trh práce | 1 695 | 802 | 410 | 83 |
| NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP | 45 | 120 | 120 | 0 |
| NP Reštart pre mladých | 334 | 368 | 58 | 368 |
| NP Šanca pre mladých | 23 | 102 | 102 | 102 |
| NP Vzdelávanie mladých UoZ | 102 | 210 | 20 | 210 |
| NP Vzdelávanie UoZ | 0 | 300 | 50 | 50 |
| BAZ (prognóza iba BSK) | 459 | | | |
| ZAZ | 1 066 | 1 500 | 1 500 | 84 |
| PIP | 0 | 210 | 210 | 30 |
| Iné projekty a programy (doplňte) | | | | |
| Spolu | 3 827 | 3 685 | 2 506 | 943 |

6. **Odpočít plnenia RPZ**

- periodicita odpočtu: polročne
- termíny zasielania odpočtu: ročný odpočet do 23.2., odpočet k polroku do 15.8.