

§ 54 - Poskytovanie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu 2“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikuláš (ďalej len úrad) môže poskytnúť príspevok na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa s cieľom získať, zvýšiť alebo prehĺbiť odborné zručnosti, vedomosti a praktické skúsenosti mladých ľudí do 29 rokov veku.

Príspevok na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov patrí medzi príspevky, na ktorých poskytovanie nie je právny nárok.

Cieľová skupina:

- **UoZ – NEET** vo veku **do 29 rokov** (29 rokov mínus jeden deň), ktorí sú vedení v evidencii úradov **minimálne jeden mesiac**.
- Cieľová skupina musí byť vždy z oprávneného územia projektu.

Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ **vytvorí pracovné miesto**.

Finančné príspevky sa poskytnú zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme **do pracovného pomeru UoZ** z oprávnenej cieľovej skupiny na **plný/polovičný** pracovný úväzok **na dobu minimálne 6 mesiacov**, resp. na dobu neurčitú, pričom **finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne najviac počas 9 mesiacov**.

Po vytvorení a obsadení pracovného miesta UoZ – mentorovaného zamestnanca z oprávnenej cieľovej skupiny bude prebiehať **mentorované zapracovanie a prax** u zamestnávateľa za účelom získavania, zvyšovania a prehĺbovania teoretických a praktických skúseností a zručností, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania mentorovaného zamestnanca.

Počas mentorovaného zapracovania si budú mentorovaní zamestnanci osvojovať teoretické a praktické skúsenosti a zručnosti **pod vedením mentora**, ktorého určí zamestnávateľ z radov **svojich zamestnancov** a s ktorým uzavrie **dotatok k jeho pracovnej zmluve**.

Žiadateľ – samostatne zárobkovo činná osoba (ďalej len „SZČO“), ktorý nemá zamestnanca, a ktorý chce prijať do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, za týmto účelom požiada úrad o poskytnutie informačných a poradenských služieb pri výbere zamestnanca podľa § 42 zákona o službách zamestnanosti a podá si nahlášku voľného pracovného miesta na príslušný úrad v mieste vytvorenia pracovného miesta, **môže vykonávať mentoring sám**, maximálne však pre dvoch mentorovaných zamestnancov.

Dĺžka mentorovaného zapracovania by mala trvať **minimálne prvé 3 mesiace a maximálne 6 mesiacov** v závislosti od počtu mesiacov podporovania pracovného miesta.

Po ukončení mentorovaného zapracovania, nasleduje **obdobie praxe**, počas ktorej si budú mentorovaní zamestnanci prehlbovať dovedy získané praktické zručnosti, vedomosti, skúsenosti a postupy potrebné pre výkon konkrétneho povolania. **Dĺžka praxe** by mala trvať **vždy 3 mesiace** bez ohľadu na dobu mentorovaného zapracovania.

Výška finančných príspevkov

Úrad poskytuje zamestnávateľovi na mentorované zapracovanie a prax na jedno vytvorené pracovné miesto:

- **Finančný príspevok na mentorovanie**
 - vo výške najviac **87,88 €** /1 mentorovaný zamestnanec/ 1 mesiac (t.j. 12,5 % z minimálnej CCP na rok **2019**),
 - poskytovanie - mesačne pre každého mentora počas mentorovania, t.j. najviac počas **6 mesiacov**.
- **Finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax
 - vo výške najviac **95 % CCP zamestnanca**, najviac vo výške minimálnej CCP na rok **2019**, t. j. maximálne **703,04 €** pri plnom pracovnom úväzku,
 - vo výške najviac **95 % CCP zamestnanca**, najviac vo výške $\frac{1}{2}$ minimálnej CCP na rok **2019**, t. j. maximálne **351,52 €** pri $\frac{1}{2}$ pracovnom úväzku,
 - poskytovaný mesačne počas mentorovaného zapracovania a praxe, t. j. počas **6 mesiacov**,
- **Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov** súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou
 - napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, najviac vo výške **66,51 €** (t. j. 5 % z CCP na rok **2019** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za 1 – 3 štvrtrok **2018**),
 - poskytovaný 1 x počas mentorovaného zapracovania + 1 x počas praxe.

V prípade predčasného ukončenia mentorovaného zapracovania a praxe sa pracovné miesto vytvorené za účelom mentorovaného zapracovania a praxe nepreobsadzuje a zaniká.

Do projektu nemôžu byť zaradení UoZ, ktorí boli podporení v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“.

Do projektu môžu byť zaradení UoZ len raz, bez možnosti opakovaného zaradenia.

Dohodnutá výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť.

Kontaktná osoba: Ing. Katarína Mičuchová, Anna Ilavská

Číslo kancelárie: 413, 4.poschodie

IP Telefón: 044/2440 310, 2440 452

Mobil: 0905/255 926

katarina.micuchova@upsvr.gov.sk

anna.ilavska@upsvr.gov.sk