

**§ 50 - Poskytovanie príspevku na podporu zamestnávania
znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
v zmysle zákona č.96/2013 Z. z., ktorým sa mení
a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia
a dopĺňajú niektoré zákony**

Úrad môže poskytnúť príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „príspevok“) zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru znevýhodneného uchádzača o zamestnanie vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie **najmenej tri mesiace**, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada.

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa §50 patrí medzi príspevky, na ktorých poskytovanie nie je právny nárok.

Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie:

Znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie je v zmysle ustanovenia § 8 zákona o službách zamestnanosti:

- a) občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie (pravidelne platené zamestnanie na účely tohto zákona je zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov, ďalej len „absolvent školy“),
- b) občan starší ako 50 rokov veku,
- c) občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (ďalej len „dlhodobo nezamestnaný občan“),
- d) občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,13d)
- e) občan, ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie,
- f) štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl13e) alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana,13f)
- g) občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou osobou odkázanou na jeho starostlivosť alebo s viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,13g)
- h) občan so zdravotným postihnutím.

Oprávnené náklady v zmysle § 50 zákona o službách zamestnanosti:

Za oprávnené náklady, na ktorých úhradu sa poskytuje zamestnávateľovi príspevok podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti, sa považujú náklady na úhradu mzdy a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom za zamestnancov, ktorí boli pred prijatím na vytvorené pracovné miesta znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie.

Mesačná výška príspevku:

Okres Liptovský Mikuláš platná od 1.1.2019 do 31.12.2019

- **40 % z celkovej ceny práce zamestnanca,**
najviac 40 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, **najviac sumu 532,14 € z CCP 1330,36 €.**

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ sa môže poskytnúť zamestnávateľovi:

- **najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov** ak bol znevýhodnený UoZ **vedený v evidencii nezamestnaných menej ako 24 mesiacov**
- **najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov** ak bol znevýhodnený UoZ **vedený v evidencii nezamestnaných najmenej 24 mesiacov**

Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené pracovné miesto, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok, najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom. Príspevok oprávnenému zamestnávateľovi poskytuje ten úrad, v ktorého územnom obvode sa vytvorí pracovné miesto (miesta); a ktorý na toto vytvorené pracovné miesto (miesta), prijme znevýhodneného(ých) uchádzača(ov) o zamestnanie.

Kontaktná osoba: Anna Ilavská

Číslo kancelárie: 413

IP Telefón: 044/2440 452

Mobil: 0905/255 926

anna.ilavska@upsvr.gov.sk