

Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti § 50j

v zmysle zákona č. 96/2013 Z. z. , ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

Úrad môže poskytnúť príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (ďalej len „príspevok“) zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru na určitú dobu znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) a d) vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c), ak pracovný pomer je dohodnutý **najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času** a ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada. Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa § 50, § 56a a 60.

Príspevok podľa §50j patrí medzi príspevky, na ktorých poskytovanie nie je právny nárok

Za zamestnávateľa na účely § 50j sa považuje:

- obec alebo samosprávny kraj,
- právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj rozpočtová organizácia, príspevková organizácia.

Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie na účely § 50j:

- **občan starší ako 50 rokov veku, vedený v evidencii uchádzačov najmenej 3 mesiace, alebo**
- **občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu, vedený v evidencii uchádzačov najmenej 3 mesiace, alebo**
- **občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (ďalej len „dlhodobo nezamestnaný občan“),**

V prípade, ak si zamestnávateľ nájde UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny sám, je povinný tento výber konzultovať s príslušným zamestnancom úradu, ktorý rozhodne či môže tohto UoZ prijať do pracovného pomeru.

Zamestnávateľ požiada o príspevok podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti územne príslušný UPSVaR na predpísanom tlačive.

V prípade, že žiadosť je úplná a spĺňa všetky formálne náležitosti je postúpená na najbližšie prerokovanie Výboru pre otázky zamestnanosti (ďalej len „VOZ“), ktorý zriaďuje úrad vo svojom územnom obvode na posudzovanie žiadostí právnických alebo fyzických osôb o poskytnutie príspevkov na ktoré nie je právny nárok (§ 16 odsek 1 a §18 odsek 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti). VOZ žiadosť odborne posúdi a predkladá návrh na **schválenie/neschválenie** žiadosti o poskytnutie finančného príspevku riaditeľovi úradu.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom. Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnávanie toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru.

Mesačná výška príspevku je 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 60 % z celkovej ceny práce (súčet priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za príslušné obdobie a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom) vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Maximálna výška príspevku pre rok 2019 je 798,21 EUR.

Zamestnávateľ nemôže zamestnanca, na ktorého zamestnávanie sa mu poskytuje príspevok, dočasne prideliť na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi.

Kontaktná osoba:

Ing. Rastislav Stodola,

Č. kancelárie: 410

Tel. č.: 044/2440 456

Rastislav.Stodola@upsvr.gov.sk