

**ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNÝCH VECÍ A RODINY  
LIPTOVSKÝ MIKULÁŠ**

**REGIONÁLNY PLÁN ZAMESTNANOSTI NA ROK 2019**  
*(Analýza a prognóza o vývoji trhu práce vo okrese Liptovský Mikuláš)*

*02/2019*

**Predkladá : Ing. Ján Ferienc  
riaditeľ**

## 1. Analýza trhu práce v roku 2018 v okrese Liptovský Mikuláš

Z hľadiska vývoja nezamestnanosti bola situácia na trhu práce v okrese Liptovský Mikuláš za časové obdobie roka 2018 pomerne priaznivá, nakoľko miera evidovanej nezamestnanosti (ďalej len MEN) mala prevažne klesajúcu tendenciu. V priebehu celého roka sa táto znížila o 0,62 % (rozdiel január - december 2018). K 31.12.2018 Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikuláš (ďalej len úrad práce) zároveň zaznamenal v evidencii pokles o 315 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len UoZ) v porovnaní s mesiacom december 2017. V priebehu celého roka narastal počet nových pracovných miest, ako aj zrealizovaných výberových konaní (ďalej len VK) pre zamestnávateľov, pričom súčinnosť s nimi pri vyhľadávaní nových pracovných miest bola tiež na dobrej úrovni. K zníženiu MEN v okrese prispela práca s UoZ a ich cieľené umiestňovanie na vhodné pracovné miesta, nástroje aktívnych opatrení na trhu práce (ďalej len AOTP) a v rámci národných projektov (ďalej len NP) ako aj absolvovanie rekvalifikácií prostredníctvom NP Vzdelávanie mladých UoZ a Vzdelávanie UoZ.

**Tab.1**

**Počet UoZ a MEN v členení podľa mesiacov za rok 2018 v okrese Liptovský Mikuláš**

Rok 2018	Počet UoZ	MEN v %
Január	2 180	5,88
Február	2 051	5,53
Marec	1 996	5,38
Apríl	2 108	5,72
Máj	2 049	5,56
Jún	2 023	5,49
Júl	2 088	5,68
August	2 084	5,67
September	2 002	5,45
Október	1 947	5,32
November	1 902	5,20
December	1 927	5,26

**Graf 1**

**Vývoj počtu UoZ v okrese Liptovský Mikuláš v roku 2018**



### 1.1 Prehľad využívania nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce za rok 2018

Úlohou AOTP je predovšetkým znižovanie rovnováhy na trhu práce a prostredníctvom špecifických programov (NP) udržiavať schopnosť ľudí pracovať a nájsť si zamestnanie. V rámci nástrojov AOTP sa úrad práce v roku 2018 zameriaval na realizáciu a podporu tých programov, opatrení, projektov a aktivít, ktoré uľahčujú integráciu a reintegráciu najmä znevýhodnených UoZ na trh práce.

**Tab.2**

**Nástroje AOTP zamerané na zvyšovanie zamestnanosti – prehľad za rok 2018**

Nástroje AOTP- počet vytvorených miest							
Rok 2018	§49	§50	§51a	§50j	§56	§57	§59
	58	14	0	40	0	1	63

**Tab. 3**

**Nástroje AOTP zamerané na zvyšovanie zamestnateľnosti a udržanie pracovných miest – prehľad za rok 2018**

Nástroje AOTP - počet podporených/zaradených UoZ										
Rok 2018	§32	§43	§46	§46 ods. 7	§51	§52	§52a	§53	§53a	§53c
	46	0	0	0	55	23	15	147	11	1

**Tab. 4**

**NP – prehľad za rok 2018**

NP §54 - počet podporených/zaradených UoZ													
Rok 2018	Praxou k zamestnaniu	Chceme byť aktívni na TP(50+)	Šanca pre mladých	AP štartuje zamestnanie - aktivita 1	AP štartuje zamestnanie - aktivita 2	Úspešne na TP - aktivita 1	Úspešne na TP - aktivita 2	NP Hrdy-2	Cesta z kruhu nezamestnanosti	Reštart-príležitosť pre DNO vrátiť sa na TP- opatrenie č. 1	Reštart-príležitosť pre DNO vrátiť sa na TP- opatrenie č. 2	Reštart pre MUZ - opatrenie 1	Reštart pre MUZ - opatrenie 2
	50	14	7	55	0	9	0	20	1	28	113	220	12

pokračovanie - NP §54 - počet podporených/zaradených UoZ				
Reštart pre MUZ - 2	Vzdelávanie MUZ	Vzdelávanie UoZ	PIP	Pripr.na prácu
116	116	72	374	48

## **2. Prognóza vývoja trhu práce v okrese Liptovský Mikuláš - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov na rok 2019**

- **MEN**

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo : 36 582  
Disponibilný počet UoZ k 31.12.2018 : 1 927  
Súčasná MEN : 5,26 % (za 12/2018)

**Plán ku koncu roku 2019**

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2019 : 1 755  
Plánovaná MEN k 31.12.2019 : 4,80 %  
Zníženie počtu disponibilných UoZ : 172

- **Dlhodobo nezamestnaní UoZ** (ďalej len DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2018 : 776  
Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2019 : 666  
Plánované zníženie počtu DN UoZ o: 110

- **Mladí do 29 rokov veku**

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018 : 550  
Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2019 : 480  
Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o : 70

## **3. Investori v okrese Liptovský Mikuláš a hromadné prepúšťanie**

V roku 2019 úrad práce nemá znalosť o príchode žiadneho nového zamestnávateľa, resp. investora. Avšak niektorí strategickí zamestnávatelia okresu Liptovský Mikuláš avizovali zvýšenie výroby (SVI Slovakia s.r.o. Liptovský Hrádok, SlovTan Contract Tannery spol. s.r.o., Liptovský Mikuláš, Liptovské pekárne a cukrárne VČELA - Lippek k.s., Liptovský Mikuláš), z čoho vyplýva aj potreba zamestnania veľkého počtu pracovníkov, ktorých je v regióne nedostatok, preto siahajú títo zamestnávatelia po možnosti zamestnať aj štátnych príslušníkov tretích krajín. Podobnú situáciu so zamestnávaním štátnych príslušníkov tretích krajín riešia aj zamestnávatelia v hotelovom a gastronomickom priemysle (Grand hotel Permon s.r.o., Podbanské, Tatry mountain resorts a.s., Liptovský Mikuláš).

### **3.1 Príležitosti a ohrozenia trhu práce v okrese Liptovský Mikuláš**

**Ohrozenia :**

- nárast marginalizácie, vytlačanie znevýhodnených skupín z trhu práce a prehĺbovanie sociálnej exklúzie,
- nedostatočná motivácia zamestnávateľov participovať na ďalšom vzdelávaní a ovplyvňovaní kvality odborného (stredného a vysokoškolského) vzdelávania mladých ľudí,
- subjektívne bariéry pracovného uplatnenia – nedostatočná motivácia UoZ,
- nelegálna práca,
- úbytok produktívnej časti obyvateľstva,
- dopady BREXIT-u

**Príležitosti :**

- migrácia za prácou v rámci krajín EÚ,
- rozvoj služieb na podporu cestovného ruchu,
- prehĺbenie spolupráce so zamestnávateľmi a miestnou územnou samosprávou,

- zvýšená podpora štátu pri poberateľoch pomoci v hmotnej núdzi a UoZ, ktorí si nájdu pracovné uplatnenie,
- rozvoj vidieckej turistiky a agroturistiky,
- posilnenie cieľenej rekvalifikácie,
- zlepšenie prístupu malého a stredného podnikania k finančným zdrojom.

### 3.2 Hromadné prepúšťanie

V roku 2018 nebolo úradu práce nahlásené žiadne hromadné prepúšťanie, ale stále prebiehalo hromadné prepúšťanie spoločnosti Ceragon Networks, s.r.o., Liptovský Hrádok, nahlásené úradu práce ešte v roku 2015, s počtom ohrozených zamestnancov 45. K decembru 2018 avšak nebol prepustený žiadny zamestnanec. Momentálne úrad práce nemá nahlásené a ani avizované hromadné prepúšťanie.

## 4. Priority podpory zamestnanosti úradu práce v okrese Liptovský Mikuláš

Počet agentov pre voľné pracovné miesta (ďalej len VPM) : 2

VPM – počet vyhľadaných VPM v roku 2018 : 614

Plánovaný počet vyhľadávaných VPM v roku 2019 : 650

Počet realizovaných VK v roku 2018: 169

Plánovaný počet VK na rok 2019: 180

Počet osobných návštev u zamestnávateľov (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, raňajok so zamestnávateľmi a pod. ) : 321

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2019 : 400

### Tab. 5

#### Najväčší zamestnávatelia v okrese Liptovský Mikuláš

Zamestnávateľ	Počet zamestnancov
Tatry Mountain Resorts, a.s.	1 114
COOP Jednota, s.d.	703
Liptovská nemocnica s poliklinikou MUDr. Ivana Stodolu	623
Eltek, s. r. o.	612
Ikea Industry Slovakia, s.r.o.	562
SlovTan Contract Tannery, s.r.o.	420
CBA Verex, a.s.	366
Savencia Fromage & Dairy SK, a.s.	265
TESLA Liptovský Hrádok, a.s.	260
SVI Slovakia, s. r. o.	251

### 4.1 Cieľová skupina zamestnávania UoZ prostredníctvom úradu práce pre rok 2019

Elementárnymi skupinami, ktorým v rámci realizácie informačných, sprostredkovateľských, poradenských služieb, ako aj ponuky nástrojov AOTP a NP bude úrad práce v roku 2019 venovať zvýšenú pozornosť budú DN UoZ, mladí vo veku do 29 rokov, UoZ vo veku viac ako 50 rokov, UoZ so základným vzdelaním, ZPS a UoZ, vykonávajúcich zárobkovú činnosť v rámci uzatvorenej dohody (o vykonaní práce, resp. pracovnej činnosti).

## 5. Projekty a programy § 54 + vybrané opatrenia

V rámci poskytovania príspevkov predpokladáme do konca roka 2019 vytvorenie ďalších nových pracovných miest zo strany zamestnávateľov, tretieho sektora a miestnej územnej samosprávy, alebo vytváranie vlastných pracovných najmä zo strany UoZ s využitím poskytovania finančných príspevkov v rámci jednotlivých NP (Praxou k zamestnaniu, Absolventská prax štartuje zamestnanie, Úspešne na trhu práce, Chceme byť aktívni na trhu práce 50+) a nástrojov AOTP (§§49, 50j), 50 Zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov) ako aj podporou zvyšovania zamestnateľnosti znevýhodnených UoZ, s cieľom napomôcť týmto občanom uplatniť sa na pracovnom trhu (§§ 52, 52a) Zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Projekt pripravený na prácu, NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ, Vzdelávanie UoZ, ZAZ, Reštart pre DNO vrátiť sa na TP, Reštart pre mladých UoZ 2).

**Tab. 6**  
**Projekty a programy § 54 + vybrané opatrenia**

Projekty a programy (všetky aktivity spolu) + iné vybrané opatrenia	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok)			
	podporených UoZ			
	Reál	Prognóza 2019		
	2018	Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	20	12	3	1
NP Praxou k zamestnaniu	50	26	2	26
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	55	70	1	70
NP Úspešne na trhu práce	9	30	4	30
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	14	20	3	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	0	0	0
NP Cesta na trh práce	0	0	0	0
NP Cesta na trh práce 2	0	0	0	0
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	141	30	30	0
NP Reštart pre mladých UoZ 2	116	120	5	120
NP Šanca pre mladých	7	0	0	0
NP Vzdelávanie UoZ	72	70	15	10
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	374	513	513	28
Projekt Pripravený na prácu	48	160	50	20
BAZ (prognóza iba BSK)	0	0	0	0
ZAZ	350	100	95	10
Iné projekty a programy (doplňte)	0	0	0	0
§ 49	58	60	9	11
§ 50	14	30	13	8
§ 50j	40	50	6	2
§ 51 – ŠR (iba BSK)	0	0	0	0
§ 52	23	60	60	7
§ 52a	15	25	4	2
§§ 53 + 53a + 53c	159	170	0	23
§ 56	0	0	0	0
§ 57	1	1	0	0
§ 59	63	65	0	0
§ 60	175	180	0	0
<b>Spolu</b>	<b>1804</b>	<b>1782</b>	<b>813</b>	<b>368</b>