

**ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNÝCH VECÍ A RODINY  
LIPTOVSKÝ MIKULÁŠ**

**REGIONÁLNY PLÁN ZAMESTNANOSTI NA ROK 2020**  
*(Analýza a prognóza o vývoji trhu práce v okrese Liptovský Mikuláš)*

**03/2020**

**Predkladá : Ing. Beáta Dzurošková  
riaditeľka**

## 1. Analýza trhu práce v roku 2019 v okrese Liptovský Mikuláš

Z hľadiska vývoja nezamestnanosti bola situácia na trhu práce v okrese Liptovský Mikuláš v roku 2019 veľmi priaznivá. Miera evidovanej nezamestnanosti (ďalej len MEN) mala klesajúcu tendenciu. V priebehu roka sa znížila o 0,88 % (rozdiel január - december 2019), čo predstavuje pokles o 313 uchádzačov o zamestnanie (ďalej len UoZ) vedených v evidencii. Okres Liptovský Mikuláš dosiahol MEN pod 5 % ( 4,50 %), čo je najnižšia od roku 1997 ( od uvedeného roku sú verejne dostupné oficiálne štatistiky ). Zároveň to znamená, že MEN bola nižšia ako celoslovenský priemer ( k 31.12.2019 4,92 % ). V rámci porovnávania s okresmi v Žilinskom kraji okres Liptovský Mikuláš vykazuje vyššiu MEN. K 31. 12.2019 priemerná MEN Žilinského kraja bola 3,96%.

Počet UoZ a miera evidovanej nezamestnanosti v členení podľa mesiacov za rok 2019 v okrese Liptovský Mikuláš

Mesiac	Počet UoZ	MEN v %
Január	2272	5,38
Február	2174	4,99
Marec	2152	4,91
Apríl	2129	4,89
Máj	2152	4,88
Jún	2070	4,76
Júl	2049	4,71
August	2014	4,6
September	2052	4,77
Október	2079	4,76
November	2003	4,53
December	1959	4,5

Počet UoZ a miera nezamestnanosti za roky 1997-2019 v okrese Liptovský Mikuláš  
k 31.12. za príslušný rok

<b>Rok</b>	<b>Počet UoZ</b>	<b>Celková MN %</b>	<b>MEN v %</b>
1997	3039	8,11	7,38
1998	4022	11,01	10,57
1999	5930	13,28	12,78
2000	5383	14,26	13,84
2001	5930	15,88	15,26
2002	5910	15,53	14,74
2003	5932	15,06	13,45
2004	4792	13,59	11,99
2005	4152	11,3	9,35
2006	3244	8,84	7,49
2007	2557	6,76	5,49
2008	2806	7,48	6,51
2009	4920	12,74	11,07
2010	4930	12,67	11,18
2011	5366	14,09	12,67
2012	5892	15,2	13,92
2013	5539	15,59	13,84
2014	4963	13,69	12,04
2015	4311	11,99	9,50
2016	3573	9,64	8,25
2017	2531	6,85	6,00
2018	2216	6,05	5,26
2019	1959	5,28	4,50

## Prehľad využívania nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce za rok 2019

Úlohou AOTP je predovšetkým zosúladiť ponuku a dopytu na trhu práce a prostredníctvom špecifických programov (NP) udržiavať schopnosť ľudí pracovať a nájsť si zamestnanie. V rámci nástrojov AOTP sa úrad práce v roku 2019 zameriaval na realizáciu a podporu tých programov, opatrení, projektov a aktivít, ktoré uľahčovali integráciu a reintegráciu najmä znevýhodnených UoZ na trh práce.

Nástroje AOTP zamerané na zvyšovanie zamestnanosti a zamestnateľnosti  
– prehľad za rok 2019

Nástroje AOTP - počet vytvorených miest							
Rok 2019	§ 49	§ 50	§51a	§ 50j	§ 56	§ 57	§ 59
	69	13	16	30	0	0	80

Nástroje AOTP - počet podporených/zaradených UoZ							
Rok 2019	§ 32	§ 51	§52	§ 52a	§ 53	§ 53a	§ 53c
	26	53	43	14	332	9	1

NP/§ 54 - počet podporených/zaradených UoZ									
Rok 2019	Praxou k zamestnaniu	Praxou k zamestnaniu 2	Chceme byť aktívni na TP 50+	AP štartuje zamestnanie - Aktivita 1	Úspešne na TP - Aktivita 1	Úspešne na TP - Aktivita 2	Reštart príležitosti pre DNO vrátiť sa TP - Opatrenie č.1	Reštart príležitosti pre DNO vrátiť sa TP - Opatrenie č.2	Reštart pre MUoZ 2
	24	19	16	53	3	13	14	12	300

NP/§ 54 - počet podporených/zaradených UoZ pokračovanie					
Rok 2019	Vzdelávanie UoZ	Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	Vzdelávanie mladých UoZ 2	Vzdelávanie UoZ 2	Pripravený na prácu
	90	274	12	34	183

## **2. Prognóza vývoja trhu práce v okrese Liptovský Mikuláš určenie a kvantifikácia hlavných cieľov na rok 2020**

### **➤ Miera evidovanej nezamestnanosti**

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo k 31.12.2019 : 37 076 ( január 2020 - 37 112 )

Disponibilný počet UoZ k 31.12.2019 : 1 670

MEN k 31.12.2019 : 4,50 %

### **Plán ku koncu roku 2020**

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2020 : 1 825

Plánovaná MEN k 31.12.2020 : 4,92 %

### **➤ Dlhodobu nezamestnaní UoZ (ďalej len DN UoZ)**

Počet DN UoZ k 31.12.2019 : 563

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2020 : 580

### **➤ Mladí do 29 rokov veku**

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2019 : 509

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2019 : 515

## **3. Investori v okrese Liptovský Mikuláš a hromadné prepúšťanie**

V roku 2020 úrad práce nemá znalosť o príchode nového zamestnávateľa, resp. investora a nie je ani avizovaný nárast počtu zamestnancov u najväčších zamestnávateľov.

V hotelovom a gastronomickom priemysle (Grand hotel Permon s.r.o., Podbanské, Tatry mountain resorts a.s., Liptovský Mikuláš ) naďalej pretrváva nedostatok zamestnancov, preto zamestnávatelia využívajú možnosť zamestnať aj štátnych príslušníkov tretích krajín.

### **Príležitosti a ohrozenia trhu práce v okrese Liptovský Mikuláš**

#### **Ohrozenia :**

- nárast marginalizácie, vytlačanie znevýhodnených skupín z trhu práce
- nedostatočné zosúladienie požiadaviek trhu práce a systému vzdelávania
- subjektívne bariéry pracovného uplatnenia – nedostatočná motivácia UoZ
- nelegálna práca
- možné dopady BREXIT-u

#### **Príležitosti :**

- migrácia za prácou v rámci krajín EÚ
- rozvoj služieb na podporu cestovného ruchu
- prehĺbenie spolupráce so zamestnávateľmi a miestnou územnou samosprávou
- zvýšená podpora štátu pri poberateľoch pomoci v hmotnej núdzi a UoZ, ktorí si nájdu pracovné uplatnenie
- rozvoj vidieckej turistiky a agroturistiky
- posilnenie cielenej rekvalifikácie
- zlepšenie prístupu malého a stredného podnikania k finančným zdrojom

### **Hromadné prepúšťanie**

V roku 2019 nebolo úradu práce nahlásené žiadne hromadné prepúšťanie, ale stále prebiehalo a aj naďalej prebieha hromadné prepúšťanie spoločnosti Ceragon Networks, s.r.o., Liptovský Hrádok, nahlásené úradu práce ešte v roku 2015. Jedná sa o jedného zamestnanca, ktorý je na rodičovskom príspevku.

Momentálne úrad práce nemá nahlásené a ani avizované hromadné prepúšťanie.

#### 4. Priority podpory zamestnanosti úradu práce v okrese Liptovský Mikuláš

Počet agentov pre voľné pracovné miesta (ďalej len VPM) : 2

VPM – počet VPM ( prítok ) v roku 2019 : 420

Plánovaný počet VPM ( prítoky za celý rok ) v roku 2020 : 450

Počet realizovaných VK v roku 2019: 127

Plánovaný počet VK na rok 2020: 150

Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2019 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, raňajok so zamestnávateľmi a pod. ) : 356

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2020 : 400

Najväčší zamestnávatelia v okrese Liptovský Mikuláš

	Názov firmy	Počet zamestnancov
1	Tatry Mountain Resorts a.s.	1 114
2	COOP Jednota, s.d.	700
3	ELTEK s.r.o.	649
4	Liptovská nemocnica s poliklinikou MUDr. A. Stodolu	615
5	Ikea Industry Slovakia s.r.o.	591
6	SlovTan Contract Tannery s.r.o.	404
7	CBA Verex a.s.	382
8	Savencia Fromage & Dairy SK a.s.	291
9	SVI Slovakia s.r.o.	290
10	Tesla Liptovský Hrádok a.s.	238

#### Cieľová skupina zamestnávania UoZ prostredníctvom úradu práce pre rok 2020

Prioritnými skupinami na rok 2020, ktorým v rámci realizácie informačných, sprostredkovateľských a poradenských služieb, ako aj ponuky nástrojov AOTP a NP bude úrad venovať zvýšenú pozornosť je skupina DN UoZ, mladí vo veku do 29 rokov, UoZ vo veku viac ako 50 rokov, UoZ so základným vzdelaním a osoby so zdravotným postihnutím.

#### 5. Projekty a programy § 54 + vybrané opatrenia

V rámci poskytovania príspevkov predpokladáme do konca roka 2020 vytvorenie ďalších nových pracovných miest zo strany zamestnávateľov, tretieho sektora a miestnej územnej samosprávy ako aj vytváranie vlastných pracovných miest zo strany UoZ s využitím poskytovania finančných príspevkov v rámci jednotlivých NP (Praxou k zamestnaniu 2, Absolventská prax štartuje zamestnanie – predpokladané skončenie 04/2020, Úspešne na trhu práce, Zosúladenie rodinného a pracovného života , Integračné podniky ) a nástrojov AOTP § 50j a 50 Zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov ako aj podporou zvyšovania zamestnateľnosti znevýhodnených UoZ, s cieľom napomôcť týmto občanom uplatniť sa na pracovnom trhu (§§ 52, 52a, ), projekt Pomôž svojej obci , projekt Pripravený na prácu, NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ, Vzdelávanie UoZ, Vzdelávanie MUoZ -2, Vzdelávanie UoZ -2, Reštart pre mladých UoZ 2 – t.č. vyčerpaný rozpočet).

Projekty a programy § 54 + vybrané opatrenia

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reálny prí- tok 2019	Predpokladaný počet všetkých zaradených	Prognóza 2020	
			z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	0	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu	24	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu 2	19	26	6	26
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	53	20	1	20
NP Úspešne na trhu práce	16	10	5	10
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	16	0	0	0
NP Cesta na trh práce 2	0	0	0	0
NP Cesta na trh práce 3	0	0	0	0
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	26	0	0	0
NP Reštart pre mladých UoZ 2	300	5	0	5
NP Šanca pre mladých	0	0	0	0
NP Vzdelávanie UoZ	90	60	20	5
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	274	97	97	10
NP Vzdelávanie mladých UoZ 2	12	30	5	30
Projekt Pripravený na prácu	183	100	30	10
BAZ (prognóza iba BSK)	-	-	-	-
ZAZ	-	-	-	-
NP Podpora integračných podnikov	0	12	6	0
NP Zosúladenie rodinného a pracovného života	1	5	1	2
Iné projekty a programy Pomôž svojej obci	0	48	4	2
Iné projekty a programy NP Vzdelávanie UoZ 2	34	100	20	0
§ 49	69	6	2	0
§ 50	13	24	10	5
§ 50j	30	25	6	2
§ 51 – ŠR (iba BSK)	-	-	-	-
§ 52	43	30	30	0
§ 52a	14	4	2	1
§§ 53 + 53a + 53c	342	350	30	35
§§ 53f + 53g	0	0	0	0
§ 56	0	1	1	0
§ 57	0	3	1	0
§ 59	80	85	0	0
§ 60	172	180	0	0
<b>Spolu</b>	<b>1811</b>	<b>1221</b>	<b>277</b>	<b>163</b>

V roku 2019 bolo na implementáciu AOTP v územnom obvode úradu Liptovský Mikuláš vynaložených (čerpaných) celkom 2 742 906,82 €, čo je o 289 961,17 € viac ako v roku 2018.

Prostredníctvom vybraných AOTP a NP (pri ktorých je UoZ umiestnený na trh práce v rámci novovytvoreného pracovného miesta) bolo umiestnených na trhu práce 178 UoZ . Po absolvovaní poradenských a vzdelávacích programov bolo na trhu práce umiestnených 109 UoZ.

Práca s klientom , či je to UoZ, zamestnanec, zamestnávateľ, zahŕňa okrem kvantitatívneho aj nemenej dôležitý kvalitatívny rozmer. V roku 2019 sme kladli dôraz aj na zlepšovanie práce práve v tejto oblasti, snažili sme sa v čo najväčšej miere o proklientský prístup a tým aj o zlepšenie mena nášho úradu.



Schválené Výborom pre otázky zamestnanosti formou „per rollam“  
Uznesenie číslo 1 /3 /2020