

**ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY**  
**LIPTOVSKÝ MIKULÁŠ**

**Regionálne priority**  
**podpory zamestnanosti na rok 2016**  
**pre okres Liptovský Mikuláš**

*spracoval : odbor služieb zamestnanosti*

**január 2016**

## Úvod

Cieľom politiky zamestnanosti v okrese Liptovský Mikuláš je vytváranie nových pracovných príležitostí so zameraním na poskytovanie lepšej odbornej prípravy, na zlepšenie vzťahov medzi zamestnávateľmi a zamestnancami a to za pomoci aktívnej politiky trhu práce, ako systému využívajúceho metódy, ktorý cielene a individuálne ovplyvňuje cieľové skupiny a pomocou konkrétnych nástrojov sa snaží konsolidovať rovnováhu na trhu práce, proporionalitu medzi ponukou a dopytom po práci.

V záujme stimulácie trhu práce sú navrhnuté tieto „Regionálne priority podpory zamestnanosti na rok 2016 pre okres Liptovský Mikuláš“. Od nich sa očakáva priamy efekt na podporu zamestnanosti v tomto roku. Ich súčasťou sú však aj opatrenia s preneseným, nepriamym efektom na podporu zamestnanosti v dlhšom časovom horizonte.

### 1. ANALÝZA SITUÁCIE NA TRHU PRÁCE

Okres Liptovský Mikuláš má prevažne priemyselný, v menšej miere poľnohospodársky charakter. V priemysle dominuje drevospracujúci, elektrotechnický priemysel a stavebná činnosť. Z hľadiska ďalšieho rozvoja zamestnanosti je veľmi významný jeho prírodný potenciál, ktorý podmieňuje rozvoj cestovného ruchu a následne možnosti vzniku nových celoročných, resp. sezónnych pracovných príležitostí v terciálnej sfére. V okrese je aj dostatočné zastúpenie subjektov, zaoberajúcich sa obchodnou činnosťou.

#### 1.1. Vyhodnotenie vývoja nezamestnanosti v roku 2015

*(v tabuľkách ohľadom vývoja nezamestnanosti za rok 2015 absentujú štatistické údaje za 12/2015 vzhľadom k tomu, nakoľko v čase spracovania tohto dokumentu ešte neboli známe predbežné štatistiky Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava za už spomenutý mesiac)*

**Tab. 1 Počet uchádzačov o zamestnanie (ďalej len UoZ) v evidencii a miera nezamestnanosti (ďalej len MN) podľa mesiacov**

Mesiac	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11
Počet UoZ v evidencii	4995	4889	4776	4606	4479	4532	4509	4435	4393	4386	4391
Prítok	346	231	227	259	224	345	295	228	388	492	349
Odtok	263	291	339	384	315	353	332	270	364	421	316
MN v % /disponib.	12,31	11,66	11,31	10,87	10,67	10,89	10,63	10,42	10,13	9,92	9,65
MN SR	12,39	12,32	12,06	11,68	11,48	11,55	11,46	11,32	11,38	10,98	10,77

V mesiaci január, október a november Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikuláš (ďalej len úrad práce) zaznamenal viac novozaevidovaných klientov, ako vyradených z evidencie. Najvyšší prítok bol zaznamenaný v mesiaci október, najnižší počas mesiaca máj. Naopak najnižší odtok bol v januári, najvyšší v októbri.

**Tab. 2 UoZ podľa dĺžky evidencie v mesiacoch**

Mesiac	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11
Do 3	859	861	805	744	729	934	875	800	804	1032	1169
%	17,20	17,61	16,86	16,15	16,28	20,61	19,41	18,04	18,30	23,53	26,62
4-6	732	739	621	641	623	549	608	627	693	618	499
%	14,65	15,12	13,00	13,92	13,91	12,11	13,48	14,14	15,78	14,09	11,36
7-12	745	656	775	743	714	689	704	748	660	601	627
%	14,91	13,42	16,23	16,13	15,94	15,20	15,61	16,87	15,02	13,70	14,28
Nad 12	2659	2633	2575	2478	2413	2360	2322	2260	2236	2135	2096
%	53,23	53,86	53,92	53,80	53,87	52,07	51,50	50,96	50,90	48,68	47,73
Spolu	4995	4889	4776	4606	4479	4532	4509	4435	4393	4386	4391

Podľa dĺžky evidencie je viditeľné, že najmenej početná bola skupina UoZ vedených v evidencii 4-6 mesiacov. V mesiaci október bol výrazný nárast uchádzačov vedených v evidencii do troch mesiacov. Jednalo sa najmä o evidenciu absolventov vysokých škôl. V novembri bol nárast UoZ v tejto kategórii ešte výraznejší. V kategórii evidovaných nad 12 mesiacov je zaznamenaný každý mesiac pokles.

**Tab. 3 UoZ podľa vzdelania a podľa mesiacov**

Mesiac	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11
0	96	95	94	88	90	89	90	88	88	89	88
%	1,92	1,94	1,97	1,91	2,01	1,96	2,00	2,03	2,00	2,03	2,00
1	1253	1254	1228	1334	1310	1292	1276	1257	1272	1253	1149
%	25,09	25,65	25,71	28,96	29,25	28,51	28,30	28,34	29,96	28,57	26,17
2	138	139	137	125	121	117	114	105	107	100	94
%	2,76	2,84	2,87	2,71	2,70	2,58	2,53	2,37	2,44	2,28	2,14
3	1538	1500	1445	1367	1323	1288	1255	1201	1175	1211	1241
%	30,79	30,68	30,26	29,68	29,54	27,42	27,83	27,08	26,75	27,61	28,26
4	1286	1257	1221	1197	1151	1115	1101	1099	1139	1143	1151
%	25,75	25,71	25,57	25,99	25,70	24,60	24,42	24,78	25,93	26,06	26,21
5	126	120	132	127	120	123	125	126	120	116	113
%	2,52	2,45	2,76	2,76	2,68	2,71	2,77	2,84	2,73	2,64	2,57
6	66	66	66	63	61	57	59	61	49	47	42
%	1,32	1,35	1,38	1,37	1,36	1,26	1,31	1,38	1,12	1,07	0,96
7	96	91	92	91	95	128	127	129	108	100	92
%	1,92	1,86	1,93	1,98	2,12	2,82	2,82	2,91	2,46	2,28	2,10
8	388	360	352	341	355	469	489	489	456	431	413
%	7,77	7,36	7,37	7,4	7,93	10,35	10,84	11,03	10,38	9,83	9,41
9	8	7	9	8	8	8	12	11	7	5	7
%	0,16	0,14	0,19	0,17	0,18	0,18	0,27	0,25	0,16	0,11	0,16
Nezistené	0	0	0	20	9	8	4	0	10	1	1
%				0,43	0,20	0,18	0,09		0,23	0,02	0,09
Spolu	4995	4889	4776	4606	4479	4532	4509	4435	4393	4386	4391

Legenda :

- 0- Bez vzdelania (neukončené základné vzdelanie)
- 1- Základné vzdelanie
- 2- Nižšie stredné odborné vzdelanie
- 3- Stredné odborné vzdelanie – bez maturity
- 4- Úplné stredné vzdelanie
- 5- Úplné stredné všeobecné vzdelanie
- 6- Vyššie odborné vzdelanie
- 7- Vysokoškolské vzdelanie I. st.
- 8- Vysokoškolské vzdelanie II. st.
- 9- Vysokoškolské vzdelanie III. st.

2 % z celého počtu evidovaných UoZ nemala v sledovanom období dokončené ani základné vzdelanie a takmer 28% UoZ malo len základné vzdelanie. Predmetná tabuľka ukazuje, že bez maturitného vzdelania bolo v sledovanom období 62 % UoZ (stĺpec 0-3) a stúpala počet evidovaných vysokoškolákov (I. a II. stupňa) - uvedená skupina tvorila nad 11 % z celkového počtu evidovaných UoZ.

**Tab. 4 UoZ podľa veku**

Mesiac	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11
Do 20 rokov	10	12	7	6	4	7	11	9	80	20	18
%	2,89	5,19	3,08	2,32	1,79	2,03	3,73	3,95	20,62	4,07	5,16
20-24	59	43	50	35	43	111	55	60	108	72	46
%	17,05	18,61	22,03	13,51	19,20	32,17	18,64	26,32	27,84	14,63	13,18
25-29	53	33	38	60	53	81	53	32	40	98	63
%	15,32	14,29	16,74	23,17	23,66	23,48	17,97	14,04	10,31	19,92	18,05
30-34	32	38	28	46	27	27	28	27	33	68	51
%	9,25	16,45	12,33	17,76	12,05	7,83	9,49	11,84	8,51	13,82	14,61
35-39	62	33	20	27	15	24	30	25	35	58	35
%	17,92	14,29	8,81	10,42	6,70	6,96	10,17	10,96	9,02	11,79	10,03
40-44	31	17	22	27	24	18	26	21	31	38	30
%	8,96	7,36	9,69	10,42	10,71	5,22	8,81	9,21	7,99	7,72	8,60
45-49	36	19	16	25	18	27	25	21	19	34	39
%	10,40	8,23	7,05	9,65	8,04	7,83	8,47	9,21	4,90	6,91	11,17
50-54	27	17	19	16	13	22	34	7	20	40	36
%	7,80	7,36	8,37	6,18	5,80	6,38	11,53	3,07	5,15	8,13	10,32
55-59	27	15	24	12	19	23	25	20	17	50	25
%	7,80	6,49	10,57	4,63	8,48	6,67	8,47	8,77	4,38	10,16	7,16
Nad 60	9	4	3	5	8	5	8	6	5	14	6
%	2,60	1,73	1,32	1,93	3,57	1,45	2,71	2,63	1,29	2,85	1,72
Spolu	346	231	227	259	224	345	295	228	388	492	349

V priebehu roka 2015 nedochádzalo k výrazným zmenám v jednotlivých kategóriách UoZ podľa veku. Najvyšší podiel tvorili uchádzači 20 – 24 rokov, 25 – 29 rokov. Spolu vo vekovej kategórii do 30 rokov bolo 43 % UoZ. Počet UoZ nad 50 rokov (kategórie 50 – 54, 55 – 59, nad 60 rokov) tvoril 17% z celkového počtu evidovaných UoZ.

### **1.2. Hromadné prepúšťanie**

V roku 2015 boli úradu práce nahlásené 2 hromadné prepúšťania (ďalej len HP) a to v januári 2015 u zamestnávateľského subjektu Ceragon Networks, s.r.o. s plánovaným počtom prepustiť 69 zamestnancov. V skutočnosti bolo prepustených 68 zamestnancov v dvoch fázach, a to vo februári 2015 prepustených 47 zamestnancov a v júli 2015 21 zamestnancov.

V máji 2015 nahlásil ďalšie HP zamestnávateľský subjekt GDM – Slovakia, s.r.o. s plánovaným počtom prepustiť 43 zamestnancov. V skutočnosti aj bolo prepustených celkovo 43 zamestnancov.

V roku 2015 stále prebieha HP MILEX NMNV, a.s., ktoré bolo nahlásené ešte v roku 2014 s počtom 49 ohrozených zamestnancov. Pôvodne malo byť toto HP ukončené ešte v roku 2014, no toto stále pretrváva. Za rok 2015 boli prepustení 4 zamestnanci.

### **1.3. Spolupráca so zamestnávateľmi**

#### **Výberové konania**

Na základe požiadaviek zamestnávateľov úrad práce zrealizoval v roku 2015 74 výberových konaní. Celkovo sa na nich zúčastnilo 1 105 UoZ. Požadovaných pracovných miest bolo 194.

#### **Burza práce**

Úrad práce v roku 2015 zorganizoval jednu burzu práce so zameraním na stavebný priemysel, kde sa zúčastnilo 255 UoZ a jednu „Burzu práce a informácií“ so zameraním na gastronómiu, drevospracujúci a elektrotechnický priemysel, kde sa zúčastnilo 1 929 UoZ s celkovým počtom 36 zamestnávateľov, z toho 2 zamestnávatelia boli zahraniční. Na tejto burze práce a informácií sa zúčastnilo aj 9 stredných škôl okresu Liptovský Mikuláš.

#### **Voľné pracovné miesta (ďalej len VPM)**

K 31. 12. 2015 bolo v databáze úradu práce nahlásených 335 VPM. V súčasnosti sa úrad práce zameriava najmä na zosúladenie vyhľadávaných VPM s požiadavkami a možnosťami evidovaných uchádzačov (najmä pre UoZ s nižším stupňom vzdelania). Úrad práce neustále hľadá nové možnosti vyhľadávania VPM a ich priblíženia sa vo vzťahu k UoZ.

#### **Aktivizácia sprostredkovania**

V roku 2015 úrad práce vystavil celkovo 5 253 odporúčení na evidované VPM. Za účelom obsadzovania VPM sa v pravidelných intervaloch zasielajú prehľady VPM od októbra 2013 starostom/primátorom obcí/miest v okrese Liptovský Mikuláš a od marca 2015 aj stredným školám, regionálnemu rádiu a regionálnej televízii.

## **2. PREHLAD VYUŽÍVANIA NÁSTROJOV APTP V ROKU 2015 V OKRESE LIPTOVSKÝ MIKULÁŠ**

Regionálne priority podpory zamestnanosti na rok 2016 okresu Liptovský Mikuláš vychádzali z analýz a štruktúr trhu práce za predchádzajúce obdobia a boli zamerané na štyri bazálne ciele v regióne :

- **zvyšovanie zamestnanosti**
- **udržanie pracovných miest**
- **zvyšovanie zamestnatel'nosti**
- **zohľadňovanie regionálnych špecifik**

### **2.1 Zvyšovanie zamestnanosti**

Patria sem nástroje aktívnej politiky trhu práce (ďalej len APTP) orientované na stimulovanie dopytu po pracovnej sile najmä formou poskytovania príspevkov zamestnávateľom a UoZ na vytváranie nových pracovných miest ako:

#### **§ 49 - príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť.**

Úrad práce môže poskytnúť príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (ďalej len SZČ) na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s prevádzkovaním SZČ UoZ, ktorý bol vedený v evidencii UoZ najmenej tri mesiace. V roku 2015 bolo na úrade práce prostredníctvom tohto príspevku vytvorených a finančne podporených 49 SZČ osôb a objem vynaložených

finančných prostriedkov (ďalej len FP) na predmetný nástroj predstavoval výšku 166 545,12 EUR.

**§ 50 - príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ .**

Úrad práce môže poskytnúť príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru znevýhodneného UoZ vedeného v evidencii UoZ o zamestnanie najmenej tri mesiace. V roku 2015 bolo v zmysle tohto fakultatívneho príspevku uzatvorených 39 dohôd a vytvorilo sa 59 pracovných miest. Oproti predchádzajúcemu roku bol záujem zo strany zamestnávateľov o tento druh príspevku vyšší a celkovo sa v zmysle spomenutého príspevku uzatvorili dohody vo výške 151 909,80 EUR.

**§ 50j - príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti.**

Úrad práce môže poskytnúť príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru na určitú dobu znevýhodneného UoZ občana staršieho ako 50 rokov veku alebo občana, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu, vedeného v evidencii UoZ najmenej tri mesiace alebo občan vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov. V roku 2015 bolo v zmysle tohto fakultatívneho príspevku uzatvorených 17 dohôd a vytvorilo sa 23 pracovných miest, pričom sa celkom uzatvorili dohody v objeme 91 955,79 EUR.

**§ 51a - príspevok na vytvorenie pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní**

Úrad práce môže poskytnúť príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom mladším ako 25 rokov veku vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom mladším ako 29 rokov veku vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej šesť mesiacov, a ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali pravidelne platené zamestnanie.

V roku 2015 bolo uzatvorených 55 dohôd s celkovou sumou 213 169,78 EUR, vytvorilo sa 78 pracovných miest.

**§ 56 - príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.**

Úrad práce môže poskytnúť príspevok na zriadenie chránenej dielne (ďalej len CHD) alebo chráneného pracoviska (ďalej len CHP) zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku prijme do pracovného pomeru UoZ, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím (ďalej len ZP), vedeného v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac. Záujem zamestnávateľov o zriaďovanie CHD alebo CHP oproti minulému roku zaznamenal určitý nárast. V roku 2015 boli uzatvorené 4 dohody na 9 pracovných miest pre ZP občanov. Celkový dohodnutý príspevok predstavoval 41 007,62 EUR.

**§ 57 - príspevok občanovi so ZP na SZČ.**

Úrad môže poskytnúť príspevok občanovi so ZP na SZČ len na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s prevádzkovaním SZČ UoZ, ktorý je občanom so ZP vedeným v evidencii UoZ najmenej tri mesiace. V rámci § 57 boli vytvorené 2 pracovné miesta, na realizáciu ktorých bolo dohodnutých 9 063,68 EUR.

**§ 59 - príspevok na činnosť pracovného asistenta**

Úrad práce môže poskytnúť príspevok na pracovného asistenta zamestnávateľovi, kde pracovný asistent je zamestnanec, ktorý poskytuje pomoc pri výkone prác a osobných potrieb zamestnancom, ktorí sú občanmi so ZP počas ich pracovného času, alebo SZČO, ktorá je občanom so ZP na pomoc súvisiacu s podnikateľskou činnosťou, kde pracovný asistent je fyzická osoba, ktorá poskytuje SZČO pomoc pri výkone prác a osobných potrieb na základe zmluvy o poskytovaní pracovnej asistencie uzatvorenej v zmysle Občianskeho zákonníka. Pracovný asistent musí mať 18 rokov veku a spôsobilosť na právne úkony. V roku 2015 bolo uzatvorených 43 dohôd s celkovou sumou 269 952,23 EUR pre 37 pracovných asistentov.

## **2.2 Udržanie pracovných miest**

### ***§ 60 - príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov.***

Úrad práce môže poskytnúť príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva občana so ZP na CHD alebo CHP, alebo SZČO, ktorá je občanom so ZP a ktorá prevádzkuje alebo vykonáva SZČ na CHP.

V rámci podpory existujúcich CHD alebo CHP bolo vydaných 331 oznámení o poskytnutí príspevku, v celkovej výške 386 832,42 EUR.

### ***§ 53 - príspevok na dochádzku za prácou***

Úrad práce môže poskytnúť príspevok na dochádzku za prácou na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť zamestnancovi, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm.a.

V roku 2015 o tento príspevok prejavilo záujem zo strany UoZ v počte 92, s finančnou podporou vo výške 29 736,74 EUR.

### ***§53a - príspevok na presťahovanie za prácou***

Úrad práce môže poskytnúť príspevok na presťahovanie za prácou na náhradu časti preukázaných výdavkov súvisiacich s presťahovaním UoZ z miesta trvalého pobytu v súvislosti so získaním zamestnania.

Príspevok na presťahovanie za prácou bol vyplatený 1 občanovi, v celkovej sume 1 316,00 EUR.

## **2.3 Zvyšovanie zamestnateľnosti**

### ***§ 32 - poskytovanie náhrady časti cestovných výdavkov***

Úrad práce môže poskytnúť UoZ príspevok na náhradu časti cestovných výdavkov na výberové konanie alebo vstupný pohovor.

V roku 2015 bolo podporených 44 UoZ. Celková výška poskytnutých príspevkov bola v objeme 994,64 EUR.

### ***§ 43 – Odborné poradenské služby***

Úrad práce zabezpečoval UoZ odborné poradenské služby v oblasti „Bilancia kompetencií“ a „Komunikačné zručnosti“ a to pre 44 UoZ.

V roku 2015 bola vyplatená suma 37 969,25 EUR.

#### **§ 46 - vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ**

Úrad práce môže zabezpečiť vzdelávanie a prípravu pre trh práce UoZ, ak to vyžaduje jeho uplatnenie na trhu práce na základe zhodnotenia jeho schopností, pracovných skúseností, odborných zručností.

V roku 2015 bolo realizované vzdelávanie a príprava pre trh práce zabezpečené ústredím podľa §46 ods.4 zákona o službách zamestnanosti. Na jednotlivé typy vzdelávania a prípravy pre trh práce bolo zaradených 42 UoZ v roku 2015 a dohodnutý objem finančných prostriedkov v sume 31 837,10 EUR. V roku 2015 nebolo zrealizované žiadne vzdelávanie podľa §46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti (z vlastnej iniciatívy).

#### **§ 51 - príspevok na vykonávanie absolventskej praxe**

Úrad práce môže poskytnúť paušálny príspevok UoZ, ktorý vykonáva absolventskú prax u zamestnávateľa, pričom absolventská prax umožňuje získanie odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania absolventa školy v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov. V roku 2015 bolo uzatvorených 107 dohôd so zamestnávateľmi a 176 dohôd s UoZ v objeme 132 645,46 EUR.

#### **§ 52 - príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb**

Úrad práce môže poskytnúť príspevok na aktivačnú činnosť (ďalej len AČ), ktorý pozostáva z príspevku na úhradu časti nákladov, súvisiacich s vykonávaním aktivačnej činnosti a z príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť. AČ formou menších obecných služieb pre obec je podpora udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi.

V roku 2015 patrila realizácia AČ k využívaným nástrojom APTP, pričom na predmetný nástroj bolo zaradených 383 znevýhodnených UoZ a objem dohodnutých FP predstavoval výšku 106 161,10 EUR.

#### **§ 52a - príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby**

Úrad práce môže poskytnúť príspevok právnickej, alebo fyzickej osobe počas vykonávania dobrovoľníckej služby príspevok na zabezpečenie AČ a UoZ paušálny príspevok vo výške životného minima. AČ formou dobrovoľníckej služby je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce, pričom počas vykonávania dobrovoľníckej činnosti uchádzač o zamestnanie poskytuje pomoc.

V roku 2015 pokračovala aj AČ formou dobrovoľníckej služby. Uzavretých bolo 118 dohôd so zamestnávateľmi a 720 dohôd s UoZ. Príspevok bol dohodnutý vo výške 1 030 192,56 EUR.

## **2.4 Zohľadnenie regionálnych špecifik**

#### **§ 54 - NP „Praxou k zamestnaniu“**

Úrad práce môže poskytnúť príspevok na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa s cieľom získať, zvýšiť alebo prehĺbiť odborné zručnosti, vedomosti a praktické skúsenosti mladých ľudí do 29 rokov veku, ktoré zodpovedajú najmä ich dosiahnutému stupňu vzdelania v príslušnej skupine učebných odborov, alebo študijných odborov formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto za



účelom ich umiestnenia a udržania sa na trhu práce. Splnenie stanoveného cieľa sa zabezpečí poskytovaním finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto na dobu minimálne 9 mesiacov. Úrad práce do konca roku 2015 uzatvoril 9 dohôd, vytvorilo sa 8 pracovných miest a príspevok bol poskytnutý v celkovej výške 23 696,93 EUR.

**§ 54 - NP „Šanca na zamestnanie“**

Úrad práce môže poskytnúť príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ sa poskytne verejnému zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru znevýhodneného UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času na dobu minimálne 3 mesiace. Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 3 najviac počas 9 kalendárnych mesiacov.

V roku 2015 úrad práce uzatvoril 29 dohôd, pričom sa vytvorilo 79 pracovných miest. Príspevok bol dohodnutý vo výške 280 409,70 EUR.

**§ 54 - NP Hradý -3, „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva 3“**

Úrad práce môže poskytnúť príspevok zamestnávateľovi na podporu zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ v oblasti obnovy kultúrneho dedičstva.

V roku 2015 úrad práce uzatvoril 1 dohodu, pričom sa vytvorilo 12 pracovných miest. Príspevok bol dohodnutý vo výške 41 952,42 EUR.

**§ 54- NP XXXIV-2, „Podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSK“**

Úrad práce môže poskytnúť príspevok zamestnávateľovi, na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ vedených v evidencii minimálne 3 mesiace.

V roku 2015 úrad práce uzatvoril 2 dohody, pričom sa vytvorili 3 pracovné miesta. Príspevok bol dohodnutý vo výške 5 710,68 EUR.

**§ 54- NP PZ UoZ „Poskytovanie príspevku na podporu vytvorenia pracovných miest vo vymedzenej oblasti verejného zamestnávania“**

Úrad práce môže poskytnúť príspevok verejnému zamestnávateľovi, ktorý vytvorí pracovné miesto pre znevýhodneného UoZ s osobitým zreteľom na dlhodobu evidovaných uchádzačov.

V roku 2015 úrad práce uzatvoril 78 dohôd, pričom sa vytvorilo 168 pracovných miest. Príspevok bol dohodnutý vo výške 497 446,50 EUR.

**§ 54 - „REPAS“**

Úrad práce môže uhradiť UoZ príspevok na rekvalifikáciu, pričom rekvalifikácia je príprava UoZ na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnutia vedomosti, schopnosti a zručnosti vo vzdelávacom (rekvalifikačnom) kurze, ktorý zrealizuje poskytovateľ rekvalifikácie.

V roku 2015 úrad práce uzatvoril 192 dohôd. Príspevok bol dohodnutý vo výške 64 177,78 EUR.

**§ 54 – Projekt na odbornú prípravu zamestnancov vo výrobnom procese**

Úrad práce môže uhradiť príspevok na podporu vytvorenia pracovných miest u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesta v rámci pilotných projektov na overenie nových aktívnych opatrení na trhu práce ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad.

V roku 2015 úrad práce uzatvoril 1 dohodu. Príspevok bol dohodnutý vo výške 262 022,04 EUR.

### 3. ZÁSADY REGIONÁLNEHO PRÍSTUPU

#### 1) *Zásada hospodárnosti, účinnosti a efektívnosti :*

- **hospodárnosť** = minimalizovanie nákladov na vykonávané činnosti alebo obstaranie tovarov, prác a služieb pri zachovaní ich priemernej úrovne a kvality,
- **efektívnosť** = maximalizovanie výsledkov činnosti vo vzťahu k disponibilným verejným prostriedkom,
- **účinnosť** = vzťah medzi plánovaným výsledkom činnosti (účinnosť) a skutočným výsledkom činnosti (účinnosť) vzhľadom na použité verejné zdroje.

2) *Zásada dodržania účelu* (pridelené prostriedky rozpočtu sú účelovo viazané a môžu byť použité iba v súlade s účelom ich určenia).

3) *Zásada zhody a oprávnenosti* (overenie splnenia podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti a ďalších osobitných predpisov).

### 4. PRIORITY REGIONÁLNEHO PRÍSTUPU

Úlohou APTP je predovšetkým znižovanie nerovnováhy na trhu práce a uľahčenie a prechod nezamestnaných občanov do práce (zamestnanie, samostatná zárobková činnosť a pod.) a prostredníctvom špecifických programov udržiavať schopnosť ľudí pracovať a nájsť si miesto na trhu práce. V rámci APTP sa realizujú a podporujú opatrenia, programy, projekty a aktivity, ktoré uľahčujú integráciu a reintegráciu UoZ, najmä skupín osôb znevýhodnených na trhu práce. Okrem toho nástroje APTP napomáhajú aj rozvoju podnikania podporou vytvárania nových pracovných miest a udržiavania existujúcich pracovných miest zamestnancov zamestnaných na týchto podporovaných miestach.

Regionálne priority podpory zamestnanosti na rok 2016 okresu Liptovský Mikuláš budú opätovne zamerané na štyri elementárne ciele v regióne :

- **zvyšovanie zamestnanosti**
- **udržanie pracovných miest**
- **zvyšovanie zamestnateľnosti**
- **zohľadňovanie regionálnych špecifik**

#### 4.1. *Zvyšovanie zamestnanosti*

Nástroje APTP orientované na stimulovanie dopytu po pracovnej sile najmä formou poskytovania príspevkov zamestnávateľom a UoZ na vytváranie nových pracovných miest sú:

- sprostredkovanie zamestnania (§ 32 zákona),
- príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 49 zákona),
- príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ (§ 50 zákona),
- príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j),
- príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta (§ 53d zákona),
- príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska (§ 56 zákona),
- príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti (§ 57 zákona),

- príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59 zákona),
- príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní (§ 51a).

#### **4.2. Udržanie existujúcich pracovných miest**

Nástroje APTP zamerané na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní, udržanie existujúcich pracovných miest a predchádzanie zrušenia pracovných miest alebo hromadného prepúšťania zamestnancov sú:

- vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca (§ 47 zákona),
- príspevok na podporu udržania pracovných miest (§ 50k),
- príspevok na dochádzku za prácou (§ 53 zákona),
- príspevok na presťahovanie za prácou (§ 53a zákona),
- príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b zákona),
- finančná pomoc na podporu udržania zamestnanosti v malých podnikoch alebo stredných podnikoch (§ 53 e),
- príspevok na rekvalifikáciu RE-PAS (§54 zákona)
- príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní (§ 56a zákona),
- príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60 zákona).

#### **4.3. Zvyšovanie zamestnatel'nosti**

Nástroje APTP orientované na ponukovú stránku trhu práce, t. j. na potenciál pracovnej sily a zvyšovanie zamestnatel'nosti a pracovnej mobility, sú:

- sprostredkovanie zamestnania (§ 32),
- poskytnutie náhrady časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa (§ 32ods. 12 písm. d) zákona),
- informačné a poradenské služby (§ 42 zákona),
- odborné poradenské služby (§ 43 zákona),
- vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ (§ 46 zákona),
- príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (§ 51 zákona),
- príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj (§ 52 zákona),
- príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby (§ 52a zákona).

#### **4.4. Zohľadnenie regionálnych špecifik**

Osobitné postavenie majú pilotné projekty a projekty podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

##### **Nástroje na regionálne špecifiká :**

§ 54 ods. 1 písm. c) Projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad,

§ 54 ods. 1 písm. e) Pilotné projekty na overenie nových aktívnych opatrení na trhu práce ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad,

§ 54 ods. 1 písm. f) Pilotné projekty alebo pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje ústredie a realizuje úrad.

## 5. REGIONÁLNY ASPEKT

Regionálny aspekt vychádza zo situácie na regionálnom trhu práce s prihliadnutím na priority politiky trhu práce ako aj ekonomické, sociálne, profesijné, vzdelanostné, kvalifikačné, odvetvové, vekové, demografické a iné podmienky v okrese Liptovský Mikuláš.

**Regionálny aspekt sa hodnotí v troch stupňoch :**

1. Nedostatočný
2. Primeraný
3. Veľmi dôležitý

1. **Do nedostatočného regionálneho aspektu** sú zahrnuté činnosti, ktoré v regióne nie je potrebné podporovať. Tieto činnosti výrazne neovplyvňujú zamestnanosť v okrese Liptovský Mikuláš ani tvorbu nových pracovných miest, prípadne boli v minulosti, z dôvodu obligatórnosti príspevku zneužívané.
2. **Do primeraného regionálneho aspektu** sú zahrnuté činnosti, ktoré sú na regionálnom trhu práce presýtené, čím sa zvyšuje kvantita firiem v jednotlivých odboroch a tieto firmy sa ťažko stabilizujú na trhu práce. Často sú vytvorené len na obdobie, počas ktorého sú podporované, čo sa odráža aj na kvalite činností.
3. **Do aspektu so stupňom veľmi dôležitý** sú zahrnuté činnosti, ktoré sú z hľadiska rozvoja trhu práce v okrese Liptovský Mikuláš veľmi dôležité z dôvodu obsadenia, vytvorenia alebo udržania pracovných miest.

## **Záver**

Vychádzajúc z rozboru pracovného trhu okresu Liptovský Mikuláš je primárnym cieľom podpora vytvárania nových pracovných miest formou samozamestnania a vytváranie nových pracovných miest u zamestnávateľov.

Sekundárnym cieľom je podpora zvyšovania zamestnateľnosti UoZ a ich následné umiestnenie na trhu práce a podpora udržania pracovných miest. Prioritou je však umiestňovanie UoZ na nástroje AOTP s trvalým pobytom v okrese Liptovský Mikuláš.

*v Liptovskom Mikuláši dňa*

Vypracovala a za správnosť zodpovedá : PhDr. Viera Devečková

Overila: Ing. Anežka Gvozdiaková

Schválila: PhDr. Zuzana Perdeková

**PhDr. Janka Chomisteková**  
riaditeľka ÚPSVR Liptovský Mikuláš

**schválené Výborom pre otázky zamestnanosti dňa 11.01.2016, uznesením číslo /1/2016**