



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY LIPTOVSKÝ MIKULÁŠ

REGIONÁLNY PLÁN ZAMESTNANOSTI NA ROK 2026 *(Analýza a prognóza o vývoji trhu práce v okrese Liptovský Mikuláš)*

03/2026

Predkladá :

PhDr. Ľubica Berníková, riaditeľka ÚPSVaR Liptovský Mikuláš

Spracovali:

Mgr. Denisa Nemcová, riaditeľka OSZ

Mgr. Martina Macková, vedúca AOTPaP

PhDr. Ivana Parasková, vedúca OSP

Regionálny plán zamestnanosti na rok 2026 bol schválený uznesením č. 2/3/2026 zo zasadnutia Výboru pre otázky zamestnanosti konaného dňa 23.03.2026.

ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2025

Situácia na trhu práce v okrese Liptovský Mikuláš ostáva stabilná. K 31.12.2025 bolo v evidencii 2 109 uchádzačov o zamestnanie, z toho 1 916 disponibilných, čo predstavuje 4,11 % disponibilných uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku.

Najsilnejšie zastúpenie majú uchádzači bez predchádzajúceho zamestnania (931 osôb) a skupiny z oblasti výroby, obslužných a technických profesií. Vzdelanostná štruktúra poukazuje najmä na prevahu stredného odborného vzdelania.

Vekovo dominujú osoby 25–54 rokov (1 748 osôb), mladí do 25 rokov tvoria 247 osôb a skupina 55+ spolu 331 osôb.

Sezónne vplyvy sa prejavili miernym zvýšením evidencie v jarných mesiacoch, čo súvisí s ukončovaním sezónnych prác v cestovnom ruchu.

Aj napriek mierne stúpajúcej miere nezamestnanosti ostáva trh práce v okrese funkčný a stabilný, s kontinuálnym dopytom najmä v službách, výrobe a technických profesiách.

Počet UoZ a podiel disponibilných UoZ v produktívnom veku v členení podľa mesiacov za rok 2025 v okrese Liptovský Mikuláš.

Mesiac	Počet UoZ	Počet disponibilných UoZ v PV	Podiel disponibilných UoZ v PV v %
Január	1960	1722	3,66
Február	1953	1714	3,65
Marec	1975	1729	3,68
Apríl	1982	1755	3,74
Máj	1991	1775	3,79
Jún	1966	1764	3,77
Júl	1978	1761	3,76
August	1922	1712	3,66
September	2019	1803	3,85
Október	2095	1885	4,03
November	2080	1851	3,96
December	2109	1916	4,11

Prehľad využívania nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce za rok 2025

Úlohou AOTP je predovšetkým zosúladiť ponuku a dopytu na trhu práce a prostredníctvom špecifických programov udržiavať schopnosť ľudí pracovať a nájsť si zamestnanie. V rámci nástrojov AOTP sa úrad práce v roku 2025 zameriaval na realizáciu a podporu tých programov, opatrení, projektov a aktivít, ktoré uľahčovali integráciu a reintegráciu najmä znevýhodnených UoZ na trh práce.

Prehľad využiteľnosti NP Finančné stimuly

P.Č.	Projekt	Cieľová skupina	Dohody o poskytnutí príspevku				
			Počet uzatvorených dohôd	Dohodnutý počet PM	Dohodnutá suma (eur)	Počet uzatvorených dohôd s UoZ	Dohodnutá suma (UoZ - MD) (eur)
1.	NP Finančné stimuly - Podaktivita 1: Mentorované zapracovanie	ZUoZ	16	16	124 068,02	0	0
		MUoZ	13	13	88 949,49	0	0
2.	NP Finančné stimuly - Podaktivita 2: Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce	ZUoZ	0	0	0	0	0
		MUoZ	0	0	0	0	0
3.	NP Finančné stimuly - Podaktivita 3: Motivačný príspevok	ZUoZ	0	0	0	20	16 049,03
		MUoZ	0	0	0	3	4040,00
4.	NP Finančné stimuly - Podaktivita 4: Práca na skúšku	ZUoZ	4	0	4547,7	8	6663,63
		MUoZ	1	0	909,54	1	821,97
5.	NP Finančné stimuly - Podaktivita 5: Udržanie OZP na otvorenom trhu práce.	ZUoZ	6	7	18 210,99	0	0
		MUoZ	0	0	0	0	0
6.	NP Finančné stimuly pre zamestnanosť Aktivita 2 Podpora SZČO	ZUoZ	0	0	0	20	121 151,00
		MUoZ	0	0	0	16	96 833,00
7.	NP Finančné stimuly - Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe Aktivita 3 (Prax pre mladých)	MUoZ	2	0	0	2	2 551,75
SPOLU			42	36	236 685,74	70	248 110,38

Prehľad využiteľnosti NP Zručnosti pre trh práce

P.Č.	Projekt	Cieľová skupina	Počet uzatvorených dohôd v roku 2025	Dohodnutá suma kurzovné (eur)	Dohodnutá suma paušálne výdavky - cestovné a stravné (eur)	Dohodnutá suma spolu (eur)
1.	NP Zručnosti pre trh práce	ZoZ	96	86 322,79	0	86 322,79
2.		MUoZ	43	36 873,41	1 034,55	37 907,96
3.		UoZ	131	100 061,42	5 509,05	105 570,47
SPOLU			270	223 257,62	6 543,60	229 801,22

Prehľad využiteľnosti nástrojov AOTP zameraných na podporu mobility za prácou a motiváciu UoZ

Nástroj AOTP (§)/ NP	Počet uzatvorených dohôd v roku 2025	Počet obsadených (zaradených) UoZ v roku 2025
53	267	267
53a	3	3
SPOLU	270	270

Prehľad využiteľnosti nástrojov AOTP financovaných zo štátneho rozpočtu

Nástroj AOTP (§)	Počet uzatvorených dohôd v roku 2025	Počet obsadených (zaradených) UoZ/osôb/zamestnancov v roku 2025
32	5	5
43	24	24
54 PNPP	0	120
54 PUPN3	86	65
59	83	92
60	99	130
SPOLU	297	436

Prehľad využiteľnosti NP

P.Č.	Projekt	Cieľová skupina	Dohody o poskytnutí príspevku uzatvorené v roku 2025		
			Počet uzatvorených dohôd	Dohodnutý počet PM	Dohodnutá suma (eur)
1.	19 b – NP PFPIP SR	Zamestnanci	13	70	857 217,98
2.	54 - NP Poradenstvom k zamestnaniu - Poradenstvo pre ZUoZ	UoZ	60	60	2 780,50
3.	54 - NP Poradenstvom k zamestnaniu - Poradenstvo pre MUoZ	UoZ	61	61	2 546,00
4.	54- NP Poradenstvom k zamestnaniu - Profesionálne poradenstvo pre UoZ	UoZ	75	75	1 896,10
SPOLU			196	196	7 222,60

2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2025➤ **Miera evidovanej nezamestnanosti**

Obyvateľstvo v produktívnom veku k 31.12.2025 : 46 668

Disponibilný počet UoZ k 31.12.2025 : 1 916

MEN k 31.12.2025 : 4,11

Plán ku koncu roku 2026

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2026 : 1 890

Plánovaná MEN k 31.12.2026 : 4,05

➤ **Dlhodobá nezamestnanosť UoZ (ďalej len DN UoZ)**

Počet DN UoZ k 31.12.2025 : 627

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2026 : 600

➤ **Mladí do 29 rokov veku**

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2025 : 506

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2026 : 485

V roku 2026 navrhujeme nasledovné priority podpory zamestnanosti:

- Národné projekty na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ a MUoZ:
 - NP Finančné stimuly „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)“

- Národné projekty na podporu začatia SZČ:
 - NP Finančné stimuly „Podpora SZČO“

- Národné projekty na podporu zvyšovania zamestnateľnosti UoZ a ZUoZ:
 - NP Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)
 - Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých)
 - NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/Poradenstvom k zamestnaniu
 - Projekt „Podpora udržiavania pracovných návykov“ – PUPN4

- Národné projekty zamerané na vzdelávanie a prípravu pre trh práce pre UoZ a ZoZ:
 - NP Zručnosti pre trh práce

V rámci nástrojov AOTP, projektov a programov predpokladáme aktivizovať/podporiť/zaradiť do aktivít celkom **2271 UoZ/osôb/zamestnancov**.

Predikcia aktivizovaných/podporených/zaradených UoZ/osôb/zamestnancov v roku 2026

Nástroje AOTPaP, Projekty a programy § 54	Predpokladaný počet všetkých UoZ/osôb/ zamestnancov, ktorí budú aktivizovaní/podporení/zaradení prostredníctvom AOTPaP v roku 2026
§ 32	15
§ 42	850
§ 43	40
§ 53	280
§ 53a	8
§54 PNPP	220
§ 59	50
§ 60	130
§ 19b NP PFPIP SR	57
NP Finančné stimuly „Mentorované zapracovanie“	24
NP Finančné stimuly „Práca na skúšku“	4
NP Finančné stimuly „Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých)“	12
NP Finančné stimuly „Podpora SZČO“	50

NP Finančné stimuly „Motivačný príspevok“	14
NP Finančné stimuly „Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce“	2
NP Finančné stimuly „Udržanie OZP na otvorenom trhu práce“	5
NP Zručnosti pre trh práce	150
NP Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/Poradenstvom k zamestnaniu	230
Projekt Podpora udržiavania pracovných návykov – PUPN4	130
SPOLU	2271

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V okrese Liptovský Mikuláš neočakávame príchod nových väčších investorov.

Príležitosti a ohrozenia trhu práce v okrese Liptovský Mikuláš

Príležitosti:

- rozšírenie a zintenzívnenie spolupráce medzi zamestnávateľmi a miestnou samosprávou
- zlepšenie možností malých a stredných podnikov pri získavaní finančných prostriedkov
- podpora a rozvoj vidieckej turistiky a agroturistiky
- posilnenie odbornej prípravy a rekvalifikácií zameraných na potreby trhu

Ohrozenia:

- zvyšovanie miery sociálneho vylúčenia a vytlačanie znevýhodnených skupín z trhu práce
- nepostačujúca zhoda medzi požiadavkami trhu práce a vzdelávacím systémom
- nízka úroveň mzdového ohodnotenia
- slabá motivácia uchádzačov o zamestnanie
- pretrvávajúci problém nelegálneho zamestnávania

Hromadné prepúšťanie

Dňa 10.12.2025 bolo nahlásené hromadné prepúšťanie v spoločnosti SlovTan Contract Tannery spol. s r.o., ohrozených je 54 zamestnancov. K 28.02.2026 bola prepustená jedna zamestnankyňa.

4. Priority podpory zamestnanosti úradu práce v okrese Liptovský Mikuláš

Počet agentov pre voľné pracovné miesta (ďalej len VPM) : 3

VPM – počet VPM (prítok) v roku 2025 : 2 536

Plánovaný počet VPM (prítoky za celý rok) v roku 2026 : 2 000

Počet realizovaných VK v roku 2025 : 8

Plánovaný počet VK na rok 2026 : 10

Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2025 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, raňajok so zamestnávateľmi a pod.) : 37

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2026 : 37

Najväčší zamestnávateľia v okrese Liptovský Mikuláš

	Názov firmy	Počet zamestnancov
1	Tatry Mountain Resorts a.s.	1094
2	Liptovská nemocnica s poliklinikou MUDr. Ivana Stodolu LM	713
3	COOP Jednota Lipt.Mikuláš, s.d.	710
4	Delta Electronics , s.r.o.	690
5	CBA Verex a.s.	465
6	Ikea Industry Slovakia, s.r.o.	402
7	SVI Slovakia s.r.o.	276
8	SlovTan Contract Tannery s.r.o.	244
9	Mesto Liptovský Mikuláš	235
10	Savencia Fromage & Dairy SK a.s.	233

Cieľová skupina zamestnávania UoZ prostredníctvom úradu práce pre rok 2026

Prioritnými skupinami na rok 2026, ktorým v rámci realizácie informačných, sprostredkovateľských a poradenských služieb, ako aj ponuky nástrojov AOTP a NP bude úrad venovať zvýšenú pozornosť, je skupina DN UoZ, mladí vo veku do 30 rokov, UoZ vo veku viac ako 50 rokov, UoZ so základným vzdelaním a osoby so zdravotným postihnutím.

6. Stručné zhodnotenie uplatňovanie AOTP v územnom obvode úradu Liptovský Mikuláš za rok 2025

V roku 2025 bolo na implementáciu AOTP v územnom obvode ÚPSVaR Liptovský Mikuláš vynaložených (čerpaných) celkom **2 995 253,77 €** čo je o **177 520,68 € viac** ako v roku 2024.

Celkový počet aktivizovaných /zapojených UoZ resp. iných osôb a zamestnancov v roku 2025 bol **2087**, čo je o **526 viac ako** v roku 2024.

Informácie o čerpaní finančných prostriedkov vybraných nástrojov/projektov AOTPaP sú bližšie uvedené v tabuľke pod názvom „Využívanie nástrojov AOTPaP v roku 2025“.

Využívanie nástrojov AOTPaP v roku 2025

Nástroje / Projekty AOTP a P	Čerpanie FP v roku 2025
§ 53 Príspevok na dochádzku za prácou	89 933,28
§ 53a	13 328,00
§ 59 Príspevok na činnosť pracovného asistenta	786 767,94
§ 60 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHP/CHD	613 700,20
§ 19B Vyrovnávací príspevok integračnému podniku	724 599,49 €
§ 54 Projekt PUPN 3	10 079,62 €
§ 54 NP Finančné stimuly A1_P1 Mentorované zapracovanie	51 030,12 €
NP Finančné stimuly A1_P2 Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce.	0,00 €
NP Finančné stimuly A1_P3 Motivačný príspevok	8 794,35 €
NP Finančné stimuly A1_P4 Práca na skúšku	15 725,49 €
NP Finančné stimuly A1_P5 Udržanie OZP na otvorenom trhu práce	5 457,24
§ 54 NP Finančné stimuly A2 Podpora SZČO	309 848,00 €

§ 54 NP Finančné stimuly A3 Prax pre mladých	5 695,33 €
§ 54 NP Zručnosti pre trh práce	259 795,43 €
§ 54 Pripravení na prácu v priemysle	92 848,60 €
§ 54 Poradenstvom k zamestnaniu	7 650,68 €

4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2025 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2026

Dňa 08.04.2025 sa v priestoroch ÚPSVaR Liptovský Mikuláš uskutočnila Burza práce pre uchádzačov o zamestnanie. Na Burzu práce prijalo pozvanie 14 zamestnávateľov s rôznymi pracovnými pozíciami. Z predvolaného počtu 440 UoZ sa burzy zúčastnilo 365 UoZ.

Dňa 21.05.2025 sa v priestoroch ÚPSVaR Liptovský Mikuláš uskutočnila prezentácia „Raňajky so zamestnávateľmi“. Na prezentácii sa zúčastnilo 30 zamestnávateľov z okresu Liptovský Mikuláš.

Dňa 21.10.2025 sa v priestoroch Domu kultúry v Liptovskom Mikuláši uskutočnila „Burza informácií“, ktorej sa zúčastnilo 20 stredných škôl a viac ako 400 žiakov základných škôl z okresu Liptovský Mikuláš.

Pripravované udalosti na TP v roku 2026:

- „Burza práce“ – 16.04.2026
- „Raňajky so zamestnávateľmi“ – september 2026
- „Burza informácií“ – október 2026