



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY MALACKY

ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2025

Pilierom a stabilným nositeľom zamestnanosti v regióne v roku 2025 boli zamestnávateľia v priemyselných parkoch a zónach na území Malaciek, Zohoru a Lozorna, kde sú lokalizované výrobné prevádzky väčšiny subdodávateľov veľkých investorov z oblasti automotive, strojárstva, drevo a plast spracujúceho priemyslu a pre región typický sektor naftárensko – plynárenský s distribučnými sieťami. Zamestnanosť podporoval aj napredujúci sektor logistiky, dopravy a skladových centier ako aj rastúci sektor služieb a obchodu. Predovšetkým v mestách Malacky a Stupava sú stabilné obchodné reťazce a veľkoplošné prevádzky.

V regióne pribúdala stavebná výstavba, realizovali sa viaceré lokálne developerské projekty s množstvom pracovných príležitostí. Otvorený potenciál regiónu je stále v sektore cestovného ruchu, agro podnikania a wellness služieb, ponúka príležitosti pre investorov a podnikateľov.

Zamestnanosť každoročne pozitívne ovplyvňujú sezónne práce v oblasti poľnohospodárstva, spracovania dreva, stavebníctva, rovnako dôležité sú prihraničné pracovné príležitosti v Rakúsku a Česku.

V priebehu roka vstúpila na regionálny trh indická investičná skupina Tata AutoComp, ktorá prevzala podiel v jednej z najväčších výrobných prevádzok v Lozorno IAC group a otvára novú divíziu Artifex Systems Slovakia. Pribudli stabilné pracovné miesta v oblasti automotive.

Problémom regiónu naďalej ostáva chýbajúca kvalifikovaná pracovná sila, dlhoročná absencia stredného odborného školstva a pretrvávajúca disparita medzi vzdelanostnou štruktúrou evidovanej pracovnej sily a pracovnými príležitosťami a požiadavkami zamestnávateľov.

Miera disponibilnej nezamestnanosti (podiel disponibilných UoZ v PV na OPV v %) v regióne dosiahla k 31.12.2025 úroveň 2,72%. V priebehu celého roka, medzimesačne rástla. Medziročne prišlo k nárastu o 0,36%. V evidencii bolo k 31.12.2025 1474 disponibilných UoZ (UoZ v produktívnom veku). Medziročne stúpol ich počet o 201. Na úrovni celkovej nezamestnanosti 2,90% (podiel UoZ v PV na OPV v %) bolo k 31.12.2025 evidovaných 1574 UoZ. Medziročne prišlo k nárastu o 202 osôb a nárastu miery nezamestnanosti o 0,36%.

Úrad intenzívne spolupracoval s regionálnou samosprávou, kmeňovými zamestnávateľmi ako aj so zamestnávateľmi formy ADZ. Zamestnávateľom pomáhala podpora viacerých projektov a aplikácia nástrojov aktívnej politiky trhu práce podporujúca vznik a udržanie pracovných miest v regióne ako aj podporujúca vzdelávanie nezamestnaných ako aj zamestnaných občanov pre reálne potreby trhu práce a zamestnancov priamo pre potreby zamestnávateľa.

Interakciu so zamestnávateľmi intenzívne podporil pokračujúci projekt Spoločne hľadáme prácu III.

Pokračovanie vojnového konfliktu na Ukrajine spôsobilo zotrvanie osôb so štatútom odídenec, ktorí sa stali stabilnou pracovnou silou v regióne. V roku 2025 bolo spracovaných 3537 infokariet a 4176 potvrdení o možnosti obsadenia PM príslušníkom tretej krajiny. Zahraničná pracovná sila je z časti nenahraditeľnou pracovnou silou na regionálnom trhu práce, najmä v sektore priemyslu.

NP 2025 priebežne

		počet dohôd	počet PM	čerpanie €
finančné stimuly	Mentorované zapracovanie	20	20	49 629,90
	Odmena za umiestnenie na TP	0	0	0
	Motivačný príspevok	2	2	2 700
	Práca na skúšku	4	4	6 932,72
	Udržanie OZP na otvorenom TP	0	0	0
	Prax pre mladých	8	8	5 476,27
	Podpora SZČ	40	40	94 544,63
	Debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov	0	0	0
	Poskytovanie FP integračným podnikom	0	0	0
	Zvyšovanie zručností zamestnancov	0	0	0
	Zapracovanie UoZ BSK	1	6	8 002,20
	Pripravený na prácu v priemysle	0	0	0
	Podpora udržiavania prac. návykov PUPN III	1	2	0
	Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike II.	0	0	0
Zručnosti pre TP	Rekvalifikácia UoZ	168	0	147 465,67
	Vzdelávanie ZoZ	271	0	242 669,54
IaKP so zameraním na poraden. činnosti/poradenstvom k zamestnaniu	IP pre Zn UoZ	73	0	2 438,80
	IP pre MUoZ	85	0	3 222,70
	Profesijné poradenstvo	51	0	1 172,50

Nástroje AOTP 2025

§32 náhrada časti cestovných výdavkov	52	0	289,48
§43 odborné poradenské služby	399	0	2 793,60
§53 príspevok na dochádzku za prácou	305	0	81 513,00
§59 príspevok na činnosť pracovného asistenta	23	30	151 357,57
§60 prevádzkové náklady CHD a CHP	45	94	382 332,23
Iné: Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu ZAZ	58	0	0

- odbor služieb zamestnanosti realizoval v priebehu roka 2025 nástroje AOTP, národné projekty a projekty z finančných prostriedkov ŠR a ESF a v rámci Finančných stimulov pre zamestnanosť, aktivity a pod aktivity boli zamerané na uchádzačov o zamestnanie, znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie a mladých ľudí v situácii NEET, čerpanie finančných prostriedkov bolo v sume 564 254,93 eur
- niektoré aktivity a pod aktivity prechádzali cez kalendárny rok, iné začali práve v roku 2025, úrad ich realizoval na základe ich zverejnenia na stránke Ústredia PSVR, ak bol úrad v oprávnenom území a mal pridelené finančné prostriedky v rozpočte
- odbor služieb zamestnanosti priebežne žiadal o navýšenie rozpočtov vo viacerých aktivitách a pod aktivitách tak, aby vedel spolupracovať s oprávnenými žiadateľmi a tak naplnil cieľ projektov to je prioritne podpora vytvárania pracovných miest, podpora zamestnávania, vzdelávania obyvateľstva
- ako jediný úrad v BSK sme realizovali projekt Podpora udržiavania pracovných miest PUPN 3 v spolupráci s obcou Veľké Leváre
- o čerpanie príspevku na dochádzku za prácou § 53 bol stále vysoký záujem aj napriek administratívnej náročnosti pre občana aj zamestnávateľa
- o Individualizované poradenstvo v rámci NP Poradenstvom k zamestnaniu bol zo strany uchádzačov o zamestnanie záujem, odbor žiadal o navýšenie rozpočtu a tak vyšší počet zaradených osôb
- o Profesionálne poradenstvo v rámci NP Poradenstvom k zamestnaniu klesol záujem po sprísnení podmienok k poskytovaniu finančného príspevku na SZČ, o ktorý tiež klesol záujem, pričom najväčší problém považovali záujemci o príspevok v zákaze súbehu SZČ a pracovného pomeru
- zaznamenali sme vysoký záujem o rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie a rovnako o vzdelávanie záujemcov o zamestnanie najmä v oblastiach ako
 - digitalizácia, zelené hospodárstvo, sociálne služby – opatrovanie, pedagogika, jazyková odborná výučba, technické a logistické profesie, vodičské oprávnenia väčšina v súlade s Asociáciou sektorových rád
- v pokračovaní projektu Zvyšovanie zručností zamestnancov boli vo výzve prijaté 3 žiadosti zamestnávateľov, boli predložené na posúdenie Komisiou MPSVR, vzdelávanie bude realizované v roku 2026
- projekt Právo na prvé zamestnanie sa stal súčasťou NP Mentorované zapracovanie, záujem zamestnávateľov o podporu vytvorenia pracovného miesta s mentorovaním rástol, odbor žiadal navýšenie rozpočtu,
- postupne stúpal záujem o projekty Práca na skúšku a Prax pre mladých, často zamestnávateľom chýbajú vhodní uchádzači o zamestnanie, obmedzenia spôsobuje aj nastavenie nízkeho stupňa vzdelania, odbor žiadal navýšenie rozpočtu, očakávame spustenie Finančných stimulov II.
- regionálnej samospráve stále chýbajú pôvodné nástroje AOTP ako dobrovoľnícka činnosť (52a) a príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (50j), ktoré boli vypustené zo zákona o službách zamestnanosti, oslovení boli s ponukou projektov Práca na skúšku a Prax pre mladých ako ja Mentorované zapracovanie
- projekt poskytovanie FP integračným podnikom priniesol potenciálnych partnerov, spolupracovali sme so Sekciou sociálnych podnikov MPSVR
 - doterajšie podania nezískali certifikát, začiatkom roka 2026 by mala štátúť nadobudnúť prvá firma z regiónu v potravinárskej výrobe, odbor požiadala predbežne o navýšenie rozpočtu
- o zapojenie do projektov Odmena za umiestnenie na TP, Udržanie OZP na otvorenom TP, Debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov nepožiadala žiadny subjekt napriek opakovanému osloveniu potenciálnych žiadateľov
- dosiahli sa dobré výsledky aktivít projektu Spoločne hľadáme prácu III
 - výrazný nárast výberových konaní u malých a stredných zamestnávateľov

- pozitívna spätná väzba po obnovených osobných stretnutiach so zamestnávateľmi
- individuálna podpora pri cieleňom zamestnávaní alebo aktivácii znevýhodnených skupín ako osôb 50+, mladí NEET, OZP, DNUoZ
- realizovala sa Regionálna burza práce a Raňajky so zamestnávateľmi
- oddelenie sprostredkovania práce začalo s realizáciou projektu „Práca namiesto dávok“, občanom poberajúcim pomoc v hmotnej núdzi aj mimo evidencie uchádzačov o zamestnanie sa začala sprostredkovať primeraná práca a bolo im umožnené čerpanie viacerých nástrojov AOTP a zaradenie do viacerých projektov
- masívnou agendou bola agenda povolení a infokariet, pohybujúc sa v stovkách podaní mesačne
 - (spracovanie v 2025/ 3537 info kariet, 4176 povolení) väčšina podaní boli podania zamestnávateľov formy ADZ (občania Indie, Indonézie, Nepálu, Vietnamu, Ukrajiny, Srbska, Gruzínska, Kirgizska, Uzbekistanu a iné), ktorí sprostredkujú prácu do sektoru priemyslu, logistiky a služieb
- realizovali sa aktivity s Agentúrami dočasného zamestnávania
 - kontinuálne povinné VK aj pre občanov SR, uchádzačov o zamestnanie ako aj občanov v hmotnej núdzi
 - prebehlo úspešné spustenie prechodu na E-podania v agende infokariet
- agenda zamestnávania cudzincov aj povinného podielu bola v roku 2025 „bez pokút“
- neprebehlo žiadne hromadné prepúšťanie
- najviac pracovných ponúk nahlasovali zamestnávatelia z oblasti automotive, strojárenskej, plast a drevospracujúcej výroby, logistiky a obchodu (Lozorno, Zohor, Malacky)
 - negatívom stále zostáva, že väčšina práce v regióne je na viac zmenu až nepretržitú prevádzku, málo príležitostí sa tak generuje pre občanov so zdravotným postihnutím a osamelých rodičov
- poskytovalo sa intenzívne poradenstvo vo veci pomoci pri skrátenej práci (Kurzarbeit) subjektom ohrozeným následkami epidémie choroby SLAK, ktorou bol región zasiahnutý

2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2026

- **Miera evidovanej nezamestnanosti 2025 / PDU (podiel disponibilných UoZ v PV na OVP v %)**
 - Obyvateľstvo v produktívnom veku **OPV** : 54 208 osôb
 - **Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie v PV** k 31. 12. 2025: 1474
 - **MEN / PDU** k 31. 12. 2025 : 2,72 %
 - **Plán ku koncu roka 2026**
 - Obyvateľstvo v produktívnom veku **OPV** : 54 286 osôb
 - Plánovaný **disponibilný počet UoZ v PV** k 31. 12. 2026 : 1500
 - Plánovaná **MEN / PDU** k 31. 12. 2026: 2,76 %
- **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**
 - Počet DN UoZ k 31. 12. 2025: 211
 - Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2026: 230
- **Mladí do 29 rokov**
 - Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2025: 379
 - Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2026: 390

NP 2026

plán obsadených miest / dohôd

finančné stimuly	Mentorované zapracovanie	4
	Odmena za umiestnenie na TP	2
	Motivačný príspevok	1
	Práca na skúšku	2
	Udržanie OZP na otvorenom TP	3
	Prax pre mladých	8
	Podpora SZČ	1,5
	Debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov	x
	Poskytovanie FP integračným podnikom	2
	Zvyšovanie zručností zamestnancov	113
	Pripravený na prácu v priemysle	200
	Podpora udržiavania prac. návykov PUPN 4	2
	Ľudia a hrady Krok k sociálnej ekonomike II.	10
Zručnosti pre TP	Rekvalifikácia UoZ	67
	Vzdelávanie ZoZ	17
IaKP so zameraním na poraden. činnosti/Poradenstvom k zamestnaniu	IP pre Zn UoZ	77
	IP pre MUoZ	90
	Profesijné poradenstvo	145

Nástroje APTP 2026

plán obsadených miest / dohôd

§32 náhrada časti cestovných výdavkov	50
§43 odborné poradenské služby	200
§53 príspevok na dochádzku za prácou	350
§59 príspevok na činnosť pracovného asistenta	30
§60 prevádzkové náklady CHD a CHP	50
Iné: Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu ZAZ	50

- Prioritou v roku 2026 sa bude úrad v súlade s realizovanými nástrojmi AOTP, projektami, národnými projektami a ich cieľmi a rozpočtami intenzívne zameriavať na :
- zapojenie širokého spektra zamestnávateľských subjektov do projektov, národných projektov a nástrojov AOTP vedúcich k vzniku, podpore a udržiavaniu pracovných miest
- rekvalifikovanie/ vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie ako aj záujemcov o zamestnanie najmä v oblasti nedostatkových profesií

- zapájanie uchádzačov o zamestnanie do aktivít poradenského procesu a individualizovaného poradenstva
- spolupracovať so Sekciou sociálnych podnikov MPSVR k lokálnej publicite integračných podnikov a pomáhať potenciálnym žiadateľom o štatút integračného podniku
- spolupráci s agentúrami dočasného vzdelávania na kontinuálnych VK pre občanov SR, nakoľko väčšina z nich sa v regióne podieľa na zamestnávaní občanov z tretích krajín
- zabezpečenie nábehu na nové projekty, národné projekty alebo ich kontinuálne pokračujúce aktivity ako Poradenstvom k zamestnaniu II., Pripravený na prácu v priemysle, Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike II., Bilancia kompetencií, Finančné stimuly II., Podpora osamelých rodičov – poradenstvo inak, Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce – Agentúry podporovaného zamestnávania, Motivačné príspevky a ďalšie
- spolupráci so samosprávou a zamestnávateľmi na vytváraní a zamestnávaní občanov odkázaných na pomoc v hmotnej núdzi
- zrealizovaní stretnutí so zamestnávateľmi a samosprávou individuálne aj v rámci aktivity Raňajky so zamestnávateľmi cez NP Spoločne hľadáme prácu III.

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

- predpoklad príchodu nových investorov v regióne : áno, Artifex Systems Lozorno
- stručné zhodnotenie príležitostí a hrozieb na TP :
 - príležitosť vzniku pracovných miest cez vstup indického investora Tata AutoComp na TP/IAC group/Artifex Systems a aj cez stavebné developerské a investičné projekty ako modernizácia a rekonštrukcia železničného systému v okolí a priamo v Malackách, aktivácia pracovnej sily cez projekt Práca namiesto dávok, podpora nových pracovných miest cez finančné stimuly NP
 - ohrozenie môže nastať najmä v oblasti automotive a subdodávateľov ako aj v obchode a službách pre stagnácia hospodárstva, konsolidačné opatrenie, rastúcu svetovú konkurenciu, vojnové konflikty na Ukrajine a Blízkom východe, nej/dostupnosť pohonných látok a energií a ich ceny, kybernetické útoky
- hromadné prepúšťanie : nahlásené prebiehajúce : nie / očakávané : nie
- počet agentov pre VPM : 3
- počet VPM prítok v roku 2025: 12 469 / predpokladaný počet VPM v roku 2026: 12 500
- počet realizovaných VK v roku 2025: 28 / plánovaný počet VK na rok 2026: 30
- počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2025 NP SHP III.: 23 /plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2026: 30
- počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2025 : 15 / plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2026 : 15
- počet realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade v roku 2025: 10
- počet realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade v roku 2025 NP SHP III. : 30

10 najväčších zamestnávateľov v územnom obvode úradu

	Zamestnávateľ	Počet zamestnancov
1.	Plastic Omnium Auto Exteriors, s.r.o.	1063
2.	Danucem Slovensko, a.s.	815
3.	IAC Group Slovakia, s.r.o.	806
4.	Ikea Components, s.r.o.	651
5.	Sisecam Automotive Slovakia, s.r.o.	576
6.	Ikea Industry, s.r.o.	558
7.	Golde Lozorno, spol s.r.o.	349
8.	Stavmat stavebniny, s.r.o.	338
9.	Snop Automotive, a.s.	311
10.	Benteler Automotive SK, s.r.o.	309

4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2025 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2026

Realizované aktivity 2025 :

- Raňajky so zamestnávateľmi
- Regionálna burza práce v Bratislave (BSK)
- Spolupráca so Sekciou sociálnych podnikov MPSVR k lokálnej publicite integračných podnikov
- Intenzívna spolupráca s okresnou Bezplatnou dlhovou poradňou
- Spolupráca s regionálnymi organizáciami pomáhajúcimi najmä vylúčeným, marginalizovaným komunitám ako Armáda spásy, Človek v ohrození a iné

Pripravované významné aktivity 2026 :

- Raňajky so zamestnávateľmi
- Nábeh na nové projekty a národné projekty ako Poradenstvom k zamestnaniu II., Pripravený na prácu v priemysle, Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike II., Bilancia kompetencií, Finančné stimuly II., Podpora osamelých rodičov – poradenstvo inak, Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce – Agentúry podporovaného zamestnávania, Motivačné príspevky a ďalšie

LEGENDA §§ zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti

§ 32 náhrada časti cestovných výdavkov súvisiacich so vstupným pohovorom a výberovým konaním

§ 42 informačné a poradenské služby

§ 43 odborné poradenské služby

§ 53 príspevok za dochádzku za prácou

§ 54 projekty a programy

§ 59 príspevok na činnosť pracovného asistenta

§ 60 príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

A iné :

OSZ Odbor služieb zamestnanosti

ZAZ Projekt Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu

OPS odborné poradenské služby / IPS informačno poradenské služby UoZ uchádzač o zamestnanie

UoZ uchádzač o zamestnanie

DNUoZ dlhodobo nezamestnaný uchádzač o zamestnanie

ZnUoZ znevýhodnený uchádzač o zamestnanie MUoZ mladý uchádzač o zamestnanie

MUoZ mladí uchádzač o zamestnanie

ZoZ záujemca o zamestnanie

Osoba NEET osoba, ktorá nemá zamestnanie, nevzdeláva sa a nezúčastňuje sa na odbornej príprave

OZP osoba so zdravotným postihnutím

AOTP aktívne opatrenia trhu práce

NAOTP nástroje aktívnych opatrení trhu práce

NP národný projekt / Pr. projekt

IP individualizované poradenstvo

VK výberové konanie

BP burza práce

PM pracovné miesta

VPM voľné pracovné miesta

TP trh práce

MEN miera evidovanej nezamestnanosti

PV produktívny vek

OPV občan v produktívnom veku

PDU podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku na občanov v produktívnom veku

FP finančné prostriedky

ŠR štátny rozpočet

EÚ Európska únia

ESF Európsky sociálny fond

FS finančné stimuly

Eur fin. mena euro

CHD a CHP chránená dielňa a chránené pracovisko

BSK Bratislavský samosprávny kraj

SZČO samostatne zárobkovo činná osoba

Kurzarbeit - skrátená práca

ADZ agentúra dočasného zamestnávania

APZ agentúra podporovaného zamestnávania

PUPN projekt udržiavania pracovných návykov

UA Ukrajina

MPSVR Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny

Ústredie PSVR Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

SLAK ochorenie slintačka a krívačka