

Usmernenie k postupu pri oznamovaní voľných pracovných miest s účinnosťou od

1.1.2019

Za voľné pracovné miesto (ďalej len „VPM“) na účely sprostredkovania zamestnania považujeme podľa § 40 zákona o službách zamestnanosti, novovytvorené pracovné miesto alebo existujúce neobsadené pracovné miesto, na ktoré zamestnávateľ chce prijať zamestnanca.

Zamestnávateľ je povinný v zmysle § 62 ods. 6 zákona o službách zamestnanosti oznámiť VPM a jeho charakteristiku úradu, v ktorého územnom obvode sa pracovné miesto nachádza; to sa nevzťahuje na VPM, o ktorom zamestnávateľ poskytuje údaje do informačného systému verejnej správy prevádzkovanom na ústrednom portáli verejnej správy podľa osobitného predpisu.

Zamestnávatelia, ktorí oznamujú VPM **vhodné aj pre štátneho príslušníka tretej krajiny**, sú povinní nahlásiť ho na úrade práce, v územnom obvode ktorého sa VPM vhodné aj pre štátneho príslušníka tretej krajiny nachádza. Môže to urobiť osobne, telefonicky alebo poštou na príslušnom úrade práce, prostredníctvom internetovej stránky **www.upsvr.gov.sk** vyplnením dokumentu „nahláška voľných pracovných miest“ alebo prostredníctvom bezplatného internetového portálu **www.istp.sk**. Iba v týchto prípadoch bude úrad považovať povinnosť nahlásiť VPM miesto vhodné aj pre štátneho príslušníka tretej krajiny za splnenú.

Okrem toho platí, že zamestnávateľ môže VPM oznámiť na úrade práce osobne u pracovníka – agenta pre VPM, telefonicky, emailom, prostredníctvom internetovej stránky **www.upsvr.gov.sk** vyplnením dokumentu „nahláška voľných pracovných miest“. Zamestnávateľ môže tiež VPM nahlásiť a zverejniť na internetovom portáli **www.istp.sk** (bezplatne), na **www.profesia.sk** a na **www.kariera.sk** (s príslušným poplatkom). Po zverejnení na týchto portáloch bude úrad práce považovať zákonnú povinnosť oznámiť VPM za splnenú.

O možnostiach využitia aj iných internetových portálov či ďalších subjektov bude Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) informovať postupne, ako bude s nimi nadväzovať spoluprácu.

A) Zamestnávateľ je povinný oznámiť VPM, ktorých obsadenie bude na pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy uzavretý:

1. na dobu neurčitú,
2. na dobu určitú, bez ohľadu na počet mesiacov,
3. na plný úväzok,

4. na skrátený úväzok.

B) Zamestnávateľ nie je povinný oznámiť VPM:

1. pri ktorých výkon prác je založený na živnosti,

2. výkon práce je na základe uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo hlavný pracovný pomer (dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti, dohody o brigádnickej práci študenta a pod.) Pre vysvetlenie uvádzame, že vzhľadom na definíciu v zákone o službách zamestnanosti, kto sa považuje za zamestnanca: FO v pracovnom alebo v obdobnom pracovnom vzťahu, nie je možné považovať dohodárov za zamestnancov.

3. VPM podľa bodu A, ktoré preobsadzuje kontinuálne, (napr. zamestnanec vykonáva práce na základe pracovnej zmluvy do 31.12. v kalendárnom roku, následne na uvedené pracovné miesto nastúpi nový zamestnanec).