

Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce v územnom obvode
Úradu PSVaR Malacky podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti.
Regionálny plán zamestnanosti na rok 2016

1. Analýza trhu práce v územnom obvode Úradu PSVaR Malacky

Stručná SWOT analýza regionálneho trhu práce

Silné stránky	Slabé stránky
<ul style="list-style-type: none"> ➤ nízka miera nezamestnanosti ➤ vysoký podiel ekonomicky aktívneho obyvateľstva ➤ vysoká koncentrácia výrobných investorov ➤ krajinné - ekologické podmienky ➤ stabilizácia pracovných príležitostí ➤ dobrá infraštruktúra a dopravný potenciál ➤ blízkosť hlavného mesta ➤ prihraničná oblasť s krajinami EÚ ➤ otvorený trh práce bez jazykových bariér v ČR 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ znevýhodnenie regiónu pri čerpaní Eurofondov ➤ skryté formy diskriminácie na TP ➤ jednostrannosť priemyslu v regióne ➤ deficit kvalifikovanej domácej pracovnej sily ➤ úplná absencia stredného odborného školstva ➤ populačný index
Príležitosti	Ohrozenia
<ul style="list-style-type: none"> ➤ prítomnosť priemyselných parkov ➤ činnosť podnikateľského inkubátora ➤ čerpanie nových Eurofondov v regióne ➤ rozvoj cestovného ruchu, agro podnikania a wellnes služieb ➤ novelizácia Z.č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v oblasti nástrojov AOTP, nové NP a projekty ➤ kontinuálne stabilný počet pracovných miest v oblasti technologického a priemyselného parku Eurovalley, v oblasti obchodu a služieb ➤ hustá sieť služieb podporujúcich zamestnanosť (SZÚ, ADZ) 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ jednostrannosť priemyslu ➤ odchod pracovnej sily do EÚ, EHP, cudziny ➤ výrazný odchod kvalifikovanej pracovnej sily do EÚ, EHP, cudziny ➤ pretrvávajúci nesúlad medzi kvalifikačnou a profesijnou štruktúrou nezamestnaných občanov a potrebami zamestnávateľov ➤ zánik remesiel ➤ odchod zamestnávateľov do lacnejších regiónov a krajín

Nositeľom zamestnanosti a kľúčovou oblasťou priaznivého vývoja pri tvorbe nových pracovných príležitostí v regióne sú priemyselné zóny v oblasti Malaciek, Zohoru a Lozorna, ktoré sú sídlom pre väčšinu firiem, výrobných prevádzok subdodávateľov významných investorov stabilizujúcich automobilový, strojársky, drevo a plast spracujúci priemysel na Záhorí. Významný je aj sektor naftárensko – plynárenský.

Napredujúci hospodársky rozmach a nárast konkurencie - schopnosti sa dá sledovať aj v oblasti dopravy, skladových a logistických centier ako aj v oblasti služieb a obchodu s nárastom malých a stredných podnikateľov.

Nové pracovné príležitosti toho času vytvárajú aj väčšie obchodné reťazce. Stále nenaplnený je aj potenciál sektora cestovného ruchu, agro podnikania a wellness služieb.

Zamestnanosť medziročne pozitívne ovplyvňujú sezónne práce v oblasti poľnohospodárstva, stavebníctva a lesníctva. Nemenej významnými pre zamestnanosť občanov regiónu sú prihraničné pracovné príležitosti. Ochota občanov migrovať za prácou podporuje udržanie úrovne zamestnanosti občanov tohto regiónu.

Predpokladom k naplneniu cieľov, ktoré si stanovil OSZ Úradu PSVaR Malacky, je aj záujem na strane partnerov - zamestnávateľov, teda ich ochota spolupracovať s úradom pri výberových konaniach na obsadzovanie voľných miest a pri čerpaní aktuálnych AOTP.

Stabilizovaný záujem o spoluprácu predpokladáme u stálych partnerov úradu ako sú obce, mestá, ich rozpočtové a príspevkové organizácie, organizácie mimovládneho sektora.

Rovnako musí úrad efektívne osloviť uchádzačov o zamestnanie s potenciálom začatia SZČ, uchádzačov s potrebou rekvalifikovania a dokvalifikovania sa. Cez spoluprácu so zamestnávateľmi a rekvalifikovanie evidovanej pracovnej sily môžeme zároveň riešiť disparity odborne pripravenej pracovnej sily vo vzťahu k potrebám regionálneho pracovného trhu.

Ohrozením cieľov, stanovených úradom, je nezáujem čerpania AOTP zo strany partnerov a rovnako nezáujem uchádzačov o zamestnanie o konkrétne ciele nástroje z nástrojov AOTP.

Priebežne a po odpočtoch stanovených cieľov bude musieť úrad reflektovať dosiahnuté výsledky a flexibilne nastavovať ďalšiu prácu so všetkými partnermi.

Podľa dlhodobých štatistických analýz by okres Malacky nemal mať problém s nedostatkom náhrady pracovnej sily vďaka nízkemu podielu zamestnancov vo veku 50+, rovnako je okresom s iba miernym poklesom priamych zahraničných investícií a okresom s pribúdajúcim počtom vzniknutých právnických osôb. Problémom regiónu je chýbajúca kvalifikovaná sila, dlhoročná absencia stredného odborného školstva a pretrvávajúca disparita medzi vzdelanostnou štruktúrou evidovanej pracovnej sily a pracovnými príležitosťami, požiadavkami zamestnávateľov na zamestnanca.

V roku 2016 predpokladáme najviac voľných PM v sektore strojárstva, automotive priemyslu, v sektore logistiky ako aj v oblasti obchodu a služieb, v pozíciách montážni pracovníci, operátori strojov, operátori VZV, pracovníci v sklade, predavači.

Prehľad čerpania nástrojov a opatrení aktívnej politiky trhu práce 2015:

§§ AOTP zákon č.5/2004 Z.z.	Počet dohôd 2015	Podpora UoZ, pracovné miesta, zamestnanci 2015
32	-	20
43 (interne: IAP, zhodnotenie Repas)	-	1673
46	-	-
46/7	-	-
47	-	-
49	39	39
50	11	11
50j	20	51
51	48	74
51a	1	1
52	-	-
52a	52	120
53	-	57
53a	-	-
56	2	2
56a	1	1
57	2	2
59	13	18
54 Šanca na zamestnanie	-	-
54 Praxou k zamestnaniu	2	3
54 Repas (NP XL BSK)	298	298
60 (NP XL BSK)	103	301
Spolu		2671
Čerpanie finančných prostriedkov 2015	637 263,09 €	

V prípade § 52 chýbajú vhodné UoZ, ktorých zároveň akceptuje obec. Mnohí občania z tejto cieľovej skupiny sú aktivovaní cez Aktivačné centrá alebo § 12 zákona č.417/2013 Z.z. o pomoci v hmotnej núdzi.

V prípade § 51a) sme, napriek masívnej regionálnej publicite, nenašli partnera, zamestnávateľa hodnotia tieto nástroje AOTP v podmienkach BSK ako neefektívne. Rovnako hodnotia aj §50. Partnerov v zmysle § 50j) nachádzame ľahšie, nakoľko samospráva je pri čerpaní AOTP neustále aktívna. Dlhodobý priemerný je záujem o §§ 51, 59 a 60. Mierne navýšenie nastalo pri § 52a). Zamestnávateľa boli informovaní o rozbiehajúcich sa národných projektoch - NP Praxou k zamestnaniu v BSK a NP Šanca na zamestnanie v BSK.

Občania prejavujú minimálny záujem o čerpanie § 53, považujú ho za administratívne náročné. Naopak výrazne stúpol počet zaradených UoZ v rámci § 54- Repas, na úkor ktorého sa nečerpajú §§ 46 a 46/7. Veľmi priaznivé výsledky máme v prebiehajúcim projekte pre UoZ do 29 rokov – Buď aktívny – zamestnaj sa (BAZ).

Z pohľadu vývoja miery nezamestnanosti bol okres Malacky v roku 2015 najhorším z okresom bratislavského kraja. Mierou nezamestnanosti je dokonca až za mnohými vzdialenými okresmi, ktoré sú vo zvýhodnených krajoch. Opakovane preto poukazujeme na to, že sú všetky subjekty nášho regiónu vo veci čerpania FP z EÚ, poškodzované.

Reálne sa v regióne v roku 2015 uplatnili najmä robotníci – montážnici a zamestnanci služieb a obchodu. Región má hlavne automotive priemysel a obchodné reťazce, väčšina inak kvalifikovaných občanov alebo občanov s vyšším vzdelaním, denne migrovala do okresov Bratislavy.

V oblasti získavania nahlásených a vytvorených miest sme zaznamenali pozitívne čísla hlavne v automotive priemysle a službách. Vďaka dostatku pracovných miest aj v okolitých okresoch mohli byť UoZ flexibilne umiestňovaní na trh práce.

2. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie (zdroj: Oddelenie služieb občanovi)

V regióne neočakávame v najbližšom období príchod veľkých nových investorov. Priebežne mierne stúpa počet zamestnancov v dlhodobu etablovaných firmách, hlavne z oblasti automotive, stroj. priemyslu, obchodu, logistiky. V roku 2015 prišli menší zamestnávateľia, rovnako z týchto sektorov. Najvýraznejší je rozmach nových firiem v skladovom a logistickom sektore.

V roku 2016 predpokladáme najviac voľných PM v oblasti automotive a strojárskeho priemyslu, v sektore logistiky ako aj v oblasti obchodu a služieb, hľadani budú zamestnanci na pozície montážni pracovníci, operátori strojov, operátori VZV, pracovníci v sklade, predavači.

V regióne nie je nahlásené, ani sa neočakáva hromadné prepúšťanie.

3. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2016

- Počet agentov pre VPM: 1 agent a 1 sieťový agent
- VPM – počet vyhládaných VPM v roku 2015: 5110 / 775 nahlášok VPM
- Plánovaný počet vyhladávaných VPM v roku 2016: 1680

Nadväzovať a rozširovať spoluprácu so zamestnávateľmi (vrátane SZČ) bude úrad cez osobné návštevy u zamestnávateľa, organizovanie výberových konaní, stretnutia so zamestnávateľmi s ponukou NAOTP a VK.

Očakávame zvýšenú ponuku pracovných príležitostí v oblasti automotive, strojárstvo, skladové hospodárstvo a logistika, obchod a služby.

11 najväčších prevádzok zamestnávateľov v územnom obvode / 2015

P. č.	Zamestnávateľ	Počet zamestnancov
1.	Inteva, spol. s r.o.	885
2.	Plastic Omnium Auto Exteriors, spol. s r.o.	690
3.	Ikea Components spol. s r.o.	670
4.	CRH (Slovensko), a.s.	646
5.	Schnellecke Slovakia, spol. s r.o.	625
6.	IAC Group, spol. s r.o.	546
7.	R.F., spol. s r.o.	533
8.	Tower Automotive, a.s.	514
9.	Ikea Industry, spol. s r.o.	496
10.	Brose, spol. s r.o.	382
11.	Benteler Automotive SK, spol. s r.o.	339

4. Hlavné aktivity na dosiahnutie stanovených cieľov

Za kľúčové považujeme v roku 2016 čerpanie štandardných AOTP ako §49, §50, § 50j), §51, §52a), §54 REPAS, §60.

Ambíciou bude jednoznačne neustále vyhľadávanie a informovanie možných poberateľov, propagácia všetkých nástrojov AOTP, navýšenie ich čerpania zo strany UoZ ako aj iných oprávnených žiadateľov.

Výrazne zvýšiť počet podporených UoZ/osôb/zamestnancov by sme chceli v oblasti NP Praxou k zamestnaniu a NP Šanca na zamestnanie, Repas.

Znižovanie počtu podporených UoZ/osôb/zamestnancov neplánujme ani nepredpokladáme takýto vývoj.

Prioritnou skupinou sú na rok 2016 ostávajú mladí do 29 rokov veku, UoZ 50+ a DN UoZ, nakoľko dlhodobo tvoria najväčší podiel na celkovom počte UoZ. Na otvorenom trhu práce zažívajú títo občania diskriminačný prístup, či vekový, rodový alebo sociálny.

Prehľad a prognóza čerpania nástrojov a opatrení aktívnej politiky trhu práce v roku 2016 :

§§ AOTP zákon č.5/2004 Z.z.	Podpora UoZ, pracovné miesta, zamestnanci 2016	Predikcia čerpania FP 2016 / €	Závazky z 2015 / €
32	25	250,00	-
43 (interne, IAP, Repas)	1000	-	-
49	40	62 712,72	38 332,00
50	10	10 479,88	25 632,00
50j	70	422 100,00	104 754,00
51	80	62 389,00	12 842,00
51a	5	6 442,50	1006,00
52	-	-	-
52a	110	184 390,80	123 503,00
53	80	24 000,00	4 351,00
53a	10	3125,00	-
56	4	27 872,40	5725,00
56a	1	544,26	2 123,00
57	4	14 861,28	0
59	16	46 254,00	72 881,00
54 Šanca na zamestnanie	16	44 548,00	-
54 Praxou k zamestnaniu	16	22 116,00	8 423,16
54 Repas	300	150 000,00	-
60	301	240 000,00	-
Spolu	2088	1 322 085,84 €	399 572,16 €

Projekty a programy § 54

V roku 2016 predpokladáme priebežný záujem o NP nasledovne: najväčší záujem zo strany UoZ bude o REPAS, zamestnávateľa budú uzatvárať dohody v zmysle NP Šanca na zamestnanie a NP Praxou k zamestnaniu priemerne.

Väčší záujem bude o NP Šanca na zamestnanie, nakoľko ide o podporu plných pracovných úväzkov a v regióne máme oprávnených žiadateľov z oblasti obcí, miest, ich rozpočtových a príspevkových organizácií ako aj 3 sektora, ktorí prejavili o projekty predbežne záujem.

V roku 2016 zatiaľ nepripravujeme vlastný pilotný alebo medzinárodný projekt.

BAZ bude priebežne pokračovať v intenciách roku 2015. Oddelenie SO predpokladá ustálený prítok mladých UoZ do 29 rokov do evidencie UoZ.

Plánované počty zaradených UoZ na všetky relevantné NP:

Projekty a programy § 54 UPSVR Malacky	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ	
	2015	Prognóza 2016
NP HRADY, HRADY 3	-	-
NP XX	-	-
NP XXI	-	-
NP XXI/A	-	-
NP XXI/B	-	-
NP XXXIV-2	-	-
NP XXXVII –BSK	17	-
REPAS (§54)	298	300
NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie	-	-
NP Praxou k zamestnaniu BSK	3	16
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	-	-
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	-	-
NP Úspešne na trhu práce	-	-
NP Šanca na zamestnanie BSK	0	16
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	-	-
BAZ	302	300
XL BSK (§60)	4	-
	620	632

5. Odpočet plnenia RPZ

- periodicita odpočtu: polročne
- termíny zasielania odpočtu: 31.7.2016 (za prvý polrok 2016), 15.2.2017 (za celý rok 2016)

