

Analýza a prognóza o vývoji trhu práce v územnom obvode podľa § 13 písm. aa)
zákona o službách zamestnanosti
Regionálny plán zamestnanosti na rok 2019

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Malacky

1. Analýza trhu práce v územnom obvode

Nositeľom zamestnanosti v regióne v roku 2018 boli stabilne priemyselné zóny v oblasti Malaciek, Zohoru a Lozorna. Svoje výrobné prevádzky tu má väčšina subdodávateľov významných investorov z oblasti automotive, ako aj strojársky, drevo a plast spracujúci priemysel. V regióne významný je aj sektor naftárensko – plynárenský.

Rozmach sa dal sledovať aj v oblasti dopravy, skladových a logistických centier ako aj v oblasti služieb a obchodu s nárastom malých a stredných podnikateľov. Stabilizované sú väčšie obchodné reťazce, pričom tento sektor sa rozšíril o nových veľkoplošných predajcov.

Otvorený potenciál pre podnikateľov a pracovné príležitosti ostáva v sektore cestovného ruchu, agro podnikania a wellness služieb.

Zamestnanosť medziročne pozitívne ovplyvňujú sezónne práce v oblasti poľnohospodárstva, stavebníctva, lesníctva a maloobchodu. Veľkou výzvou pre miestne obyvateľstvo sú prihraničné pracovné príležitosti v Rakúsku a Českej republike, sezónneho ale aj celoročného charakteru.

Podľa dlhodobých štatistických analýz by okres Malacky nemal mať problém s nedostatkom náhrady pracovnej sily vďaka nízkemu podielu zamestnancov vo veku 50+, rovnako je okresom s iba miernym poklesom priamych zahraničných investícií a okresom s pribúdajúcim počtom vzniknutých právnických osôb.

Problémom regiónu je chýbajúca kvalifikovaná sila, dlhoročná absencia stredného odborného školstva a pretrvávajúca disparita medzi vzdelanostnou štruktúrou evidovanej pracovnej sily a pracovnými príležitosťami, požiadavkami zamestnávateľov na zamestnanca.

Vysoký počet voľných pracovných miest spojený s deficitom domácej pracovnej sily sa odzrkadlil v náraste počtu zamestnancov z ostatných krajín EÚ a z tretích krajín. Novým aspektom je množstvo štátnych príslušníkov z tretích krajín, ktorí sú vysielaní vykonávať prácu na územie SR. Najčastejšie z Vietnamu, Srbska, Ukrajiny.

Z pohľadu zamestnanosti bol okres Malacky v roku 2018 najhorším z okresom BA kraja. Mierou nezamestnanosti je dokonca až za mnohými vzdialenými okresmi, ktoré sú vo zvýhodnených krajoch, čo sa čerpania FP z ESF týka. Stále preto platí, že mnohé subjekty nášho regiónu sú vo veci čerpania FP z ESF znevýhodňované.

Využívanie AOTP v roku 2018

Nástroje AOTP	Plnenie k 31.12.2018	
	počet zaradených/ podporených UoZ/osôb	čerpanie €
§ 32	12	87,86
§ 43	1213	0
§ 49	43	130 926,52
§ 50	3	25 965,08
§ 50j	20	100 864,52
§ 51	35	16 476,32
§ 51a	1	885,30
§ 52a	125	127 716,94
§ 53	39	8 280,59
§ 53a	1	600,00
§ 54 NP Šanca na zamestnanie v BSK	7	55 951,39
§ 54 NP Praxou k zamestnaniu v BSK	5	35 077,29
§ 54 Repas + Kompas+ v BSK	80	47 159,61
§ 56	1	1 751,57
§ 56a	1	1 814,16
§ 57	1	3 833,12
§ 59	12	76 462,10
§ 60	85	250 351,02
BAZ	494	0
ZAZ	114	0

Záujem o výkon absolventskej praxe zo strany zamestnávateľov ako aj absolventov bol nízky. Úrad úspešne umiestnil všetkých absolventov, pre ktorých našiel odborne vhodné pracovné miesto. Dostatok PM v regióne spôsobil odchod absolventov z evidencie aj na čiastočné pracovné úväzky alebo výkon práce na DoVP či DoPČ. Uzatvorenie týchto pracovných dohôd znemožňuje zaradenie na § 51. Zamestnávatelia hodnotia nástroje AOTP §§ 50, 51a) v podmienkach BSK ako neefektívne a administratívne náročné. Záujem medziročne nestúpa. Partnerov pri čerpaní §§ 52a) a 50j) nachádza úrad ľahšie, nakoľko samospráva je pri čerpaní AOTP neustále aktívna a FP zo ŠR, na tieto účely, sú vysoké a dostatočné. Medziročne stabilizované, priemerné, je čerpanie §§ 49, 56, 56a), 57, 59 a 60. Zamestnávateľov sme v priebehu roka informovali o NP Praxou k zamestnaniu v BSK a NP Šanca na zamestnanie pre BSK. Záujem bol priemerný. Zamestnávatelia mali výrazný problém, nájsť si vhodných zamestnancov z radov evidovaných UoZ. UoZ a občania majú minimálny záujem o čerpanie nástrojov vo forme §§ 32, 53 a 53a), považujú ich za administratívne náročné.

Vzdelávaním formou kompetenčných a rekvalifikačných kurzov prešlo 80 UoZ. FP boli dostačujúce, z rozpočtu regionálneho projektu § 54 Repas+ a Kompas+ v BSK bolo použitých 70%, zostatok bol kontinuálne presunutý do roku 2019, kde projekt pokračuje. Intenzívne sa pracovalo s UoZ v rámci odborných poradenských služieb v súlade s §§ 42 a 43. Uspokojivé

ciele sa dosiahli v prebiehajúcom projekte BAZ a rovnako v projekte ZAZ. Do projektu PnP úrad v roku 2018 zapojený nebol.

2. Prognóza vývoja trhu práce - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2019

➤ **Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)**

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: pre 2018 37 839 / pre 2019 37 993

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2018: 1094

Súčasná MEN: 2,89%

Plán ku koncu roku 2019

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2019: 990

Plánovaný MEN k 31.12.2019: 2,60%

Zníženie počtu disponibilných UoZ: 104

➤ **Dlhodobó nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**

Počet DN UoZ k 31.12.2018: 197

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2019: 150

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: 47

➤ **Mladí do 29 rokov**

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: 283

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2019: 220

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: 63

➤ **BAZ (úradu práce BSK)**

Počet zaradených UoZ v roku 2018: 494 a z nich umiestnení na TP: 234

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2019: 400

➤ **ZAZ (samostatne)**

Počet zaradených UoZ v roku 2018: 114 a z nich umiestnení na TP: 42

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2019: 120

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Hrozbou udržania miery zamestnanosti sa stáva nielen nedostatok kvalifikovanej, ale už aj nekvalifikovanej pracovnej sily. Evidovaná pracovná sila dlhodobo nedostatočne korešponduje s potrebami regionálnych zamestnávateľov. Ohláseným znížením PM v koncerne VW Slovensko / Závod Bratislava možno očakávať aj mierne ohrozenie PM u jeho subdodávateľov a v logistických centrách v priestore APP Lozorno a Zohor. Priamo v meste Malacky sa očakáva mierne stagnácia alebo zníženie PM u jedného z najväčších zamestnávateľov Ikea Components. Vzhľadom k nedostatku pracovnej sily ale predpokladáme skôr reorganizáciu pracovných zmien a PM, ako hromadné prepúšťanie zamestnancov.

V roku 2018 sa ukončilo hromadné prepúšťanie u zamestnávateľa Adient Slovakia, s.r.o., odštepny závod Lozorno, ktoré bolo ukončené k 30.6.2018. Do evidencie UoZ prišlo 30 osôb. Ďalšie informácie o plánovaní HP v rámci okresu Malacky pre rok 2019 nemáme.

Rovnako nemá úrad nahlásený odchod alebo presídlenie iných zamestnávateľov. Ohlásený BREXIT VB by nemal výrazne negatívne zasiahnuť zamestnávateľov priamo v regióne. Dopad môže byť skôr sekundárneho charakteru, ak neriadený Brexit poškodí ekonomiku SR ako člena EÚ.

Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2019

- počet agentov pre VPM: 2
- plánovaný počet vyhľadávaných VPM v roku 2019 je 1900
- prítok VPM z mesačných štatistík 2018:
 - Január 324
 - Február 539
 - Marec 455
 - Apríl 240
 - Máj 455
 - Jún 380
 - Júl 391
 - August 255
 - September 321
 - Október 366
 - November 237
 - December 157
 - SPOLU 4120**

Tabuľka 10 najväčších zamestnávateľov v územnom obvode úradu

P. č.	Zamestnávateľ	Počet zamestnancov
1.	Inteva Products Slovakia, spol. s r.o.	877
2.	Plastic Omnium Auto Exteriors, s.r.o.	933
3.	Ikea Components, s.r.o.	790
4.	CRH (Slovensko), a.s.	702
5.	Schnellecke Slovakia, s.r.o.	562
6.	IAC Group (Slovakia), s.r.o.	922
7.	R.F., s.r.o.	696
8.	Tower Automotive, a.s.	515
9.	Ikea Industry Slovakia, s.r.o.	518
10.	Benteler Automotive SK, s.r.o.	439

Počet realizovaných VK v roku 2018: 64

P. č.	Dátum VK	Zamestnávateľ	počet pozvaných UoZ	počet zúčastnených UoZ	počet zaradených do užšieho kola	profesia
1.	10.1.2018	Hydro BG, s.r.o.	21	14	4	skladník, výr. pracovník
2.	26.1.2018	XIA, s.r.o.	14	11	1	Vodič
3.	30.1.2018	RF, spol. s r.o.	13	6	1	Výr. pracovník
4.	31.1.2018	Apro záhradné centrum	23	18	3	Záhradník
5.	6.2.2018	Metro Cash a Carry SR	22	17	8	Predavač, pokladník
6.	8.2.2018	XXL Servis Slovakia	17	10	2	Operátor vo výrobe
7.	13.2.2018	RF, spol. s r.o.	6	4	0	Výr. pracovník
8.	14.2.2018	Pepsi Cola SR	23	15	1	Skladník
9.	19.2.2018	ZPC, a.s.	11	6	0	pekár
10.	20.2.2018	IAC Group,s.r.o.	18	9	2	Operátor vo výrobe
11.	26.2.2018	Ing. Damboráková	14	10	2	Pom. pracovníci
12.	6.3.2018	Dekra, s.r.o.	19	8	4	Vodiči VZV
13.	13.3.2018	Compass Group Slovakia	9	3	0	pokladník
14.	19.3.2018	CHOMA	11	9	6	Pom. pracovník
15.	20.3.2018	Hering, s.r.o.	15	9	3	Pom. pracovník
16.	26.3.2018	CHOMA	6	5	4	Pom. pracovník
17.	27.3.2018	Aluvis, s.r.o.	11	6	0	murár
18.	4.4.2018	SAS Automotive	15	8	7	Operátor vo výrobe
19.	5.4.2018	IAC Group,s.r.o.	15	6	2	Operátor vo výrobe
20.	10.4.2018	Ing. Bohumil Antálek	11	6	0	Mont. pracovník
21.	16.4.2018	DTS doprava, a.s.	13	6	0	Pom. pracovník

22.	17.4.2018	Schnellecke Slovakia, s.r.o.	8	4	1	skladník
23.	30.4.2018	IAC Group,s.r.o.	12	6	5	Operátor vo výrobe
24.	3.5.2018	XXL Servis Slovakia	11	4	1	Tesár, železiar
25.	9.5.2018	Bauer Irrigation	3	1	0	zvárač
26.	14.5.2018	RF, spol. s r.o.	17	11	3	Výr. pracovník
27.	15.5.2018	Sodexo, s.r.o.	18	7	6	kuchár
28.	21.5.2018	Adler Pelzer Automotive, s.r.o.	8	2	2	Operátor výroby
29.	28.5.2018	IAC Group, s.r.o.	13	6	5	Operátor vo výrobe
30.	5.6.2018	Stavocel, spol. s r.o.	7	3	1	Pom. Pracovník na stavbe
31.	12.6.2018	HBPO Slovakia, s.r.o.	15	6	6	Mont. pracovník
32.	18.6.2018	Benteler Automotive Sk,	15	9	1	Operátor výroby
33.	25.6.2018	IAC Group, s.r.o.	9	2	0	Operátor vo výrobe
34.	27.6.2018	SAS Automotive	13	4	2	Operátor vo výrobe
35.	28.6.2018	Faurécia Automotive	15	8	5	Operátor vo výrobe
36.	18.7.2018	Berto Sk	12	7	0	Expedient, mäsiar
37.	20.7.2018	IAC Group, s.r.o.	9	6	3	Operátor vo výrobe
38.	23.7.2018	Berto Sk	5	5	2	Expedient, mäsiar
39.	24.7.2018	JS Hama	17	10	5	Predavač, čašník
40.	30.7.2018	ŽS Cargo	2	2	0	rušňovodič
41.	7.8.2018	Slovclean, a.s.	13	7	4	upratovač
42.	13.8.2018	Plastic Omnium	2	1	0	Mont. pracovník
43.	20.8.2018	IAC Group, s.r.o.	6	4	1	Operátor vo výrobe
44.	4.9.2018	Star Temps	18	12	7	skladník

45.	4.9.2018	Star Temps	10	6	0	predavač
46.	24.9.2018	Tower Automotive	10	8	3	Zvárač, lisovač
47.	26.9.2018	SAS Automotive	9	5	2	Operátor vo výrobe
48.	27.9.2018	IAC Group, s.r.o.	2	0	0	Operátor vo výrobe
49.	4.10.2018	TT Controls	11	4	2	Vodič VZV
50.	4.10.2018	TT Controls	8	2	1	Mont. pracovník
51.	9.10.2018	Edymax Flexibility	7	2	1	skladník
52.	10.10.2018	RF, spol. s r.o.	12	8	3	Výrobný pracovník
53.	11.10.2018	MO SR	44	26	0	Spojár, operátor
54.	15.10.2018	Hydro BG, s.r.o.	4	3	2	Operátor strojov
55.	22.10.2018	Plastic Omnium	11	8	1	Operátor vo výrob
56.	23.10.2018	IAC Group, s.r.o.	7	6	3	Operátor vo výrobe
57.	7.11.2018	Europersonal	9	7	1	Operátor vo výrobe
58.	16.11.2018	Edymax Flexibility	11	2	2	skladník
59.	20.11.2018	Coop Jednota	26	18	5	predavač
60.	21.11.2018	Štefan Michálek	15	9	5	Pom. síla
61.	26.11.2018	XXL Servis Slovakia	10	3	2	Operátor vo výrobe
62.	5.12.2018	IAC Group, s.r.o.	10	6	3	Operátor vo výrobe
63.	6.12.2018	Tekos, spol. s r.o.	13	10	7	Pom. robotník
64.	17.12.2001 8	Senior -ger. centrum	7	3	2	opatrovateľ

- počet plánovaných VK na rok 2019: 48

Počet osobných návštev u zamestnávateľov (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, raňajok so zamestnávateľmi):

- január	26
- február	19
- marec	21
- apríl	24
- máj	20
- jún	14
- júl	14
- august	11
- september	14
- október	15
- november	13
- december	11
Spolu:	202

- raňajky so zamestnávateľmi sa v roku 2018 nerealizovali
- plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2019: 120.

4. Projekty a programy § 54

V roku 2019 úrad pokračuje v realizácii projektov REPAS + a KOMPAS + v BSK, ZAZ a BAZ v BSK. Po prvý raz sa zapojí do projektu Pripravený na prácu / PnP. Prioritne budú do aktivít AOTP a NP zaradovaní znevýhodnení UoZ ako mladí do 29 rokov a dlhodobo nezamestnaní.

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reálny prítok 2018	Predpokladaný počet všetkých zaradených	Prognóza 2019	
			z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3				
NP Praxou k zamestnaniu BSK	5	nerealizovaný		
NP Šanca na zamestnanie BSK	7	nerealizovaný		
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie				
NP Úspešne na trhu práce				
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)				
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti				
NP Cesta na trh práce				

NP Cesta na trh práce 2				
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP				
NP Reštart pre mladých UoZ 2				
NP Šanca pre mladých				
NP Vzdelávanie UoZ				
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ				
Projekt Pripravený na prácu	nerealizovaný	40	10	10
BAZ (prognóza iba BSK)	494	400	10	400
ZAZ	114	120	120	15
Projekt Repas +Kompas+ v BSK	80	100	20	20
§ 49	43	50	15	15
§ 50	3	5	2	1
§ 50j	20	30	10	5
§ 51 – ŠR (iba BSK)	35	40	0	40
§ 52	0	0	0	0
§ 52a	125	140	20	30
§§ 53 + 53a + 53c	40	55	10	10
§ 56	1	2	0	0
§ 57	1	2	1	0
§ 59	12	15	0	0
§ 60	85	90	0	0
Spolu	1065	1089	218	546

V roku 2018 bolo na nástroje AOTP vyčerpaných 884 203,39 €.

Pre rok 2019 bol úradu na účely realizácie nástrojov AOTP pridelený predbežne finančný rozpočet vo výške 1 000 000,00 €. Predpokladáme, že tento rozpočet bude použitý a bude dostačujúci pre realizáciu všetkých naplánovaných aktivít v rámci AOTP.

5. Odpočet plnenia RPZ

- periodicita odpočtu: polročne
- termíny zasielania odpočtu: ročný odpočet do 23.2., odpočet k polroku do 15.8.

Za úrad : Oddelenie služieb občanov a Odbor služieb zamestnanosti Malacky , 2/2019.

Legenda

§§ zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti

- § 32 ods. 12 písm. d) náhrada časti cestovných výdavkov súvisiacich so vstupným pohovorom a výberovým konaním
- § 42 informačné a poradenské služby
- § 43 odborné poradenské služby
- § 47 vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca
- § 49 príspevok na SZČ
- § 50 príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
- § 50j príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti
- § 51 príspevok na vykonávanie absolventskej praxe
- § 51a príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní
- § 52a príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby
- § 53 príspevok za dochádzku za prácou
- § 53a príspevok na podporu mobility
- § 53c príspevok na presťahovanie za prácou
- § 54 projekty a programy
- § 56 príspevok na zriadenie CHD alebo CHP
- § 56a príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní
- § 57 príspevok občanovi so ZP na SZČ
- § 59 príspevok na činnosť pracovného asistenta
- § 60 príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

- PnP Projekt Pripravený na prácu
- BAZ Projekt Buď aktívny a zamestnaj sa
- ZAZ Projekt Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu
- REPAS a KOMPAS Projekt rekvalifikačných kurzov a kompetenčných kurzov
- UoZ uchádzač o zamestnanie
- DN UoZ dlhodobo nezamestnaní uchádzači o zamestnanie
- VK výberové konanie
- AOTP aktívne opatrenia trhu práce
- NAOTP nástroje aktívnych opatrení trhu práce
- NP národný projekt
- MEN miera evidovanej nezamestnanosti
- FP finančné prostriedky
- ŠR štátny rozpočet
- ESF európsky sociálny fond
- DoVP dohoda o vykonaní práce
- DoPČ dohoda o pracovnej činnosti
- CHD a CHP chránená dielňa a chránené pracovisko