

Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce v územnom obvode Úradu PSVaR Malacky
podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti
Regionálny plán zamestnanosti na rok 2017

1. Analýza trhu práce v územnom obvode UPSVaR Malacky 2016

Nositeľom zamestnanosti v regióne v roku 2016 boli priemyselné zóny v oblasti Malaciek, Zohoru a Lozorna. Svoje výrobné prevádzky tu má väčšina subdodávateľov významných investorov z oblasti automotive, ako aj strojársky, drevo a plast spracujúci priemysel. V regióne významný je aj sektor naftárensko – plynárenský.

Rozmach sa dal sledovať aj v oblasti dopravy, skladových a logistických centier ako aj v oblasti služieb a obchodu s nárastom malých a stredných podnikateľov. Stabilizované sú väčšie obchodné reťazce.

Otvorený potenciál pre pracovné príležitosti ostáva v sektore cestovného ruchu, agro podnikania a wellness služieb.

Zamestnanosť medziročne pozitívne ovplyvňujú sezónne práce v oblasti poľnohospodárstva, stavebníctva, lesníctva a maloobchodu. Rovnako významné sú prihraničné pracovné príležitosti v Rakúsku a Českej republike, sezónneho ale aj celoročného charakteru .

Podľa dlhodobých štatistických analýz by okres Malacky nemal mať problém s nedostatkom náhrady pracovnej sily vďaka nízkemu podielu zamestnancov vo veku 50+, rovnako je okresom s iba miernym poklesom priamych zahraničných investícií a okresom s pribúdajúcim počtom vzniknutých právnických osôb.

Problémom regiónu je chýbajúca kvalifikovaná sila, dlhoročná absencia stredného odborného školstva a pretrvávajúca disparita medzi vzdelanostnou štruktúrou evidovanej pracovnej sily a pracovnými príležitosťami, požiadavkami zamestnávateľov na zamestnanca.

Narastajúci počet voľných pracovných miest spojený s deficitom pracovnej sily sa odzrkadlil v náraste počtu informačných kariet (IK) a povolení na zamestnávanie cudzincov.

Počet pracujúcich na základe Informačných kariet v roku 2015 bol 272, k 31.12.2016 bol 425, v roku 2015 bolo na úrad predložených 903 Informačných kariet, v roku 2016 bolo predložených na úrad 1402 IK.

Najčastejšie úrad spolupracoval s agentúrami požadujúcimi vstup cudzincov na TP : Europersonal, TQS, Dekra, Prorsum, XXL Servis, Edymax, TT Controls, Vospálek, Amikov, s.r.o. (Trnava).

Z pohľadu zamestnanosti bol okres Malacky v roku 2016 najhorším z okresom BA kraja. Mierou nezamestnanosti je dokonca až za mnohými vzdialenými okresmi, ktoré sú vo zvýhodnených krajoch, čo sa čerpania FP z ESF týka. Opakovane preto poukazujeme na to, že sú všetky subjekty regiónu vo veci čerpania takejto pomoci poškodzované.

Využívanie AOTP v roku 2016

Nástroje AOTP	Plán na rok 2016	Plnenie k 31.12.2016	
	počet zaradených UoZ/osôb resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	počet zaradených/ podporených UoZ/osôb	plnenie v %
§ 32	25	13	52,00%
§ 43	1000	1469	146,90%
§ 46	0	0	#####
§ 49	40	44	110,00%
§ 50	10	10	100,00%
§ 50j	70	48	68,57%
§ 51	80	41	51,25%
§ 51a	5	3	60,00%
§ 52	0	0	#####
§ 52a	110	131	119,09%
§ 53	80	38	47,50%
§ 53a – mobilita za prácou	10	2	20,00%
§ 54 NP Šanca na zamestnanie v BSK	16	37	231,25%
§ 54 NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	0	0	#####
§ 54 - NP Praxou k zamestnaniu v BSK	16	6	37,50%
§ 54 – Chceme byť aktívni na trhu práce 50+	0	0	#####
§ 54 – príspevok na samozamestnanie do 29 rokov	0	0	#####
§ 54 Regionálny projekt - Zapracovaním k zamestnaniu	0	0	#####
§ 56	4	1	25,00%
§ 57	4	3	75,00%
§ 59	16	15	93,75%
§ 60	301	237	78,74%
REPAS	300	329	109,67%

V prípade §52 chýbajú vhodní UoZ, ktorých zároveň akceptuje obec. Mnohí občania z tejto cieľovej skupiny sú aktivovaní cez Aktivačné centrá v zmysle §§ 10 a 12 zákona č.417/2013 Z.z. o pomoci v HN.

UoZ absolventi neprejavujú záujem o §51, úrad úspešne umiestnil všetkých absolventov, pre ktorých, v zmysle zákona, našiel odborne vhodné pracovné miesto.

Zamestnávateľia hodnotia nástroje AOTP (§§50, 51a) v podmienkach BSK ako neefektívne a administratívne náročné.

Partnerov pri čerpaní §50j) nachádzame ľahšie, nakoľko samospráva je pri čerpaní AOTP neustále aktívna.

Medziročne stabilizované, priemerné, je čerpanie §§ 49, 59 a 60.

Zamestnávateľov sme v priebehu roka intenzívne informovali o NP Praxou k zamestnaniu v BSK a NP Šanca na zamestnanie v BSK. Záujem bol a je taktiež nízky. Zamestnávateľia mali hlavne problém, nájsť vhodných zamestnancov z radov evidovaných UoZ.

Občania prejavujú minimálny záujem o čerpanie §§ 32, 53 a 53a), považujú ho za administratívne náročný.

Naopak výrazný bol počet zaradených UoZ v rámci §54 - Repas, na úkor ktorého sa ale nečerpajú §§ 46 a 46/7.

Intenzívnu prácu s UoZ vidno z vysokého počtu poskytnutých odborných poradenských služieb v zmysle §43. Splnené ciele sa dosiahli v prebiehajúcom projekte pre UoZ do 29 rokov – BAZ.

Prognóza vývoja trhu práce

určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2017

Úrad PSVR Malacky

Miera nezamestnanosti z celkového počtu UoZ

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 36 918

Počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2016: 1853

Súčasná miera nezamestnanosti: 5,02 %

Plán ku koncu roku 2017

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 37 981

Plánovaný celkový počet UoZ k 31.12.2017: 1300

Plánovaná miera nezamestnanosti z celkového počtu UoZ k 31.12.2017: 3,42 %

Zníženie celkového počtu UoZ: 553

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 36 918

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2016: 1647

Súčasná MEN: 4,46%

Plán ku koncu roku 2017

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 37 981

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2017: 1150

Plánovaný MEN k 31.12.2017: 3,02 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ: 497

Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2016: 592

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2017: 250

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: 342, o 57%

Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2016: 489

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: 200

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: 289, o 59%

BAZ (samostatne)

Počet zaradených UoZ v roku 2016: 301 a z nich umiestnení na TP: 170

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2017: 300

ZAZ (samostatne)

Počet zaradených UoZ v roku 2016: 0 a z nich umiestnení na TP: 0

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2017: 250

2. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Medzi najväčších tvorcov nových pracovných miest bude v priebehu prvej polovice roka 2017 patriť IKEA Components, s.r.o., ktorá pripravuje rozšírenie výrobných kapacít.

Predpokladajú potrebu asi 400 nových kmeňových zamestnancov. Novú halu plánujú dať do prevádzky v mesiacoch máj/jún 2017 – zameranie bude na balenie kovania pre nábytkársku výrobu.

Postupne zvyšuje počet zamestnancov aj Inteva Products Slovakia, spol. s r.o., APP Lozorno, výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá (885 zamestnancov v decembri 2016, koncom januára sa približovali k 1000 zamestnancom).

Predpokladáme naďalej dopyt zamestnávateľov na pracovné pozície: operátor výroby, montážny pracovník, operátor VZV.

Región nepredpokladá v roku 2017 príchod nových investorov.

V budúcnosti uvažuje do regiónu príchod Volkswagen, v rámci priemyselného parku plánujú rozširovať výrobné kapacity aj subdodávatelia pre VW.

- stručné zhodnotenie príležitostí a hrozieb

Príležitosti: v regióne je prítomnosť priemyselných parkov: APP Lozorno a Priemyselno – technologický park Záhorie (Eurovalley), strojársky, drevo a plast spracujúci priemysel, skladové hospodárstvo a logistika, rozvinutá sieť obchodných reťazcov a oblasť služieb.

Z toho vyplývajú požiadavky zamestnávateľov na voľné pracovné miesta najmä na pozície montážny pracovník, operátor výroby, operátor VZV, skladník, kontrolór kvality, SBS, kuchár, čašník, predavač/ka, opatrovatelka.

Hrozby: zamestnávatelia zatiaľ nemajú možnosť pokryť celú oblasť regiónu svojím zvozom občanov do zamestnania, regionálna linková doprava nepokrýva potreby zamestnávateľov na spoje a preto vidíme problém obsadiť pracovné miesta v priemyselných parkoch (v rámci zmienosti začiatok a koniec pracovnej doby).

Zo strany uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) je to odmietnutie zamestnania z dôvodu nízkeho mzdového ohodnotenia a nezáujmu pracovať cez agentúry, nakoľko preferujú byť kmeňovými zamestnancami a nemajú dobré skúsenosti s agentúrami.

Vplyv na zamestnanosť má aj zloženie časti UoZ, ktorí majú nedostatočné, alebo žiadne vzdelanie, majú neadekvátne požiadavky na platové ohodnotenie a mnohí stratili pracovné návyky (nezáujem zamestnávateľov zamestnať dlhodobo nezamestnaných UoZ).

- hromadné prepúšťanie

V roku 2016 nebolo nahlásené žiadne hromadné prepúšťanie a ani v roku 2017 neočakávame hromadné prepúšťanie.

3. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2017

Počet agentov pre VPM: **2**

VPM – počet vyhľadaných VPM v roku 2016: **4575**

Plánovaný počet vyhľadávaných VPM v roku 2017: **1800**

Tabuľka s 10 najväčšími zamestnávateľmi (názov firmy, počet zamestnancov) v územnom obvode Malacky:

P. č.	Zamestnávateľ	Počet zamestnancov
1	Inteva Products Slovakia, s.r.o.	885
2	Plastic Omnium Auto Exteriors, s.r.o.	690
3	IKEA Components, s.r.o.	670
4	CRH Slovensko a.s.(Holcim, Slovensko a.s.)	646
5	Schnellecke Slovakia, s.r.o.	625
6	IAC Group Slovakia, s.r.o.	546
7	R.F., s.r.o.	533
8	Tower Automotive, a.s.	514
9	IKEA Industry Slovakia, s.r.o.	496
10	Brose spol. s r.o.	382

Cieľová skupina prioritná pre rok 2017

Cieľovou skupinou pre Úrad PSVaR Malacky v roku 2017 sú mladí UoZ a dlhodobo nezamestnaní UoZ. S týmito skupinami UoZ pracujeme cielene v rámci interných projektov BAZ a ZAZ s cieľom zlepšenia ich šancí uplatniť sa na trhu práce, pretože dlhodobo tvoria najväčší podiel na celkovom počte UoZ. Odborné poradenstvo v rámci §43 IAP bude poskytnuté asi 900 UoZ.

Za kľúčové považujeme v roku 2017 čerpanie štandardných AOTP ako §49, §50, § 50j), §51, §52a), §54 REPAS a §60.

Ambíciou bude jednoznačne neustále vyhľadávanie a informovanie možných poberateľov, propagácia všetkých nástrojov AOTP, navýšenie ich čerpania zo strany UoZ ako aj iných oprávnených žiadateľov.

Výrazne zvýšiť počet podporených UoZ/osôb/zamestnancov by sme chceli v oblasti § 54 NP Praxou k zamestnaniu a NP Šanca na zamestnanie.

Znižovanie počtu podporených UoZ/osôb/zamestnancov neplánujme ani nepredpokladáme takýto vývoj.

Predpokladom **k naplneniu cieľov, ktoré si stanovil Úrad PSVaR Malacky**, je aj záujem na strane partnerov - zamestnávateľov, teda ich ochota spolupracovať s úradom pri výberových konaniach na obsadzovanie voľných miest a pri čerpaní aktuálnych nástrojov AOTP.

Stabilizovaný záujem o spoluprácu predpokladáme u stálych partnerov úradu ako sú obce, mestá, ich rozpočtové a príspevkové organizácie a organizácie mimovládneho sektora.

Rovnako musí úrad efektívne osloviť uchádzačov o zamestnanie s potenciálom začatia SZČ, uchádzačov s potrebou rekvalifikovania a dokvalifikovania sa. Cez spoluprácu so zamestnávateľmi a rekvalifikovanie evidovanej pracovnej sily môžeme zároveň riešiť disparity odborne pripravenej pracovnej sily vo vzťahu k potrebám regionálneho pracovného trhu.

Ohrozením cieľov, stanovených úradom, je nezáujem čerpania AOTP zo strany partnerov a rovnako nezáujem uchádzačov o zamestnanie o konkrétne ciele nástroje z nástrojov AOTP.

Priebežne a po odpočtoch stanovených cieľov bude musieť úrad reflektovať dosiahnuté výsledky a flexibilne nastavovať ďalšiu prácu so všetkými partnermi.

§§	Názov § v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z.	Predikcia na rok 2017	z toho:		počet vytvorených PM/podporovaných UoZ z nových dohôd uzatvorených v 2017
			záväzky k 31.12.2016	nové dohody v roku 2017	
§32 ods.12, písm.d)	sprostredkovanie zamestnania-náhrada časti cestovných výdavkov	60,00	10,00	50,00	15
§42	informačné a poradenské služby	0,00	0,00	0,00	0
§43	odborné poradenské služby-výdavky na kurzovné, stravné, ubytovanie a cestovné	0,00	0,00	0,00	0,00
§46	vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ	0,00	0,00	0,00	0
§46 ods.7)	vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ - individuálne	0,00	0,00	0,00	0
§47	vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca	0,00	0,00	0,00	0
§49	príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť	121 500,00	5 300,00	116 200,00	60
§50	príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ	42 100,00	22 100,00	20 000,00	10
§50j	príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti	270 500,00	26 500,00	244 000,00	38
§50k	príspevok na podporu udržania pracovných miest	0,00	0,00	0,00	0
§51	príspevok na vykonávanie absolventskej praxe	37 000,00	12 000,00	25 000,00	32
§51a	príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní	12 200,00	4 200,00	8 000,00	5
§52	príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec	5 570,00	0,00	5 570,00	20
§52a	príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby	249 800,00	46 800,00	203 000,00	135
§53	príspevok na dochádzku za prácou	12 800,00	800,00	12 000,00	45
§53a	príspevok na presťahovanie za prácou	24 500,00	2 000,00	22 500,00	15
§53b	príspevok na dopravu do zamestnania	0,00	0,00	0,00	0
§53d	príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta (Investičná pomoc) ústredie PSVR	0,00	0,00	0,00	0
§54/1/d	RE – PAS vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ	41 308,25	5 028,25	36 280,00	80
§54/1/a	Praxou k zamestnaniu v BSK	26 566,00	8 171,00	18 395,00	10
§54/1/a	Šanca na zamestnanie pre BSK	178 497,00	70 237,00	108 260,00	40
§56	príspevok na zriadenie CHD alebo CHP	28 000,00	4 700,00	23 300,00	4
§56a	príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní	4 400,00	2 200,00	2 200,00	1
§57	príspevok občanovi so ZP na prevádzkovanie alebo vykonávanie SZČ	12 000,00	0,00	12 000,00	3
§59	príspevok na činnosť pracovného asistenta	143 000,00	53 000,00	90 000,00	16
§60	príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov	240 000,00	0,00	240 000,00	290
Spolu		1 449 801,25	263 046,25	1 186 755,00	819

4. Projekty a Programy §54

Projekty a programy § 54 UPSVR Malacky	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	2016	Prognóza 2017		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí (do 29)
NP HRADY, HRADY 3	0	0	0	0
REPAS v BSK	329	80	15	15
NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie	0	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu v BSK	6	10	2	10
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	0	0	0	0
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	0	0	0	0
NP Úspešne na trhu práce	0	0	0	0
NP Šanca na zamestnanie v BSK	37	40	8	15
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	0	0	0	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	0	0	0
BAZ	301	300	40	300
ZAZ	0	250	250	40
Spolu	673	680	307	380

Zvýšiť počet podporených UoZ/osôb/zamestnancov by sme chceli v oblasti NP Praxou k zamestnaniu a NP Šanca na zamestnanie.

!! Realizácia Repas, so schváleným rozpočtom, bude iba do 30.06.2017. Predpokladáme predĺženie projektu a navýšenie rozpočtu.

Intenzívne sa budú realizovať aj vnútorné projekty OSO pre znevýhodnené skupiny UoZ - BAZ a ZAZ.

5. Odpočet plnenia RPZ

- periodicita odpočtu: polročne
- termíny zasielania odpočtu: do 20.2.2017 (za celý rok 2016), odpočet k polroku do 15.8.

Vypracoval: Odbor SZ a Oddelenie SO Úradu PSVaR Malacky, 2/2017
034/24 44 300, 034/24 44 310