

Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa
§ 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti
regionálny plán zamestnanosti na rok 2018

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Malacky

1. Analýza trhu práce vo vašom územnom obvode

Nositeľom zamestnanosti v regióne v roku 2017 boli priemyselné zóny v oblasti Malaciek, Zohoru a Lozorna. Svoje výrobné prevádzky tu má väčšina subdodávateľov významných investorov z oblasti automotive, ako aj strojársky, drevo a plast spracujúci priemysel. V regióne významný je aj sektor naftárensko – plynárenský.

Rozmach sa dal sledovať aj v oblasti dopravy, skladových a logistických centier ako aj v oblasti služieb a obchodu s nárastom malých a stredných podnikateľov. Stabilizované sú väčšie obchodné reťazce, pričom tento sektor sa rozšíril o nových veľkoplošných predajcov.

Otvorený potenciál pre podnikateľov a pracovné príležitosti ostáva v sektore cestovného ruchu, agro podnikania a wellness služieb.

Zamestnanosť medziročne pozitívne ovplyvňujú sezónne práce v oblasti poľnohospodárstva, stavebníctva, lesníctva a maloobchodu. Veľkou výzvou pre miestne obyvateľstvo sú prihraničné pracovné príležitosti v Rakúsku a Českej republike, sezónneho ale aj celoročného charakteru.

Podľa dlhodobých štatistických analýz by okres Malacky nemal mať problém s nedostatkom náhrady pracovnej sily vďaka nízkemu podielu zamestnancov vo veku 50+, rovnako je okresom s iba miernym poklesom priamych zahraničných investícií a okresom s pribúdajúcim počtom vzniknutých právnických osôb.

Problémom regiónu je chýbajúca kvalifikovaná sila, dlhoročná absencia stredného odborného školstva a pretrvávajúca disparita medzi vzdelanostnou štruktúrou evidovanej pracovnej sily a pracovnými príležitosťami, požiadavkami zamestnávateľov na zamestnanca.

Narastajúci počet voľných pracovných miest spojený s deficitom pracovnej sily sa odzrkadlil v náraste počtu zamestnancov v regióne z ostatných krajín EÚ a z tretích krajín. Novým aspektom je množstvo štátnych príslušníkov z tretích krajín, ktorí sú vysielaní vykonávať prácu na územie SR. Najčastejšie z Vietnamu, Srbska, Ukrajiny.

Z pohľadu zamestnanosti bol okres Malacky v roku 2017 najhorším z okresom BA kraja. Mierou nezamestnanosti je dokonca až za mnohými vzdialenými okresmi, ktoré sú vo zvýhodnených krajoch, čo sa čerpania FP z ESF týka. Stále preto platí, že všetky subjekty nášho regiónu sú vo veci čerpania FP z ESF poškodzované.

Využívanie AOTP v roku 2017

Nástroje AOTP	Plnenie k 31.12.2017	
	počet zaradených/ podporených UoZ/osôb	čerpanie €
§ 32	4	15,73
§ 43	875	0
§ 46, 46/7	0	0
§ 49	41	117 377,08
§ 50	13	26 718,65
§ 50j	35	107 713,86
§ 51	34	14 983,87
§ 51a	0	0
§ 52a	99	103 806,96
§ 53	27	6 657,30
§ 53a – mobilita za prácou	2	1 750,00
§ 54 NP Šanca na zamestnanie v BSK	19	130 283,72
§ 54 - NP Praxou k zamestnaniu v BSK	7	19 801,79
§ 53a	2	2 310,77
§ 56	0	0
§ 57	1	3 833,12
§ 59	15	86 523,64
§ 60	303	242 638,25
REPAS	54	32 566,84
BAZ	297	0
ZAZ	140	0

UoZ absolventi boli priebežne zaradení na výkon absolventskej praxe, ale záujem bol nízky. Úrad úspešne umiestnil všetkých absolventov, pre ktorých, v zmysle zákona, našiel odborne vhodné pracovné miesto. Mnohí mali uzatvorenú DoVP, čo znemožnilo ich zaradenie na §51.

Zamestnávateľia hodnotia nástroje AOTP (§§50, 51a) v podmienkach BSK ako neefektívne a administratívne náročné.

Partnerov pri čerpaní §50j) nachádzame ľahšie, nakoľko samospráva je pri čerpaní AOTP neustále aktívna a FP sú vysoké.

Medziročne stabilizované, priemerné, je čerpanie §§ 49, 59 a 60.

Zamestnávateľov sme v priebehu roka informovali o stále prebiehajúcich NP Praxou k zamestnaniu v BSK a NP Šanca na zamestnanie pre BSK. Záujem bol a je taktiež nízky. Zamestnávateľia mali hlavne problém, nájsť si vhodných zamestnancov z radov evidovaných UoZ. UoZ prejavujú minimálny záujem o čerpanie §§ 32, 53 a 53a), považujú ich za administratívne náročné.

V roku 2017 sme dočerpali FR z regionálneho projektu §54 – Repas, na úkor ktorého sa nečerpali §§ 46 a 46/7.

Intenzívne sa pracovalo s UoZ v rámci podaných odborných poradenských služieb v zmysle §43. Uspokojivé ciele sa dosiahli v prebiehajúcim projekte BAZ a rovnako v projekte ZAZ.

2. Prognóza vývoja trhu práce - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2018

➤ Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 37 888

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2017: 1132

Súčasná MEN: 3,33%

Plán ku koncu roku 2018

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2018: 900

Plánovaný MEN k 31.12.2018: 2,37%

Zníženie počtu disponibilných UoZ: 232

➤ Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2017: 325

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2018: 200

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: 125

➤ Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: 359

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: 200

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: 159

BAZ (úradu práce BSK)

Počet zaradených UoZ v roku 2017: 297 a z nich umiestnení na TP: 132

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2018: 300

ZAZ (samostatne)

Počet zaradených UoZ v roku 2017: 137 a z nich umiestnení na TP: 22

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2018: 140

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V priemyselnej zóne Malacky plánuje firma Maplan s.r.o. rozšírenie výroby , čím navýši počet zamestnancov o 50. Iné informácie o nových investoroch úrad nemá.

Hrozbou sa stáva nielen nedostatok kvalifikovanej, ale už aj nekvalifikovanej pracovnej sily.

Evidovaná pracovná sila dlhodobo nekorešponduje s potrebami regionálnych zamestnávateľov.

V okrese Malacky bolo nahlásené 1 hromadné prepúšťanie u zamestnávateľa Adient Slovakia, s.r.o., odštepný závod Lozorno, HP bolo plánované na obdobie od 28.8.2017 do 30.6.2018, a vyjadruje to 30 nových uchádzačov o zamestnanie. Ďalšie informácie o plánovaní hromadného prepúšťania v rámci okresu Malacky pre rok 2018 nemáme.

Rovnako nebol doteraz úradu nahlásený odchod alebo presídlenie iných zamestnávateľov.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2018

Počet agentov pre VPM: 2

VPM – počet vyhľadovaných VPM v roku 2017: 3664

Január	458
Február	201
Marec	343
Apríl	380
Máj	236
Jún	186
Júl	94
August	293
September	426
Október	468
November	417
December	162

Plánovaný počet vyhľadovaných VPM v roku 2018: 1900

Počet realizovaných VK v roku 2017: 56

Plánovaný počet VK na rok 2018: 48

Počet osobných návštev u zamestnávateľov (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, raňajok so zamestnávateľmi): 217

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2018: 200

- tabuľku s 10 najväčšími zamestnávateľmi v územnom obvode úradu

P. č.	Zamestnávateľ	Počet zamestnancov
1.	Inteva Products Slovakia, spol. s r.o.	969
2.	Ikea Components, s.r.o.	739
3.	CRH (Slovensko), a.s.	683
4.	Schnellecke Slovakia, s.r.o.	590
5.	IAC Group (Slovakia), s.r.o.	802
6.	R.F., s.r.o.	586
7.	Tower Automotive, a.s.	515
8.	Ikea Industry Slovakia, s.r.o.	500
9.	Brose spol. s r.o.	365
10.	Benteler Automotive SK, s.r.o.	364

- Prioritou pre rok 2018 ostáva naďalej práca s cieľovou skupinou mladí do 29 rokov a DN UoZ. Prostredníctvom projektov „Buď aktívny a zamestnaj sa“(BAZ) UoZ do 29 rokov a projektu „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“ (ZAZ) DN, aplikovať zručnosti pre zaradenie sa na trh práce. Príležitosťou k vstupu alebo návratu tejto skupiny UoZ na aktuálny trh práce je rovnako realizácia projektov REPAS + a KOMPAS + v BSK.

Počet realizovaných VK v roku 2017:

P. č.	Dátum VK	Zamestnávateľ	počet pozvaných UoZ	počet zúčastnených UoZ	počet zaradených do užšieho kola	profesia
1.	12.01.2017	Salesianer Mietex,s.r.o.	23	17	1	prac.práčovne operátor výroby
2.	24.01.2017	RF, s.r.o.	32	14	6	operátor výroby
3.	24.01.2017	RF, s.r.o.	24	14	5	skladník
4.	26.01.2017	Slovenská pošta	17	9	3	doručovateľ
5.	16.02.2017	XXL Servis, s.r.o.	42	22	13	operátor výroby
6.	16.02.2017	XXL Servis, s.r.o.	41	41	10	operátor výroby
7.	16.02.2017	XXL Servis, s.r.o.	42	23	10	operátor výroby
8.	17.02.2017	Tekos, spol. s r.o.	42	30	19	pom.pracovník
9.	17.02.2017	Tekos, spol. s r.o.	49	36	24	pom.pracovník
10.	21.02.2017	Dekra, s.r.o.	28	19	8	mont. pracovník
11.	21.02.2017	Dekra, s.r.o.	31	19	11	vodič VZV
12.	09.03.2017	IAC Group, s.r.o.	19	10	1	operátor výroby
13.	09.03.2017	IAC Group, s.r.o.	20	10	8	operátor výroby
14.	21.03.2017	L-Trans	11	7	0	vodič MKD
15.	27.03.2017	Slovenská pošta	11	8	1	doručovateľ
16.	03.04.2017	Ikea Industry, s.r.o.	17	8	5	operátor baliacej linky
17.	03.04.2017	Ikea Industry, s.r.o.	22	13	6	operátor baliacej linky
18.	04.04.2017	XXL Servis, s.r.o.	29	14	6	mont. pracovník
19.	11.04.2017	Proplusco, spol. s r.o.	22	12	4	prac.práčovne

20.	25.04.2017	Europersonal	22	11	8	operátor výroby
21.	10.05.2017	Slovenská pošta	7	2	2	doručovateľ
22.	17.05.2017	Hornová Plus CHD	2	2	1	účtovník
23.	16.05.2017	Adecco, s.r.o.	26	11	8	operátor výroby
24.	23.05.2017	CBA Slovakia, s.r.o	26	16	4	predavač
25.	06.06.2017	Ikea Industry, s.r.o.	26	14	10	operátor baliacej linky
26.	22.06.2017	Samsung, s.r.o.	24	9	1	operátor výroby
27.	22.06.2017	Samsung, s.r.o.	20	11	2	operátor výroby
28.	22.06.2017	Samsung, s.r.o.	17	8	3	technik
29.	26.06.2017	Duvenbeck, s.r.o.	17	10	3	skladník
30.	03.07.2017	IAC Group, s.r.o.	26	15	8	operátor výroby
31.	10.07.2017	Starstaff, s.r.o.	24	12	4	operátor výroby
32.	24.07.2017	Duvenbeck, s.r.o.	11	5	2	vodič VZV
33.	01.08.2017	Ideal Automotive, s.r.o.	28	20	8	operátor výroby
34.	08.08.2017	Europersonal	18	9	7	operátor výroby
35.	14.08.2017	IAC Group, s.r.o.	32	19	10	operátor výroby
36.	18.08.2017	Faurécia, s.r.o.	18	12	4	skladník
37.	18.08.2017	Faurécia, s.r.o.	23	13	6	mont. pracovník
38.	18.09.2017	CCS - Cargo, s.r.o.	4	2	2	vodič MKD
39.	18.09.2017	CCS - Cargo, s.r.o.	18	12	2	mont. pracovník
40.	21.09.2017	RF, s.r.o.	28	17	5	mont. pracovník
41.	12.10.2017	Záhor. pekárne a cukr.	22	13	1	pekár, cukrár
42.	16.10.2017	Ikea Components	22	14	2	operátor výroby
43.	24.10.2017	Europersonal	18	12	5	operátor výroby
44.	26.10.2017	XXL Servis, s.r.o.	19	12	7	operátor výroby

45.	26.10.2017	XXL Servis, s.r.o.	24	18	12	murár
46.	03.11.2017	Ikea Components	11	4	0	operátor výroby
47.	13.11.2017	Tibor Kuklovský	24	19	4	kuchár
48.	14.11.2017	Ikea Industry, s.r.o.	29	21	7	vodič VZV
49.	15.11.2017	Forbo Siegling, s.r.o.	17	12	6	operátor výroby
50.	22.11.2017	Forbo Siegling, s.r.o.	6	5	3	operátor výroby
51.	22.11.2017	Forbo Siegling, s.r.o.	19	16	4	operátor výroby
52.	24.11.2017	Ikea Industry, s.r.o.	7	2	2	operátor výroby
53.	24.11.2017	Forbo Siegling, s.r.o.	4	4	3	operátor výroby
54.	27.11.2017	Plastic Omnium	16	8	2	operátor výroby
55.	04.12.2017	TQS, s.r.o.	4	4	1	šička
56.	05.12.2017	Express People	18	12	5	operátor výroby
57.	07.12.2017	Okros CHD	11	9	2	manip. pracovník
58.	19.12.2017	Zvác Systéms	8	7	3	asistent

5. Projekty a programy § 54

V roku 2018 úrad prioritne využije regionálne projekty REPAS + a KOMPAS + v BSK, ZAZ a BAZ v BSK, NP Praxou k zamestnaniu v BSK, NP Šanca na zamestnanie pre BSK.

- analýza a prognóza, plánované počty zaradených na všetky relevantné NP:

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu)	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reál 2017	Predpokladaný počet všetkých zaradených	Prognóza 2018	
			z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	-			
NP Praxou k zamestnaniu v BSK	7	10	3	10
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie				
NP Úspešne na trhu práce				
NP Šanca na zamestnanie pre BSK	19	10	5	5
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)				
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti				
NP Cesta na trh práce				
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP				
NP Reštart pre mladých				
NP Šanca pre mladých				
REPAS+				
KOMPAS+				
NP Vzdelávanie mladých UoZ				
NP Vzdelávanie UoZ				
Regionálny projekt - REPAS+ a KOMPAS+ v BSK	0	150	50	30
BAZ (prognóza iba BSK)	297	300	20	300
ZAZ	137	140	140	14
NP PIP				
REPAS 2017 BSK	54	0	0	0
Spolu	514	610	218	359

Plán realizácie ostatných NAOTP v roku 2018	Počet zaradených UoZ, resp. počet podporených UoZ
§ 32	30
§ 43	600
§ 46, 46/7	0
§ 49	60
§ 50	15
§ 50j	40
§ 51	40
§ 51a	3
§ 52a	120
§ 53	30
§ 53a	5
§ 56	2
§ 57	4
§ 59	20
§ 60	300

V roku 2018 bol úradu pridelený predbežne finančný rozpočet vo výške 963 000,00 €. Predpokladáme, že tento rozpočet bude použitý a bude dostačujúci pre realizáciu všetkých naplánovaných aktivít v rámci AOTP. Uvítali by sme pokračovanie NP Šanca na zamestnanie pre BSK a NP Praxou k zamestnaniu v BSK.

Po novelizácii zákona č.5/2004 Z. z. k 1.5.2018 budeme revidovať tento plán podľa potreby FP na nové alebo zmenení nástroje AOTP.

6. Odpočet plnenia RPZ

- periodicita odpočtu: polročne
- termíny zasielania odpočtu: ročný odpočet do 23.2., odpočet k polroku do 15.8.

Za úrad : OSO a OSZ UPSVaR Malacky , 23.02.2018