

Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti a vyhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení na trhu práce v územnom obvode podľa § 13 písm. ah) zákona o službách zamestnanosti
Regionálny plán zamestnanosti na rok 2020

1. Analýza trhu práce v územnom obvode úradu PSVaR Malacky za rok 2019

Nositeľom zamestnanosti v regióne v roku 2019 boli stabilne priemyselné zóny v oblasti Malaciek, Zohoru a Lozorna, kde sú lokalizované výrobné prevádzky väčšiny subdodávateľov veľkých investorov z oblasti automotive, strojárstva, drevo a plast spracujúceho priemyslu. Typický pre región je aj sektor naftárensko – plynárenský s distribučnými sieťami.

Stabilitu zamestnanosti držal aj sektor dopravy, skladových a logistických centier ako aj oblasť služieb a obchodu s nárastom malých a stredných podnikateľov. V mestách Malacky a Stupava sú väčšie obchodné reťazce, priebežne pribúdali nové veľkoplošné prevádzky.

Otvorený potenciál pre podnikateľov a pracovné príležitosti ostáva dlhodobo v sektore cestovného ruchu, agro podnikania a wellness služieb.

Zamestnanosť medziročne pozitívne ovplyvňovali sezónne práce v oblasti poľnohospodárstva, spracovania dreva, stavebníctva a maloobchodu.

Prihraničné pracovné príležitosti v Rakúsku a Česku, sezónneho ale aj celoročného charakteru, spôsobili vysokú pracovnú mobilitu obyvateľov regiónu.

Problémom regiónu bola chýbajúca kvalifikovaná sila, dlhoročná absencia stredného odborného školstva a pretrvávajúca disparita medzi vzdelanostnou štruktúrou evidovanej pracovnej sily a pracovnými príležitosťami, požiadavkami zamestnávateľov na zamestnanca.

Vrcholil nedostatok domácej pracovnej sily a miera nezamestnanosti v regióne dosahovala historicky najnižšie zaznamenané úrovne okolo 3%. Zamestnávatelia mali výrazný problém, nájst si vhodných zamestnancov z radov evidovaných UoZ.

Vysoký počet voľných pracovných miest spojený s deficitom miestnej pracovnej sily sa v roku 2019 odzrkadlil vo vysokom počte zamestnancov z radov občanov tretích krajín a občanov ostatných krajín EÚ.

Pretrvával aspekt vyslaných štátnych príslušníkov z tretích krajín, ako aj nárast zamestnancov z tretích krajín priamo zamestnaných v agentúrach dočasného zamestnávania, čo umožnila nová zákonná legislatíva. Najčastejšie región zamestnal cudzincov z Ukrajiny, Srbska a Vietnamu a občanov EÚ z Maďarska a Rumunska.

Z pohľadu zamestnanosti bol okres Malacky v roku 2019 aj tak najslabším z okresov bratislavského kraja. Mierou nezamestnanosti bol dokonca až za mnohými vzdialenými okresmi, ktoré sú vo zvýhodnených krajoch, čo sa čerpania FP z ESF týka. Stále preto platí, že mnohé subjekty nášho regiónu, verejné ako aj súkromné, boli vo veci čerpania FP z ESF znevýhodňované.

Čerpané nástroje AOTP a projekty 2019	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ	z toho	
		DN UoZ	Mladí do 29 r.
Pripravený na prácu	70	17	22
Repas + Kompas + pre UoZ v rámci BSK	69	18	15
BAZ	497	0	497
ZAZ	97	97	7
§ 43 interne	1009	97	497
Pr. Zabezpečenie podmienok na výkon práce v školskej kuchyni	18	3	2
Pr. Pracuj v školskej kuchyni	12	2	2
§ 32	3	1	1
§ 49	45	7	7
§ 50	4	1	1
§ 50j	12	3	0
§ 51 – ŠR (iba BSK)	37	0	37
§ 51a	1	0	1
§ 52a	96	6	23
§§ 53 + 53a + 53c	97	4	21
§ 56	7	0	0
§ 56a	1	0	0
§ 59	13	0	0
§ 60	83	0	0
Spolu	2171	256	1133
Čerpané finančné prostriedky	834 209,54 eur		

Využívanie nástrojov AOTP v roku 2019 :

Úrad PSVaR Malacky mal v priebehu roka 2019 k dispozícii predovšetkým bežné fakultatívne a obligatórne nástroje AOTP zákona o službách zamestnanosti a národné projekty realizované podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti, financované zo štátneho rozpočtu SR :

- Repas + a Kompas + pre UoZ v rámci BSK
- Pripravený na prácu a Inkluzívne vzdelávanie
- Zabezpečenie podmienok na výkon práce v školskej kuchyni
- Pracuj v školskej kuchyni
- Pomôž svojej obci
- Praxou k zamestnaniu 2 v BSK
- Zosúladenie rodinného a pracovného života v BSK
- a
- motivačný interný projekt pre mladých do 29 rokov: „Buď aktívny, zamestnaj sa“
- motivačný interný projekt pre dlhodobo evidovaných: „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“ .

Záujem o výkon absolventskej praxe zo strany zamestnávateľov ako aj absolventov bol nízky. Úrad úspešne umiestnil všetkých absolventov, pre ktorých našiel odborne vhodné pracovné miesto. Dostatok PM v regióne spôsobil menej evidovaných absolventov, ako aj ich rýchly odchod z evidencie na čiastočné pracovné úväzky alebo výkon práce na DoVP či DoPČ.

Zamestnávatelia hodnotili nástroje AOTP (§§ 50, 51a) v podmienkach BSK ako neefektívne a administratívne náročné. Záujem medziročne nestúpol.

Partnerov pri čerpaní (§§ 52a) a 50j) nachádzal úrad ľahšie, nakoľko samospráva, štátna správa a tretí sektor sú pri čerpaní opatrení pre TP dlhodobu aktívni a FP na tieto účely sú dostačujúce.

Medziročne stabilizované, priemerné, bolo čerpanie (§§ 49, 56, 56a), 57, 59 a 60. Zamestnávateľia boli v priebehu roka informovaní o všetkých možnostiach čerpania bežných nástrojov AOTP ako aj plánovaných národných projektoch a projektoch. Záujem bol priemerný. Vrcholil nedostatok domácej pracovnej sily a miera nezamestnanosti v regióne dosahovala historicky najnižšie zaznamenané úrovne okolo 3%. Zamestnávateľia mali výrazný problém, nájsť si vhodných zamestnancov z radov evidovaných UoZ. V rámci projektu Zabezpečenie podmienok na výkon práce v školskej kuchyni bolo zapojených 18 UoZ, pomocou projektu Pracuj v školskej kuchyni úrad zamestnal 12 UoZ.

Napriek silnej propagácii úradu, mali UoZ a občania minimálny záujem o čerpanie nástrojov na mobilitu prostredníctvom (§§ 32, 53, poukazujúc na ich administratívnu náročnosť.

Vzdelávaním formou kompetenčných kurzov KOMPAS+ a rekvalifikačných kurzov REPAS + prešlo 69 UoZ.

Intenzívne sa pracovalo s UoZ v rámci odborných poradenských služieb v súlade s §§ 42 a 43. Individuálnym odborným poradenstvom prešlo 1009 UoZ.

Uspokojivé ciele sa dosiahli v motivačných projektoch BAZ a ZAZ, ktoré realizovalo oddelenie služieb občanom.

Do projektu Pripravený na prácu / inkluzívne vzdelávanie UoZ, bolo v 4 skupinách, zaradených 70 UoZ. Projekty: Pomôž svojej obci, Praxou k zamestnaniu 2 v BSK, Zosúladienie rodinného a pracovného života v BSK boli zverejnené až v 12/2019, čo už úradu neumožnilo ich čerpanie v roku.

Na nástroje aktívnej politiky trhu práce sa vyčerpali finančné prostriedky vo výške **834 209,54 eur**.

2. Prognóza vývoja trhu práce - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2020

➤ Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

- Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 2019/38 772 a 2020/38 772 osôb
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31. 12. 2019: 1284
- MEN k 31. 12. 2019: 3,31 %

Plán ku koncu roka 2020

- Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2020: 2400
- Plánovaná MEN k 31. 12. 2020: 6,1%

➤ Dlhodobu nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

- Počet DN UoZ k 31. 12. 2019: 155
- Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2020: 250

➤ Mladí do 29 rokov

- Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2019: 364
- Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2020: 500

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

- predpoklad príchodu nových investorov v regióne – **nie**
- stručné zhodnotenie príležitostí a hrozieb – stabilita obchodu a služieb, ponuka sezónnych prác, prihraničná mobilita, ale zároveň prudký pád priemyslu v celom regióne pre COVID 19
- hromadné prepúšťanie
 - **nahlásené – spoločnosť č. 1** - 164 miest / od 30.04.2020 do 31.12.2021
 - **nahlásené – plánované – spoločnosť č. 2** – 44 miest / od 02.09.2020- 31.12.2020

- **nahlásené – zrušené – spoločnosť č. 3** – 47 miest / zrušené k 31.03.2020

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2020

- Počet agentov pre VPM: 2
- VPM – počet VPM (prítok) v roku 2019: 6119
- **Prítok VPM z mesačných štatistík 2019**
 - Január 504
 - Február 317
 - Marec 373
 - Apríl 534
 - Máj 666
 - Jún 486
 - Júl 500
 - August 284
 - September 773
 - Október 505
 - November 774
 - December 403
 - **Spolu 6119**
- Predpokladaný počet VPM (prítoky za celý rok) v roku 2020: 3 500
- Počet realizovaných VK v roku 2019: 152
- Plánovaný počet VK na rok 2020: 40
- Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2019 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, raňajok so zamestnávateľmi): 135
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2020: 35
- Vytvorte tabuľku s 10 najväčšími zamestnávateľmi (názov firmy, počet zamestnancov) vo svojom územnom obvode.

P. č.	Zamestnávateľ	Počet zamestnancov
1.	Plastic Omnium Auto Exteriors, s.r.o.	1128
2.	Ikea Components, s.r.o.	850
3.	IAC Group Slovakia, s.r.o.	780
4.	Golde Lozorno, spol. s r.o.	653
5.	RF, s.r.o.	616
6.	CRH Slovensko, a.s.	704
7.	Ikea Industry, s.r.o.	543
8.	Snop Automotive, a.s.	472
9.	Benteler Automotive SK, s.r.o.	457
10.	Schnellecke Slovakia, s.r.o.	383

5. Projekty a programy § 54 + vybrané opatrenia

V roku 2020 bude úrad prioritne implementovať následné nástroje AOTP, projekty a národné projekty:

- REPAS+ a KOMPAS + pre UoZ v rámci BSK podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona č. 5/2004 Z. z.
- Pripravený na prácu/inkluzívne vzdelávanie podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona č. 5/2004 Z. z.
- Zosúladienie rodinného a pracovného života v BSK v zmysle § 54 ods. 1 písm. c) zákona č. 5/2004 Z. z.
- Praxou k zamestnaniu 2 v BSK v zmysle zákona § 54 ods. 1 písm. c) zákona č.5/2004 Z. z.
- Pomôž svojej obci v zmysle § 54 ods. 1 písm. c) zákona č. 5/2004 Z. z.
- Projekt na podporu zamestnávania UoZ v odvetví poľnohospodárstva v zmysle § 54 ods.1 písm. b) zákona č. 5/2004 Z. z.
- Projekt „Prvá pomoc“ na podporu udržania zamestnanosti v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona č. 5/2004 Z. z.
- Projekt „Podpora udržania zamestnanosti v materských školách“ podľa §54 ods. 1 písm. e) zákona č.5/2004 Z. z.

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reálny prítok 2019	Prognóza 2020		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
Pripravený na prácu	70	36	7	10
Repas + Kompas+ pre UoZ v rámci BSK	69	100	26	22
BAZ (prognóza iba BSK)	497	67	0	67
ZAŽ	97	12	12	0
§ 43 interne	1009	300	100	150
Pomôž svojej obci	0	0	0	0
Podpora integračných podnikov	0	0	0	0
Zabezpečenie podmienok na výkon práce v školskej kuchyni	18	0	0	0
Pracuj v školskej kuchyni	12	0	0	0
Praxou k zamestnaniu 2 v BSK	0	8	2	8
Zosúladienie rodinného a pracovného života v BSK	0	8	2	4
Projekt na podporu zamestnávania UoZ v odvetví poľnohospodárstva	0	10	3	3
§ 32	3	10	3	5
§ 49	45	30	5	10
§ 50	4	5	3	1
§ 50j	12	15	5	3
§ 51 – ŠR (iba BSK)	37	20	0	20
§ 51a	1	2	0	2
§ 52	0	0	0	0
§ 52a	96	60	10	10
§§ 53 + 53a + 53c	97	90	5	20
§§ 53f + 53g	0	0	0	0
§ 56	7	1	0	0
§ 56a	1	1	0	0
§ 57	0	2	1	0
§ 59	13	13	0	0
§ 60	83	90	0	0
Spolu	2171	780	184	335

6. Stručné zhodnotenie

Celkový počet aktivizovaných /zapojených UoZ resp. iných osôb a zamestnancov v roku 2019 je 2171, pričom bolo na implementáciu AOTP vynaložených celkom 834 209,54 eur. Je to o 49 993,85 eur menej ako v roku 2018, kedy ale úrad realizoval viac NP a projektov na vytváranie PM.

V roku 2020 predpokladáme vynaloženie finančných prostriedkov približne v objeme 700 000,00 eur, pričom k 30.06.2020 bolo vyčerpaných 514 381,58 eur.

Významným faktorom poklesu realizácie nástrojov AOTP, ako aj projektov, je predovšetkým dočasné pozastavenie čerpania finančných zdrojov v rámci všetkých fakultatívnych nástrojov AOTP od 01.04.2020 pre pandémiu ochorenia COVID 19 spôsobenú koronavírusom SARS-COV-2. Prioritou sa stal projekt „Prvá pomoc“ na podporu udržania zamestnanosti v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona č. 5/2004 Z. z., z ktorého rozpočtu úrad k 30.06.2020 vyčerpal 7 158 505,19 eur. Projekt bude realizovaný v priebehu celého roka 2020 a predpokladáme vyplatenie príspevkov pre firmy, SZČO a zamestnancov vo výške 10 000 000,00 eur.

V druhej polovici roka 2020 očakávame opäť uvoľnenie realizácie viacerých nástrojov AOTP a vytváranie PM v rámci projektov, čo bude nevyhnutné k riešeniu situácie 2 500 uchádzačov o zamestnanie.

V priebehu 2. štvrťroka 2020 ich počet prudko vzrástol o približne 1000 osôb, čo k 30.06.2020 predstavuje mieru evidovanej nezamestnanosti 5,43%, pričom ešte očakávame jej vzostup najmä následkom viacerých hromadných a iných prepúšťaní zamestnancov, znížením počtu SZČO a poklesom produkcie väčšiny nosných zamestnávateľov v regióne. V útlme je aj cezhraničná pracovná mobilita občanov, významný je nárast počtu osôb, ktorí pre celosvetovú pandémiu zotrávajú bez práce na Slovensku a tak aj v evidencii uchádzačov o zamestnanie.

Ani obmedzenie počtu občanov tretích krajín na trhu práce s udeleným povolením nevyrieši v blízkom čase pokles dopytu zamestnávateľov po evidovanej domácej pracovnej sile.

Okrem intenzívnej spolupráce so zamestnávateľmi pri obnovených výberových konaniach je tak, v druhej polovici roka, nevyhnutné aj opätovné čerpanie FP na dostupné nástroje aktívnej politiky k aktivácii nezamestnaných a podpore vytvárania a udržania pracovných miest, najmä pre znevýhodnené skupiny UoZ.

LEGENDA

§§ zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti

§ 32 ods. 12 písm. d) náhrada časti cestovných výdavkov súvisiacich so vstupným pohovorom a výberovým konaním

§ 42 informačné a poradenské služby

§ 43 odborné poradenské služby

§ 47 vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca

§ 49 príspevkov na SZČ

§ 50 príspevkov na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie

§ 50j príspevkov na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti

§ 51 príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe

§ 51a príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní

§ 52a príspevkov na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

§ 53 príspevkov za dochádzku za prácou

§ 53a príspevkov na podporu mobility

§ 53c príspevkov na presťahovanie za prácou

§ 54 projekty a programy

§ 56 príspevkov na zriadenie CHD alebo CHP

§ 56a príspevkov na udržanie občana so ZP v zamestnaní

§ 57 príspevkov občanovi so ZP na SZČ

§ 59 príspevkov na činnosť pracovného asistenta

§ 60 príspevkov na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

A iné :

PnP Projekt Pripravený na prácu

BAZ Projekt Bud' aktívny a zamestnaj sa
ZAZ Projekt Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu
REPAS a KOMPAS Projekt rekvalifikačných kurzov a kompetenčných kurzov
UoZ uchádzač o zamestnanie
DN UoZ dlhodobo nezamestnaní uchádzači o zamestnanie
AOTP aktívne opatrenia trhu práce
NAOTP nástroje aktívnych opatrení trhu práce
NP národný projekt
Pr. projekt
VK výberové konanie
PM pracovné miesta
VPM voľné pracovné miesta
TP trh práce
MEN miera evidovanej nezamestnanosti
FP finančné prostriedky
ŠR štátny rozpočet
EÚ Európska únia
ESF Európsky sociálny fond
DoVP dohoda o vykonaní práce
DoPČ dohoda o pracovnej činnosti
CHD a CHP chránená dielňa a chránené pracovisko
BSK Bratislavský samosprávny kraj
SZČO samostatne zárobkovo činná osoba