

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny



NÁRODNÉ PROJEKTY
A PRÍSPEVKY

MICHALOVCE

pre okres SOBRANCE

Táto brožura popisuje národné projekty pre obdobie 2017 – 2021 a príspevky poskytované v zmysle zákona č. 5/2004 Z.z. O službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Obsah:

Obsah:	3
NP „CESTA NA TRH PRÁCE“ – AKTIVITA č.1 PODPORA VYTVÁRANIA PRACOVNÝCH MIEST PRE UOZ/ZNEVÝHODNENÝCH UOZ	5
NP „CESTA NA TRH PRÁCE“ – AKTIVITA Č.2 PODPORA VYTVÁRANIA PRACOVNÝCH MIEST PRE ZNEVÝHODNENÝCH UOZ V SOCIÁLNYCH PODNIKOKH PRACOVNEJ INTEGRÁCIE.....	8
NP „CESTA NA TRH PRÁCE“ – AKTIVITA č.3 PODPORA VYTVÁRANIA PRACOVNÝCH MIEST U VEREJNÝCH ZAMESTNÁVATEĽOV	12
Niektoré dôležité telefónne čísla ÚPSVaR Michalovce	16

Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie.

Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (ďalej len ZUoZ) v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti je uchádzač o zamestnanie, ktorý je

- a) občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemal pravidelne platené zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“),
- b) občan starší ako 50 rokov veku,
- c) občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (ďalej len „dlhodobo nezamestnaný občan“),
- d) občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,
- e) občan, ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie,
- f) štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana,
- g) občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou osobou odkázanou na jeho starostlivosť alebo s viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,
- h) občan so zdravotným postihnutím.

§ 6 zák. 5/2004 Z.z. - Uchádzač o zamestnanie

- (1) Uchádzač o zamestnanie na účely tohto zákona je občan, ktorý môže pracovať, chce pracovať, hľadá si zamestnanie a je vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie úradu (ďalej len „evidencia uchádzačov o zamestnanie“) a ktorý
 - a) nie je zamestnanec,
 - b) nie je v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru alebo nevykonáva zárobkovú činnosť na základe právneho vzťahu podľa osobitného predpisu, ak v odseku 2 nie je ustanovené inak,
 - c) neprevádzkuje alebo nevykonáva samostatnú zárobkovú činnosť,
 - d) nevykonáva zárobkovú činnosť v členskom štáte Európskej únie alebo v cudzine.
- (2) Uchádzač o zamestnanie môže
 - a) byť v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru, ak trvanie tohto pracovnoprávneho vzťahu nepresiahne v úhrne 40 dní v kalendárnom roku a ak mesačná odmena nepresiahne v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu platnú k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa preukazuje výška odmeny, u zamestnávateľa,
 1. u ktorého bezprostredne pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nebol v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu,
 2. ktorý ho v predchádzajúcich šiestich mesiacoch pred uzatvorením tohto pracovnoprávneho vzťahu neodmietol prijať do zamestnania sprostredkovaného úradom,
 - b) vykonávať osobnú asistenciu podľa osobitného predpisu, ak mesačná odmena nepresiahne v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu platnú k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa preukazuje výška odmeny,
 - c) poskytovať údaje pre štatistiku rodinných účtov, ktorú vykonáva Štatistický úrad Slovenskej republiky, na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru.
 - d) vykonávať dobrovoľnú vojenskú prípravu podľa osobitného predpisu, alebo
 - e) byť zaradený do aktívnych záloh, vykonávať pravidelné cvičenie alebo plniť úlohy ozbrojených síl Slovenskej republiky počas zaradenia do aktívnych záloh podľa osobitného predpisu.
- (3) Uchádzač o zamestnanie nesmie byť súčasne vo viacerých pracovnoprávnych vzťahoch podľa odseku 2 písm. a).
- (4) Zamestnanie na účely tohto zákona je vykonávanie zárobkovej činnosti zamestnancom, ak tento zákon neustanovuje inak.

NP „CESTA NA TRH PRÁCE“ – AKTIVITA Č.1 PODPORA VYTVÁRANIA PRACOVNÝCH MIEST PRE UOZ/ZNEVÝHODNENÝCH UOZ

Projekt sa realizuje podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na základe oznámenia (výzvy) o možnosti prekladania žiadostí zamestnávateľov o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre UoZ/znevýhodnených UoZ.

Začiatok realizácie projektu: 3/2017

CIEĽOVÁ SKUPINA

- UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti
- ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti

Cieľová skupina musí byť vždy z oprávneného územia realizácie národného projektu. V záujme splnenia merateľných ukazovateľov aktivity projektu, odsúhlasenie vhodného UoZ/ZUoZ je v kompetencii príslušného úradu.

OPRÁVNENÉ ÚZEMIE

V rámci tohto oznámenia možno poskytnúť finančné príspevky na podporu vytvárania pracovných miest **v okrese Sobrance**.

OPRÁVNENÁ AKTIVITA

Poskytovanie príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru uchádzača o zamestnanie (UoZ), najmä znevýhodneného UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, na dobu minimálne 20 mesiacov.

Príspevok na vytvorenie pracovného miesta:

Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ/ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak je pracovný pomer dohodnutý **najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času** na dobu minimálne **20 mesiacov**.

Finančný príspevok sa poskytujú mesačne počas najviac prvých **15 mesiacov**. Po uplynutí podpornej doby bude zamestnávateľ povinný podporované miesto **udržať** po dobu **minimálne 5 mesiacov (bez finančného príspevku)**.

Finančný príspevok môže byť poskytovaný na úhradu časti celkovej ceny práce (CCP) prijatého zamestnanca.

Finančný príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ **vytvorí pracovné miesto**.

Na poskytnutie tohto príspevku nie je právny nárok.

Výška príspevku:

Mesačná výška príspevku je **85 % z CCP zamestnanca**, najviac však vo výške MCCP ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok 2017 je príspevok najviac vo výške MCCP, t.j. **588,11 €**.

Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas, výška príspevku sa pomerne kráti.

Dohodnutá výška finančných príspevkov sa po celú dobu trvania záväzku (doby trvania dohody) nebude meniť.

VŠEOBECNÉ PODMIENKY:

Za **vytvorenie** pracovného miesta u zamestnávateľa sa považuje **zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za **12** mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím **celkový nárast** počtu jeho zamestnancov. **Ak nedošlo k zvýšeniu** počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ **je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti** (§63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce v znení neskorších predpisov).

Vytvorené pracovné miesto musí zamestnávateľ obsadiť UoZ/ZUoZ **najneskôr do 30 kalendárnych dní** (ak sa s úradom nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom.

Za deň vytvorenia/obsadenia pracovného miesta u zamestnávateľa sa považuje deň vzniku pracovného pomeru, t. j. deň, ktorý bol s UoZ písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.

V prípade **predčasného skončenia** pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok, **je zamestnávateľ povinný preobsadiť** pracovné miesto iným UoZ/ZUoZ z oprávneného územia a z oprávnenej cieľovej skupiny v lehote **do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne inak) od jeho uvoľnenia.**

Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie UoZ/ZUoZ, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok v rámci iného AOTP vykonávaného podľa zákona o službách zamestnanosti.

Ak zamestnávateľ v priebehu **12 mesiacov od vytvorenia pracovných miest zruší akékoľvek** pracovné miesto **pre nadbytočnosť** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov) je povinný **vrátiť** úradu **poskytnutý príspevok za počet zrušených miest, vo výške najnižšie poskytnutého príspevku**, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti.

OPRÁVNENÍ ŽIADATELIA:

Oprávneným žiadateľom o finančné príspevky je zamestnávateľ podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti.

Oprávnení žiadatelia, sú žiadatelia, ktorí **podliehajú** pravidlám pomoci de minimis, alebo pravidlám štátnej pomoci na podporu zamestnanosti.

PREDKLADANIE ŽIADOSTÍ

Žiadosť o poskytnutie príspevku a povinné prílohy k žiadosti v písomnej podobe žiadateľ predkladá **v jednom origináli** na územne príslušný úrad, v územnom obvode ktorého sa pracovné miesto vytvára a ktorý zamestnávateľovi príspevok poskytuje.

Úrad akceptuje žiadosť o poskytnutie finančného príspevku spracovanú na predpísanom formulári, ktorý je prílohou č. 1. Formulár a ďalšie vzorové dokumenty sú zverejnené na internetovej stránke ústredia <http://www.upsvar.sk>

Žiadosť o poskytnutie príspevku musí byť potvrdená originálnym podpisom štatutárneho zástupcu žiadateľa a označená odtlačkom pečiatky. Podpísaním žiadosti žiadateľ akceptuje podmienky oznámenia a súčasne potvrdzuje správnosť údajov, akceptuje podmienky príslušnej schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení alebo schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby č. 7/2015.

Mzda uvádzaná v žiadosti je záväzná. V prípade schválenia žiadosti je zamestnávateľ povinný dodržať deklarovanú výšku mzdy v uzatvorenej pracovnej zmluve vzhľadom na to, že je jedným z kritérií hodnotenia výboru pre otázky zamestnanosti pre schvaľovanie žiadostí o poskytnutie finančného príspevku. Zároveň je povinný dodržať výšku mzdy najmenej v sume minimálneho mzdového nároku určeného pre stupeň náročnosti práce príslušného pracovného miesta v zmysle § 120 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov. Deklarovanú výšku mzdy je možné meniť iba smerom nahor.

Žiadosti doručené na ústredie alebo na iný, ako územne príslušný úrad, nebudú v rámci oznámenia akceptované a budú vrátené žiadateľovi zaužívaným spôsobom.

Žiadateľ označí zásielku nasledovne:

- žiadosť o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta
- číslo oznámenia: 1/2017/§54/CnTP/A1
- názov žiadateľa,
- adresa žiadateľa

Žiadateľ by si mal vo vlastnom záujme preveriť správnosť údajov a či je žiadosť kompletná.

Kontaktná osoba:

Anna Uhliarová
kancelária B210
tel. 2440 413

NP „CESTA NA TRH PRÁCE“ – AKTIVITA Č.2 PODPORA VYTVÁRANIA PRACOVNÝCH MIEST PRE ZNEVÝHODNENÝCH UOZ V SOCIÁLNYCH PODNIKOCH PRACOVNEJ INTEGRÁCIE

Projekt sa realizuje podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na základe oznámenia (výzvy) o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených UoZ v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie.

Začiatok realizácie projektu: 3/2017

CIEĽOVÁ SKUPINA

- ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti

Cieľová skupina musí byť vždy z oprávneného územia realizácie národného projektu.

V záujme splnenia merateľných ukazovateľov aktivity projektu, odsúhlasenie vhodného UoZ/ZUoZ je v kompetencii príslušného úradu.

OPRÁVNENÉ ÚZEMIE

V rámci tohto oznámenia možno poskytnúť finančné príspevky na podporu vytvárania pracovných miest **v okrese Sobrance**.

OPRÁVNENÁ AKTIVITA

Poskytovanie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest sociálnemu podniku pracovnej integrácie, ktorý prijme do pracovného pomeru ZUoZ, z oprávnenej cieľovej skupiny, na dobu minimálne 24 mesiacov.

Charakteristika vytvoreného pracovného miesta (ďalej len PM):

Pracovný pomer na plný/polovičný pracovný úväzok:

- **na dobu určitú**, minimálne na 24 mesiacov,
- **na dobu neurčitú**.

Príspevok na vytvorenie pracovného miesta:

Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak je pracovný pomer dohodnutý **najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času** na dobu minimálne **24 mesiacov**.

Príspevok na **úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca sa poskytuje najviac počas 24 mesiacov**.

Po uplynutí podpornej doby **nie je zamestnávateľ povinný** podporené pracovné miesto udržať.

Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ **vytvorí PM**.

Na poskytnutie tohto príspevku nie je právny nárok.

Výška príspevku:

- počas prvých 15 mesiacov - mesačný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru **vo výške najviac 95 % CCP zamestnanca, najviac vo výške minimálnej CCP** ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok **2017** najviac vo výške M CCP **588,11 €**,
- počas ďalších 9 mesiacov - mesačný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru **vo výške najviac 60 % CCP zamestnanca, najviac vo výške minimálnej CCP** ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok **2017** najviac vo výške M CCP **588,11 €**,

Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas, výška príspevku sa pomerne kráti.

- jednorazový príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním pracovnej činnosti zamestnanca ako napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, **najviac vo výške 83,85 €** na jedno pracovné miesto.

Uvedená maximálna výška príspevku je rovnaká pri plnom ale aj polovičnom pracovnom úväzku. *Ak zamestnávateľ poberá tento príspevok na viacerých zamestnancov, je možné ho kumulovať.*

Dohodnutá výška príspevku je nemenná po celú dobu trvania záväzku počas realizácie projektu (nevalorizuje sa).

VŠEOBECNÉ PODMIENKY:

Za **vytvorenie** pracovného miesta u zamestnávateľa sa považuje **zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za **12** mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím **celkový nárast** počtu jeho zamestnancov. **Ak nedošlo k zvýšeniu** počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ **je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti** (§63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce v znení neskorších predpisov).

Vytvorené pracovné miesto musí zamestnávateľ obsadiť ZUoZ **najneskôr do 30 kalendárnych dní** (ak sa s úradom nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom.

Za deň vytvorenia/obsadenia pracovného miesta u zamestnávateľa sa považuje deň vzniku pracovného pomeru, t. j. deň, ktorý bol s ZUoZ písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.

V prípade **predčasného skončenia** pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok, **je zamestnávateľ povinný preobsadiť** pracovné miesto iným ZUoZ z oprávneného územia a z oprávnenej

cieľovej skupiny v lehote **do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne inak) od jeho uvoľnenia.**

Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie UoZ/ZUoZ, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok v rámci iného AOTP vykonávaného podľa zákona o službách zamestnanosti.

Ak zamestnávateľ v priebehu **12 mesiacov od vytvorenia pracovných miest** zruší **akékoľvek** pracovné miesto **pre nadbytočnosť** (§ 63 ods. 1 písm. b zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov) je povinný **vrátiť** úradu **poskytnutý príspevok za počet zrušených miest, vo výške najnižšie poskytnutého príspevku**, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti.

OPRÁVNENÍ ŽIADATELIA:

Oprávneným žiadateľom je subjekt ktorý má rozhodnutím priznané postavenie sociálneho podniku sociálnej integrácie.

Sociálny podnik pracovnej integrácie

na účely zákona o službách zamestnanosti je právnická alebo fyzická osoba, ktorá:

- zamestnáva zamestnancov, ktorí pred prijatím do pracovného pomeru boli znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie v zmysle zákona o službách zamestnanosti v počte, ktorý predstavuje najmenej 30 % z celkového počtu jeho zamestnancov;
- poskytuje podporu a pomoc zamestnancom, ktorí pred prijatím do pracovného pomeru boli znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie, nájsť zamestnanie na otvorenom trhu práce;
- najmenej 30 % z finančných prostriedkov získaných z príjmu z predmetu činnosti, ktoré zostanú po úhrade všetkých výdavkov na predmet činnosti za príslušné zdaňovacie obdobie podľa daňového priznania, každoročne použije na vytváranie nových pracovných miest alebo na zlepšovanie pracovných podmienok;
- je zapísaná v registri sociálnych podnikov pracovnej integrácie.

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny priznáva postavenie sociálneho podniku pracovnej integrácie právnickej alebo fyzickej osobe na základe písomnej žiadosti, po splnení podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti.

Podmienky priznania postavenia sociálneho podniku pracovnej integrácie a vedenia registra sociálnych podnikov pracovnej integrácie sú ustanovené v § 50b zákona o službách zamestnanosti.

PREDKLADANIE ŽIADOSTÍ

Žiadosť o poskytnutie príspevku a povinné prílohy k žiadosti v písomnej podobe žiadateľ predkladá **v jednom origináli** na územne príslušný úrad, v **územnom obvode ktorého sa pracovné miesto vytvára** a ktorý zamestnávateľovi príspevok poskytuje.

Úrad akceptuje žiadosť o poskytnutie finančného príspevku spracovanú na predpísanom formulári, ktorý je prílohou č. 1. Formulár a ďalšie vzorové dokumenty sú zverejnené na internetovej stránke ústredia **<http://www.upsvar.sk>**

Žiadosť o poskytnutie príspevku musí byť potvrdená originálnym podpisom štatutárneho zástupcu žiadateľa a označená odtlačkom pečiatky. Podpísaním žiadosti žiadateľ akceptuje podmienky oznámenia a súčasne potvrdzuje správnosť údajov, akceptuje podmienky príslušnej schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení alebo schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby č. 7/2015.

Mzda uvádzaná v žiadosti je záväzná. V prípade schválenia žiadosti je zamestnávateľ povinný dodržať deklarovanú výšku mzdy v uzatvorenej pracovnej zmluve vzhľadom na to, že je jedným z kritérií hodnotenia výboru pre otázky zamestnanosti pre schvaľovanie žiadostí o poskytnutie finančného príspevku. Zároveň je povinný dodržať výšku mzdy najmenej v sume minimálneho mzdového nároku určeného pre stupeň náročnosti práce príslušného pracovného miesta v zmysle § 120 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov. Deklarovanú výšku mzdy je možné meniť iba smerom nahor.

Žiadosti doručené na ústredie alebo na iný, ako územne príslušný úrad, nebudú v rámci oznámenia akceptované a budú vrátené žiadateľovi zaužívaným spôsobom.

Žiadateľ označí zásielku nasledovne:

- žiadosť o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta
- číslo oznámenia: 1/2017/§54/CnTP/A2
- názov žiadateľa,
- adresa žiadateľa

Žiadateľ by si mal vo vlastnom záujme preveriť správnosť údajov a či je žiadosť kompletná.

Kontaktná osoba:

Ing. Viera Lichvárová
kancelária B210
tel. 2440 413

NP „CESTA NA TRH PRÁCE“ – AKTIVITA č.3 PODPORA VYTVÁRANIA PRACOVNÝCH MIEST U VEREJNÝCH ZAMESTNÁVATEĽOV

Projekt sa realizuje podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na základe oznámenia (výzvy) o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania pre UoZ.

Začiatok realizácie projektu: 3/2017

CIEĽOVÁ SKUPINA

- UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti
- ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti

Cieľová skupina musí byť vždy z oprávneného územia realizácie národného projektu.

V záujme splnenia merateľných ukazovateľov aktivity projektu, odsúhlasenie vhodného UoZ/ZUoZ je v kompetencii príslušného úradu.

OPRÁVNENÉ ÚZEMIE

V rámci tohto oznámenia možno poskytnúť finančné príspevky na podporu vytvárania pracovných miest **v okrese Sobrance**.

OPRÁVNENÁ AKTIVITA

Poskytovanie finančného príspevku vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania. Finančný príspevok sa poskytne užívateľovi - verejnému zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ/ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Vymedzenými oblasťami zamestnávania sú:

- tvorba, ochrana, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia,
- ochrana pred prírodnými a ekologickými katastrofami a odstraňovanie následkov prírodných a ekologických katastrof,
- aktivity sociálneho typu (pomoc starším, chorým, občanom v domovoch dôchodcov, sociálnych zariadeniach zriadených obcou, VÚC alebo iným oprávneným subjektom),
- starostlivosť o odkázané osoby vrátane detí,
- starostlivosť o domácnosť,
- podpora ochrany a zachovania kultúrneho dedičstva, historických pamiatok,
- rozvoj a ochrana duchovných a kultúrnych hodnôt,
- doplnkové vzdelávanie detí a mládeže,
- rozvoj športových aktivít,

- kultúrne alebo zbierkové charitatívne akcie,
- podpora ochrany verejného poriadku, občianske hliadky,
- oblasť komunitnej práce.

Charakteristika vytvoreného pracovného miesta (ďalej len PM):

Pracovný pomer na plný/polovičný pracovný úväzok:

- **na dobu určitú**, minimálne na 3 mesiace a maximálne na 12 mesiacov,
- **na dobu neurčitú**.

Príspevok na vytvorenie pracovného miesta:

Príspevok **na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca sa poskytuje po dobu minimálne 3 mesiacov a maximálne 12 mesiacov.**

Po uplynutí podpornej doby **nie je zamestnávateľ povinný** podporené pracovné miesto udržať.

Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ **vytvorí PM.**

Na poskytnutie tohto príspevku nie je právny nárok.

Výška príspevku:

- mesačný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru **vo výške najviac 95 % CCP zamestnanca, najviac vo výške minimálnej CCP** ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok **2017** najviac vo výške M CCP **588,11 €**,

Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas, výška príspevku sa pomerne kráti.

- jednorazový príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom verejného zamestnávania ako napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, **najviac vo výške 59,89 €** na jedno pracovné miesto.

Uvedená maximálna výška príspevku je rovnaká pri plnom ale aj polovičnom pracovnom úväzku. *Ak zamestnávateľ poberá tento príspevok na viacerých zamestnancov, je možné ho kumulovať.*

Dohodnutá výška príspevku je nemenná po celú dobu trvania záväzku počas realizácie projektu (nevalorizuje sa).

Oprávnení žiadatelia:

Oprávneným zamestnávateľom je:

- A. obec alebo samosprávny kraj (ďalej len „VÚC“),
- B. rozpočtová alebo príspevková organizácia, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj,
- C. rozpočtová alebo príspevková organizácia pôsobiaca v oblasti vodohospodárstva, meliorácií, lesného hospodárstva, spravovania národných parkov,

- D. občianske združenie, nadácia, nezisková organizácia poskytujúca verejnoprospešné služby, neinvestičný fond, zdravotnícke zariadenie, zariadenie sociálnych služieb, štátom uznané cirkvi a náboženské spoločnosti alebo Červený kríž.
- E. iná právnická osoba, ktorá vykonáva oprávnené činnosti vo vymedzenej oblasti verejného zamestnávania.

Všeobecné podmienky:

Za **vytvorenie** pracovného miesta u zamestnávateľa sa považuje **zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za **3-12 mesiacov** (v závislosti od doby trvania pracovného pomeru) v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím **celkový nárast** počtu jeho zamestnancov. **Ak nedošlo k zvýšeniu** počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ **je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce).

PM musí zamestnávateľ obsadiť UoZ/ZUoZ najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom.

Za deň vytvorenia/obsadenia PM u zamestnávateľa sa považuje deň vzniku pracovného pomeru, t. j. deň, ktorý bol s UoZ/ZUoZ písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.

V prípade **predčasného skončenia** pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého PM sa poskytuje príspevok, je zamestnávateľ **povinný preobsadiť** PM iným UoZ/ZUoZ z oprávneného územia a z oprávnenej cieľovej skupiny v lehote **do 30 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia**, ak sa s úradom nedohodne inak. **Počas doby neobsadenia PM sa príspevok na neobsadené PM neposkytuje. Dohodnutá doba udržania podporovaného pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto miesto nebolo obsadené.**

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v stanovenej lehote, nebude toto miesto ďalej finančne podporované ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ/ZUoZ po uplynutí lehoty na preobsadenie.

Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie UoZ/ZUoZ, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok v rámci iného AOTP vykonávaného podľa zákona o službách zamestnanosti.

Ak zamestnávateľ nesplní podmienku doby povinného udržania pracovného miesta v závislosti od doby trvania pracovného pomeru, na ktoré bol poskytnutý príspevok, **je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého neudržal toto pracovné miesto**, do 30 kalendárnych dní odo dňa zrušenia pracovného miesta (skončenia pracovného pomeru s UoZ/ZUoZ). V prípade nevrátenia finančného príspevku v stanovenej lehote príslušný útvar služieb zamestnanosti postúpi útvaru kontroly prípad na vykonanie finančnej kontroly na mieste.

Ak zamestnávateľ v priebehu **3-12 mesiacov** (v závislosti od doby trvania pracovného pomeru) **od vytvorenia pracovných miest zrušil akékoľvek pracovné**

miesto **pre nadbytočnosť** (§ 63 ods. 1 písm. b zákonníka práce) je povinný **vrátiť** úradu **poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených miest, vo výške najnižšie poskytnutého finančného príspevku**, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti.

PREDKLADANIE ŽIADOSTÍ

Žiadosť o poskytnutie príspevku a povinné prílohy k žiadosti v písomnej podobe žiadateľ predkladá **v jednom origináli** na územne príslušný úrad, v územnom obvode ktorého sa pracovné miesto vytvára a ktorý zamestnávateľovi príspevok poskytuje.

Úrad akceptuje žiadosť o poskytnutie finančného príspevku spracovanú na predpísanom formulári, ktorý je prílohou č. 1. Formulár a ďalšie vzorové dokumenty sú zverejnené na internetovej stránke ústredia <http://www.upsvar.sk>

Žiadosť o poskytnutie príspevku musí byť potvrdená originálnym podpisom štatutárneho zástupcu žiadateľa a označená odtlačkom pečiatky. Podpísaním žiadosti žiadateľ akceptuje podmienky oznámenia a súčasne potvrdzuje správnosť údajov, akceptuje podmienky príslušnej schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení alebo schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby č. 7/2015.

Mzda uvádzaná v žiadosti je záväzná. V prípade schválenia žiadosti je zamestnávateľ povinný **dodržať deklarovanú výšku mzdy v uzatvorenej pracovnej zmluve vzhľadom na to, že je jedným z kritérií hodnotenia výboru pre otázky zamestnanosti pre schvaľovanie žiadostí o poskytnutie finančného príspevku.** Zároveň je povinný **dodržať výšku mzdy najmenej v sume minimálneho mzdového nároku určeného pre stupeň náročnosti práce príslušného pracovného miesta v zmysle § 120 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.** Deklarovanú výšku mzdy je možné meniť iba smerom nahor.

Žiadosti doručené na ústredie alebo na iný, ako územne príslušný úrad, **nebudú v rámci oznámenia akceptované a budú vrátené žiadateľovi zaužívaným spôsobom.**

Žiadateľ označí zásielku nasledovne:

- žiadosť o poskytnutie finančných príspevkov
- číslo oznámenia: 1/2017/§54/CnTP/A3
- názov žiadateľa,
- adresa žiadateľa

Žiadateľ by si mal vo vlastnom záujme preveriť správnosť údajov a či je žiadosť kompletná.

Kontaktná osoba:

Ing. Milan Džačko
kancelária B201
tel. 2440 401

Niektoré dôležité telefónne čísla ÚPSVaR Michalovce

Riaditeľka úradu:	2440 100/101
Riaditeľ OSZ	2440 300
Riaditeľka OSV	2440 500
Informátor, ústredňa	2440 199
Podateľňa	2440 192
Oddelenie aktívnych opatrení trhu práce	
Vedúca	2440 400
Referenti	2440 401/404/409/411/413/423
Oddelenie poradenstva a vzdelávania	
Vedúca	2440 451
Referenti	2440 450/455/230/132
Aktivačné centrum	
Vedúci	2440 333
Referenti	2440 370/373
Oddelenie OSO	
Vedúca	2440 310/320
agenti VPM	2440 332
Referenti	2440 311/312/317/330/321/190/552/518
Oddelenie ekonomiky	
Vedúca	2440 170
Referenti	2440 173/177/182/184/502
Referát kontroly	2440 132
Oddelenie hmotnej núdze, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok	
Vedúca	2440 550
Referenti	2440 510/521/513/556/554/519
Oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a PČ	
Vedúci	2440 670
Referenti	2440 640/642/644/675/674
Oddelenie sociálno právnej ochrany detí a sociálnej kurately	
Vedúca	2440 600
Referenti	2440 602/603/604/605/606
Pracovisko Sobrance:	
Vedúca	2441 306
Referenti	2441 506/540/545/542/541/544
Aktivačné centrum	2441 620
Referát SPO detí a SK	2441 355/621
Referát PP na komp. ŤZP a PČ	2441 660, 2441 662

