



Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Martin

Analýza a prognóza o vývoji trhu práce v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2025

- oproti konečnému stavu v regióne Turiec k decembru 2024 stúpol podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie (ďalej UoZ) v produktívnom veku (ďalej PV) na obyvateľstve v produktívnom veku (ďalej OPV) z 2,88% na 3,83% k 31.12.2025, súčasne s tým stúpol aj celkový počet UoZ z 2264 na 3026, počet disponibilných UoZ v PV z 2084 UoZ na 2760 a podiel UoZ v PV na OPV stúpol z 3,12% na 4,20%
- v okrese Martin v priebehu roka stúpol podiel disponibilných UoZ v PV na OPV z 2,61% na 3,71%, t. j. o 1,10%
- v okrese Turčianske Teplice v priebehu roka vzrástol podiel disponibilných UoZ v PV na OPV z 4,49% na 4,58%, t. j. o 0,09%
- vývoj počtu evidovaných UoZ je ovplyvnený najmä (údaje k 31.12.2025):
 - hromadné prepúšťanie – zrušenie výroby v spoločnosti ECCO Slovakia, a. s. Martin – týkalo sa 643 zamestnancov, priebežné znižovanie počtu zamestnancov u iných kľúčových zamestnávateľov (Neografia, a. s., ŽOS, a. s., Slovenská národná knižnica, Kraussmaffei Technologies, s. r. o.)
 - veková štruktúra – v okrese Martin 31,81% UoZ nad 50 rokov, v okrese Turčianske Teplice 29,82%
 - znevýhodnenia UoZ – v okrese Martin 66,45% UoZ sú znevýhodnení, v okrese Turčianske Teplice 71,98%
 - nezáujem UoZ v PV o prácu v strojárskom priemysle
 - vysoká obrátkovosť evidovania UoZ (skúšobné doby, doby určité, práce na dohody mimo pracovného pomeru)
 - stereotyp nahlasovaných voľných pracovných miest a vysoký záujem zamestnávateľov o štátnych príslušníkov tretích krajín
 - menej ponúk v sezónnom zamestnaní (týka sa najmä okresu Turčianske Teplice)

Voľné pracovné miesta:

- Počet agentov pre voľné pracovné miesta (VPM): 3
- VPM - prítok v roku 2025: 2880

Počet uskutočnených VK	Počet VPM na VK	Počet pozvaných UoZ	Počet zúčastnených UoZ na VK	Z toho počet prijatých UoZ po VK	Počet osobných návštev u zamestnávateľov
4	9	56	43	4	86



Zo strany zamestnávateľov pretrvávajú nezaujímavé výberové konania, spoločnosti uprednostňujú formy prezentácie spojené s nábormi pracovnej sily.

- Okres Martin – najväčší zamestnávateľia

Názov zamestnávateľa:	Počet zamestnancov
Univerzitná nemocnica Martin	2771
Unilabs Slovensko, s.r.o.	864
Volkswagen Slovakia, a.s. Martin	750
ŽOS, a.s.	711
Univerzita Komenského, Jeseniova fakulta	631
Krausmaffei Technologies, s.r.o. Sučany	411
HBM Pharma, s.r.o	348
Neografia, a.s.	315
Mesto Martin	314
Volz Filters SK, s. r. o.	310

- Okres Turčianske Teplice – najväčší zamestnávateľia:

Názov zamestnávateľa	Počet zamestnancov
Coop Jednota	411
Slovenské liečebné kúpele, a.s.	238
Centrum soc. služieb Horný Turiec	185
Spojená škola Horné Rakovce	136
SamhwaTech, s.r.o.	124
Stredná odborná škola pedagogická	84
SHP a.s.	82
Mesto Turčianske Teplice	69
Budiš a.s.	60 – T. Teplice, 223 - Slovensko
Fatran s.r.o.	47



Využívanie nástrojov AOTP v roku 2025

Nástroj AOTP §	Dohodnutý počet PM, resp. UoZ, resp. zamestnancov	Celkový dohodnutý príspevok
19B - NP Poskytovanie FP integračným podnikom SR	354	4 947 601,30
32 - ŠR	32	318,84
53 - ŠR	458	245 717,27
53a - ŠR	4	11 904,00
54 - Pripravený na prácu v priemysle	108	185 446,80
54 - PUPN 3	147	13 847,40
54 - NP FS SR ZUoZ - Mentorované zapracovanie	25	203 814,90
54 - NP FS SR ZUoZ - Práca na skúšku	27	48 691,53
54 - NP FS SR ZUoZ - Motivačný príspevok	10	13 500,00
54 - NP FS SR ZUoZ - Poskytovanie FP na začatie SZČ	19	109 849,31
54 - NP FS SR NEET - Mentorované zapracovanie	14	107 827,32
54 - NP FS SR NEET - Práca na skúšku	5	8 687,97
54 - NP FS SR NEET - Motivačný príspevok	1	1 350,00
54 - NP FS SR NEET - Poskytovanie FP na začatie SZČ	8	54 297,86
54 - NP FS SR NEET - Prax pre mladých	33	54 298,11
54 - NP Poradenstvom k zamestnaniu - Individualizované poradenstvo pre ZUoZ	103	9 661,40
54 - NP Poradenstvom k zamestnaniu - Individualizované poradenstvo pre MUoZ	91	6 097,00
54 - NP Poradenstvom k zamestnaniu - Profesionálne poradenstvo pre UoZ	75	2 010,00
54 - NP Zručnosti pre trh práce - Podpora rekvalifikácie UoZ	213	151 015,16
54 - NP Zručnosti pre trh práce - Podpora nadobúdania a zmeny zručností mladých UoZ, ktorí sú v situácii NEET	41	32 453,07
54 - NP Zručnosti pre trh práce - Podpora vzdelávania ZoZ	179	134 677,41



59 - ŠR	25	300 874,80
60 - ŠR	158	1 005 120,72
Spolu	2130	7 647 052,17

V roku 2025 sa na nástroje AOTP vyplatilo 5 759 533,71 Eur. Najväčší objem finančných prostriedkov bol vyplatený v zmysle uzatvorených dohôd o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku integračným podnikom podľa § 19B v celkovej sume 3 243 619,30 Eur a v zmysle dohôd o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP podľa § 60 v celkovej sume 891 522,94 Eur.

2. Prognóza vývoja TP - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu – a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2026

➤ Podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie (UoZ) v produktívnom veku (PV)

- Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 71969
- Počet disponibilných UoZ v PV na OPV k 31.12.2025: 2760
- Podiel UoZ v PV na OPV k 31.12.2025: 3,83%

➤ Plán ku koncu roka 2026

- Plánovaný počet disponibilných UoZ v PV na OPV k 31.12.2026: 2840
- Plánovaný podiel disponibilných UoZ v PV na OPV k 31.12.2026: 4,00%

➤ Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

- Počet DN UoZ k 31. 12. 2025: 531
- Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2026: 572

➤ Mladí do 29 rokov

- Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2025: 629
- Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2026: 645

➤ Predpokladaný počet VPM v roku 2026 (prítok za celý rok): 2500

Prioritou úradu na rok 2026 je práca s dlhodobo evidovanými uchádzačmi o zamestnanie, mladými uchádzačmi o zamestnanie zo skupiny NEET do 30 rokov a uchádzačmi o zamestnanie 50+.

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

- Očakávame spustenie výroby v spoločnosti Helgeheim a. s., ktorá vytvorí 72 kvalifikovaných pracovných miest v oblasti farmaceutického priemyslu
- Hromadné prepúšťanie v roku 2025 – ukončené k 31.12.2025 v spoločnosti ECCO Slovakia, a. s. u 643 zamestnancov



- Hromadné prepúšťanie v priebehu roku 2026 – nahlásené v spoločnosti Schwer Fittings s. r. o., ohrozených 35 zamestnancov a v spoločnosti DS Smith Turpak Obaly, a. s., ohrozených 182 zamestnancov, obe spoločnosti rušia výrobu

4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2025 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2026

- Plánovaný počet výberových konaní v roku 2026: 11
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2026: 120
- Raňajky so zamestnávateľmi v roku 2025– 3 pre 17 zúčastnených zamestnávateľov v rámci projektu Spoločne hľadáme prácu III.
- Plánovaný počet aktivít Raňajky so zamestnávateľom v roku 2026 v rámci projektu Spoločne hľadáme prácu III. – 3

Burza informácií pre voľbu povolania v roku 2025

- Spolu vystavovateľov: 27

návštevníci	14.10.2025	15.10.2025	spolu
Žiaci (29 základných škôl)	990	357	1347
rodičia	39	22	61
Spolu	1029	379	1408

Vo výstavnom stánku ÚPSVR sme spolu so žiakmi ZŠ vykonávali test Voľba povolania podľa záujmov pre celkom 272 žiakov

Burzu informácií plánujeme organizovať aj v októbri 2026.