



Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Martin

Analýza a prognóza o vývoji trhu práce v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2024

- oproti konečnému stavu v regióne Turiec k decembru 2023 klesol podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie (UoZ) v produktívnom veku (PV) na obyvateľstve v produktívnom veku (OPV) z 2,94% na 2,88% k 31.12.2024, súčasne s tým klesol aj celkový počet UoZ z 2390 na 2264, počet disponibilných UoZ v PV z 2147 na 2084 UoZ a podiel UoZ v PV na OPV klesol z 3,27% na 3,12%.
- v okrese Martin v priebehu roka klesol podiel disponibilných UoZ v PV na OPV z 2,77% na 2,61%, t. j. o 0,16%
- v okrese Turčianske Teplice v priebehu roka vzrástol podiel disponibilných UoZ v PV na OPV z 3,94% na 4,49%, t. j. o 0,55%
- vývoj počtu evidovaných UoZ je ovplyvnený najmä (údaje k 31.12.2024):
 - veková štruktúra – v okrese Martin 27,6% UoZ nad 50 rokov, v okrese Turč. Teplice 32,3%
 - znevýhodnenia UoZ – v okrese Martin 70,6% UoZ sú znevýhodnení, v okrese Turč. Teplice 80,2%
- uvedené považujeme za nepriaznivé, a to aj napriek skutočnosti, že u všetkých uvedených podielov sme oproti 31.12.2023 zaznamenali pokles
 - nezaujem UoZ v PV o prácu v strojárskom priemysle
 - vysoká obrátkovosť evidovania UoZ (skúšobné doby, doby určité, práce na dohody mimo pracovného pomeru)
 - stereotyp nahlasovaných voľných pracovných miest a čoraz vyšší záujem o zamestnávateľov o štátnych príslušníkov tretích krajín – 63,23% z celkového počtu nahlásených voľných pracovných miest
 - menej ponúk v sezónnom zamestnaní (týka sa najmä okresu Turč. Teplice)
- zintenzívnila sa práca s UoZ (počet kontaktov na úrade, zaraďovanie UoZ do individuálneho a skupinového poradenstva, projekt Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu, intenzívnejšia práca s dlhodobo evidovanými UoZ)

Voľné pracovné miesta:

- Počet agentov pre voľné pracovné miesta (VPM): 3
- VPM - prítok v roku 2024: 1 838

Počet uskutočnených VK	Počet VPM na VK	Počet pozvaných UoZ	Počet zúčastnených UoZ na VK	Z toho počet prijatých UoZ po VK	Počet osobných návštev u zamestnávateľov
7	55	137	122	13	59



Zo strany zamestnávateľov pretrváva nezáujem o výberové konania, spoločnosti uprednostňujú formy prezentácie spojené s náborom pracovnej sily.

- Okres Martin – najväčší zamestnávateľia

Názov zamestnávateľa:	Počet zamestnancov
Univerzitná nemocnica Martin	2657
Unilabs Slovensko, s.r.o.	864
Volkswagen Slovakia, a.s. Martin	750
ŽOS, a.s.	733
ECCO Slovakia, s. r. o	642
Univerzita Komenského, Jeseniova fakulta	590
Kraussmaffe Technologies, s.r.o. Sučany	489
Neografia, a.s.	360
HBM Pharma, s.r.o	353
Volz Filters SK, s. r. o.	310

- Okres Turčianske Teplice – najväčší zamestnávateľia:

Názov zamestnávateľa	Počet zamestnancov
Coop Jednota	421
Slovenské liečebné kúpele, a.s.	232
Centrum soc. služieb Horný Turiec	183
Spojená škola Horné Rakovce	135
SamhwaTech, s.r.o.	126
Stredná odborná škola pedagogická	84
SHP a.s.	82
Mesto Turčianske Teplice	68
Budiš a.s.	60 – T. Teplice, 221 - Slovensko
Fatran s.r.o.	40



Využívanie nástrojov AOTP v roku 2024

Nástroj AOTP §	Dohodnutý počet PM, resp. UoZ, resp. zamestnancov	Celkový dohodnutý príspevok
19A - NP Poskytovanie FP integračným podnikom SR	1	3 319,20
19B - NP Poskytovanie FP integračným podnikom SR	304	5 058 665,65
32 - ŠR	25	214,89
53 - ŠR	483	276 847,62
53a - ŠR	2	6 374,40
54 - PUPN	8	273,76
54 - PUPN 2	69	7 875,12
54 - Ľudia a hrady	13	344 876,95
54 - NP FS SR ZUoZ - Mentorované zapracovanie	12	70 373,44
54 - NP FS SR ZUoZ - Práca na skúšku	30	50 087,76
54 - NP FS SR ZUoZ - Motivačný príspevok	13	17 550,00
54 - NP FS SR ZUoZ - Poskytovanie FP na začatie SZČ	30	226 020,00
54 - NP FS SR NEET - Mentorované zapracovanie	4	10 566,45
54 - NP FS SR NEET - Práca na skúšku	3	5 008,77
54 - NP FS SR NEET - Motivačný príspevok	1	1 350,00
54 - NP FS SR NEET - Poskytovanie FP na začatie SZČ	12	90 408,00
54 - NP FS SR NEET - Prax pre mladých	3	4 961,82
54 - NP Podpora opatrovateľskej služby SR	38	28 500,00
54 - Podpora rozvoja zručností zamestnancov ŠR	287	74 438,42
54 - Právo na prvé zamestnanie	27	198 188,58



54 - Motivuj sa SR	40	21 375,00
54 - NP Poradenstvom k zamestnaniu - Individualizované poradenstvo pre ZUoZ	83	7 785,40
54 - NP Poradenstvom k zamestnaniu - Individualizované poradenstvo pre MUoZ	80	5 360,00
54 - NP Poradenstvom k zamestnaniu - Profesionálne poradenstvo pre UoZ	96	2 572,80
54 - NP Zručnosti pre trh práce - Podpora rekvalifikácie UoZ	111	80 949,95
54 - NP Zručnosti pre trh práce - Podpora nadobúdania a zmeny zručností mladých UoZ, ktorí sú v situácii NEET	32	25 951,20
54 - NP Zručnosti pre trh práce - Podpora vzdelávania ZoZ	145	103 708,41
59 - ŠR	28	292 640,42
60 - ŠR	175	982 365,03
Spolu	2155	7 982 533,99

V roku 2024 sa na nástroje AOTP vyplátilo 4 996 427,32 Eur. Najväčší objem finančných prostriedkov bol vyplatený v zmysle uzatvorených dohôd o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku integračným podnikom podľa § 19B v celkovej sume 2 743 012,60 Eur a v zmysle dohôd o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP podľa § 60 v celkovej sume 831 772,45 Eur.

2. Prognóza vývoja TP - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu – a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2025

- **Podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie (UoZ) v produktívnom veku (PV)**
 - Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 72478
 - Počet disponibilných UoZ v PV na OPV k 31.12.2024: 2084
 - Podiel UoZ v PV na OPV k 31.12.2024: 2,88%
- **Plán ku koncu roka 2025**
 - Plánovaný počet disponibilných UoZ v PV na OPV k 31.12.2025: 2030
 - Plánovaný podiel disponibilných UoZ v PV na OPV k 31.12.2025: 2,80%
- **Dlhodobá nezamestnanosť UoZ (DN UoZ)**
 - Počet DN UoZ k 31. 12. 2024: 592
 - Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2025: 570

➤ **Mladí do 29 rokov**

- Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2024: 530
- Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2025: 505

➤ **Predpokladaný počet VPM v roku 2025 (prítok za celý rok): 1 910**

Prioritou úradu na rok 2025 je práca s dlhodobo evidovanými uchádzačmi o zamestnanie, mladými uchádzačmi o zamestnanie zo skupiny NEET do 29 rokov a uchádzačmi o zamestnanie 50+.

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

- Príchod nových investorov v regióne neočakávame, spoločnosti redukujú počet zamestnancov v záujme zefektívnenia nákladov
- Hromadné prepúšťanie – v júli 2024 bolo ukončené hromadné prepúšťanie v spoločnosti G.T.S. Slovakia, s. r. o., ktorá bola zrušená. Hromadné prepúšťanie sa týkalo 38 zamestnancov.
- Hromadné prepúšťanie v priebehu roku 2025 neočakávame.

4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2024 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2025

- Plánovaný počet VK v roku 2025: 2
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2025: 180
- Raňajky so zamestnávateľmi v roku 2024– 1 pre 7 zúčastnených zamestnávateľov v rámci projektu Spoločne hľadáme prácu III.
- Plánovaný počet aktivít Raňajky so zamestnávateľom v roku 2025 v rámci projektu Spoločne hľadáme prácu III. – 5

Burza informácií pre voľbu povolania v roku 2024

- Spolu vystavovateľov: 27

návštevníci	15.10.2024	16.10.2024	spolu
Žiaci (30 základných škôl)	891	378	1269
rodičia	40	17	57
Spolu	931	395	1326

Vo výstavnom stánku ÚPSVR sme spolu so žiakmi ZŠ vykonávali test Voľba povolania podľa záujmov pre celkom 258 žiakov

Burzu informácií plánujeme organizovať aj v októbri 2025.