

Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa  
§ 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti  
regionálny plán zamestnanosti na rok 2019

---

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Martin**

**1. Analýza trhu práce vo vašom územnom obvode**

- zníženie miery evidovanej nezamestnanosti z 3,58% na 2,98%, čo je o 0,60% menej oproti konečnému stavu k decembru 2018. Súčasne s disponibilnou klesla aj celková miera nezamestnanosti
- Miera evidovanej nezamestnanosti v okrese Martin klesla o 0,51% - z 3,30% v januári 2018 na 2,79% v decembri 2018
- Miera evidovanej nezamestnanosti v okrese Turčianske Teplice klesla o 0,57% - zo 4,71% v januári 2018 na 4,14% v decembri 2018 – okres sa dostal medzi okresy s priemernou nezamestnanosťou za rok 2018 nižšou ako 5%
- Štrukturálne zlepšenie čiže pokles podielu na celkovom počte UoZ sme dosiahli v cieľových skupinách UoZ do 29 rokov o 0,77% a dlhodobo evidovaných UoZ o 9,97%
- Opätovne vzrástol podiel UoZ nad 50 rokov, a to o 1,50%
- Počet a štruktúra voľných pracovných miest sa oproti minulému obdobiu výrazne nezmenila, prevládal dopyt po kvalifikovaných pracovníkoch prevažne strojárskoho zamerania, operátoroch a montéroch a pracovníkoch v službách a obchode
- Zvýšil sa záujem zamestnávateľov o zamestnávanie štátnych príslušníkov tretích krajín, hlavne v oblasti strojárskoj výroby, zdravotníctva a obslužného personálu v kúpeľných zariadeniach a vodičov MKD

**2. Prognóza vývoja trhu práce - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2019**

Úrad PSVR Martin

➤ **Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)**

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: v IV. štvrtroku 2018 56547, v I. štvrtroku 2019 56526

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2018: 1685

Súčasná MEN: 2,98 %

**Plán ku koncu roku 2019**

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2019: 1600

Plánovaná MEN k 31.12.2019: 2,83 %

➤ **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**

Počet DN UoZ k 31.12.2018: 460

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2019: 420

➤ **Mladí do 29 rokov**

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: 505

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2019: 470

**3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie**

- nepredpokladáme príchod nových investorov v regióne
- hromadné prepúšťanie nemáme avizované, avšak nepredpokladáme výraznejšiu tvorbu nových pracovných miest. Vyšší prítok VPM bude spôsobený aj legislatívnou úpravou (povinnosť nahlasovať VPM) a duplicitou (zamestnávatelia vs. agentúry dočasného zamestnávania)
- hrozbu vidíme v naviazanosti na automobilový priemysel, ktorý avizuje útlm (región sa vyznačuje vysokým podielom strojárskoho zamerania výroby ako subdodávateľ pre automobilky, obyvatelia regiónu pracujú v tejto oblasti aj v priľahlých regiónoch)

- ďalšia hrozba je vo zvýšenom záujme zamestnávateľov a ADZ zamestnávať štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí sú pre nich atraktívnejší
- tvorbu nových pracovných miest by bolo potrebné podporiť legislatívnymi úpravami (napr. podpora cestovného ruchu, rodinného podnikania, v oblasti poskytovania služieb apod.)

#### 4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2019

Počet agentov pre VPM: 4

VPM – počet VPM (prítok) v roku 2018: 3773

Predpokladaný počet VPM (prítoky za celý rok) v roku 2019: 3600

Počet realizovaných VK v roku 2018: 66

Plánovaný počet VK na rok 2019: 60

Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2018 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, raňajok so zamestnávateľmi): 571

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2019: 600

- Okres Martin – najväčší zamestnávateľia

Zamestnávateľ:	Počet zamestnancov
Univerzitná nemocnica Martin	2090
Trim Leader, a.s. Koššťany nad Turcom	1240
ŽOS Vrútky, a.s.	995
ECCO Slovakia, a.s. Martin	927
Volkswagen Slovakia, a.s. Martin	851
Neografia, a.s. Martin	577
Kraussmaffei Technologies, s.r.o. Sučany	370
Slovenská národná knižnica, Martin	316
Mesto Martin	301
MarSK, s.r.o. Sučany	213

- Okres Turčianske Teplice – najväčší zamestnávateľia

Názov zamestnávateľa	Počet zamestnancov
Coop Jednota	444
Slovenské liečebné kúpele, a.s.	248
SamhwaTech, s.r.o.	178
Centrum soc. služieb Horný Turiec	169
Slovenské pramene a žriedla a.s.	100
Mesto Turčianske Teplice	95
SHP a.s.	80
ZŠ s MŠ Školská	79
PD Turiec Dubové	42
AHP Hydraulika a.s.	38

- Prioritnou cieľovou skupinou sú mladí do 29 rokov, UoZ nad 50 rokov, UoZ so základným vzdelaním a dlhodobo evidovaní UoZ, v oblasti VPM zamestnávateľia so záujmom zamestnávať štátnych príslušníkov tretích krajín

## 5. Projekty a programy § 54 + vybrané opatrenia

Projekty a programy (všetky aktivity spolu) + iné vybrané opatrenia	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reál  2018	Predpokladaný počet všetkých zaradených	Prognóza 2019	
			z toho	z toho
			DN UoZ	Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	35	25	10	4
NP Praxou k zamestnaniu	34	14	0	14
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	0	0	0	0
NP Úspešne na trhu práce	12	5	0	5
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	12	10	3	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	0	0	0
NP Cesta na trh práce	0	0	0	0
NP Cesta na trh práce 2	0	0	0	0
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	47	7	7	0
NP Reštart pre mladých UoZ 2	243	140	2	140
NP Šanca pre mladých	2	0	0	0
NP Vzdelávanie UoZ	184	16	0	0
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	109	160	160	0
Projekt Pripravený na prácu	144	120	10	20
BAZ (prognóza iba BSK)	0	0	0	0
ZAZ	220	120	120	10
Iné projekty a programy (doplňte)	0	0	0	0
§ 49	72	70	9	0
§ 50	24	20	5	0
§ 50j	62	50	7	0
§ 51 – ŠR (iba BSK)	0	0	0	0
§ 52	6	8	8	0
§ 52a	8	6	1	0
§§ 53 + 53a + 53c	256	240	15	25
§ 56	0	0	0	0
§ 57	1	1	0	0
§ 59	19	15	0	0
§ 60	263	254	0	0
Spolu	1753	1281	357	218