



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
Nové Mesto nad Váhom

ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona
č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
neskorších predpisov

**1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov
a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za
rok 2024**

Vývoj na trhu práce v roku 2024 úrad hodnotí pozitívne. Z uvedených údajov vyplýva, že počty nezamestnaných postupne klesali a to aj medzi znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) a znížený počet sme zaznamenali hlavne u dlhodobo nezamestnaných UoZ. Hlavnou požiadavkou zo strany zamestnávateľov bolo získavanie a udržanie si kvalifikovaných pracovníkov. Problém s obsadzovaním voľných pracovných miest pretrváva najmä vo výrobných spoločnostiach. Problematické je aj obsadiť kvalifikované pozície ako sú: lekári, zubári a ošetrovatelia. Na trhu práce sme opäťovne zaznamenali nárast v zamestnávaní príslušníkov tretích krajín, ktorých zamestnávatelia potrebujú na pracovné pozície ako sú napr. operátor výroby, montážny pracovník, pracovník v sklade.

Vývoj na trhu práce v roku 2024 bol stabilizovaný, dopyt po pracovnej sile bol naďalej najmä v strojárskom a elektrotechnickom priemysle a vo výrobe plastov. Najväčší dopyt bol po pracovných pozíciách:

- montážny pracovník v strojárskom a elektrotechnickom priemysle, vo výrobe plastov,
- zvarači, CNC nastavovači,
- pracovníci v gastronómii – kuchár, pomocný kuchár,
- v zdravotníctve – lekár, zdravotná sestra,
- v sociálnych službách – opatrovatelia.

Hlavný ukazovateľ nezamestnanosti PDU v okrese Nové Mesto nad Váhom od januára do apríla mal klesajúcu tendenciu, od mája do septembra mierne stúpol a od októbra do decembra 2024 sa ukazovateľ PDU znižoval a v decembri 2024 dosiahol hodnotu 2,69 %. Klesol aj celkový počet uchádzačov o zamestnanie na 1170 UoZ, čo medziročne predstavuje pokles o 46 UoZ .

V okrese Myjava ukazovateľ nezamestnanosti PDU mal po celý rok 2024 klesajúcu tendenciu a zároveň došlo k poklesu počtu evidovaných uchádzačov o zamestnanie. Ku koncu roka 2024 ukazovateľ PDU dosiahol hodnotu 2,59 %. Tiež sa znížil aj celkový počet UoZ na 452 UoZ, čo predstavuje medziročný pokles o 14 UoZ.

	Rozdelenie podľa §§						
	§32	§53	§53a	§19a + 19b	§54 – právo na prvé zamestnanie	§54 Motivujú sa k zamestnaniu	§54 – podpora opatrovateľskej služby
Počet dohôd	0	385	2	24	16	19	1
Počet UoZ	6	385	2	80	16	19	9

	Rozdelenie podľa §§				
	§54 NP finančné stimuly pre zamestnanosť - Mentorované zapracovanie	§54 NP finančné stimuly pre zamestnanosť - odmena za umiestnenie ZP na OTP	§54 NP finančné stimuly pre zamestnanosť - motivačný príspevok	§54 NP finančné stimuly pre zamestnanosť - práca na skúšku	§54 NP finančné stimuly pre zamestnanosť - Udržanie OZP na otvorenom TP
Počet dohôd	11	0	7	8	0
Počet UoZ	11	0	7	8	0

	Rozdelenie podľa §§				
	§54 NP finančné stimuly pre zamestnanosť - Poskytovanie FP na začatie SZČ	§54 NP finančné stimuly pre zamestnanosť - Prax pre mladých	§54 NP Zručnosti pre trh práce – aktivita 1	§54 NP Zručnosti pre trh práce – aktivita 2	§54 NP Zručnosti pre trh práce – aktivita 3
Počet dohôd	29	4	56	27	92
Počet UoZ	29	2	56	27	92

	Rozdelenie podľa §§				
	§54 – Individualizované poradenstvo pre MUoZ	§54 – Individualizované poradenstvo pre ZUoZ	§54 – Profesionálne poradenstvo pre UoZ	§54 – PUPN II	§54 – PUPN III
Počet dohôd	28	43	67	22	21
Počet UoZ	28	43	67	13	12

	Rozdelenie podľa §§					
	§54 – Podpora rozvoja zručnosti zamestnancov	§54 – Vzdelávanie mladých dospelých	§57	§59	§60	§43
Počet dohôd	1	1	0	11	84	0
Počet UoZ	13	1	0	20	118	112

Z uvedených údajov vyplýva, že najviac využívané nástroje v roku 2024 boli § 53, kde bolo uzatvorených 385 dohôd (najviac za posledné roky), §19b - príspevok integračným podnikom, kde bolo v rámci NP uzatvorených 24 dohôd na 80 pracovných miest, §54 Zručnosti pre trh práce, kde bolo v rámci všetkých 3 opatrení uzatvorených 175 dohôd. Najčastejšie boli podporené nasledované rekvalifikačné kurzy: odborná príprava SBS, zväčša kurzy, opatrovatelstvo, účtovníctvo a ďalšie.

Medzi ďalšie najviac využívané nástroje v roku 2024 patrili aj príspevok na samostatne zárobkovú činnosť, v rámci ktorého sme podporili 29 uchádzačov o zamestnanie v rôznych profesiách: stolárske práce, kadernícke a kozmetické služby, špecializované dizajnérske činnosti, ťažba dreva, výroba chleba, čerstvého pečiva a koláčov, elektrické inštalácie, ostatné stavebné kompletizačné a dokončovacie práce, fitness centrá, reklamné a marketingové činnosti a pod.

V roku 2024 sa spustili aj nové projekty, a to:

- NP Individualizované poradenstvo pre ZUOZ, MUoZ a profesionálne poradenstvo, ktoré je povinné k získaniu príspevku na podnikanie.
- NP Finančné stimuly pre zamestnanosť, v rámci ktorého si zamestnávateľia mohli podávať žiadosť v prípade zamestnania znevýhodneného alebo mladého uchádzača o zamestnanie, vyskúšať zamestnanca v rámci príspevku práca na skúšku alebo praxe pre mladých

V rámci obligatórnych paragrafov sme uzatvorili 506 dohôd. Medzi tieto paragrafy patrí príspevok na dochádzku za prácou, mobilitu a presťahovanie za prácou, poskytovanie kompenzačných príspevkov integračnému podniku, príspevok na činnosť pracovného asistenta a príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov. V rámci fakultatívnych paragrafov sme uzatvorili 453 dohôd. Medzi tieto paragrafy patrí príspevok na začatie samostatne zárobkovej činnosti, príspevok na zamestnanie UoZ, poradenstvo alebo príspevok na rekvalifikáciu.

V rámci všetkých paragrafov sme v roku 2024 vytvorili 3579 platobných poukazov a vyplatili 2 008 242,01 Eur.

2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2025

Hlavným cieľom úradu bude v roku 2025 znižovať celkový počet evidovaných nezamestnaných hlavne znevýhodnených UoZ a mladých UoZ do 30 rokov prostredníctvom nástrojov AOTP a spolupráce so zamestnávateľmi. Zo skupiny znevýhodnených UoZ bude cieľom sa zamerať predovšetkým na zdravotne postihnutých ľudí v rámci zamestnania v sociálnych podnikoch alebo chránených dielnach a na dlhodobo evidovaných UoZ v rámci zamestnania s využitím národného projektu Finančné stimuly pre zamestnanosť - mentorované zapracovanie.

Štatistické ukazovatele za rok 2024 a prognózy do roku 2025 :

Okres Nové Mesto nad Váhom

- Obyvateľstvo v produktívnom veku: 39832
- Stav UoZ k 31.12.2024: **1170**
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ) k 31. 12. 2024: **1073**
- PDU k 31. 12. 2024: **2,69%**

Plán ku koncu roka 2025

- Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2025: **1051**
- Plánovaný ukazovateľ PDU k 31. 12. 2025: **2,64 %**

➤ Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

- Počet DN UoZ k 31. 12. 2024: **213**
- Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2025: **188**

➤ Mladí do 29 rokov

- Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2024: **281**
- Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2025: **266**

Okres Myjava

- Obyvateľstvo v produktívnom veku: 16150
- Stav UoZ k 31.12.2024: **452**
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ) k 31. 12. 2024: **419**
- PDU k 31. 12. 2024: **2,59 %**

Plán ku koncu roka 2025

- Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2025: **413**
- Plánovaný ukazovateľ PDU k 31. 12. 2025: **2,56%**

➤ Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

- Počet DN UoZ k 31. 12. 2024: **90**
- Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2025: **87**

➤ Mladí do 29 rokov

- Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2024: **114**
- Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2025: **110**

Využívanie vybraných nástrojov AOTP a prognóza plánovaných počtov zaradených na všetky relevantné národné projekty (NP) a opatrenia:

Projekty a programy (všetky aktivity spolu) + iné vybrané opatrenia	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reál 2024	Prognóza 2025		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - mentorované zapracovanie ZUoZ	10	20	10	0
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - mentorované zapracovanie NEET	1	8	0	8
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - odmena za umiestnenie ZP na OTP	0	2	0	0
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - motivačný príspevok ZUoZ	4	5	2	0
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - motivačný príspevok NEET	3	5	0	5
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - práca na skúšku ZUoZ	8	20	15	0
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - práca na skúšku NEET	0	5	0	5
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - udržanie OZP na otvorenom TP	0	2	0	0
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - poskytovanie FP na začatie SZČ ZUoZ	20	20	8	0
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - poskytovanie FP na začatie SZČ NEET	9	15	0	15
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - prax pre mladých	2	6	0	6
NP Zručnosti pre trh práce - aktivita 1	56	60	10	0
NP Zručnosti pre trh práce - aktivita 2	27	35	0	35
NP Zručnosti pre trh práce - aktivita 3	92	35	0	0
NP Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom - §19b	80	85	0	0
NP Individualizované poradenstvo pre MUoZ	28	40	0	40
NP Individualizované poradenstvo pre ZUoZ	43	60	20	0
NP profesijné poradenstvo pre UoZ	67	100	20	15
§32	6	10	0	2
§53 + 53a	387	400	0	0

§54 - Podpora rozvoja zručností zamestnancov	13	0	0	0
§54 - Vzdelávanie mladých dospelých	1	0	0	0
§54 - PUPN II	13	0	0	0
§54 - PUPN III	12	3	3	0
§54 - právo na prvé zamestnanie	16	0	0	0
§54 - podpora opatrovateľskej služby	9	0	0	0
§54 - motivuj sa k zamestnaniu	19	0	0	0
§ 57	0	0	0	0
§ 59	20	25	0	0
§ 60	118	125	0	0
§43	112	150	15	5
Spolu	1044	1061	88	131

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V roku 2024 nedošlo k príchodu žiadnych nových investorov a momentálne nie je ani plánovaný. U niektorých zamestnávateľov došlo k miernemu poklesu zamestnancov.

Spoločnosť Elster s.r.o., Stará Turá, nahlásila začiatkom roka 2024 hromadné prepúšťanie, ktoré malo prebiehať počas celého roka, ohrozených bolo 74 zamestnancov, prepustených bolo 19.

V súčasnosti nemáme žiadnu informáciu o plánovanom hromadnom prepúšťaní.

4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2024 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2025

V roku 2024 sme realizovali aktivitu Raňajky pre zamestnávateľov, kde boli podané informácie o aktuálnej situácii na trhu práce, o zamestnávaní príslušníkov tretích krajín, zamestnávateľom boli predstavené národné projekty. V priebehu roka sme pre zamestnávateľov zrealizovali niekoľko výberových konaní pre uchádzačov o zamestnanie, najmä do výrobného odvetvia. Takisto sme zrealizovali Pracovné stretnutie pre riaditeľov ZŠ s cieľom podať im relevantné informácie k najžiadanejším profesiám na trhu práce a v mesiaci október 2024 sa pracovníci OSP a RPV zúčastnili aktivity Sieťovanie s EURES. V roku 2025 budeme pokračovať v podobnom trende. Plánujeme realizovať výberové konania podľa požiadaviek zamestnávateľov, máme naplánovanú prezentáciu Policajného zboru a Ozbrojených síl SR. Plánované máme aj Raňajky so zamestnávateľmi, stretnutia so sociálnymi podnikmi, pracovné stretnutia so starostami a primátormi regiónu, pracovné stretnutia s riaditeľmi ZŠ a SŠ a koncom roka burzu práce.

V Novom Meste nad Váhom, dňa 25.03.2025

Ing. Michaela Štefanovičová
riaditeľka úradu