



**ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY**  
**Nové Mesto nad Váhom**

**ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE**

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny  
podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene  
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

**1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2025**

V roku 2025 primárnou požiadavkou zo strany zamestnávateľov bolo najmä získavanie kvalifikovaných pracovníkov z rôznych odborov. Problémom pri obsadzovaní žiadaných voľných pracovných miest je najmä obsadzovanie na pozície ako sú opatrovatelia v sociálnych službách, zvárači kovov, nastavovači CNC strojov, lekári, zdravotní personál. Najčastejšie žiadanými pozíciami sú montážny pracovník v strojárскеj výrobe, montážny pracovník elektronických zariadení, pomocný pracovník v sklade, skladník VzV a iní operátori výroby.

V roku 2025 bol dopyt aj po príslušníkoch tretích krajín, ktorých zamestnávatelia zamestnávajú najmä na pracovné pozície operátor výroby, montážny pracovník, pomocný pracovník v sklade, zvárač kovov.

V okrese Myjava bol dopyt po pracovnej sile naďalej najmä v strojárskom a elektrotechnickom priemysle a vo výrobe plastov.

Najväčší dopyt bol po pracovných pozíciách:

montážny pracovník v strojárskom a elektrotechnickom priemysle, vo výrobe plastov, zvárači, CNC nastavovači, pracovníci v gastronómii – kuchár, pomocný kuchár, v zdravotníctve – lekár, zdravotná sestra v sociálnych službách – opatrovatelia.

Dominantným sektorom zostáva priemysel, podporený rozvojom priemyselných zón a prítomnosťou stabilných zamestnávateľov v meste Myjava a okolí.

Hlavný ukazovateľ nezamestnanosti PDU v okrese Nové Mesto nad Váhom od januára do mája mal klesajúcu tendenciu, od júna do konca roka 2025 nezamestnanosť stúpala a v decembri 2025 ukazovateľ nezamestnanosti PDU dosiahol hodnotu 3,23 %. Najnižší počet disponibilných uchádzačov o zamestnanie (UoZ) bol v mesiaci marec – 997 UoZ a najvyšší počet disponibilných UoZ bol v mesiaci december 2025 - 1284 UoZ. Na vývoj nezamestnanosti v decembri 2025 mala vplyv aj úprava výšky dávok v nezamestnanosti v platnosti od 01.01.2026.

V okrese Myjava ukazovateľ nezamestnanosti PDU od januára do júla mal stúpajúcu tendenciu, od augusta do novembra nezamestnanosť mierne klesala a v mesiaci december opäť nezamestnanosť stúpala a ukazovateľ nezamestnanosti PDU dosiahol hodnotu 2,92 %. Najnižší počet disponibilných uchádzačov o zamestnanie (UoZ) bol v mesiaci november – 421 UoZ a najvyšší počet disponibilných UoZ bol v mesiaci december 2025 – 465 UoZ.

Vyhodnotenie AOTP a poradenstva za rok 2025

	Rozdelenie podľa §§						
	§32	§53	§53a	§19a + 19b	§54 KURZARBEIT	§59	§60
<b>Počet dohôd</b>	0	359	2	23	2	14	89
<b>Počet UoZ</b>	3	359	2	82	7	20	118

	Rozdelenie podľa §§				
	§54 NP finančné stimuly pre zamestnanosť - Mentorované zapracovanie	§54 NP finančné stimuly pre zamestnanosť- odmena za umiestnenie ZP na OTP	§54 NP finančné stimuly pre zamestnanosť- motivačný príspevok	§54 NP finančné stimuly pre zamestnanosť- práca na skúšku	§54 NP finančné stimuly pre zamestnanosť- Udržanie OZP na otvorenom TP
<b>Počet dohôd</b>	27	0	10	11	0
<b>Počet UoZ</b>	27	0	10	11	0

	Rozdelenie podľa §§				
	§54 NP finančné stimuly pre zamestnanosť - Poskytovanie FP na začatie SZČ	§54 NP finančné stimuly pre zamestnanosť- Prax pre mladých	§54 NP Zručnosti pre trh práce – aktivita 1	§54 NP Zručnosti pre trh práce – aktivita 2	§54 NP Zručnosti pre trh práce – aktivita 3
<b>Počet dohôd</b>	19	1	162	28	113
<b>Počet UoZ</b>	19	1	162	28	113

	Rozdelenie podľa §§				
	§54 – Individualizované poradenstvo pre MUoZ	§54 – Individualizované poradenstvo pre ZUoZ	§54 – Profesionálne poradenstvo pre UoZ	§54 – PUPN III	§43
<b>Počet dohôd</b>	63	66	50	9	0
<b>Počet UoZ</b>	63	66	50	11	124

Z uvedených údajov vyplýva, že najviac využívané nástroje v roku 2025 boli:

§53 - príspevok na dochádzku za prácou, kde bolo uzatvorených 359 dohôd

§60 – príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov, kde bolo uzatvorených 89 dohôd na 118 pracovných miest

§19b - príspevok integračným podnikom, kde bolo v rámci NP uzatvorených 23 dohôd na 82 pracovných miest

§54 Zručnosti pre trh práce, kde bolo v rámci všetkých 3 opatrení uzatvorených spolu 303 dohôd. Najčastejšie boli podporené nasledovné rekvalifikačné kurzy: odborná príprava SBS, zvaračské kurzy, digitálny marketingový špecialista s využitím AI nástrojov, opatrovatelstvo. Medzi ďalšie najviac využívané nástroje v roku 2025 patril aj príspevok na samostatne zárobkovú činnosť, v rámci ktorého sme podporili 19 uchádzačov o zamestnanie v rôznych profesiách:

- poskytovanie služieb pre poľnohospodárstvo
- záhradníctvo a lesníctvo
- elektrické inštalácie
- ostatné stavebné kompletizačné a dokončovanie práce
- výroba textílií, textilných výrobkov, odevov a odevných doplnkov

V roku 2025 sa spustili aj nové projekty, a to:

Národný projekt Zvyšovanie zručností zamestnancov, v rámci ktorého sme prijali 5 žiadostí na preškolenie 110 pracovných miest v celkovej sume 152 251,20 Eur. Vzdelávanie je zamerané na rôzne oblasti:

- ✓ programovanie v riadiacom systéme Heidenhain
- ✓ externé programovanie CNC stroja SolidCam
- ✓ zvyšovanie digitálnych zručností zamestnancov v oblasti Microsoft Excel a Umelej inteligencie
- ✓ enviromanažment (ISO 14001)
- ✓ obehové hospodárstvo
- ✓ logistika a riadenie zásob
- ✓ práca s OZE (FVE, tepelné čerpadlá)
- ✓ energetický manažment a hospodárenie budov
- ✓ rozvoj odborných zručností výrobných zamestnancov v oblasti zvarovania
- ✓ SolidWorks - 3D modelovanie a technická dokumentácia a pod.

Národný projekt Finančné stimuly pre zamestnanosť, Aktivita 1 „Debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov“, ktorý sa spustil až koncom roka, takže zatiaľ nám neprišla žiadna žiadosť. V rámci obligatórnych paragrafov sme uzatvorili 613 dohôd. Medzi tieto paragrafy patrí príspevok na dochádzku za prácou, mobilitu a presťahovanie za prácou, poskytovanie kompenzačných príspevkov integračnému podniku, príspevok na činnosť pracovného asistenta a príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov. V rámci fakultatívnych paragrafov sme uzatvorili 539 dohôd. Medzi tieto paragrafy patrí príspevok na začatie samostatne zárobkovej činnosti, príspevok na zamestnanie UoZ, poradenstvo alebo príspevok na rekvalifikáciu ale zamestnanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie alebo UoZ zo skupiny NEET. V rámci všetkých paragrafov sme v roku 2025 vytvorili 4073 platobných poukazov, z toho najväčší podiel 2561 platobných poukazov bolo v rámci §53. V rámci jednotlivých paragrafov sme vyplatili 2 078 167,58 Eur, z toho 1 151 251,99 Eur v rámci ESF a 926 915,59 Eur zo ŠR. Najväčšie sumy boli vyplatené v rámci §19b – 720 198,43 Eur a v rámci §60 suma 604 485,50 Eur.

## **2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2026**

Hlavným cieľom úradu bude v roku 2026 znižovať celkový počet evidovaných nezamestnaných, hlavne znevýhodnených UoZ a mladých UoZ do 30 rokov prostredníctvom nástrojov AOTP a spolupráce so zamestnávateľmi. Zo skupiny znevýhodnených UoZ sa zamerať predovšetkým na zdravotne postihnutých ľudí v rámci zamestnania v sociálnych podnikoch alebo chránených dielňach a na dlhodobo evidovaných UoZ v rámci zamestnania s využitím národného projektu Finančné stimuly pre zamestnanosť - mentorované zapracovanie. Zároveň očakávame zvýšený počet zaradených UoZ na trh práce po vyškolení operátorov výroby v rámci projektu - Pripravený na prácu v priemysle.

Pri zaradovaní do jednotlivých projektov sa prejavujú regionálne rozdiely v štruktúre UoZ. Veľa mladých ľudí nemá dostatočné vzdelanie, aby mohli byť zaradení na NP Práca na skúšku, v ktorom sa vyžaduje, aby vykonávaná práca bola s pridanou hodnotou. Súčasne musia byť do daného projektu zaradení len UoZ, ktorí sú dlhodobo nezamestnaní, alebo sú občanmi so zdravotným postihnutím. Mladí UoZ do tejto skupiny nespádajú, keďže často odchádzajú do zahraničia, resp. ich pracovné pomery trvajú veľmi krátko. Je viditeľná veľká fluktuácia a striedanie pracovných pomerov po krátkej dobe. V evidencii UoZ zostávajú najmä nízko vzdelaní UoZ (ukončená ZŠ, prípadne neukončená ZŠ), tých nie je možné zaradiť kvôli pridanej hodnote.

## Štatistické ukazovatele za rok 2025 a prognózy do roku 2026

### **Okres Nové Mesto nad Váhom**

- Obyvateľstvo v produktívnom veku: 39711
- Stav UoZ k 31.12.2025: **1370**
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ) k 31. 12. 2025: **1284**
- PDU k 31. 12. 2025: **3,23%**

#### **Plán ku koncu roka 2025**

- Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2026: **1202**
- Plánovaný ukazovateľ PDU k 31. 12. 2026: **3,03 %**

#### ➤ **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**

- Počet DN UoZ k 31. 12. 2025: **228**
- Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2026: **220**

#### ➤ **Mladí do 29 rokov**

- Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2025: **314**
- Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2026: **280**

### **Okres Myjava**

- Obyvateľstvo v produktívnom veku: 15942
- Stav UoZ k 31.12.2025: **502**
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (UoZ) k 31. 12. 2025: **465**
- PDU k 31. 12. 2025: **2,92 %**

#### **Plán ku koncu roka 2026**

- Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2026: **460**
- Plánovaný ukazovateľ PDU k 31. 12. 2025: **2,88%**

#### ➤ **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**

- Počet DN UoZ k 31. 12. 2025: **92**
- Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2026: **90**

#### ➤ **Mladí do 29 rokov**

- Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2025: **122**
- Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2026: **120**

Využívanie vybraných nástrojov AOTP a prognóza plánovaných počtov zaradených na všetky relevantné národné projekty (NP) a opatrenia:

Projekty a programy (všetky aktivity spolu) + iné vybrané opatrenia	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reál 2025	Prognóza 2026		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho	
			DN UoZ	Mladí do 29 r.
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - mentorované zapracovanie ZUoZ	16	30	10	0
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - mentorované zapracovanie NEET	11	20	2	20
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - odmena za umiestnenie ZP na OTP ZUoZ	0	1	0	0
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - odmena za umiestnenie ZP na OTP NETT	0	1	0	1
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - motivačný príspevok ZUoZ	7	5	2	0
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - motivačný príspevok NEET	3	2	0	2
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - práca na skúšku ZUoZ	8	8	6	0
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - práca na skúšku NEET	3	4	2	4
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - udržanie OZP na otvorenom TP ZUoZ	0	1	0	0
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - udržanie OZP na otvorenom TP NEET	0	1	0	1
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - poskytovanie FP na začatie SZČ ZUoZ	14	10	5	0
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - poskytovanie FP na začatie SZČ NEET	5	8	0	8
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - prax pre mladých	1	2	0	2
NP Finančné stimuly pre zamestnanosť - Debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov	0	0	0	0
NP Zručnosti pre trh práce - aktivita 1	162	120	20	0
NP Zručnosti pre trh práce - aktivita 2	28	30	2	30
NP Zručnosti pre trh práce - aktivita 3	113	30	0	0

Projekty a programy (všetky aktivity spolu) + iné vybrané opatrenia	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reál 2025	Prognóza 2026		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom - §19b	82	85	0	0
NP Individualizované poradenstvo pre MUoZ	66	70	5	70
NP Individualizované poradenstvo pre ZUoZ	63	80	35	0
NP profesijné poradenstvo pre UoZ	50	25	10	10
NP Zvyšovanie zručností zamestnancov	0	110	0	0
§32	3	5	1	2
§53 + 53a	361	350	30	40
§54 - KURZARBEIT	7	0	0	0
§54 - Pripravený na prácu v priemysle	0	200	25	20
§54 - PUPN III	11	0	0	0
§54 - PUPN IV	0	11	10	0
§54 – ĽUDIA A HRADY	0	20	2	2
§ 57	0	0	0	0
§ 59	20	22	0	0
§ 60	118	120	0	0
§43	124	120	15	10
<b>Spolu</b>	1132	1349	167	212

### 3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

O príchode nových investorov nemáme žiadne informácie. Spoločnosť Greatech Mechatronics (Slovakia) s.r.o., Rybárska 4, 915 01 Nové Mesto nad Váhom, nahlásila v júni 2025 hromadné prepúšťanie, ktoré prebiehalo do januára 2026, ohrozených bolo 71 zamestnancov, reálne prepustených bolo 56 zamestnancov z toho 15 žien a 3 osoby zo zdravotným postihnutím. Nemáme žiadnu informáciu o plánovanom hromadnom prepúšťaní.

#### **4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2025 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2026**

V roku 2025 úrad v mesiacoch máj a október zrealizoval pracovné stretnutia v rámci Národného projektu Spoločne hľadáme prácu III. „Raňajky so zamestnávateľmi“, na stretnutí boli podané informácie o stave a vývoji nezamestnanosti na trhu práce, o zamestnávaní štátnych príslušníkov tretích krajín, informácie ohľadom národných projektov a o podmienkach poskytnutia finančných príspevkov k aktuálnym projektom AOTP a informácie o zmenách a novinkách platných od 01.09.2025. Aktuálne informácie zamestnávateľom podal inšpektorát práce Trenčín. Ďalšou zrealizovanou aktivitou boli 2 pracovné stretnutia so starostami obcí z okresu Nové Mesto nad Váhom a Myjava, kde boli zo strany služieb zamestnanosti podané informácie k iniciatíve „Práca namiesto dávok“ informácie o národných projektoch a podmienkach poskytnutia finančných príspevkov k aktuálnym projektom aktívnych opatrení trhu práce a novela zákona k integrovaným posudkovým činnostiam. Pre uchádzačov o zamestnanie (UoZ) boli zrealizované prezentácie Policajného zboru SR a Ozbrojených síl SR, tiež boli zrealizované skupinové aktivity, kde boli UoZ podané informácie o právach a povinnostiach UoZ a informácie k príspevkom aktívnych opatrení na trhu práce. Participovali sme na Regionálnej burze práce v Trenčíne, na ktorej sa zúčastnili zamestnávatelia aj UoZ z okresu Nové Mesto nad Váhom aj Myjava. V priebehu roka sme pre zamestnávateľov zrealizovali niekoľko výberových konaní najmä do odvetvia výroby. V novembri sme zrealizovali „Burzu informácií“ pre základné školy. V mesiaci december 2025 úrad zrealizoval aj výberové konanie a informačno- poradenské služby pre novú cieľovú skupinu - osoby v hmotnej núdzi.

V roku 2026 budeme pokračovať v podobnom trende, budeme realizovať výberové konania podľa požiadaviek zamestnávateľov. V pláne máme pracovné stretnutie „Raňajky so zamestnávateľmi“ a Burzu práce. Pre UoZ budeme realizovať aj skupinové informačné a poradenské služby, od marca 2026 realizujeme projekt pre UoZ „ Pripravený na prácu v priemysle, do ktorého mesačne zapájame 20 uchádzačov o zamestnanie. Tiež budeme pokračovať v internom projekte „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“ určený pre dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie.

V Novom Meste nad Váhom dňa 27.03.2026