



## **ANALÝZA TRHU PRÁCE ZA ROK 2022 PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE NA ROK 2023**

Vypracoval: Mgr. Lenka Zagrapanová  
Odbor služieb zamestnanosti

Predkladá: Mgr. Jozef Daňo  
Riaditeľ ÚPSVR Námestovo

Námestovo  
JÚL 2023



Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Námestovo

## **Analýza a prognóza o vývoji trhu práce**

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

### **1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) v roku 2022**

Úrad práce Námestovo zastrešuje dva okresy a to okres Námestovo, pod ktorý patrí aj pracovisko Zákamenné a okres Tvrdošín. Výhodou našich okresov je ich geografická a dopravná poloha.

Hlavným negatívom nášho okresu je nevyhovujúca kvalita dopravnej infraštruktúry, chýbajúce rýchlostné cesty, diaľnice a zlý stav ciest.

Situácia na trhu práce bola aj v roku 2022 poznačená pandémiou Covid 19 a vojnovým konfliktom na Ukrajine, čo zasiahlo takmer všetky odvetvia priemyslu, no najviac v automobilovom odvetví.

Vývoj miery nezamestnanosti v roku 2022 hodnotíme ako pozitívny. Kým sme v mesiaci 01/2022 mali priemernú nezamestnanosť vo výške 4,93% tak v decembri 2022 sme dosiahli výšku 4,04% čo je pokles o 0,89%.

Z analýzy štruktúry nezamestnaných vyplýva, že väčšinu evidovaných občanov tvoria znevýhodnení uchádzači o zamestnanie. Prostredníctvom národných projektov motivujeme zamestnávateľov k zamestnávaniu rizikových skupín na trhu práce, akými sú absolventi škôl, mladí ľudia vo veku do 29 rokov, dlhodobo nezamestnaní, uchádzači o zamestnanie s nízkym stupňom vzdelania a občania nad 50 rokov veku.



Analýza využívania AOTP v roku 2022

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§	Počet (prítok) zaradených/podporených UoZ, resp. počet (prítok) novovytvorených/udržaných pracovných miest v roku 2022			
§32	0			
§49	0			
§50	0			
§51	0			
§51a	0			
§50j	0			
§52	0			
§52a	0			
§53	420			
§53a	6			
§53c	8			
§53f	0			
§53g	32 dohôd so zamestnávateľom / 207 podporených pracovných miest			
§56	0			
§57	0			
§59	9			
§60	206 dohôd so zamestnávateľom / 280 podporených pracovných miest			
Prvá pomoc	999			
Poskytovanie podpory SZČO na udržanie vykonávania alebo prevádzkovania ich činnosti v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránenia ich následkov	384			
Chyť sa svojej šance	Opatrenie 1	Opatrenie 2		Opatrenie 3
	94	- 28 dohôd so zamestnávateľom - 34 nových pracovných miest		- 44 dohôd - 45 nových PM
Aktivácia znevýhodnených UoZ	Opatrenie 1	Opatrenie 2		Opatrenie 3
	56	- 27 dohôd so zamestnávateľom - 37 dohôd s UoZ		- 14 dohôd - 14 nových PM
Prax pre mladých	33 dohôd so zamestnávateľom / 38 dohôd s UoZ			
Vzdelávanie UoZ-2	141			
Nestrať prácu, vzdelávajú sa	180			
Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených UoZ	108			
Pomáhame odídencom	Opatrenie 1	Opatrenie 2	Opatrenie 3	Opatrenie 4
	114	236	- 10 dohôd so zamestnávateľom - 21 dohôd s odídencom	- 6 dohôd so zamestnávateľom - 10 dohôd s odídencom
Pomáhame odídencom - poradenstvo	343			



Základné ukazovatele nezamestnanosti za rok 2022:

Mesiac	Stav UoZ ku koncu mesiaca		Nedisponibilný počet UoZ spolu		Ekonomicky aktívne obyvateľstvo		Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie		Miera nezamestnanosti (v %) vypočítaná z celkového počtu UoZ		MEN (v %) podľa okresu		MEN (v %) SR
	NO	TS	NO	TS	NO	TS	NO	TS	NO	TS	NO	TS	
<b>Január</b>	1566	909	167	69	27261	17737	1399	840	5,74	5,12	5,13	4,74	6,96
<b>Február</b>	1556	889	164	62	27261	17737	1392	827	5,71	5,01	5,11	4,66	6,86
<b>Marec</b>	1490	864	164	67	27261	17737	1326	797	5,47	4,87	4,86	4,49	6,67
<b>Apríl</b>	1386	824	161	67	27428	17855	1225	757	5,05	4,61	4,47	4,24	6,54
<b>Máj</b>	1311	797	157	63	27428	17855	1154	734	4,78	4,46	4,21	4,11	6,35
<b>Jún</b>	1334	810	164	62	27428	17855	1170	748	4,86	4,54	4,27	4,19	6,28
<b>Júl</b>	1359	837	171	60	27443	17938	1188	777	4,95	4,67	4,33	4,33	6,23
<b>August</b>	1302	815	165	73	27443	17938	1137	742	4,74	4,54	4,14	4,14	6,14
<b>September</b>	1309	813	160	70	27443	17938	1149	743	4,77	4,53	4,19	4,14	6,06
<b>Október</b>	1295	799	175	86	28770	18000	1120	713	4,50	4,44	3,89	3,96	5,90
<b>November</b>	1281	803	178	97	28770	18000	1103	706	4,45	4,46	3,83	3,92	5,83
<b>December</b>	1348	820	198	93	28770	18000	1150	727	4,69	4,56	4,00	4,04	5,90





## 2. Prognóza vývoja TP - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2023

Cieľom každého úradu práce by malo byť vyhľadávanie voľných pracovných miest a následné umiestňovanie vhodných uchádzačov na tieto miesta. Tvorba nových pracovných miest je vo veľkej miere podmienená príspevkami a nástrojmi AOTP. Tieto nástroje sa vo veľkej miere využívali v roku 2022, kedy mohli zamestnávateľia, mestá, školy využívať rôzne projekty na zamestnávanie a aktivizáciu UoZ. V roku 2023 nám tieto nástroje skončili, čo má veľký vplyv na ďalší vývoj nezamestnanosti.

V roku 2022 sa nám veľmi osvedčil projekt „Nestrať prácu vzdelávaj sa,“ o ktorý bol veľmi veľký záujem. Aj tento projekt pre nedostatok finančných prostriedkov skončil. Veľkému množstvu záujemcov sa podarilo úspešne absolvovať kurzy, vďaka ktorým majú možnosť zmeniť zamestnanie.

Predpokladáme, že vývoj nezamestnanosti bude mať v roku 2023 priaznivý vývoj nakoľko pandemická situácia už doznieva a predpokladáme, že aj vojnový konflikt sa už v priebehu tohto roku podarí vyriešiť. Nepriaznivé dopady na nezamestnanosť môže mať pokles ekonomicky aktívneho obyvateľstva, čo je ale trend už niekoľkých predošlých rokov, automatizácia, robotizácia a nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily.

Veľkým prínosom pre trh práce a to nielen v našom okrese ale aj v iných častiach Slovenska by bolo vytvorenie pracovných miest na jednozmennú prevádzku pre ženy s malým deťmi. Na výberových konaniach sa stretávame s týmito požiadavkami zo strany matiek veľmi často. Mali by záujem pracovať ale len v jednozmennej prevádzke.

Medzi ohrozené skupiny na trhu práce patri práve tieto ženy – matky, ľudia so základným vzdelaním, dlhodobo nezamestnaní, ktorí stratili pracovné návyky.

### ➤ **Miera evidovanej nezamestnanosti** (ďalej len „MEN“)

- Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **46770**
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) k 31. 12. 2022: **1877**
- MEN k 31.12.2022: **4,04%**

### **Plán ku koncu roka 2023**

- Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2023: **1765**
- Plánovaná MEN k 31.12.2023: **3,80%**

### ➤ **Dlhodobo nezamestnaní UoZ** (ďalej len „DN UoZ“)

- Počet DN UoZ k 31.12.2022: **533**
- Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2023: **500**



➤ **Mladí do 29 rokov**

- Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2022: **560**
- Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2023: **515**

### 3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Tvorbu nových pracovných miest podmieňuje aj záujem a prípadné možnosti zamestnávateľov pri využívaní príspevkov na nové pracovné miesta prostredníctvom jednotlivých NP a ostatných nástrojov AOTP.

Prostredníctvom organizovaných stretnutí so zamestnávateľmi, vizuálnymi prezentáciami, návštevami zamestnávateľov a využívaním osobných kontaktov budeme naďalej vyvíjať úsilie na efektívnu propagáciu a pravidelné aktualizovanie informácií z oblasti AOTP.

V územnom obvode ÚPSVR Námestovo v roku 2023 nepredpokladáme príchod nových investorov, ktorí by plánovali vytvoriť väčší počet pracovných miest v okresoch Námestovo a Tvrdošín.

Príležitosti a hrozby trhu práce v územnom obvode ÚPSVR Námestovo:

➤ **Príležitosti:**

- Zlepšenie dostupnosti k finančným zdrojom pre malé a stredné podnikanie
- Posilnenie cielenej rekvalifikácie
- Prehĺbenie spolupráce so zamestnávateľmi a miestnou územnou samosprávou

➤ **Hrozby:**

- Nelegálna práca
- Nedostatočná motivácia UoZ
- Nedostatočné zosúladenie požiadaviek TP a systému vzdelávania
- Neochota ľudí dochádzať väčšie vzdialenosti do zamestnania
- Nedostačujúca motivácia UoZ pracovať.

V roku 2022 nebolo zrealizované žiadne **hromadné prepúšťanie**. Úrad zatiaľ nemá vedomosť o predpoklade nahlásenia hromadného prepúšťania v roku 2023.

### 4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2023

- Počet agentov pre voľné pracovné miesta (ďalej len „VPM“): **2**
- VPM – počet VPM v roku 2022 (prítok): **2139**
- Predpokladaný počet VPM v roku 2023 (prítok za celý rok): **2500**
- Počet realizovaných výberových konaní (ďalej len „VK“) v roku 2022: **22**
- Plánovaný počet VK na rok 2023: **20**



- Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2023 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade, raňajok so zamestnávateľmi): **113**
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2023: **95**

*Prehľad 10 zamestnávateľov s najvyšším počtom zamestnancov  
v územnom obvode ÚPSVR Námestovo:*

IČO (DIČ)	Názov zamestnávateľa	Počet zamestnancov
36372285	Panasonic Industrial Devices Slovakia s.r.o. Trstená	2366
47988673	Yanfeng Slovakia Automotive Interior Systems s. r. o. - odštepný závod Námestovo	1429
00634891	Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená	591
47771089	Visteon Electronics Slovakia s. r. o. Námestovo	562
00693804	COOP Jednota Námestovo, spotrebné družstvo	480
36400955	HYDAC Electronic s.r.o. Tvrdošín	477
36381047	HERN s.r.o. Námestovo	408
36409154	KONDELA, s.r.o. Nižná	331
36012815	COOP Jednota Trstená, spotrebné družstvo	282
44680449	MAHLE Behr Námestovo s.r.o.	265

Vzhľadom na pozitívnu situáciu v oblasti nezamestnanosti v našom okrese je vidieť, že sa venujeme všetkým skupinám uchádzačom o zamestnanie a záujemcom o zamestnanie.

Prioritou podpory zamestnania na rok 2023 je umiestňovanie UoZ na vhodné pracovné miesta v rámci projektov AOTP a NP.

**Cieľovú skupinu** tvorí prevažne skupina UoZ, pre ktorých budú vytvárané nové, úradom podporované pracovné miesta v rámci AOTP a NP a to najmä:

- mladí ľudia do 29 rokov,
- občan vo veku nad 50 rokov,
- dlhodobo nezamestnaný občan – t.j. občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov
- občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie,
- zdravotne postihnutí UoZ,
- odídenci z Ukrajiny, ktorí sú postihnutí vojnovým konfliktom.





## 5. Projekty a programy + vybrané opatrenia

Začiatkom roku 2022 sa ÚPSVR Námestovo v rámci aktívnych opatrení trhu práce zameriaval na realizáciu projektov na podporu udržania zamestnanosti v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov:

1. Podpora zamestnávateľov, ktorí v čase vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu na základe Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva SR uzatvorili alebo zakázali prevádzky,
2. Podpora zamestnávateľov a samostatne zárobkovo činných osôb, ktorým v čase vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu poklesli tržby.

V rámci projektu „**Prvá pomoc**“ ÚPSVR Námestovo v období marec 2020 – apríl 2022 uzatvoril **8 533 dohôd**, na základe ktorých bolo vyplatené **56 756 952,53Eur** z toho:

- Opatrenie 1, 3A a 3B: 1079 dohôd, 22 054 458,47 Eur,
- Opatrenie 2, 4A a 4B: 7454 dohôd, 34 702 494,06 Eur.

3. „**Poskytovanie podpory SZČO na udržanie vykonávania alebo prevádzkovania ich činnosti v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránenia ich následkov**“

V rámci uvedeného projektu bolo podporených **384 samostatne zárobkovo činných osôb**, sumou: **135 280321 Eur**.

4. „**Poskytovanie podpory v zmysle zákona č. 215/2021 Z. z. o podpore v čase skrátenej práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**“

Žiadosti o podporu sa prijímajú a vybavujú priebežne od apríla 2022.

Dôležitou súčasťou AOTP je poskytovanie obligatórných príspevkov zameraných na mobilitu pracovnej sily - §53, §53a, §53c, na podporu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - §60, a poskytovanie vyrovnávacích príspevkov sociálnym podnikom - §53g zákona č. 5/2004 Z.z. o zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Národný projekt „**Investičná pomoc pre sociálne podniky – nenávratná zložka**“ sa realizuje prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a podľa § 17 a § 25 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V rámci uvedeného projektu boli podporené **4 investičné zámery** pre sociálne podniky, v ktorých bolo vytvorených **23 pracovných miest**. Celková hodnota investičných zámerov bola v





hodnote **1 067 954,44 Eur**, z toho Úrad práce poskytol príspevok vo výške: 781 447,99 Eur, zvyšnú sumu sociálne podniky financujú z vlastných zdrojov a formou úveru.

Nadalej prebieha vyplácanie a kontrola záväzkov z dohôd, uzatvorených na základe projektu: „**Chyť sa svojej šance**“. Prostredníctvom Opatrenia č. 1 bol poskytnutý príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť **197 znevýhodneným UoZ**, a vytvorilo sa **42 pracovných miest** v rámci **Opatrenia č. 2**, a **72 pracovných miest** v rámci **Opatrenia č.3**.

Ďalším významným projektom je **Aktivácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie**. Prostredníctvom **Opatrenia č. 1** bolo poskytnuté odborné poradenstvo pre **177 znevýhodnených UoZ**, v rámci **Opatrenia č.2** sa poskytla **aktivácia a zaškolenie 129 znevýhodneným UoZ** a vytvorilo sa **47 pracovných miest** v rámci **Opatrenia č.3**.

Do projektu **Podpora udržania pracovných návykov** bolo zapojených 9 obcí, v ktorých bolo aktivovaných 12 UoZ – poberateľov dávky v hmotnej núdzi.

Realizáciou projektu **Prax pre mladých** sme zaradili **79 mladých uchádzačov o zamestnanie**, ktorí vykonávajú prax u **65 zamestnávateľov**.

Realizácia poradenských aktivít a vzdelávania bola počas pandémie značne obmedzená. Nebolo možné vykonávať skupinové aktivity, poradenstvo sa vykonávalo individuálne - dištančnou formou. Vzdelávacie aktivity boli podporované prevažne také, ktoré bolo možné realizovať dištančnou formou.

V rámci projektu „**Vzdelávanie UoZ- 2**“ sme celkovo poskytli príspevok na kurz pre **400 uchádzačov o zamestnanie**.

Od marca 2022 sa tiež venujeme špecifickej cieľovej skupine – záujemcom o zamestnanie, ktorým je určené vzdelávanie prostredníctvom projektu „**Nestrať prácu, vzdelávaj sa**“. Na základe uvedeného projektu bolo podporených **1083 záujemcov o zamestnanie**.

V marci 2022 sme tiež začali realizovať projekt „**Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených UoZ**“, v rámci ktorého bolo do projektu zaradených **148 znevýhodnených UoZ**.

Ďalšou novou špecifickou cieľovou skupinou sú **odídenci**. Pre túto cieľovú skupinu sa realizujú dva projekty:

- 1. Pomáhame odídencom – poradenstvo**, v rámci ktorého sme poskytli poradenstvo **pre 394 odídencom**.
- 2. Pomáhame odídencom**, ktorý sa realizuje prostredníctvom **4 opatrení**, ktorých cieľom je uľahčiť začlenenie a integráciu na trh práce v SR:
  - **Vzdelávanie**: príspevok na kurz pre **165 odídencom**
  - **Podpora mobility**: príspevok na cestovné pre **594 odídencom**
  - **Dobrovoľnícke činnosti**: **27 odídencom** vykonávalo dobrovoľnícku činnosť u **14 zamestnávateľov**.



- **Zpracovanie u zamestnávateľa: 25 odídencom** vykonávalo zpracovanie u 16 zamestnávateľov.

## 6. Veľmi stručne zhodnoťte uplatňovanie AOTP vo svojom územnom obvode za uplynulý kalendárny rok 2022

V roku 2022 bol na implementáciu aktívnych opatrení trhu práce v územnom obvode UPSVR Námestovo vyplatený objem finančných prostriedkov vo výške: **13 037 021,09 €**.

Celkový počet konečných užívateľov príspevkov - aktivizovaných / zapojených UoZ resp. iných osôb, zamestnancov a udržaných pracovných miest bol v roku 2022 v počte **18 344**.

Pre porovnanie v roku 2021 bolo vyplatená suma príspevkov vo výške: **38 428 911,84 €, a 44 655** podporených osôb (UoZ, zamestnancov, udržaných pracovných miest).

Znížená suma vyplatených finančných prostriedkov v roku 2022 v porovnaní s rokom 2021 bol z dôvodu, že v roku 2021 sa vyplácal veľký objem finančných príspevkov v rámci projektu „Prvá pomoc“ na zmiernenie dôsledkov pandémie.

## 7. Iné, zreteľahodné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2022 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP

K uplatňovaniu nástrojov aktívnej politiky trhu práce, vytváraniu pracovných miest a znižovaniu nezamestnanosti sme pristupovali zodpovedne a efektívne sme využívali všetky dostupné zdroje a pridelené finančné prostriedky.

V tomto trende chceme pokračovať aj v roku 2023, pokračovať v realizácii nových národných projektov a v maximálnej miere využívať pridelené finančné prostriedky.