

ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY NÁMESTOVO
Námestie A. Bernoláka 381/4, 029 01 Námestovo

ANALÝZA A PROGNÓZA
VÝVOJA NA TRHU PRÁCE

rok 2012

Predkladá: PhDr. Miroslav Gabara
riaditeľ ÚPSVaR Námestovo

1.PREDPOKLADY A OBMEDZENIA ROZVOJA REGIÓNU

1.1 Geografické charakteristiky

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Námestovo územne pozostáva z 2 okresov: Námestovo a Tvrdošín.

Okresy Námestovo a Tvrdošín majú hraničnú polohu a rozprestierajú sa na rozlohe 1 169 km², čo tvorí 70% územia Oravy. Sever okresov tvorí hranica s Poľskou republikou. Na západe je naším susedom okres Čadca, na juhu a juhovýchode okresy Dolný Kubín a Liptovský Mikuláš. Územie Oravy patrí administratívne do Žilinského kraja.

Výhodou regiónu je dobrá geografická a dopravná poloha – hranice s Poľskou republikou, vysoký potenciál rozvoja cestovného ruchu – zvlášť atraktívne a zachovalé prírodné prostredie, veľký podiel chránených území, geomorfologické a klimatické predpoklady pre celoročnú turistiku, viaceré športy a kúpeľníctvo. Nedostatočné využitie tohto potenciálu spôsobuje predovšetkým nevyhovujúca kvalita existujúcich komunikácií, absencia železničnej siete v okrese Námestovo, nevybudovaná diaľničná dopravná sústava.

V poslednom období sa vybuďoval väčší počet hotelov a penziónov, ktoré svojim moderným vybavením poskytujú vysokú úroveň služieb cestovného ruchu. Mnohé z nich však v dôsledku globálnej hospodárskej krízy zaznamenali veľmi nízky záujem o poskytnutie ponúkaných služieb v oblasti cestovného ruchu a turizmu, čo výraznejšie pocítil hlavne región okresu Tvrdošín. Do konca roka 2013 neočakávame výraznú zmenu tejto situácie.

1.2 Demografia

Obyvateľstvo okresu Námestovo je sústredené do 24 sídel s celkovým počtom 60 248 trvale žijúcich obyvateľov (stav k 31.12.2012, zdroj ŠÚ SR). Hustota obyvateľstva je 87 obyvateľov na km². Okres Tvrdošín má 15 sídiel s celkovým počtom 36 010 obyvateľov a hustotou obyvateľstva 75 obyvateľov na km².

Charakteristickým znakom demografického vývoja oboch našich okresov je priaznivý populačný index obyvateľstva v porovnaní s ostatným územím Slovenska. Naše okresy charakterizuje v rámci Žilinského kraja niekoľko pozitívnych prvenstiev: najvyššia pôrodnosť, najnižšia úmrtnosť, najvyšší prirodzený prírastok, v okrese Námestovo je dlhodobo najvyšší podiel detskej zložky, podiel obyvateľov v predproduktívnom veku je takmer trojnásobný ako podiel obyvateľov v poproduktívnom veku.

Výhodou regiónu je teda stabilizovaný typ populácie s priaznivým indexom vitality a reprodukcie pracovnej sily a tiež kvalitný ľudský potenciál s pomerne dobrou vzdelanosťou a kvalifikačnou úrovňou.

2. TRH PRÁCE

2.1. Stav a vývoj rozsahu a štruktúry zamestnanosti

V okrese Námestovo bolo k 31.12.2012 registrovaných 6 868 fyzických a 969 právnických osôb. Z uvedeného počtu bolo 618 (63,78%) podnikov zameraných na tvorbu zisku a 351 (36,22%) neziskových inštitúcií. V okrese Tvrdošín bolo 3 613 fyzických osôb a 741 právnických subjektov, z toho podniky zamerané na tvorbu zisku v počte 480 (64,78%) a neziskové inštitúcie v počte 261 (35,22%).

Oproti minulému obdobiu sme zaznamenali nárast podnikov zameraných na tvorbu zisku aj nárast neziskových inštitúcií. Z podnikov najvýraznejšie v absolútnom vyjadrení vzrástol počet spoločností s ručením obmedzeným. Naopak poklesol počet fyzických osôb – živnostníkov.

Najväčší zamestnávateľia okresu Námestovo:

- ZTS Strojárne, s.r.o. Námestovo (strojárenská výroba)
- JOHNSON CONTROLS Lučenec, s.r.o., odštepny závod Námestovo (výroba automobilových interiérov)
- COOP Jednota Námestovo, SD (obchodná činnosť)
- MBM-STAV, s.r.o., Námestovo (stavebníctvo)
- STREŠNÉ CENTRUM, s.r.o., Námestovo (pokrývačské práce)
- AVEX electronics, s.r.o., Or. Lesná (elektrotechnická výroba)
- CRT electronics, s.r.o., Or. Lesná (výroba elektronických komponentov)
- Gymnázium Antona Bernoláka, Námestovo (školsťvo)
- Súkromná SOŠ EDUCO, Námestovo (školsťvo)

Najväčší zamestnávateľia okresu Tvrdošín:

- PANASONIC INDUSTRIAL DEVICES SLOVAKIA, s.r.o., Trstená (výroba spotrebnej elektroniky)
- Hornooravská nemocnica s poliklinikou, Trstená (zdravotníctvo)
- COOP Jednota Trstená, SD (obchodná činnosť)
- TEMPO KONDELA, Tvrdošín (obchodná činnosť)
- HYDAC Electronic, s.r.o., Tvrdošín (výroba elektrických zariadení)
- Spojená škola, Nižná (školsťvo)
- Poľnohospodárske družstvo Trsteník, Trstená (poľnohospodárstvo)
- XPS SLOVAKIA, s.r.o., Nižná (výroba kancelárskych strojov a zariadení)

Ako vidieť, strategické podniky sú sústredené do niekoľkých miest a obcí: Námestovo, Or. Lesná, Tvrdošín, Trstená a Nižná.

Podľa zaradenia podnikov do štatistickej klasifikácie ekonomických činností SK NACE rev.2 v okrese Námestovo prevažujú podniky v kategórii veľkoobchod, maloobchod, oprava motorových vozidiel a motocyklov (30% podnikov), stavebníctvo (23% podnikov) a priemyselná výroba (15 % podnikov). V okrese Tvrdošín majú prevahu podniky v kategórii veľkoobchod, maloobchod, oprava motorových vozidiel a motocyklov (39% podnikov), a priemyselná výroba (16 % podnikov).

Živnostníci v roku 2012 podnikali prevažne v oblasti stavebníctva – v okrese Námestovo až 50,50%, v okrese Tvrdošín 32,90% všetkých živnostníkov. Ďalšími zaujímavými oblasťami pre podnikateľov – fyzické osoby boli: priemyselná výroba (viac

v okrese Námestovo), podnikanie v oblasti obchodu a podnikanie v oblasti ubytovacích a stravovacích služieb (viac v okrese Tvrdošín).

Nasledujúca tabuľka uvádza **prehľad podnikov podľa veľkostnej štruktúry - stav k 31.12.2012**

Územie	Podniky spolu	v tom podľa počtu zamestnancov						
		0 – 9	10 – 19	20 – 49	50–249	250–499	500 – 999	1 000 a viac
Námestovo	618	525	41	31	19	1	1	-
Tvrdošín	480	423	26	9	19	1	1	1
Žilinský kraj	15232	13622	821	420	304	34	19	12

(zdroj: ŠÚSR)

V medziročnom porovnaní pribudlo v okrese Námestovo 63 podnikov, v okrese Tvrdošín 26 podnikov. K najväčším zmenám v okresoch Žilinského kraja všeobecne došlo v podnikoch s malým počtom zamestnancov. Jedná sa o výraznejší nárast. Podniky do 10 zamestnancov zaznamenali 14,4% nárast v okrese Námestovo (66 podnikov), 9,3% nárast v okrese Tvrdošín (36 podnikov). Menej výrazná zmena – pokles bola zaznamenaná v kategóriách podnikov s počtom zamestnancov 10-19, 20-49, 50-249.

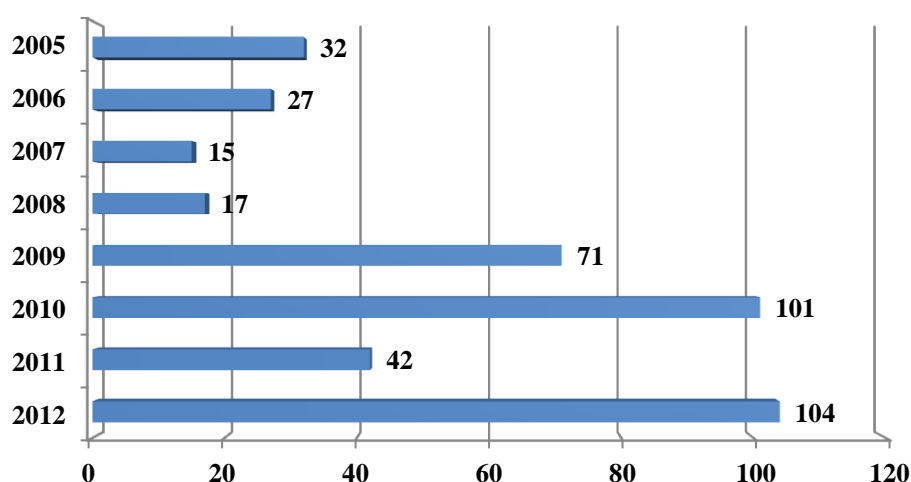
V súčasnej dobe zaznamenávame stagnáciu a pokles výroby v odvetviach odevného priemyslu. V okrese Námestovo a Tvrdošín je nízka miera podnikateľskej participácie zahraničných subjektov, priemyselná výroba je zameraná na základné výroby s malým podielom finalizácie (najmä drevospracujúci priemysel a výroba pre automobilový priemysel), koncentráciu priemyselnej výroby do veľkých podnikov, čo vnímame ako rizikový faktor z hľadiska udržania zamestnanosti

2.2 Voľné pracovné miesta

Prítok VPM v období rokov 2008 – 2012

Rok	2008	2009	2010	2011	2012
Priemerný mesačný prítok VPM – okresy spolu	114	81	66	66	33
Okres Námestovo	90	59	57	47	26
Okres Tvrdošín	24	22	9	19	7

Vývoj počtu UoZ na 1 VPM od r. 2005 do r. 2012 (priemerný mesačný údaj) dokumentuje nasledovný graf:

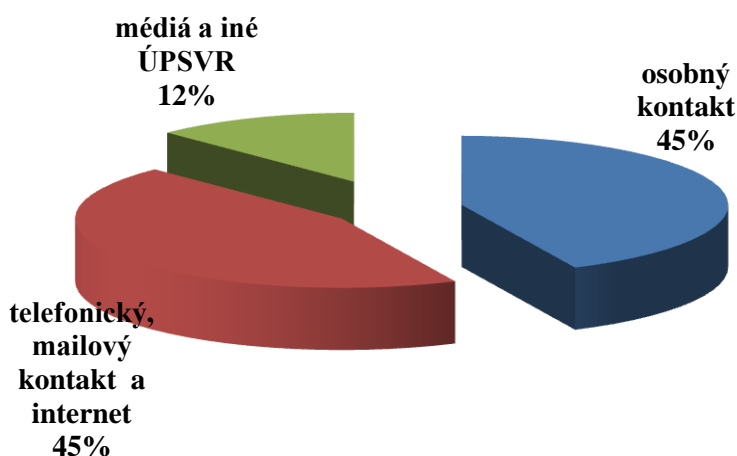


Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Námestovo evidoval v roku 2012 v informačnom systéme **391** voľných pracovných miest z toho v okrese Námestovo **306** (78%) a v okrese Tvrdošín **85** (22%) voľných pracovných miest. Kým v okrese Námestovo na 1 VPM pripadalo 80 UoZ, v okrese Tvrdošín to bolo 224 UoZ.

Najväčší nedostatok kvalifikovaných pracovných síl v roku 2012 z hľadiska profesnej štruktúry bol v profesiách: šička/krajčír, stavebný robotník, čašník/servírka, obchodný zástupca, kuchár, strážnik, elektrikár

Ťažko obsadzovanými profesiami v našej oblasti sú: obchodný zástupca, šička/krajčír. Hlavným dôvodom ťažkého obsadzovania týchto VPM je nezáujem UoZ o tieto pozície.

Pri získavaní VPM agenti pre pracovné miesta kontaktujú zamestnávateľov osobne, telefonicky aj prostredníctvom internetu. V roku 2012 bolo takto získaných 444 VPM. Z toho 191 VPM bolo získaných osobným kontaktom návštevou u zamestnávateľa alebo návštevou zamestnávateľa na Úrade PSVaR, 198 VPM telefonicky a prostredníctvom internetu. VPM vyhladané z médií a Úradov PSVR z iných okresov bolo 55. Percentuálny podiel spôsobov získavania VPM na Úrade PSVaR Námestovo zobrazuje nasledovný graf:



V 1. polroku 2012 bolo na ÚPSVaR Námestovo realizované 1 výberové konanie, prostredníctvom ktorého sme obsadili 2 pracovné miesta.

V 2. polroku 2012 boli realizované 2 výberové konania, prostredníctvom ktorých sme obsadili 9 pracovných miest. Záujem o VK zo strany zamestnávateľov veľmi poklesol. Zamestnávateľia majú svoje databázy, z ktorých si v prípade potreby vyberajú nových zamestnancov. Zamestnávateľia majú záujem o VK iba v prípade, že sa jedná o miesta, ktoré sa ťažko obsadzujú.

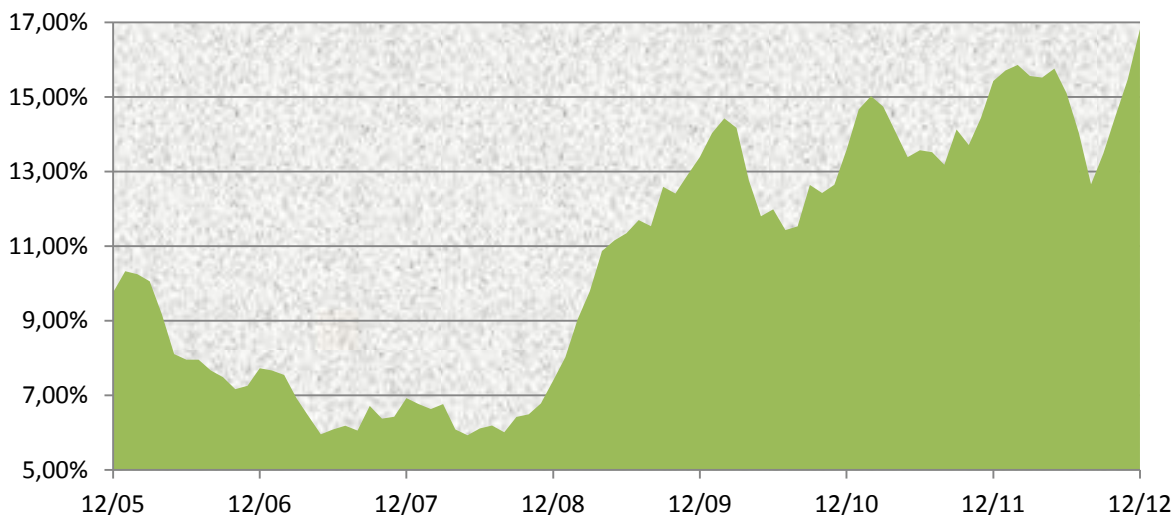
V súvislosti s aktívnou participáciou zamestnancov úradu práce v roku 2013 na zavádzaní systému ISTP predpokladáme zvýšené obsadzovanie pracovných miest prostredníctvom tohto systému a neočakávame zvýšené nahlasovanie a obsadzovanie voľných pracovných miest prostredníctvom úradu práce.

2.3 Stav a vývoj nezamestnanosti

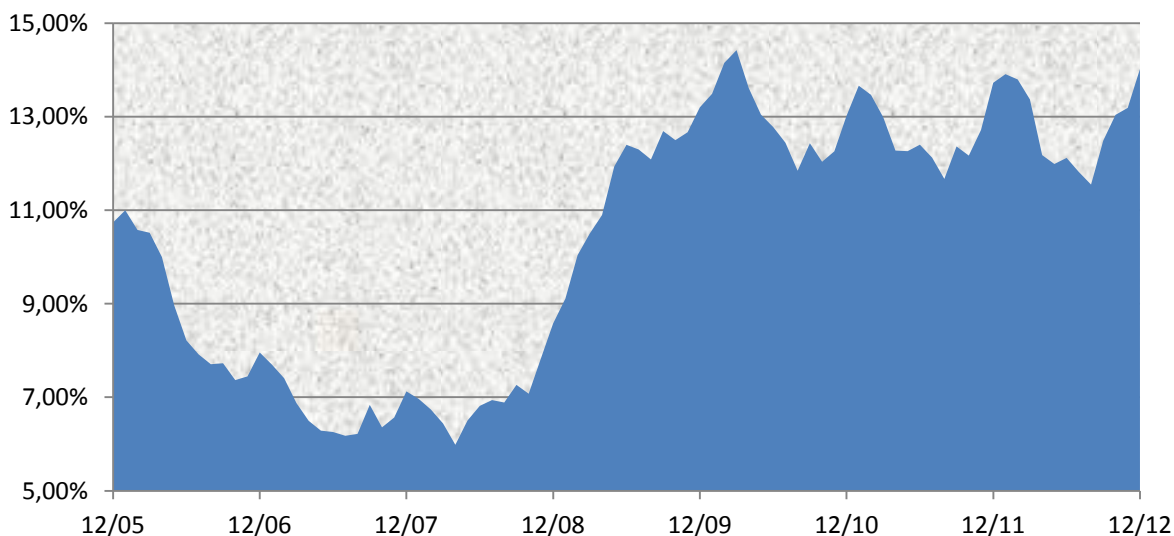
Vývoj nezamestnanosti v oboch okresoch mal až do roku 2008 klesajúci charakter s výraznou cyklickou zložkou. Prudký nárast nezamestnanosti v dôsledku dopadov svetovej hospodárskej krízy bol spomalený až v poslednom štvrtroku 2009.

Vývoj miery nezamestnanosti v rokoch 2005-2012 zachytávajú nasledovné grafy:

Okres Námestovo



Okres Tvrdošín



V roku 2012 nebolo nahlásené ani realizované žiadne hromadné prepúšťanie. Dochádza len k prepúšťaniu zamestnancov zamestnaných prostredníctvom agentúr dočasného zamestnávania.

V súčasnej dobe Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Námestovo nemá informácie o možnom hromadnom prepúšťaní.

Aj v roku 2013 očakávame zachovanie cyklickosti vo vývoji evidencie UoZ. S oneskorením sa prejavilo sezónne zamestnávanie sa v oblasti stavebníctva a lesníctva poklesom evidovaných UoZ. Prítok UoZ z tejto skupiny očakávame v mesiacoch december 2013 a hlavne v mesiaci január 2014. V mesiaci jún 2013 očakávame prítok absolventov hlavne vysokoškolského štúdia, v septembri 2013 nárast absolventov stredných škôl.

2.4 Štruktúra uchádzačov o zamestnanie

Upozorňujeme, že nasledujúce štatistické údaje za rok 2012 sú ku dňu spracovania tejto analýzy predbežného charakteru, nakoľko po nasadení nového IS prebieha konsolidácia a synchronizácia údajovej základne a doladenie spôsobu spracovania jednotlivých štatistických ukazovateľov.

Úrad PSVaR Námestovo evidoval v roku 2012 v priemere 6238 UoZ (4000 UoZ v okrese Námestovo a 2238 UoZ v okrese Tvrdošín). Medziročne ide o nárast o 426 UoZ.

Priemerná miera nezamestnanosti v okrese Námestovo bola 15,04 %, medziročne vzrástla o 0,88 percentuálneho bodu. V okrese Tvrdošín bola priemerná miera nezamestnanosti na úrovni 12,79%, čo znamená nárast o 0,14 percentuálneho bodu oproti predchádzajúcemu roku.

Uchádzači o zamestnanie **podľa veku** a ich podiel na celkovom počte UoZ

Okres Námestovo

	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012
Do 19 rokov	54	66	92	89	265
<i>Podiel</i>	3,20%	2,17%	2,68%	2,39%	6,63%
20 - 29 rokov	428	877	1098	1325	1308
<i>Podiel</i>	25,39%	28,86%	31,99%	35,65%	32,70%
30 - 39 rokov	392	697	734	772	838
<i>Podiel</i>	23,25%	22,93%	21,39%	20,77%	20,95%
40 - 49 rokov	403	736	778	797	861
<i>Podiel</i>	23,90%	24,22%	22,67%	21,44%	21,52%
nad 50 rokov	409	663	730	734	728
<i>Podiel</i>	24,26%	21,82%	21,27%	19,75%	18,20%

Okres Tvrdošín

	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012
Do 19 rokov	45	46	49	37	123
<i>Podiel</i>	3,68%	2,17%	2,12%	1,67%	5,50%
20 - 29 rokov	392	776	866	849	795
<i>Podiel</i>	32,03%	36,59%	37,41%	38,42%	35,52%
30 - 39 rokov	267	465	500	477	486
<i>Podiel</i>	21,81%	21,92%	21,60%	21,58%	21,72%
40 - 49 rokov	253	402	425	404	426
<i>Podiel</i>	20,67%	18,95%	18,36%	18,28%	19,03%
nad 50 rokov	267	432	475	443	408
<i>Podiel</i>	21,81%	20,37%	20,51%	20,05%	18,23%

V oboch okresoch sme zaznamenali oproti minulým rokom výrazný nárast UoZ vo vekovej kategórii do 19 rokov vrátane.

Spolu s vekovou kategóriou 20-29 ročných UoZ tvoria najrizikovejšiu skupinu UoZ. Jedná sa o absolventov ZŠ a SŠ, ktorí po ukončení štúdia nenašli uplatnenie na TP a zostávajú často aj dlhodobo v evidencii Úradu práce sociálnych vecí a rodiny.

Uchádzači o zamestnanie podľa dosiahnutého stupňa vzdelania

Okres Námestovo

	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012
STUPEŇ 0,1	466	642	683	688	695
<i>Podiel</i>	27,64%	21,13%	19,90%	18,51%	18,33%
STUPEŇ 2,3	652	1312	1526	1582	1593
<i>Podiel</i>	38,67%	43,17%	44,47%	42,56%	42,02%
STUPEŇ 4	195	435	459	528	562
<i>Podiel</i>	11,57%	14,31%	13,37%	14,20%	14,83%
STUPEŇ 5	51	88	114	123	123
<i>Podiel</i>	3,02%	2,90%	3,32%	3,31%	3,24%
STUPEŇ 6	211	371	417	497	517
<i>Podiel</i>	12,51%	12,21%	12,15%	13,37%	13,64%
STUPEŇ 7	36	63	88	114	102
<i>Podiel</i>	2,14%	2,07%	2,56%	3,07%	2,69%
STUPEŇ 8,9	75	128	145	185	199
<i>Podiel</i>	4,45%	4,21%	4,23%	4,98%	5,25%

Okres Tvrdošín

	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012
STUPEŇ 0,1	227	347	370	337	300
<i>Podiel</i>	18,55%	16,36%	15,98%	15,25%	14,39%
STUPEŇ 2,3	452	800	907	828	794
<i>Podiel</i>	36,93%	37,72%	39,18%	37,47%	38,08%
STUPEŇ 4	195	381	398	392	403
<i>Podiel</i>	15,93%	17,96%	17,19%	17,74%	19,33%
STUPEŇ 5	60	118	125	118	103
<i>Podiel</i>	4,90%	5,56%	5,40%	5,34%	4,94%
STUPEŇ 6	202	314	331	344	324
<i>Podiel</i>	16,50%	14,81%	14,30%	15,56%	15,54%
STUPEŇ 7	19	38	48	48	44
<i>Podiel</i>	1,55%	1,79%	2,07%	2,17%	2,11%
STUPEŇ 8,9	69	123	136	143	117
<i>Podiel</i>	5,64%	5,80%	5,88%	6,47%	5,61%

Legenda:

St.0 – bez vzdelania

St.1 – základné vzdelanie

St.2 – vyučení

St.3 – stredným vzdelaním bez maturity

St.4 – maturita

St.5 – Gymnázium

St.6 – SOŠ s maturitou

St.7 – vyššie vzdelanie

St.8 – vysoká škola

St.9 – vedecká výchova

V štruktúre UoZ podľa stupňa vzdelania v okrese Námestovo sme oproti minulému roku zaznamenali v absolútnom vyjadrení nevýrazný nárast vo všetkých kategóriách okrem stagnácie UoZ, ktorí vyštudovali Gymnázium a nárastu UoZ s bakalárskym stupňom VŠ. V okrese Tvrdošín bol zaznamenaný pokles v absolútnom vyjadrení vo všetkých skupinách okrem nárastu počtu UoZ s ukončenou SŠ s maturitou (stupeň vzdelania 4).

Stále najpočetnejšou skupinou sú UoZ s učňovským vzdelaním. V okrese Námestovo je to 42,02%, v okrese Tvrdošín 38,08% z celkového počtu UoZ. Prevalia nezamestnaných s nízkym stupňom vzdelania, s nízkymi teoretickými a praktickými vedomosťami a zručnosťami a ich zamestnanie je v regióne pretrvávajúcim problémom.

Uchádzači o zamestnanie podľa dĺžky evidencie

Okres Námestovo

	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012
Do 3 mesiacov	558	1083	957	1070	1097
<i>Podiel</i>	33,10%	35,64%	27,88%	28,79%	27,43%
4 - 6 mesiacov	311	698	673	757	787
<i>Podiel</i>	18,45%	22,97%	19,61%	20,36%	19,68%
7 - 9 mesiacov	161	373	410	462	461
<i>Podiel</i>	9,55%	12,27%	11,95%	12,43%	11,52%
10 - 12 mesiacov	94	207	298	289	346
<i>Podiel</i>	5,57%	6,81%	8,68%	7,78%	8,65%
nad 12 mesiacov	562	678	1094	1139	1309
<i>Podiel</i>	33,33%	22,31%	31,88%	30,64%	32,72%

Okres Tvrdošín

	Rok 2008	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012
Do 3 mesiacov	446	698	600	626	614
<i>Podiel</i>	36,44%	32,91%	25,92%	28,33%	27,44%
4 - 6 mesiacov	254	515	436	418	457
<i>Podiel</i>	20,75%	24,28%	18,83%	18,91%	20,42%
7 - 9 mesiacov	132	314	296	245	244
<i>Podiel</i>	10,78	14,80%	12,79%	11,09%	10,90%
10 - 12 mesiacov	64	182	224	160	179
<i>Podiel</i>	5,23%	8,58%	9,68%	7,24%	8,00%
nad 12 mesiacov	328	412	759	761	744
<i>Podiel</i>	26,80%	19,43%	32,78%	34,43%	33,24%

Najväčší medziročný nárast UoZ podľa dĺžky evidencie v okrese Námestovo sa prejavil v skupinách UoZ v evidencii nad 12 mesiacov a UoZ v evidencii 10-12 mesiacov.

V okrese Tvrdošín výraznejší nárast zaznamenala skupina UoZ v evidencii 4-6 mesiacov, kým počet UoZ nad 12 mesiacov klesol.

Najrizikovejšou skupinou uchádzačov o zamestnanie ostávajú aj naďalej dlhodobo nezamestnaní UoZ. Tvoria viac ako 30% všetkých UoZ.

2.5 Osobitné kategórie nezamestnaných a ich podiel na celkovom počte UoZ

Okres Námestovo

	Rok 2008 (priemer)	Rok 2009 (priemer)	Rok 2010 (priemer)	Rok 2011 (priemer)	Rok 2012 (priemer)
UOZ NAD 50 ROKOV	406	636	725	729	717
<i>Podiel</i>	24,69%	22,07%	21,56%	20,02%	17,93%
UOZ ABSOLVENTI	163	310	456	539	523
<i>Podiel</i>	9,95%	10,77%	13,55%	14,80%	13,08%
DLHODOBO EVIDOVANÍ UOZ	637	728	1170	1303	1543
<i>Podiel</i>	38,76%	25,27%	34,80%	35,79%	38,57%
UOZ – ZDRAVOTNE POSTIHNUTÍ	95	120	155	147	118
<i>Podiel</i>	5,76%	4,16%	4,61%	4,04%	2,95%

Okres Tvrdošín

	Rok 2008 (priemer)	Rok 2009 (priemer)	Rok 2010 (priemer)	Rok 2011 (priemer)	Rok 2012 (priemer)
UOZ NAD 50 ROKOV	259	416	472	439	391
<i>Podiel</i>	21,99%	20,58%	20,68%	20,22%	17,49%
UOZ ABSOLVENTI	132	235	297	300	257
<i>Podiel</i>	11,16%	11,61%	12,99%	13,82%	11,46%
DLHODOBO EVIDOVANÍ UOZ	383	457	833	873	879
<i>Podiel</i>	32,46%	22,61%	36,46%	40,21%	39,29%
UOZ – ZDRAVOTNE POSTIHNUTÍ	33	49	72	82	60
<i>Podiel</i>	2,82%	2,44%	3,14%	3,77%	2,69%

Tabuľka zachytáva štruktúru sledovaných problémových skupín UoZ za obdobie rokov 2008 až 2012. Sú to skupiny UoZ, ktorým je potrebné zo strany ÚPSVaR Námestovo i naďalej venovať zvýšenú pozornosť.

UoZ nad 50 rokov

Vývoj počtu UoZ nad 50 rokov v priebehu roka 2012 mal sezónny charakter. Počty UoZ kulminovali koncom zimných mesiacov a následne poklesli v súvislosti so zamestnaním sa v letných sezónnych prácach. Oproti minulému roku si v lete dočasne našlo prácu viac UoZ z tejto kategórie, čo ovplyvnilo priemernú mesačnú hodnotu tohto ukazovateľa, ktorá zaznamenala pokles tak v absolútnom ako aj relatívnom vyjadrení.

UoZ – absolventi škôl

Priemerné hodnoty absolventov škôl v roku 2012 mierne poklesli, no aj tak absolventi zostali druhou ťažšou zamestnateľnou skupinou. Zamestnávateľia v prípade záujmu obsadenia nových pracovných miest často uprednostňujú svojich predchádzajúcich zamestnancov s praxou v danom odbore pred absolventmi bez praxe.

Dlhodobo evidovaní UoZ

Táto skupina UoZ ako jediná medzi sledovanými rizikovými skupinami zaznamenala v medzioročnom porovnaní nárast, výrazný hlavne v okrese Námestovo. V okrese Námestovo dlhodobo evidovaní UoZ tvoria 38,57% všetkých UoZ, v okrese Tvrdošín 39,29% všetkých UoZ. Pracovnú integráciu týchto UoZ značne komplikuje pokles vnútornej motivácie ako aj oslabenie odborných zručností, vzdelanostných a kvalifikačných predpokladov.

UoZ so zdravotným postihnutím

Výrazný pokles priemerného počtu uchádzačov o zamestnanie so ZP v roku 2012 v oboch okresoch bol ovplyvnený aj možnosťou čerpania príspevkov na vytvorenie chránenej dielne (§56), či získania príspevku na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti pre osoby so ZP (§57), ktoré sa dostávajú viac do povedomia ľudí.

Táto skupina UoZ je zo sledovaných znevýhodnených najmenšia a tvorí ju 2,95% UoZ z celkového počtu UoZ v okrese Námestovo a 2,69% UoZ z celkového počtu UoZ v okrese Tvrdošín.

2.6 Politika trhu práce

2.6.1 Sprostredkovanie zamestnania

Agentúry dočasného zamestnania

V pôsobnosti ÚPSVaR Námestovo – okres Námestovo a v okres Tvrdošín vykonávala svoju činnosť v roku 2012 **jedna** agentúra dočasného zamestnávania: **A. G. Trade Slovakia s.r.o., Námestovo**

Agentúry podporovaného zamestnávania

V pôsobnosti ÚPSVaR Námestovo – okres Námestovo a v okres Tvrdošín nevykonáva svoju činnosť v roku 2012 **žiadna** agentúra podporovaného zamestnávania.

Zamestnávanie cudzincov v územnej pôsobnosti ÚPSVaR Námestovo :

K 31. 12. 2012 je za ÚPSVaR Námestovo platných 10 povolení na zamestnanie cudzincom, z toho:

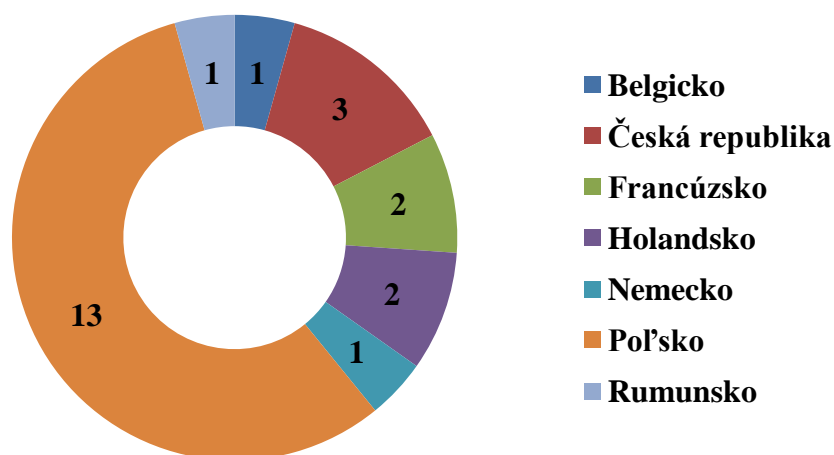
okres Námestovo - 5 povolení: 4 občania Macedónska a 1 občan Ruska

okres Tvrdošín - 5 povolení: 2 občania Bieloruska, 3 občania Ukrajiny.

Zamestnávanie občanov Európskej únie a cudzincov, u ktorých sa podľa § 22 ods. 7 zák. č.5/2004 o službách zamestnanosti nevyžaduje povolenie na zamestnanie.

Na základe predložených informačných kariet zamestnávateľmi v územnom obvode ÚPSVaR Námestovo k 31. 12. 2012 pracovalo

- 23 občanov Európskej únie,



- 3 cudzinci, u ktorých sa podľa § 22 ods. 7 zák. č.5/2004 o službách zamestnanosti nevyžaduje povolenie na zamestnanie :

1 občan Afganistanu, 1 občan Ukrajiny, 1 občan Moldavska.

2.6.2 Uplatňovanie nástrojov aktívnej politiky trhu práce v roku 2012

Aktívne opatrenia na trhu práce predstavujú ciele intervencie zamerané na optimálne zosúladienie požiadaviek dopytu po práci s disponibilnou ponukou práce s cieľom zvýšiť úroveň zamestnanosti. Na ich financovaní v roku 2012 sa podieľal štátny rozpočet SR, vo veľkej miere však zdroje pochádzali zo zdrojov ESF prostredníctvom niekoľkých národných projektov. Nasledovné tabuľky obsahujú prehľad poskytovania nenávratných finančných príspevkov v zmysle platného zákona o službách zamestnanosti. Okrem celkového počtu umiestnených uchádzačov o zamestnanie resp. podporených pracovných miest tabuľky obsahujú údaje aj o ich štruktúre podľa vybraných skupín znevýhodnenia ako aj o zdrojoch ich financovania.

§ 46 - vzdelávanie a prípravu pre trh práce uchádzača o zamestnanie a záujemcu o zamestnanie

Zlepšenie zamestnateľnosti UoZ prostredníctvom vzdelávania a prípravy pre trh práce s cieľom posilniť ich konkurencieschopnosť na trhu pracovných síl a zlepšiť ich atraktivitu pre zamestnávateľov sa javí ako jeden z relatívne účinných nástrojov pracovnej integrácie nezamestnaných osôb a osobitne dlhodobo nezamestnaných ľudí. V roku 2012 sa však vzdelávacie aktivity nere realizovali vzhľadom na problémy, ktoré sa vyskytli pri realizácii postupov verejného obstarávania.

V roku 2013 predpokladáme realizovanie vzdelávaní a prípravy pre trh práce v rámci verejného obstarávania realizovaného úradom v nasledovnom rozsahu:

NP	Predmet vzdelávania a prípravy pre trh práce	Predpokladaný počet zaradených UoZ/zUoZ	Predpokladaný celkový počet hodín
NP III-2/A	Obsluha stavebných strojov	20 UoZ	od 48 hodín
NP III-2/B	Obsluha stavebných strojov	20 zUoZ	od 48 hodín
NP III-2_A	Základný kurz zvarovania v ochrannej atmosfére taviacou sa elektródou (Z-M1)	14 UoZ	od 180 hodín
NP III-2_B	Základný kurz zvarovania v ochrannej atmosfére taviacou sa elektródou (Z-M1)	7 zUoZ	od 180 hodín
NP III-2_A	Základný kurz zvarovania elektrickým oblúkom obalenou elektródou (Z-E1)	7 UoZ	od 229 hodín
NP III-2_B	Základný kurz zvarovania elektrickým oblúkom obalenou elektródou (Z-E1)	7 zUoZ	od 229 hodín
NP III-2_A	Logistika - skladové hospodárstvo	10 UoZ	od 180 hodín
NP III-2_B	Logistika - skladové hospodárstvo	10 zUoZ	od 180 hodín
NP III-2_A	Obsluha vysokozdvížneho vozíka	30 UoZ	od 30 hodín
NP III-2_B	Obsluha vysokozdvížneho vozíka	30 zUoZ	od 30 hodín

V rámci verejného obstarávania realizovaného centrálne predpokladáme v roku 2013 realizovanie vzdelávania a prípravy pre trh práce v nasledovnom rozsahu:

NP	Predmet vzdelávania a prípravy pre trh práce	Predpokladaný počet zaradených UoZ/zUoZ	Predpokladaný celkový počet hodín
NP III-2_A	Výpočtová technika - pokročili	25 UoZ	120
NP III-2_B	Výpočtová technika - pokročili	30 zUoZ	120
NP III-2_A	Jednoduché účtovníctvo	30 UoZ	80
NP III-2_B	Jednoduché účtovníctvo	30 zUoZ	80
NP III-2_A	Podvojnú účtovníctvo	20 UoZ	120
NP III-2_B	Podvojnú účtovníctvo	20 zUoZ	120
NP III-2_A	Opatrovateľská starostlivosť v SR	40 UoZ	220
NP III-2_B	Opatrovateľská starostlivosť v SR	30 zUoZ	220
NP III-2_A	Opatrovateľská starostlivosť v EÚ	15 UoZ	400
NP III-2_B	Opatrovateľská starostlivosť v EÚ	10 zUoZ	400
NP III-2_A	Príprava na SZČ	64 UoZ	40
NP III-2_B	Kľúčové kvalifikácie a komunikačný tréning pre ťažšie umiestniteľných zUoZ	40 zUoZ	80
NP III-2_B	Sociálne -psychologický výcvik a motivácia	40 zUoZ	40
NP III-2_B	Orientácia na európskom trhu práce - základy AJ/NJ	40 zUoZ	40
NP III-2_B	Bilancia individuálneho potenciálu	40 zUoZ	40
NP III-2_B	Zvyšovanie právneho vedomia a základná orientácia na TP	40 zUoZ	30

§ 49 príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

Práca alebo podnikanie riadené z domu je trendom zamestnanosti a životného štýlu budúcnosti. Samozamestnanie so sebou prináša mnohé výhody. Podnikateľ si sám riadi život a vytvára taký pracovný štýl, aký mu najviac vyhovuje. Sám zodpovedá za výsledky vlastnej práce. Tým sa podporuje princíp osobnej zodpovednosti, ktorý je zároveň i stabilizátorom ekonomického rozvoja. Tento štýl práce je vhodný pre ľudí, ktorí by inak mali problém uplatniť sa na pracovnom trhu – matky na plný úväzok, zdravotne postihnutí, absolventi alebo starší ľudia, ktorým chýba pár rokov do dôchodku.

§ 49	Námestovo		Tvrdošín		Spolu
	ŠR	NP	ŠR	NP	
Zdroje financovania					x
Počet umiestnených UoZ	45	299	64	184	592
Z toho: Počet znevýhodnených	23	127	23	95	268
Počet absolventov (§ 8 a)	7	47	9	27	90
Počet občanov starších ako 50 (§ 8 b)	4	32	6	26	68
Počet dlhodobo nezamestnaných (§ 8 c)	5	56	10	39	110

Záujem o súkromné podnikanie v našom regióne stále trvá a sústreďuje sa prevažne do oblasti obchodu a služieb, cestovného ruchu a niektorých výrobných činností. Z tabuľky vyplýva, že tento nástroj slúži i v našom územnom obvode predovšetkým na podporu zamestnávania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie akými sú absolventi, dlhodobo nezamestnaní a občania starší ako 50 rokov veku. Pozitívom je, že väčšina „samopodnikateľov“ si udržuje pracovné miesto aj po skončení povinnej doby na prevádzkovaní resp. vykonávaní samostatnej zárobkovej činnosti.

§ 50 – príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie

§ 50	Námestovo		Tvrdošín		Spolu
	ŠR	NP	ŠR	NP	
Zdroje financovania					x
Počet umiestnených UoZ	0	3	0	0	3
Z toho: Počet znevýhodnených	0	3	0	0	3
Počet absolventov (§ 8 a)	0	0	0	0	0
Počet občanov starších ako 50 (§ 8 b)	0	1	0	0	1
Počet dlhodobo nezamestnaných (§ 8 c)	0	2	0	0	2

V dôsledku hospodárskej krízy pociťujú podniky znížený záujem o svoje produkty a služby. Tento výrazný pokles dopytu sa podpísal pod vážnu situáciu mnohých zamestnávateľov, ktorých núti k radikálnym úsporným krokom. Pracovné náklady sú významnou súčasťou celkových podnikových nákladov a pri klesajúcom objeme výroby aj dôležitou oblasťou, v ktorej sa podnik snaží ušetriť. To vedie k znižovaniu miezd, ba aj k prepúšťaniu zamestnancov. Následkom uvedených skutočností zamestnávateľov nemotivuje ani poskytovanie nenávratných finančných príspevkov k dopytu po pracovných silách. Dôkazom toho je aj fakt, že podľa § 50 boli vytvorené v sledovanom období len 3 pracovné miesta a aj o ďalšie opatrenia aktívnej politiky trhu práce neprejavili zamestnávatelia dostatočný záujem.

§ 50a – príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami

§ 50a	Námestovo		Tvrdošín		Spolu
	ŠR	NP	ŠR	NP	
Zdroje financovania					x
Počet udržaných PM	38	22	52	16	128
Z toho: Počet znevýhodnených	8	4	20	2	34
Počet absolventov (§ 8 a)	3	3	6	0	12
Počet občanov starších ako 50 (§ 8 b)	2	0	4	0	6
Počet dlhodobo nezamestnaných (§ 8 c)	4	1	13	2	20

Podľa § 50a sa podporilo v roku 2012 udržanie 128 zamestnancov v zamestnaní. Z tohto počtu bolo 12 zamestnancov absolventmi, 6 občanov starších ako 50 rokov veku a 20 dlhodobo nezamestnaných.

§ 50j – príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie

Príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie bol schválený zákonom č. 373/2010 Z.z., ktorým sa menil a dopĺňal zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti. V rámci tohto príspevku úrad dohodol v roku 2012 vytvorenie 151 pracovných miest. Predstavitelia samospráv vyjadrili spokojnosť s prácami, ktoré sa vykonali v povodí vodných tokov. Pracovné miesta boli financované z Národného projektu „Príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie“.

§ 50j	Námestovo	Tvrdošín	Spolu
Počet umiestnených UoZ	99	52	151
Z toho: Počet znevýhodnených	57	39	96
Počet absolventov (§ 8 a)	1	0	1
Počet občanov starších ako 50 (§ 8 b)	44	28	72
Počet dlhodobo nezamestnaných (§ 8 c)	10	10	20

§ 51 - príspevok na vykonávanie absolventskej praxe

Účelom príspevku na vykonávanie absolventskej praxe je podpora vstupu absolventov škôl a mladých ľudí (v sledovanom období do 26 rokov veku) do zamestnania a získanie pracovných skúseností a zručností v reálnom pracovnom prostredí. V roku 2012 naďalej stúpala záujem o výkon absolventskej praxe a to zo strany absolventov i zamestnávateľov. Spektrum prác, ktoré mohli mladí ľudia vykonávať počas absolventskej praxe bolo široké. Išlo o výkon administratívnych činností, oblasť obchodu a služieb ako aj výrobné činnosti.

§ 51	Námestovo	Tvrdošín	Spolu
Počet zaradených UoZ	296	160	456
Z toho: Počet znevýhodnených	216	110	326
Počet absolventov (§ 8 a)	178	94	272
Počet občanov starších ako 50 (§ 8 b)	0	0	0
Počet dlhodobo nezamestnaných (§ 8 c)	60	25	85

Z uvedených údajov možno konštatovať, že takmer 72% absolventov zúčastňujúcich sa na absolventskej praxi tvoria znevýhodnení uchádzači o zamestnanie. Výkon absolventskej praxe v sledovanom období bol podporovaný za pomoci Národných projektov „Absolventská prax“ a „Absolventská prax – 2“.

§ 52, §52a - príspevok na aktivačnú činnosť

Príspevok na aktivačnú činnosť či už formou menších obecných služieb pre obec alebo formou dobrovoľníckej služby považujeme za program udržiavania pracovných návykov uchádzačov o zamestnanie, ktorých cieľovou skupinou sú najmä dlhodobo nezamestnaní. Tieto príspevky umožňujú zapojenie znevýhodnených pracovných síl do programu obnovenia kontaktov s trhom práce. Za pozitívny prínos aktivačnej činnosti možno považovať previazanosť jej výkonu na poskytovanie aktivačného príspevku k dávke v hmotnej núdzi, ktorý podnietil záujem o účasť v týchto programoch. Na strane druhej v dôsledku nízkej konkurencie schopnosti marginalizovaných skupín na trhu pracovných síl a obmedzených

šancí prechodu na otvorený trh práce, značná časť účastníkov aktivačnej činnosti dlhodobo uviazla v týchto programoch.

§ 52 - v rámci NP V-2	Námestovo	Tvrdošín	Spolu
Počet umiestnených UoZ	6	38	44
Z toho: Počet znevýhodnených	6	38	44
Počet absolventov (§ 8 a)	0	1	1
Počet občanov starších ako 50 (§ 8 b)	1	8	9
Počet dlhodobo nezamestnaných (§ 8 c)	6	38	44
Počet poberateľov dávky v HN	6	38	44

§ 52a - v rámci NP V-2	Námestovo	Tvrdošín	Spolu
Počet umiestnených UoZ	49	20	69
Z toho: Počet znevýhodnených	43	8	51
Počet absolventov (§ 8 a)	9	1	10
Počet občanov starších ako 50 (§ 8 b)	8	1	9
Počet dlhodobo nezamestnaných (§ 8 c)	37	7	44

Údaje z tabuľky potvrdzujú, že prostredníctvom menších obecných služieb ako aj dobrovoľníckych prác si riešili svoju situáciu predovšetkým znevýhodnení uchádzači o zamestnanie, dlhodobo nezamestnaní ako aj poberatelia dávky v hmotnej núdzi. Príspevky boli financované z Národného projektu „Aktivácia uchádzačov o zamestnanie“.

§ 53 – príspevok na dochádzku za prácou

Účelom príspevku na dochádzku za prácou ako aj príspevku na presťahovanie za prácou je podpora pracovnej mobility a odstránenie bariér, ktoré z dôvodu zvýšených nárokov na cestovné bránia občanovi prijať pracovné miesto aj mimo miesta trvalého alebo prechodného pobytu. Záujem o príspevok na dochádzku za prácou stále rastie a využíva ho čoraz viac uchádzačov o zamestnanie, ktorí sa zamestnali, poprípade začali vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť.

§ 53	Námestovo		Tvrdošín		Spolu
Zdroje financovania	ŠR	NP	ŠR	NP	x
Počet podporených UoZ	225	4	201	5	435
Z toho: Počet znevýhodnených	68	1	193	4	266
Počet absolventov (§ 8 a)	19	0	49	2	70
Počet občanov starších ako 50 (§ 8 b)	18	1	37	0	56
Počet dlhodobo nezamestnaných (§ 8 c)	34	0	72	1	107

§ 53a – príspevok na presťahovanie za prácou

§ 53a	Námestovo	Tvrdošín	Spolu
Počet podporených UoZ	3	2	5
Z toho: Počet znevýhodnených	0	1	1
Počet absolventov (§ 8 a)	0	0	0
Počet občanov starších ako 50 (§ 8 b)	0	0	0
Počet dlhodobo nezamestnaných (§ 8 c)	0	0	0

§ 56 – príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

Integrácia občanov so zdravotným postihnutím do pracovného života patrí k prioritám politiky zamestnanosti znevýhodnených účastníkov na trhu práce. Postavenie občanov so zdravotným postihnutím na trhu práce je poznačené nízkou úrovňou ekonomickej aktivity aj nízkou úrovňou zamestnanosti. Efektívnosť implementácie nástrojov na podporu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím závisí od ochoty zamestnávateľov podieľať sa na vytváraní pracovných podmienok vrátane nárokov na pracovný výkon prispôbených zdravotnému stavu občanov so zdravotným postihnutím.

§ 56	Námestovo		Tvrdošín		Spolu
	ŠR	NP	ŠR	NP	
Zdroje financovania	ŠR	NP	ŠR	NP	x
Počet umiestnených UoZ	2	42	2	34	80
Z toho: Počet znevýhodnených	2	42	2	34	80
Počet absolventov (§ 8 a)	0	1	0	0	1
Počet občanov starších ako 50 (§ 8 b)	0	15	2	8	25
Počet dlhodobo nezamestnaných (§ 8 c)	0	5	0	0	5

§ 57 - príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti

§ 57	Námestovo		Tvrdošín		Spolu
	ŠR	NP	ŠR	NP	
Zdroje financovania	ŠR	NP	ŠR	NP	x
Počet umiestnených UoZ	2	20	2	19	43
Z toho: Počet znevýhodnených	2	20	2	19	43
Počet absolventov (§ 8 a)	0	0	0	0	0
Počet občanov starších ako 50 (§ 8 b)	1	12	2	8	23
Počet dlhodobo nezamestnaných (§ 8 c)	0	5	0	4	9

§ 59 – príspevok na činnosť pracovného asistenta

V roku 2012 bola uzavretá dohoda aj na poskytnutie príspevku na činnosť 1 pracovného asistenta.

§ 60 - príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

Uvedený príspevok sa poskytuje už existujúcim chráneným dielňam, ktoré prevádzkujú právnické alebo fyzické osoby. Príspevok slúži na úhradu nákladov spojených so zabezpečením činnosti chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

§ 60	Námestovo	Tvrdošín	Spolu
Počet podporených PM	111	102	213

V sledovanom období sme zaznamenali najvyššie počty vytvorených pracovných miest v chránených dielňach a chránených pracoviskách za posledné roky. Javí sa, že prístup zamestnávateľov k zamestnávaniu ľudí so zdravotným handicapom sa čiastočne mení a dochádza k akceptácii tejto skupiny znevýhodnených pri zaraďovaní do pracovného procesu. Zároveň sa využívajú príspevky na zriaďovanie chránených dielní a chránených pracovísk, ktoré svojou výškou motivujú aj zdravotne postihnutých pri zakladaní samostatnej zárobkovej činnosti.

Aktívna politika zahŕňa širokú škálu programov zameriavajúcich sa na zvýšenie šance nezamestnaných získať prácu. Ide o aktiváciu nezamestnaných prostredníctvom vzdelávania, podporou zamestnávania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, aktivačných prác ako aj stimuly na začatie podnikania. Motivácia a mechanizmus intervencie sa pri jednotlivých programoch odlišujú. Zatiaľ čo vzdelávanie zvyšuje kvalitu pracovnej ponuky, finančná podpora zamestnávania zvyšuje dopyt firiem po práci a motivuje uchádzačov prijímať pracovné ponuky. Cieľom politiky zamestnanosti je prispieť k zvýšeniu pružnosti trhu prác a k zvýšeniu efektivity verejných prostriedkov vynakladaných na aktívne opatrenia trhu práce.

SWOT analýza politiky zamestnanosti a politiky trhu práce

Silné stránky

- komplexné územné pokrytie regiónu službami zamestnanosti,
- záujem orgánov samosprávy na riešení zamestnanosti obyvateľov v regióne,
- potenciál nových zdrojov zamestnanosti v sektore služieb a malého a stredného podnikania,
- dostačujúca a vyhovujúca početnosť vzdelávacích inštitúcií,
- dobrá kvalifikačná úroveň vzdelania pracovnej sily,
- nízka cena práce,
- možnosti čerpania finančných prostriedkov z európskych zdrojov,
- výborné podmienky pre rozvoj turistiky a cestovného ruchu,
- vysoký záujem o integráciu na trh práce formou samostatnej zárobkovej činnosti - SZČ,
- vysoká miera ochoty ekonomicky aktívneho obyvateľstva k územnej mobilite v rámci SR aj mimo SR do štátov EÚ.

Slabé stránky

- nevyhovujúca miestna štruktúra existujúcich podnikov,
- vysoká úroveň dlhodobej nezamestnanosti a problém uplatnenia sa na TP absolventov škôl
- vysoká úroveň nezamestnanosti osôb s nízkym stupňom vzdelania,
- nízka flexibilita trhu práce v oblasti využívania pružných modelov organizácie práce a pracovného času,
- nevyužívanie vzdelávania a prípravy pre trh práce (rekvalifikácie) pre evidovaných UoZ z dôvodu centrálného verejného obstarávania v rámci SR,
- nedostatočná previazanosť medzi vzdelávacou sústavou a trhom práce,
- nedostatočne rozvinuté poradenské a vzdelávacie služby pre oblasť podnikania,
- sťažený prístup žien, žien–matiek a osamelých rodičov na trh práce k ďalšiemu vzdelávaniu,
- nedostatočná úroveň povedomia o problematike rovnosti mužov a žien,
- nedostatočne rozvinuté služby starostlivosti o deti a osoby odkázané na starostlivosť zamestnaných osôb,
- malý počet novovznikajúcich zamestnávateľských subjektov,
- sústredenosť strategických podnikov len do niekoľkých miest a obcí /Námestovo, Trstená, Tvrdošín, Nižná/ a s tým spojené problematické dochádzanie za prácou zo vzdialenejších obcí regiónu – nevýhoda hlavne pre ženy,
- nízke mzdy v regióne nedovoľujú flexibilné formy zamestnávania občanov.

Ohrozenia

- slabá motivácia uchádzačov o zamestnanie,
- rast marginalizácie rizikových skupín a znižovanie životnej úrovne obyvateľstva,
- prehĺbovanie nerovnováhy na trhu práce a rast dlhodobej nezamestnanosti,
- nedostatočné ponuky pracovných príležitostí v regióne,
- prehĺbovanie štrukturálnych rozdielov medzi dopytom a ponukou práce,
- neprehľadná legislatíva, demotivujúca daňová, odvodová a úverová politika pre začínajúce podnikateľské subjekty,
- prehĺbovanie izolovanosti vzdelávacej sústavy od potrieb trhu práce,
- negatívny vývoj skupiny absolventov škôl pri uplatnení sa na trhu práce,
- odchod ľudí s vyšším vzdelaním do ekonomicky silnejších oblastí SR a štátov EÚ,
- orientácia priemyselnej výroby na elektrotechnický a strojársky priemysel,
- stagnácia odevného priemyslu v regióne
- vysoký stupeň tolerancie k nelegálnej práci,
- zneužívanie zamestnávania zamestnancov na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,
- skryté formy diskriminácie a intolerancie na lokálnom trhu práce,
- rozšírená tvorba hodnôt v „šedej ekonomike“.

Príležitosti

- zvýšenie ekonomickej, ekologickej a kultúrnej úrovne obcí a miest v regióne,
- posilnenie systémov a štruktúr na zníženie dlhodobej nezamestnanosti a nezamestnanosti znevýhodnených účastníkov na trhu práce,
- prehĺbenie spolupráce so sociálnymi a regionálnymi partnermi pri rozvíjaní miestnej zamestnanosti,
- zlepšenie zamestnatel'nosti skupín ohrozených sociálnou exklúziou,
- zapojenie regionálnych iniciatív zamestnávateľských subjektov a mimovládnych organizácií do riešenia problémov trhu práce,
- príležitosť využitia územia na tranzitnú prepravu ako predpoklad vzniku nových pracovných príležitostí,
- intenzívna spolupráca školského systému a zamestnávateľskej sféry s cieľom prispôbiť obsah a rozsah vzdelávania požiadavkám trhu práce,
- rozvoj celoživotného učenia ako záruky rozvoja adaptability pracovnej sily,
- rast neštátneho neziskového sektora v oblasti sociálnych služieb,
- možnosť prílevu zahraničných investorov z dôvodu nízkych nákladov na zamestnanca,
- využiť finančné zdroje zo štrukturálnych fondov EÚ na zvýšenie konkurencieschopnosti pracovnej sily.