



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY



ÚRAD
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY NÁMESTOVO

ANALÝZA TRHU PRÁCE ZA ROK 2025 PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE NA ROK 2026

Predkladá: Ing. Jozef Turac, PhD., MBA, LL.M
Riaditeľ ÚPSVR Námestovo

Vypracoval: Mgr. Oľga Teletáková, riaditeľka OSZ
Ing. Janka Jakubjaková, vedúca oddelenia AOTPaP
Mgr. Eva Kormaňáková, vedúca OSP

Námestovo
MAREC 2026



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY NÁMESTOVO

ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2025

- **Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) v územnom obvode ÚPSVR Námestovo za rok 2025**

Ústredným cieľom politiky zamestnanosti úradu, do ktorého pôsobnosti patrí okres Námestovo a okres Tvrdošín bolo v roku 2025 udržať nízku mieru nezamestnanosti, efektívne využívať nástroje zamerané na zvyšovanie motivácie, rekvalifikácie a adaptability na trhu práce.

Analýzou trhu práce môžeme konštatovať, že na úspešné dosahovanie stanovených cieľov vplývala kombinácia viacerých faktorov. Pretrvávajúca neistota v podnikateľskom sektore, pokles objemu zákaziek, demografický vývoj, zmena správania zamestnancov a s tým spojená častá fluktuácia, ako i zamestnávanie cudzincov z tretích krajín. Situácia na trhu práce nútila zamestnávateľov flexibilnejšie reagovať na zmeny, hľadať spôsoby, ako udržať zamestnancov a efektívne vytvárať nové pracovné miesta.

Vývoj miery nezamestnanosti v územnom obvode úradu Námestovo má v posledných dvoch rokoch mierne stúpajúcu tendenciu. K 31. decembru 2025 dosiahla hodnotu 3,57%, čo predstavuje o 0,42% nárast v porovnaní s 3,15% k 31. decembru 2024. Voľných pracovných ponúk sme v roku 2025 zaznamenali v nižšej miere v porovnaní s rokom 2024. Prítok voľných pracovných miest v minulom roku predstavoval 1 536, teda o 32% menej oproti roku 2024. Záujem zo strany zamestnávateľov o spoluprácu pri zabezpečovaní výberových konaní nebol celkom priaznivý. Aj napriek tejto skutočnosti sme zrealizovali 15 výberových konaní na rôzne pracovné pozície.

- **Zhodnotenie uplatňovania AOTP v roku 2025**

Prebiehajúce národné projekty a aktívne opatrenia zo strany štátu v zásadnej miere vplývali na vývoj aktívnej politiky trhu práce v našom územnom obvode.

Najčastejšie využívané nástroje AOTP v roku 2025

- 1) Vzdelávanie a rekvalifikácia – v rámci NP Zručnosti pre trh práce – celkovo zapojených 489, z toho 180 UoZ, 76 MUoZ a 233 ZoZ
- 2) Podpora vytvárania nových pracovných miest – v rámci NP Finančné stimuly pre zamestnanosť – Mentorované zapracovanie – celkovo zapojených 50, z toho 28 ZUoZ a 22 mladých v situácií NEET
- 3) Podpora mobility – v rámci Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti § 53 Príspevok na dochádzku za prácou – podporených 502 UoZ



- 4) Podpora zamestnávania občanov so ZP v CHD/CHP – v rámci Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti § 59, § 60 – 269 zamestnancov a samostatne zárobkovo činných osôb
- 5) Poskytovanie vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku — §19b) podľa zákona č 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov - 178 zamestnancov

V roku 2025 bolo v rámci aktívnych opatrení trhu práce :

- uzatvorených **2 048 dohôd**
- výška celkovej dohodnutej sumy predstavovala **6 027 255,22 €**
- podporených **2 224 pracovných miest.**

Vyplatený objem finančných prostriedkov bol vo výške: **5 837 237,76 €.**

Projekty zo ŠR	Dohody o poskytnutí príspevku		
	Počet uzatvorených dohôd	Počet dohodnutých / podporených PM	Dohodnutá suma celkom v €
„Pripravený na prácu v priemysle“	121	120	187 455,10
„Podpora udržania pracovných návykov - PUPN 3“	51	23 Zamestnávateľ 28 Uchádzač	3 089,76
„Podpora udržania pracovných návykov - PUPN 4“	24	10 Zamestnávateľ 14 Uchádzač	848,40

Národný projekt „Finančné stimuly“	Dohody o poskytnutí príspevku		
	Počet uzatvorených dohôd	Počet dohodnutých / podporených PM	Dohodnutá suma celkom v €
Aktivita č.1 Podaktivita 1 „Mentorované zapracovanie“	ZUoZ: 28	28	202 637,60
	NEET: 21	22	203 296,95
Aktivita č. 1 Podaktivita 2 „Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce“	0	0	0,00
Aktivita č. 1 Podaktivita 3 „Motivačný príspevok“	ZUoZ: 16	17	21 600,00
	NEET: 6	6	8 100,00
Aktivita č. 1 Podaktivita 4 „Práca na skúšku“	ZUoZ: 22	11 Zamestnávateľ 11 Uchádzač	19 107,45
	NEET: 8	4 Zamestnávateľ 4 Uchádzač	6 986,88
Aktivita č. 1 Podaktivita 5 „Udržanie občanov so ZP na otvorenom trhu práce“	ZUoZ: 0	0	0,00
	NEET: 0	0	0,00



<i>Aktivita č. 2 „Podpora SZČ“</i>	ZUoZ:	19	19	118 037,64
	NEET:	17	17	115 268,27
<i>Aktivita č. 3 „Prax pre mladých“</i>	NEET:	23 Zamestnávateľ	36	57 537,12
	59	36 Uchádzač		
<i>Aktivita č. 4 „Debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov“</i>		0	0	0

Národný projekt „Zručnosti pre trh práce“	Dohody o poskytnutí príspevku		
	Počet uzatvorených dohôd	Počet zaradených UoZ	Dohodnutá suma celkom v €
<i>Aktivita 1 „Podpora rekválifikácie UoZ“</i>	180	180	151 856,10
<i>Aktivita 2 „Podpora nadobúdania a zmeny zručností MUoZ“</i>	76	76	70 162,22
<i>Aktivita 3 „Podpora vzdelávania Zaujemcov o zamestnanie“</i>	233	233	204 513,43

Národný projekt „Poradenstvom k zamestnaniu“	Dohody o poskytnutí príspevku		
	Počet uzatvorených dohôd	Počet zaradených UoZ	Dohodnutá suma celkom v €
<i>„Individualizované poradenstvo pre mladých UoZ“</i>	139	139	9 352,60
<i>„Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených UoZ“</i>	57	57	5 346,60
<i>„Profesijné poradenstvo pre UoZ“</i>	102	102	2 733,60

Národný projekt „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“	Dohody o poskytnutí príspevku		
	Počet uzatvorených dohôd	Počet zaradených UoZ	Dohodnutá suma celkom v €
<i>„§19a Umiestňovací príspevok“</i>	0	0	0
<i>„§19b Vyrovnávací príspevok“</i>	29	178	2 527 065,09



Nástroj AOTP	Dohody o poskytnutí príspevku		
	Počet uzatvorených dohôd	Počet zaradených UoZ	Dohodnutá suma celkom v €
§ 53 Príspevok na dochádzku za prácou	475	502	267 570,00
§ 53a Príspevok na podporu mobility za prácou	19	19	54 799,68
§ 59 Príspevok na činnosť pracovného asistenta	18	18	241 525,04
§ 60 Príspevok na úhradu prevádzkových N CHD/CHP a na úhradu N na dopravu zamestnancov	181	251	1 549 611,29

2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2026

V nasledujúcom období očakávame v našom územnom obvode stabilný vývoj na trhu práce. Je však zrejmé, že trh práce prechádza zmenami, ktoré si vyžadujú aktívny a zodpovedný prístup založený na efektívnom využívaní všetkých dostupných nástrojov aktívnej politiky trhu práce. Naším zámerom bude prostredníctvom poradenských služieb, vzdelávania, rekvalifikácií v rámci národných projektov „Poradenstvom k zamestnaniu“, „Pripravený na prácu v priemysle“ a „Zručnosti pre trh práce“ reagovať na danú situáciu. Aj naďalej počítame so záujmom využitia týchto nástrojov zo strany uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie.

Hlavným úsilím Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Námesťovo je udržať mieru nezamestnanosti na nízkej úrovni, stabilizovať decembrové výkyvy, znížiť počet dlhodobo nezamestnaných osôb, naďalej aktivizovať mladých absolventov a pokračovať v integrácií znevýhodnených skupín.

➤ Miera evidovanej nezamestnanosti (ďalej len „MEN“)

- Ekonomicky aktívne obyvateľstvo k 31.12.2025: **67 284**
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) k 31. 12. 2025: **2 379**
- MEN k 31. 12. 2025: **3,57 %**

Plán ku koncu roka 2026

- Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2026 **2 268**
- Plánovaná MEN k 31. 12. 2026: **3,40 %**

➤ Dlhodobo nezamestnaní UoZ (ďalej len „DN UoZ“)

- Počet DN UoZ k 31. 12. 2025: **594**



- Plánovaný počet DN UoZ k 31. 12. 2026: **564**

➤ **Mladí do 29 rokov**

- Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2025: **560**
- Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2026: **515**

Počet agentov pre voľné pracovné miesta (ďalej len „VPM“): 4

VPM – počet VPM v roku 2025 (prítok): 1536

Predpokladaný počet VPM v roku 2026 (prítok za celý rok): **1650**

Počet realizovaných výberových konaní (ďalej len „VK“) v roku 2025: 15

Plánovaný počet VK na rok 2026: **20**

Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2025 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade, raňajok so zamestnávateľmi): **145**

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2026: **100**

V roku 2026 v rámci aktívnych opatrení trhu práce chceme pokračovať v realizácii projektov, ktoré podporujú vytváranie nových pracovných miest a sú zamerané na mladých a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.

Aktuálne prebieha Národný projekt „Finančné stimuly“, v rámci ktorého je najviac vyžívané Mentorované zapracovanie, Práca na skúšku, Podpora SZČ a Prax pre mladých. Predpokladáme, že tento trend bude pokračovať naďalej.

Dôležitou súčasťou AOTP je poskytovanie obligatórných príspevkov zameraných na mobilitu pracovnej sily - §53, §53a, na podporu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - §59 a §60, v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a poskytovanie vyrovnávacích príspevkov sociálnym podnikom - §19b) podľa zákona č 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Aj v rámci týchto nástrojov očakávame v roku 2026 zvýšený záujem zo strany cieľových skupín.



3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Predpoklad tvorby nových pracovných miest vychádza zo záujmu a príležitostí zamestnávateľov pri využívaní príspevkov na vytvorenie pracovných miest za pomoci jednotlivých nástrojov AOTP a realizovaných projektov. Kľúčovou pre nás naďalej zostáva včasná a aktuálna informovanosť zamestnávateľov o možnostiach a podmienkach využívania ponúkaných nástrojov.

V územnom obvode ÚPSVR Námestovo v roku 2026 nepredpokladáme príchod nových investorov, ktorí by plánovali vytvoriť väčší počet pracovných miest v okresoch Námestovo a Tvrdošín.

Medzi kľúčových zamestnávateľov v okrese Námestovo a Tvrdošín dlhodobo patria:

Názov zamestnávateľa	Počet zamestnancov
Panasonic Industrial Devices Slovakia s. r. o. Trstená	2 079
Yanfeng International Automotive Technology Slovakia s. r. o. - odštepny závod Námestovo	980
Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená	635
COOP Jednota Námestovo, spotrebné družstvo	483
HYDAC Electronic s. r. o. Tvrdošín	442
HERN s. r. o. Námestovo	380
Visteon Electronics Slovakia s. r. o. Námestovo	361
MAHLE Behr Námestovo s.r.o.	357
COOP Jednota Trstená, spotrebné družstvo	275
KONDELA, s. r. o. Nižná	247

Problémom nášho regiónu je nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily a častá fluktuácia zamestnancov. Zamestnávatelia sa snažia túto medzeru na trhu práce riešiť aj zamestnávaním cudzincov. V roku 2025 bolo predložených na ÚPSVR Námestovo a potvrdených 489 informačných kariet, z toho 162 sa týkalo občanov EÚ a 327 štátnych príslušníkov tretích krajín. Zároveň bolo vydaných 332 potvrdení o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta bez prieskumu trhu práce a 54 potvrdení s prieskumom TP.

- **Hromadné prepúšťanie**

V roku 2025 nebolo zrealizované v našom územnom obvode žiadne hromadné prepúšťanie a informáciou o prípadnom hromadnom prepúšťaní v roku 2026 úrad k dnešnému dňu nedisponuje.



4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2025 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2026

V minulom roku úrad organizoval Burzu práce, ktorá sa vzhľadom na veľký počet účastníkov uskutočnila v Dome kultúry Námestovo. Burzy sa zúčastnilo široké spektrum vystavovateľov a partnerov.

Zamestnávateľia	26 subjektov
Stredné školy	4 subjekty - celkovo 153 študentov stredných škôl
Počet UoZ	291
Počet ZoZ	38

Realizácia tejto aktivity má pre náš región opodstatnený význam. Vysoká účasť zamestnávateľov aj uchádzačov svedčí o tom, že priamy kontakt medzi trhom práce a školstvom je kľúčový. Pozitívna spätná väzba od všetkých zúčastnených strán nás utvrdila v tom, že v tejto aktivite budeme pokračovať aj v roku 2026, kedy máme Burzu práce naplánovanú na 3.Q 2026.

V roku 2025 sme sa spolu s ostatnými úradmi práce v Žilinskom kraji podieľali na organizácii krajskej burzy práce v Žiline. Táto burza v hoteli Holiday Inn patrila k najväčším v regióne a sústredila sa najmä na sektory strojárstva, automobilového priemyslu a logistiky, ktoré sú pre náš kraj kľúčové. Okrem ponuky voľných pracovných miest v domácom regióne priniesla aj špecializované poradenstvo pre ľudí, ktorí uvažovali o zmene kariéry alebo rekvalifikácie. Celkovo išlo o efektívny spôsob, ako si dohodnúť pohovor „naživo“ a preskočiť tak niekedy zdĺhavý proces posielaním online prihlášok.

Tak ako po minulé roky aj v roku 2025 sme organizovali Raňajky pre zamestnávateľov, firmy a podnikateľov a taktiež pre starostov a primátorov. Na stretnutie zástupcov samospráv máme veľmi dobrú spätnú väzbu a plánujeme tieto aktivity organizovať aj naďalej. Naša snaha bude smerovať aj k intenzívnemu jednotlivých foriem kontaktov so zamestnávateľmi, s dôrazom na osobné návštevy a častejšie organizovanie výberových konaní.

Úrad zaviedol model pravidelných pracovných stretnutí s poradňou komplexnej pomoci, ktoré organizujeme na dvojmesačnej báze na všetkých pracoviskách nášho úradu. Tieto aktivity sú primárne určené pre uchádzačov o zamestnanie a poberateľov pomoci v hmotnej núdzi.

Klientom sú k dispozícii pracovníci tejto poradne a sú pripravení na ich sprevádzanie pri riešení najpálčivejších životných kríz. Tento priestor slúži na diskkrétne konzultácie v oblasti exekúcií, rodinných problémov či straty motivácie, čím spoločne odstraňujeme bariéry, ktoré ľuďom bránia v stabilizácii ich situácie a plnohodnotnom živote.

Jednou z ďalších priorít úradu je v rámci iniciatívy Práca namiesto dávok pokračovať v aktívnom vyhľadávaní pracovných miest, ktoré sú vhodné pre zaradenie občanov poberajúcich pomoc v hmotnej núdzi na trh práce. Naším zámerom je pre túto cieľovú skupinu zorganizovať viacero výberových konaní. Začlenením týchto osôb do pracovného pomeru prináša nielen zníženie závislosti od sociálneho systému, nadobudnutie pracovných návykov, ale predovšetkým stabilizáciu trhu práce.