

ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY NÁMESTOVO

Námestie A. Bernoláka 381/4, 029 01 Námestovo

**ANALÝZA A PROGNÓZA
VÝVOJA NA TRHU PRÁCE**

rok 2017

Predkladá: PhDr. Miroslav Gabara
riaditeľ ÚPSVaR Námestovo

ÚVOD

Medzi hlavné priority rastu a rozvoja regiónov patrí najmä rast zamestnanosti. V rámci pozitívneho ovplyvňovania trhu práce v regióne navrhujeme a kvantifikujeme ciele podpory zamestnanosti od ktorých očakávame priamy efekt na podporu zamestnanosti v roku 2017 ale aj v dlhšom časovom horizonte.

Možnosť zohľadňovania regionálnej situácie na trhu práce umožňuje schválená právna úprava zákona NR SR č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o službách zamestnanosti) od 1. 5. 2013. Zámerom tejto právnej úpravy bola aj revízia aktívnych opatrení na trhu práce (ďalej len „AOTP“) založená na reálnom využívaní jednotlivých nástrojov a ich skutočnej efektívnosti.

Predmetom tohto materiálu je stanovenie cieľov podpory zamestnanosti v regióne územného obvodu UPSVR Námestovo v rámci služieb zamestnanosti, ktoré sú systémom nástrojov podpory občanov pri zaradení sa na trh práce prostredníctvom aktívnej politiky trhu práce.

1. ANALÝZA VÝVOJA TRHU PRÁCE V ÚZEMNOM OBVODE ÚPSVR NÁMESTOVO

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Námestovo pôsobí v regióne dvoch okresov – Námestovo a Tvrdošín.

Významnou mierou na zamestnanosti sa podieľali najväčší zamestnávateľia v územnom obvode UPSVR Námestovo:

- Panasonic Industrial Devices Slovakia s.r.o., Trstená
- Hornooravská nemocnica s poliklinikou, Trstená
- COOP Jednota Námestovo, SD
- Yanfeng Slovakia Automotive Interior Systems s.r.o., odštepny závod Námestovo
- HERN, s.r.o. Námestovo
- Visteon Electronics Slovakia s.r.o., odštepny závod Námestovo
- TEMPO KONDELA, Tvrdošín
- HYDAC Electronic, s.r.o., Tvrdošín
- COOP Jednota Trstena

Na trhu práce naďalej pretrvávajú najväčší počet podnikov s počtom zamestnancov od 10 do 20, vysoký počet živnostníkov. Živnostníci podnikali prevažne v oblasti stavebníctva, druhou oblasťou bola priemyselná výroba a treťou oblasťou bol veľkoobchod, maloobchod, oprava motorových vozidiel a motocyklov.

Vývoj na trhu práce v roku 2016 z pohľadu spolupráce so zamestnávateľmi pri vyhľadávaní a nahlasovaní voľných pracovných miest formou skupinových stretnutí, osobných návštev zamestnávateľov agentmi pre voľné pracovné miesta môžeme hodnotiť ako veľmi dobrý. Agenda VPM sa dostala do povedomia zamestnávateľov pri vyhľadávaní vhodných zamestnancov z radov uchádzačov o zamestnanie. Situácia na trhu práce sa zlepšila z dôvodu prítokov voľných pracovných miest, čo vidieť aj pri znížení miery nezamestnanosti v našom územnom obvode.

Zamestnávateľmi nahlasované voľné pracovné miesta sú prevažne na obsadzovanie operátorov výroby v oblasti elektrotechniky, strojárnej výroby a výroby komponentov do automobilov ako aj odborné špecializované profesie, ktoré je však čoraz väčší problém obsadzovať z radov UoZ. V ponuke zostávajú aj profesie, o ktoré zo strany nezamestnaných nie je veľký záujem z dôvodu nízkych miezd a malej atraktivity ako šička, krajčírka, vodič medzinárodnej kamiónovej dopravy, kuchár, čašník.

Zamestnanosť a udržanie pracovných miest patrí k hlavným prioritám úradu. Aktívne podporujeme vznik nových a udržanie existujúcich pracovných miest prostredníctvom všetkých dostupných aktívnych opatrení trhu práce.

Vyhodnotenie vývoja nezamestnanosti v okrese Námestovo v roku 2016

Vývoj nezamestnanosti v okrese Námestovo mal v roku 2016 klesajúci charakter. Miera evidovanej nezamestnanosti k 31.12.2016 dosiahla hodnotu 6,39% čo predstavuje pokles o 2,95 percentuálneho bodu so stavom k 31.12.2015.

Vývoj nezamestnanosti v roku 2016 – okres Námestovo

Ukazovateľ	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december
Počet UoZ	2885	2780	2580	2264	2126	2163	2125	2065	2065	2007	2035	2092
MEN - NO	9,15%	8,64%	8%	6,99%	6,61%	6,81%	6,64%	6,52%	6,46%	6,2%	6,21%	6,39%
MEN - SR	10,39%	10,09%	9,89%	9,64%	9,45%	9,45%	9,44%	9,43%	9,42%	9,08%	8,78%	8,76%

Vyhodnotenie vývoja nezamestnanosti v okrese Tvrdošín v roku 2016

Aj vývoj nezamestnanosti v okrese Tvrdošín mal v roku 2016 klesajúci charakter. Miera evidovanej nezamestnanosti k 31.12.2016 dosiahla hodnotu 6,78% čo predstavuje pokles o 1,96 percentuálneho bodu so stavom k 31.12.2015.

Vývoj nezamestnanosti v roku 2016 - okres Tvrdošín

Ukazovateľ	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december
Počet UoZ	1584	1616	1570	1491	1359	1342	1361	1315	1315	1269	1315	1326
MEN - TS	7,96%	8,1%	7,9%	7,46%	6,85%	6,83%	6,99%	6,79%	6,61%	6,5%	6,67%	6,78%
MEN - SR	10,39%	10,09%	9,89%	9,64%	9,45%	9,45%	9,44%	9,43%	9,42%	9,08%	8,78%	8,76%

1.3 ŠTATISTICKÉ ÚDAJE O ŠTRUKTÚRE UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE (ĎALEJ LEN „UOZ“) V ÚZEMNOM OBVODE ÚPSVR NÁMESTOVO k 31. 12. 2016

Základné ukazovatele o evidovaných UoZ

Územie	UoZ spolu	z toho									
		ženy	občania so ZP	prepustení v rámci HP	mladiství			absolventi			
					spolu	s neukonč. č. ZŠ	s ukonč. ZŠ	po skonč. SŠ	spolu	VŠ	SŠ
Námestovo	2092	1218	121	4	8	0	8	0	244	79	165
Tvrdošín	1326	568	60	4	4	0	4	0	143	26	117
Spolu	3418	1786	181	8	12	0	12	0	387	105	282

K 31. 12. 2016 došlo k poklesu UoZ o 1153 oproti decembru 2015. Zvýšil sa percentuálny podiel žien na celkovom počte UoZ o 1,92 percentuálneho bodu, mierne sa znížil percentuálny počet občanov so zdravotným postihnutím.

Štruktúra UoZ podľa najvyššie dosiahnutého vzdelania v SR

Územie	UoZ spolu	v tom (stupeň vzdelania)										
		Neukončené základné vzdelanie	Základné vzdelanie	Nižšie stredné odborné vzdelanie	Stredné odborné vzdelanie	Úplné stredné odborné vzdelanie	Úplné stredné všeobecné vzdelanie	Vyššie odborné vzdelanie	Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa	Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa	Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa	neurčené
Námestovo	2092	1	364	3	798	565	81	10	79	185	4	2
Tvrdošín	1326	0	167	4	429	475	75	15	37	119	3	2
Spolu	3418	1	531	7	1227	1040	156	25	116	304	7	4

V štruktúre UoZ podľa stupňa vzdelania sme oproti minulému roku zaznamenali nárast v kategóriách UoZ s ukončeným vysokoškolským vzdelaním o 1,58 percentuálneho bodu na celkovom počte UoZ oproti stavu k 31. 12. 2015. Stále najpočetnejšou skupinou sú UoZ so stredným odborným vzdelaním, aj keď k 31. 12. 2016 došlo k poklesu o 3,48 percentuálneho bodu na celkovom počte UoZ stále táto skupina tvorí 35,89 %.

Štruktúra UoZ podľa veku

Územie	UoZ spolu	v tom										
		menej ako 25 rokov			25 - 54 rokov						55 rokov a viac	
		spolu	v tom		spolu	v tom						spolu
	do 20r.	20-24r.		25-29r.	30-34r.	35-39r.	40-44r.	45-49r.	50-54r.			
Námestovo	2092	390	99	291	1416	236	184	243	255	238	260	286
Tvrdošín	1326	286	68	218	869	203	144	118	154	112	138	171
Spolu	3418	676	167	509	2285	439	328	361	409	350	398	457

K 31. 12. 2016 bol zaznamenaný mierny pokles počtu UoZ vo vekovej kategórii nad 55 rokov veku. Napriek zvýšenému úsiliu pri umiestňovaní na trh práce v roku 2016 najväčší počet evidovaných nezamestnaných podľa veku je v oboch okresoch vo vekovej kategórii do 29 rokov a tvorí 32,62 % z celkového počtu UoZ.

Štruktúra znevýhodnených UoZ

Územie	Znevýh. UoZ spolu	z toho znevýhodnení podľa § 8 zák.č. 5/2004 Zb.							
		písm. a)	písm. b)	písm. c)	písm. d)	písm. e)	písm. f)	písm. g)	písm. h)
Námestovo	1718	244	544	675	366	1312	0	1	122
Tvrdošín	1067	143	309	385	171	820	0	0	60
Spolu	2785	387	853	1060	537	2132	0	1	182

V roku 2016 zaznamenala skupina dlhodobo nezamestnaných UoZ pokles o 6,09 percentuálneho bodu z celkového počtu UoZ oproti decembru 2015. UoZ ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, ktorí tvoria najväčší podiel na celkovom počte UoZ, zaznamenali pokles o 4,26 percentuálneho bodu.

Štruktúra UoZ podľa doby trvania nezamestnanosti

Územie	UoZ spolu	v tom (v mesiacoch)						
		menej ako 7			7 - 12		viac ako 12	
		spolu	v tom		spolu	v tom		spolu
			do 3	4 - 6		7 - 9	10 - 12	
Námestovo	2092	1008	562	446	409	274	135	675
Tvrdošín	1326	665	357	308	276	173	103	385
spolu	3418	1673	919	754	685	447	238	1060

K 31. 12. 2016 došlo k priaznivému vývoju v dĺžke evidencie UoZ, znížil sa percentuálny podiel UoZ evidovaných viac ako 12 mesiacov na celkovom počte UoZ o 6,09 percentuálneho bodu oproti stavu k 31. 12. 2015.

Základné ukazovatele o voľných pracovných miestach

Územie	Stav VPM ku koncu mesiaca		
	spolu	z toho vhodné pre	
		absolventov	občanov so ZP
Námestovo	190	108	11
Tvrdošín	90	62	11

K 31. 12. 2016 sme evidovali 180 VPM.

Analýza využívania AOTP v roku 2016

Aktívne opatrenia na trhu práce predstavujú ciele intervencie zamerané na optimálne zosúladenie požiadaviek dopytu po práci s disponibilnou ponukou práce s cieľom zvýšiť úroveň zamestnanosti. Na ich financovaní v roku 2016 sa podieľal štátny rozpočet SR, vo veľkej miere však zdroje pochádzali zo zdrojov ESF prostredníctvom niekoľkých národných projektov zameraných na vybrané aktívne opatrenia na trhu práce. Nasledovná tabuľka obsahuje prehľad poskytovania nenávratných finančných príspevkov v zmysle platného zákona o službách zamestnanosti.

Nástroj APTP	Dohodnutý počet PM/UoZ	Dohodnutá suma príspevkov v €
§ 49	54	188053,53
§ 50	7	29265,60
§ 50j	69	286645,87
§ 51	168	119705,46
§51a	73	364005,00
§ 52	72	18581,64
§ 52a	114	170911,31
§ 53	207	53112,00
§54 (RE-PAS)	189	105411,44
§ 53a	26	46335,90
§ 56	0	0
§ 57	4	18581,60
§ 59	2	15469,08
§ 60	836	690438,95

Poskytovanie príspevkov v roku 2016 prebiehalo podobne ako v roku 2015. Klesajúcu tendenciu sme zaznamenali pri poskytovaní príspevku na samostatnú zárobkovú činnosť, ktorá pretrváva od zmeny legislatívy v roku 2013.

Okrem dohodnutých príspevkov uvedených v tabuľke sa realizovali aj národné projekty v rámci § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Pozornosť bola venovaná vzdelávaniu a rekvalifikácii uchádzačov o zamestnanie - § 54od. 1 písm. d) (RE-PAS). Podstatný nárast nastal v poskytovaní príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Uplatňovanie nástrojov aktívnej politiky trhu práce v roku 2016 hodnotíme veľmi pozitívne. K vytváraniu pracovných miest a znižovaniu nezamestnanosti sme pristupovali zodpovedne a využili sme všetky naše dostupné zdroje ako aj ústredím pridelené finančné prostriedky.

2. PROGNOZA VÝVOJA TRHU PRÁCE

Primárnym cieľom je podpora vytvárania nových pracovných miest formou samozamestnania a vytvárania nových pracovných miest u zamestnávateľov. Sekundárnym cieľom je podpora zvyšovania zamestnateľnosti UoZ a ich následné umiestnenie na trhu práce ako aj podpora udržania pracovných miest.

Úrad PSVR Námestovo na základe analýzy vývoja na trhu práce za rok 2016 určil a kvantifikoval nasledovné hlavné ciele úradu pre rok 2017:

Miera evidovanej nezamestnanosti

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo:

Okres Námestovo: **26 930**

Okres Tvrdošín: **17 597**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2016

Okres Námestovo: **1 754**

Okres Tvrdošín: **1 202**

MEN k 31. 12. 2016

Okres Námestovo: **6,39 %**

Okres Tvrdošín: **6,78%**

Plán ku koncu roku 2017

Plánovaný **disponibilný** počet UoZ k 31.12.2017

Okres Námestovo: **1464**

Okres Tvrdošín: **1042**

Plánovaná MEN k 31.12.2017

Okres Námestovo: **5,43 %**

Okres Tvrdošín: **5,92 %**

Zníženie počtu disponibilných UoZ k 31. 12. 2017

Okres Námestovo - **290**

Okres Tvrdošín: - **160**

Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2016 - **1060**

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2017 - **880**

Plánované zníženie počtu DN UoZ o **180**

Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2016 - **1115**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017 - **800**

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: **315**

BAZ (samostatne)

Počet zaradených UoZ v roku 2016: **718**

Z nich umiestnení na TP: **199**

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2017: **1000**

3. NOVÍ INVESTORI V REGIÓNE A HROMADNÉ PREPÚŠŤANIE

V územnom obvode ÚPSVR Námestovo v roku 2017 nepredpokladáme príchod nových investorov. V roku 2015 sme zaznamenali výrazný nárast voľných pracovných miest oproti predchádzajúcim rokom. Na základe toho v roku 2015 mala miera evidovanej nezamestnanosti klesajúci charakter počas celého roka. V roku 2016 bol počet voľných pracovných miest nižší ako v roku 2015, napriek tomu miera evidovanej nezamestnanosti naďalej výrazne klesala. V roku 2017 výrazný nárast voľných pracovných miest nepredpokladáme.

Situácia v našom okrese je výrazne previazaná na výrobu v automobilovom priemysle a vývoj v tomto odvetví bude výrazne ovplyvňovať vývoj zamestnanosti v územnom obvode ÚPSVR Námestovo. Ostatné odvetvia sú dlhodobo etablované na trhu práce a neočakávame výrazné zmeny.

ÚPSVR Námestovo má nahlásené hromadné prepúšťanie u 1 zamestnávateľa. V súčasnej dobe nemáme informáciu o ďalšom možnom hromadnom prepúšťaní v územnom obvode ÚPSVR Námestovo.

4. PRIORITY PODPORY ZAMESTNANOSTI V ÚZEMNOM OBVODE ÚRADU PRE ROK 2017

Od roku 2015 ÚPSVR Námestovo zaznamenal výrazný nárast VPM vo svojom územnom obvode. Tento nárast súvisel s rozširovaním výroby v podnikoch zameraných na výrobu komponentov do automobilového priemyslu a nárast VPM ktoré nahlásili personálne agentúry. V roku 2016 bolo nahlásených v okrese Námestovo a v okrese Tvrdošín **2303** voľných pracovných miest.

Významnou mierou na zamestnanosti sa podieľali najväčší zamestnávateľia v územnom obvode ÚPSVR Námestovo

Najväčší zamestnávateľia v územnom obvode ÚPSVR Námestovo	počet zamestnancov k 31. 12. 2016
Panasonic Industrial Devices Slovakia s.r.o., Trstená (výroba spotrebnej elektroniky)	1640
Hornooravská nemocnica s poliklinikou, Trstená (zdravotníctvo)	530
COOP Jednota Námestovo, SD (obchodná činnosť)	510
Yanfeng Slovakia Automotive Interior Systems s.r.o., odštepny závod Námestovo (výroba automobilových interiérov)	900
HERN, s.r.o. Námestovo (výroba strojov a zariadení i. n.)	430
COOP Jednota Trstená, SD (obchodná činnosť)	320
Visteon Electronics Slovakia s.r.o., odštepny závod Námestovo (výroba automobilových interiérov)	500
TEMPO KONDELA, Tvrdošín (obchodná činnosť)	230
HYDAC Electronic, s.r.o., Tvrdošín (výroba elektrických zariadení)	220
AVS-Slovakia, s.r.o. Nižná	250

V rámci spolupráce so zamestnávateľmi pracujú 2 agenti pre VPM. Spolupráca je založená na osobných kontaktoch u zamestnávateľov, telefonicky. Úrad práce organizuje stretnutia so zamestnávateľmi a samosprávami za účelom prezentácie zmien v oblasti poskytovania služieb zamestnanosti, informovania o možnosti využívania nástrojov AOTP a informovania o Národných projektoch, organizuje výberové konania pre zamestnávateľov, vyhľadáva vhodných UoZ na nahlásené voľné pracovné miesta.

V roku 2017 budeme tejto spolupráci naďalej venovať zvýšenú pozornosť. Predpokladáme že v roku 2017 bude nahlásených **2400** VPM.

Podpora zamestnávania v roku 2017 bude zameraná prioritne na mladých UoZ do 29 rokov veku. Skupina mladých do 29 rokov tvorila k 31. 12. 2016 32,62 % z celkového počtu UoZ. Absolventi školy tvorili k 31. 12. 2016 11,32 % z celkového počtu UoZ. Ďalšia znevýhodnená skupina sú občania starší ako 50 rokov veku, ktorí tvorili k 31. 12. 2016 25,01 % z celkového počtu UoZ. Najväčšou skupinou sú dlhodobo evidovaní UoZ ktorí tvorili k 31. 12. 2016 31,01 % z celkového počtu UoZ. Podpora zamestnávania bude zameraná aj na občanov s nízkym vzdelaním.

Možnosť zamestnávania týchto skupín vidíme aj cestou nových NP v rámci OP Ľudské zdroje.

Aj keď miera nezamestnanosti v roku 2016 výrazne klesla v našom regióne, našim cieľom je naďalej pokračovať v tomto trende. Aktívna politika trhu práce zahŕňa širokú škálu programov

zameriavajúcich sa na zvýšenie šance nezamestnaných získať prácu a tieto chceme využiť aj na dosiahnutie našich cieľov. Aktivovať nezamestnaných plánujeme prostredníctvom poradenských služieb a vzdelávania, ktoré zvyšujú kvalitu pracovnej ponuky. Finančnú podporu zamestnávania zas použijeme na zvýšenie dopytu firiem po práci a motiváciu uchádzačov prijímať pracovné ponuky.

V roku 2017 sa chceme zamerať na také nástroje AOTP, ktoré podporujú vytváranie hlavne nových pracovných miest. Ide o §§ 50, 50j, 51a, pričom budeme preferovať takých zamestnávateľov, ktorí vytvárajú pracovné miesta na dlhšiu dobu ako je povinná doba udržania pracovných miest. Na vytváranie pracovných miest chceme vo veľkej miere využiť projekty a programy v rámci § 54.

5. Projekty a programy § 54

Pri analýze štruktúry nezamestnaných bolo zistené, že väčšinu evidovaných občanov tvoria znevýhodnení uchádzači o zamestnanie. Preto v národných projektoch sú stanovené okrem výšky rozpočtu aj merateľné ukazovatele, ktoré úrady PSVR musia rešpektovať pri realizácii aktívnych opatrení trhu práce. Zamestnávateľia sú motivovaní finančnými príspevkami k zamestnávaniu rizikových skupín na trhu práce, akými sú absolventi škôl, mladí ľudia vo veku do 29 rokov, dlhodobo nezamestnaní, uchádzači o zamestnanie s nízkym stupňom vzdelania a občania nad 50 rokov veku.

Projekty a programy § 54 UPSVR Námestovo	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	2016	Predpokladaný počet všetkých zaradených	Prognóza 2017	
			z toho DN UoZ	z toho Mladí (do 29)
NP HRADY, HRADY 3	0	0	0	0
REPAS	182	190	55	60
NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie	0	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu	23	34	5	34
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	142	200	2	200
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	70	7	7	0
NP Úspešne na trhu práce	124	4	0	4
NP Šanca na zamestnanie	75	0	0	0
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	4	20	10	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	20	20	10
BAZ	718	1000	300	700
Iné projekty a programy (vrátane ZAZ)	0	200	160	50
Spolu	1338	1675	559	1058

V tabuľke sme naplánovali aj zaradovanie UoZ do pripravovaného NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti a do projektu ZAZ prípadne iných projektov a programov.

V územnom obvode ÚPSVR Námestovo sme zaznamenali najväčší záujem o poskytovanie príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania v rámci NP Šanca na zamestnanie. Pridelený rozpočet sme realizovali už v I. polovici roka 2016.

Ďalším úspešným projektom v našom regióne bol NP Cesta z kruhu nezamestnanosti. Príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnancov je dostatočnou motiváciou aj na zamestnávanie dlhodobo evidovaných uchádzačov.

Úspešne sme realizovali aj aktivitu č. 2 v rámci NP Úspešne na trhu práce. Uchádzači o zamestnanie, ktorí plánovali samostatnú zárobkovú činnosť začali vyhľadávať uvedený projekt z dôvodu, že výška príspevku je porovnateľná s príspevkom podľa § 49, avšak povinná doba na udržanie pracovného miesta je kratšia (2 roky) – aktivita bola ukončená.

Na vzdelávanie a rekvalifikáciu plánujeme prioritne využívať aktivitu č. 2 v rámci NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom aktívnych opatrení na trhu práce (RE -PAS). Uchádzači o zamestnanie v rámci danej aktivity absolvovali kurzy ako vodičské oprávnenie, automatizácia systémov riadenia v strojárstve, zvaračský kurz, obsluha vybraných stavebných strojov a iné, ktoré prispievajú k uplatneniu sa na trhu práce.

Menší záujem zamestnávateľov evidujeme o príspevok na vytvorenie pracovných miest v rámci NP Praxou k zamestnaniu. Dôvodom je, že finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax sa poskytnú zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru mladých ľudí vo veku do 29 rokov avšak na polovičný pracovný úväzok.

Záujem zamestnávateľov ako i absolventov o vykonávanie absolventskej praxe naďalej pretrváva a realizuje sa v rámci aktivity č. 1 NP Absolventská prax štartuje zamestnanie. Záujem o podporu na vytváranie pracovných miest v rámci aktivity č. 2 tohto projektu je nižší z dôvodu, že finančný príspevok v tomto prípade sa poskytuje len na úhradu preddavku na poisťné, na povinné verejné zdravotné poisťenie, poisťného na sociálne poisťenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové poisťenie.

Ďalší projekt, ktorý sa v súčasnosti realizuje prostredníctvom § 54 je NP Chceme byť aktívni na trhu práce. Cieľovou skupinou tohto projektu sú znevýhodnení UoZ podľa § 8 ods. 1) písm. b) zákona o službách zamestnanosti t.j. občania starší ako 50 rokov veku. Tento projekt nadobudol účinnosť až v mesiaci február 2016, Záujem o podporu je nízky z dôvodu ako v predchádzajúcom projekte, t.j. že príspevok sa poskytuje len na úhradu preddavku na poisťné, na povinné verejné zdravotné poisťenie, poisťného na sociálne poisťenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové poisťenie

