

**ANALÝZA A PROGNÓZA VÝVOJA NA TRHU PRÁCE**  
**ROK 2018**

**Predkladá:** PhDr. Miroslav Gabara  
Riaditeľ ÚPSVR Námestovo

Analýza a prognóza o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa  
§ 13 ods. 1 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti  
regionálny plán zamestnanosti na rok 2018

---

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Námestovo**

**1. Analýza trhu práce v územnom obvode**

Úrad práce Námestovo zastrešuje dva okresy - okres Námestovo a okres Tvrdošín. Trend znižovania nezamestnanosti naďalej pokračuje aj v našom okrese a počet ľudí bez práce má klesajúcu tendenciu.

Výhodou nášho územného obvodu je dobrá geografická a dopravná poloha. Negatívom však je nevyhovujúca kvalita dopravných komunikácií, chýbajúce rýchlostné cesty a diaľnice.

**Analýza využívania AOTP v roku 2017**

Aktívne opatrenia na trhu práce predstavujú ciele intervencie zamerané na optimálne zosúladienie požiadaviek dopytu po práci s disponibilnou ponukou práce s cieľom zvýšiť úroveň zamestnanosti. Na ich financovaní v roku 2017 sa podieľal štátny rozpočet SR, vo veľkej miere však zdroje pochádzali zo zdrojov ESF prostredníctvom niekoľkých národných projektov zameraných na vybrané aktívne opatrenia na trhu práce. Nasledovná tabuľka obsahuje prehľad poskytovania nenávratných finančných príspevkov v zmysle platného zákona o službách zamestnanosti.

Nástroj APTP	Dohodnutý počet PM/UoZ		Dohodnutá suma príspevkov v €	
	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2016	Rok 2017
§ 49	54	88	188 053,53	316 232,00
§ 50	7	2	29 265,60	8 624,40
§ 50j	69	18	286 645,87	102 679,92
§ 51	168	101	119 705,46	77 285,54
§ 51a	73	16	364 005,00	77 968,00
§ 52	72	9	18 581,64	2 894,46
§ 52a	114	168	170 911,31	237 678,34
§ 53	207	142	53 112,00	37 248,01
§ 53a	26	22	46 335,90	35 267,24
§ 53b	2	1	5 868,60	3 810,24
§ 54 (RE-PAS)	189	168	105 411,44	95 691,93
§ 56	0	0	0,00	0,00
§ 57	4	2	18 581,60	9 582,80
§ 59	2	1	15 469,08	6 468,36
§ 60	836	944	690 438,95	803 957,53

Poskytovanie príspevkov v roku 2017 prebiehalo podobne ako v roku 2016. Klesajúcu tendenciu sme zaznamenali pri poskytovaní príspevkov podľa § 50, § 50j, § 51, § 52. Hlavným dôvodom bolo zníženie nezamestnanosti cieľových skupín, na ktoré sú zamerané tieto

nástroje a zároveň tieto cieľové skupiny sme prednostne umiestňovali prostredníctvom nástrojov realizovaných v rámci národných projektov v zmysle § 54 o službách zamestnanosti. Prehľad o realizácii národných projektov v rámci § 54 zákona o službách zamestnanosti, je spracovaný v bode 5 analýzy. Významnú pozornosť sme venovali vzdelávaniu a rekvalifikácii uchádzačov o zamestnanie - § 54 ods. 1 písm. d) (RE-PAS).

Podstatný nárast nastal v poskytovaní príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Uplatňovanie nástrojov aktívnej politiky trhu práce v roku 2017 hodnotíme veľmi pozitívne. K vytváraniu pracovných miest a znižovaniu nezamestnanosti sme pristupovali zodpovedne a využili sme všetky dostupné zdroje a ústredím pridelené finančné prostriedky.

## **2. Prognóza vývoja trhu práce - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2018**

### **➤ Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)**

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 44 690

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2017: 2 312

Súčasná MEN: 5,15 %

### **Plán ku koncu roku 2018**

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2018: 2 050

Plánovaný MEN k 31.12.2018: 4,6 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ: 262

### **➤ Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)**

Počet DN UoZ k 31.12.2017: 784

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2018: 630

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: 154

### **➤ Mladí do 29 rokov**

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: 839

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: 650

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: 189

BAZ (úradu práce BSK)

Počet zaradených UoZ v roku 2017: 146 a z nich umiestnení na TP: 69

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2018: 0

ZAZ (samostatne)

Počet zaradených UoZ v roku 2017: 512 a z nich umiestnení na TP: 126

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2018: 200

### 3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Po rokovaníach s firmou Yanfeng Slovakia Automotive Interior Systems s.r.o., ktoré prebehli ešte v roku 2017 máme informácie, že spoločnosť chce prijať do trvalého pracovného pomeru v mesiacoch apríl – júl 2018 280 nových zamestnancov. Zároveň však prejavili záujem aj o zamestnávanie pracovníkov tretích krajín. Pracovný trh v našom okrese výrazne ovplyvňuje automobilový priemysel, ktorý bude mať vplyv na vývoj nezamestnanosti v našom obvode aj v roku 2018. Ostatné priemyselné odvetvia sú dlhodobo stabilné a v budúcom roku nepredpokladáme výrazne zmeny.

K 31.12.2017 sme nemali nahlásené žiadne hromadné prepúšťanie. K dnešnému dňu nemáme informácie ani o prípadných hromadných prepúšťaniach, ktoré by sme mali očakávať. Stále však evidujeme hromadné prepúšťanie ešte z roku 2014, ktoré bolo nahlásené správcom konkurznej podstaty a nie je ukončené z dôvodu, že s 2 zamestnancami nemôžu ukončiť pracovný pomer z dôvodu pokračujúcej materskej/rodičovskej dovolenky.

### 4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2018

Počet agentov pre VPM: 2

VPM – počet vyhľadovaných VPM v roku 2017: 1 726

Plánovaný počet vyhľadovaných VPM v roku 2018: 1 950

Počet realizovaných VK v roku 2017: 47

Plánovaný počet VK na rok 2018: 70

Počet osobných návštev u zamestnávateľov (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, raňajok so zamestnávateľmi): 362

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2018: 370

10 najväčších zamestnávateľov vo svojom územnom obvode:

1.	Panasonic Industrial Devices Slovakia s.r.o. Trstená	1701
2.	Yanfeng Slovakia Automotive Interior Systems s. r. o. - odštepny závod Námestovo	916
3.	HERN s.r.o. Námestovo	590
4.	Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená	525
5.	COOP Jednota Námestovo, spotrebné družstvo	514
6.	Visteon Electronics Slovakia s. r. o. Námestovo	489
7.	COOP Jednota Trstená, spotrebné družstvo	326
8.	AWS-Slovakia, s.r.o. Vavrečka	242
9.	TEMPO KONDELA, s.r.o. Nižná	236
10.	HYDAC Electronic s.r.o. Tvrdošín	220

## 5. Projekty a programy § 54

Pri analýze štruktúry nezamestnaných bolo zistené, že väčšinu evidovaných občanov tvoria znevýhodnení uchádzači o zamestnanie. Preto v národných projektoch sú stanovené okrem výšky rozpočtu aj merateľné ukazovatele, ktoré úrady PSVR musia rešpektovať pri realizácii aktívnych opatrení trhu práce. Zamestnávateľia sú motivovaní finančnými príspevkami k zamestnávaniu rizikových skupín na trhu práce, akými sú absolventi škôl, mladí ľudia vo veku do 29 rokov, dlhodobo nezamestnaní, uchádzači o zamestnanie s nízkym stupňom vzdelania a občania nad 50 rokov veku.

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu)	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reál 2017	Prognóza 2018		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	0	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu	86	3	0	3
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	118	130	0	130
NP Úspešne na trhu práce	25	3	0	3
NP Šanca na zamestnanie	8	0	0	0
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	17	20	5	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	2	0	0
NP Cesta na trh práce	0	0	0	0
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	29	46	46	0
NP Reštart pre mladých	272	200	10	200
NP Šanca pre mladých	17	5	5	5
NP Vzdelávanie mladých UoZ	46	100	15	100
NP Vzdelávanie UoZ	0	130	35	20
Regionálny projekt - REPAS+ a KOMPAS+ (BSK)	0	0	0	0
BAZ (prognóza iba BSK)	302	0	0	0
ZAZ	493	200	200	10
NP PIP	0	300	300	10
Iné projekty a programy (CzKN, REPAS)	172	0	0	0
<b>Spolu</b>	<b>1 585</b>	<b>1 139</b>	<b>616</b>	<b>481</b>

V územnom obvode ÚPSVR Námestovo sme zaznamenali najväčší záujem o poskytovanie príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania v rámci NP Šanca na zamestnanie. Pridelený rozpočet sme realizovali už v I. polovici roka 2016, v roku 2017 prebiehalo iba dofinancovanie záväzkov z uzatvorených dohôd a preobsadzovanie uvoľnených pracovných miest.

Ďalším úspešným projektom v našom regióne bol NP Cesta z kruhu nezamestnanosti. Príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnancov je dostatočnou motiváciou na zamestnávanie dlhodobo evidovaných uchádzačov. V súčasnosti je v tomto projekte ukončené záväzkovanie, prebieha dofinancovanie záväzkov z uzatvorených dohôd.

Ďalší projekt, ktorý sa v roku 2017 realizoval prostredníctvom § 54 je NP Chceme byť aktívni na trhu práce. Cieľovou skupinou tohto projektu sú znevýhodnení UoZ podľa § 8 ods. 1) písm. b) zákona o službách zamestnanosti t.j. občania starší ako 50 rokov veku. V tomto projekte bolo dňom 30.9.2017 ukončené záväzkovanie, avšak v roku 2018 bolo predĺženie obdobia realizácie, z toho dôvodu plánujeme vytvorenie nových prac. miest.

Značne zvýšený záujem z strany zamestnávateľov o príspevok na vytvorenie pracovných miest v rámci NP Praxou k zamestnaniu sme zaznamenali, potom ako projekt umožnil prijať na mentorované zapracovanie a prax do pracovného pomeru mladých ľudí vo veku do 29 rokov na plný alebo polovičný pracovný úväzok.

Nadalej pretrváva záujem zamestnávateľov ako i absolventov o vykonávanie absolventskej praxe, ktorá sa realizuje v rámci aktivity č. 1 NP Absolventská prax štartuje zamestnanie. Podporili sme vytváranie pracovných miest v rámci aktivity č. 2 tohto projektu, kde sa poskytuje finančný príspevok sa poskytuje na úhradu preddavku na poistné, na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové poistenie.

Úspešne sme realizovali aj národný projekt Šanca pre mladých, v ktorom sa v súčasnosti skraca podporované obdobie, z dôvodu ukončenia realizácie projektu do 9/2018 a tým priamoúmerne klesá aj záujem zamestnávateľov.

V rámci NP Reštart pre mladých UoZ sme opatrenie 2 – príspevok pre aktívnych mladých UoZ zrealizovali v plnom rozsahu prideleného rozpočtu, v prípade predčasného ukončenia sa dodávajú dohody, ktoré boli pôvodne uzatvorené na dobu určitú, ak bol prac. pomer dohodnutý na určitý čas. Nové dohody už neplánujeme uzatvárať, kontinuálne sa bude realizovať opatrenie 1 - poskytovanie individualizovaných služieb uchádzačom o zamestnanie.

NP Reštart – opatrenie 1 sa realizuje pomalšie, vzhľadom k tomu, že sa jedná o cieľovú skupinu dlhodobých UoZ evidovaných v evidencii UoZ viac ako 2 roky, a títo UoZ sa v pomerne v malých rozsahu umiestňujú na trhu práce sami na nepodporované pracovné miesta. V rámci Opatrenia 2 – zapracovanie dostávajú šancu uchádzači, ktorí sú pre zamestnávateľov menej atraktívni, avšak s využitím tejto aktivity dokážu obnoviť pracovné návyky.

Na vzdelávanie a rekvalifikáciu plánujeme čo najviac využívať projekty: Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie, Vzdelávanie mladých UoZ, KOMPAS+ a REPAS+.

## **6. Odpočet plnenia RPZ**

- periodicita odpočtu: polročne
- termíny zasielania odpočtu: ročný odpočet do 23.2., odpočet k polroku do 15.8.