

ANALÝZY A PROGNÓZY O VÝVOJI TRHU PRÁCE

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

Regionálny plán zamestnanosti na rok 2017

1. Analýza trhu práce v okresoch Nové Zámky a Šaľa

V územnom obvode Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky sa nachádzajú dva okresy. Okres Nové Zámky je rozlohou a počtom obyvateľov štvrtým najväčším okresom na Slovensku a druhým v rámci Nitrianskeho kraja. Okres Šaľa sa zaraďuje medzi malé okresy Slovenska.

V okrese Nové Zámky žije 142 317 obyvateľov. Ekonomicky aktívnych je 71 528, čo predstavuje 50,26 %. V okrese Šaľa žije 52 780 obyvateľov, z toho ekonomicky aktívnych je 26 615, čo predstavuje 50,43 %.

Ku koncu roka 2016 bol stav evidovaných uchádzačov o zamestnanie v okrese Nové Zámky 5 794, miera evidovanej nezamestnanosti bola 6,96 % a v okrese Šaľa 1 695, miera evidovanej nezamestnanosti bola 5,36 %. Pre porovnanie ku koncu roku 2015 bol stav evidovaných uchádzačov o zamestnanie v okrese Nové Zámky 8 246, miera evidovanej nezamestnanosti bola 10,16 % a v okrese Šaľa 2 429, miera evidovanej nezamestnanosti bola 7,99 %, čo predstavuje medziročný pokles miery nezamestnanosti v okrese Nové Zámky o 3,2 percentuálneho bodu a v okrese Šaľa o 2,63 percentuálneho bodu.

Využívanie AOTP v roku 2016

Oddelenie aktívnych opatrení trhu práce a ESF svojimi aktivitami, ktoré sa realizovali v rámci jednotlivých nástrojov AOTP a národných projektov v roku 2016, prispelo k zníženiu miery nezamestnanosti a zvyšovaniu zamestnanosti v územnom obvode Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky. V roku 2016 sa spustila aj realizácia národných projektov cez Operačný program Ľudské zdroje. Medzi nástroje AOTP, ktoré podporovali zvyšovanie zamestnanosti, zintenzívnenie a skvalitnenie komunikácie a spolupráce so zamestnávateľmi, patrili v roku 2016 najmä §51a, §49, §50, §50j, §56 a projekty v rámci § 54. Využívaním nástrojov AOTP na udržanie pracovných miest - §59, §60 - sa zamestnávateľom znížili náklady na zamestnancov, čím sa predišlo prepúšťaniu a následnému zvyšovaniu nezamestnanosti. V rámci §51, §52, §52a UoZ vykonávali širokú škálu činností, ktoré im pomohli udržať si pracovné návyky alebo získali praktické skúsenosti zodpovedajúce ich dosiahnutému stupňu vzdelania u rôznych zamestnávateľov v rámci §51 – absolventská prax.

V roku 2016 bol zo strany zamestnávateľov najväčší záujem o príspevky v rámci §50, §50j, §52a. Z národných projektov prejavili zamestnávatelia najväčší záujem o príspevky z NP „Šanca na zamestnanie“, „Úspešne na trhu práce – Aktivita č. 1“, „Cesta z kruhu

nezamestnanosti“. Nízky záujem zo strany zamestnávateľov bol o projekty „Praxou k zamestnaniu“ a „Absolventská prax štartuje zamestnanie – Aktivita č. 2“.

Oddelenie AOTP v spolupráci s oddelením OSO zorganizovali v roku 2016 niekoľko stretnutí so zamestnávateľmi, ktorých cieľom bolo skvalitnenie komunikácie so zamestnávateľmi a zintenzívnenie poskytovania informácií týkajúcich sa nástrojov AOTP a možností využitia príspevkov národných projektov realizovaných v rámci OP Ľudské zdroje.

Prehľad nástrojov AOTP v roku 2016:

ÚPSVR Nové Zámky	počet uzatvorených dohôd	počet dohodnutých miest/podporených	výška dohodnutého finančného príspevku
§32	207	207	1906,05
§49	38	38	132393,90
§50	18	34	140056,80
§50j	55	120	525561,94
§51	243	243	183154,97
§51a	59	66	325561,00
§52	12	135	68989,38
§52a	195	382	171172,34
§53	205	205	87288,25
§53a	14	14	22500,00
§54 NP Šanca na zamestnanie	50	124	608998,29
§54 NP Praxou k zamestnaniu	11	16	43699,24
§54 NP Chceme byť aktívni na trhu práce 50	17	20	108844,80
§ 54 Cesta z kruhu nezamestnanosti	114	174	1151247,06
§54 NP príspevok na samozamestnanie do 29 rokov	14	14	49000,00
§56	7	10	38884,02
§57	0	0	0,00
§59	12	19	162007,08
§60	369	865	734512,70

2. Prognóza vývoja trhu práce

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky na základe štatistických podkladov a vývoja miery nezamestnanosti v roku 2016 predpokladá ku koncu roka 2017 pokles počtu uchádzačov o zamestnanie a tým aj pokles evidovanej miery nezamestnanosti. Medziročne, t.j. porovnaním počtu UoZ k 31.12.2015 a počtu UoZ k 31.12.2016, došlo k poklesu počtu UoZ o 3 186 (z 10 675 na 7 489).

V tomto priaznivom vývoji plánuje úrad pokračovať i v roku 2017 s cieľom dosiahnuť k 31.12.2017:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky – okres Nové Zámky

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 71 528

Disponibilný počet UoZ k 31.12.2016: 4 956

Súčasná MEN: 6,96 %

Plán ku koncu roku 2017:

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2017: 4 490

Plánovaná MEN k 31.12.2017: 6,28 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ: 466

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky – okres Šaľa

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 26 615

Disponibilný počet UoZ k 31.1.2016: 1 415

Súčasná MEN: 5,36 %

Plán ku koncu roku 2017:

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2017: 1 260

Plánovaná MEN k 31.12.2017: 4,73 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ: 155

Dlhodobó nezamestnaní UoZ (DN UoZ):

Počet DN UoZ k 31.12.2016: 3 188

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2017: 2 870

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: 318

Mladí do 29 rokov:

Počet mladých do 29 rokov k 31.1.2016: 1 642

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: 1 440

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: 202

BAZ:

Počet zaradených UoZ v roku 2016: 2 525

Z toho umiestnení na trh práce: 606

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2017: 2 800

3. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Koncom roku 2017 sa presťahovali niektorí zamestnávateľia z okresu Nové Zámky do priemyselného parku v obci Palárikovo, kde je plánovaný počet 240 vytvorených nových pracovných miest do roku 2019.

V roku 2016 sa začala pri Nitre výstavba automobilového závodu spoločnosti Land Rover, ktorá by mala zamestnať približne 2800 pracovníkov. Vzhľadom k vzdialenosti Nových Zámkov a Šale od Nitry vidíme veľkú perspektívu v zamestnaní aj občanov okresov spadajúcich do pôsobnosti nášho úradu už ku koncu roka 2017.

Stručná SWOT analýza trhu práce v pôsobnosti ÚPSVR Nové Zámky:

Silné stránky:

- okres Nové Zámky je dopravný uzol, priama dostupnosť zo všetkých miest v pôsobnosti úradu do Bratislavy – značná časť UoZ prijíma ponuky VPM v hlavnom meste, resp. v bratislavskom regióne,
- vhodné podmienky pre rozvoj poľnohospodárskej výroby,
- cezhraničná spolupráca,
- zdroje termálnych vôd, dobré klimatické podmienky pre rozvoj cestovného ruchu

Slabé stránky:

- vysoká miera nezamestnanosti mladých ľudí do 29 rokov (až 22 % z celkového počtu UoZ),
- nedostatok pracovných príležitostí (najmä región Štúrovo a okolie),
- trvalá emigrácia obyvateľstva z regiónu a s tým súvisiaca každodenná dochádzka za prácou,
- nesúlad existujúcich študijných a učňovských odborov s potrebami pracovného trhu,
- vysoký podiel dlhodobo nezamestnaných (cca 43% z celkového počtu UoZ) a s tým súvisiaca vysoká miera sociálnej odkázanosti obyvateľstva a nízka životná úroveň v regióne,
- nedobudovaná technická infraštruktúra.

Príležitosti:

- príchod nových investorov do regiónu (najmä do regiónu Štúrovo a okolie),
- rozvoj inovačných technológií,
- vybudovanie priemyselného parku v Nových Zámkoch,
- vybudovanie diaľničného ťahu sever - juh a následné napojenie smerom na Budapešť,
- otvorenie automobilového gigantu Land Rover v Nitre
- podpora vytvárania pracovných príležitostí pre znevýhodnené skupiny UoZ,
- využitie nástrojov APTP a NP v rámci OP Ľudské zdroje v maximálne možnej miere.

Ohrozenia:

- možné hromadné prepúšťanie niektorého strategického zamestnávateľa,
- pokles ekonomicky aktívneho obyvateľstva v oboch okresoch v pôsobnosti úradu,
- nízka priemerná mzda v regióne vedúca k odchodu občanov za prácou do iných regiónov,
- starnúca populácia a tým narastajúci počet odkázaných občanov,
- pokles úrovne odbornej a praktickej pripravenosti absolventov stredných škôl a stredných odborných učilišť pre pracovný trh.

Faktory ovplyvňujúce dosiahnutie cieľa:

- vývoj stavu ekonomicky aktívneho obyvateľstva,
- motivácia zamestnávateľov vytvárať nové pracovné príležitosti v regióne,
- miera záujmu UoZ o pracovné ponuky a nástroje APTP,
- celková hospodárska situácia regiónu.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2017

Počet agentov pre VPM: 7

VPM – počet vyhľadovaných VPM v roku 2016: 5 213

Plánovaný počet vyhľadovaných VPM v roku 2017: 5 600

Vývoj VPM má dlhodobu priaznivý vývoj, za rok 2015 sme celkovo evidovali 5426 VPM, za rok 2016 to bolo 5 213 VPM. Vzhľadom k rastúcemu trendu ekonomiky SR a pozitívnemu vývoju v oblasti vytvárania nových pracovných miest očakávame naďalej priaznivý stav v počte evidovaných VPM a to najmä v oblasti priemyselnej výroby (automobilový priemysel, strojárstvo, elektrotechnika), ako aj obchod a služby.

Spoluprácu so zamestnávateľmi plánujeme prehĺbovať osobnými návštevami agentov pre VPM, realizáciou Burzy práce, podieľaním sa na podujatí JOB EXPO 2017, organizovaním stretnutí so zamestnávateľmi v rámci štruktúry podľa veľkosti firiem, podľa odvetvia vykonávanej hospodárskej činnosti či podľa regiónov, kde úzko spolupracujeme s primátormi kľúčových miest daných mikroregiónov (Šurany, Štúrovo, Šaľa, Nové Zámky).

Prioritnou cieľovou skupinou, ktorej sa v rámci realizácie informačných, sprostredkovateľských a poradenských služieb ako aj ponuky nástrojov AOTP, budeme v maximálne možnej miere venovať v roku 2017, budú dlhodobu evidovaní UoZ, vzhľadom k tomu, že ich podiel na celkovom počte UoZ predstavuje k 31.12.2016 takmer 43 %, mladí do 29 rokov, ktorých podiel na celkovom počte UoZ predstavuje k rovnakému obdobiu takmer 22% a UoZ vo veku viac ako 50 rokov, ktorých podiel na celkovom počte UoZ je k 31.12.2016 takmer 32%.

Zamestnávateľia v okrese Nové Zámky a Šaľa nad 100 zamestnancov:

P.č.	IČO	Názov spoločnosti	Okres	Predmet činnosti	Počet zamestnancov
1	35826487	Duslo, a.s.	Šaľa	chemický priemysel	2061
2	613797	OSRAM, a.s.	Nové Zámky	elektrotechnický priemysel	1215
3	17336112	Fakultná nemocnica s poliklinikou Nové Zámky	Nové Zámky	zdravotníctvo	1208
4	168882	COOP Jednota Nové Zámky, spotrebné družstvo	Nové Zámky	maloobchod	1009
5	35918985	CIKAUTXO, s.r.o.	Nové Zámky	automobilový priemysel	563
6	36553671	IN VEST, s.r.o.	Šaľa	strojárská výroba	434
7	36545317	ARRIVA Nové Zámky, a.s.	Nové Zámky	doprava	421
8	35845180	INZI SK, s.r.o.	Nové Zámky	elektrotechnický priemysel	371
9	31437575	ERA - PACK - PLUS spol. s r.o.	Nové Zámky	baliaca technika	360
10	35879807	Bang Joo Electronics Slovakia spol. s r.o.	Nové Zámky	elektrotechnický priemysel	249

5. Projekty a programy § 54

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky plánuje aj v roku 2017 pokračovať v priaznivom vývoji klesajúcej miery nezamestnanosti najmä podporou nástrojov AOTP, ktoré podporujú zvyšovanie zamestnanosti. Hlavným cieľom v roku 2017 je zvyšovanie informovanosti o národných projektoch a najmä realizácia týchto projektov. Jedná sa najmä o národné projekty ako „Praxou k zamestnaniu“, „Absolventská prax štartuje zamestnanie – Aktivity 1 a Aktivita 2“, „Úspešne na trhu práce – Aktivita 1“ a „Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“.

Nástroj AOTP RE-PAS pomáha uchádzačom o zamestnanie rýchlejšie a efektívnejšie sa umiestniť na trhu práce. Taktiež RE-PAS umožňuje uchádzačom o zamestnanie evidovaným na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny rozšíriť alebo úplne zmeniť svoje profesijné zameranie prostredníctvom absolvovania rekvalifikácie. Najväčší záujem zo strany UoZ je o kurzy opatrovania, vodičských oprávnení, kurzy účtovníctva a zvárania. Za rok 2016 sme prijali 498 žiadostí z toho neschválených bolo 32 požiadaviek, 443

klientov úspešne ukončilo RE-PAS a vyradených z evidencie po ukončení rekvalifikácie bolo 254 klientov.

Projekty a programy § 54 UPSVR Nové Zámky	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	2016	Predpokladaný počet všetkých zaradených	Prognóza 2017	
			z toho DN UoZ	z toho Mladí (do 29)
NP HRADY, HRADY 3	–	–	–	–
REPAS	498	500	200	150
NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie	–	–	–	–
NP Praxou k zamestnaniu	5	130	10	130
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	242	400	5	400
NP Cesta z ruhu nezamestnanosti	168	10	2	5
NP Úspešne na trhu práce	71	60	27	60
NP Šanca na zamestnanie	185	20	10	3
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	18	130	20	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	–	–	–	–
BAZ				
Iné projekty a programy (doplňte)	–	–	–	–
Spolu	1187	893	256	471

6. Odpočet plnenia plánu

Regionálny plán zamestnanosti:

- 1. Odpočet za 1. polrok do 15.8.2017
- 2. Odpočet za 2. polrok