

ANALÝZY A PROGNÓZY O VÝVOJI TRHU PRÁCE

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

Regionálny plán zamestnanosti na rok 2018

1. Analýza trhu práce v okresoch Nové Zámky a Šaľa

V územnom obvode Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky sa nachádzajú dva okresy. Okres Nové Zámky je rozlohou a počtom obyvateľov piatym najväčším okresom na Slovensku a druhým v Nitrianskom samosprávnom kraji. Okres Šaľa sa zaraďuje medzi malé okresy Slovenska, v Nitrianskom kraji je najmenším okresom.

V okrese Nové Zámky žije 140 913 obyvateľov, z toho ekonomicky aktívnych je 71 677, čo predstavuje 50,87 %. V okrese Šaľa žije 52 358 obyvateľov, z toho ekonomicky aktívnych je 26 896, čo predstavuje 51,37 %.

Ku koncu roka 2017 bol stav evidovaných uchádzačov o zamestnanie v okrese Nové Zámky 3 347, miera evidovanej nezamestnanosti bola 3,71 % a v okrese Šaľa 1 139, miera evidovanej nezamestnanosti bola 3,32 %. Pre porovnanie ku koncu roku 2016 bol stav evidovaných uchádzačov o zamestnanie v okrese Nové Zámky 5 794, miera evidovanej nezamestnanosti bola 6,96 % a v okrese Šaľa 1 695, miera evidovanej nezamestnanosti bola 5,36 %, čo predstavuje medziročný pokles miery nezamestnanosti v okrese Nové Zámky o 3,25 percentuálneho bodu a v okrese Šaľa o 2,04 percentuálneho bodu.

2. Prognóza vývoja trhu práce

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky na základe štatistických podkladov a vývoja miery nezamestnanosti v roku 2017 predpokladá ku koncu roka 2018 pokles počtu uchádzačov o zamestnanie a tým aj pokles evidovanej miery nezamestnanosti. Medziročne, t.j. porovnaním počtu UoZ k 31.12.2016 a počtu UoZ k 31.12.2017, došlo k poklesu počtu UoZ o 3 003 (zo 7 489 na 4 486).

V tomto priaznivom vývoji plánuje úrad pokračovať i v roku 2018 s cieľom dosiahnuť k 31.12.2018:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky – okres Nové Zámky

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 71 677

Disponibilný počet UoZ k 31.12.2017: 2 651

Súčasná MEN: 3,71 %

Plán ku koncu roku 2018:

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2018: 2 221

Plánovaná MEN k 31.12.2018: 3,10 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ: 430

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky – okres Šaľa**Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)**

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 26 896

Disponibilný počet UoZ k 31.1.2017: 883

Súčasná MEN: 3,32 %

Plán ku koncu roku 2018:

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2018: 785

Plánovaná MEN k 31.12.2018: 2,92 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ: 98

Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ):

Počet DN UoZ k 31.12.2017: 1 258

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2018: 950

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: 308

Mladí do 29 rokov:

Počet mladých do 29 rokov k 31.1.2017: 866

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: 650

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: 216

ZAZ:

Počet zaradených UoZ v roku 2017: 971

Z toho umiestnení na trh práce: 338

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2018: 510

3. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V priebehu 1.polroka 2018 sa ukončí výstavba automobilového závodu spoločnosti Jaguár Land Rover pri Nitre, ktorá plánuje vytvoriť do roku 2020 približne 2800 pracovných miest. Vzhľadom k vzdialenosti Nových Zámkov a Šale od Nitry vidíme veľkú perspektívu v zamestnaní aj občanov okresov spadajúcich do pôsobnosti nášho úradu. Od októbra 2017 prebieha náborová kampaň spoločnosti Jaguár Land Rover, v rámci ktorej sa realizujú aj výberové konania prostredníctvom úradov práce. ÚPSVR Nové Zámky ku koncu roka 2017 eviduje sedem uchádzačov o zamestnanie, ktorí boli prijatí spoločnosťou do pracovného pomeru.

Významným novým zamestnávateľom je aj spoločnosť AMAZON so sídlom v priemyselnom parku v Seredi. Pre uvedeného zamestnávateľa sme realizovali niekoľko výberových konaní s výsledkom 37 umiestnených uchádzačov o zamestnanie do konca roka 2017.

Nábory a výberové konania pre týchto zamestnávateľov plánujeme realizovať aj v roku 2018. V 2. polroku 2017 ukončila svoju výrobu spoločnosť SE – Bordnetze Slovakia s.r.o. v Nitre, kde sme v rámci hromadného prepúšťania zaznamenali prítok v počte 138 občanov z oboch okresov v pôsobnosti ÚPSVR Nové Zámky. V prvých mesiacoch roku 2018 očakávame prítok celkom 47 občanov z dôvodu hromadných prepúšťaní spoločností Giesecke+Devrient Mobile Security Slovakia s.r.o. Nitra a Low&Bonar s.r.o. Ivanka pri Nitre.

Stručná SWOT analýza trhu práce v pôsobnosti ÚPSVR Nové Zámky:

Silné stránky:

- okres Nové Zámky je dopravný uzol, priama dostupnosť zo všetkých miest v pôsobnosti úradu do Bratislavy – značná časť UoZ prijíma ponuky VPM v hlavnom meste, resp. v bratislavskom regióne,
- vhodné podmienky pre rozvoj poľnohospodárskej výroby,
- cezhraničná spolupráca,
- zdroje termálnych vôd, dobré klimatické podmienky pre rozvoj cestovného ruchu

Slabé stránky:

- vysoká miera nezamestnanosti mladých ľudí do 29 rokov (viac ako 19 % z celkového počtu UoZ),
- nedostatok pracovných príležitostí (najmä región Štúrovo a okolie),
- trvalá emigrácia obyvateľstva z regiónu a s tým súvisiaca každodenná dochádzka za prácou,
- nesúlad existujúcich študijných a učňovských odborov s potrebami pracovného trhu,
- vysoký podiel dlhodobo nezamestnaných (cca 28 % z celkového počtu UoZ) a s tým súvisiaca vysoká miera sociálnej odkázanosti obyvateľstva a nízka životná úroveň v regióne,
- nedobudovaná technická infraštruktúra.

Príležitosti:

- príchod nových investorov do regiónu (najmä do regiónu Štúrovo a okolie),
- rozvoj inovačných technológií,
- vybudovanie priemyselného parku v Nových Zámkoch,
- vybudovanie diaľničného ťahu sever - juh a následné napojenie smerom na Budapešť,
- otvorenie automobilového gigantu Jaguar Land Rover v Nitre
- podpora vytvárania pracovných príležitostí pre znevýhodnené skupiny UoZ,

- využitie nástrojov APTP a NP v rámci OP Ľudské zdroje v maximálne možnej miere.

Ohrozenia:

- možné hromadné prepúšťanie niektorého strategického zamestnávateľa (OSRAM Nové Zámky, Duslo Šaľa),
- pokles ekonomicky aktívneho obyvateľstva v oboch okresoch v pôsobnosti úradu,
- nízka priemerná mzda v regióne vedúca k odchodu občanov za prácou do iných regiónov,
- starnúca populácia a tým narastajúci počet odkázaných občanov,
- pokles úrovne odbornej a praktickej pripravenosti absolventov stredných škôl a stredných odborných učilišť pre pracovný trh.

Faktory ovplyvňujúce dosiahnutie cieľa:

- vývoj stavu ekonomicky aktívneho obyvateľstva,
- motivácia zamestnávateľov vytvárať nové pracovné príležitosti v regióne,
- miera záujmu UoZ o pracovné ponuky a nástroje APTP,
- celková hospodárska situácia regiónu.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2018

Počet agentov pre VPM: 6

VPM – počet vyhľadovaných VPM v roku 2017: 6421

Plánovaný počet vyhľadovaných VPM v roku 2018: 6500

Vývoj VPM má dlhodobu priaznivý vývoj, za rok 2016 sme celkovo evidovali 5 213 VPM, za rok 2017 to bolo 6 421 VPM. Vzhľadom k rastúcej tendencii ekonomiky SR a pozitívnemu trendu v oblasti vytvárania nových pracovných miest očakávame naďalej priaznivý vývoj v počte evidovaných VPM a to najmä v oblasti priemyselnej výroby (automobilový priemysel, strojárstvo, elektrotechnika), ako aj obchod a služby.

Spoluprácu so zamestnávateľmi plánujeme prehľbovať osobnými návštevami agentov pre VPM, realizáciou Burzy práce, podieľaním sa na podujatí JOB EXPO 2018, organizovaním stretnutí so zamestnávateľmi v rámci štruktúry podľa veľkosti firiem, podľa odvetvia vykonávanej hospodárskej činnosti či podľa regiónov, kde úzko spolupracujeme s primátormi kľúčových miest daných mikroregiónov (Šurany, Štúrovo, Šaľa, Nové Zámky).

Prioritnou cieľovou skupinou, ktorej sa v rámci realizácie informačných, sprostredkovateľských a poradenských služieb ako aj ponuky nástrojov AOTP, budeme v maximálne možnej miere venovať v roku 2018, budú dlhodobu evidovaní UoZ, vzhľadom k tomu, že ich podiel na celkovom počte UoZ predstavuje k 31.12.2017 viac ako 28 %, mladí do 29 rokov, ktorých podiel na celkovom počte UoZ predstavuje k rovnakému obdobiu viac

ako 19% a UoZ vo veku viac ako 50 rokov, ktorých podiel na celkovom počte UoZ je k 31.12.2017 viac ako 35 %.

Zamestnávateľa v okrese Nové Zámky a Šaľa nad 100 zamestnancov:

P.č.	IČO	Názov spoločnosti	Okres	Predmet činnosti	Počet zamestnancov
1	35826487	Duslo, a.s.	Šaľa	chemický priemysel	1967
2	17336112	Fakultná nemocnica s poliklinikou Nové Zámky	Nové Zámky	zdravotníctvo	1225
3	613797	OSRAM, a.s.	Nové Zámky	elektrotechnický priemysel	1148
4	168882	COOP Jednota Nové Zámky, spotrebné družstvo	Nové Zámky	maloobchod	1004
5	35918985	CIKAUTXO, s.r.o.	Nové Zámky	automobilový priemysel	561
6	36545317	ARRIVA Nové Zámky, a.s.	Nové Zámky	doprava	417
7	36553671	IN VEST, s.r.o.	Šaľa	strojárská výroba	331
8	35845180	INZI SK, s.r.o.	Nové Zámky	elektrotechnický priemysel	328
9	35889519	SHIN HEUNG PRECISION SLOVAKIA s.r.o.	Šaľa	elektrotechnický priemysel	235
10	35879807	Bang Joo Electronics Slovakia spol. s r.o	Nové Zámky	elektrotechnický priemysel	228

5. Projekty a programy § 54

6. Odpočet plnenia plánu

Regionálny plán zamestnanosti:

- 1. Odpočet za 1. polrok do 15.8.2018
- 2. Odpočet za 2. polrok do 23.2.2019