

ANALÝZY A PROGNÓZY O VÝVOJI TRHU PRÁCE

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

Regionálny plán zamestnanosti na rok 2019

1. Analýza trhu práce v okresoch Nové Zámky a Šaľa

V územnom obvode Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky sa nachádzajú dva okresy. Okres Nové Zámky je rozlohou a počtom obyvateľov piatym najväčším okresom na Slovensku a druhým v Nitrianskom samosprávnom kraji. Okres Šaľa sa zaraďuje medzi malé okresy Slovenska, v Nitrianskom kraji je najmenším okresom. Napriek tomu dosahuje dlhodobo v Nitrianskom kraji najnižšiu evidovanú mieru nezamestnanosti.

V okrese Nové Zámky žije 140 171 obyvateľov, z toho ekonomicky aktívnych je 70 246, čo predstavuje 49,85 %. V okrese Šaľa žije 52 158 obyvateľov, z toho ekonomicky aktívnych je 26 616, čo predstavuje 51,03 %.

Ku koncu roka 2018 bol stav evidovaných uchádzačov o zamestnanie v okrese Nové Zámky 2 754, miera evidovanej nezamestnanosti bola 2,85 % a v okrese Šaľa 932, miera evidovanej nezamestnanosti bola 2,10 %. Pre porovnanie ku koncu roku 2017 bol stav evidovaných uchádzačov o zamestnanie v okrese Nové Zámky 3 347, miera evidovanej nezamestnanosti bola 3,71 % a v okrese Šaľa 1 139, miera evidovanej nezamestnanosti bola 3,32 %, čo predstavuje medziročný pokles miery nezamestnanosti v okrese Nové Zámky o 0,86 percentuálneho bodu a v okrese Šaľa o 1,22 percentuálneho bodu.

2. Prognóza vývoja trhu práce

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky na základe štatistických podkladov a vývoja miery nezamestnanosti v roku 2018 predpokladá ku koncu roka 2019 pokles počtu uchádzačov o zamestnanie a tým aj pokles evidovanej miery nezamestnanosti. Medziročne, t.j. porovnaním počtu UoZ k 31.12.2017 a počtu UoZ k 31.12.2018, došlo k poklesu počtu UoZ o 800 (zo 4 486 na 3 686).

V tomto priaznivom vývoji plánuje úrad pokračovať i v roku 2019 s cieľom dosiahnuť k 31.12.2019:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky – okres Nové Zámky

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 70 246

Disponibilný počet UoZ k 31.12.2018: 2 005

Súčasná MEN: 2,85 %

Plán ku koncu roku 2019:

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2019: 1 755

Plánovaná MEN k 31.12.2019: 2,50 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ: 250

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky – okres Šaľa

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 26 616

Disponibilný počet UoZ k 31.1.2018: 559

Súčasná MEN: 2,10 %

Plán ku koncu roku 2019:

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2019: 500

Plánovaná MEN k 31.12.2019: 1,88 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ: 59

Dlhodobó nezamestnaní UoZ (DN UoZ):

Počet DN UoZ k 31.12.2018: 778

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2019: 688

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: 90

Mladí do 29 rokov:

Počet mladých do 29 rokov k 31.1.2018: 744

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2019: 604

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: 140

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V októbri roku 2018 sa spustila výroba v automobilovom závode spoločnosti Jaguár Land Rover pri Nitre, ktorá plánuje vytvoriť do roku 2020 približne 2800 pracovných miest. Vzhľadom k vzdialenosti Nových Zámok a Šale od Nitry vidíme veľkú perspektívu v zamestnaní aj občanov okresov spadajúcich do pôsobnosti nášho úradu. Od októbra 2017 prebieha náborová kampaň spoločnosti Jaguár Land Rover, spoločnosť sa pravidelne zúčastňuje na Burzách práce organizovaných našim úradom.

Významným zamestnávateľom, ktorý pravidelne spolupracuje pri hľadaní nových zamestnancov s našim úradom, je aj spoločnosť AMAZON so sídlom v priemyselnom parku v Seredi. Pre uvedeného zamestnávateľa sme realizovali v roku 2018 niekoľko výberových konaní s výsledkom 87 umiestnených uchádzačov o zamestnanie.

Nábory a výberové konania pre týchto zamestnávateľov plánujeme realizovať aj v roku 2019. V roku 2018 sme zaznamenali prítok celkom 47 občanov z dôvodu hromadných prepúšťaní spoločností Giesecke+Devrient Mobile Security Slovakia s.r.o. Nitra a Low&Bonar s.r.o. Ivanka pri Nitre. V roku 2019 neočakávame hromadné prepúšťanie od žiadneho zamestnávateľa.

Stručná SWOT analýza trhu práce v pôsobnosti ÚPSVR Nové Zámky:

Silné stránky:

- okres Nové Zámky je dopravným uzlom, s priamou dostupnosťou z Nových

Zámkov a Šali do Bratislavy – značná časť UoZ prijíma ponuky VPM práve v hlavnom meste, resp. v bratislavskom kraji

- vhodné podmienky pre rozvoj poľnohospodárskej výroby,
- cezhraničná spolupráca,
- zdroje termálnych vôd, dobré klimatické podmienky pre rozvoj cestovného ruchu

Slabé stránky:

- nesúlad existujúcich študijných a učňovských odborov s potrebami pracovného trhu
- nedostatok praktických zručností a praxe UoZ
- značný podiel dlhodobo nezamestnaných s častými a opakovanými pracovnými neschopnosťami (cca 21 % z celkového počtu UoZ) a s tým súvisiaca vyššia miera sociálnej odkázanosti obyvateľstva
- nedobudovaná technická infraštruktúra.

Príležitosti:

- otvorenie automobilového gigantu Jaguar Land Rover v Nitre
- príchod nových investorov do regiónu (najmä do regiónu Štúrovo a okolie),
- rozvoj inovačných technológií,
- vybudovanie priemyselného parku v Nových Zámkoch,
- vybudovanie diaľničného ťahu sever - juh
- podpora vytvárania pracovných príležitostí pre znevýhodnené skupiny UoZ s ohľadom na sociálnu ekonomiku
- využitie nástrojov APTP a NP v rámci OP Ľudské zdroje v maximálne možnej miere.

Ohrozenia:

- možné hromadné prepúšťanie niektorého zamestnávateľa v regióne
- nízka priemerná mzda v regióne vedúca k odchodu občanov za prácou do iných regiónov
- starnúca populácia a nestabilný počet ekonomicky aktívneho obyvateľstva
- pokles úrovne odbornej a praktickej pripravenosti absolventov stredných a vysokých škôl pre pracovný trh

Faktory ovplyvňujúce dosiahnutie cieľa:

- vývoj stavu ekonomicky aktívneho obyvateľstva,
- motivácia zamestnávateľov vytvárať nové pracovné príležitosti v regióne,
- miera záujmu UoZ o pracovné ponuky a nástroje APTP,
- celková hospodárska situácia regiónu.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2019

Počet agentov pre VPM: 5

VPM – počet vyhľadaných VPM v roku 2018: 5323

Plánovaný počet vyhľadávaných VPM v roku 2019: 5820

Vývoj VPM má dlhodobu priaznivý vývoj, za rok 2018 sme celkovo evidovali 5 323 VPM. Vzhľadom k rastúcej tendencii ekonomiky SR a pozitívnemu trendu v oblasti vytvárania nových pracovných miest očakávame naďalej priaznivý vývoj v počte evidovaných VPM a to najmä v oblasti priemyselnej výroby (automobilový priemysel, strojárstvo, elektrotechnika, stavebníctvo), ako aj obchod a služby.

Spoluprácu so zamestnávateľmi plánujeme prehĺbovať osobnými návštevami agentov pre VPM, realizáciou Burzy práce, podieľaním sa na podujatí JOB EXPO 2019, organizovaním stretnutí so zamestnávateľmi v rámci štruktúry podľa veľkosti firiem, podľa odvetvia vykonávanej hospodárskej činnosti či podľa regiónov, kde úzko spolupracujeme s primátormi kľúčových miest daných mikroregiónov (Šurany, Štúrovo, Šaľa, Nové Zámky).

Prioritnou cieľovou skupinou, ktorej sa v rámci realizácie informačných, sprostredkovateľských a poradenských služieb ako aj ponuky nástrojov AOTP, budeme v maximálne možnej miere venovať v roku 2019, budú dlhodobu evidovaní UoZ, vzhľadom k tomu, že ich podiel na celkovom počte UoZ predstavuje k 31.12.2018 viac ako 21 %, mladí do 29 rokov, ktorých podiel na celkovom počte UoZ predstavuje k rovnakému obdobiu viac ako 20% a UoZ vo veku viac ako 50 rokov, ktorých podiel na celkovom počte UoZ je k 31.12.2018 takmer 35 %.

Zamestnávatelia v okrese Nové Zámky a Šaľa nad 100 zamestnancov:

P.č.	IČO	Názov spoločnosti	Okres	Predmet činnosti	Počet zamestnancov
1	35826487	Duslo, a.s.	Šaľa	chemický priemysel	2088
2	17336112	Fakultná nemocnica s poliklinikou Nové Zámky	Nové Zámky	zdravotníctvo	1269
3	613797	OSRAM, a.s.	Nové Zámky	elektrotechnický priemysel	1025
4	168882	COOP Jednota Nové Zámky, spotrebné družstvo	Nové Zámky	maloobchod	1040
5	35918985	CIKAUTXO, s.r.o.	Nové Zámky	automobilový priemysel	848
6	36545317	ARRIVA Nové Zámky, a.s.	Nové Zámky	doprava	407
7	36553671	IN VEST, s.r.o.	Šaľa	strojárská výroba	320

8	35845180	INZI SK, s.r.o.	Nové Zámky	elektrotechnický priemysel	285
9	35889519	SHIN HEUNG PRECISION SLOVAKIA s.r.o.	Šaľa	elektrotechnický priemysel	244
10	35879807	Bang Joo Electronics Slovakia spol. s r.o	Nové Zámky	elektrotechnický priemysel	202

Regionálne priority podpory zamestnanosti na rok 2019 v okrese Nové Zámky vychádzajú z analýzy trhu práce za predchádzajúce obdobie. Chceme sa sústrediť na strategické ciele v okrese :

- **Identifikácia špecifických potrieb v regióne**
- **Podpora vytvárania nových VPM**
- **Podpora zamestnávania znevýhodnených UoZ**
- **Zvyšovanie zamestnateľnosti**

Využívanie nástrojov AOTP v roku 2018

Politika zamestnanosti sa realizuje aj vďaka jednotlivým nástrojom aktívnej politiky na trhu práce.

§49 - Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

Úrad práce v roku 2018 poskytol príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť 34 UoZ. Objem finančných prostriedkov na tento nástroj APTP predstavoval 126 927,30 EUR. V zmysle zákona o službách zamestnanosti bola týmto spôsobom podporená SZČ, ktorej trvanie musí byť minimálne tri roky. V opačnom prípade je podporená osoba povinná vrátiť alikvotnú časť poskytnutého nenávratného finančného príspevku.

§50 – Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie

V roku 2018 sme prostredníctvom tohto nástroja APTP do pracovného pomeru obsadili 18 UoZ, objem finančnej pomoci predstavoval celkovo 75 400,15 EUR.

§50j – Príspevok na podporu miestnej a regionálnej zamestnanosti

Ďalším nástrojom APTP, prostredníctvom ktorého sa v minulom roku podarilo na obciach a mestách vytvoriť nové VPM je §50j. O túto formu spolupráce má samospráva naozaj veľký záujem. V roku 2018 sme takto podporili vytvorenie 99 nových pracovných miest, v celkovom objeme finančných prostriedkov 469 731,26 EUR.

§ 51a) - Príspevok na vytvorenie pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní

Úrad práce poskytol príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijal do pracovného pomeru UoZ, ktorý je občanom mladším ako 25 rokov veku, vedeným v evidencii

UoZ najmenej tri mesiace alebo UoZ, ktorý je občanom mladším ako 29 rokov veku, vedeným v evidencii UoZ najmenej šesť mesiacov a ktorý pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemal pravidelne platené zamestnanie.

V roku 2018 bolo zaradených 19 UoZ, podpora takto vytvorených VPM predstavovala objem FP 53 416,00 EUR. Záujem zo strany zamestnávateľov oproti predchádzajúcemu roku značne poklesol, z dôvodu implementácie iného národného projektu, zameraného na rovnakú cieľovú skupinu, ale s vyššou formou refundácie pre daného zamestnávateľa.

V okolitých krajinách je zažitý status dobrovoľníctva. Ľudia pracujú nezištne v komunite, v ktorej žijú. Nie len pre získanie resp. zlepšenie vlastných komunikačných, sociálnych zručností, ale pre samotnú myšlienku, byť nápomocný. V zmysle zákona o službách zamestnanosti §52a – Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby je tiež priestorom na postupné začlenenie sa do komunity a opätovné získanie sociálnych a komunikačných zručností, pracovných návykov. Formou dobrovoľníckej služby sme na trh práce umiestnili 133 UoZ. Mnohí z týchto UoZ sa udržali v pracovnom pomere aj po skončení dobrovoľníctva i keď tento tretí sektor a neziskové organizácie sú často limitované percentom spolupodieľania sa na vytváraní nových pracovných príležitostí.

Veľa, najmä mladých ľudí, cestuje za prácou mimo miesta svojho trvalého bydliska. Je pre nich veľkou pomocou a často aj motiváciou, že im úrad práce vie finančne pomôcť s dochádzaním do zamestnania. Prostredníctvom §53 – Príspevok na dochádzku za prácou sme v minulom roku podporili 404 uchádzačov o zamestnanie. Cieľom politiky zamestnanosti je vytvoriť lepší prístup k zamestnávaniu, najmä dostupnosť pracovnej sily k potencionálnemu zamestnávateľovi, čo do veľkej miery podporuje aj zabezpečenie podpory dochádzky za prácou, presťahovania sa za prácou, ako aj podpory dopravy do zamestnania.

§53a - Príspevok na podporu mobility za prácou sme poskytli 13 uchádzačom o zamestnanie v celkovom objeme finančných prostriedkov 30 771,53 EUR.

O príspevok na podporu mobility za prácou - §53c v roku 2018 požiadalo 4 UoZ. Objem financií na tento nástroj predstavoval sumu 16 000 EUR.

§55 – Chránená dielňa a chránené pracovisko

V minulom roku bolo na našom úrade podaných 11 žiadostí o vytvorenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Vyhoveli sme všetkým 11 žiadostiam.

§ 56 - Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

Príspevok , na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska bol poskytnutý na 5 UoZ so zníženou pracovnou schopnosťou, v celkovej sume 23 829,51 EUR.

§57 - Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť

V roku 2018 boli v rámci tohto nástroja AOTP vytvorené 3 pracovné miesta, na realizáciu ktorých bolo dohodnutých 15 007,08 EUR.

§ 59 - Príspevok na činnosť pracovného asistenta

Príspevok na pracovného asistenta zamestnávateľovi, kde pracovný asistent je zamestnanec, ktorý poskytuje pomoc pri výkone prác a osobných potrieb zamestnancom, ktorí sú občanmi so ZP, počas ich pracovného času, alebo SZC, ktorý je občanom so ZP na pomoc súvisiacu s podnikateľskou činnosťou, kde pracovný asistent je fyzická osoba, ktorá poskytuje SZC pomoc pri výkone prác a osobných potrieb, na základe zmluvy o poskytovaní pracovnej asistencie, uzatvorenej v zmysle Občianskeho zákonníka. Pracovný asistent musí mať minimálne 18 rokov veku a spôsobilosť na právne úkony. V roku 2018 bolo v zmysle tohto nástroja APTP uzatvorených 13 dohôd v celkovom objeme finančných prostriedkov 193 365,24 EUR pre 22 pracovných asistentov.

5. Projekty a programy § 54

Úlohou Národných projektov je vyrovnávať nerovnováhu na otvorenom trhu práce, podporiť zamestnávateľov a samosprávu k zamestnávaniu znevýhodnených UoZ, ktorí sú ťažko umiestniteľní na otvorenom trhu práce a integrácia týchto skupín obyvateľstva do spoločnosti.

Prostredníctvom NP sa nám podarilo nadviazať úzku spoluprácu so samosprávou, neziskovými organizáciami, občianskymi združeniami ako i samotnými zamestnávateľmi, motivovať ich k aktívnej účasti na politike zamestnanosti a výbere svojich budúcich zamestnancov aj z ponuky uchádzačov o zamestnanie vedených v evidencii úradu práce.

Aj v roku 2019 chceme naďalej pokračovať v tejto úzkej spolupráci. Ešte viac možno prepojiť systém zamestnanosti s podnikateľským prostredím a správou miest a obcí.

Osvedčil sa nám systém informačných stretnutí so starostami obcí a konateľmi spoločností, formou raňajok so zamestnávateľmi, mini Burzy práce.

V roku 2018 sme prostredníctvom §54 – Projekty a programy – realizovali nasledovné Národné projekty:

NP „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ – v roku 2018 sme realizovali už iba financovanie dohôd, ktoré boli v zmysle tohto projektu uzatvorené v roku 2017. Nové dohody v zmysle platnej IN sa už v roku 2018 neuzatvárali.

Pripravenosť uchádzačov vstúpiť na trh práce, záleží často aj od ich odborných a komunikačných zručností. V prípade potreby si ich mohli doplniť prostredníctvom vzdelávacích aktivít, ktoré boli plne hradené úradom práce. Mladí ľudia si kompetenčné a rekvalifikačné kurzy mohli bezplatne urobiť prostredníctvom NP „Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie“. V roku 2018 sme takýmto spôsobom umožnili doplnenie si potrebného vzdelania, resp. získanie potrebných osvedčení a certifikátov na výkon jednotlivých profesií 708 MUoZ. Tento projekt možno považovať za veľmi úspešný, nakoľko z evidencie UoZ do 6 mesiacov po ukončení vzdelávania bolo umiestnených na TP 411 UoZ, čo predstavuje 58,05% úspešnosť umiestnenia absolventov na TP.

Na vzdelávanie MUoZ bolo v roku 2018 vynaložených 449 639,57 EUR.

Z kompetenčných kurzov bol najväčší záujem o PC, ECDL a Osobnostný rozvoj. V oblasti repasových kurzov prevládal záujem o opatrovateľský kurz, zváranie, SBS, VZV a ako i moduly kurzov zameraných na účtovníctvo a mzdu a personalistiku.

Uchádzači o zamestnanie starší ako 29 rokov mali rovnakú možnosť vzdelávania a získania potrebných osvedčení pre výkon konkrétnej profesie prostredníctvom NP „Vzdelávanie UoZ“. Záujem o takéto vzdelávanie prejavilo 149 uchádzačov o zamestnanie. Na vzdelávanie UoZ bolo v roku 2018 vynaložených 79 752,87 EUR.

Uchádzači o zamestnanie vedení v evidencii úradu práce viac ako 24 po sebe nasledujúcich mesiacov boli zaradení do NP „Podpora individualizovaného vzdelávania – aktivita č.2“. V roku 2018 poradenskou činnosťou v tomto projekte prešlo 343 dlhodobo nezamestnaných UoZ. V rámci tohto projektu mali účastníci hradený paušálny príspevok, objem financií vyplatených v roku 2018 na tento projekt predstavoval 23 548,00 EUR.

Ku koncu roku 2018 sme začali v rámci tohto projektu aj s realizáciou opatrenia č.1 – Bilancia kompetencií. Do tohto opatrenia sme v roku 2018 zaradili 18 UoZ.

Za znevýhodneného uchádzača o zamestnanie je v zmysle zákona o službách zamestnanosti považovaný aj občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemal pravidelne platené zamestnanie. Cieľom ÚPSVR je práve týmto mladým ľuďom umožniť získať praktické skúsenosti u zamestnávateľa a zastabilizovať ich do pracovného pomeru.

Prostredníctvom NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie – aktivita 1 – príspevok na vykonávanie absolventskej praxe sme na trh práce umiestnili 145 absolventov. O aktivitu č.2 v rámci tohto projektu neprejavil záujem žiadny zamestnávateľ v okrese Nové Zámky. Najmä v dôsledku výhodnejších možností zameraných na túto cieľovú skupinu.

Politika zamestnávania mladých UoZ sa nám darila plniť aj vďaka NP „Úspešne na trhu práce – opatrenie 2“ v rámci tohto projektu sme vytvorili 10 nových pracovných miest v sume 35 000,00 EUR a NP „Praxou k zamestnaniu“ kde sme podporili 64 nových pracovných miest v sume 332 009,07 EUR. V roku 2018 sme ešte podporili 5 MUoZ z NP „Šanca pre mladých“, v celkovom objeme finančných prostriedkov 15 164,77 EUR.

Pozitívnym trendom minulých rokov je, že sa mladým ľuďom pomerne rýchlo po skončení sústavnej prípravy na povolanie darí nájsť si pracovné uplatnenie a stále menej ľudí prichádza do evidencie bezprostredne po ukončení povinnej sústavy na povolanie.

V roku 2018 sme v rámci projektu „Reštart pre mladých uchádzačov o zamestnanie - opatrenie č. 2“ podpora aktívnych mladých uchádzačov o zamestnanie poskytli finančný príspevok ku mzde MUoZ v celkovom počte 32 MUoZ. A v rámci opatrenia č. 1 sme poradenskou činnosťou pomohli uplatniť sa na trhu práce 354 MUoZ. Financovanie paušálnych výdavkov v rámci tohto opatrenia vyžadovalo 21 353,28 EUR. V roku 2018 sa

začal realizovať aj NP „Reštart pre mladých UoZ – 2“. V rámci tohto projektu sme podporili 265 MUoZ, celkovou sumou 300 843,90 EUR.

Vytvoriť príležitosti ako vrátiť dlhodobo nezamestnané osoby naspäť na trh práce, v roku 2018 pomohol aj NP „Reštart pre DNUoZ – opatrenie 1“. Samospráva a organizácie ňou zriadené prejavili naozaj veľký záujem o túto formu spolupráce. Týmto spôsobom sa nám na TP podarilo v roku 2018 vrátiť 45 dlhodobo nezamestnaných UoZ, vedených v evidencii úradu viac ako ako 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov.

Veľký záujem sme v rámci tohto projektu zaznamenali aj o opatrenie 2, podporili sme 84 UoZ, v celkovej sume 138 433,80 EUR. Nakoľko z jedného projektu nie je možné financovanie viacerých opatrení u toho istého klienta, museli sme zamietnuť viaceré žiadosti.

Znevýhodnenou skupinou UoZ, ktorá predstavuje hneď po dlhodobo nezamestnaných UoZ, najväčšiu a najťažšie umiestniteľnú skupinu predstavujú ľudia vo veku nad 50 rokov.

Pri tejto skupine klientov sa boríme aj s veľkou nedisponibilitou z dôvodu častých a opakovaných PN. NP „Chceme byť aktívni na TP 50+“ nám pomohol motivovať zamestnávateľov, aby z evidencie zamestnali našich klientov nad 50 rokov. V roku 2018 sme takto na TP vrátili 50 UoZ, celkový objem financií vynaložených na tento projekt predstavoval 293 028 EUR.

NP „Šanca na zamestnanie“ umožnil v roku 2018 ešte vytvoriť 6 VPM, suma ktorá bola vynaložená na financovanie týchto VPM predstavovala 19 389,30 EUR.

V rámci NP „Pripravený na prácu“ sa nám mesačne darilo plniť stanovenú početnosť, za rok 2018 sme do projektu obsadili 164 UoZ, objem finančných prostriedkov na túto početnosť predstavoval 221 086,48 EUR.

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu)	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reál 2018	Prognóza 2019		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	0	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu	64	25	0	25
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	145	100	0	100
NP Úspešne na trhu práce	29	25	0	25
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	50	10	0	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	0	0	0
NP Cesta na trh práce	0	0	0	0
NP Cesta na trh práce 2	0	0	0	0
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	131	5	5	0
NP Reštart pre mladých UoZ 2	265	160	0	160
NP Šanca pre mladých	5	0	0	0
NP Vzdelávanie UoZ	149	100	30	0
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	343	60	60	0
NP Pripravený na prácu	164	180	10	20
BAZ (prognóza iba BSK)	0	0	0	0
ZAZ	246	150	150	0
Iné projekty a programy (doplňte)				

§49	34	30	0	0
§50	18	7	0	0
§50j	99	60	12	0
§51 – ŠR (iba BSK)	0	0	0	0
§52	0	0	0	
§52a	133	60	4	0
§53 + 53a + 53c	422	350	40	80
§56	5	4	0	0
§57	3	0	0	0
§59	22	12	0	0
§60	244	160	0	0
Spolu	2 571	1 498	311	410

Analýza a prognóza na rok 2019

Najväčší záujem zo strany zamestnávateľov a uchádzačov o zamestnanie bol o tieto národné projekty:

- „Praxou k zamestnaniu“
- „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ – opatrenie č.1
- „Reštart pre mladých uchádzačov o zamestnanie“ – opatrenie č.2
- „Úspešne na trhu práce“

Po dobrých skúsenostiach z roku 2018 by sme privítali pokračovanie realizácie týchto úspešných národných projektov aj v roku 2019.

S ohľadom na špecifické potreby trhu práce v regióne, ako i s ohľadom na legislatívne zmeny by sme radi realizovali aj regionálne projekty.

6. Odpočet plnenia plánu

Regionálny plán zamestnanosti:

- 1. Odpočet za 1. polrok do 15.8.2019
- 2. Odpočet za 2. polrok do 23.2.2020