

## **O S N O V A**

Analýzy a prognózy o vývoji trhu práce vo svojom územnom obvode podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti a vyhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení na trhu práce v územnom obvode podľa § 13 písm. ah) zákona o službách zamestnanosti

Regionálny plán zamestnanosti na rok 2020

---

### **1. Analýza trhu práce v okresoch Nové Zámky a Šaľa**

V územnom obvode Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky sa nachádzajú dva okresy. Okres Nové Zámky je rozlohou a počtom obyvateľov piatym najväčším okresom na Slovensku a druhým v Nitrianskom samosprávnom kraji. Okres Šaľa sa zaraďuje medzi malé okresy Slovenska, v Nitrianskom kraji je najmenším okresom.

V okrese Nové Zámky žije 138 577 obyvateľov, z toho ekonomicky aktívnych je 69 517, čo predstavuje 50,16 %. V okrese Šaľa žije 51 568 obyvateľov, z toho ekonomicky aktívnych je 26 376, čo predstavuje 51,15 %.

Ku koncu I. polroka 2020 (k 30.6.2020) bol stav evidovaných uchádzačov o zamestnanie v okrese Nové Zámky 4 133, miera evidovanej nezamestnanosti bola 5,95 % a v okrese Šaľa 1 492, miera evidovanej nezamestnanosti bola 5,66 %. Pre porovnanie ku koncu roku 2019 bol stav evidovaných uchádzačov o zamestnanie v okrese Nové Zámky 1 908, miera evidovanej nezamestnanosti bola 2,73 % a v okrese Šaľa 560, miera evidovanej nezamestnanosti bola 2,11 %, čo predstavuje nárast miery nezamestnanosti za 6 mesiacov v okrese Nové Zámky o 3,22 percentuálneho bodu a v okrese Šaľa nárast o 3,55 percentuálneho bodu.

### **2. Prognóza vývoja trhu práce – určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2020**

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky vychádzajúc z momentálnej situácie v štáte v súvislosti s mimoriadnou situáciou v SR vyhlásenou na predchádzanie šírenia koronavírusu a začínajúcou hospodárskou krízou predpokladá ku koncu roka 2020 pokles počtu ekonomicky aktívneho obyvateľstva, nárast počtu uchádzačov o zamestnanie a tým aj nárast evidovanej miery nezamestnanosti:

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky – okres Nové Zámky**

**Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)**

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 69 517

Disponibilný počet UoZ k 30.06.2020: 4 133

Súčasná MEN: 5,95 %

**Plán ku koncu roku 2020:**

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2020: 5 000

Plánovaná MEN k 31.12.2020: 7,19 %

Nárast počtu disponibilných UoZ: 867

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky – okres Šaľa**

**Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)**

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 26 376

Disponibilný počet UoZ k 30.06.2020: 1 492

Súčasná MEN: 5,66 %

**Plán ku koncu roku 2020:**

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2020: 1850

Plánovaná MEN k 31.12.2020: 7,01 %

Nárast počtu disponibilných UoZ: 358

**Dlhodobó nezamestnaní UoZ (DN UoZ):**

Počet DN UoZ k 30.06.2020: 814

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2019: 1 500

Plánovaný nárast počtu DN UoZ o: 686

**Mladí do 29 rokov:**

Počet mladých do 29 rokov k 30.06.2020: 1 490

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2020: 1 600

Plánovaný nárast počtu mladých do 29 rokov o: 110

### **3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie**

Vzhľadom k priamej dostupnosti regiónov s rozvinutým priemyslom (Nitra, Bratislava, Trnava, Sereď) ÚPSVR sprostredkúval voľné pracovné miesta pre uchádzačov o zamestnanie aj u veľkých zamestnávateľov, ako napr. Jaguar Land Rover, Peugeot, Volkswagen, Amazon. Pre uvedených zamestnávateľov bolo v roku 2019 realizovaných 38 výberových konaní. V realizácii výberových konaní sme plánovali pokračovať aj v roku 2020, ale vzhľadom na mimoriadnu situáciu v SR v súvislosti so šíriacim sa koronavírusom boli všetky aktivity utlmené.

V súvislosti s avizovanou hospodárskou krízou očakávame v roku 2020 hromadné prepúšťanie od viacerých zamestnávateľov. Vzhľadom k neistému vývoju šíriacej sa pandémie, nie je možné odhadnúť dopad mimoriadnej situácie ani následnej krízy.

## ***Stručná SWOT analýza trhu práce v pôsobnosti ÚPSVR Nové Zámky:***

### *Silné stránky:*

- okres Nové Zámky je dopravným uzlom, s priamou dostupnosťou z Nových Zámkov a Šali do Bratislavy – značná časť UoZ prijíma ponuky VPM práve v hlavnom meste, resp. v bratislavskom kraji
- vhodné podmienky pre rozvoj poľnohospodárskej výroby,
- cezhraničná spolupráca,
- zdroje termálnych vôd, dobré klimatické podmienky pre rozvoj cestovného ruchu

### *Slabé stránky:*

- nesúlad existujúcich študijných a učňovských odborov s potrebami pracovného trhu
- nedostatok praktických zručností a praxe UoZ
- nedobudovaná technická infraštruktúra
- vysoké percento žien vedených v evidencii úradu práce ako uchádzači o zamestnanie

### *Príležitosti:*

- príchod nových investorov do regiónu (najmä do regiónu Štúrovo a okolie),
- rozvoj inovačných technológií,
- vybudovanie priemyselného parku v Nových Zámkoch,
- vybudovanie diaľničného ťahu sever - juh
- podpora vytvárania pracovných príležitostí pre znevýhodnené skupiny UoZ s ohľadom na sociálnu ekonomiku
- vytváranie VPM na kratší úväzok resp. delené pracovné miesto najmä pre ženy
- využitie nástrojov APTP a NP v rámci OP Ľudské zdroje v maximálne možnej miere.

### *Ohrozenia:*

- avizovaná hospodárska kríza a s ňou spojené hromadné prepúšťanie zamestnávateľov
- nízka priemerná mzda v regióne vedúca k odchodu občanov za prácou do iných regiónov, do zahraničia
- starnúca populácia a neustále klesajúci počet ekonomicky aktívneho obyvateľstva
- pokles úrovne odbornej a praktickej pripravenosti absolventov stredných a vysokých škôl pre pracovný trh

### ***Faktory ovplyvňujúce dosiahnutie cieľa:***

- vývoj stavu hospodárstva štátu v súvislosti s hroziacou krízou,
- motivácia zamestnávateľov vytvárať nové pracovné príležitosti v regióne,
- miera záujmu UoZ o pracovné ponuky a nástroje APTP.

#### 4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2020

Počet agentov pre VPM: 5

VPM – počet vyhľadovaných VPM v roku 2019: 7 643

Plánovaný počet vyhľadovaných VPM v roku 2020: 3 700

Vývoj VPM mal v roku 2019 priaznivý vývoj, celkovo sme evidovali 7 643 VPM. Vzhľadom k stagnácii ekonomiky SR z dôvodu mimoriadnej situácie predpokladáme výrazný pokles počtu voľných pracovných miest, ako aj vytvárania nových pracovných miest a to vo všetkých oblastiach priemyselnej výroby (automobilový priemysel, strojárstvo, elektrotechnika), ale aj v obchode a službách.

Prioritným cieľom v oblasti podpory zamestnanosti bude umiestniť na trh práce čo najviac uchádzačov o zamestnanie, vzhľadom k neustále sa zvyšujúcemu prítoku nových uchádzačov do evidencie a stagnácie prítoku nahlásených voľných pracovných miest.

Zamestnávateľia v okrese Nové Zámky a Šaľa nad 100 zamestnancov:

P.č.	IČO	Názov spoločnosti	Okres	Predmet činnosti	Počet zamestnancov
1	35826487	Duslo, a.s.	Šaľa	chemický priemysel	2088
2	17336112	Fakultná nemocnica s poliklinikou Nové Zámky	Nové Zámky	zdravotníctvo	1269
3	613797	OSRAM, a.s.	Nové Zámky	elektrotechnický priemysel	1025
4	168882	COOP Jednota Nové Zámky, spotrebné družstvo	Nové Zámky	maloobchod	1040
5	35918985	CIKAUTXO, s.r.o.	Nové Zámky	automobilový priemysel	848
6	36545317	ARRIVA Nové Zámky, a.s.	Nové Zámky	doprava	407
7	36553671	IN VEST, s.r.o.	Šaľa	strojárská výroba	320
8	35845180	INZI SK, s.r.o.	Nové Zámky	elektrotechnický priemysel	285
9	35889519	SHIN HEUNG PRECISION SLOVAKIA	Šaľa	elektrotechnický priemysel	244

		<b>s.r.o.</b>			
<b>10</b>	35879807	<b>Bang Joo Electronics Slovakia spol. s r.o</b>	Nové Zámky	elektrotechnický priemysel	202

Regionálne priority podpory zamestnanosti na rok 2020 v okrese Nové Zámky vychádzajú z analýzy trhu práce za predchádzajúce obdobie. Chceme sa sústrediť na strategické ciele v okrese :

- **Identifikácia špecifických potrieb v regióne**
- **Podpora vytvárania nových VPM**
- **Podpora zamestnávania znevýhodnených UoZ**
- **Zvyšovanie zamestnateľnosti**
- **Sieťovanie subjektov participujúcich na politike zamestnanosti**
- **Pomoc dlhodobo zamestnaným občanom, ktorí prišli náhle o zamestnanie v dôsledku COVID 19**

### **Využívanie nástrojov AOTP v roku 2019**

Politika zamestnanosti sa realizuje aj vďaka jednotlivým nástrojom aktívnej politiky na trhu práce.

**§32 ods. 12 pís. d) – poskytnutie uchádzačovi o zamestnanie náhradu časti cestovných výdavkov** – v roku 2019 sme prostredníctvom tohto nástroja podporili v hľadaní vhodného zamestnania 148 UoZ, čo predstavovalo objem finančných prostriedkov vynaložených zo ŠR v sume 1 183,78 EUR.

### **§49 - Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť**

Úrad práce v roku 2019 poskytol príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť 42 UoZ. Objem finančných prostriedkov na tento nástroj APTP predstavoval 148 243,12 EUR, ktoré boli vynaložené z NP a 21 551,85 EUR vyplatených zo ŠR. V zmysle zákona o službách zamestnanosti bola týmto spôsobom podporená SZČ, ktorej trvanie musí byť minimálne tri roky. V opačnom prípade je podporená osoba povinná vrátiť alikvotnú časť poskytnutého nenávratného finančného príspevku. Naším cieľom bolo podporiť najmä UoZ, ktorí boli znevýhodnenou skupinou a rozhodli sa podnikáť v oblasti, ktorá je nedostatková na trhu práce, je málo pracovných príležitostí v tejto oblasti resp. je vízia dlhodobej udržateľnosti tejto SZČ.

### **§50 – Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie**

V roku 2019 sme prostredníctvom tohto nástroja APTP do pracovného pomeru obsadili 15 UoZ, objem finančnej pomoci predstavoval celkovo 45 632,65 EUR, ktoré boli hradené z NP a 689,29 EUR hradených zo zdrojov ŠR.

### **§50j – Príspevok na podporu miestnej a regionálnej zamestnanosti**

Ďalším nástrojom APTP, prostredníctvom ktorého sa v minulom roku podarilo na obciach a mestách vytvoriť nové VPM je §50j. O túto formu spolupráce má samospráva naozaj veľký záujem. V roku 2019 sme takto podporili vytvorenie 78 nových pracovných miest,

v celkovom objeme finančných prostriedkov 400 633,57 EUR. Tento nástroj APTP podmieňuje vytvorenie VPM a jeho obsadenie znevýhodneným UoZ.

### **§ 51a) - Príspevok na vytvorenie pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní – NP Úspešne na trhu práce**

Úrad práce poskytol príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní všetkým zamestnávateľom, ktorý o tento nástroj požiadali v zmysle NP Úspešne na trhu práce. Nakoľko ide o totožné podmienky zaradenia.

V roku 2019 bolo do NP zaradených 35 UoZ, podpora takto vytvorených VPM predstavovala objem FP 121 253,99 EUR. Záujem zo strany zamestnávateľov oproti predchádzajúcemu roku značne poklesol, z dôvodu implementácie iného národného projektu, zameraného na rovnakú cieľovú skupinu, ale s vyššou formou refundácie pre daného zamestnávateľa. S klesajúcim záujmom o tento NP predpokladáme, že budeme pracovať aj v roku 2020.

### **§ 52) - Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo menších obecných služieb pre samosprávny kraj**

Podmienky opakovaného zaradenia UoZ do tohto nástroja nám stanovujú určité mantinely. Napriek tomu sa nám podarilo v roku 2019 zaradiť 6 UoZ, finančné plnenie začne až v roku 2020. Aj z vyššie uvedeného dôvodu sa od decembra 2019 začal realizovať nový NP „Pomôž svojej obci“, ktorý veľkou časťou kopíruje podmienky aktivačnej činnosti. ÚPSVR Nové Zámky podpísal dohody s účinnosťou až v roku 2020.

### **§ 52a) - Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby**

V okolitých krajinách je zažitý status dobrovoľníctva. Ľudia pracujú nezištne v komunite, v ktorej žijú. Nie len pre získanie resp. zlepšenie vlastných komunikačných, sociálnych zručností, ale pre samotnú myšlienku, byť nápomocný. V zmysle zákona o službách zamestnanosti §52a – Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby je tiež priestorom na postupné začlenenie sa do komunity a opätovné získanie sociálnych a komunikačných zručností, pracovných návykov. Formou dobrovoľníckej služby sme v roku 2019 na trh práce umiestnili 194 UoZ. Jedná sa o znevýhodnených UoZ, ktorí vo veľkej miere boli ťažko umiestniteľní na otvorenom trhu práce resp. potrebovali získať stratené pracovné návyky. Vynaložené finančné prostriedky na podporu tejto činnosti predstavovali v roku 2019 275 838,05 EUR z NP a 13 033,20 zo ŠR.

### **§53 – Príspevok na dochádzku za prácou**

Veľa, najmä mladých ľudí, cestuje za prácou mimo miesta svojho trvalého bydliska. Je pre nich veľkou pomocou a často aj motiváciou, že im úrad práce vie finančne pomôcť s dochádzaním do zamestnania. Prostredníctvom §53 – Príspevok na dochádzku za prácou sme v minulom roku podporili 495 uchádzačov o zamestnanie, je to skoro o 100 UoZ viac ako v predchádzajúcom roku. Aj z tohto je zrejmé, že ide o nástroj, ktorý vo veľkej miere prispieva k vytvoreniu lepšieho prístupu k zamestnávaniu, ovplyvňuje dostupnosť pracovnej sily k potenciálnemu zamestnávateľovi.

**§53a - Príspevok na podporu mobility za prácou** sme poskytli 9 uchádzačom o zamestnanie.

**§53c – Príspevok na presťahovanie za prácou** sme poskytli 5 UoZ.

Spoločne sme pracovnú mobilitu na všetkých nástrojoch §53+§53a+§53c podporili sumou 232 429,33 EUR zo zdrojov NP a 9 669,66 EUR zo zdrojov ŠR.

### **§55 – Chránená dielňa a chránené pracovisko**

V roku 2019 sme vyhovelí 16 žiadateľom a úrad im priznal štatút chránenej dielne. V porovnaní s rokom 2018 zaznamenávame aj pri tomto nástroji nárast.

### **§ 56 - Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska**

Príspevok , na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska bol poskytnutý na 5 UoZ so zníženou pracovnou schopnosťou, v celkovej sume 17 266,03 EUR z prostriedkov NP.

### **§57 - Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť**

V roku 2019 bolo v rámci tohto nástroja AOTP vytvorené 1 pracovné miesto, v celkovej sume 8 823,09 EUR.

### **§ 59 - Príspevok na činnosť pracovného asistenta**

Príspevok na pracovného asistenta zamestnávateľovi, kde pracovný asistent je zamestnanec, ktorý poskytuje pomoc pri výkone prác a osobných potrieb zamestnancom, ktorí sú občanmi so ZP, počas ich pracovného času, alebo SZC, ktorý je občanom so ZP na pomoc súvisiacu s podnikateľskou činnosťou, kde pracovný asistent je fyzická osoba, ktorá poskytuje SZC pomoc pri výkone prác a osobných potrieb, na základe zmluvy o poskytovaní pracovnej asistencie, uzatvorenej v zmysle Občianskeho zákonníka. Pracovný asistent musí mať minimálne 18 rokov veku a spôsobilosť na právne úkony. V roku 2019 bolo v zmysle tohto nástroja APTP vytvorených 24 pracovných miest, čo predstavovalo objem finančných prostriedkov zo zdrojov NP v sume 174 874,88 EUR a zo zdrojov ŠR v sume 15 154,62 EUR.

### **§ 60 - Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov**

V roku 2019 sme prostredníctvom §60 podporili 244 žiadostí v celkovom objeme 841 749,21 EUR zo zdrojov NP a 62 785,38 EUR zo ŠR.

## **5. Projekty a programy § 54**

Úlohou Národných projektov je vyrovnávať nerovnováhu na otvorenom trhu práce, podporiť zamestnávateľov a samosprávu k zamestnávaniu znevýhodnených UoZ, ktorí sú ťažko umiestniteľní na otvorenom trhu práce a integrácia týchto skupín obyvateľstva do spoločnosti.

Prostredníctvom NP sa nám podarilo nadviazať úzku spoluprácu so samosprávou, neziskovými organizáciami, občianskymi združeniami ako i samotnými zamestnávateľmi, motivovať ich k aktívnej účasti na politike zamestnanosti a výbere svojich budúcich zamestnancov aj z ponuky uchádzačov o zamestnanie vedených v evidencii úradu práce.

Aj v roku 2020 chceme naďalej pokračovať v tejto úzkej spolupráci. Ešte viac prepojiť systém zamestnanosti s podnikateľským prostredím a samosprávou. Bohužiaľ epidemiologická situácia zmenila celkovú organizáciu a systém našej práce. Od osvedčených informačných stretnutí so starostami obcí a konateľmi spoločností, formou raňajok so zamestnávateľmi, mini Burzy práce, sme prešli na individuálnu komunikáciu. Samozrejme pri zabezpečení všetkých zdravotných opatrení.

### **V roku 2019 sme prostredníctvom §54 – Projekty a programy – realizovali nasledovné Národné projekty:**

Pripravenosť uchádzačov vstúpiť na trh práce, záleží často aj od ich odborných a komunikačných zručností. V prípade potreby si ich mohli doplniť prostredníctvom vzdelávacích aktivít, ktoré boli plne hradené úradom práce. UoZ si kompetenčné a rekvalifikačné kurzy mohli bezplatne urobiť prostredníctvom NP „**Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie**“. V roku 2019 sme takýmto spôsobom umožnili doplnenie si potrebného vzdelania, resp. získanie potrebných osvedčení a certifikátov na výkon jednotlivých profesií 104 UoZ. Finančné prostriedky boli v tomto prípade poskytnuté iba zo zdrojov NP a to v celkovom objeme 57 854,21 EUR. Tento projekt končil v roku 2019, ale následne v roku 2019 bol spustený aj nový NP „**Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie-2**“. Do tohto nového projektu sme v roku 2019 zaradili 25 UoZ, čo predstavuje čerpanie v sume 7 236,74 EUR. MUoZ sme podporili vo vzdelávaní prostredníctvom NP „**Vzdelávanie MUoZ – 2**“ v počte 6 UoZ sumou 540,84 EUR zo zdrojov NP. Relatívne nízke číslo zaradených MUoZ nie je spôsobené nezaujmom o NP, ale časom spustenia NP, čo bolo až v závere kalendárneho roka. NP pokračuje v roku 2020. Snažíme sa vyhovieť všetkým MUoZ, ktorí prostredníctvom projektu si chcú doplniť potrebné zručnosti. Prihliadame na efektívnosť a hospodárnosť vynaložených finančných prostriedkov v závislosti na trh práce a umiestniteľnosť MUoZ na TP po ukončení vzdelávania.

Uchádzači o zamestnanie vedení v evidencii úradu práce viac ako 12 po sebe nasledujúcich mesiacov boli zaradený do NP „**Podpora individualizovaného vzdelávania**“. V roku 2019 poradenskou činnosťou v tomto projekte prešlo 202 dlhodobo nezamestnaných UoZ. V rámci tohto projektu mali účastníci hradený paušálny príspevok, objem financií vyplatených v roku 2019 na tento projekt predstavoval 74 038,06 EUR. V tomto NP je zasa viditeľný pokles počtu zaradených UoZ, oproti roku 2019 sme vedeli do tohto NP zaradiť skoro o 100 uchádzačov menej a to bolo v roku 2018. Znamená to stále sa znižujúce percento dlhodobo nezamestnaných UoZ v evidencii úradu, čo je určite pozitívne.

Za znevýhodneného uchádzača o zamestnanie je v zmysle zákona o službách zamestnanosti považovaný aj občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemal pravidelne platené zamestnanie. Cieľom ÚPSVR je práve týmto mladým



ľuďom umožniť získať praktické skúsenosti u zamestnávateľa a zastabilizovať ich do pracovného pomeru.

Prostredníctvom NP **„Absolventská prax štartuje zamestnanie“** – aktivita 1 – príspevok na vykonávanie absolventskej praxe sme na trh práce umiestnili 151 absolventov. O aktivitu č.2 v rámci tohto projektu neprejavil záujem žiadny zamestnávateľ v okrese Nové Zámky. Najmä v dôsledku výhodnejších možností zameraných na túto cieľovú skupinu. Finančné prostriedky na podporu NP APŠZ predstavovali 73 471,34 EUR zo zdrojov NP.

V roku 2019 sme ukončili zaraďovanie UoZ a ich financovanie prostredníctvom NP **„Praxou k zamestnaniu“** V rámci tohto projektu sme v roku 2019 podporili vytvorenie 37 nových pracovných miest v sume 349 221,86 EUR. Následne sme začali realizovať aj nový NP **„Praxou k zamestnaniu – 2“**. V rámci neho sme v roku 2019 podporili 51 MUoZ, v celkom objeme finančných prostriedkov zo zdrojov NP v sume 2 454,27, ktoré boli v roku 2019 zamestnávateľom refundované. Zaraďovanie MUoZ do tohto projektu a jeho refundácia pokračujú aj v roku 2020. O tento projekt zaznamenávame stále väčší záujem zo strany zamestnávateľov. Svedčí o tom aj niekoľkokrát ústredím navyšovaný rozpočet pre náš úrad.

Pozitívnym trendom minulých rokov je, že sa mladým ľuďom pomerne rýchlo po skončení sústavnej prípravy na povolanie darí nájsť si pracovné uplatnenie a stále menej ľudí prichádza do evidencie bezprostredne po ukončení povinnej sústavy na povolanie.

Veľkou motiváciou zamestnať sa je aj možnosť žiadať o príspevok ku mzde zamestnanca, o ktorú môže MUoZ požiadať v prípade vzniku pracovného pomeru. V roku 2019 sme v rámci projektu **„Reštart pre mladých uchádzačov o zamestnanie - 2“** podporili 844 žiadateľov. Finančné prostriedky na týchto žiadateľov predstavovali sumu 558 295,64 EUR, ktorá je financovaná zo zdrojov NP. Ide o NP, o ktorý je najväčší záujem.

V roku 2019 sme ukončili realizáciu NP **„Reštart pre DNUoZ“**. Týmto spôsobom sa nám na TP podarilo v roku 2019 vrátiť 50 dlhodobo nezamestnaných UoZ /52 610,64 EUR zo zdrojov NP/, vedených v evidencii úradu viac ako ako 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov. Vzhľadom k tomu, že ide o najťažšiu cieľovú skupinu, sme veľmi vdáční zamestnávateľom - samospráve, ktorí prejavili záujem o týchto UoZ a sami pokladáme naplnenie MÚ v tomto NP za zdolanú výzvu.

Znevýhodnenou skupinou UoZ, ktorá predstavuje hneď po dlhodobo nezamestnaných UoZ, najväčšiu a najťažšiu umiestniteľnú skupinu predstavujú ľudia vo veku nad 50 rokov. V našej evidencii stále disponujeme pomerne veľkou skupinou týchto klientov. Najviac sa pri týchto klientoch boríme s veľkou nedisponibilitou z dôvodu častých a opakovaných PN

NP **„ Chceme byť aktívni na TP 50+“** nám pomohol motivovať zamestnávateľov, aby z evidencie zamestnali týchto UoZ. V roku 2019 sme takto na TP vrátili 28 UoZ, celkový objem financií vynaložených na tento projekt predstavoval 120 052,59 EUR. Prijímanie nových žiadostí bolo v rámci tohto NP v roku 2019 ukončené.

V rámci NP „Pripravený na prácu“ sa nám mesačne darilo plniť stanovenú početnosť, za rok 2019 sme do projektu obsadili 222 UoZ, objem finančných prostriedkov na túto početnosť predstavoval 316 573,73 EUR.

V roku 2019 sme realizovali aj dva nové NP „Zabezpečenie podmienok pre prácu v školskej kuchyni“ a následne NP „Pracuj v školskej kuchyni“. O oba projekty sme mali veľký záujem zo strany zriaďovateľov. V školských jedálňach sme tak vytvorili xxx nových pomocných profesií, v celkovom objeme 32 079,90 EUR, ktoré boli vyplatené v roku 2019. Trvanie projektu je najneskôr do konca školského roku 2019/2020, teda do 30.6.2020. Refundácia zazáväzkovaných finančných prostriedkov bude prebiehať aj v roku 2020. Predkladať nové žiadosti však už nie je možné.

Národný projekt, o ktorý zamestnávateľia prejavujú veľký záujem, ako v roku 2019, tak i v tomto roku, je NP „Zosúladenie rodinného a pracovného života“. Štruktúra evidovaných UoZ na ÚPSVR Nové Zámky ukazuje, že máme v evidencii úradu veľký počet práve žien, ktoré sa starajú o dieťa do 6 rokov veku, resp. do dovŕšenia povinnej školskej dochádzky a sú pre nás ťažko umiestniteľné na otvorenom trhu práce. Z tohto dôvodu, ako i z podmienok zaradenia do projektu, vyplýva veľký záujem UoZ ako i samotných zamestnávateľov o spoluprácu. V roku 2019 sme napriek krátkemu obdobiu realizácie projektu zaradili do neho 22 UoZ, s finančným plnením až v roku 2020.

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reálny prítok 2019	Prognóza 2020		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho	
			DN UoZ	Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	0	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu	37	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu 2	51	27	0	27
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	151	50	0	50
NP Úspešne na trhu práce	35	5	0	5
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	28	0	0	0
NP Cesta na trh práce 2	0	0	0	0
NP Cesta na trh práce 3	0	0	0	0
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	50	0	0	0
NP Reštart pre mladých UoZ 2	844	60	0	60
NP Šanca pre mladých	0	0	0	0

NP Vzdelávanie UoZ	104	40	5	0
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	202	80	80	3
NP Vzdelávanie mladých UoZ 2	6	10	1	10
Projekt Pripravený na prácu	222	42	5	3
BAZ (prognóza iba BSK)	0	0	0	0
ZAZ	0	0	0	0
NP Podpora integračných podnikov	0	0	0	0
NP Zosúladienie rodinného a pracovného života	22	17	0	0
Iné projekty a programy (doplňte)				
§ 49	42	5	0	0
§ 50	15	6	3	0
§ 50j	78	12	5	0
§ 51 – ŠR (iba BSK)	0	0	0	0
§ 52	6	0	0	0
§ 52a	194	80	10	0
§§ 53 + 53a + 53c	495	250	30	50
§§ 53f + 53g	0	1	0	0
§ 56	5	2	0	0
§ 57	1	0	0	0
§ 59	24	14	0	0
§ 60	244	236	0	0
<b>Spolu</b>	<b>2 856</b>	<b>937</b>	<b>139</b>	<b>208</b>

### Analýza a prognóza na rok 2020

Najväčší záujem zo strany zamestnávateľov a uchádzačov o zamestnanie bol o tieto národné projekty:

- „Praxou k zamestnaniu -2“
- „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ – opatrenie č.1
- „Reštart pre mladých uchádzačov o zamestnanie“ – opatrenie č.2
- „Zosúladienie rodinného a pracovného života“

S ohľadom na špecifické potreby trhu práce v regióne, ako i s ohľadom na legislatívne zmeny by sme radi realizovali aj regionálne projekty. Najmä v závislosti od štruktúry uchádzačov nášho úradu práce a potrieb, s ktorými sa na nás obracia samospráva a zamestnávateľa.

V dôsledku epidemiologickej situácie a zvyšujúcej sa miery nezamestnanosti, najmä u ľudí, ktorí boli dlhodobo zamestnaní, bude veľmi dôležitá intenzita pomoci. Vytvára sa nám tak nová špecifická skupina UoZ.

#### **6. Veľmi stručne zhodnoťte uplatňovanie aktívnych opatrení na trhu práce vo svojom územnom obvode za uplynulý kalendárny rok 2019**

ÚPSVR Nové Zámky sa podarilo naplniť všetky merateľné ukazovatele, ktoré si zadal v RPZ na rok 2019. Úrad dopredu nedisponuje vedomosťami nakoľko bude možné reálne čerpanie finančných prostriedkov na jednotlivé NP a nástroje APTP. Preto je niekedy veľmi ťažké predpokladať, koľko UoZ zaradíme na jednotlivé nástroje a NP. Sme radi, že sa nám v minulom roku podarilo naplniť stanovené ciele a uspokojiť záujem veľkého počtu UoZ ako i zamestnávateľov o NP. Ako sme už vyššie uviedli záujem mali zamestnávateľa najmä o projekty s najvyšším percentom refundácie, ako i o projekty bez viazanosti udržania VPM po skončení podporovaného obdobia.

Zo strany zamestnávateľov evidujeme požiadavku na zníženie resp. zjednodušenie množstva podporných dokladov, ktoré je potrebné následne predkladať spolu so žiadosťami o úhradu platby. Čo viacerých zamestnávateľov odrádza od nožnej spolupráce s úradom.

Naším prvotným cieľom je prostredníctvom vytvárania podporovaných VPM umiestňovať na trh práce práve ťažko umiestniteľných znevýhodnených UoZ, o ktorých zamestnávateľa nemajú prvotný záujem.

Preto aj priority regionálnej politiky zamestnanosti nášho úradu vychádzajú zo znevýhodnenia a udržateľnosti vhodného zamestnania.