

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
 Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

Analýzy a prognózy vývoja na trhu práce v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti a vyhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení na trhu práce v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 písm. ah) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti

1. Analýza trhu práce

V územnom obvode Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky sa nachádzajú dva okresy. Okres Nové Zámky je rozlohou tretím najväčším a počtom obyvateľov šiestym najväčším okresom na Slovensku. V Nitrianskom samosprávnom kraji je počtom obyvateľov druhým najväčším a rozlohou najväčším okresom. Okres Šaľa sa zaraďuje medzi malé okresy Slovenska, v Nitrianskom kraji je počtom obyvateľov druhým najmenším a rozlohou najmenším okresom.

V okrese Nové Zámky žije 138 168 obyvateľov, z toho ekonomicky aktívnych je 69 704, čo predstavuje 50,45 %. V okrese Šaľa žije 51 477 obyvateľov, z toho ekonomicky aktívnych je 26 457, čo predstavuje 51,40 %.

Vývoj nezamestnanosti v oboch okresoch odzrkadľoval ekonomickú situáciu v SR ovplyvnenú pandémiou COVID-19 a opatreniami štátu s ňou súvisiacimi. Prítok uchádzačov o zamestnanie (UoZ) oproti roku 2020 nebol veľmi dramatický ako v porovnaní s rokom 2019. Pre ilustráciu prítok UoZ sa oproti roku 2020 zvýšil o 262, pričom oproti roku 2019 to bol nárast o 1999. Väčšina UoZ prišla do evidencie úradu práce z dôvodov nepriaznivej situácie na trhu práce vyvolanej pandémiou a opatreniami s ňou súvisiacimi (lockdown). Napriek uvedeným skutočnostiam sme dosiahli lepšiu mieru nezamestnanosti než akú sme predpokladali. Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) k 31.12.2021 dosiahla úroveň v okrese Nové Zámky 5,53 %, predpokladali sme 6,57% a v okrese Šaľa 4,20%, predpokladali sme 5,9%.

Stav a vývoj nezamestnanosti k 31.12.2020

Územie	EAO	Stav UoZ celkom	z toho					Disponibilný počet UoZ	MIERA EVIDOVANEJ nezamestnanosti
			ženy	občania so ZP	dlhodobo nezamestnaní	absolventi	UoZ do 29 rokov		
Nové Zámky	68 997	4 231	2 434	135	848	235	943	3 774	5,47 %
Šaľa	26 198	1 504	910	50	338	71	313	1 276	4,87 %

Stav a vývoj nezamestnanosti k 31.12.2021

Územie	EAO	Stav UoZ celkom	z toho					Disponibilný počet UoZ	MIERA EVIDOVANEJ nezamestnanosti
			ženy	občania so ZP	dlhodobo nezamestnaní	absolventi	UoZ do 29 rokov		
Nové Zámky	69 704	4 181	2 406	164	1 385	229	851	3 854	5,53 %
Šaľa	26 457	1 292	762	47	439	51	234	1 112	4,20 %

Štruktúra UoZ podľa dosiahnutého stupňa vzdelania - stav k 31.12.2021

Územie	UoZ spolu	v tom (stupeň vzdelania)									
		10 - Neukončené základné vzdelanie	11 - Základné vzdelanie	12 - Nižšie stredné odborné vzdelanie	13 - Stredné odborné vzdelanie	14 - Úplné stredné odborné vzdelanie	15 - Úplné stredné všeobecné vzdelanie	16 - Vyššie odborné vzdelanie	17 - Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa	18 - Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa	19 - Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa
Nové Zámky	4 181	17	799	8	1 296	1 320	242	24	115	343	17
Šaľa	1 292	0	278	2	429	355	55	20	27	119	7
ÚPSVaR Nové Zámky	5 473	17	1077	10	1 725	1 675	297	44	142	462	24

K 31.12.2021 bolo vedených v evidencii úradu práce 5 473 nezamestnaných. V porovnaní s rokom 2020 sa zvýšil počet dlhodobo evidovaných (nad 12 mesiacov) o 638 uchádzačov o zamestnanie. Napriek tomu, že ide o výrazný rast, predpokladaný počet ku koncu roku sa nenaplnil. V období pretrvávajúcej mimoriadnej situácie v súvislosti s pandémiou sa uchádzačov o zamestnanie nedarilo umiestňovať na trh práce tak ako v období pred pandémiou. Počet nahlásených voľných pracovných miest (VPM) je ku koncu roka 2021 1986 (v okrese Nové Zámky 1 693 a v okrese Šaľa 293), ale cca 2/3 týchto VPM sú pracovné miesta vhodné pre cudzincov. Ťažko splniteľné vysoké požiadavky na zamestnancov znemožňujú obsadiť tieto miesta evidovanými UoZ na našom úrade, nakoľko 20% UoZ má iba základné, resp. žiadne vzdelanie, cca 33% sú dlhodobo nezamestnaní, ktorí stratili pracovné návyky a 34% UoZ je vo veku nad 50 rokov, o ktorých zamestnávateľia prejavujú nízky záujem.

I napriek nepriaznivej situácii na trhu práce bolo z dôvodu umiestnenia do pracovného, resp. obdobného pracovného pomeru vyradených 4 620 UoZ (o 485 menej ako v roku 2020). Prostredníctvom úradu práce a nástrojov aktívnej politiky trhu práce sa umiestnilo iba 270 UoZ, čo bolo spôsobené vyhlásením núdzových stavov a mimoriadnych situácií v SR v súvislosti s pandémiou, kedy úrad vykonával činnosť v obmedzenom režime. Do evidencie nášho úradu bolo zaradených 2410 mladých ľudí do 29 rokov, vyradených bolo 2 457, z toho 1 478 do pracovného pomeru – čo bol ale pokles v porovnaní s rokom 2020, kedy sa umiestnilo 1 726. Uchádzači o zamestnanie hľadali prácu aj mimo územia SR, kde sa ich umiestnilo 637 (pokles oproti roku 2020 o 164). V roku 2021 začalo vykonávať samostatne zárobkovú činnosť 391 uchádzačov o zamestnanie (pokles oproti roku 2020 o 51).

V septembri 2021 sme pripravili a zorganizovali Burzu práce, na ktorej 23 zamestnávateľov ponúkalo cca 1 200 pracovných miest v oblasti výroby, dopravy, poľnohospodárstva, obchodu a služieb. Burzy práce sa zúčastnilo 619 UoZ.

Úrad práce zorganizoval v roku 2021 91 výberových konaní, pre 37 zamestnávateľov, okrem iných i pre strategického zamestnávateľa Jaguár Land Rover Nitra a Manpower – pre Amazon. Na výberových konaniach bolo ponúkaných 1 241 voľných pracovných miest, pozvaných bolo 1 403 UoZ. Prostredníctvom výberových konaní sa na trhu práce umiestnilo 101 UoZ.

2. Prognóza vývoja TP - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) pre rok 2022

Trh práce v súčasnosti ovplyvňuje najmä pandémia a opatrenia, ktoré sú s ňou spojené. Dlhodobo nám však klesá aj počet ekonomicky aktívneho obyvateľstva, čo má tiež dôležitý vplyv na stav zamestnanosti v regióne.

Pandémia spôsobila aj zmenu štruktúry evidovaných UoZ. Narastá počet dlhodobo nezamestnaných UoZ, čo sa nám v posledných rokoch pred pandémiou darilo znižovať. Evidujú sa absolventi škôl, ktorí v ostatných rokoch vo veľkej miere bezprostredne po ukončení školy neprichádzali priamo do evidencie. Rovnako evidujeme nárast študentov, ktorí prerušujú sústavnú prípravu na povolanie a prichádzajú do evidencie úradu práce.

Mamičky po ukončení poberania materských dávok, resp. rodičovského príspevku hľadajú možnosti pracovného uplatnenia sa na kratší pracovný čas alebo delené pracovné miesto. Týchto pracovných miest je mizivé percento.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky – okres Nové Zámky

➤ Miera evidovanej nezamestnanosti (ďalej len „MEN“)

- Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 69 704
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) k 31. 12. 2021: 3 854
- MEN k 31. 12. 2021: 5,53 %

Plán ku koncu roka 2022

- Predpokladaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2022: 3 485
- Predpokladaná MEN k 31. 12. 2022: 5 %

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky – okres Šaľa

➤ Miera evidovanej nezamestnanosti (ďalej len „MEN“)

- Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 26 457
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) k 31. 12. 2021: 1 112
- MEN k 31. 12. 2021: 4,20 %

Plán ku koncu roka 2022

- Predpokladaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2022: 1 005
- Predpokladaná MEN k 31. 12. 2022: 3,8 %

➤ Dlhodobo nezamestnaní UoZ celkom za ÚPSVR (ďalej len „DN UoZ“)

- Počet DN UoZ k 31. 12. 2021: 1 824
- Predpokladaný počet DN UoZ k 31. 12. 2022: 1 400

➤ Mladí do 29 rokov celkom za ÚPSVR

- Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2021: 1 085
- Predpokladaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2022: 850

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Vzhľadom k priamej dostupnosti regiónov s rozvinutým priemyslom (Nitra, Bratislava, Trnava, Sereď) ÚPSVR sprostredkúval voľné pracovné miesta pre uchádzačov o zamestnanie aj u veľkých zamestnávateľov, ako napr. Jaguár Land Rover, Amazon, subdodávateľské spoločnosti Jaguáru Land Rover a pod. Pre zamestnávateľov bolo v roku 2021 realizovaných

91 výberových konaní, vzhľadom na núdzový stav a mimoriadnu situáciu v SR v súvislosti so šíriacim sa koronavírusom boli všetky aktivity do polovice mája 2021 utlmené. Hromadné prepúšťanie sme v roku 2021 evidovali iba jedno, kde bolo prepustených 19 zamestnancov. Vzhľadom k neistému vývoju šíriacej sa pandémie, nie je možné odhadnúť vývoj na trhu práce v súvislosti s obsadzovaním voľných pracovných miest v roku 2022.

Stručná SWOT analýza trhu práce v pôsobnosti ÚPSVR Nové Zámky:

Silné stránky:

- okres Nové Zámky je dopravným uzlom, s priamou dostupnosťou z Nových Zámkov a Šali do Bratislavy – značná časť UoZ prijíma ponuky VPM práve v hlavnom meste, resp. v bratislavskom kraji
- vhodné podmienky pre rozvoj poľnohospodárskej výroby,
- cezhraničná spolupráca,
- zdroje termálnych vôd, dobré klimatické podmienky pre rozvoj cestovného ruchu
- počet živnostníkov a malých a stredných zamestnávateľov v regióne

Slabé stránky:

- nesúlad existujúcich študijných a učňovských odborov s potrebami pracovného trhu
- nedostatok praktických zručností a praxe UoZ
- nedobudovaná technická infraštruktúra
- vysoké percento žien vedených v evidencii úradu práce ako uchádzači o zamestnanie
- zvyšujúce sa percento absolventov, ktorí si nevedia nájsť pracovné uplatnenie bezprostredne po ukončení povinnej prípravy na povolanie
- študenti, ktorí prerušili sústavnú prípravu na povolanie na VŠ a prichádzajú do evidencie úradu práce

Príležitosti:

- príchod nových investorov do regiónu (najmä do regiónu Štúrovo a okolie),
- rozvoj inovačných technológií,
- vybudovanie priemyselného parku v Nových Zámkoch,
- vybudovanie diaľničného ťahu sever - juh
- podpora vytvárania pracovných príležitostí pre znevýhodnené skupiny UoZ s ohľadom na sociálnu ekonomiku
- vytváranie VPM na kratší úväzok resp. delené pracovné miesto najmä pre ženy
- podpora znevýhodnených UoZ prostredníctvom NP a nástrojov APTP

Ohrozenia:

- pandémia a s ňou spojený vývoj ekonomiky, trhu práce, politiky zamestnanosti
- nízka priemerná mzda v regióne vedúca k odchodu občanov za prácou do iných regiónov a do zahraničia
- starnúca populácia a neustále klesajúci počet ekonomicky aktívneho obyvateľstva
- pokles úrovne odbornej a praktickej pripravenosti absolventov stredných a vysokých škôl pre pracovný trh

- nízka podpora vytvárania nových pracovných miest, najmä pre znevýhodnených UoZ, ktorí majú veľký problém uplatniť sa na otvorenom trhu práce

Faktory ovplyvňujúce dosiahnutie cieľa:

- vývoj stavu hospodárstva štátu v súvislosti s pandemiou,
- motivácia zamestnávateľov vytvárať nové pracovné príležitosti,
- miera záujmu UoZ o pracovné ponuky a nástroje APTP, poradenské služby

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2021

- Počet agentov pre voľné pracovné miesta (ďalej len „VPM“): 5
- Počet VPM - prítok v roku 2021: 4 661
- Predpokladaný počet VPM - prítoky za celý rok 2022: 4 800
- Počet realizovaných výberových konaní (ďalej len „VK“) v roku 2021: 91
- Plánovaný počet VK na rok 2022: 150
- Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2021: 10
- Burza práce: 23 zúčastnených zamestnávateľov, 619 uchádzačov o zamestnanie, 30 UoZ sa po burze umiestnilo do pracovného pomeru
- Počet realizovaných kontaktov so zamestnávateľmi: 278, raňajky so zamestnávateľmi a podobné aktivity sa z dôvodu pandémie v roku 2021 nekonali
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2022: 200
- Prioritou pre ÚPSVR Nové Zámky je umiestniť na trh práce čo najviac mladých ľudí do 29 rokov, tiež zvrátiť trend v rastúcom počte dlhodobo nezamestnaných osôb.

P.č.	IČO	Názov spoločnosti	Okres	Predmet činnosti	Počet zamestnancov
1	35826487	Duslo, a.s.	Šaľa	chemický priemysel	2088
2	17336112	Fakultná nemocnica s poliklinikou Nové Zámky	Nové Zámky	zdravotníctvo	1269
3	613797	OSRAM, a.s.	Nové Zámky	elektrotechnický priemysel	1025
4	168882	COOP Jednota Nové Zámky, spotrebné družstvo	Nové Zámky	maloobchod	1040
5	35918985	CIKAUTXO, s.r.o.	Nové Zámky	automobilový priemysel	848
6	36545317	ARRIVA Nové Zámky, a.s.	Nové Zámky	doprava	407
7	36553671	IN VEST, s.r.o.	Šaľa	strojárská výroba	320
8	35845180	NEXPLUS, s.r.o.	Nové Zámky	elektrotechnický priemysel	285
9	35889519	SHIN HEUNG PRECISION SLOVAKIA s.r.o.	Šaľa	elektrotechnický priemysel	244
10	35879807	Bang Joo Electronics Slovakia spol. s r.o	Nové Zámky	elektrotechnický priemysel	202

- Využívanie nástrojov AOTP v roku 2021

Rok 2021 bol poznačený pandemiou a tento stav sa odzrkadlil aj na využívaní nástrojov AOTP.

Postupne sa činnosť úradu sústredila na vyplácanie pomoci v rámci NP Prvá pomoc, čo predstavovalo v roku 2021 najväčší objem pomoci ako i vynaložených finančných prostriedkov / 34 014 924,59 EUR/. Vzhľadom k tomu, že sa menili podmienky čerpania jednotlivých opatrení a v mesiaci august 2021 bola dokonca táto pomoc pozastavená, čerpanie v tomto roku bolo nižšie ako v roku predchádzajúcom. V roku 2021 náš úrad vytvoril 2 109 nových dohôd, prostredníctvom ktorých sme podporili 3 297 zamestnancov, resp. SZČO. Celkom sme v roku 2021 podporili 5 221 žiadateľov, čo predstavuje 15 088 podporených zamestnancov resp. SZČO. V tomto prípade ide aj o dohody, ktoré boli uzatvorené ešte v roku 2020 a ich plnenie prebiehalo aj v roku 2021. Najväčší záujem bol o opatrenie 2 – podpora SZČO, ktoré v čase vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu na základe Opatrenia ÚVZ uzatvorili alebo zakázali prevádzky alebo ktorým poklesli tržby.

Napriek tomu, že vzdelávanie bolo podobne ako štúdium možné realizovať v roku 2021 distančnou formou, záujem UoZ o takúto možnosť prostredníctvom NP Vzdelávanie UoZ 2 klesal. Určite to súviselo aj s možnosťami ďalšieho uplatnenia na trhu práce. Zamestnávateľia vytvárali oveľa menej nových PM ako pred pandemiou, čo zákonite súvisí s dopytom po nových zamestnancoch.

Nový projekt, ktorý úrad realizoval v roku 2021 bol NP Pracuj, zmeň svoj život. V rámci tohto projektu boli tri opatrenia. Opatrenie 1 slúžilo na podporu začatia prevádzkovania SZČ, Opatrenie 2 bolo zamerané na podporu zamestnávania UoZ prostredníctvom poskytovateľov sociálnych služieb a Opatrenie 3 podporovalo zamestnávania UoZ vo všeobecnosti. O podporu takto vytvorených nových pracovných miest ako i živností bol v našom regióne obrovský záujem. Niekoľkokrát nám bol na tento NP navyšovaný rozpočet.

Ostatné projekty a programy sa realizovali viac menej v zmysle už dohodnutých podmienok plnenia. Vytváranie nových záväzkov bolo vo väčšine NP a nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce pozastavené.

Ešte viac ako pri NP a nástrojoch AOTP sa pandemická situácia podpísala na realizácii odborných poradenských služieb. Skupinové poradenstvo sa v zmysle ochrany zdravia klientov ako i zamestnancov úradu nemohlo realizovať a individuálne poradenské služby sa realizovali iba v obmedzenom režime.

Kariérne poradenstvo, ktoré náš úrad realizuje formou Preventívneho poradenstva na ZŠ a SŠ sme museli preniesť do online priestoru a formou aplikácií a informačných technológií sme začali novú éru poradenstva.

Hovorí sa, že všetko zlé je na niečo dobré. V tomto smere to určite prinieslo nové možnosti realizácie štátnej inštitúcie, prácu v online priestore, ktorá je adolescentom oveľa bližšia a atraktívnejšia.

Veľkou zmenou prešlo aj vzdelávanie zamestnancov. Aj v tejto oblasti sme väčšinu kurzov a supervízií realizovali prostredníctvom online stretnutí.

5. Projekty a programy AOTP

Aj v roku 2022 pokračuje NP „Prvá pomoc“. V jarných mesiacoch sa úrad chystá na prechod od poskytovania Prvej pomoci zamestnávateľom na Podporu v čase skrátenej práce /Kurzarbeit/.

Od 1.2.2022 sa nám spustili dva nové Národné projekty. NP Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, ktorého hlavným cieľom je podpora ZUoZ pri zvyšovaní konkurencieschopnosti na trhu práce a zvyšovanie ich zamestnateľnosti prostredníctvom rozvoja tzv. mäkkých zručností. V súčinnosti so ZUoZ tento projekt realizujú odborní poradcovia, ktorí citlivo prístupujú k individuálnym potrebám a požiadavkám klienta.

Ďalší NP Nestrať prácu, vzdelávaj sa! je projekt určený záujemcom o zamestnanie. Cieľom tohoto NP je podpora zamestnanosti, zamestnateľnosti a adaptability existujúcej pracovnej sily na zmenené podmienky prostredníctvom vzdelávania, ktoré poskytne predpoklady pre lepšie uplatnenie sa na trhu práce. Prioritne ide o podporu vybraných kategórií vzdelávania ZoZ, ktorí sú v dôsledku technologických a spoločenských zmien ohrození stratou zamestnania alebo ktorí nie sú schopní svojimi doterajšími zručnosťami reagovať na neustále silnejúci tlak na flexibilitu a adaptabilitu subjektov na trhu práce a rozhodnú sa hľadať si iné zamestnanie.

Prostredníctvom online priestoru sa aj v tomto roku chystáme priblížiť dospelým žiakom na základných a stredných školách. Školy sa pod vplyvom pandémie vybavili technikou, ktorá umožňuje živé vysielanie. Veľmi radi by sme v tomto roku využili túto možnosť aj na Stretnutie rodičov a výchovných poradcov so zástupcami stredných škôl v regióne. Ide o tradíciu v našom okrese, ktorú prerušila v minulých rokoch pandémie. Cieľom tejto aktivity je prepojiť trh práce so študijnými odborníkmi, ktoré ponúkajú stredné školy v našom regióne. Podporiť rozhodovanie rodičov a zodpovedať im otázky, ktoré sa týkajú možného budúceho uplatnenia ich detí, po ukončení SŠ na trhu práce. Cieľom ÚPSVR je aktívne sa zúčastňovať na budovaní regionálneho trhu práce, podporovať profesie, ktoré sú nedostatkové a žiadané na trhu práce a vytvárať tak aj určitú víziu do budúcnosti.

Možnosť realizácie odborných poradenských služieb v online priestore, poprípade možnosť hybridného poradenstva nám dáva predpoklady vrátiť sa aj k osvedčeným poradenským projektom.

V čase krízy sú najviac ohrozené najmä pracovné pozície, ktoré vyžadujú nízku kvalifikáciu. Pokiaľ totiž zamestnávateľ verí v nápravu zlej ekonomickej situácie v blízkej dobe, siahajú predovšetkým po „jednoducho nahraditeľných“ pracovných silách. Pracovné miesta nevyžadujúce si špecifickú kvalifikáciu, alebo pracovné miesta, na ktorých môžu pracovať osoby s rôznymi kvalifikáciami, sú pre zamestnávateľov jednoduchšie obsaditeľné ako pracovné miesta s nutnosťou špecifickej špecializácie. Systematická práca sprostredkovateľa

zamestnania v súčinnosti s odborným poradcom a využitím NP a nástrojov APTP deliminuje vznik dlhodobého evidovaného UoZ.

Štruktúra uchádzačov o zamestnanie, ktorá sa nám vytvorila v čase pandémie je trochu iná ako v minulosti. Poradenský proces je efektívny najmä u ľudí, ktorí chcú na sebe pracovať, potrebujú identifikovať svoje bariéry a utvrdiť sa vo svojich silných stránkach. Mamičky, ktoré sa vracajú na trh práce po ukončení MD a RD veľmi oceňujú možnosť komunikácie s odborným poradcom. Dlhší čas, kedy boli zamestnané inými úlohami, ako tými ktoré vyštudovali resp. vykonávali v minulosti si vyžadujú určitý refresh, ktorý prináša aj poradenská činnosť. Pre túto cieľovú skupinu je možnosť zamestnania na kratší pracovný úväzok resp. delené pracovné miesto veľmi vyhládanou možnosťou zamestnania.

V minulých rokoch sa nám do evidencie dostávajú mladí ľudia, ktorí bezprostredne ukončili sústavnú prípravu na povolanie, alebo prerušili sústavnú prípravu na povolanie. U týchto klientov ide najmä o naštartovanie profesijnej kariéry. Poskytujeme im pomoc najmä pri vypracovaní kvalitného CV, motivačného listu, žiadosti o prijatie do pracovného pomeru, celkovú orientáciu na trhu práce a získanie prehľadu v možnostiach ďalšieho vzdelávania a teda aj uplatnenia sa na trhu práce.

V roku 2022 by sme zasa radi začali realizovať poradenstvo formou Bilancie kompetencií pre našich uchádzačov o zamestnanie.

V spolupráci so zamestnávateľmi a agentmi pre vyhľadávanie VPM by sme radi pomohli pri kvalitnom výbere nového zamestnanca, najmä na stredné a vyššie pracovné pozície v Hodnotiacich a rozvojových centrách /HRC/. Kde je nežiadúca fluktuácia zamestnanca, nakoľko vstupný kapitál do nového zamestnanca je pre zamestnávateľa vysoký.

COVID 19 spôsobil aj zmenu v pracovných pozíciách. Zmenila sa štruktúra nedostatkových profesií. Dodatočné potreby trhu práce vyjadrujú budúci dopyt na trhu práce, ktorý vznikne nad rozsah v súčasnosti zamestnaných osôb. To znamená, že ich bude možné uspokojiť jedine z radov v súčasnosti nezamestnaných osôb, absolventov prichádzajúcich na trh práce. S touto stratégiou pracuje aj náš úrad. Je východiskom politiky zamestnanosti v našom regióne. Vychádzame z nej aj pri podpore vzdelávania a podpore pracovných miest v regióne. Víziou budúcnosti je klient, ktorý „je učennivý“. Teda je schopný sa neustále vzdelávať a prispôbovať sa potrebám trhu práce.

Predikcia - počet UoZ/osôb/zamestnancov, ktorých plánujeme aktivizovať/podporiť/zaradiť prostredníctvom AOTP v roku 2022:

Projekty a programy AOTP

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

Predpokladaný počet aktivizovaných/zaradených/podporených UoZ/osôb/zamestnancov na AOTP v roku 2022	Počet podporených zamestnancov/klientov	Počet vytvorených dohôd
NP Prvá pomoc	15 105	5 320
NP Podpora zamestnanosti	74	32
NP Vzdelávanie UoZ 2	97	97
§32	34	0
§53	385	385
§53a	2	2
§53c	2	2
§59	22	22
§60	230	150
NP Podpora IP	12	5
NP Chyť sa svojej šance	75	52
NP Individualizované poradenstvo pre ZUoZ	120	120
NP Nestrať prácu, vzdelávaj sa	55	55
NP Zosúladenie rodinného a pracovného života	2	2