



**ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY POVAŽSKÁ
BYSTRICA**

ANALÝZA A PROGNÓZA O VÝVOJI TRHU PRÁCE

v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) a zhodnotenie uplatňovania AOTP (vrátane projektov a programov) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) za rok 2025

Rok 2025 vo vývoji nezamestnanosti v okresoch Považská Bystrica a Púchov zaznamenával nárast miery nezamestnanosti najmä v mesiacoch január, jún, júl, september, november a december. V okrese Púchov v roku 2025 sme zaznamenali v mesiacoch august, september a december tiež nárast miery evidovanej nezamestnanosti. Tento vývoj možno definovať ako cyklický, rokmi sa opakujúci. Nárast je ovplyvňovaný ukončením sezónnych prác či už v rámci našich okresov, alebo z členských štátov Európskej únie, stagnáciou trhu práce v jarňých a letných mesiacoch, príchodom absolventov stredných a vysokých škôl. Taktiež samostatne zárobkovo činné osoby ukončovali svoju podnikateľskú činnosť z dôvodu nedostatku zákaziek alebo zrušení kontraktov a vplyvom legislatívnych zmien. V roku 2025 sme zaznamenali ukončovanie pracovných pomerov na dobu určitú, ukončovanie pracovných pomerov dohodou z dôvodu zrušenia pracovného miesta, ale aj zo zdravotných dôvodov. V priebehu mesiacov február a marec 2025 ukončil svoju výrobu významný zamestnávateľ v našom regióne MAKYTA a. s. Púchov.

Trh práce v okresoch Považská Bystrica a Púchov v roku 2025 možno charakterizovať ako stabilný s rastúcim počtom voľných pracovných miest aj pre štátnych príslušníkov tretích krajín so zvýšenou aktivitou uchádzačov o zamestnanie a pretrvávajúci dopyt po technických a výrobných profesiách. Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti za rok 2025 bola v okrese Považská Bystrica 2,70% a v okrese Púchov 2,41%.

Zhodnotenie uplatňovania aktívnych opatrení na trhu práce (AOTP) v roku 2025

AOTP na zvyšovanie zamestnatel'nosti

• **Sprostredkovanie zamestnania - §32 ods. 12 písm. d) zákona**

Náhrada časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním výberového konania, vstupného pohovoru alebo skupinového sprostredkovania zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad pre zamestnávateľa bola v roku 2025 poskytnutá 7 uchádzačom o zamestnanie v celkovej výške 157,99 Eur.



- **Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania podľa ustanovenia § 42 ods, 2 písm. a) zákona**

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Považská Bystrica poskytol v roku 2025 Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania na 3 stredných školách v okrese Považská Bystrica a Púchov, realizovaných poradenských aktivít sa zúčastnilo 200 študentov. Aktivity boli zamerané na informácie študentom pri voľbe povolania, informácie o trhu práce a možnostiach uplatnenia sa na trhu práce po skončení štúdia.

- **Odborné poradenské služby(OPS) - § 43 zákona**

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Považská Bystrica poskytoval v roku 2025 odborné poradenské služby v rámci individuálneho poradenstva a skupinového poradenstva. Odbornými poradcami boli poskytnuté poradenské služby 85 klientom individuálnou formou so zameraním na motiváciu a aktiváciu uchádzačov o zamestnanie s cieľom ich začlenenia sa na trhu práce. Objem vynaložených finančných prostriedkov predstavoval sumu v objeme 1 763,64 Eur. Z uvedeného počtu najväčšiu skupinu, ktorej boli poskytnuté odborné poradenské služby tvorili dlhodobo nezamestnaní. Z celkového počtu zaradených na OPS táto skupina predstavovala až 70,5%.

AOTP na udržanie existujúcich pracovných miest

- **Príspevok na dochádzku za prácou - § 53 zákona**

V roku 2025 bolo podpísaných 510 dohôd v celkovej výške 243 630,- Eur, čo je o 18 dohôd menej ako v predchádzajúcom roku. Obsadení bolo 508, z tohto počtu bolo 19,3 % vo veku nad 50 rokov, druhú najpočetnejšiu skupinu tvorili dlhodobo nezamestnaní – 10,2 %, absolventi škôl 7,3 % a 4 % tvorili občania so základným vzdelaním. Z uvedenej analýzy je zrejmé, že sa zamestnávali aj znevýhodnené skupiny UoZ, ktorí sa ťažšie uplatňujú na trhu práce. V roku 2025 bola vyčerpaná na tento nástroj suma 165 218,52 Eur a bolo podporených 743 klientov.

- **Príspevok na podporu mobility za prácou - § 53a zákona**

ÚPSVaR Považská Bystrica v sledovanom období uzatvoril dohody s 5 občanmi, vo výške 13 200,- Eur, ktorí v súvislosti so získaním zamestnania zmenili trvalý alebo prechodný pobyt. Podporené boli 2 ženy, 3 muži. Celková čerpaná suma bola v objeme 9 840,- Eur.

- **Príspevok na činnosť pracovného asistenta - § 59 zákona**

V sledovanom období ÚPSVaR Považská Bystrica uzatvoril 11 dohôd o poskytnutí príspevku na činnosť 11 pracovných asistentov. Pracovní asistenti poskytovali pomoc pri práci 5 občanom so zdravotným postihnutím s mierou poklesu vykonávania zárobkovej činnosti do 70 % a 6 asistenti pomáhali pri vykonávaní prác občanom s viac ako 70 % mierou poklesu vykonávania zárobkovej činnosti. O uvedený príspevok požiadalo 7 zamestnávateľov – s.r.o. a 4 zamestnávateľia – fyzické osoby. Dohodnutá výška príspevku predstavovala sumu 117 916,34 Eur, čerpaná suma za rok 2025 bola v objeme 102 478,47 Eur, podporených bolo 11 klientov.

- **Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov - § 60 zákona**



ÚPSVaR Považská Bystrica v roku 2025 uzatvoril 91 dohôd na podporenie 147 pracovných miest vytvorených v chránených dielňach alebo chránených pracoviskách. 106 podporených zamestnancov bolo s mierou poklesu vykonávania zárobkovej činnosti do 70 % a nad 70 % bolo podporených 41 pracovných miest. ÚPSVaR podpísal 35 dohôd so SZČO a 56 dohôd so zamestnávateľmi. Celková dohodnutá výška príspevku bola v sume 828 112,28 Eur. V roku 2025 boli vyplácané prevádzkové náklady na základe podpísaných dohôd so zamestnávateľmi a SZČO, čerpaná suma bola vo výške 714 465,18 Eur, z toho zamestnávateľom boli poskytnuté finančné príspevky vo výške 572 152,45 Eur a SZČO suma vo výške 142 312,73 Eur. Podporených bolo spolu 85 klientov.

Využívanie vybraných AOTP v roku 2025

Nástroj AOTP	Dohodnutý počet miest	Dohodnutá výška príspevku
§ 32 Cestovné výdavky (účasť na vstupnom pohovore, VK...)	7	157,99
§ 53 Príspevok na dochádzku za prácou	510	243 630,00
§ 53a Príspevok na podporu mobility za prácou	5	13 200,00
§ 59 Príspevok na činnosť pracovného asistenta	11	117 916,34
§ 60 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska	147	828 112,68

Projekty a programy - § 54 zákona

- **Poradenstvom k zamestnaniu**

Tento projekt sa realizoval formou 3 akcií: *Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným UoZ* – dohodnutá výška príspevku na túto akciu bola 6 941,20 Eur na podporenie 74 znevýhodnených UoZ. Bolo to o 18 ZUoZ viac ako v roku 2024. Najpočetnejšou skupinou boli znevýhodnení UoZ vo veku nad 50 rokov – 57 %. UoZ, skupina nad 50 rokov veku predstavovala 41 %.

Zabezpečovanie individuálneho prístupu pre mladých ľudí v situácii NEET – do tejto akcie bolo zaradených v roku 2025 celkom 76 mladých UoZ, čo je o 27 mladých UoZ viac ako v roku 2024, dohodnutá výška príspevku predstavovala sumu 5 092,00 Eur. Najpočetnejšou skupinou mladých UoZ boli absolventi škôl, tvorili 30,2 %. Do poradenského procesu boli zapojení aj UoZ so základným vzdelaním, tvorili 7,9 %.

V rámci akcie *Profesijné poradenstvo* bol dohodnutý počet miest 58, čo je o 26 menej ako v roku 2024, dohodnutá výška príspevku predstavovala sumu 1 554,40 Eur. Nižší záujem o profesijné poradenstvo bol hlavne z dôvodu zmeny podmienok v rámci poskytovania príspevku na samostatnú zárobkovú činnosť. Najväčší podiel v účasti na profesijnom poradenstve tvorili dlhodobo nezamestnaní uchádzači o zamestnanie - 38 %, UoZ, UoZ nad 50 rokov veku tvorili 15,5 % , 5 % podiel tvorili aj UoZ so zdravotným postihnutím a so základným vzdelaním. Profesijné



poradenstvo bolo poskytnuté uchádzačom o zamestnanie, ktorí mali záujem vykonávať a prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť.

- **Podpora udržania pracovných návykov (PUPN)**

V roku 2025 bolo uzatvorených 27 dohôd so zamestnávateľmi na podporenie 53 uchádzačov o zamestnanie v rámci realizácie projektu PUPN 3. Dohodnutá výška príspevku bola vo výške 5 689,68 Eur. Čerpaná suma na projekt PUPN 3 bola v objeme 5 469,75 Eur, bolo podporených 18 zamestnávateľov. Úrad v decembri 2025 uzatvoril aj 18 dohôd so zamestnávateľmi na podporenie 39 uchádzačov o zamestnanie, dohodnutá výška finančného príspevku bola vo výške 2 363,40 Eur. Realizácia aktivít v rámci projektu PUPN 4 začala od januára 2026. O zapojenie sa do projektu bol záujem hlavne zo strany miest a obcí, ale zapojili sa aj školy a sociálne zariadenia. Uchádzači o zamestnanie, ktorí boli zaradení do tohto projektu si obnovili pracovné návyky a vykonávali hlavne pomocné práce v obciach regiónu.

- **Pripravený na prácu v priemysle**

Do projektu bol úrad zapojený od apríla 2025, úrad uzatvoril 110 dohôd s uchádzačmi o zamestnanie a dohodnutá výška finančného príspevku pre uchádzačov o zamestnanie bola vo výške 34 775,30 Eur. Vzdelávanie absolvovalo 95 UoZ v rámci programu – operátor výroby. Najväčší podiel zaradených do projektu tvorili znevýhodnení UoZ – až 84 %. Uchádzači o zamestnanie po absolvovaní programu sú pripravení vykonávať pracovnú pozíciu operátor výroby a budú odporučení na obsadzovanie voľných pracovných miest u zamestnávateľov podľa potreby a požiadaviek zamestnávateľov.

- **Zručnosti pre trh práce**

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Považská Bystrica aj v roku 2025 realizoval uvedený národný projekt v rámci 3 aktivít: Podpora rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie, Podpora rekvalifikácie mladých uchádzačov o zamestnanie a Podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie. Úrad uzatvoril 110 dohôd s uchádzačmi o zamestnanie v rámci aktivity č. 1, dohodnutá suma bola vo výške 73 571,17 Eur. Znevýhodnené skupiny tvorili 59 %. Po skončení rekvalifikácie sa vyradilo z evidencie nezamestnaných celkom 52 UoZ, čo tvorí 51 %. Najviac žiadostí bolo schválených na nedostatkové profesie – 89 %, digitálna transformácia hospodárstva - 11 %. Najčastejšie boli podporené rekvalifikačné kurzy opatrovateľské, vodiči autobusov, SBS. Čerpaná suma bola vo výške 64 924,33 Eur.

Na aktivitu č. 2 bolo v roku 2025 podpísaných 25 dohôd, dohodnutá výška príspevku bola v sume 19 923,25 Eur. Po ukončení rekvalifikácie sa uplatnili na trhu práce 50 % mladých UoZ. Najväčší záujem bol o rekvalifikácie v nedostatkových profesiách – vodič, zvárač, SBS, účtovník. Nedostatkové profesie tvorili 84 % schválených rekvalifikačných kurzov. Čerpaná suma bola vo výške 19 473,66 Eur.

V rámci aktivity č. 3 bolo poskytnuté vzdelávanie 131 záujemcom o zamestnanie, dohodnutá suma príspevku na vzdelávanie bola v objeme 88 541,08 Eur. Najväčší počet – až 81 % schválených žiadostí záujemcov o zamestnanie bolo na vzdelávanie zamerané na nedostatkové profesie na trhu práce, 14,5 % na vzdelávanie v oblasti digitálnej transformácie. Čerpaná suma bola vo výške 89 360,89 Eur.



- **Finančné stimuly pre zamestnanosť – Aktivita 1 Mentorované zapracovanie**
Na uvedený nástroj bolo uzatvorených 48 dohôd so zamestnávateľmi a vytvorenie 49 pracovných miest, dohodnutá výška príspevku bola 385 988,27 Eur. Mladí UoZ tvorili až 46 % z celkového počtu vytvorených pracovných miest.
Čerpaná suma bola v objeme 183 744,44 Eur, podporených bolo 39 zamestnávateľov.
- **Finančné stimuly pre zamestnanosť – Aktivita 1 Podaktivita 3 Motivačný príspevok**
V sledovanom období bolo schválených 12 žiadostí, celková dohodnutá suma predstavovala výšku 14 985,48 Eur. Všetci boli znevýhodnení uchádzači o zamestnanie. Najväčší podiel na celkovom počte predstavovali UoZ, ktorí 12 mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nepracovali súvisle pol roka – 60%, ZUoZ nad 50 rokov tvorili 40 % podiel podporených. Čerpaná suma bola vo výške 11 308,06 Eur.
- **Finančné stimuly pre zamestnanosť – Aktivita 1 Podaktivita 4 Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj znevýhodneným UoZ (Práca na skúšku)**
Na tento nástroj bolo v roku 2025 schválených 15 žiadostí zamestnávateľov, celková dohodnutá suma predstavovala výšku 15 462,18 Eur, z toho dohodnutá výška príspevku pre znevýhodnených mladých UoZ bola vo výške 14 886,72 Eur. Podporených bolo 18 miest s vyššou pridanou hodnotou. Z uvedeného počtu bolo 67 % dlhodobo nezamestnaných UoZ, 33 % boli UoZ so zdravotným postihnutím. Najčastejšie profesie boli údržbár, asistent učiteľa, asistent predaja, archivár. Celková čerpaná suma bola vo výške 40 857,- Eur.
- **Finančné stimuly pre zamestnanosť – Aktivita 2 Podpora SZČO**
Aktivita 2 je určená na podporu samozamestnania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie a mladých uchádzačov o zamestnanie do 30 rokov veku, ktorí spĺňajú podmienku NEET. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Považská Bystrica uzatvoril v roku 2025 spolu 19 dohôd so znevýhodnenými a mladými uchádzačmi o zamestnanie, dohodnutá suma finančného príspevku bola vo výške 108 828,42 Eur. V sledovanom období bol počet schválených dohôd o 13 menej oproti minulému roku. Bolo to spôsobené nižším záujmom o tento príspevok po nastavení nových podmienok projektu v súvislosti s poskytovaním príspevku. Najčastejšie boli podporené činnosti v oblasti stavebníctva, opravy automobilov, služby v záhradníctve, účtovníctvo, vypracovanie projektovej dokumentácie, počítačové služby. Z celkového počtu boli uzatvorené dohody s 8 mladými UoZ vo veku do 30 rokov a s 11 znevýhodnených UoZ. Najväčší podiel znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na celkovom počte schválených žiadostí predstavovali dlhodobo nezamestnaní – 37 %. V roku 2025 boli čerpané finančné prostriedky vo výške 138 964,42 Eur pre 23 začínajúcich podnikateľov.
- **Finančné stimuly pre zamestnanosť – Aktivita 3 Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých)**
V sledovanom období boli podpísané 4 dohody so zamestnávateľmi a 10 dohôd s mladými UoZ vo veku do 30 rokov. Dohodnutý paušálny príspevok bol vo výške 16 783,60 Eur. Priemerná dohodnutá doba vykonávania absolventskej praxe bola 6 mesiacov. Uchádzači o zamestnanie boli zaradení ako odborní pracovníci v oblasti ochrany životného prostredia, kontroly nepovoleného



vypúšťania odpadových vôd , kontrola nelegálnych skládok, nepovoleného výrubu stromov a na pozíciách digitalizátorov. Čerpaná suma pre UoZ bola vo výške 14 625,81 Eur.

- **Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom**

Integračný podnik je verejnoprospešný podnik, ktorého pozitívnym sociálnym vplyvom je podpora zamestnanosti prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb. Finančné príspevky na účely zákona o službách zamestnanosti sa poskytujú sociálnemu podniku, ktorý je z hľadiska zamerania činnosti integračným podnikom a ktorému bol Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku. V roku 2025 bolo na ÚPSVaR Považská Bystrica uzatvorených 18 dohôd, celková dohodnutá suma bola 1 837 151,81 Eur.

Z podporených miest 127 bolo 100 osôb uznaných za invalidných, 26 osôb malo podľa lekárskeho posudku dlhodobé zdravotné postihnutie a 1 miesto bolo obsadené znevýhodneným zamestnancom -dlhodobo nezamestnaným. Čerpaná výška finančného príspevku bola v objeme 1 122 369,87 Eur, podporených bolo 10 zamestnávateľov.

Využívanie národných projektov v roku 2025

Národný projekt	Dohodnutý počet miest	Dohodnutý výška príspevku
Finančné stimuly pre zamestnanosť – Aktivita 1 Mentorované zapracovanie	49	385 988,27
Finančné stimuly pre zamestnanosť – Aktivita 1 Podaktivita 3 Motivačný príspevok	12	14 985,48
Finančné stimuly pre zamestnanosť – Aktivita 1 Podaktivita 4 Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)	18	30 348,90
Finančné stimuly pre zamestnanosť – Aktivita 2 Podpora SZČO	19	108 828,42
Finančné stimuly pre zamestnanosť – Aktivita 3 Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej práce (Prax pre mladých)	10	16 783,60
Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom	127	1 837 151,81
Zručnosti pre trh práce – aktivita č. 1 Podpora rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie	110	73 571,17



Zručnosti pre trh práce – aktivita č. 2 Podpora rekvalifikácie mladých uchádzačov o zamestnanie	25	19 923,25
Zručnosti pre trh práce – aktivita č. 3 Podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie	131	88 541,08
PUPN 3	53	5 689,68
PUPN 4	39	2 363,40
Pripravený na prácu v priemysle	110	34 775,30
Poradenstvom k zamestnaniu <i>Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným UoZ</i>	74	6 941,20
Poradenstvom k zamestnaniu <i>Zabezpečovanie individuálneho prístupu pre mladých ľudí v situácii NEET</i>	76	5 092,00
Poradenstvom k zamestnaniu <i>Profesijné poradenstvo</i>	58	1554,40

V roku 2025 bolo na implementáciu AOTP v územnom obvode Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Považská Bystrica vynaložených (čerpaných) celkom 3 145 265,28 Eur, čo je o 325 863,22 Eur viac oproti roku 2024, celkový počet podporených UoZ, resp. iných osôb a zamestnancov bol v sledovanom období spolu 1370, čo je o 43 menej ako v roku 2024.

V sledovanom období úrad uzatvoril 1 326 dohôd s uchádzačmi o zamestnanie, občanmi, čo je oproti roku 2024 o 106 dohôd viac, dohodnutá suma finančného príspevku bola vo výške 641 312,22 Eur a 238 dohôd bolo uzatvorených so zamestnávateľmi, čo je o 45 dohôd viac oproti roku 2024, dohodnutá suma finančného príspevku predstavovala 3 343 883,96 Eur na podporenie 574 miest.

2. Prognóza vývoja TP (určenie a kvantifikácia hlavných cieľov) a uplatňovania AOTP v územnom obvode úradu pre rok 2026

V roku 2026 očakávame stabilný dopyt po výrobných pracovníkoch, najmä strojárskych a tiež zvýšený tlak na kvalifikovaných technikov, potenciálne výkyvy v dôsledku investícií alebo reštrukturalizácií väčších zamestnávateľov. Predpokladáme silný vplyv gumárenského priemyslu, ktorý má v regióne dlhoročnú tradíciu. Od zamestnávateľov očakávame dopyt po profesiách ako sú operátor výroby, kvalitári a technická podpora výroby. Zvýšený záujem predpokladáme aj o logistické profesie vďaka rozvoju skladových kapacít. Ako riziká vývoja trhu práce v našich okresoch možno definovať hlavne starnutie pracovnej sily a nedostatok mladých technických pracovníkov, možné spomalenie pri externých ekonomických šokoch, závislosť od veľkých priemyselných zamestnávateľov, potenciálne kolísanie výroby v závislosti od exportných trhov. Vo vývoji miery evidovanej nezamestnanosti očakávame opätovne cyklické prejavy.



Predikcia UoZ/osôb/zamestnancov, ktorí budú aktivizovaní/podporení/zaradení prostredníctvom AOTP v roku 2026

Projekty a programy § 54 + vybrané §§	Počet uchádzačov o zamestnanie/osôb/zamestnancov, ktorí budú aktivizovaní/podporení/zaradení v roku 2026
Finančné stimuly pre zamestnanosť – Aktivita 1 Mentorované zapracovanie	30
Finančné stimuly pre zamestnanosť – Aktivita 1 Podaktivita 3 Motivačný príspevok	5
Finančné stimuly pre zamestnanosť – Aktivita 1 Podaktivita 4 Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)	6
Finančné stimuly pre zamestnanosť – Aktivita 2 Podpora SZČO	30
Finančné stimuly pre zamestnanosť – Aktivita 3 Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej práce (Prax pre mladých)	15
Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike II	32
Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom	130
Zručnosti pre trh práce – aktivita č. 1 Podpora rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie	80
Zručnosti pre trh práce – aktivita č. 2 Podpora rekvalifikácie mladých uchádzačov o zamestnanie	50
Zručnosti pre trh práce – aktivita č. 3 Podpora vzdelávania záujemcov o zamestnanie	30
Poradenstvom k zamestnaniu/ Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným UoZ	80
Poradenstvom k zamestnaniu/ Zabezpečovanie individuálneho prístupu pre mladých ľudí v situácii NEET	80
Poradenstvom k zamestnaniu/ Profesionálne poradenstvo	50
PUPN 4	45
Pripravený na prácu v priemysle	250
§§ 32, 53, 53a	550
§ 59	11
§ 60	140
OPS	250
SPOLU	1 864



Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Považská Bystrica bude pokračovať aj v roku 2026 v realizácii aktuálnych národných projektov a pripravovaných nových národných projektov, prioritne plánuje využívať možnosti pre znevýhodnené skupiny uchádzačov o zamestnanie, hlavne dlhodobo nezamestnaných, nad 50 rokov veku, mladých UoZ do 30 rokov veku v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, ktorý ponúka viacero možností podpory zamestnávateľov. Budú využívané možnosti zaradenia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, mladých UoZ do národného projektu „Poradenstvom k zamestnaniu“, aby sa im viac otvorila cesta na trh práce práve prostredníctvom odborného poradenstva. V rámci národného projektu „Zručnosti pre trh práce“ budú naďalej využívané všetky aktivity - pre uchádzačov o zamestnanie, aj pre záujemcov. Podporované budú najviac nedostatkové profesie na trhu práce a úrad bude klásť dôraz na to, aby sa podporou vzdelávania pomohlo žiadateľom v oblastiach a činnostiach, ktoré sú na trhu práce v regióne žiadané.

Cieľom úradu bude aj naďalej podporovať v rámci nástrojov AOTP zamestnávateľov, ktorí majú záujem zamestnávať znevýhodnené skupiny, zvýšiť zamestnanosť, ale aj pomôcť uchádzačom o zamestnanie zaradiť sa prostredníctvom nástrojov aktívnej politiky na trh práce.

V roku 2026 predpokladáme zaradenie na jednotlivé nástroje AOTP celkom 1864 UoZ. Tento počet bude do značnej miery ovplyvnený realizáciou národných projektov, do ktorých bude možno zaradiť nielen uchádzačov o zamestnanie, ale aj záujemcov o zamestnanie a tiež aj realizovanie poradenských aktivít pre uchádzačov o zamestnanie a nových národných projektov. V roku 2026 očakávame záujem zo strany zamestnávateľov o národné projekty na podporu zamestnávania uchádzačov o zamestnanie s finančným príspevkom pre zamestnávateľov, finančnú podporu samostatnej zárobkovej činnosti, ale aj podporu vzdelávania záujemcov o zamestnanie, ktorí sú ohrození stratou zamestnania, alebo sa im naskytne možnosť vykonávať inú profesiu u doterajšieho zamestnávateľa, prípadne u nového zamestnávateľa, aby „neprepadli“ do siete nezamestnaných.

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

O príchode nových investorov v územnom obvode Považská Bystrica vedomosť nemáme. So zamestnávateľmi v okresoch Považská Bystrica alebo Púchov aktívne komunikujeme a snažíme sa spoločne vytvárať nové pracovné príležitosti pre UoZ.

V roku 2025 bolo nahlásené 1 hromadné prepúšťanie, v priebehu mesiacov február a marec 2025 ukončil svoju výrobu významný zamestnávateľ v našom regióne MAKYTA a. s. Púchov. Pri osobných návštevách zamestnávateľov a komunikácii s nimi, nie je predpoklad, že by malo dôjsť v blízkej budúcnosti k prípadnému hromadnému prepúšťaniu niektorého zo zamestnávateľov v regióne.



Najväčší zamestnávateľia v okrese Považská Bystrica a v okrese Púchov roku 2025

Názov zamestnávateľa	Počet zamestnancov
Continental Tires Slovakia, s.r.o.	5155
RONA, a.s.	1046
Nemocnica s poliklinikou Považská Bystrica	1029
YURA Corporation Slovakia, s. r. o.	803
Danfoss Power Solutions a.s.	786
RAVEN a.s.	596
thyssenkrupp rothe erde Slovakia, a.s.	562
SEOYON E-HWA AUTOMOTIVE SLOVAKIA s.r.o.	551
Dongil Rubber Belt Slovakia, s.r.o.	468
Bonfiglioli Slovakia s.r.o.	259

4. Iné relevantné údaje, informácie, udalosti a aktivity, v územnom obvode úradu za uplynulý rok 2025 a očakávané, resp. pripravované udalosti na TP v roku 2026

V rámci projektu „Spoločne hľadáme prácu III“ sme pripravili pre vybranú skupinu zamestnávateľov aktivitu „Raňajky so zamestnávateľmi“, ktoré sa konali v dňoch 26.06.2025 a 13.11.2025. Zamestnávateľom boli poskytnuté komplexné informácie ohľadom zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín, podmienky zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín po novelizácii zákona od č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a podmienky zamestnávania občanov EÚ/EHP ako aj informácie pri prihlasovaní cudzincov do Sociálnej poisťovne. Zástupcovia oddelenia cudzineckej polície a inšpektorátu práce poskytli informácie zamestnávateľom k problematike zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín z pohľadu ich činnosti.

V roku 2025 úrad zorganizoval aj „Pracovné stretnutie primátorov miest a starostov obcí okresu Považská Bystrica a Púchov za účasti štátneho tajomníka Ministerstva pôdohospodárstva rozvoja vidieka Slovenskej republiky“. Cieľom stretnutia bolo spoločné riešenie problémov zamestnanosti a sociálnych potrieb obyvateľov obcí v pôsobnosti úradu a priblížiť im najnovšie legislatívne zmeny a ich implementáciu vo verejnej správe.

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Považská Bystrica poskytoval v roku 2025 aj Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania na stredných školách v okrese Považská Bystrica priamo na pôde stredných škôl, kde boli jednotlivé aktivity zamerané na poskytovanie informácií študentom, ktorí končia školu o možnostiach ich uplatnenia sa na trhu práce po skončení štúdia, čo malo u študentov veľký ohlas a zástupcovia škôl prejavili spokojnosť s týmito aktivitami úradu. Úrad sa tiež zúčastňoval v spolupráci so strednými školami dní otvorených dverí, ktoré organizovali



pre žiakov základných škôl. Cieľom bolo podporiť záujem žiakov základných škôl o povolania a priblížiť im prepojenie učebných odborov s následným praktickým uplatnením sa v praxi. Plánujeme v takejto forme poskytovania informácií pokračovať aj v roku 2026.

V roku 2026 úrad bude organizovať stretnutia so starostami obcí a primátormi miest vo svojej územnej pôsobnosti za účelom ďalšieho prehĺbovania vzájomnej spolupráce, hlavne pri zaradení na trh práce ťažko umiestniteľné skupiny uchádzačov o zamestnanie, ktoré už stratili pracovné návyky svojou dlhodobou evidenciou na úrade práce. a tiež motivovať osoby v hmotnej núdzi zaradiť sa na trh práce. Na stretnutiach budú poskytované informácie o aktuálnych možnostiach využívania nástrojov aktívnych opatrení trhu práce a aktuálne informácie v danom čase. V roku 2026 úrad plánuje stretnutia so zamestnávateľmi formou „Raňajok so zamestnávateľmi“ v rámci projektu „Spoločne hľadáme prácu III“ a podľa potreby vývoja nezamestnanosti aj stretnutia s inými partnermi. V rámci projektu „Práca namiesto dávok“ bude úrad aktívne participovať na umiestňovaní na trh práce občanov v hmotnej núdzi.

Ing. Ľubomíra Smatanová
riaditeľka úradu