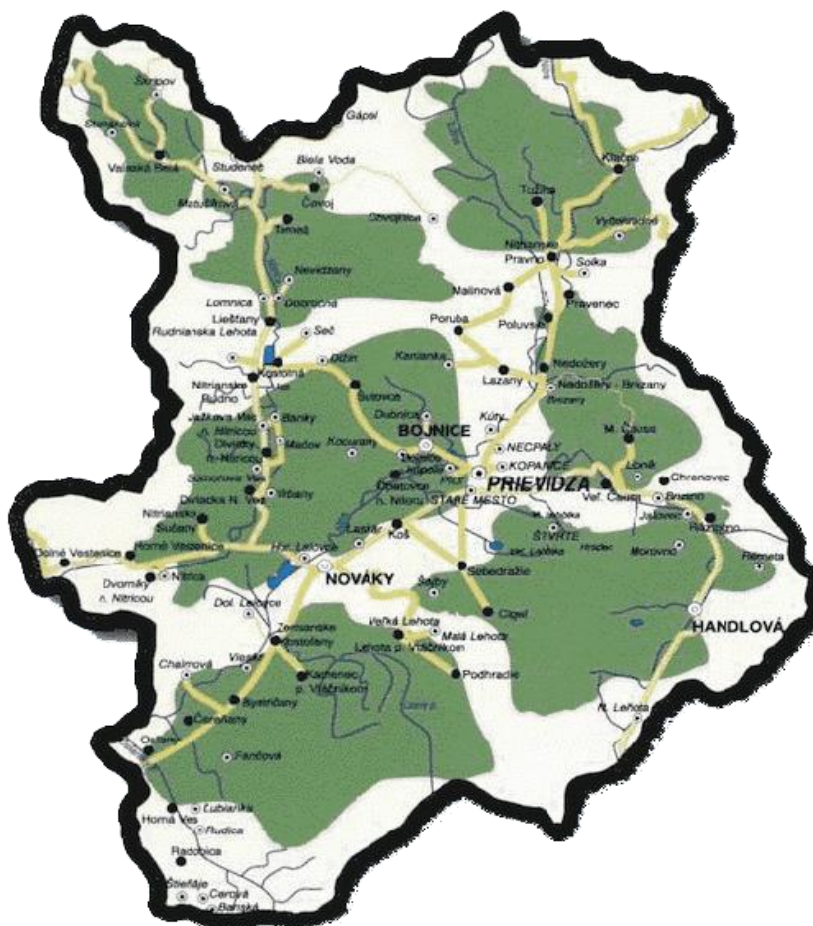


Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prievidza

PD1/OSZ/BEZ/2018/868
2018/38527

Analýza a prognóza o vývoji trhu práce v územnom obvode ÚPSVR Prievidza podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti Regionálny plán zamestnanosti na rok 2018



Vypracoval: Odbor služieb zamestnanosti

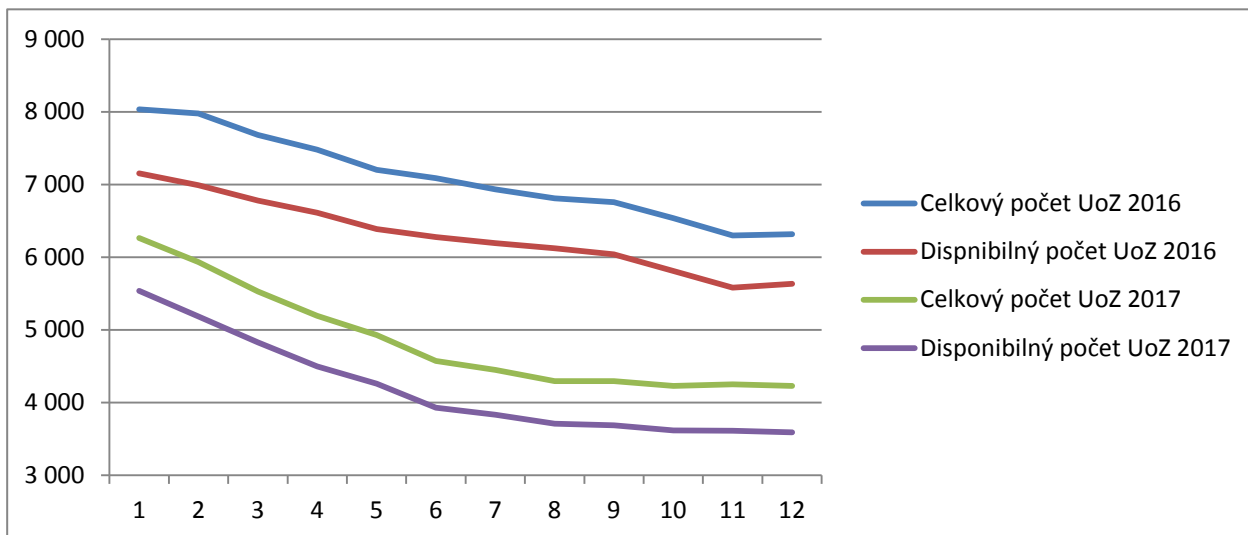
Predkladá: Ing. Radko Gavliak, riaditeľ

Február 2018

1. Analýza trhu práce v územnom obvode ÚPSVR Prievidza

V roku 2017 bolo v okrese Prievidza 69 780 ekonomicky aktívnych obyvateľov (EAO), z toho 37 878 mužov a 31 902 žien. Medziročne stúpol počet EAO o 473.

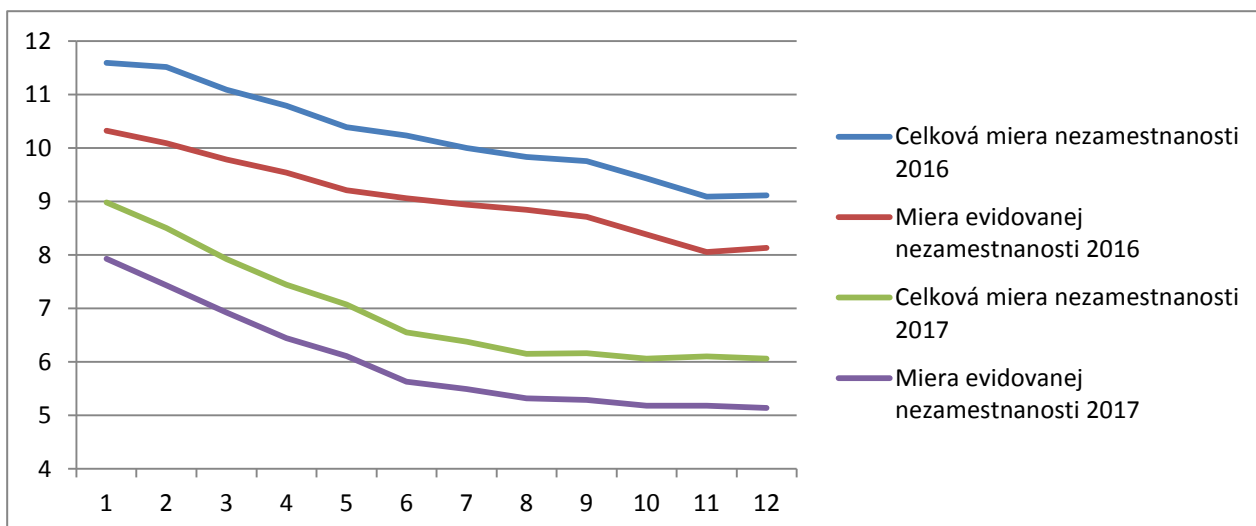
K 31.12.2017 bolo v evidencii ÚPSVR Prievidza 4228 (1916, t.j. 45,32% mužov a 2312, t.j. 54,68% žien) uchádzačov o zamestnanie (UoZ), z toho 3590 disponibilných UoZ (1676 mužov a 1914 žien). Medziročne bol zaznamenaný pokles celkového (- 2087) i disponibilného počtu UoZ (- 2045). Vývoj celkového a disponibilného počtu UoZ v okrese Prievidza v rokoch 2016 – 2017 dokumentuje graf 1.



Graf 1: Vývoj celkového a disponibilného počtu UoZ v okrese Prievidza v rokoch 2016 - 2017

Celková miera nezamestnanosti v okrese Prievidza dosiahla k 31.12.2017 úroveň 6,06 % a medziročne poklesla o 3,05 perc. b. (celková miera nezamestnanosti mužov: 5,06 %, celková miera nezamestnanosti žien: 7,25 %).

Miera evidovanej nezamestnanosti (vypočítaná z disponibilného počtu UoZ) dosiahla úroveň 5,14 % a medziročne poklesla o 2,99 perc. b. (miera evidovanej nezamestnanosti mužov: 4,42 %, miera evidovanej nezamestnanosti žien: 6,00 %). Vývoj celkovej a evidovanej miery nezamestnanosti v okrese Prievidza v rokoch 2016 – 2017 dokumentuje graf 2.



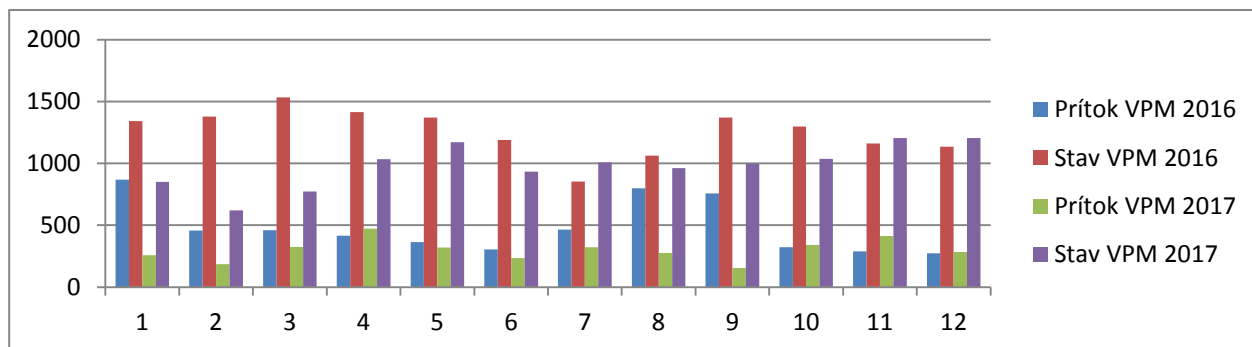
Graf 2: Vývoj celkovej a evidovanej miery nezamestnanosti v okrese Prievidza v rokoch 2016 - 2017

Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti bola v roku 2017 v okrese Prievidza 6,01 % a bola nižšia ako priemerná miera evidovanej nezamestnanosti v SR (7,06 %), avšak vyššia ako priemerná miera evidovanej nezamestnanosti v trenčianskom kraji (4,25 %) a zároveň najvyššia medzi okresmi trenčianskeho kraja.

K 31.12.2017 bolo v evidencii ÚPSVR Prievidza:

- 1008 mladých UoZ do 29 rokov veku, ich podiel na celkovom počte predstavoval 23,84%.
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 596, podielu o 1,56%.
- 235 absolventov škôl, ich podiel na celkovom počte predstavoval 5,56%.
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 124, podielu o 0,12%.
- 1349 UoZ nad 50 rokov veku, ich podiel na celkovom počte bol 31,91%.
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 541, avšak nárast podielu o 1,98%.
- 1431 dlhodobo nezamestnaných UoZ, ich podiel na celkovom počte bol 33,85%.
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 1260, podielu o 8,76%.
 - Z celkového počtu 1431 dlhodobo nezamestnaných UoZ bolo 905 UoZ v evidencii viac ako 24 mesiacov, z nich 570 viac ako 48 mesiacov.
- 719 UoZ, ktorí dosiahli nižšie ako stredné odborné vzdelanie, ich podiel na celkovom počte bol 17,01%.
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 426, podielu o 1,12%.
- 2200 UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie nemali pravidelne platené zamestnanie, ich podiel na celkovom počte bol 52,03%.
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 1300, podielu o 3,39%.
- 258 UoZ so zdravotným postihnutím, ich podiel na celkovom počte bol 6,10%.
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 201, podielu o 1,17%.
- V štruktúre podľa vzdelania:
 - 2 UoZ s neukončeným základným vzdelaním
 - 702 UoZ so základným vzdelaním
 - 15 UoZ s nižším stredným odborným vzdelaním
 - 1465 UoZ so stredným odborným vzdelaním
 - 1284 UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním
 - 172 UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním
 - 7 UoZ s vyšším odborným vzdelaním
 - 110 UoZ s VŠ vzdelaním I. stupňa
 - 453 UoZ s VŠ vzdelaním II. stupňa
 - 15 UoZ s VŠ vzdelaním III. stupňa.
 - 3 UoZ nezistené vzdelanie.

Mesačné prítoky a koncomesačné stavy počtu voľných pracovných miest (VPM) v medziročnom porovnaní rokov 2016/2017 dokumentuje graf 3.



Graf 3: Vývoj počtu VPM v okrese Prievidza v rokoch 2016 – 2017.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prievidza využíval aj v roku 2017 v zmysle platnej legislatívy potenciál nástrojov aktívnych opatrení trhu práce (AOTP), ktoré prispievali k vytvoreniu nových pracovných miest, udržaniu existujúcich pracovných miest a zvýšeniu zamestnateľnosti UoZ. Aj v tomto období sa ukázal celkovo pozitívny dopad uplatňovania nástrojov AOTP. Prehľad dohodnutých podporených pracovných miest (osôb) na základe dohôd (oznámení) uzatvorených v roku 2017 dokumentuje tabuľka č. 1.

Tabuľka č. 1.: Prehľad dohodnutých podporených pracovných miest/osôb

		Dohodnutý počet podporených PM na základe dohôd uzatvorených v roku 2017		
§	Nástroj aktívnych opatrení trhu práce / projekt	Počet dohôd/ozámení	Počet PM/osôb	Dohodnutá suma v €
Zvyšovanie zamestnanosti				
49	Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť	84	84	301521,57
50	Príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ	33	41	202816,68
50j	Príspevok na podporu miestnej regionálnej zamestn.	28	48	223826,67
51a	Príspevok na podporu zamestnania v 1. zamestnaní	35	38	170998,00
54	NP Umiestňovanie DEN prostredníctvom nešt. služieb	1	15	59265,00
54	NP Chceme byť aktívni na TP (50+)	7	11	60342,24
54	NP Šanca na zamestnanie	7	12	61588,02
54	ŠR Šanca na zamestnanie	1	2	10705,76
54	NP Praxou k zamestnaniu	72	85	400832,54
54	NP Šanca pre mladých	20	22	117604,86
54	NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	46	59	443592,39
54	NP VAOTP MUoZ	1	1	5645,76
56	Príspevok na zriadenie chránenej dielne / pracoviska	1	2	11499,36
57	Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť občana so ZP	10	10	44552,60
			Spolu	2 114 791,45
Zvyšovanie zamestnateľnosti				
32	Príspevok na cestovné výdavky na výberové konania	34	34	278,52
46	Vzdelávanie z vlastnej iniciatívy	1	1	600,00
51	Príspevok na absolventskú prax – dohody PO/FO	107	176	x
51	Príspevok na absolventskú prax – dohody UoZ	144	144	109010,98
52	Príspevok na aktivačnú činnosť MOS – PO/FO	15	180	62678,94
52	Príspevok na aktivačnú činnosť MOS - UoZ	141	141	x
52a	Príspevok na aktivačnú činnosť DS – PO/FO	58	119	32698,26
52a	Príspevok na aktivačnú činnosť DS - UoZ	112	112	131256,48
54	REPAS	346	346	151795,20
54	NP Vzdelávanie MUoZ – REPAS+	139	139	91106,94
54	NP Vzdelávanie MUoZ – KOMPAS+	66	66	41997,94
54	NP Reštart – aktivita 2 – zapracovanie DEN PO/FO	5	11	3521,28
54	NP Reštart – aktivita 2 – zapracovanie DEN UoZ	11	11	13309,29
54	NP Reštart pre mladých UoZ – aktivita 1 – ind. poradenstvo	96	96	5790,72
54	BAZ – Buď aktívny, zamestnaj sa!	327	327	x
54	ZaZ – Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu!	988	988	x
			Spolu	644 044,55
Podpora udržania pracovných miest				
53	Príspevok na dochádzku za prácou	121	121	29948,26
53a	Príspevok na mobilitu za prácou	25	25	45355,96
54	NP Reštart – aktivita 1- príspevok UoZ	31	31	35193,06
54	NP Reštart pre mladých UoZ – aktivita 2 príspevok UoZ	158	158	153133,96
59	Príspevok na činnosť pracovného asistenta	71	82	453088,18
60	Príspevok na prevádzkové náklady CHD/CHP	1279	2173	1747052,70
			Spolu	2 463 772,12

2. Prognóza vývoja trhu práce - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2018 Úrad PSVR Prievidza

➤ Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **69 445**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2017: **3590**

Súčasná MEN: **5,14 %**

Plán ku koncu roku 2018

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2018: **3090**

Plánovaný MEN k 31.12.2018: **4,45 %**

Zníženie počtu disponibilných UoZ: **500**

➤ Dlhodobó nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2017: **1431**

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2018: 1111

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: **320**

➤ Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: **1008**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: **708**

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: **300**

ZAZ (samostatne)

Počet zaradených UoZ v roku 2017: **973** a z nich umiestnení na TP: **182**

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2018: **416**

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V roku 2018 je v okrese Prievidza predpoklad udržiavania alebo nárastu pracovných miest u stabilizovaných zamestnávateľov. Ohrozenia spočívajú v nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily, nízkej motivácii a aktivizácii UoZ pre pracovné uplatnenie, fluktuácii zamestnancov, záujme o zamestnávanie cudzincov, nesúlade medzi štruktúrou UoZ a potrebami zamestnávateľov, resp. očakávaniami a nárokmi zamestnancov na cenu práce vo vzťahu k zamestnávateľom.

Hromadné prepúšťania sa v roku 2018 v okrese Prievidza neočakávajú.

Medzi faktory ovplyvňujúce regionálny trh práce možno zaradiť zámer postupného útlmu baníctva na hornej Nitre. Intenzita tohto faktora sa však naplno prejaví v dlhodobejšom horizonte, prekračujúcim rok 2018.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2018

Počet agentov pre VPM: 3

VPM – počet vyhľadovaných VPM v roku 2017: 1410

Plánovaný počet vyhľadovaných VPM v roku 2018: 1000

Počet realizovaných VK v roku 2017: 92

Plánovaný počet VK na rok 2018: 120

Počet osobných návštev u zamestnávateľov (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, raňajok so zamestnávateľmi): 966

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2018: 600

Najväčší zamestnávatelia v okrese Prievidza: vid' tabuľka č. 2.

Tabuľka č. 2: Najväčší zamestnávatelia v okrese Prievidza

P.č.	Názov firmy	Počet zamestnancov
1.	Hornonitrianske bane Prievidza, a.s.	3110

2.	GeWiss Slovakia s.r.o.	1377
3.	SaarGummi Slovakia, s.r.o.	1154
4.	Nemocnica s poliklinikou Prievidza	960
5.	FORTISCHEM a.s.	839
6.	Nestlé Slovensko s.r.o.	800
7.	UNIPHARMA – 1 slovenská lekárnická akciová spoločnosť	797
8.	VEGUM a.s.	748
9.	SLOVAKTUAL s.r.o.	677
10.	ContiTech Vibration Control Slovakia, s.r.o.	657

V horizonte predkladanej prognózy sa predpokladá, že trh práce bude naďalej disponovať voľnými pracovnými miestami s prejavujúcim sa nesúlalom štruktúry voľných pracovných miest s kvalifikačnou štruktúrou uchádzačov o zamestnanie.

V práci s uchádzačmi o zamestnanie bude preto nutné naďalej sústreďovať pozornosť najmä na:

- prípravu kvalifikovanej pracovnej sily pre potreby trhu práce s využitím nástrojov AOTP zvyšujúcich zamestnateľnosť UoZ (absolventská prax, zapracovanie u zamestnávateľa, udržiavanie a zvyšovanie pracovných návykov, cielená rekvalifikácia),
- aktivizáciu a zvýšenie motivácie pre pracovné uplatnenie (odborné poradenstvo),
- inklúziu znevýhodnených UoZ na trh práce s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, UoZ do 29 a nad 50 rokov veku a UoZ s nízkym vzdelaním.

V rámci spolupráce so zamestnávateľmi bude potrebné:

- organizovať pracovné stretnutia za účelom informovania o aktuálnych národných projektoch a nástrojoch aktívnych opatrení trhu práce a možnostiach spolupráce pri výberových konaniach a sprostredkovaní zamestnania,
- spolupracovať s potenciálnymi zamestnávateľmi, t.j. s fyzickými osobami bez zamestnancov, najmä živnostníkmi, ale i tými, ktorí uprednostňujú zamestnávanie na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, s cieľom pretransformovať tieto formy zamestnávania na riadny pracovný pomer,
- aktívne vyhľadávať pracovné miesta a to najmä osobnou návštevou u zamestnávateľov a organizovať pre zamestnávateľov výberové konania priamo v priestoroch zamestnávateľov, aby uchádzači o zamestnanie mali aktívnejší kontakt s potenciálnym pracoviskom.

Pozornosť bude sústredená aj na preventívne poradenstvo na školách a komunikáciu medzi samosprávou, zamestnávateľmi a školami tak, aby tieto pripravovali absolventov pre potreby trhu práce.

Z hľadiska perspektívy regionálneho trhu práce je nevyhnutným prvkom aj aktívna účasť ÚPSVR v projekte útlmu baníctva na hornej Nitre.

Prioritné cieľové skupiny:

- UoZ do 29 rokov veku,
- Dlhodobo nezamestnaní UoZ,
- UoZ nad 50 rokov veku,
- UoZ s nízkym vzdelaním.

5. Projekty a programy § 54

Zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti mladých ľudí bude ÚPSVR Prievidza realizovať uplatňovaním relevantných nástrojov AOTP v zmysle zákona o službách zamestnanosti, najmä: § 51 – príspevok na absolventskú prax § 51a – príspevok na vytvorenie pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní) a národných projektov (§ 54): NP Absolventská prax štartuje zamestnanie, NP Šanca pre mladých, NP Reštart pre mladých UoZ, NP Vzdelávanie mladých UoZ (Kompas+; kompetenčné kurzy, Repas+; rekvalifikačné kurzy).

Podpora pracovného uplatnenia dlhodobo nezamestnaných UoZ bude okrem relevantných nástrojov AOTP (príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ - § 50, príspevok na podporu miestnej a regionálnej zamestnanosti - § 50j, aktivačná činnosť formou menších obecných služieb - § 52 a formou dobrovoľníckej služby - § 52a, odborné poradenské služby - § 43) realizovaná najmä prostredníctvom NP Reštart – príležitosť pre DNO vrátiť sa na trh práce, aktivita 1 – príspevok pre UoZ, a aktivita 2 – tzv. zapracovanie u zamestnávateľa, NP Vzdelávanie UoZ (Kompas+, t.j. kompetenčné kurzy, Repas+, t.j. rekvalifikačné kurzy), NP Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných UoZ (NP PIP), projekt Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu (ZaZ), NP Umiestňovanie DN občanov na trh práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti.

Pracovné uplatnenie UoZ nad 50 rokov veku predpokladáme riešiť tiež prostredníctvom všetkých relevantných nástrojov AOTP, ktorých oprávnenou cieľovou skupinou sú UoZ nad 50 rokov veku, najmä: príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ (§50), príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j), aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb (§ 52), formou dobrovoľníckej služby (§ 52a), a odborných poradenských služieb (§ 43) a potenciálom národných projektov (§ 54): NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+), NP Vzdelávanie UoZ.

Občanom s nízkym vzdelaním plánuje ÚPSVR poskytovať vo zvýšenej miere informačno-poradenské a odborné poradenské služby a ďalšie nástroje AOTP pre zvyšovanie zamestnateľnosti: aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb (§ 52), formou dobrovoľníckej služby (§ 52a), príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ (§ 50), príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j). Občania s nízkym vzdelaním budú mať tiež prístup ku kompetenčným a rekvalifikačným kurzom v rámci NP Vzdelávanie UoZ.

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu)	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reál 2017	Prognóza 2018		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3	0	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu	87	4	0	4
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	144	150	5	150
NP Úspešne na trhu práce	43	2	0	2
NP Šanca na zamestnanie	14	0	0	0
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	11	20	19	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	12	10	10	3
NP Cesta na trh práce	0	0	0	0
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	36	80	80	0
NP Reštart pre mladých	261	490	30	490
NP Šanca pre mladých	13	20	20	20

NP Vzdelávanie mladých UoZ	81	300	140	300
NP Vzdelávanie UoZ	0	180	50	0
BAZ (prognóza iba BSK)	320	0	0	0
OZAZ	973	416	416	50
NP PIP	0	150	150	0
Iné projekty a programy (doplňte)	0	0	0	0
Spolu	1995	1822	920	1019