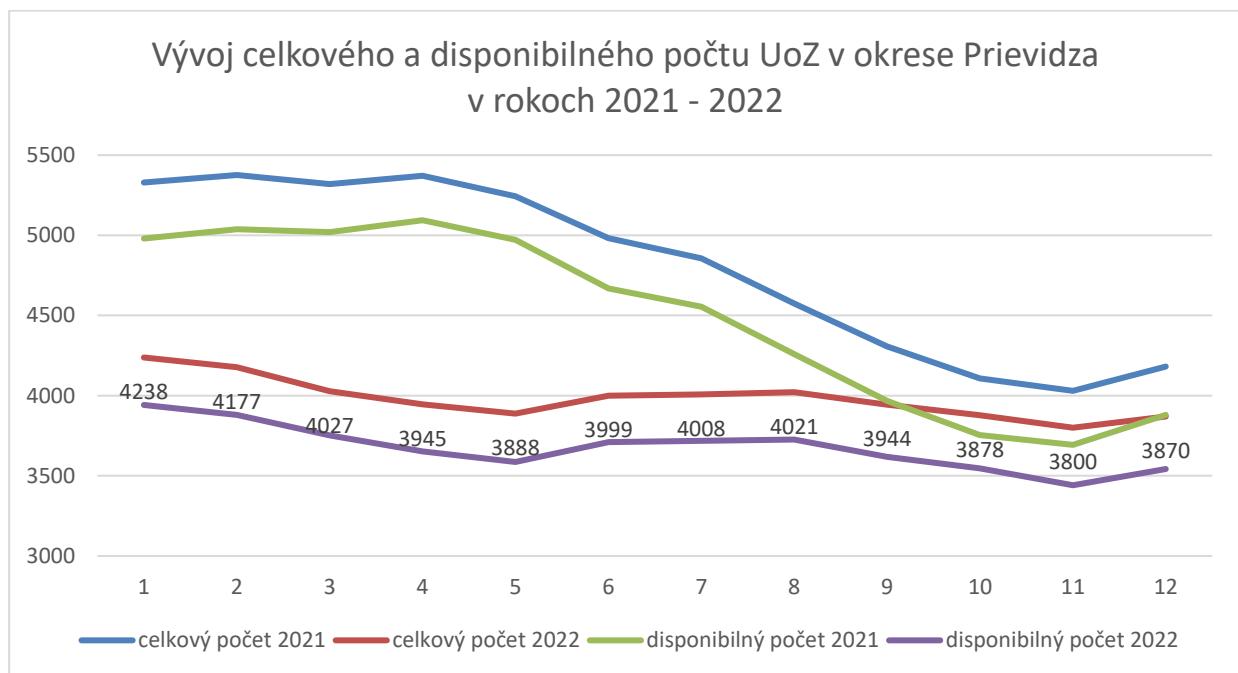




Analýza a prognóza o vývoji trhu práce v územnom obvode ÚPSVR Prievidza podľa § 13 ods. 1 písm. y) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

1. Analýza trhu práce (ďalej len „TP“) v územnom obvode úradu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) v roku 2022

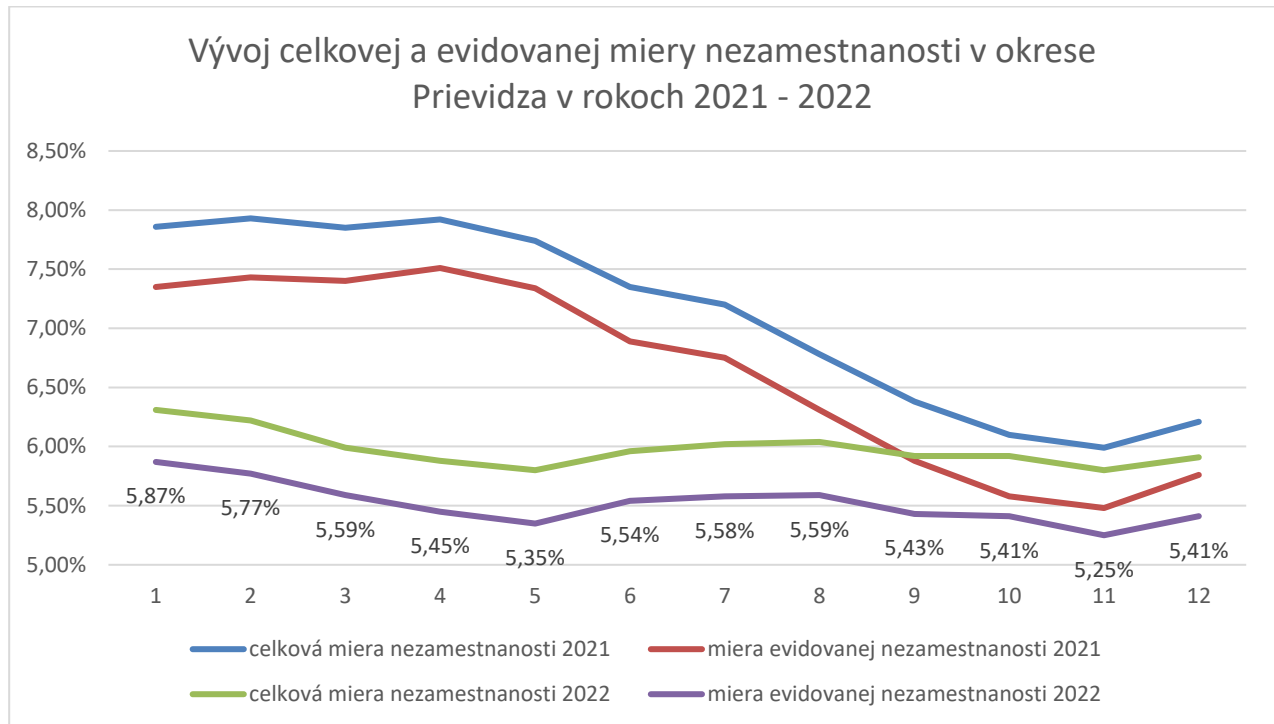
K 31.12.2022 bolo v evidencii ÚPSVR Prievidza 3870 uchádzačov o zamestnanie (UoZ): 1729 mužov, t.j. 44,68 % a 2141 žien, t.j. 55,32 %. Z celkového počtu UoZ bolo 3543 disponibilných UoZ. Medziročne bol zaznamenaný pokles celkového (-311) i disponibilného počtu UoZ (-337). Vývoj celkového a disponibilného počtu UoZ v okrese Prievidza v rokoch 2021 – 2022 dokumentuje graf 1.



Graf 1: Vývoj celkového a disponibilného počtu UoZ v okrese Prievidza v rokoch 2021 – 2022

Celková miera nezamestnanosti v okrese Prievidza dosiahla k 31.12.2022 úroveň 5,91% a medziročne klesla o 0,30 p.b.

Miera evidovanej nezamestnanosti (vypočítaná z disponibilného počtu UoZ) dosiahla úroveň 5,41% a medziročne klesla o 0,35 p.b. Vývoj celkovej a evidovanej miery nezamestnanosti v okrese Prievidza v rokoch 2021 – 2022 dokumentuje graf 2.



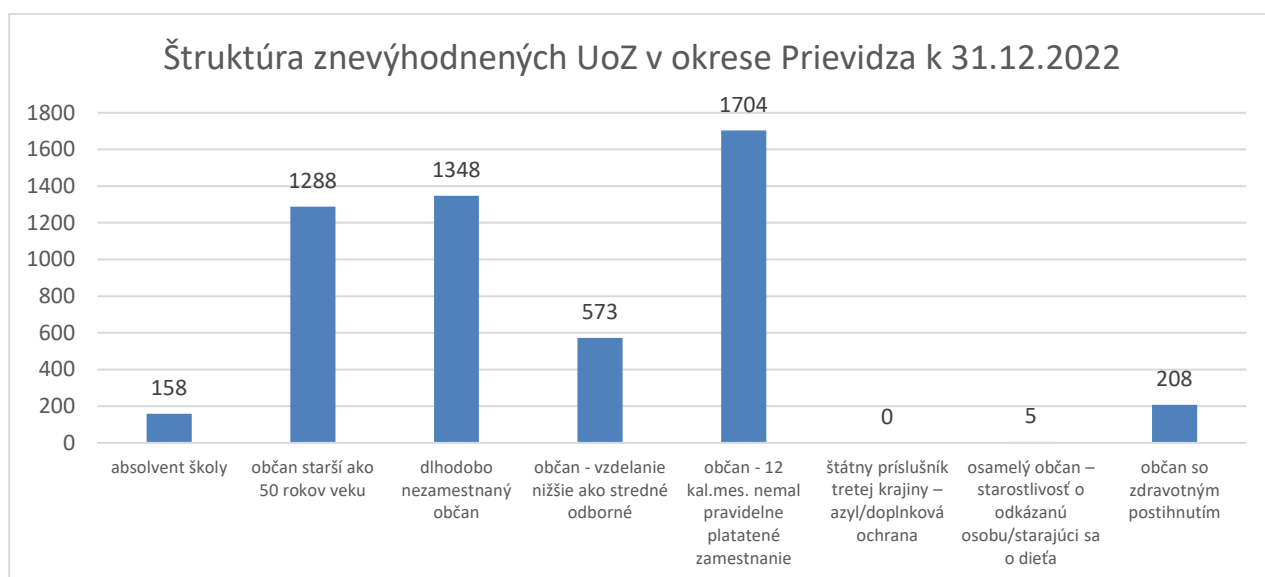
Graf 2: Vývoj celkovej a evidovanej miery nezamestnanosti v okrese Prievidza v rokoch 2021 - 2022

Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti (EN) bola v roku 2022 v okrese Prievidza 5,52% a bola nižšia ako priemerná EN v SR (6,31%), avšak vyššia ako priemerná miera EN v trenčianskom kraji (3,90%) a zároveň najvyššia medzi okresmi trenčianskeho kraja. Priemerná miera EN v okrese Prievidza medziročne klesla o 1,12%.

K 31.12.2022 bolo v evidencii ÚPSVR Prievidza:

- 750 mladých UoZ do 29 rokov veku, ich podiel na celkovom počte predstavoval 19,38%.
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 85, a pokles podielu o 0,59 p.b.
- 158 absolventov škôl, ich podiel na celkovom počte predstavoval 4,08%.
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 49 a pokles podielu o 0,87 p.b.
- 1288 UoZ nad 50 rokov veku, ich podiel na celkovom počte bol 33,28%.
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 108 a pokles podielu o 0,11 p.b.
- 1348 dlhodobo nezamestnaných UoZ, ich podiel na celkovom počte bol 34,83%.
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 374 a pokles podielu o 6,36 p.b.
- 573 UoZ, ktorí dosiahli nižšie ako stredné odborné vzdelanie, ich podiel na celkovom počte bol 14,81%.
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 50 a pokles podielu 0,09 p.b.
- 1704 UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie nemali pravidelne platené zamestnanie, ich podiel na celkovom počte bol 44,03%.
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 428 a pokles podielu o 6,96 p.b.
- 208 UoZ so zdravotným postihnutím, ich podiel na celkovom počte bol 5,37%.
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 88 a pokles podielu o 1,71 p.b.

Štruktúra znevýhodnených UoZ v okrese Prievidza k 31.12.2022 je zaznamenaná v grafe 3

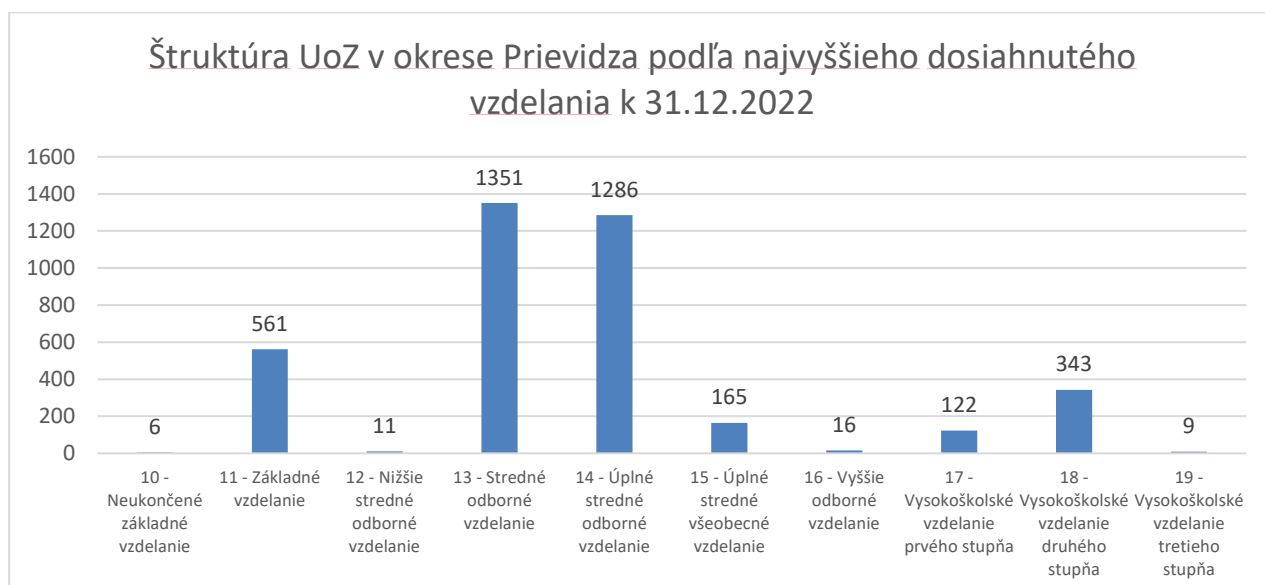


Graf 3: Štruktúra znevýhodnených UoZ v okrese Prievidza k 31.12.2022

K 31.12.2022 bolo v okrese Prievidza v evidencii UoZ:

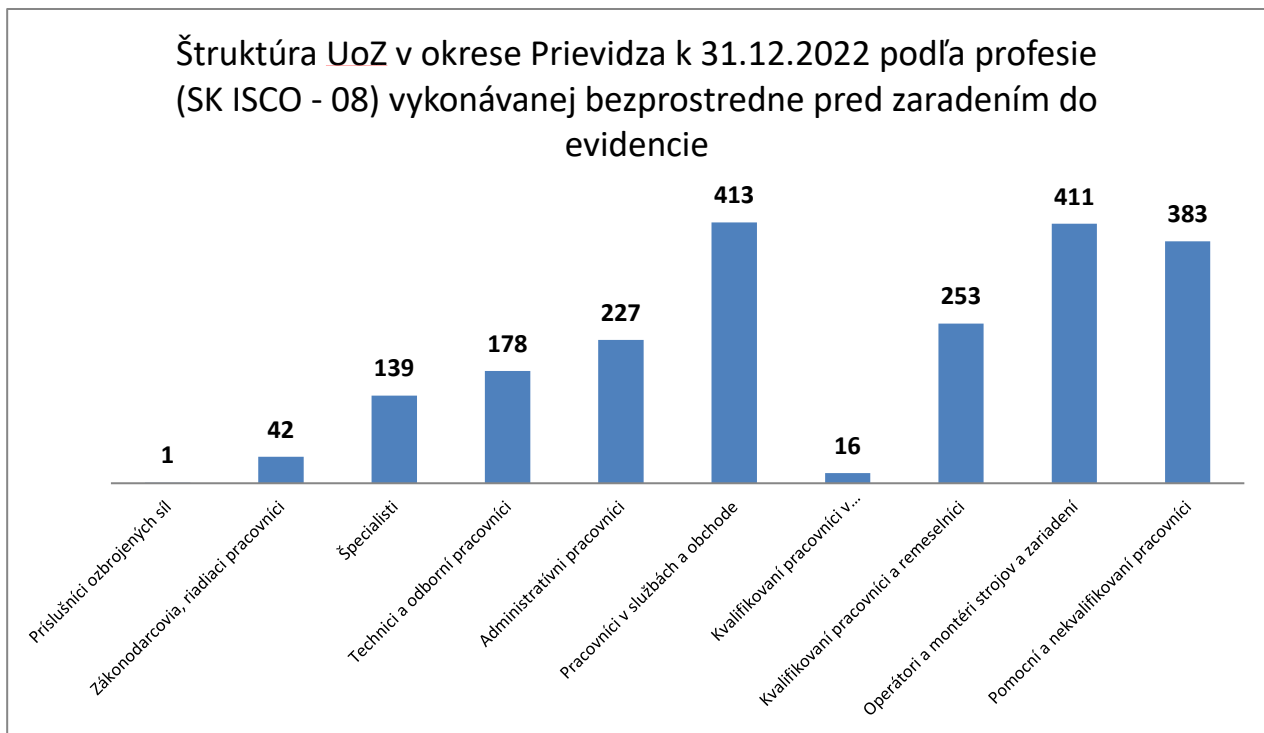
- 6 UoZ s neukončeným základným vzdelaním, t.j. 0,16% z celkového počtu UoZ.
- 561 UoZ so základným vzdelaním, t.j. 14,50% z celkového počtu.
- 11 UoZ s nižším stredným odborným vzdelaním, t.j. 0,29% z celkového počtu.
- 1351 UoZ so stredným odborným vzdelaním, t.j. 34,91% z celkového počtu.
- 1286 UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, t.j. 33,23% z celkového počtu.
- 165 UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním, t.j. 4,26% z celkového počtu.
- 16 UoZ s vyšším odborným vzdelaním, t.j. 0,41% z celkového počtu.
- 122 UoZ s VŠ vzdelaním I. stupňa, t.j. 3,15% z celkového počtu.
- 343 UoZ s VŠ vzdelaním II. stupňa, t.j. 8,86% z celkového počtu.
- 9 UoZ s VŠ vzdelaním III. stupňa, t.j. 0,23% z celkového počtu.

Štruktúra UoZ v okrese Prievidza k 31.12.2022 je zaznamenaná v grafe 4

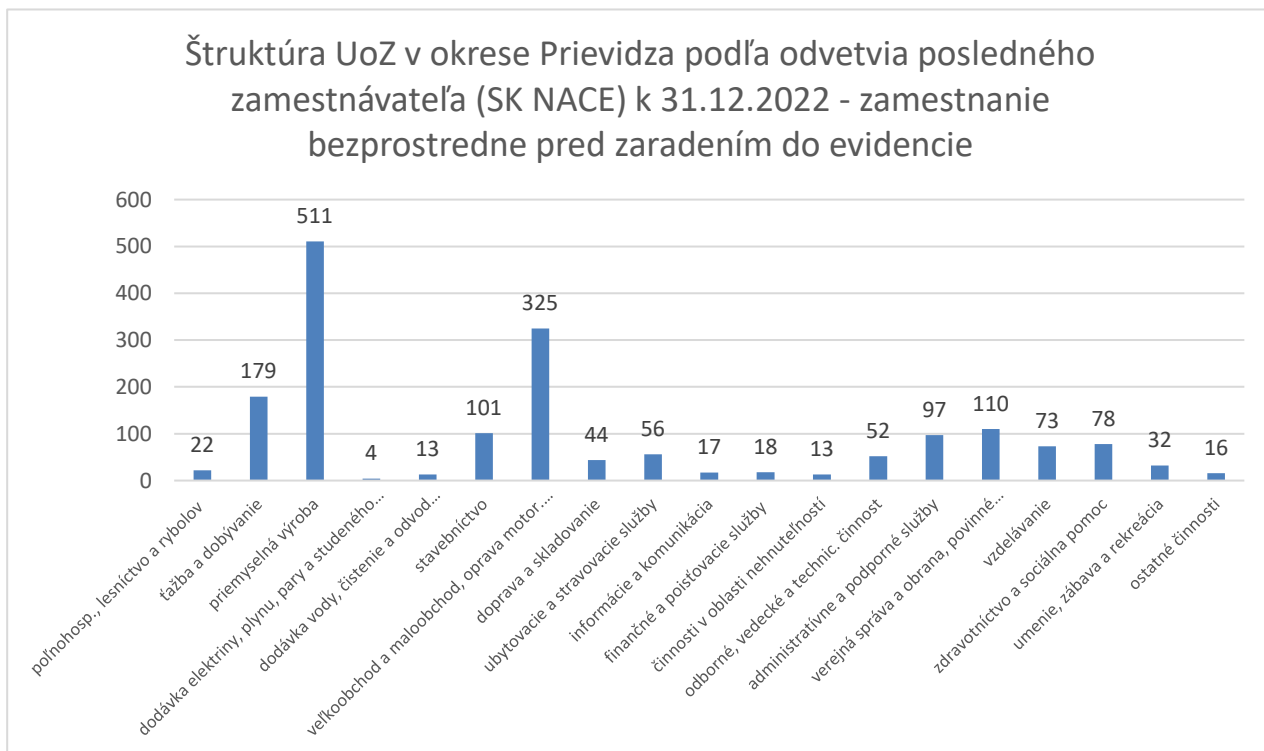


Graf 4: Štruktúra UoZ v okrese Prievidza podľa najvyššieho dosiahnutého vzdelania k 31.12.2022

Štruktúru UoZ v okrese Prievidza k 31.12.2022 podľa profesie (SK ISCO-08) a podľa odvetvia posledného zamestnávateľa (SK NACE) bezprostredne pred zaradením do evidencie prezentujú grafy 5 a 6.

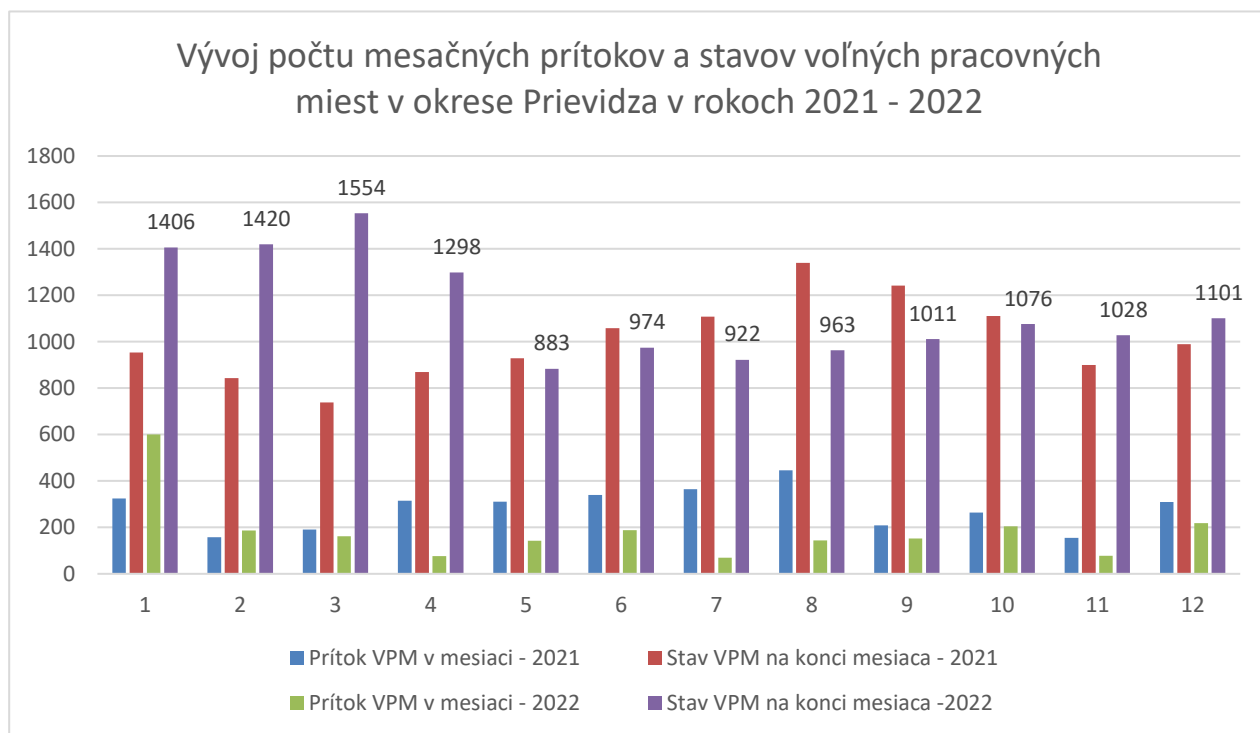


Graf 5: Štruktúra UoZ v okrese Prievidza k 31.12.2022 podľa profesie (SK ISCO-08) vykonávanej bezprostredne pred zaradením do evidencie



Graf 6: Štruktúra UoZ v okrese Prievidza k 31.12.2022 podľa odvetvia posledného zamestnávateľa (SK NACE) – zamestnanie bezprostredne pred zaradením do evidencie UoZ

V roku 2022 ÚPSVR Prievidza registroval 2221 voľných pracovných miest (súčet mesačných prítokov). Mesačné prítoky a stavy voľných pracovných miest na konci mesiaca v rokoch 2021 - 2022 dokumentuje graf 7.



Graf 7: Vývoj počtu voľných pracovných miest (VPM) v roku 2022

2. Prognóza vývoja TP - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Prievidza pre rok 2023

➤ Miera evidovanej nezamestnanosti (ďalej len „MEN“)

- Ekonomicky aktívne obyvateľstvo k 31.12.2022: 65533
- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) k 31. 12. 2022: 3543
- MEN k 31. 12. 2022: 5,41 %

Plán ku koncu roka 2023

- Predpokladaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2023: 3400
 - Predpokladaná MEN, resp. PDU k 31. 12. 2023: 3,89%
- ### ➤ Dlhodobo nezamestnaní UoZ (ďalej len „DN UoZ“)
- Počet DN UoZ k 31. 12. 2022: 1348
 - Predpokladaný počet DN UoZ k 31. 12. 2023: 1300
- ### ➤ Mladí do 29 rokov
- Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2022: 750
 - Predpokladaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2023: 730

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V roku 2023 sa neočakáva vstup nových investorov do regiónu. Príležitosti pre regionálny trh práce sú výhľadovo v Akčnom pláne transformácie uhoľného priemyslu regiónu horná Nitra (projekty zamerané na zelenú energetiku, ekologické poľnohospodárstvo, rozvoj turistiky a naštartovanie špičkových zdravotníckych zariadení). Veľkou výzvou je intenzívnejšia spolupráca školského systému a podnikateľskej sféry s cieľom prispôbiť obsah a rozsah vzdelávania požiadavkám trhu práce.

Hrozbou pre regionálny trh práce je úbytok vysokokvalifikovanej pracovnej sily do iných regiónov a do zahraničia, pretrvávajúce nedostatočné väzby medzi vzdelávaním a potrebami regiónu, ako i obmedzená dostupnosť okrajových regiónov.

V súvislosti s realizáciou útlmového programu vyhláseného Vládou SR v Uznesení č. 580/2018 zo dňa 12. decembra 2018 a s tým súvisiaceho znižovania ťažby dochádza k postupnému znižovaniu zamestnancov v uhoľnom priemysle. V roku 2023 tiež dosiahne parametre hromadného prepúšťania. Znižovanie zamestnancov sa bude realizovať do ukončenia všeobecného hospodárskeho záujmu v roku 2023. V rámci hromadných prepúšťaní sa predpokladá zrušenie 250 pracovných miest.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2023

- Počet agentov pre voľné pracovné miesta (VPM): 3
- VPM - prítok v roku 2022: 2333
- Predpokladaný počet VPM v roku 2023 (prítok za celý rok): 3200
- Počet realizovaných výberových konaní (VK) v roku 2022: 48
- Plánovaný počet VK v roku 2023: 50
- Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2022: 199
- Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2023: 240

- Počet realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade: 1- Raňajky so zamestnávateľmi, 19 – so zameraním na zamestnávanie cudzincov, 15 – k podmienkam realizácie výberových konaní.

Najväčší zamestnávatelia v okrese Prievidza: viď tabuľka č. 1.

Tabuľka č. 1: Najväčší zamestnávatelia v okrese Prievidza

Názov firmy	SK NACE	Počet zamestnancov
Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. v skratke HBP, a.s.	05200 - Ťažba lignitu	1000-1999
Brose Prievidza, spol. s.r.o.	29320 - Výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá	1000-1999
GeWiss Slovakia s.r.o.	28150 - Výroba ložísk, ozubených kolies, prevodových a ovládacích prvkov	1000-1999
Nemocnica s poliklinikou Prievidza	86100 - Činnosti nemocníc	1000-1999
SaarGummi Slovakia, s.r.o.	22190 - Výroba ostatných výrobkov z gumy	500-999
Nestlé Slovensko, s.r.o.	10890 - Výroba ostatných potravinárskych výrobkov i. n.	500-999
FORTISCHEM a.s.	20160 - Výroba plastov v primárnej forme	500-999
COOP Jednota Slovensko, spotrebné družstvo	47110 - Maloobchod v nešpecializovaných predajniach najmä s potravinami, nápojmi a tabakom	500-999
Unipharma 1. Slovenská lekárnická a.s.	46460 - Veľkoobchod s farmaceutickým tovarom	500-999
ContiTech Vibration Control Slovakia, s.r.o.	22190 - Výroba ostatných výrobkov z gumy	500-999

Medzi najväčšie priority podpory zamestnanosti v územnom obvode ÚPSVR Prievidza pre rok 2023 patrí:

- **Podpora udržania existujúcich pracovných miest.**
- **Podpora vytvárania nových pracovných miest pre znevýhodnených UoZ.**
- **Podpora pracovnej mobility.**
- **Podpora zvyšovania zamestnateľnosti uchádzačov o zamestnanie.**
- **Podpora začleňovania odídencov na trh práce.**

V horizonte predkladanej prognózy sa predpokladá, že trh práce bude výrazne ovplyvnený najmä:

- útlmovým režimom v baníctve (v súlade so zámerom postupného útlmu baníctva na hornej Nitre),
- prebiehajúcou optimalizáciou pracovných miest a zmenou technologických postupov vo výrobnom procese zamestnávateľov (automatizácia, digitalizácia),
- negatívnym dopadom vojenského konfliktu na Ukrajinu
- nesúlalom štruktúry voľných pracovných miest s kvalifikačnou štruktúrou uchádzačov o zamestnanie.

V rámci spolupráce so zamestnávateľmi bude preto potrebné:

- organizovať pracovné stretnutia za účelom informovania o ďalších aktuálnych národných projektoch a nástrojoch aktívnych opatrení trhu práce a možnostiach spolupráce pri výberových konaniach, sprostredkovaní zamestnania, zamestnávanií cudzincov,
- aktívne vyhľadávať pracovné miesta, organizovať pre zamestnávateľov výberové konania priamo v priestoroch zamestnávateľov, aby uchádzači o zamestnanie mali aktívnejší kontakt s potenciálnym pracoviskom,
- citlivo zaraďovať na trh práce cudzincov vrátane odídencov,
- hľadať nové formy komunikácie, vzdelávania a poradenstva (dištančne, online),
- využívať potenciál nástrojov AOTP na udržanie existujúcich pracovných miest a tvorbu nových pracovných miest.

V práci s uchádzačmi i záujemcami o zamestnanie bude nutné sústreďovať pozornosť najmä na:

- prípravu kvalifikovanej pracovnej sily pre potreby trhu práce s využitím nástrojov AOTP zvyšujúcich zamestnateľnosť UoZ (vzdelávacie a kompetenčné kurzy, aktivačná činnosť),
- aktivizáciu a zvýšenie motivácie pre pracovné uplatnenie (odborné poradenstvo),
- inklúziu znevýhodnených UoZ na trh práce s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, UoZ do 29 a nad 50 rokov veku a UoZ s nízkym vzdelaním, UoZ poberajúcich dávku v hmotnej núdzi, UoZ so zdravotným postihnutím,

Pozornosť bude naďalej sústredená aj na preventívne poradenstvo na školách a komunikáciu medzi samosprávou, zamestnávateľmi a školami tak, aby tieto pripravovali absolventov pre potreby trhu práce. Úrad bude spolupracovať aj so subjektami sociálnej ekonomiky.

Prioritné cieľové skupiny z radov uchádzačov o zamestnanie:

- **UoZ do 29 rokov veku**
- **UoZ nad 50 rokov veku**
- **Dlhodobo nezamestnaní UoZ**
- **UoZ so zdravotným postihnutím**
- **UoZ s nízkym vzdelaním**
- **UoZ v hmotnej núdzi**

Pozornosť ÚPSVR bude venovaná aj tzv. „odídencom“ z Ukrajiny a ich začleňovaniu na pracovný trh a záujemcom o zamestnanie.

5. Projekty a programy + vybrané opatrenia

V nadväznosti na priority podpory zamestnanosti v územnom obvode ÚPSVR Prievidza budú projekty a programy aktívnych opatrení trhu práce v roku 2023 zamerané na udržanie existujúcich pracovných miest, podporu pracovnej mobility, podporu zvyšovania zamestnateľnosti UoZ a podporu zvyšovania zamestnanosti znevýhodnených UoZ. Osobitnú kategóriu budú tvoriť opatrenia pre odídencov z Ukrajiny a záujemcov o zamestnanie. Pri relevantných nástrojoch aktívnych opatrení trhu práce budú prevažujúci rozsah tvoriť tzv. obligatórne nástroje. Pri uplatňovaní nástrojov fakultatívneho charakteru bude počet podporených pracovných miest závislý od zamerania a finančného rozpočtu jednotlivých projektov.

- **Podpora udržania existujúcich pracovných miest:**

Zamestnanosť osôb so zdravotným postihnutím bude udržiavaná prostredníctvom príspevku na prevádzkové náklady chránenej dielne/pracoviska (§60 zákona o službách zamestnanosti, príspevku na pracovného asistenta (§59 zákona o službách zamestnanosti) a tiež prostredníctvom vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku (§19b zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch).

Predpokladáme podporu cca 800 pracovných miest obsadených občanmi so zdravotným obmedzením, resp. znevýhodnením.

- **Podpora pracovnej mobility:**
Pracovnú mobilitu podporíme prostredníctvom príspevku na dochádzku za prácou a príspevku na mobilitu za prácou (§53, §53a zákona o službách zamestnanosti). Príspevky budú financované zo štátneho rozpočtu a prostredníctvom NP Podpora zamestnanosti (§ 54 zákona o službách zamestnanosti). Predpokladané je dohodnutie podpory ďalších cca 700 osôb.
- **Podpora zvyšovania zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie** bude realizovaná prostredníctvom 3 opatrení NP Chyť sa svojej šance (opatrenie 1: SZČ, opatrenie 2: Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ NEET s následným pokračovaním formou praxe, opatrenie 3: Podpora zamestnávania znevýhodneného UoZ). V rámci projektu predpokladáme dohodnúť podporu cca 50 pracovných miest.
- **Podpora zvyšovania zamestnateľnosti uchádzačov o zamestnanie** bude realizovaná prostredníctvom projektu „Prax pre mladých“, „Aktivácia znevýhodnených UoZ“, projektu „Podpora udržiavania pracovných návykov“ (PUPN) a prostredníctvom vzdelávania a poradenstva. Vzdelávanie UoZ bude realizované prostredníctvom „NP Vzdelávanie UoZ-2“. Poradenstvo bude realizované prostredníctvom „NP Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených UoZ“. Predpokladané je zaradenie cca 170 UoZ do projektu „Aktivácia znevýhodnených UoZ“, 120 UoZ do „Projektu udržiavania pracovných návykov“, cca 20 UoZ do projektu „Prax pre mladých“, cca 160 UoZ do vzdelávania a 150 UoZ do individualizovaného poradenstva.
- **Vzdelávanie záujemcov o zamestnanie** bude realizované prostredníctvom NP Nestrať prácu, vzdelávaj sa! (§ 54 zákona o službách zamestnanosti), pričom predpokladáme dohodnutie podpory cca 670 záujemcov o zamestnanie.
- **Pomoc odídencom** bude realizovaná v rámci projektu Pomáhame odídencom – poradenstvo a prostredníctvom 4 aktivít projektu Pomáhame odídencom (vzdelávanie odídencom, podpora mobility, dobrovoľnícke činnosti, zapracovanie u zamestnávateľa), pričom predpokladáme dohodnutie podpory cca 200 odídencom.

6. Veľmi stručne zhodnoťte uplatňovanie AOTP vo svojom územnom obvode za uplynulý kalendárny rok 2022

ÚPSVR Prievidza poskytoval aj v roku 2022 nástroje aktívnych opatrení trhu práce (AOTP), ktoré prispievali k vytvoreniu nových pracovných miest, zvyšovaniu zamestnateľnosti uchádzačov i záujemcov o zamestnanie, ale najmä k udržaniu existujúcich pracovných miest.

V roku 2022 bolo v rámci nástrojov aktívnych opatrení trhu práce uzatvorených/schválených 2526 dohôd / oznámení, v rámci ktorých bolo dohodnutá podpora 3058 pracovných miest. Celkový dohodnutý príspevok predstavoval 9 382 530,16 EUR. V sledovanom období bolo reálne vytvorených a podporených 2389 pracovných miest, ktoré boli obsadené 2432 osobami. Celkom objem čerpaných finančných prostriedkov predstavoval 14 245 089,85 EUR. Z celkového objemu čerpaných finančných prostriedkov bolo 11 044 131,78 EUR na relevantné nástroje aktívnych opatrení trhu práce, 3 200 823,36 EUR na programy a projekty, zvyšok 134,71 EUR na školenia, kurzy, semináre,...

Štatistický prehľad AOTP za rok 2022 tvorí prílohu č. 1.

Štatistický prehľad realizovaných aktívnych opatrení trhu práce za rok 2022

Príloha č. 1

Sledované obdobie: 1.1.2022 – 31.12.2022

Nástroj AOTP (príspevok, resp. projekt, zdroj financovania)	Počet dohôd (podpísané, resp. schválené v sledovanom období)	Počet dohodnutých podporených miest v sledovanom období	Dohodnutý príspevok (v € v sledovanom období)	Podporené miesta vytvorené v sledovanom období	Podporené obsadenia miest s dátumom skutočného trvania "od" v sledovanom období
*ŠR – štátny rozpočet, NP – národný projekt spolufinancovaný ESF, ŠR)					
P032 Príspevok na cestovné na výberové konania (ŠR)	0	0	0	0	10
P052 Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb (ŠR)	0	0	0	0	0
P053 Príspevok na dochádzku za prácou (ŠR)	486	514	275493,47	536	536
P054 Projekty a programy (Aktivácia ZUoZ, IP ZUoZ, NP Chyt' sa svojej šance, NP Investičná pre sociálne podniky – nenávratná zložka, NP Podpora zamestnanosti, Pomáhame odídencom, Prax pre mladých)	148	144	528764,16	128	131
P059 Príspevok na činnosť pracovného asistenta (ŠR)	76	82	635656,00	80	84
P060 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP (NP Podpora ZP-4, ŠR)	310	450	2119929,06	439	461
P53A Príspevok na podporu mobility za prácou (ŠR)	5	5	15990,84	5	5
P53C Príspevok na presťahovanie za prácou (ŠR)	2	2	8000,00	2	2
P53G Vyrovnávací príspevok integračnému podniku (NP Podpora IP, ŠR)	72	364	5 103 087,36	353	354
P54D (NP Podpora zamestnanosti, Pomáhame odídencom)	218	228	100069,42	254	254
P54E (Projekt na podporu udržania pracovných miest SZČO, Prvá pomoc – ŠR)	579	639	102443,74	0	0
P54K+ (NP Vzdelávanie UoZ-2; kompetenčné kurzy)	29	29	20009,98	27	27
P54P (Aktivácia ZUoZ, NP PI ZUoZ, PO-poradenstvo)	199	199	6260,21	198	198
P54R (NP Nestrať prácu - vzdelávaj sa)	64	64	64950,93	47	47
P54R+ (NP Vzdelávanie UoZ-2; rekvalifikačné kurzy)	302	302	200274,99	283	283
P54U (Chyt' sa svojej šance)	36	36	201600,00	37	40
SPOLU	2526	3058	9382530,16	2389	2432