

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prievidza

Analyza a prognóza o vývoji trhu práce v územnom obvode ÚPSVR Prievidza podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti Regionálny plán zamestnanosti na rok 2019



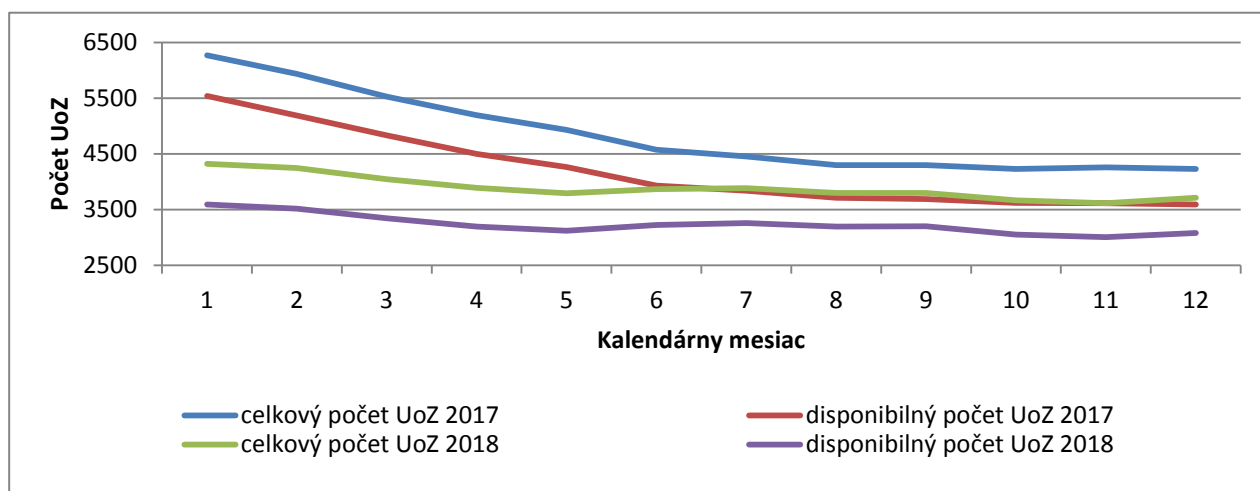
Schválil: Výbor pre otázky zamestnanosti ÚPSVR Prievidza 22.2.2019

1. Analýza trhu práce v územnom obvode ÚPSVR Prievidza

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo okresu Prievidza v roku 2018:

1. štvrťrok: 69445, z toho: 31437 žien a 38008 mužov
2. štvrťrok: 69303, z toho: 31337 žien a 37966 mužov
3. štvrťrok: 68991, z toho: 31024 žien a 37967 mužov
4. štvrťrok: 69055, z toho: 30984 žien a 38071 mužov

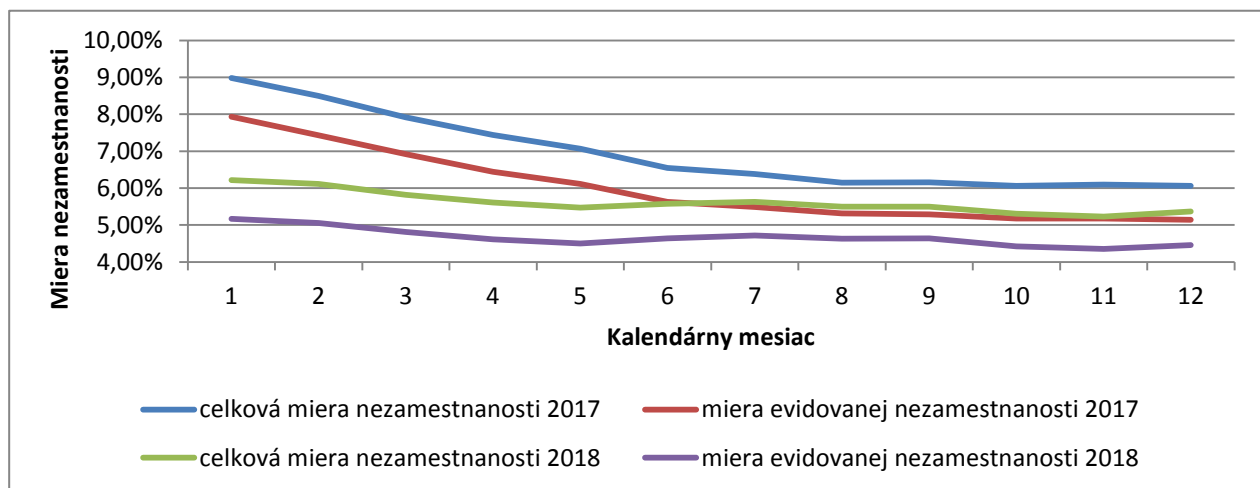
K 31.12.2018 bolo v evidencii ÚPSVR Prievidza 3709 (1698, t.j. 45,78% mužov a 2011, t.j. 54,22% žien) uchádzačov o zamestnanie (UoZ), z toho 3080 disponibilných UoZ (1453 mužov a 1627 žien). Medziročne bol zaznamenaný pokles celkového (- 519) i disponibilného počtu UoZ (- 510). Vývoj celkového a disponibilného počtu UoZ v okrese Prievidza v rokoch 2017 – 2018 dokumentuje graf 1.



Graf 1: Vývoj celkového a disponibilného počtu UoZ v okrese Prievidza v rokoch 2017 - 2018

Celková miera nezamestnanosti v okrese Prievidza dosiahla k 31.12.2018 úroveň 5,37 % a medziročne poklesla o 0,69 perc. b. (celková miera nezamestnanosti mužov: 4,46 %, celková miera nezamestnanosti žien: 6,49 %).

Miera evidovanej nezamestnanosti (vypočítaná z disponibilného počtu UoZ) dosiahla úroveň 4,46 % a medziročne poklesla o 0,68 perc. b. (miera evidovanej nezamestnanosti mužov: 3,82 %, miera evidovanej nezamestnanosti žien: 5,25 %). Vývoj celkovej a evidovanej miery nezamestnanosti v okrese Prievidza v rokoch 2017 – 2018 dokumentuje graf 2.



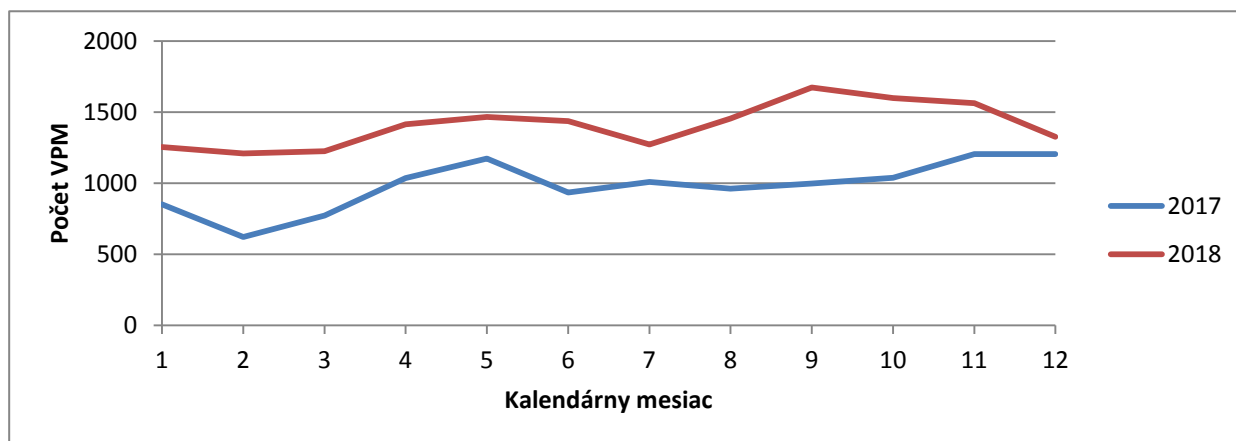
Graf 2: Vývoj celkovej a evidovanej miery nezamestnanosti v okrese Prievidza v rokoch 2017 - 2018

Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti bola v roku 2018 v okrese Prievidza 4,67 % a bola nižšia ako priemerná miera evidovanej nezamestnanosti v SR (5,42 %), avšak vyššia ako priemerná miera evidovanej nezamestnanosti v trencianskom kraji (3,15 %) a zároveň najvyššia medzi okresmi trencianskeho kraja.

K 31.12.2018 bolo v evidencii ÚPSVR Prievidza:

- 839 mladých UoZ do 29 rokov veku, ich podiel na celkovom počte predstavoval 22,62%.
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 169, podielu o 1,22%.
- 157 absolventov škôl, ich podiel na celkovom počte predstavoval 4,23%.
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 78, podielu o 1,33%.
- 1225 UoZ nad 50 rokov veku, ich podiel na celkovom počte bol 33,03%.
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 124, avšak nárast podielu o 1,12%.
- 1023 dlhodobo nezamestnaných UoZ, ich podiel na celkovom počte bol 27,58%.
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 408, podielu o 6,27%.
- 596 UoZ, ktorí dosiahli nižšie ako stredné odborné vzdelanie, ich podiel na celkovom počte bol 16,07%.
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 123, podielu o 0,94%.
- 1725 UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie nemali pravidelne platené zamestnanie, ich podiel na celkovom počte bol 46,51%.
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 475, podielu o 5,52%.
- 225 UoZ so zdravotným postihnutím, ich podiel na celkovom počte bol 6,07%.
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 33, podielu o 0,03%.
- V štruktúre podľa vzdelania:
 - 1 UoZ s neukončeným základným vzdelaním, t.j. 0,03% z celkového počtu UoZ.
 - 588 UoZ so základným vzdelaním, t.j. 15,85 % z celkového počtu.
 - 9 UoZ s nižším stredným odborným vzdelaním, t.j. 0,24% z celkového počtu.
 - 1289 UoZ so stredným odborným vzdelaním, t.j. 34,76% z celkového počtu.
 - 1177 UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, t.j. 31,74% z celkového počtu.
 - 126 UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním, t.j. 3,40% z celkového počtu.
 - 14 UoZ s vyšším odborným vzdelaním, t.j. 0,37% z celkového počtu.
 - 101 UoZ s VŠ vzdelaním I. stupňa, t.j. 2,72% z celkového počtu.
 - 387 UoZ s VŠ vzdelaním II. stupňa, t.j. 10,43% z celkového počtu.
 - 16 UoZ s VŠ vzdelaním III. stupňa, t.j. 0,43% z celkového počtu.
 - 1 UoZ nezistené vzdelanie, t.j. 0,03% z celkového počtu.

Mesačné prитоky a koncomesačné stavy počtu voľných pracovných miest (VPM) v medziročnom porovnaní rokov 2017/2018 dokumentuje graf 3.



Graf 3: Vývoj počtu VPM v okrese Prievidza v rokoch 2017 – 2018.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prievidza využíval aj v roku 2018 v zmysle platnej legislatívy potenciál nástrojov aktívnych opatrení trhu práce (AOTP), ktoré prispievali k vytvoreniu nových pracovných miest, udržaniu existujúcich pracovných miest a zvýšeniu zamestnateľnosti UoZ. Aj v tomto období sa ukázal celkovo pozitívny dopad uplatňovania nástrojov AOTP na regionálny trh práce. Počet vzniknutých podporených pracovných miest/osôb nástrojmi AOTP v roku 2018 dokumentuje tabuľka č. 1.

Tabuľka č. 1.: Počet podporených pracovných miest/osôb nástrojmi AOTP v roku 2018

Nástroj AOTP		Počet vzniknutých podporených pracovných miest
§	Príspevok v zmysle zákona o službách zamestnanosti	
32	Cestovné náhrady na výberové konania ...	34
46	Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie	1
49	Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť	76
50	Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ	20
50j	Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti	61
51	Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe	96
51a	Príspevok na podporu vytvorenia PM v prvom pravidelne platenom zamestnaní	10
52	Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec	116
52a	Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby	160
53	Príspevok na dochádzku za prácou	365
53a	Príspevok na podporu mobility za prácou	14
53c	Príspevok na presťahovanie za prácou	4
56	Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska	11
57	Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť	9
59	Príspevok na činnosť pracovného asistenta	80
60	Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov	633
§54	Programy a projekty	
§54	NP Chceme byť aktívni na trhu práce	12
§54	NP Úspešne na trhu práce – aktivita 2	10
§54	NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	1
§54	NP Praxou k zamestnaniu	28
§54	NP Šanca pre mladých	21
§54	NP Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie Repas+	220
§54	NP Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie Kompas+	47
§54	NP Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie Repas+	173
§54	NP Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie Kompas+	97
§54	NP Reštart – opatrenie 1 (príspevok pre aktívnych DN UoZ)	67
§54	NP Reštart – opatrenie 2 (zapracovanie u zamestnávateľa)	24
§54	NP Reštart pre mladých – opatrenie 1 (podpora individualizovaného poradenstva)	283
§54	NP Reštart pre mladých – opatrenie 2 (príspevok pre aktívnych mladých)	4
§54	NP Reštart pre mladých – 2 (príspevok pre aktívnych mladých)	192
§54	NP Podpora individualizovaného poradenstva (PIP)	233
§54	Repas	6
§54	Prípravený na prácu (PNP) – Inkluzívne vzdelávanie	140
§54	Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu (ZAZ)	204
Spolu		3452

Okrem uvedených nástrojov AOTP boli uchádzačom o zamestnanie priebežne poskytované informačno-poradenské služby, odborné poradenské služby a sprostredkovateľské služby. Intenzita ich poskytovania sa medziročne zvýšila.

2. Prognóza vývoja trhu práce - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2019 Úrad PSVR Prievidza

➤ Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **69098**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2018: **3080**

Súčasná MEN: **4,46 %**

Plán ku koncu roka 2019

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2019: **2850**

Plánovaná MEN k 31.12.2019: 4,12 %

➤ Dlhodobu nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2018: **1023**

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2019: **800**

➤ Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: **839**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2019: **700**

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Okres Prievidza v roku 2019 neočakáva vstup nového investora s dopadom na regionálny trh práce. Vývoj počtu pracovných miest u zamestnávateľov bude ovplyvnený prebiehajúcou optimalizáciou pracovných miest a zmenou technologických postupov (automatizácia), ako i vývojom na zahraničných trhoch. Nemožno preto vylúčiť ani znižovanie počtu pracovných miest u niektorých zamestnávateľov, avšak je predpoklad, že toto znižovanie nedosiahne parametre hromadného prepúšťania. Na druhej strane sa očakáva nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily vo viacerých profesiách. Medzi faktory ovplyvňujúce regionálny trh práce možno zaradiť zámer postupného útlmu baníctva na hornej Nitre. Intenzita tohto faktora sa však naplno prejaví v dlhodobejšom horizonte, prekračujúcim rok 2019.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2019

Počet agentov pre VPM: 3

VPM – počet VPM (prítok) v roku 2018: 4171

Predpokladaný počet VPM (prítoky za celý rok) v roku 2019: 4500

Počet realizovaných VK v roku 2018: 85

Plánovaný počet VK na rok 2019: 100

Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2018 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, raňajok so zamestnávateľmi): 314

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2019: 500

Najväčší zamestnávatelia v okrese Prievidza: vid' tabuľka č. 2.

Tabuľka č. 2: Najväčší zamestnávatelia v okrese Prievidza

P. č.	Názov firmy	Počet zamestnancov
1.	Hornonitrianske bane Prievidza, a.s.	2000-2999
2.	GeWiss Slovakia s.r.o.	1000-1999
3.	SaarGummi Slovakia, s.r.o.	1000-1999
4.	Nemocnica s poliklinikou Prievidza	500-999
5.	UNIPHARMA – 1 slovenská lekárnická a.s.	500-999
6.	FORTISCHEM a.s.	500-999
7.	VEGUM a.s.	500-999
8.	Brose Prievidza, spol. s.r.o.	500-999

9.	SLOVAKTUAL s.r.o.	500-999
10.	ContiTech Vibration Control Slovakia, s.r.o.	500-999

Medzi najväčšie priority podpory zamestnanosti v územnom obvode ÚPSVR Prievidza patrí:

- Podpora vytvárania pracovných miest a zvyšovanie zamestnanosti.
- Podpora zvyšovania zamestnateľnosti uchádzačov o zamestnanie.
- Podpora udržania existujúcich pracovných miest.

V horizonte predkladanej prognózy sa predpokladá, že trh práce bude naďalej disponovať voľnými pracovnými miestami, avšak s prejavujúcim sa nesúlalom štruktúry voľných pracovných miest s kvalifikačnou štruktúrou uchádzačov o zamestnanie.

V práci s uchádzačmi o zamestnanie bude preto nutné sústreďovať pozornosť najmä na:

- prípravu kvalifikovanej pracovnej sily pre potreby trhu práce s využitím nástrojov AOTP zvyšujúcich zamestnateľnosť UoZ (absolventská prax, zapracovanie u zamestnávateľa, udržiavanie a zvyšovanie pracovných návykov, cielená rekvalifikácia),
- aktivizáciu a zvýšenie motivácie pre pracovné uplatnenie (odborné poradenstvo),
- inklúziu znevýhodnených UoZ na trh práce s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, UoZ do 29 a nad 50 rokov veku a UoZ s nízkym vzdelaním, UoZ poberajúcich dávku v hmotnej núdzi.

V rámci spolupráce so zamestnávateľmi bude potrebné:

- organizovať pracovné stretnutia za účelom informovania o aktuálnych národných projektoch a nástrojoch aktívnych opatrení trhu práce a možnostiach spolupráce pri výberových konaniach a sprostredkovaní zamestnania,
- spolupracovať s potenciálnymi zamestnávateľmi, t.j. s fyzickými osobami bez zamestnancov, najmä živnostníkmi, ale i tými, ktorí uprednostňujú zamestnávanie na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, s cieľom pretransformovať tieto formy zamestnávania na riadny pracovný pomer,
- aktívne vyhľadávať pracovné miesta a to najmä osobnou návštevou u zamestnávateľov a organizovať pre zamestnávateľov výberové konania priamo v priestoroch zamestnávateľov, aby uchádzači o zamestnanie mali aktívnejší kontakt s potenciálnym pracoviskom.
- využívať potenciál nástrojov AOTP na zvyšovanie zamestnanosti a udržanie existujúcich pracovných miest.

Pozornosť bude sústredená aj na preventívne poradenstvo na školách a komunikáciu medzi samosprávou, zamestnávateľmi a školami tak, aby tieto pripravovali absolventov pre potreby trhu práce.

Z hľadiska perspektívy regionálneho trhu práce je nevyhnutným prvkom aj aktívna účasť ÚPSVR v projekte útlmu baníctva na hornej Nitre.

Prioritné cieľové skupiny:

- UoZ do 29 rokov veku,
- Dlhodobo nezamestnaní UoZ,
- UoZ nad 50 rokov veku,
- UoZ s nízkym vzdelaním a vzdelaním, ktoré nekorešponduje s potrebami trhu práce.

5. Projekty a programy § 54

Zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti mladých ľudí bude ÚPSVR Prievidza realizovať uplatňovaním relevantných nástrojov AOTP v zmysle zákona o službách zamestnanosti, najmä: § 51 – príspevok na absolventskú prax § 51a – príspevok na vytvorenie pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní) a národných projektov (§ 54): NP Absolventská prax štartuje zamestnanie, NP Reštart pre mladých UoZ, - 2, NP Vzdelávanie UoZ, NP Úspešne na trhu práce – podpora samozamestnania.

Podpora pracovného uplatnenia dlhodobo nezamestnaných UoZ bude okrem relevantných nástrojov AOTP (príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ - § 50, príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti - § 50j, aktivačná činnosť formou menších obecných služieb - § 52 a formou dobrovoľníckej služby - § 52a, odborné poradenské služby - § 43) realizovaná najmä prostredníctvom NP Reštart – príležitosť pre DNO vrátiť sa na trh práce, aktivita 1 – príspevok pre UoZ, a aktivita 2 – tzv. zapracovanie u zamestnávateľa, NP Vzdelávanie UoZ, NP Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných UoZ (NP PIP), projekt Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu (ZaZ).

Pracovné uplatnenie UoZ nad 50 rokov veku predpokladáme riešiť tiež prostredníctvom všetkých relevantných nástrojov AOTP, ktorých oprávnenou cieľovou skupinou sú UoZ nad 50 rokov veku, najmä: príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ (§50), príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j), aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb (§ 52), formou dobrovoľníckej služby (§ 52a), a odborných poradenských služieb (§ 43) a potenciálom národných projektov (§ 54): NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+), NP Vzdelávanie UoZ.

Uchádzačom o zamestnanie s nízkym vzdelaním plánuje ÚPSVR poskytovať vo zvýšenej miere informačno-poradenské a odborné poradenské služby a ďalšie nástroje AOTP pre zvyšovanie zamestnateľnosti: aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb (§ 52), formou dobrovoľníckej služby (§ 52a), príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ (§ 50), príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j). Občania s nízkym vzdelaním budú mať tiež prístup ku kompetenčným a rekvalifikačným kurzom v rámci NP Vzdelávanie UoZ.

Uchádzačom o zamestnanie so vzdelaním, ktoré nekorešponduje s potrebami zamestnávateľov v regióne bude poskytovaná rekvalifikácia a informačno-poradenské služby k voľným pracovným miestam v regiónoch s väčšou absorpčnou schopnosťou z hľadiska ich vzdelania.

	Projekty a programy (všetky aktivity spolu) + iné vybrané opatrenia	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
		Reál 2018	Prognóza 2019		
			Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho	
				DN UoZ	Mladí do 29 r.
Prievidza	NP HRADY, HRADY 3	0	0	0	0
Prievidza	NP Praxou k zamestnaniu	28	11	0	11
Prievidza	NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	96	100	0	100
Prievidza	NP Úspešne na trhu práce	20	30	5	30

Prievidza	NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	12	6	3	0
Prievidza	NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	0	0	0
Prievidza	NP Cesta na trh práce	0	0	0	0
Prievidza	NP Cesta na trh práce 2	0	0	0	0
Prievidza	NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	91	45	45	0
Prievidza	NP Reštart pre mladých UoZ 2	192	200	10	200
Prievidza	NP Šanca pre mladých	21	0	0	0
Prievidza	NP Vzdelávanie UoZ	267	60	10	10
Prievidza	NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	233	430	430	25
Prievidza	Projekt Pripravený na prácu	140	240	80	80
Prievidza	BAZ (prognóza iba BSK)	0	0	0	0
Prievidza	ZAZ	204	200	200	20
Prievidza	Iné projekty a programy (doplňte)				
Prievidza	§ 49	76	100	20	0
Prievidza	§ 50	20	20	5	0
Prievidza	§ 50j	61	60	30	0
Prievidza	§ 51 – ŠR (iba BSK)	0	0	0	0
Prievidza	§ 52	116	50	50	0
Prievidza	§ 52a	160	160	50	10
Prievidza	§§ 53 + 53a + 53c	383	450	70	150
Prievidza	§ 56	11	8	0	0
Prievidza	§ 57	9	10	2	0
Prievidza	§ 59	80	80	0	0
Prievidza	§ 60	633	650	0	0
	Spolu	2853	2910	1010	636