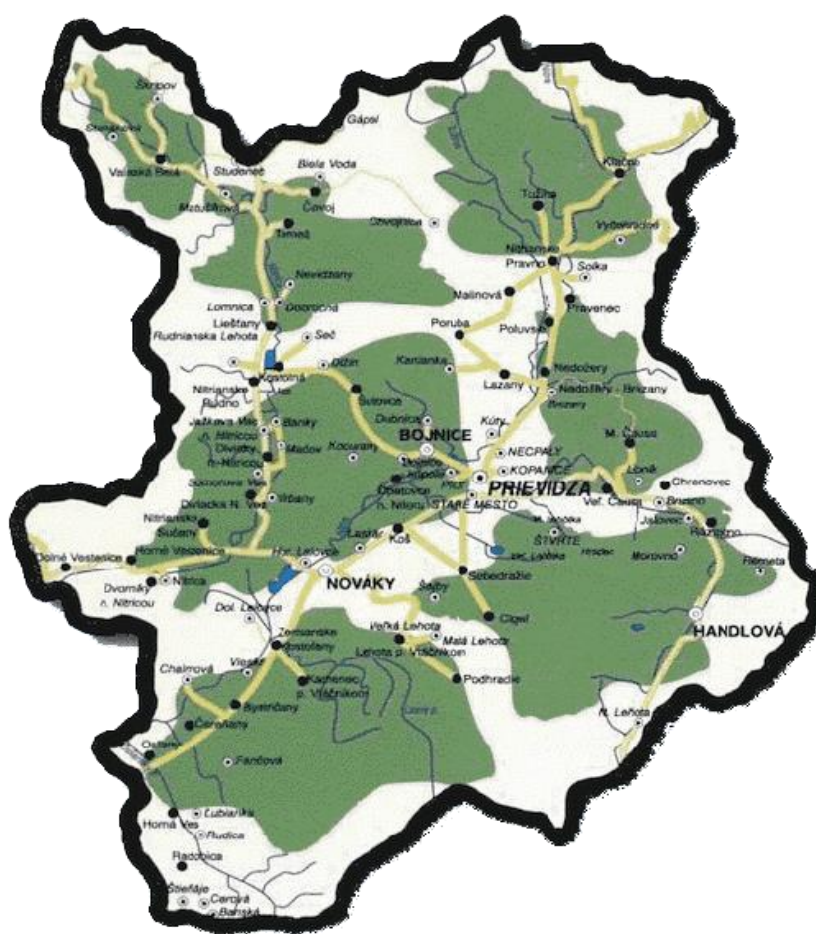


Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prievidza

Analýza a prognóza o vývoji trhu práce v územnom obvode ÚPSVR Prievidza podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti Regionálny plán zamestnanosti na rok 2020



Vypracoval: Odbor služieb zamestnanosti ÚPSVR Prievidza

Schválil: Výbor pre otázky zamestnanosti ÚPSVR Prievidza

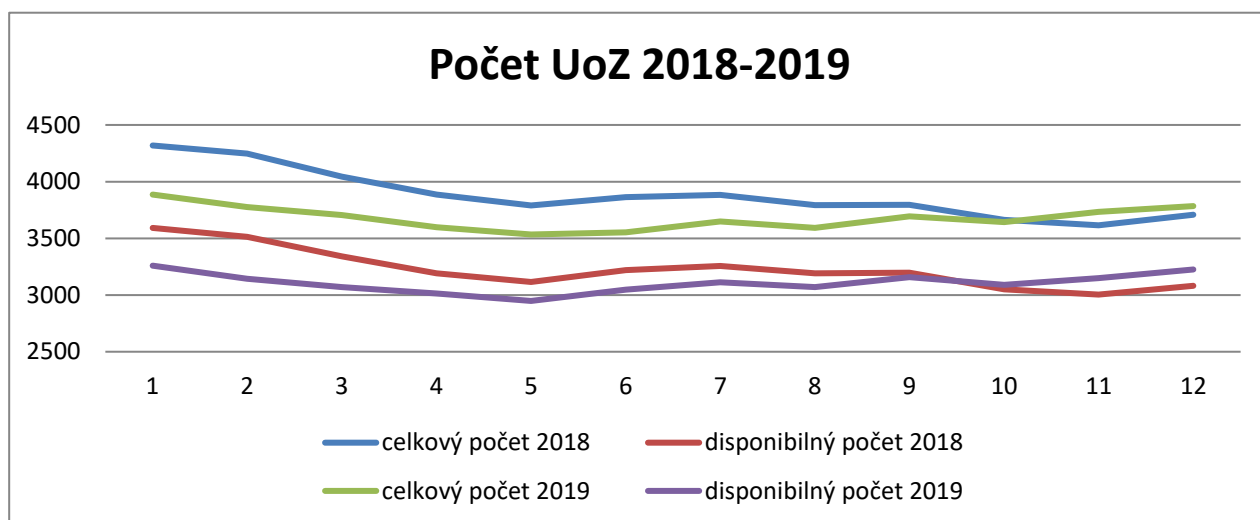
Prievidza, júl 2020

1. Analýza trhu práce v územnom obvode ÚPSVR Prievidza

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo okresu Prievidza v roku 2019:

1. štvrťrok: 69098, z toho: 31305 žien a 37793 mužov,
2. štvrťrok: 69110, z toho: 31604 žien a 37506 mužov,
3. štvrťrok: 68832, z toho: 31579 žien a 37253 mužov,
4. štvrťrok: 68573, z toho: 31341 žien a 37232 mužov.

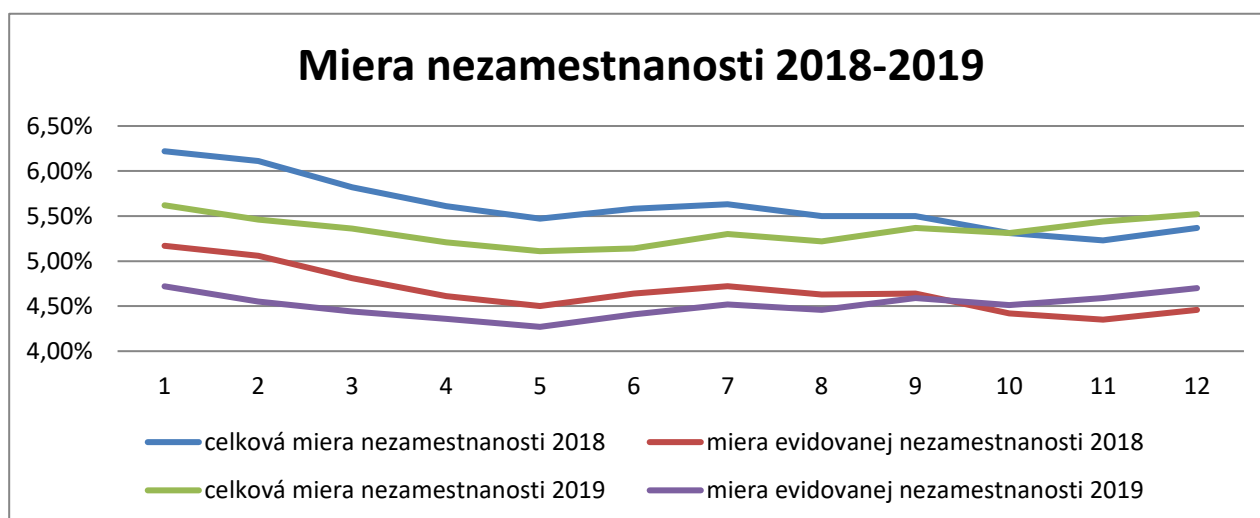
K 31.12.2019 bolo v evidencii ÚPSVR Prievidza 3785 uchádzačov o zamestnanie (UoZ): 1703 mužov, t.j. 45% a 2082 žien, t.j. 55%. Z celkového počtu UoZ bolo 3224 disponibilných UoZ (1471 mužov a 1753 žien). Medziročne bol zaznamenaný nárast celkového (+76) i disponibilného počtu UoZ (+144). Vývoj celkového a disponibilného počtu UoZ v okrese Prievidza v rokoch 2018 – 2019 dokumentuje graf 1.



Graf 1: Vývoj celkového a disponibilného počtu UoZ v okrese Prievidza v rokoch 2018 - 2019

Celková miera nezamestnanosti v okrese Prievidza dosiahla k 31.12.2019 úroveň 5,52 % a medziročne vzrástla o 0,15 perc. b. (celková miera nezamestnanosti mužov: 4,57%, celková miera nezamestnanosti žien: 6,64%).

Miera evidovanej nezamestnanosti (vypočítaná z disponibilného počtu UoZ) dosiahla úroveň 4,70% a medziročne vzrástla o 0,24 perc. b. (miera evidovanej nezamestnanosti mužov: 3,95%, miera evidovanej nezamestnanosti žien: 5,59%). Vývoj celkovej a evidovanej miery nezamestnanosti v okrese Prievidza v rokoch 2018 – 2019 dokumentuje graf 2.



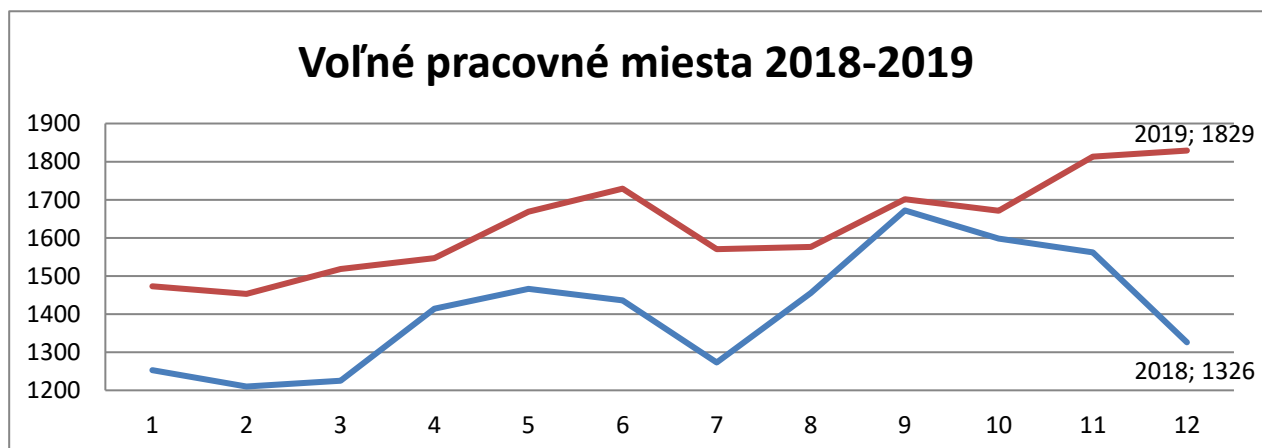
Graf 2: Vývoj celkovej a evidovanej miery nezamestnanosti v okrese Prievidza v rokoch 2018 - 2019

Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti (EN) bola v roku 2019 v okrese Prievidza 4,51% a bola nižšia ako priemerná EN v SR (5,00%), avšak vyššia ako priemerná miera EN v trencianskom kraji (3,06%) a zároveň najvyššia medzi okresmi trencianskeho kraja. Priemerná miera EN v okrese Prievidza medziročne poklesla o 0,16%.

K 31.12.2019 bolo v evidencii ÚPSVR Prievidza:

- 939 mladých UoZ do 29 rokov veku, ich podiel na celkovom počte predstavoval 24,81%.
 - Zaznamenaný bol medziročný nárast počtu o 100, podielu o 2,19%.
- 218 absolventov škôl, ich podiel na celkovom počte predstavoval 5,76%.
 - Zaznamenaný bol medziročný nárast počtu o 61, podielu o 1,53%.
- 1164 UoZ nad 50 rokov veku, ich podiel na celkovom počte bol 30,75%-
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 61, podielu o 2,28%.
- 879 dlhodobo nezamestnaných UoZ, ich podiel na celkovom počte bol 23,22%.
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 144, podielu o 4,36%.
- 616 UoZ, ktorí dosiahli nižšie ako stredné odborné vzdelanie, ich podiel na celkovom počte bol 16,27%.
 - Zaznamenaný bol medziročný nárast počtu o 20, podielu o 0,20%.
- 1825 UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie nemali pravidelne platené zamestnanie, ich podiel na celkovom počte bol 48,22%.
 - Zaznamenaný bol medziročný nárast počtu o 100, podielu o 1,71%.
- 202 UoZ so zdravotným postihnutím, ich podiel na celkovom počte bol 5,34%.
 - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 23, podielu o 0,73%.
- V štruktúre podľa vzdelania:
 - 3 UoZ s neukončeným základným vzdelaním, t.j. 0,08% z celkového počtu UoZ.
 - 604 UoZ so základným vzdelaním, t.j. 15,96 % z celkového počtu.
 - 11 UoZ s nižším stredným odborným vzdelaním, t.j. 0,29% z celkového počtu.
 - 1364 UoZ so stredným odborným vzdelaním, t.j. 36,04% z celkového počtu.
 - 1194 UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, t.j. 31,55% z celkového počtu.
 - 117 UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním, t.j. 3,09% z celkového počtu.
 - 20 UoZ s vyšším odborným vzdelaním, t.j. 0,53% z celkového počtu.
 - 100 UoZ s VŠ vzdelaním I. stupňa, t.j. 2,64% z celkového počtu.
 - 361 UoZ s VŠ vzdelaním II. stupňa, t.j. 9,54% z celkového počtu.
 - 10 UoZ s VŠ vzdelaním III. stupňa, t.j. 0,26% z celkového počtu.
 - 1 UoZ nezistené vzdelanie, t.j. 0,03% z celkového počtu.

Stav počtu voľných pracovných miest (VPM) v medziročnom porovnaní rokov 2018/2019 dokumentuje graf 3.



Graf 3: Vývoj počtu VPM v okrese Prievidza v rokoch 2018 – 2019.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prievidza využíval aj v roku 2019 v zmysle platnej legislatívy potenciál nástrojov aktívnych opatrení trhu práce (AOTP), ktoré prispievali k vytvoreniu nových pracovných miest, udržaniu existujúcich pracovných miest a zvýšeniu zamestnateľnosti UoZ. Aj v tomto období sa ukázal celkovo pozitívny dopad uplatňovania nástrojov AOTP na regionálny trh práce. Počet vzniknutých podporených pracovných miest/osôb nástrojmi AOTP v roku 2019 dokumentuje tabuľka č. 1.

Tabuľka č. 1.: Počet podporených pracovných miest/osôb nástrojmi AOTP v roku 2019

Nástroj AOTP		Počet vzniknutých podporených pracovných miest
§	Príspevok v zmysle zákona o službách zamestnanosti	
49	Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť	71
50	Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ	15
50j	Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti	63
51	Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe	93
51a	Príspevok na podporu vytvorenia PM v prvom pravidelne platenom zamestnaní	8
52	Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec	78
52a	Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby	118
53	Príspevok na dochádzku za prácou	681
53a	Príspevok na podporu mobility za prácou	12
53c	Príspevok na presťahovanie za prácou	6
56	Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska	3
57	Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť	4
59	Príspevok na činnosť pracovného asistenta	92
60	Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov	609
§	Programy a projekty	
§54	NP Chceme byť aktívni na trhu práce	3
§54	NP Úspešne na trhu práce – aktivita 2 (podpora samozamestnania)	21
§54	NP Praxou k zamestnaniu	18
§54	NP Praxou k zamestnaniu 2	11
§54	NP Zosúladenie rodinného a pracovného života	5
§54	NP Zabezpečenie podmienok na výkon práce v školskej kuchyni	17
§54	NP Pracuj v školskej kuchyni	23
§54	NP Podpora integračných podnikov	4
§54	NP Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie Repas+	39
§54	NP Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie Kompas+	42
§54	NP Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie Repas+	36
§54	NP Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie Kompas+	5
§54	NP Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie 2 Repas+	86
§54	NP Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie 2 Kompas+	15
§54	NP Reštart – opatrenie 1 (príspevok pre aktívnych DN UoZ)	29
§54	NP Reštart – opatrenie 2 (zapracovanie u zamestnávateľa)	12
§54	NP Reštart pre mladých – 2 (príspevok pre aktívnych mladých)	439
§54	NP Podpora individualizovaného poradenstva (PIP) – príspevok pre UoZ	247
§54	NP Podpora individualizovaného poradenstva (PIP) – Bilancia kompetencií	175
§54	Pripravený na prácu (PNP) – Inkluzívne vzdelávanie	202
§54	Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu (ZAZ)	31
Spolu		3313

Okrem uvedených nástrojov AOTP boli uchádzačom o zamestnanie priebežne poskytované informačno-poradenské služby, odborné poradenské služby a sprostredkovateľské služby.

2. Prognóza vývoja trhu práce - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2020

Úrad PSVR Prievidza

➤ Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 68573

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2019: **3224**

Súčasná MEN: **4,70 %**

Plán ku koncu roka 2020

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2020: **5800**

Plánovaná MEN k 31.12.2020: **8,53 %**

➤ Dlhodobá nezamestnanosť UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2019: **879**

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2020: **1400**

➤ Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2019: **939**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2020: **1800**

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Očakáva sa a priebežne sa aj prejavuje pokles počtu pracovných miest predovšetkým v banskom priemysle, ale reálne možno očakávať aj znižovanie počtu pracovných miest u ďalších zamestnávateľov. V prvom polroku 2020 bolo realizované 1 hromadné prepúšťanie v oblasti obuvníckej výroby. V závislosti od rozsahu poskytovanej štátnej pomoci prostredníctvom projektu „Prvá pomoc“ a časovému harmonogramu prepúšťania ďalšie znižovanie pracovných miest môže, ale aj nemusí vykázať parametre hromadného prepúšťania. Vzhľadom na nástup ekonomickej krízy spôsobenej pandemiou Sars-Cov-2 sa v roku 2020 neočakáva realizácia významnejších investícií, ani vstup nových investorov do regiónu. Príležitosti pre regionálny trh práce môže priniesť Akčný plán transformácie uhoľného priemyslu regiónu horná Nitra.

Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2020

Počet agentov pre VPM: 3

VPM – počet VPM (prítok) v roku 2019: 5228

Predpokladaný počet VPM (prítoky za celý rok) v roku 2020: 1120

Počet realizovaných VK v roku 2019: 47; Plánovaný počet VK na rok 2020: 10

Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2019 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, raňajok so zamestnávateľmi): 600

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2020: 145

Najväčší zamestnávatelia v okrese Prievidza: vid' tabuľka č. 2.

Tabuľka č. 2: Najväčší zamestnávatelia v okrese Prievidza

P. č.	Názov firmy	Počet zamestnancov
1.	Hornonitrianske bane Prievidza, a.s.	2000-2999
2.	GeWiss Slovakia s.r.o.	1000-1999
3.	Brose Prievidza, spol. s.r.o.	1000-2000
4.	SaarGummi Slovakia, s.r.o.	500-999
5.	Nemocnica s poliklinikou Prievidza	500-999
6.	Nestlé Slovensko s.r.o.	500-999
7.	FORTISCHEM a.s.	500-999
8.	Unipharma 1. Slovenská lekárnická a.s.	500-999
9.	VEGUM a.s.	500-999
10.	ContiTech Vibration Control Slovakia, s.r.o.	500-999

Medzi najväčšie priority podpory zamestnanosti v územnom obvode ÚPSVR Prievidza patrí:

- Podpora udržania existujúcich pracovných miest.
- Podpora vytvárania nových pracovných miest.
- Podpora zvyšovania zamestnateľnosti uchádzačov o zamestnanie.

V horizonte predkladanej prognózy sa predpokladá, že trh práce bude výrazne ovplyvnený najmä:

- útlmovým režimom v baníctve (v súlade so zámerom postupného útlmu baníctva na hornej Nitre),
- prebiehajúcou optimalizáciou pracovných miest a zmenou technologických postupov vo výrobnom procese zamestnávateľov (automatizácia, digitalizácia),
- „ochladzovaním ekonomiky“ pokračujúcim z roku 2019,
- negatívnym dopadom pandémie (Sars-Cov-2), t.j. súčasnou ekonomickou krízou (ohrozenie pracovných miest, znižovanie počtu pracovných miest, obmedzenie mobility a pod.) .
- nesúlalom štruktúry voľných pracovných miest s kvalifikačnou štruktúrou uchádzačov o zamestnanie.

V rámci spolupráce so zamestnávateľmi bude preto potrebné:

- vstupovať do komunikácie so všetkými subjektmi na trhu práce s cieľom informovať a poskytovať maximálnu súčinnosť pri projekte „Prvá pomoc“ a tým predchádzať, resp. eliminovať negatívne dopady pandémie na trh práce,
- organizovať pracovné stretnutia (vzhľadom na hygienické opatrenia najmä individuálnou formou) za účelom informovania o ďalších aktuálnych národných projektoch a nástrojoch aktívnych opatrení trhu práce a možnostiach spolupráce pri výberových konaniach a sprostredkovaní zamestnania,
- spolupracovať s potenciálnymi zamestnávateľmi, t.j. s fyzickými osobami bez zamestnancov, najmä živnostníkmi, ale i tými, ktorí uprednostňujú zamestnávanie na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, s cieľom pretransformovať tieto formy zamestnávania na riadny pracovný pomer,
- aktívne vyhľadávať pracovné miesta a to najmä osobnou návštevou u zamestnávateľov a organizovať pre zamestnávateľov výberové konania priamo v priestoroch zamestnávateľov, aby uchádzači o zamestnanie mali aktívnejší kontakt s potenciálnym pracoviskom.
- využívať potenciál nástrojov AOTP na zvyšovanie zamestnanosti a udržanie existujúcich pracovných miest.

V práci s uchádzačmi o zamestnanie bude nutné sústreďovať pozornosť najmä na:

- prípravu kvalifikovanej pracovnej sily pre potreby trhu práce s využitím nástrojov AOTP zvyšujúcich zamestnateľnosť UoZ (absolventská prax, udržiavanie a zvyšovanie pracovných návykov, cielená rekvalifikácia),
- aktivizáciu a zvýšenie motivácie pre pracovné uplatnenie (odborné poradenstvo),
- inklúziu znevýhodnených UoZ na trh práce s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, UoZ do 29 a nad 50 rokov veku a UoZ s nízkym vzdelaním, UoZ poberajúcich dávku v hmotnej núdzi.

Pozornosť bude naďalej sústredená aj na preventívne poradenstvo na školách a komunikáciu medzi samosprávou, zamestnávateľmi a školami tak, aby tieto pripravovali absolventov pre potreby trhu práce.

Z hľadiska perspektívy regionálneho trhu práce je nevyhnutným prvkom aj aktívna účasť ÚPSVR v projekte útlmu baníctva na hornej Nitre.

Prioritné cieľové skupiny z radov uchádzačov o zamestnanie:

- UoZ do 29 rokov veku,
- Dlhodobo nezamestnaní UoZ,
- UoZ nad 50 rokov veku,
- UoZ s nízkym vzdelaním a vzdelaním, ktoré nekorešponduje s potrebami trhu práce.

4. Projekty a programy § 54

Realizáciu projektov a programov v roku 2020 výrazne ovplyvnia dopady pandémie Sars-Cov-2 a vyhlásenie mimoriadnej situácie a núdzového stavu v Slovenskej republike.

Na podporu udržania zamestnanosti v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránenie ich následkov, bude ÚPSVR realizovať projekt „Prvá pomoc“ (§ 54 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti) v súlade s časovým vymedzením a v rozsahu schválených opatrení MPSVR. Tiež bude realizovať projekt „Podpora udržania zamestnanosti v materských školách“.

Zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti mladých ľudí bude ÚPSVR Prievidza realizovať uplatňovaním relevantných nástrojov AOTP v zmysle zákona o službách zamestnanosti, najmä: § 51 – príspevok na absolventskú prax § 51a – príspevok na vytvorenie pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní) a národných projektov (§ 54): NP Absolventská prax štartuje zamestnanie, NP Vzdelávanie mladých UoZ, NP Úspešne na trhu práce – podpora samozamestnania.

Podpora pracovného uplatnenia dlhodobo nezamestnaných UoZ bude okrem relevantných nástrojov AOTP (príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ - § 50, príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti - § 50j, aktivačná činnosť formou menších obecných služieb - § 52 a formou dobrovoľníckej služby - § 52a, odborné poradenské služby - § 43) realizovaná najmä prostredníctvom NP Vzdelávanie UoZ, NP Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných UoZ (NP PIP).

Pracovné uplatnenie UoZ nad 50 rokov veku predpokladáme riešiť tiež prostredníctvom všetkých relevantných nástrojov AOTP, ktorých oprávnenou cieľovou skupinou sú UoZ nad 50 rokov veku, najmä: príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ (§50), príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j), aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb (§ 52), formou dobrovoľníckej služby (§ 52a), a odborných poradenských služieb (§ 43), NP Vzdelávanie UoZ.

Uchádzačom o zamestnanie s nízkym vzdelaním plánuje ÚPSVR poskytovať vo zvýšenej miere informačno-poradenské a odborné poradenské služby a ďalšie nástroje AOTP pre zvyšovanie zamestnateľnosti: aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb (§ 52), formou dobrovoľníckej služby (§ 52a), príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ (§ 50), príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j). Občania s nízkym vzdelaním budú mať tiež prístup ku kompetenčným a rekvalifikačným kurzom v rámci NP Vzdelávanie UoZ a NP Pripravení na prácu.

Uchádzačom o zamestnanie so vzdelaním, ktoré nekorešponduje s potrebami zamestnávateľov v regióne bude poskytovaná rekvalifikácia a informačno-poradenské služby k voľným pracovným miestam v regiónoch s väčšou absorpčnou schopnosťou z hľadiska ich vzdelania.

Na podporu vytvárania pracovných miest pre UoZ, najmä dlhodobo nezamestnaných UoZ a UoZ bez vzdelania a s nízkym vzdelaním bude ÚPSVR realizovať aj „Projekt na podporu zamestnávania uchádzačov o zamestnanie v odvetví poľnohospodárstva“ (§ 54 ods. 1, písm. b). Rozsah realizácie všetkých národných projektov a projektov bude závisieť od usmernení a pokynov ústredia, resp. ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny.

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu) + vybrané §§	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reálny prítok 2019	Prognóza 2020		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho	
			DN UoZ	Mladí do 29 r.
NP Praxou k zamestnaniu	18	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu 2	11	25	0	25
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	93	50	0	50
NP Úspešne na trhu práce	29	10	0	10
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	3	0	0	0
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP	41	0	0	0
NP Reštart pre mladých UoZ 2	439	10	0	10
NP Vzdelávanie UoZ	81	0	0	0
NP Vzdelávanie UoZ 2	101	140	15	0
NP Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ	422	200	200	35
NP Vzdelávanie mladých UoZ 2	41	50	5	50
Projekt Pripravený na prácu	202	100	20	30
ZAZ	31	0	0	0
NP Podpora integračných podnikov	4	25	0	0
NP Zosúladenie rodinného a pracovného života	5	20	0	0
NP Pracuj v školskej kuchyni	23	0	0	0
NP Zabezpečenie podmienok na výkon práce v školskej kuchyni	17	0	0	0
Projekt na podporu zamestnávania UoZ v odvetví poľnohospodárstva	0	2	0	0
Projekt Pomôž svojej obci	0	15	5	0
§ 49	71	0	0	0
§ 50	15	10	5	0
§ 50j	63	10	5	0
§ 52	78	45	45	0
§ 52a	118	40	15	0
§§ 53 + 53a + 53c	699	500	70	300
§ 56	3	0	0	0
§ 57	4	3	0	0
§ 59	92	70	0	0
§ 60	609	550	0	0
Spolu	3313	1875	385	510