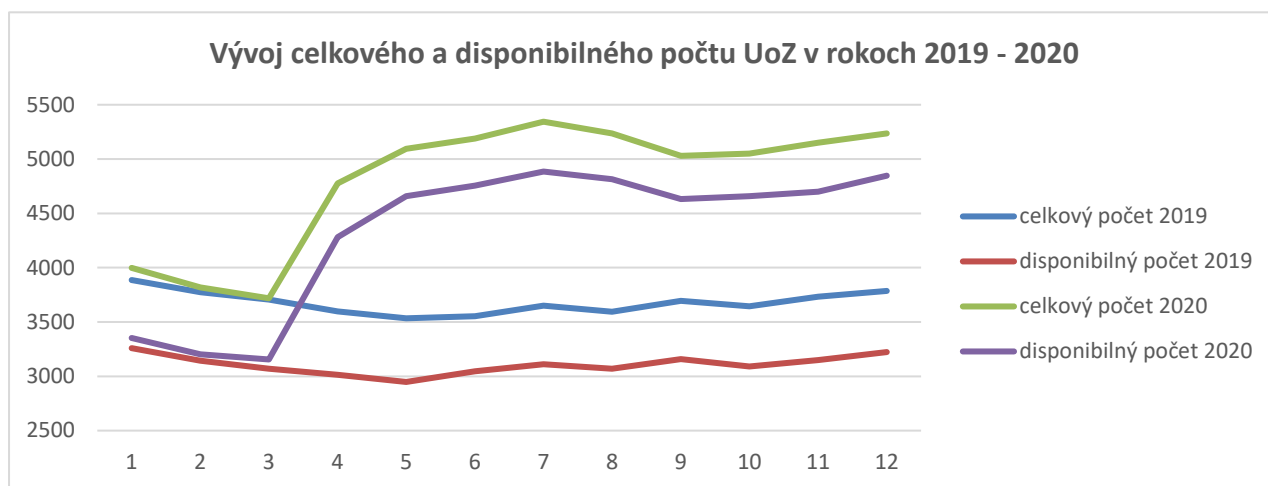


1. Analýza trhu práce v územnom obvode ÚPSVR Prievidza

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo okresu Prievidza v roku 2020:

1. štvrťrok: 68326, z toho: 30874 žien a 37452 mužov,
2. štvrťrok: 68011, z toho: 30119 žien a 37892 mužov,
3. štvrťrok: 67853, z toho: 29711 žien a 38142 mužov,
4. štvrťrok: 67836, z toho: 29657 žien a 38179 mužov.

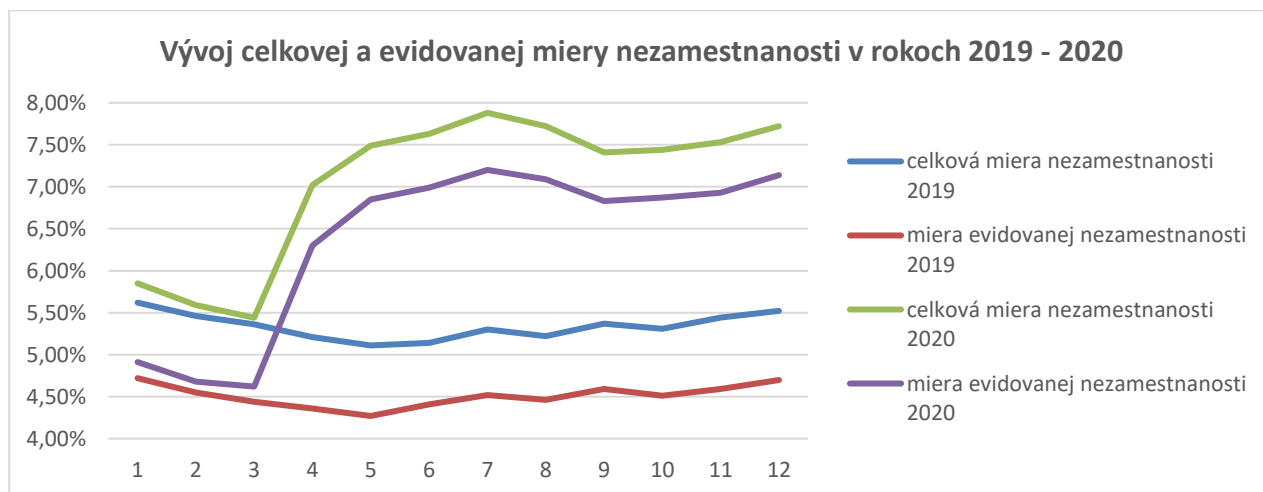
K 31.12.2020 bolo v evidencii ÚPSVR Prievidza 5237 uchádzačov o zamestnanie (UoZ): 2438 mužov, t.j. 46,55% a 2799 žien, t.j. 53,45%. Z celkového počtu UoZ bolo 4846 disponibilných UoZ (2246 mužov a 2600 žien). Medziročne bol zaznamenaný nárast celkového (+1452) i disponibilného počtu UoZ (1622). Vývoj celkového a disponibilného počtu UoZ v okrese Prievidza v rokoch 2019 – 2020 dokumentuje graf 1.



Graf 1: Vývoj celkového a disponibilného počtu UoZ v okrese Prievidza v rokoch 2019 – 2020

Celková miera nezamestnanosti v okrese Prievidza dosiahla k 31.12.2020 úroveň 7,72% a medziročne vzrástla o 2,2 perc. b. (celková miera nezamestnanosti mužov: 6,39%, celková miera nezamestnanosti žien: 9,44%).

Miera evidovanej nezamestnanosti (vypočítaná z disponibilného počtu UoZ) dosiahla úroveň 7,14% a medziročne vzrástla o 2,44 perc. b. (miera evidovanej nezamestnanosti mužov: 5,88%, miera evidovanej nezamestnanosti žien: 8,77%). Vývoj celkovej a evidovanej miery nezamestnanosti v okrese Prievidza v rokoch 2019 – 2020 dokumentuje graf 2.



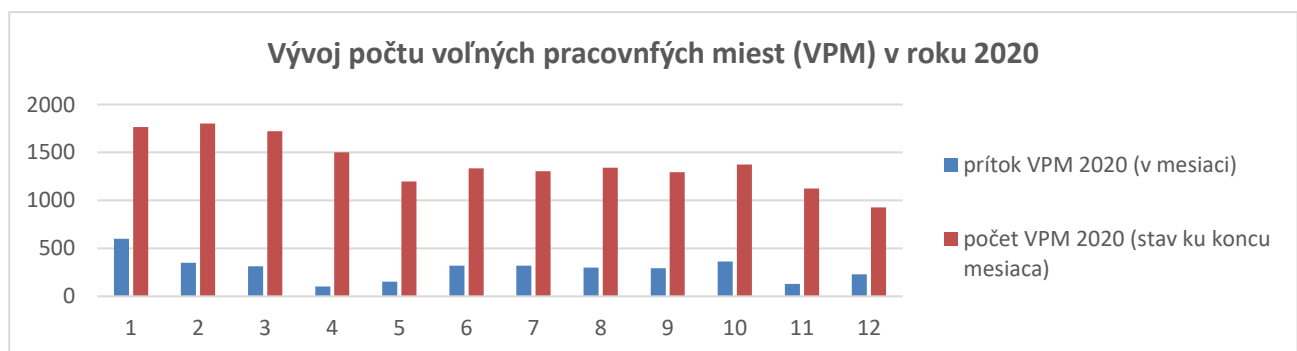
Graf 2: Vývoj celkovej a evidovanej miery nezamestnanosti v okrese Prievidza v rokoch 2019 - 2020

Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti (EN) bola v roku 2020 v okrese Prievidza 6,50% a bola nižšia ako priemerná EN v SR (6,87%), avšak vyššia ako priemerná miera EN v trencianskom kraji (4,91%) a zároveň najvyššia medzi okresmi trencianskeho kraja. Priemerná miera EN v okrese Prievidza medziročne vzrástla o 1,99%.

K 31.12.2020 bolo v evidencii ÚPSVR Prievidza:

- 1274 mladých UoZ do 29 rokov veku, ich podiel na celkovom počte predstavoval 24,33%.
 - Zaznamenaný bol medziročný nárast počtu o 335, a pokles podielu o 0,48%.
- 263 absolventov škôl, ich podiel na celkovom počte predstavoval 5,02%.
 - Zaznamenaný bol medziročný nárast počtu o 45 a pokles podielu o 0,74%.
- 1628 UoZ nad 50 rokov veku, ich podiel na celkovom počte bol 31,09%.
 - Zaznamenaný bol medziročný nárast počtu o 464 a nárast podielu o 0,34%.
- 1516 dlhodobo nezamestnaných UoZ, ich podiel na celkovom počte bol 28,95%.
 - Zaznamenaný bol medziročný nárast počtu o 637 a nárast podielu o 5,73%.
- 783 UoZ, ktorí dosiahli nižšie ako stredné odborné vzdelanie, ich podiel na celkovom počte bol 14,95%.
 - Zaznamenaný bol medziročný nárast počtu o 167 a pokles podielu o 1,32%.
- 2576 UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie nemali pravidelne platené zamestnanie, ich podiel na celkovom počte bol 49,19%.
 - Zaznamenaný bol medziročný nárast počtu o 751 a nárast podielu o 0,97%.
- 290 UoZ so zdravotným postihnutím, ich podiel na celkovom počte bol 5,54%.
 - Zaznamenaný bol medziročný nárast počtu o 88 a nárast podielu o 0,20%.
- V štruktúre podľa vzdelania:
 - 5 UoZ s neukončeným základným vzdelaním, t.j. 0,10% z celkového počtu UoZ.
 - 772 UoZ so základným vzdelaním, t.j. 14,74% z celkového počtu.
 - 8 UoZ s nižším stredným odborným vzdelaním, t.j. 0,15% z celkového počtu.
 - 1836 UoZ so stredným odborným vzdelaním, t.j. 35,06% z celkového počtu.
 - 1758 UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, t.j. 33,57% z celkového počtu.
 - 208 UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním, t.j. 3,97% z celkového počtu.
 - 15 UoZ s vyšším odborným vzdelaním, t.j. 0,29% z celkového počtu.
 - 144 UoZ s VŠ vzdelaním I. stupňa, t.j. 2,75% z celkového počtu.
 - 477 UoZ s VŠ vzdelaním II. stupňa, t.j. 9,11% z celkového počtu.
 - 12 UoZ s VŠ vzdelaním III. stupňa, t.j. 0,23% z celkového počtu.
 - 2 UoZ nezistené vzdelanie, t.j. 0,03% z celkového počtu.

V roku 2020 ÚPSVR Prievidza registroval 3480 voľných pracovných miest (súčet mesačných prítokov). Mesačné prítoky a celkové stavy voľných pracovných miest (stavy v posledný deň v mesiaci) v roku 2020 dokumentuje graf 3.



Graf 3: Vývoj počtu voľných pracovných miest (VPM) v roku 2020

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prievidza využíval aj v roku 2020 v zmysle platnej legislatívy potenciál nástrojov aktívnych opatrení trhu práce (AOTP), ktoré prispievali k vytvoreniu nových pracovných miest, zvýšeniu zamestnateľnosti UoZ, ale najmä k udržaniu existujúcich pracovných miest. V tomto, mimoriadne náročnom období, poznačenom dopadmi pandémie COVID - 19, sa ukázal pozitívny a nezastupiteľný dopad uplatňovania nástrojov AOTP na regionálny trh práce. ÚPSVR Prievidza v roku 2020 uzatvoril v rámci nástrojov AOTP 6012 dohôd/oznámení, ktorými podporil celkovo 17716 pracovných miest. Prostredníctvom AOTP bolo vytvorených 2844 pracovných miest. V rámci implementácie AOTP v roku 2020 ÚPSVR Prievidza vyplatil 26 039 368, 70 EUR. Objem vyplatených finančných prostriedkov medziročne viacnásobne vzrástol najmä z dôvodu realizácie projektu „Prvá pomoc“ a „Prvá pomoc+“ Na tieto projekty bolo vyplatených 19 190 008,29 EUR a pomohli udržiavať 15060 pracovných miest. Štatistický prehľad AOTP za rok 2020 tvorí prílohu č. 1.

2. Prognóza vývoja TP - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Prievidza pre rok 2021

- **Miera evidovanej nezamestnanosti** (ďalej len „MEN“)
 - Ekonomicky aktívne obyvateľstvo k 31.12.2020: 67836
 - Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) k 31. 12. 2020: 4846
 - MEN k 31. 12. 2020: 7,14 %

Plán ku koncu roka 2021

- Predpokladaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2021: 4680
- Predpokladaná MEN k 31. 12. 2021: 6,85%
- **Dlhodobá nezamestnanosť UoZ** (ďalej len „DN UoZ“)
 - Počet DN UoZ k 31. 12. 2020: 1516
 - Predpokladaný počet DN UoZ k 31. 12. 2021: 1900
- **Mladí do 29 rokov**
 - Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2020: 1274
 - Predpokladaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2021: 1200

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V roku 2021 je očakávaný pokles počtu pracovných miest v banskom priemysle. V tomto odvetví bude prebiehať aj hromadné prepúšťanie. V závislosti od aktuálneho vývoja, ale aj rozsahu poskytovanej štátnej pomoci ďalšie znižovanie pracovných miest v okrese môže, ale aj nemusí vykázať parametre hromadného prepúšťania. V roku 2021 sa neočakáva vstup nových investorov do regiónu. Príležitosti pre regionálny trh práce sú výhľadovo v Akčnom pláne transformácie uhoľného priemyslu regiónu horná Nitra (projekty zamerané na zelenú energetiku, ekologické poľnohospodárstvo, rozvoj turistiky a naštartovanie špičkových zdravotníckych zariadení).

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2021

Počet agentov pre VPM: 3

VPM – počet VPM (prítok) v roku 2020: 3480

Predpokladaný počet VPM (prítoky za celý rok) v roku 2021: 3500

Počet realizovaných VK v roku 2020: 5

Plánovaný počet VK na rok 2021: 7

Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2020 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, raňajok so zamestnávateľmi): 126

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2021: 30

Najväčší zamestnávateľia v okrese Prievidza: vid' tabuľka č. 2.

Tabuľka č. 2: Najväčší zamestnávateľia v okrese Prievidza

Názov firmy	SK NACE	Počet zamestnancov
Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. v skratke HBP, a.s.	05200 - Ťažba lignitu	2000-2999
GeWiss Slovakia s.r.o.	28150 - Výroba ložísk, ozubených kolies, prevodových a ovládacích prvkov	1000-1999
Brose Prievidza, spol. s.r.o.	29320 - Výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá	1000-2000
Nemocnica s poliklinikou Prievidza	86100 - Činnosti nemocníc	500-999
SaarGummi Slovakia, s.r.o.	22190 - Výroba ostatných výrobkov z gumy	500-999
FORTISCHEM a.s.	20160 - Výroba plastov v primárnej forme	500-999
COOP Jednota Slovensko, spotrebné družstvo	47110 - Maloobchod v nešpecializovaných predajniach najmä s potravinami, nápojmi a tabakom	500-999
Unipharma 1. Slovenská lekárnická a.s.	46460 - Veľkoobchod s farmaceutickým tovarom	500-999
ContiTech Vibration Control Slovakia, s.r.o.	22190 - Výroba ostatných výrobkov z gumy	500-999
SLOVAKTUAL, s.r.o.	22230 - Výroba výrobkov z plastu pre stavebníctvo	500-999
Nestlé Slovensko, s.r.o.	10890 - Výroba ostatných potravinárskych výrobkov i. n.	500-999
VEGUM a.s.	22190 - Výroba ostatných výrobkov z gumy	500-999

Medzi najväčšie priority podpory zamestnanosti v územnom obvode ÚPSVR Prievidza pre rok 2021 patrí:

- **Podpora udržania existujúcich pracovných miest.**
- **Podpora pracovnej mobility.**
- **Podpora zvyšovania zamestnateľnosti uchádzačov o zamestnanie.**

V horizonte predkladanej prognózy sa predpokladá, že trh práce bude výrazne ovplyvnený najmä:

- útlmovým režimom v baníctve (v súlade so zámerom postupného útlmu baníctva na hornej Nitre),
- prebiehajúcou optimalizáciou pracovných miest a zmenou technologických postupov vo výrobnom procese zamestnávateľov (automatizácia, digitalizácia),
- negatívnym dopadom pandémie COVID - 19 (ohrozenie pracovných miest, znižovanie počtu pracovných miest, obmedzené vytváranie nových pracovných miest),
- nesúlalom štruktúry voľných pracovných miest s kvalifikačnou štruktúrou uchádzačov o zamestnanie.

V rámci spolupráce so zamestnávateľmi bude preto potrebné:

- vstupovať do komunikácie s relevantnými subjektmi na trhu práce s cieľom informovať a poskytovať maximálnu súčinnosť pri projekte „Prvá pomoc (+, ++)“ a tým predchádzať, resp. eliminovať negatívne dopady pandémie na trh práce,
- organizovať pracovné stretnutia (vzhl'adom na hygienické opatrenia najmä individuálnou formou) za účelom informovania o ďalších aktuálnych národných projektoch a nástrojoch aktívnych opatrení trhu práce a možnostiach spolupráce pri výberových konaniach a sprostredkovaní zamestnania,
- aktívne vyhľadávať pracovné miesta, organizovať pre zamestnávateľov výberové konania priamo v priestoroch zamestnávateľov, aby uchádzači o zamestnanie mali aktívnejší kontakt s potenciálnym pracoviskom,
- hľadať nové formy komunikácie, vzdelávania a poradenstva (dištančne, online),
- využívať potenciál nástrojov AOTP na udržanie existujúcich pracovných miest a tvorbu nových pracovných miest.

V práci s uchádzačmi o zamestnanie bude nutné sústreďovať pozornosť najmä na:

- prípravu kvalifikovanej pracovnej sily pre potreby trhu práce s využitím nástrojov AOTP zvyšujúcich zamestnateľnosť UoZ (vzdelávacie a kompetenčné kurzy, aktivačná činnosť),
- aktivizáciu a zvýšenie motivácie pre pracovné uplatnenie (odborné poradenstvo),
- inklúziu znevýhodnených UoZ na trh práce s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, UoZ do 29 a nad 50 rokov veku a UoZ s nízkym vzdelaním, UoZ poberajúcich dávku v hmotnej núdzi a UoZ so zdravotným postihnutím.

Pozornosť bude naďalej sústredená aj na preventívne poradenstvo na školách a komunikáciu medzi samosprávou, zamestnávateľmi a školami tak, aby tieto pripravovali absolventov pre potreby trhu práce. Úrad bude spolupracovať aj so subjektami sociálnej ekonomiky.

Prioritné cieľové skupiny z radov uchádzačov o zamestnanie:

- **UoZ do 29 rokov veku,**
- **Dlhodobo nezamestnaní UoZ,**
- **UoZ nad 50 rokov veku,**
- **UoZ s nízkym vzdelaním a vzdelaním, ktoré nekorešponduje s potrebami trhu práce**
- **UoZ so zdravotným postihnutím.**

5. Projekty a programy AOTP

V nadväznosti na priority podpory zamestnanosti v územnom obvode ÚPSVR Prievidza budú projekty a programy aktívnych opatrení trhu práce v roku 2021 zamerané na udržanie existujúcich pracovných miest, podporu pracovnej mobility a podporu zvyšovania zamestnateľnosti UoZ. Prevažujúci rozsah budú tvoriť tzv. obligatórne nástroje (nástroje, na ktoré je po splnení podmienok právny nárok). Pri uplatňovaní nástrojov fakultatívneho charakteru predpokladáme medziročný pokles v počte podporených pracovných miest i v objeme poskytnutých finančných prostriedkov.

- **Podpora udržania existujúcich pracovných miest:**

Najvýznamnejším projektom pre udržanie zamestnanosti v roku 2021 bude projekt podpory udržania zamestnanosti v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránenia ich následkov (§ 54 ods. 1 písm. e) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 63/2020 Z. z. – ďalej len zákon o službách zamestnanosti) – „Prvá pomoc“, Prvá pomoc+, „Prvá pomoc++“. Prostredníctvom nich sa predpokladá podpora pracovných miest zo záväzkov predchádzajúceho roka (najmenej 11000) a podpora najmenej 3000 pracovných miest z dohôd uzatvorených v roku 2021. V rámci projektu Podpora udržania zamestnanosti v základných umeleckých školách predpokladáme poskytnúť podporu pre 160 pracovných miest.

Zamestnanosť osôb so zdravotným postihnutím bude udržiavaná prostredníctvom príspevku na prevádzkové náklady chránenej dielne/pracoviska (§60 zákona o službách zamestnanosti,

príspevku na pracovného asistenta (§59 zákona o službách zamestnanosti) a tiež prostredníctvom vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku (§53g zákona o službách zamestnanosti). V rámci uvedených nástrojov predpokladáme podporenie minimálne 650 pracovných miest.

- **Podpora pracovnej mobility:**

Prostredníctvom príspevku na dochádzku za prácou, príspevku na podporu mobility za prácou a príspevku na presťahovanie za prácou (§53, §53a, §53c zákona o službách zamestnanosti) predpokladáme podporiť minimálne 650 osôb.

- **Podpora zvyšovania zamestnateľnosti uchádzačov o zamestnanie:**

Zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ bude realizované prostredníctvom aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb alebo formou dobrovoľníckej služby, do ktorých predpokladáme zaradiť cca 50 UoZ, ale najmä prostredníctvom vzdelávania a poradenstva. Do projektu Vzdelávanie UoZ (§54 zákona o službách zamestnanosti) predpokladáme zaradiť cca 80 UoZ. (Pozn.: Počet zaradených UoZ je závislý od realizovaných protiepidemických opatrení).

Vzhľadom na sústredenie finančných zdrojov, personálnych a administratívnych kapacít na vyššie uvedené priority a tiež vzhľadom na skutočnosť, že v roku 2021 je už ukončené záväzkovanie viacerých projektov (Praxou k zamestnaniu 2, Pracuj, zmeň svoj život, Zosúladienie rodinného a pracovného života, Úspešne na trhu práce), nie je možné bez implementácie nových národných alebo regionálnych projektov predikovať významnejšiu podporu vytvárania nových pracovných miest. V rámci prebiehajúcej implementácie NP Podpora zamestnanosti predpokladáme využiť príspevkov na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti.

V rámci AOTP v roku 2021 predpokladáme dohodnúť podporu minimálne 4600 miest/osôb.

Štatistický prehľad aktívnych opatrení trhu práce za rok 2020
Sledované obdobie: 1.1.2020 - 31.12.2020

Príloha č. 1

§§ z.č. 5/2004 Z.z.	nástroj AOTP (príspevok, resp. projekt)	Počet dohôd (podpísané, resp. schválené v sledovanom období)	Počet dohodnutých miest v sledovanom období	Dohodnutý príspevok (v € v sledovanom období)	Miesta vytvorené v sledovanom období	Obsadenia miest s dátumom skutočného trvania "od" v sledovanom období	Finančné prostriedky vyplatené v sledovanom období
P032	Príspevok na cestovné na výberové konania	0	0	0	0	10	108,93
P049	Príspevok na SZČ	0	0	0,00	1	1	104089,21
P050	Príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ	3	6	31071,6	6	7	45607,2
P051	Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (NP)	101	98	49467,32	68	38	48014,78
P052	Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb	36	44	23158,7	38	38	18495,77
P053	Príspevok na dochádzku za prácou	581	595	312678,63	643	638	179244,84
P054	Projekty a programy (NP Podpora zamestnanosti, NP Praxou k zamestnaniu 2, Zosúladenie rodinného a pracovného života, Podpora MŠ - SR, REŠTART – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce- opatrenie č.2)	173	662	1791319,67	836	837	1833647,43
P057	Príspevok občanovi so ZP na SZČ	3	3	17262,24	3	3	17262,24
P059	Príspevok na činnosť pracovného asistenta	57	64	440975,2	72	77	408488,34
P060	Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP	348	546	2313984,48	541	562	1853524,1
P50J	Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti	1	1	6266,97	3	3	139489,94
P51A	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v 1. pravidelne platenom zamestnaní	6	6	38304	7	7	25871,79
P52A	Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby	18	14	21595,86	14	14	66378,39
P53A	Príspevok na podporu mobility za prácou	11	11	26567,04	14	14	19526,25
P53C	Príspevok na presťahovanie za prácou	6	6	24000	5	5	10886,28
P53G	Vyrovňavacie príspevky integračnému podniku (NP Podpora IP)	24	84	731970,96	102	96	319669,59
P54	Reštart pre mladých 2,NP Podpora zamestnanosti	67	72	63876,1	85	84	319669,59
P54	Projekt Prvá pomoc a Prvá pomoc+ pre zamestnávateľov a SZČ	4154	15060	0	0	0	19190008,29
P54	Kompetenčné kurzy - KOMPAS+ (Vzdelávanie UoZ-2, Vzdelávanie MUoZ - 2)	22	22	9122,16	20	20	11366,42
P54	Bilancia kompetencií - aktivita 1 v projekte Podpora individualizovaného poradenstva, Inkluzívne vzdelávanie v projekte Pripravený na prácu	98	85	80041,43	73	74	86283,65
P54	Poradenstvo - aktivita 2 v projekte Podpora individualizovaného poradenstva	40	0	2784	40	40	2561,28
P54	Rekvalifikačné kurzy - Cielené vzdelávanie záujemcu o zamestnanie	1	1	6368,7	0	0	0
P54	Rekvalifikačné kurzy - REPAS+ (Vzdelávanie UoZ - 2, Vzdelávanie MUoZ - 2)	139	139	90913,45	138	138	114131,18
P54	Príspevok na SZČ (NP Úspešne na trhu práce, Pracuj, zmeň svoj život)	56	56	298900	39	41	314300
P54	Príspevky na vytvorenie pracovných miest u zamestnávateľov (projekt Pracuj, zmeň svoj život)	67	141	920626,56	96	96	910743,21
	SPOLU	6012	17716	7301255,07	2844	2843	26039368,7