

# Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

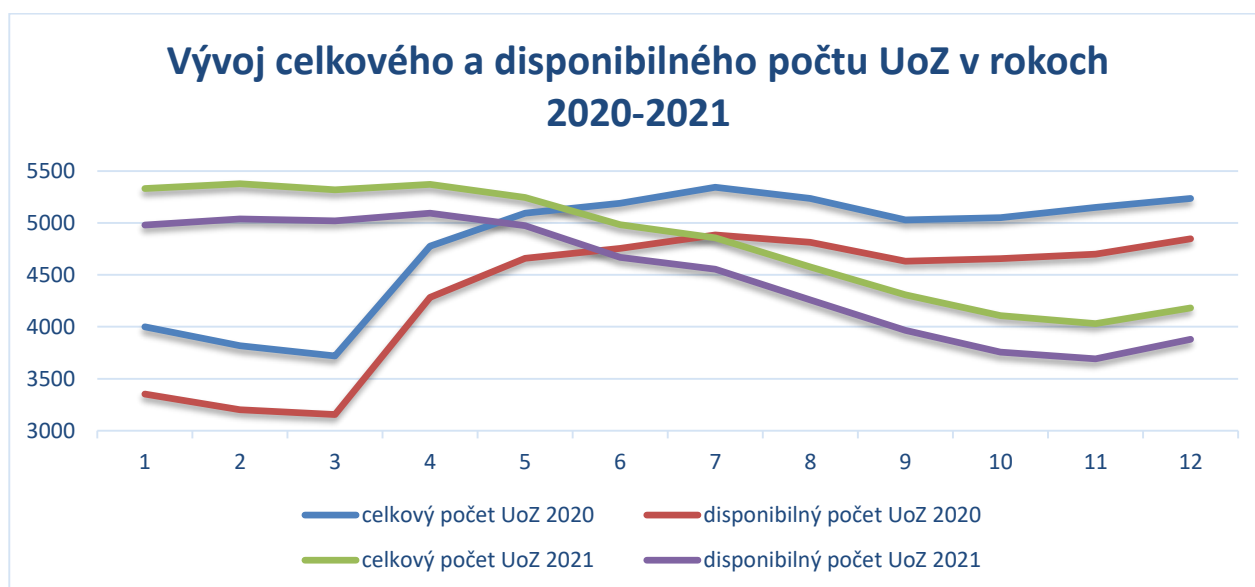
## Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prievidza

PD1/OSZ/BEZ/2022/1132  
2022/137857

### Analýza a prognóza o vývoji trhu práce v územnom obvode ÚPSVR Prievidza podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti Regionálny plán zamestnanosti na rok 2022

#### 1. Analýza trhu práce v územnom obvode ÚPSVR Prievidza

K 31.12.2021 bolo v evidencii ÚPSVR Prievidza 4181 uchádzačov o zamestnanie (UoZ): 1870 mužov, t.j. 44,73% a 2311 žien, t.j. 55,27%. Z celkového počtu UoZ bolo 3880 disponibilných UoZ. Medziročne bol zaznamenaný pokles celkového (-1056) i disponibilného počtu UoZ (-966). Vývoj celkového a disponibilného počtu UoZ v okrese Prievidza v rokoch 2020 – 2021 dokumentuje graf 1.

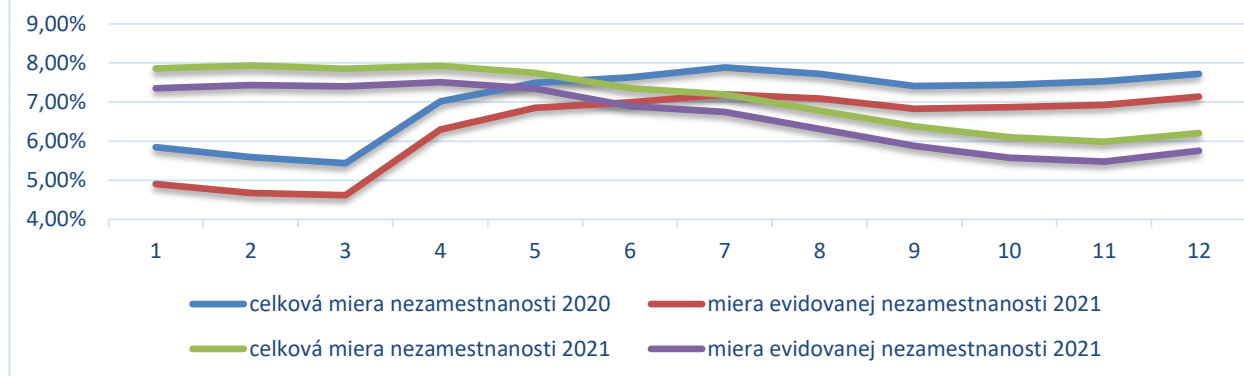


Graf 1: Vývoj celkového a disponibilného počtu UoZ v okrese Prievidza v rokoch 2020 – 2021

Celková miera nezamestnanosti v okrese Prievidza dosiahla k 31.12.2021 úroveň 6,21% a medziročne klesla o 1,51%.

Miera evidovanej nezamestnanosti (vypočítaná z disponibilného počtu UoZ) dosiahla úroveň 5,76% a medziročne klesla o 1,38%. Vývoj celkovej a evidovanej miery nezamestnanosti v okrese Prievidza v rokoch 2020 – 2021 dokumentuje graf 2.

## Vývoj celkovej a evidovanej miery nezamestnanosti v rokoch 2020-2021



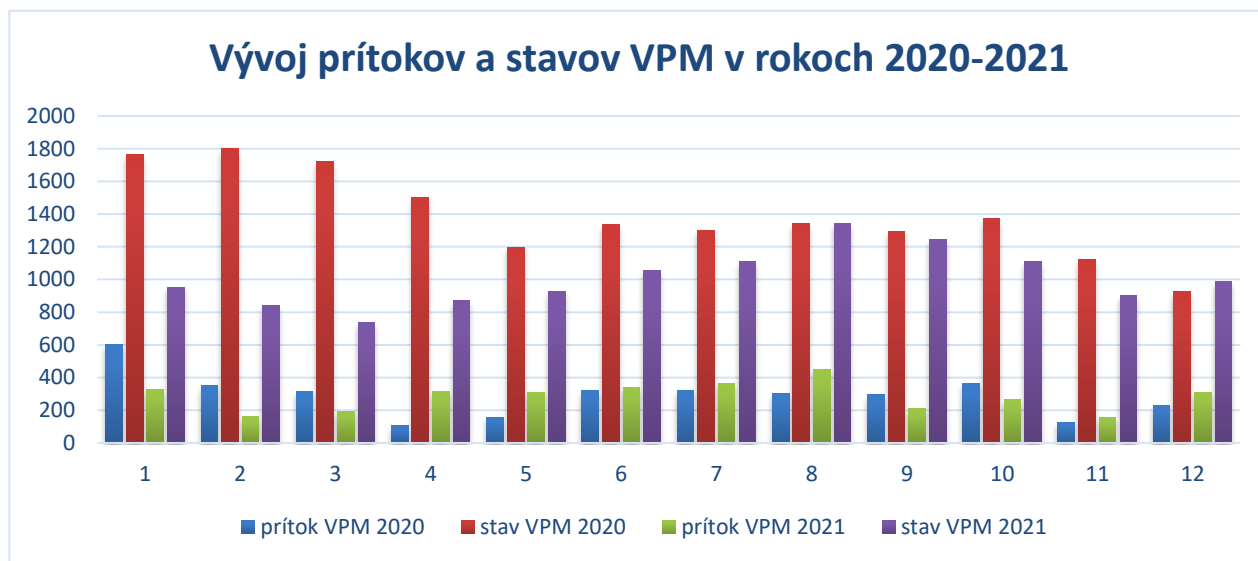
Graf 2: Vývoj celkovej a evidovanej miery nezamestnanosti v okrese Prievidza v rokoch 2020 - 2021

Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti (EN) bola v roku 2021 v okrese Prievidza 6,64% a bola nižšia ako priemerná EN v SR (7,48%), avšak vyššia ako priemerná miera EN v trenčianskom kraji (5,04%) a zároveň najvyššia medzi okresmi trenčianskeho kraja. Priemerná miera EN v okrese Prievidza medziročne vzrástla o 0,14%.

K 31.12.2021 bolo v evidencii ÚPSVR Prievidza:

- 835 mladých UoZ do 29 rokov veku, ich podiel na celkovom počte predstavoval 19,97%.
  - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 439, a pokles podielu o 4,36%.
- 207 absolventov škôl, ich podiel na celkovom počte predstavoval 4,95%.
  - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 56 a pokles podielu o 0,07%.
- 1396 UoZ nad 50 rokov veku, ich podiel na celkovom počte bol 33,39%.
  - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 232 a nárast podielu o 2,30%.
- 1722 dlhodobo nezamestnaných UoZ, ich podiel na celkovom počte bol 41,19%.
  - Zaznamenaný bol medziročný nárast počtu o 206 a nárast podielu o 12,24%.
- 623 UoZ, ktorí dosiahli nižšie ako stredné odborné vzdelanie, ich podiel na celkovom počte bol 14,90%.
  - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 160 a pokles podielu o 0,05%.
- 2132 UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie nemali pravidelne platené zamestnanie, ich podiel na celkovom počte bol 50,99%.
  - Zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 444 a nárast podielu o 1,80%.
- 296 UoZ so zdravotným postihnutím, ich podiel na celkovom počte bol 7,08%.
  - Zaznamenaný bol medziročný nárast počtu o 6 a nárast podielu o 1,54%.
- V štruktúre podľa vzdelania:
  - 5 UoZ s neukončeným základným vzdelaním, t.j. 0,12% z celkového počtu UoZ.
  - 612 UoZ so základným vzdelaním, t.j. 14,64% z celkového počtu.
  - 11 UoZ s nižším stredným odborným vzdelaním, t.j. 0,26% z celkového počtu.
  - 1495 UoZ so stredným odborným vzdelaním, t.j. 35,76% z celkového počtu.
  - 1402 UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, t.j. 33,53% z celkového počtu.
  - 168 UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním, t.j. 4,02% z celkového počtu.
  - 14 UoZ s vyšším odborným vzdelaním, t.j. 0,33% z celkového počtu.
  - 105 UoZ s VŠ vzdelaním I. stupňa, t.j. 2,51% z celkového počtu.
  - 361 UoZ s VŠ vzdelaním II. stupňa, t.j. 8,63% z celkového počtu.
  - 7 UoZ s VŠ vzdelaním III. stupňa, t.j. 0,17% z celkového počtu.
  - 1 UoZ nezistené vzdelanie, t.j. 0,02% z celkového počtu.

V roku 2021 ÚPSVR Prievidza registroval 3386 voľných pracovných miest (súčet mesačných prítokov). Mesačné prítoky a celkové stavy voľných pracovných miest (stavy v posledný deň v mesiaci) v roku 2021 dokumentuje graf 3.



Graf 3: Vývoj počtu voľných pracovných miest (VPM) v roku 2021

ÚPSVR Prievidza poskytoval aj v roku 2021 nástroje aktívnych opatrení trhu práce (AOTP), ktoré prispievali k vytvoreniu nových pracovných miest, zvýšeniu zamestnateľnosti UoZ, ale najmä k udržaniu existujúcich pracovných miest. V pokračujúcom, mimoriadne náročnom období, poznačenom dopadmi pandémie COVID - 19, sa opäť ukázal pozitívny a nezastupiteľný dopad uplatňovania nástrojov AOTP na regionálny trh práce.

V rámci projektu „Prvá pomoc (+,++)“, resp. projektu podpory udržania zamestnanosti v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránenie ich následkov, ktorý bol dominantný, vyplatil spolu 39 224 514,57 EUR (na základe 5115 dohôd, z toho 2268 dohôd uzatvorených v roku 2021). Zamestnávateľom na opatrenie 1, 3A a 3B vyplatil 24 148 946,72 EUR a samostatne zárobkovo činným osobám na opatrenie 2 a 4 vyplatil 15 075 567,85 EUR.

V rámci ostatných nástrojov AOTP (okrem projektu „Prvá pomoc (+,++)“ bolo uzatvorených 1453 dohôd/oznámení, na podporu celkovo 2820 pracovných miest. Dohodnutý príspevok predstavoval 7 538 072,74 EUR. Počet podporených a zároveň obsadených pracovných miest v roku 2021 bol 2656. V rámci implementácie AOTP (okrem projektu „Prvá pomoc (+,++)“ v roku 2021 ÚPSVR Prievidza vyplatil 5 137,4774, 90 EUR.

Celkom objem vyplatených finančných prostriedkov predstavoval 44 362 259, 47 EUR a medziročne vzrástol o 18 322 890,77 EUR.

Štatistický prehľad AOTP za rok 2021 tvorí prílohu č. 1.

## 2. Prognóza vývoja TP - určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Prievidza pre rok 2022

- **Miera evidovanej nezamestnanosti** (ďalej len „MEN“)
  - Ekonomicky aktívne obyvateľstvo k 31.12.2021: 67331

- Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) k 31. 12. 2021: 3880
- MEN k 31. 12. 2021: 5,76 %

#### **Plán ku koncu roka 2022**

- Predpokladaný disponibilný počet UoZ k 31. 12. 2022: 3700
  - Predpokladaná MEN k 31. 12. 2022: 5,51 %
- **Dlhodobó nezamestnaní UoZ** (ďalej len „DN UoZ“)
- Počet DN UoZ k 31. 12. 2021: 1722
  - Predpokladaný počet DN UoZ k 31. 12. 2022: 1600
- **Mladí do 29 rokov**
- Počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2021: 835
  - Predpokladaný počet mladých do 29 rokov k 31. 12. 2022: 780

### **3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie**

V roku 2022 sa neočakáva vstup nových investorov do regiónu. Príležitosti pre regionálny trh práce sú výhľadovo v Akčnom pláne transformácie uhoľného priemyslu regiónu horná Nitra (projekty zamerané na zelenú energetiku, ekologické poľnohospodárstvo, rozvoj turistiky a naštartovanie špičkových zdravotníckych zariadení). V súvislosti s realizáciou útlmového programu vyhláseného Vládou SR v Uznesení č. 580/2018 zo dňa 12. decembra 2018 a s tým súvisiaceho znižovania ťažby dochádza k postupnému znižovaniu zamestnancov v uhoľnom priemysle. V roku 2022 dosiahne parametre hromadného prepúšťania. Znižovanie zamestnancov sa bude realizovať do ukončenia všeobecného hospodárskeho záujmu v roku 2023. Hromadné prepúšťanie v roku 2022 bude prebiehať aj v oblasti výroby elektrických a elektronických prístrojov pre motorové vozidlá. V rámci hromadných prepúšťaní sa predpokladá zrušenie 290 pracovných miest.

### **4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2022**

Počet agentov pre VPM: 3

VPM – počet VPM (prítok) v roku 2021: 3386

Predpokladaný počet VPM (prítoky za celý rok) v roku 2022: 4500

Počet realizovaných VK v roku 2021: 6

Plánovaný počet VK na rok 2022: 100

Počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2021 (vrátane realizovaných stretnutí so zamestnávateľmi na úrade práce, raňajok so zamestnávateľmi): 14

Plánovaný počet osobných návštev u zamestnávateľov v roku 2022: 550

Najväčší zamestnávatelia v okrese Prievidza: vid' tabuľka č. 1.

Tabuľka č. 1: Najväčší zamestnávatelia v okrese Prievidza

<b>Názov firmy</b>	<b>SK NACE</b>	<b>Počet zamestnancov</b>
Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. v skratke HBP, a.s.	05200 - Ťažba lignitu	2000-2999
GeWiss Slovakia s.r.o.	28150 - Výroba ložísk, ozubených kolies, prevodových a ovládacích prvkov	1000-1999
Brose Prievidza, spol. s.r.o.	29320 - Výroba ostatných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá	1000-1999

Nemocnica s poliklinikou Prievidza	86100 - Činnosti nemocníc	1000-1999
SaarGummi Slovakia, s.r.o.	22190 - Výroba ostatných výrobkov z gumy	500-999
Nestlé Slovensko, s.r.o.	10890 - Výroba ostatných potravinárskych výrobkov i. n.	500-999
FORTISCHEM a.s.	20160 - Výroba plastov v primárnej forme	500-999
COOP Jednota Slovensko, spotrebné družstvo	47110 - Maloobchod v nešpecializovaných predajniach najmä s potravinami, nápojmi a tabakom	500-999
Unipharma 1. Slovenská lekárnická a.s.	46460 - Veľkoobchod s farmaceutickým tovarom	500-999
ContiTech Vibration Control Slovakia, s.r.o.	22190 - Výroba ostatných výrobkov z gumy	500-999
SLOVAKTUAL, s.r.o.	22230 - Výroba výrobkov z plastu pre stavebníctvo	500-999
VEGUM a.s.	22190 - Výroba ostatných výrobkov z gumy	500-999
Sekuritas SK s.r.o.		500-999

Medzi najväčšie priority podpory zamestnanosti v územnom obvode ÚPSVR Prievidza pre rok 2022 patrí:

- **Podpora udržania existujúcich pracovných miest.**
- **Podpora vytvárania nových pracovných miest pre znevýhodnených UoZ.**
- **Podpora pracovnej mobility.**
- **Podpora zvyšovania zamestnateľnosti uchádzačov o zamestnanie.**
- **Podpora začleňovania odídenčov na trh práce.**

V horizonte predkladanej prognózy sa predpokladá, že trh práce bude výrazne ovplyvnený najmä:

- útlmovým režimom v baníctve (v súlade so zámerom postupného útlmu baníctva na hornej Nitre),
- prebiehajúcou optimalizáciou pracovných miest a zmenou technologických postupov vo výrobnom procese zamestnávateľov (automatizácia, digitalizácia),
- negatívnym dopadom pandémie COVID - 19 (ohrozenie pracovných miest, znižovanie počtu pracovných miest, obmedzené vytváranie nových pracovných miest),
- negatívnym dopadom vojenského konfliktu na Ukrajine (zvyšovanie cien strategických surovín, možné prerušenia dodávok surovín, materiálov,...),
- nesúlalom štruktúry voľných pracovných miest s kvalifikačnou štruktúrou uchádzačov o zamestnanie.

V rámci spolupráce so zamestnávateľmi bude preto potrebné:

- vstupovať do komunikácie s relevantnými subjektmi na trhu práce s cieľom informovať a poskytovať maximálnu súčinnosť pri projekte „Prvá pomoc“, „Podpora SZČO“, „Podpora zamestnávateľov v čase skrátenej práce“ a tým predchádzať, resp. eliminovať negatívne dopady pandémie alebo vonkajšieho faktora na trh práce,
- organizovať pracovné stretnutia za účelom informovania o ďalších aktuálnych národných projektoch a nástrojoch aktívnych opatrení trhu práce a možnostiach spolupráce pri výberových konaniach a sprostredkovaní zamestnania,
- aktívne vyhľadávať pracovné miesta, organizovať pre zamestnávateľov výberové konania priamo v priestoroch zamestnávateľov, aby uchádzači o zamestnanie mali aktívnejší kontakt s potenciálnym pracoviskom,

- hľadať nové formy komunikácie, vzdelávania a poradenstva (dištančne, online),
- využívať potenciál nástrojov AOTP na udržanie existujúcich pracovných miest a tvorbu nových pracovných miest.

V práci s uchádzačmi o zamestnanie bude nutné sústreďovať pozornosť najmä na:

- prípravu kvalifikovanej pracovnej sily pre potreby trhu práce s využitím nástrojov AOTP zvyšujúcich zamestnateľnosť UoZ (vzdelávacie a kompetenčné kurzy, aktivačná činnosť),
- aktivizáciu a zvýšenie motivácie pre pracovné uplatnenie (odborné poradenstvo),
- inklúziu znevýhodnených UoZ na trh práce s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, UoZ do 29 a nad 50 rokov veku a UoZ s nízkym vzdelaním, UoZ poberajúcich dávku v hmotnej núdzi, UoZ so zdravotným postihnutím,

Pozornosť bude naďalej sústredená aj na preventívne poradenstvo na školách a komunikáciu medzi samosprávou, zamestnávateľmi a školami tak, aby tieto pripravovali absolventov pre potreby trhu práce. Úrad bude spolupracovať aj so subjektami sociálnej ekonomiky.

Prioritné cieľové skupiny z radov uchádzačov o zamestnanie:

- **UoZ do 29 rokov veku,**
- **Dlhodobo nezamestnaní UoZ,**
- **UoZ nad 50 rokov veku,**
- **UoZ s nízkym vzdelaním a vzdelaním, ktoré nekorešponduje s potrebami trhu práce**
- **UoZ so zdravotným postihnutím.**

Pozornosť ÚPSVR bude venovaná aj tzv. „odídencom“ z Ukrajiny a ich začleňovaniu na pracovný trh a záujemcom o zamestnanie.

## 1. Projekty a programy AOTP

V nadväznosti na priority podpory zamestnanosti v územnom obvode ÚPSVR Prievidza budú projekty a programy aktívnych opatrení trhu práce v roku 2022 zamerané na udržanie existujúcich pracovných miest, podporu pracovnej mobility, podporu zvyšovania zamestnateľnosti UoZ a podporu zvyšovania zamestnanosti znevýhodnených UoZ. Osobitnú kategóriu budú tvoriť opatrenia pre odídencom z Ukrajiny a záujemcov o zamestnanie. Pri relevantných nástrojoch aktívnych opatrení trhu práce budú prevažujúci rozsah tvoríť tzv. obligatorne nástroje (nástroje, na ktoré je po splnení podmienok právny nárok). Pri uplatňovaní nástrojov fakultatívneho charakteru bude počet podporených pracovných miest závislý od zamerania a finančného rozpočtu jednotlivých projektov.

### - **Podpora udržania existujúcich pracovných miest:**

Najvýznamnejšími projektami pre udržanie zamestnanosti v roku 2022 budú projekty:

- Projekt na podporu udržania zamestnanosti v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránenia ich následkov (§ 54 ods. 1 písm. e) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov – ďalej len zákon o službách zamestnanosti) – tzv. „Prvá pomoc“;
- Projekt na podporu udržania pracovných miest, na ktorých sa vykonáva alebo prevádzkuje samostatná zárobková činnosť v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránenia ich následkov (tzv. „kurzarbeit pre SZČO“ za marec 2022);
- Právna úprava pomoci zamestnávateľom a zamestnancom v čase trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu, výnimočného stavu, mimoriadnej okolnosti alebo iného vonkajšieho faktora, ktoré majú negatívny vplyv na pridelovanie práce zamestnancom, tzv. „kurzarbeit“ (zákon č. 215/2021 Z. z. o podpore v čase skrátenej práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov).

Zamestnanosť osôb so zdravotným postihnutím bude udržiavaná prostredníctvom príspevku na prevádzkové náklady chránenej dielne/pracoviska (§60 zákona o službách zamestnanosti, príspevku na pracovného asistenta (§59 zákona o službách zamestnanosti) a tiež prostredníctvom vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku (§53g zákona o službách zamestnanosti). Vyrovnávacie príspevky integračnému podniku budú poskytované v rámci NP Podpora integračných podnikov. Sociálnym podnikom je určený aj NP Investičná pomoc pre sociálne podniky – nenávratná zložka (§ 54 zákona o službách zamestnanosti).

- **Podpora pracovnej mobility:**

Pracovnú mobilitu podporíme prostredníctvom príspevku na dochádzku za prácou, príspevku na podporu mobility za prácou a príspevku na presťahovanie za prácou (§53, §53a, §53c zákona o službách zamestnanosti). Príspevky budú financované zo štátneho rozpočtu a prostredníctvom NP Podpora zamestnanosti (§ 54 zákona o službách zamestnanosti). Predpokladané je dohodnutie podpory ďalších cca 560 osôb.

- **Podpora zvyšovania zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie** bude realizovaná prostredníctvom 3 opatrení NP Chyť sa svojej šance (opatrenie 1: SZČ, opatrenie 2: Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ NEET s následným pokračovaním formou praxe, opatrenie 3: Podpora zamestnávania znevýhodneného UoZ). V rámci projektu predpokladáme dohodnúť podporu cca 50 pracovných miest.

- **Podpora zvyšovania zamestnateľnosti uchádzačov o zamestnanie** bude realizovaná prostredníctvom aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb alebo formou dobrovoľníckej služby s predpokladom zaradenia cca 30 UoZ, ktoré budú realizované v rámci NP Podpora zamestnanosti (§ 54 zákona o službách zamestnanosti) ale najmä prostredníctvom vzdelávania a poradenstva. Vzdelávanie UoZ bude realizované prostredníctvom NP Vzdelávanie UoZ-2 (§ 54 zákona o službách zamestnanosti). Poradenstvo bude realizované prostredníctvom NP Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených UoZ (§ 54 zákona o službách zamestnanosti). Predpokladané je zaradenie 120 UoZ do vzdelávania a 140 UoZ do individualizovaného poradenstva.

- **Vzdelávanie záujemcov o zamestnanie** bude realizované prostredníctvom NP Nestrať prácu, vzdelávaj sa! (§ 54 zákona o službách zamestnanosti).

- **Pomoc odídencom** bude realizovaná v rámci projektu Pomáhame odídencom – poradenstvo a prostredníctvom 4 aktivít projektu Pomáhame odídencom (vzdelávanie odídencom, podpora mobility, dobrovoľníckej činnosti, zapracovanie u zamestnávateľa).

Štatistický prehľad realizovaných aktívnych opatrení trhu práce za rok 2021  
Sledované obdobie: 1.1.2021 - 31.12.2021

Príloha č. 1

§§ z.č. 5/2004 Z.z.	nástroj AOTP (príspevok, resp. projekt)	Počet dohôd (podpísané, resp. schválené v sledovanom období)	Počet dohodnutých podporených miest v sledovanom období	Dohodnutý príspevok (v € v sledovanom období)	Podporené miesta vytvorené v sledovanom období	Podporené obsadenia miest s dátumom skutočného trvania "od" v sledovanom období	Finančné prostriedky vyplatené v sledovanom období
P032	Príspevok na cestovné na výberové konania	0	0	0,00	0	6	69,11
P049	Príspevok na SZČ	0	0	0,00	0	0	35121,46,00
P050	Príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ	0	0	0,00	0	0	2824,48
P051	Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (NP)	0	0	0,00	0	0	10943,95
P052	Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb	28	31	16802,64	30	30	11815,40
P053	Príspevok na dochádzku za prácou	255	267	132766,05	177	177	166402,05
P054	Projekty a programy (NP Podpora zamestnanosti, NP Chyť sa svojej šance, NP Mimoriadne odmeny, NP Podpora ZUŠ SR)	96	1071	1244472,98	895	895	1233130,26
P059	Príspevok na činnosť pracovného asistenta	63	72	520693,60	67	70	401113,78
P060	Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP	309	457	1998893,16	463	499	1655240,90
P51A	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v 1. pravidelne platenom zamestnaní	0	0	0,00	0	0	24642,55
P52A	Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby	0	0	0,00	0	0	1534,44
P53A	Príspevok na podporu mobility za prácou	6	6	16699,20	3	3	21854,80
P53C	Príspevok na presťahovanie za prácou	2	2	8000,00	2	2	20799,44
P53G	Vyrovňavacie príspevky integračnému podniku (NP Podpora IP)	62	264	3130628,91	253	253	1365512,35
P54	Reštart pre mladých 2, NP Podpora zamestnanosti	520	538	322506,29	563	552	121320,64
P54	Kompetenčné kurzy - KOMPAS+ (NP Vzdelávanie UoZ-2)	7	7	3403,12	7	7	3257,52
P54	Rekvalifikačné kurzy - Cílené vzdelávanie záujemcu o zamestnanie	0	0	0,00	1	1	6368,70
P54	Rekvalifikačné kurzy - REPAS+ (NP Vzdelávanie UoZ-2)	90	90	59206,79	82	82	44714,50
P54	Príspevok na SZČ (NP Pracuj, zmeň svoj život, NP Chyť sa svojej šance)	15	15	84000,00	18	18	46200,00
P54	Príspevky na vytvorenie pracovných miest u zamestnávateľov (projekt Pracuj, zmeň svoj život)	0	0	0,00	41	61	0,00
	<b>SPOLU</b>	<b>1453</b>	<b>2820</b>	<b>7538072,74</b>	<b>2602</b>	<b>2656</b>	<b>5137744,90</b>



P54	Projekt Prvá pomoc, Prvá pomoc+, Prvá pomoc++ pre zamestnávateľov a SZČ			
	Počet dohôd, na základe ktorých bola realizovaná úhrada (z 5115 dohôd bolo 2268 uzatvorených v roku 2021)		5 115	
	Počet podporených zamestnávateľov, resp. SZČO		4394	
	Počet podporených zamestnancov, resp. SZČO (kumulatív)		79 141	
	Uhradená suma [€]		<b>39 224 514,57</b>	
	z toho podľa opatrení	1,3A,3B	Počet dohôd	1 233
			Počet podporených zamestnávateľov, resp. SZČO	1 229
			Počet podporených zamestnancov, resp. SZČO (kumulatív)	55 421
			Uhradená suma [€]	24 148 946,72
		2,4A,4B	Počet dohôd	3 882
Počet podporených zamestnávateľov, resp. SZČO			3 458	
Počet podporených zamestnancov, resp. SZČO (kumulatív)			23 720	
Uhradená suma [€]			15 075 567,85	