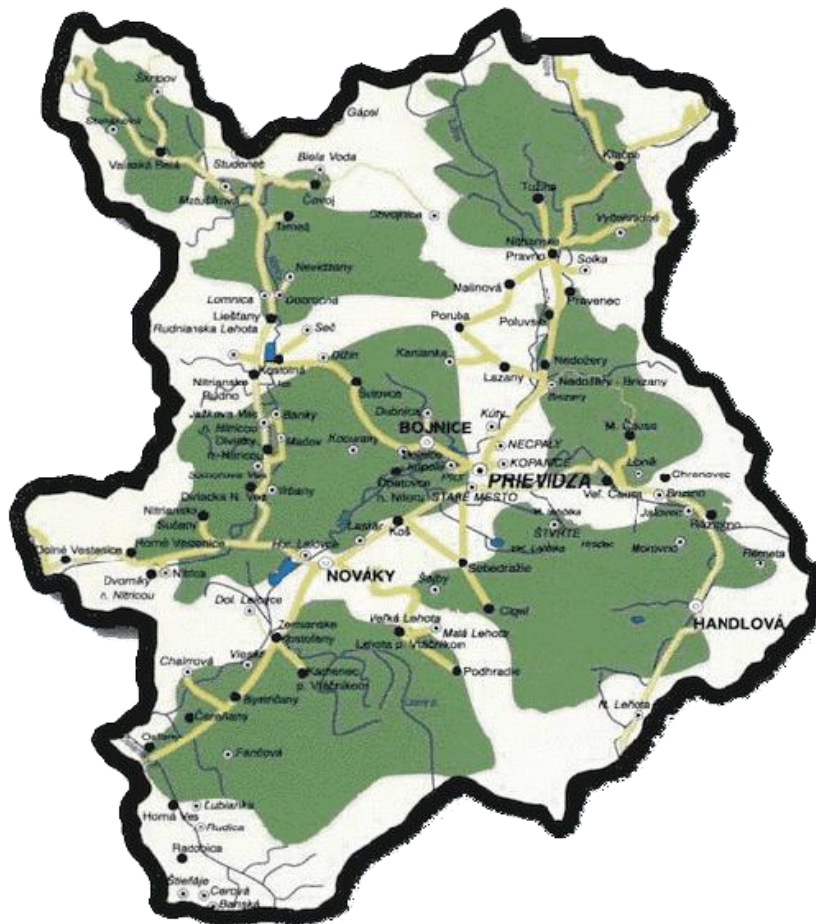


Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prievidza

PD1/OSZ/BEZ/2017/772
2017/37351/0002

Analýza a prognóza o vývoji trhu práce v územnom obvode ÚPSVR Prievidza podľa § 13 písm. aa) zákona o službách zamestnanosti Regionálny plán zamestnanosti na rok 2017



Vypracoval: Odbor služieb zamestnanosti

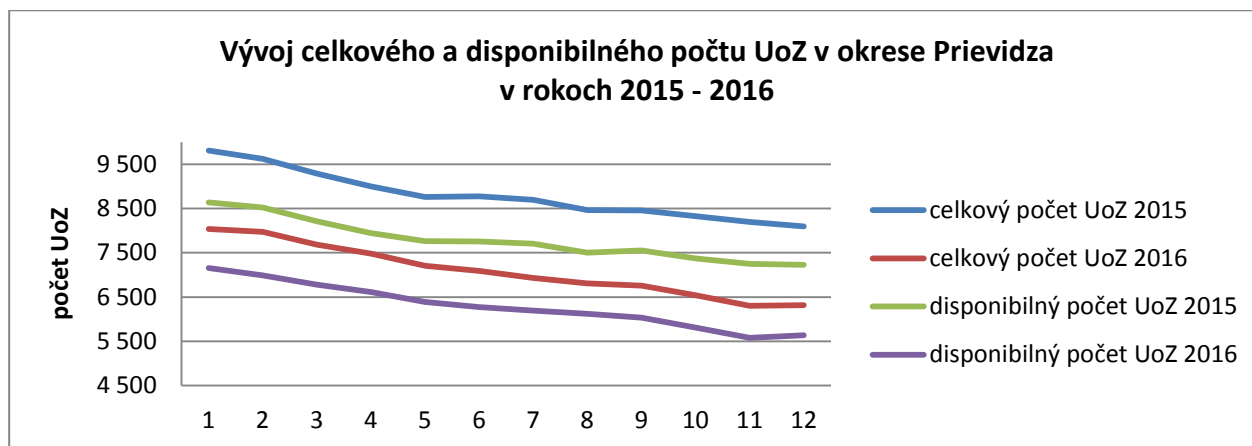
Predkladá: Ing. Radko Gavliak, riaditeľ

Február 2017

1. Analýza trhu práce v územnom obvode ÚPSVR Prievidza

V roku 2016 bolo v okrese Prievidza 69 307 ekonomicky aktívnych obyvateľov (EAO), z toho 38 121 mužov a 31 186 žien. Medziročne počet EAO poklesol o 400.

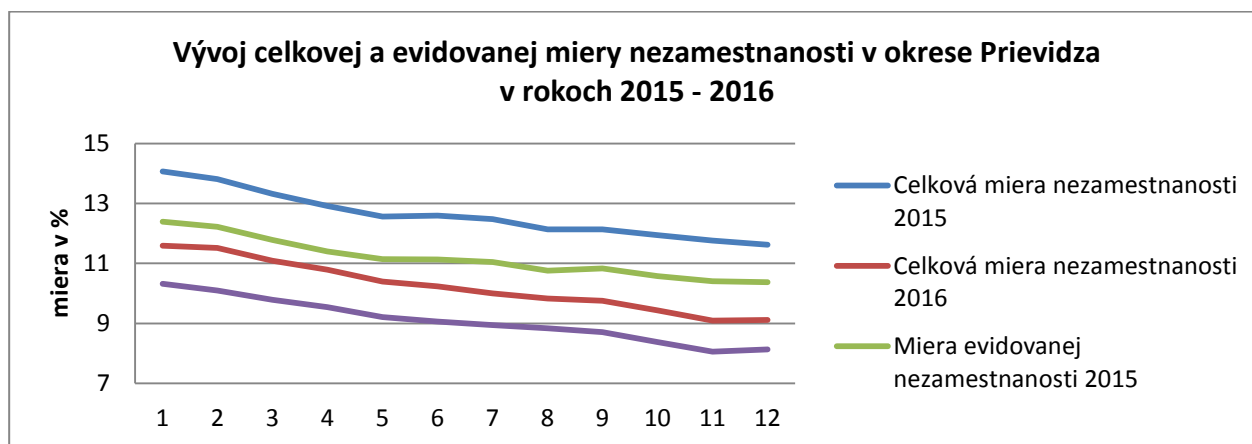
K 31.12.2016 bolo v evidencii ÚPSVR Prievidza 6315 (2848, t.j. 45,10 % mužov a 3467, t.j. 54,90 % žien) uchádzačov o zamestnanie (UoZ), z toho 5635 disponibilných UoZ (2582 mužov a 3053 žien). Medziročne bol zaznamenaný pokles celkového (-1782) i disponibilného (-1593) počtu UoZ. Vývoj celkového a disponibilného počtu UoZ v okrese Prievidza v rokoch 2015 – 2016 dokumentuje graf 1.



Graf 1 Vývoj celkového a disponibilného počtu UoZ v okrese Prievidza v rokoch 2015-2016
(Zdroj: vlastné spracovanie podľa mesačných štatistík ÚPSVR)

Celková miera nezamestnanosti v okrese Prievidza dosiahla k 31.12.2016 úroveň 9,11 % a medziročne poklesla o 2,51 perc. b. (celková miera nezamestnanosti mužov: 7,47 %, celková miera nezamestnanosti žien: 11,12 %).

Miera evidovanej nezamestnanosti (vypočítaná z disponibilného počtu UoZ) dosiahla úroveň 8,13 % a medziročne poklesla o 2,24 perc. b. (miera evidovanej nezamestnanosti mužov: 6,77 %, miera evidovanej nezamestnanosti žien: 9,79 %). Vývoj celkovej a evidovanej miery nezamestnanosti v okrese Prievidza v rokoch 2015-2016 dokumentuje graf 2.



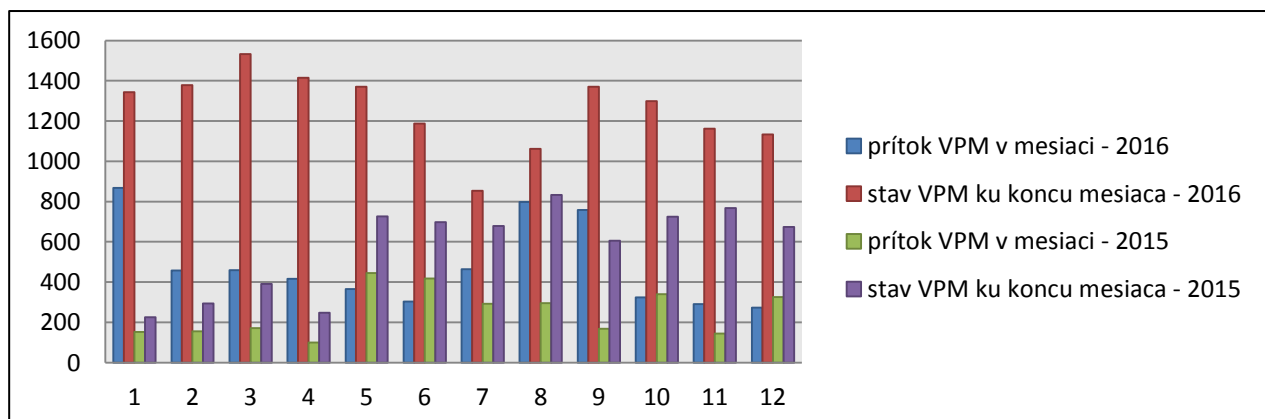
Graf 2 Vývoj celkovej a evidovanej miery nezamestnanosti v okrese Prievidza v rokoch 2015-2016
(Zdroj: vlastné spracovanie podľa mesačných štatistík ÚPSVR)

Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti bola v roku 2016 v okrese Prievidza 9,09 % a bola nižšia ako priemerná miera evidovanej nezamestnanosti v SR (9,48 %), avšak vyššia ako priemerná miera evidovanej nezamestnanosti v Trenčianskom kraji (6,66 %) a zároveň najvyššia medzi okresmi Trenčianskeho kraja.

K 31.12.2016 bolo v evidencii ÚPSVR Prievidza:

- 1604 mladých UoZ do 29 rokov veku, ich podiel na celkovom počte predstavoval 25,4 %
 - (zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 613, podielu o 1,98 %),
- 359 absolventov škôl, ich podiel na celkovom počte bol 5,68 %
 - (zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 163, podielu o 0,77 %),
- 1890 UoZ nad 50 rokov veku, ich podiel na celkovom počte bol 29,93 %
 - (zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 392, nárast podielu o 1,75%),
- 2691 dlhodobo nezamestnaných UoZ, ich podiel na celkovom počte bol 42,61 %
 - (zaznamenaný bol medziročný pokles počtu o 1440, podielu o 8,41 %).
 - Z 2691 dlhodobo nezamestnaných bolo 830 UoZ v evidencii do 2 rokov, 828 od 2 do 4 rokov, 1033 nad 4 roky,
- 1145 UoZ, ktorí dosiahli nižšie ako stredné odborné vzdelanie, ich podiel na celkovom počte bol 18,13 %
 - (bol zaznamenaný medziročný pokles počtu o 870, podielu o 6,76 %),
- 3500 UoZ, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie nemali pravidelne platené zamestnanie, ich podiel na celkovom počte bol 55,42 %
 - (bol zaznamenaný medziročný pokles počtu o 1291, podielu o 3,75 %),
- 459 UoZ so zdravotným postihnutím, ich podiel na celkovom počte bol 7,27 %
 - (bol zaznamenaný medziročný pokles počtu o 193, podielu o 0,78 %),
- v štruktúre podľa vzdelania:
 - 1125 UoZ so základným vzdelaním,
 - 2257 UoZ so stredným odborným vzdelaním,
 - 1907 UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním,
 - 246 UoZ s úplným stredným všeobecným vzdelaním,
 - 18 UoZ s vyšším odborným vzdelaním,
 - 171 UoZ s vysokoškolským vzdelaním prvého stupňa,
 - 546 UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa,
 - 17 UoZ s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa.

Mesačné prитоky a koncomesačné stavy počtu voľných pracovných miest (VPM) v medziročnom porovnaní rokov 2016/2015 dokumentuje graf 3.



Graf 3 Vývoj počtu VPM v okrese Prievidza v rokoch 2015-2016
(Zdroj: vlastné spracovanie podľa mesačných štatistík ÚPSVR)

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prievidza využíval aj v roku 2016 v zmysle platnej legislatívy potenciál nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce (AOTP), ktoré okrem iného prispeli k vytvoreniu nových pracovných miest, udržaniu existujúcich pracovných miest, zvýšeniu zamestnateľnosti uchádzačov o zamestnanie. Ukázal sa celkovo pozitívny dopad uplatňovania nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce. Prehľad dohodnutých podporených pracovných miest na základe dohôd uzatvorených v roku 2016 dokumentuje tabuľka č. 1.

Tabuľka č. 1 Prehľad dohodnutých podporených pracovných miest

Nástroj aktívnych opatrení trhu práce		Dohodnutý počet podporených PM na základe dohôd uzatvorených v roku 2016		
§	Aktivita/príspevok	Počet dohôd/ozámení	Počet PM/osôb	Dohodnutá suma v €
Zvyšovanie zamestnanosti				
49	Príspevok na SZČ	56	56	195 106,80
50	Príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ	13	13	52 260,00
50j	Príspevok na podporu miestnej regionálnej zamestn.	16	35	158 005,05
56	Príspevok na zriadenie CHD/CHP	5	7	31 300,38
57	Príspevok na SZČ občana so ZP	8	8	34 567,80
54	NP Úspešne na trhu práce (samozamestnanie)	34	34	119 000,00
54	NP Chceme byť aktívni na TP (50+)	10	10	54 422,40
54	NP Šanca na zamestnanie	49	119	504 142,39
54	NP Praxou k zamestnaniu	31	42	123 764,25
54	NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	69	103	637 015,32
Zvyšovanie zamestnateľnosti				
32	Náhrada cestovných výdavkov na VK	70	70	625,00
51	Príspevok na absolventskú prax – dohody PO/FO	111	x	0,00
51	Príspevok na absolventskú prax – dohody UoZ	138	138	103 046,74
51 a	Príspevok na podporu zamestnania v 1.zamestnaní	48	56	289 482,96
52	Príspevok na aktivačnú činnosť MOS – PO/FO	15	201	76 028,86
52	Príspevok na aktivačnú činnosť MOS - UoZ	169	x	0,00
52 a	Príspevok na aktivačnú činnosť DS – PO/FO	54	155	67 886,17
52 a	Príspevok na aktivačnú činnosť DS - UoZ	134	134	158 075,86
54	Príspevok na Repas	509	509	261 617,78
Podpora udržania pracovných miest				
53	Príspevok na dochádzku za prácou	119	119	34 146,00
53 a	Príspevok na mobilitu za prácou	25	25	40 750,55
59	Príspevok na činnosť pracovného asistenta	53	64	352 548,96
60	Príspevok na prevádzkové náklady CHD/CHP	1 319	2 194	1 710 067,65

Zdroj: ÚPSVR Prievidza

Na nástroje aktívnych opatrení trhu práce boli v roku 2016 dohodnuté/schválené finančné prostriedky v objeme 5 003 860,92 EUR.

Väčšina AOTP bola realizovaná prostredníctvom národných projektov zo zdrojov EÚ, konkrétne z ESF v rámci programového obdobia 2014 - 2020 z Operačného programu Ľudské zdroje. V zmysle prijatých pravidiel ESF boli tieto nástroje AOTP spolufinancované aj z prostriedkov SR SR spravidla v pomere 85 % : 15 %.

2. Prognóza vývoja trhu práce

- určenie a kvantifikácia hlavných cieľov úradu pre rok 2017

Úrad PSVR *Prievidza*

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: 69780

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2016: 5635

Súčasná MEN: 8,13 %

Plán ku koncu roku 2017

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2017: **4350**

Plánovaná MEN k 31.12.2017: **6,23 %**

Zníženie počtu disponibilných UoZ: **1285**

Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2016: 2691

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2017: **1700**

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: **991**

Mladí do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2016: 1604

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: **1100**

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: **504**

BAZ (samostatne)

Počet zaradených UoZ v roku 2016: 1031 a z nich umiestnení na TP: 382

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2017: 780

3. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Po vstupe nového investora na regionálny trh práce - BROSE spol. s r.o., Prievidza (vývoj, výroba a distribúcia náhradných dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá, výroba dverových systémov, systémov polohovaných sedadiel a systémov otvárania okien) bolo v roku 2016 v tejto spoločnosti vytvorených 220 nových pracovných miest. V roku 2017 je očakávané vytvorenie pracovných miest do výrobného procesu - profesia operátor výroby. Nástupy do zamestnania budú prebiehať vo viacerých etapách. V priebehu najbližších 4 rokov je predpoklad zvýšiť počet nových pracovných miest na 700. Zvyšovanie počtu pracovných miest avizujú aj stabilní zamestnávateľia pôsobiaci v okrese i mimo regiónu.

Hromadné prepúšťania sa u zamestnávateľov so sídlom v okrese Prievidza neočakávajú.

Ohrozenia regionálneho trhu práce spočívajú v nepredvídateľnosti zahranično-politickej situácie a podnikateľského rizika zamestnávateľov, v novej nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní, resp. náhradách pracovného pomeru za výkon práce na základe dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru, v nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily, v nízkej motivácii a aktivizácii UoZ pre pracovné uplatnenie, v záujme o zamestnávanie cudzincov a nesúlade medzi štruktúrou uchádzačov o zamestnanie, potrebami zamestnávateľov a očakávaniami a nárokmi zamestnancov.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2017

Počet agentov pre VPM: 2

VPM – počet vyhládaných VPM v roku 2016: 1070

Plánovaný počet vyhládaných VPM v roku 2017: 1100

V horizonte predkladanej prognózy sa predpokladá, že počet voľných pracovných miest bude mať naďalej stúpajúcu tendenciu a v porovnaní s predchádzajúcim obdobím sa ešte výraznejšie prejaví nesúlad štruktúry uchádzačov o zamestnanie so štruktúrou voľných pracovných miest.

V práci s uchádzačmi o zamestnanie bude preto nutné sústrediť pozornosť najmä na:

- prípravu kvalifikovanej pracovnej sily pre potreby trhu práce s využitím nástrojov aktívnych opatrení trhu práce (odborné poradenstvo, cielená rekvalifikácia, absolventská prax)
- aktivizáciu a zvýšenie motivácie pre pracovné uplatnenie.
- inklúziu znevýhodnených UoZ na trh práce s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, UoZ do 29 rokov veku, UoZ nad 50 rokov veku a UoZ s nízkym vzdelaním.

V rámci spolupráce so zamestnávateľmi bude ÚPSVR Prievidza:

- organizovať pracovné stretnutia za účelom informovania o aktuálnych národných projektoch a nástrojoch aktívnej politiky trhu práce na podporu vytvárania nových pracovných miest.
- spolupracovať s potenciálnymi zamestnávateľmi, t.j. s fyzickými osobami bez zamestnancov, najmä živnostníkmi, ale i tými, ktorí doposiaľ uprednostňujú zamestnávanie na základe dohôd mimo pracovného pomeru, s cieľom pretransformovať tieto formy zamestnávania na riadny pracovný pomer.
- Aktívne vyhľadávať pracovné miesta a to najmä osobnou návštevou u zamestnávateľov a organizovaním výberových konaní priamo u zamestnávateľov, aby uchádzači o zamestnanie mali aktívnejší kontakt s potenciálnym pracoviskom.

Pozornosť bude sústredená aj na preventívne poradenstvo na školách a komunikáciu medzi zamestnávateľmi a školami tak, aby tieto pripravovali absolventov pre potreby trhu práce. ÚPSVR má ambíciu realizovať regionálnu burzu práce.

Tabuľka č. 2 Najväčší zamestnávatelia v okrese Prievidza

Názov zamestnávateľa	Počet zamestnancov 2017
Hornonitrianske bane Prievidza, a.s.	3420
FORTISCHEM a. s., Nováky	1090
GeWiS Slovakia s.r.o., Prievidza	1178
SaarGummi Slovakia s.r.o., Dolné Vestenice	1050
Nestlé Slovensko s.r.o., Prievidza	853
UNIPHARMA - 1. slovenská lekárnická a.s. Bojnice	747
VEGUM a.s., Dolné Vestenice	738
COOP Jednota Prievidza, spotrebné družstvo, Prievidza	632
ContiTech Vibration Control Slovakia s.r.o., Dolné Vestenice	623
SLOVAKTUAL s.r.o., Pravenec	587

Zdroj: prieskum ÚPSVR – február 2017

Najvyšší počet pracovných príležitostí sa očakáva v priemysle a výrobe, obchode, zdravotníctve. Najvyššia potreba zamestnancov bude pri špecialistoch, technikoch a odborných pracovníkoch, operátoroch a montéroch strojov a zariadení. Na druhej strane najnižšia potreba pri kvalifikovaných pracovníkoch v poľnohospodárstve, lesníctve, rybárstve a riadiacich pracovníkoch. Nedostatkové profesie: baník, zvarač, obrábač kovov, vodič, elektrikár, zdravotná sestra, lekár, kuchár, cukrár, pekár, šička.

Prioritné cieľové skupiny uchádzačov o zamestnanie pre rok 2017

- Mladí ľudia do 29 rokov veku
- Dlhodobo nezamestnaní UoZ
- UoZ nad 50 rokov veku
- UoZ s nízkym vzdelaním

Projekty a programy § 54

Zvyšovanie zamestnateľnosti a zamestnanosti mladých ľudí bude ÚPSVR Prievidza realizovať prostredníctvom národných projektov a uplatňovaním relevantných nástrojov AOTP v zmysle zákona o službách zamestnanosti, najmä: NP Praxou k zamestnaniu (§ 54), NP Absolventská prax štartuje zamestnanie (§ 51, 54), NP Úspešne na trhu práce (§ 51a), NP Buď aktívny, zamestnaj sa! (BAZ - § 54). Mladí ľudia sú ochotnejší viac za prácou cestovať, budú mať možnosť využívať aj príspevky na dochádzku za prácou, resp. mobilitu za prácou (§ 53, 53a). K zvýšeniu zamestnateľnosti mladých ľudí predpokladáme využívať aj cieľnú rekvalifikáciu (§ 46, § 54 – Repas). Na základe minuloročnej praxe s realizáciou NP Absolventská prax štartuje zamestnanie prognózujeme však minimálny záujem o realizáciu aktivity 2 zo strany zamestnávateľov, naopak, po očakávanej zmene legislatívy nárast v aktivite 1 – absolventská prax.

Podpora pracovného uplatnenia dlhodobo nezamestnaných bude realizovaná najmä národným projektom NP Cesta z kruhu nezamestnanosti, NP Šanca na zamestnanie, NP Umiestňovanie DN občanov na TP s využitím neštátnych služieb zamestnanosti a prostredníctvom príspevku na zamestnávanie znevýhodneného UoZ (§ 50). Zvyšovanie zamestnateľnosti bude úrad zabezpečovať najmä prostredníctvom aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb (§ 52) alebo formou dobrovoľníckej služby (§ 52a), ako i prostredníctvom vzdelávania a prípravy pre trh práce (§ 46, § 54 – Repas) a prostredníctvom projektu „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“, ktorá korešponduje s cieľmi „Akčného plánu pre dlhodobo nezamestnaných UoZ“.

Zvyšovať pracovné uplatnenie UoZ nad 50 rokov veku predpokladáme prostredníctvom národných projektov a uplatňovania nástrojov AOTP: najmä NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+), príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ (§ 50), príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j). Zvyšovanie zamestnateľnosti budeme zabezpečovať prostredníctvom aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb (§ 52) alebo formou dobrovoľníckej služby (§ 52a), ako i prostredníctvom vzdelávania a prípravy pre trh práce (§ 46, § 54 – Repas).

Osobám s nízkym vzdelaním plánuje ÚPSVR poskytovať vo zvýšenej miere informačno-poradenské a odborné poradenské služby a ďalšie nástroje AOTP pre zvyšovanie zamestnateľnosti (§ 54 – Repas, aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb - § 52 a formou dobrovoľníckej služby - § 52a) ako i pre zvyšovanie zamestnanosti (príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ - § 50, príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j), národný projekt NP Cesta z kruhu nezamestnanosti a národný projekt NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+).

Projekty a programy § 54 UPSVR Prievidza	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	2016	Prognóza 2017		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí (do 29)
NP HRADY, HRADY 3	0	0	0	0
REPAS	474	410	123	147
NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie	0	0	0	0
NP Praxou k zamestnaniu	33	72	25	72
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	0	3	0	3
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	84	68	68	5
NP Úspešne na trhu práce	34	0	0	0
NP Šanca na zamestnanie	152	12	4	0
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	8	15	9	0
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti	0	30	30	5
BAZ	1031	780	180	780
ZAZ	0	920	920	140
Spolu	1816	2310	1359	1152