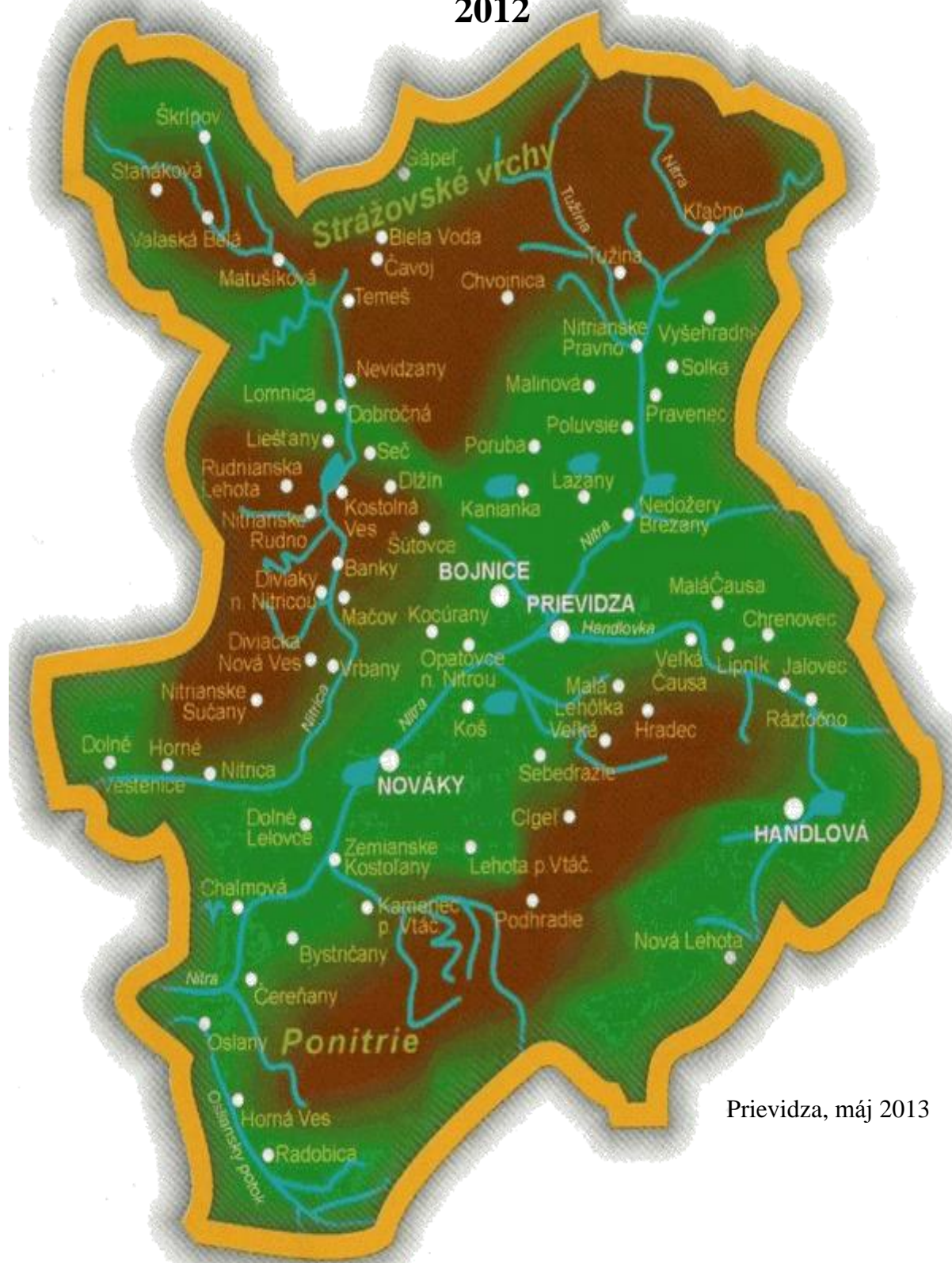




Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
Šumperská 1, 971 01 Prievidza

REGIONÁLNA ANALÝZA TRHU PRÁCE ZA ROK 2012



Prievidza, máj 2013

1.1. Stav a vývoj nezamestnanosti

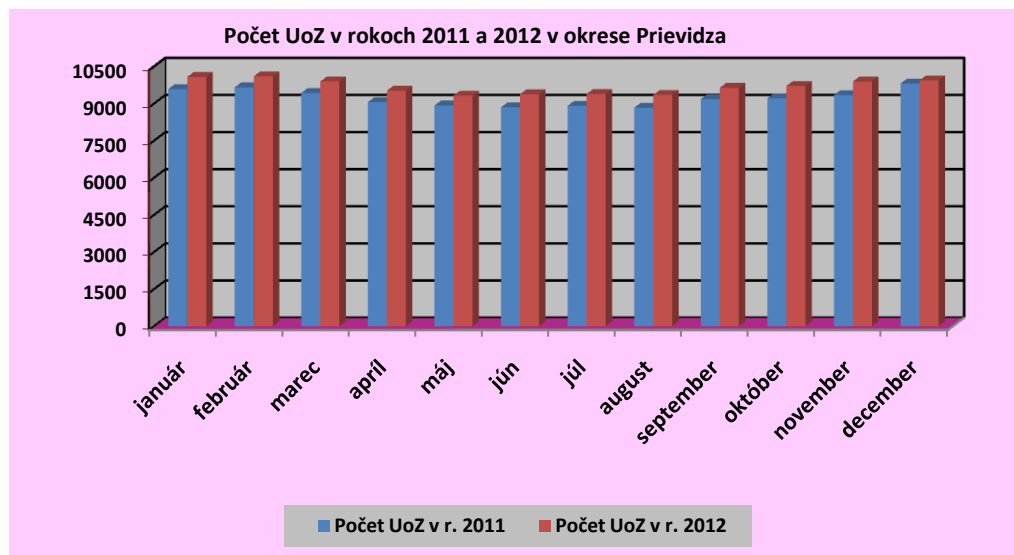
K 31.12.2012 bolo evidovaných na Úrade práce sociálnych vecí a rodiny v Prievidzi **9937 uchádzačov o zamestnanie**, z toho bolo **5 026 žien** a **4 911 mužov**. Počet uchádzačov o zamestnanie predstavuje **najvyšší počet** v rámci Trenčianskeho kraja. Oproti roku 2011 zaznamenal **počet** uchádzačov o zamestnanie **nárast o 128 osôb**.

Tabuľka vývoja počtu UoZ v okrese Prievidza

	Počet UoZ v r. 2011	Počet UoZ v r. 2012	Medziročný r.	Počet žien	Počet mužov	Rozdiel ženy - muži
január	9585	10075	490	5052	5023	29
február	9656	10102	446	5030	5072	-42
marec	9429	9894	465	4937	4957	-20
apríl	9057	9521	464	4800	4721	79
máj	8923	9322	399	4789	4533	256
jún	8849	9378	529	4893	4485	408
júl	8910	9390	480	4938	4452	486
august	8832	9349	517	4938	4411	527
september	9176	9639	463	5043	4596	447
október	9214	9713	499	5080	4633	447
november	9341	9893	552	5083	4810	273
december	9809	9937	128	5026	4911	115
priemer	9232	9684	453	4967	4717	250

Priemerný počet uchádzačov o zamestnanie v roku 2012 bol **9684**, čo predstavuje oproti roku 2011 *nárast o 453 uchádzačov o zamestnanie*. *Priemerný počet žien* v roku 2012 bol **4967 UoZ** a *priemerný počet mužov* v roku 2012 bol **4 717 UoZ**. *Priemerný počet žien* v roku 2012 je *vyšší* oproti *priemernému počtu mužov o 250 uchádzačov o zamestnanie*.

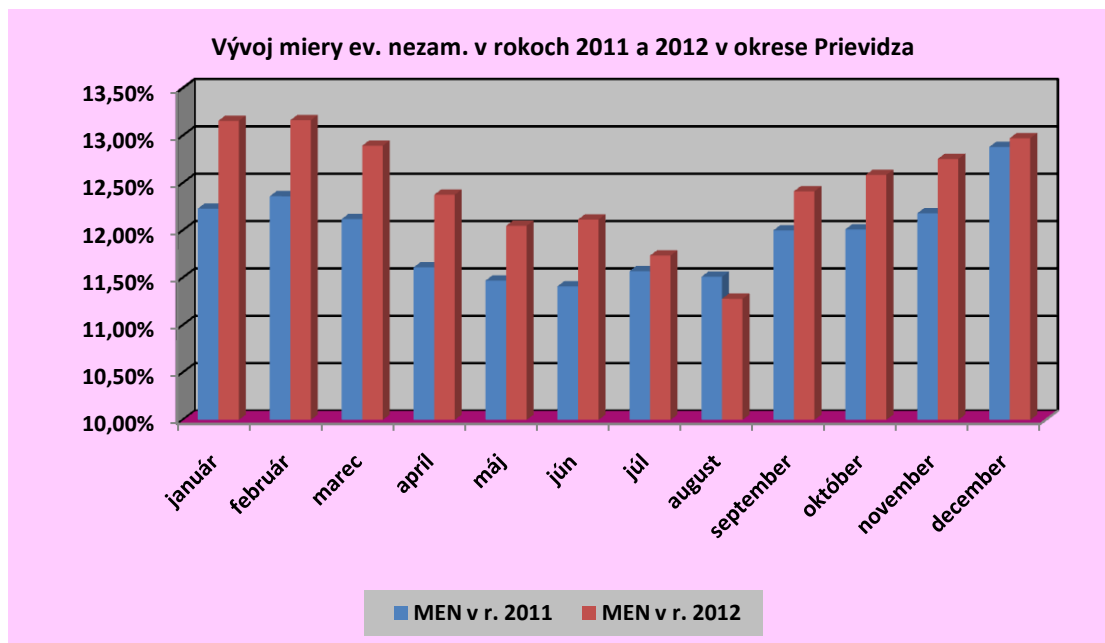
Priemerný disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie za rok 2012 je **8 824**.



Miera evidovanej nezamestnanosti k 31.12.2012 bola **12,97%**, čo medziročne predstavuje *nárast o 0,09 percentuálneho bodu*. Oproti miere evidovanej nezamestnanosti za Slovensko je *nižšia o 1,47 percentuálneho bodu*.

Tabuľka vývoja miery evid. nezamestnanosti (MEN) a miery nezamestnanosti vypoč. z počtu UoZ (MN z UOZ)

	MEN v r. 2011	MEN v r. 2012	medzir. rozdiel	MN z UoZ v r. 2011	MN z UoZ v r. 2012	medzir. rozdiel
január	12,23%	13,16%	0,93	13,56%	14,22%	0,66
február	12,36%	13,16%	0,80	13,66%	14,26%	0,60
marec	12,12%	12,89%	0,77	13,34%	13,97%	0,63
apríl	11,61%	12,38%	0,77	12,81%	13,44%	0,63
máj	11,47%	12,05%	0,58	12,62%	13,16%	0,54
jún	11,41%	12,11%	0,7	12,52%	13,24%	0,72
júl	11,57%	11,73%	0,16	12,60%	13,26%	0,66
august	11,51%	11,28%	-0,23	12,49%	13,20%	0,71
september	12,00%	12,41%	0,41	12,98%	13,61%	0,63
október	12,01%	12,59%	0,58	13,03%	13,71%	0,68
november	12,18%	12,75%	0,57	13,21%	13,97%	0,76
december	12,88%	12,97%	0,09	13,42%	14,03%	0,61



Priemerná miera evidovanej nezamestnanosti za rok 2012 bola **12,46%**, čo znamená *nárast* oproti roku 2011 o **0,51 percentuálnych bodov**.

Na medziročný nárast priemernej miery evidovanej nezamestnanosti mal vplyv útlm výroby, hromadné prepúšťanie zamestnancov, ukončenie pracovného pomeru dohodou, na dobu určitú, v skúšobnej dobe a z organizačných dôvodov, ukončenie prác v cudzine, zaradenie absolventov škôl do evidencie UoZ, zaradenie dobrovoľne nezamestnaných do evidencie UoZ.

Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ k 31.12.2010 bola **14,03%**, čo medziročne predstavuje *nárast* o **1,04 percentuálneho bodu**.

Priemerná miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového priemerného počtu uchádzačov o zamestnanie za rok 2010 bola **13,67%**, čo medziročne predstavuje *nárast* o **0,65 percentuálnych bodov (p.b.)**.

Nástroje aktívnych opatrení trhu práce

1.1.1. Vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ a ZoZ

V rámci vzdelávania a prípravy pre trh práce UoZ (§ 46) boli v roku 2012 realizované 2 kurzy „Aranžovanie kvetov“, a to 1 kurz v rámci NP III-2/A a 1 kurz v rámci NP III-2/B. Zapojených bolo celkom **20** UoZ, z toho bolo **10 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie**, a to v nasledovnej štruktúre: **1 občan starší ako 50 rokov veku, 10 dlhodobo**

nezamestnaných občanov a 1 občan, ktorý sa stal nezamestnaným z dôvodu skončenia pracovného pomeru z organizačných dôvodov.

V sledovanom období boli vyplatené finančné prostriedky vo výške **3 418,35 €**.

1.1.2. Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca

V roku 2012 nebolo realizované vzdelávanie podľa § 47 - vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca.

1.1.3. Príspevok na SZČ

Medzi najvyužívanejšie nástroje patrí príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (§49). V roku 2012 začalo vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť **288 uchádzačov o zamestnanie**. Z celkového počtu obsadených bolo **128 žien** a **77 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie** v nasledovnej štruktúre: **6 absolventov škôl, 15 občanov starších ako 50 rokov veku, 55 dlhodobo nezamestnaných občanov a 7 občanov, ktorí sa stali nezamestnanými z dôvodu skončenia pracovného pomeru z organizačných dôvodov.**

V sledovanom období boli vyplatené finančné prostriedky vo výške **921 077,89 €**.

1.1.4. Príspevok na zapracovanie znevýhodneného UoZ

Príspevkom na zapracovanie znevýhodneného UoZ (§ 49a) bolo *podporených 6 pracovných miest*. Z celkového počtu obsadených bolo **5 žien** a **5 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie** v nasledovnej štruktúre: **1 absolvent školy, 4 dlhodobo nezamestnaní občania, 1 občan so zdravotným postihnutím, 1 občan, ktorý nevykonával zárobkovú činnosť ani sa nepripravoval na povolanie najmenej počas 24 mesiacov pred dňom zaradenia do evidencie uchádzačov o zamestnanie a 1 občan, ktorý sa stal nezamestnaným z dôvodu skončenia pracovného pomeru z organizačných dôvodov.**

V roku 2012 boli vyplatené finančné prostriedky na zapracovanie znevýhodneného UoZ vo výške **4 180,81 €**.

1.1.5. Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie

O príspevok na zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (§ 50) nebol v roku 2012 prejavovaný záujem.

1.1.6. Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami

Na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami (§50a) bolo v roku 2012 dohodnutých *65 pracovných miest*. Vytvorených bolo *54* a obsadených *60 pracovných miest*, z toho *32 pracovných miest* bolo obsadených ženami a *17 pracovných miest znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie* v nasledovnej štruktúre: *6 absolventov škôl, 4 občania starší ako 50 rokov veku, 10 dlhodobo nezamestnaných občanov, 1 občan so zdravotným postihnutím a 1 občan, ktorý sa stal nezamestnaným z dôvodu skončenia pracovného pomeru z organizačných dôvodov.*

V sledovanom období boli vyplatené finančné prostriedky v celkovej výške *182 380,69 €*.

1.1.7. Príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku

V sledovanom období úrad neposkytoval príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku (§ 50c).

1.1.8. Príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie

Príspevkom na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie (§ 50j) bolo vytvorených *136 pracovných miest*. Podporených bolo *139 uchádzačov o zamestnanie*, z toho *74* bolo *znevýhodnených* v nasledovnej štruktúre: *6 absolventov školy, 54 uchádzačov o zamestnanie starších ako 50 rokov veku, 26 dlhodobo nezamestnaných občanov, 10 občanov so zdravotným postihnutím a 5 občanov, ktorí sa stali nezamestnanými z dôvodu skončenia pracovného pomeru z organizačných dôvodov.*

1.1.9. Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe

V roku 2012 bolo na príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (§ 51) uzatvorených *202 dohôd* so zamestnávateľmi. Od začiatku sledovaného obdobia bolo zaradených na výkon absolventskej praxe *283 uchádzačov o zamestnanie*, z toho bolo *208 žien* a *241 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie*, v nasledovnej štruktúre: *221 absolventov škôl, 41 dlhodobo nezamestnaných občanov, 1 občan so zdravotným postihnutím a 1 občan,*

ktorý sa stal nezamestnaným z dôvodu skončenia pracovného pomeru z organizačných dôvodov.

V sledovanom období boli v rámci § 51 vyplatené finančné prostriedky vo výške **294 059,66 €**.

1.1.10. Príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce

O príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce (§ 51a) nebol v roku 2012 prejavovaný záujem.

1.1.11. Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec

V roku 2012 bolo do aktivačnej činnosti (§ 52) zapojených **106 UoZ**, z toho **34 žien** a **106 znevýhodnených UoZ**, v nasledovnej štruktúre: **31 UoZ starších ako 50 rokov veku**, **106 dlhodobo nezamestnaných občanov** a **7 občanov, ktorí sa stali nezamestnanými z dôvodu skončenia pracovného pomeru z organizačných dôvodov**.

V sledovanom období boli vyplatené finančné prostriedky vo výške **16 247,29 €**.

1.1.12. Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

V roku 2012 bolo do dobrovoľníckej služby (§ 52a) zapojených **161 UoZ**, z toho **107 žien** a **101 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie**, v nasledovnej štruktúre: **25 absolventov škôl**, **41 UoZ starších ako 50 rokov veku**, **58 dlhodobo nezamestnaných občanov**, **11 občanov so zdravotným postihnutím**, a **8 občanov, ktorí sa stali nezamestnanými z dôvodu skončenia pracovného pomeru z organizačných dôvodov**.

V sledovanom období boli vyplatené finančné prostriedky vo výške **159 270,07 €**.

1.1.13. Príspevok na dochádzku za prácou

Veľký záujem zo strany uchádzačov je najmä o príspevok na dochádzku za prácou v zmysle §53.

Touto formou bolo v roku 2012 *podporených* **622 UoZ**, z toho **349 žien** a **164 znevýhodnených UoZ** v nasledovnej štruktúre: **27 absolventov škôl**, **110 UoZ starších ako 50 rokov veku**, **73 dlhodobo nezamestnaných občanov**, **1 občan, ktorý nevykonával zárobkovú**

činnosť ani sa nepripravoval na povolanie najmenej počas 24 mesiacov pred dňom zaradenia do evidencie UoZ, 22 občanov so zdravotným postihnutím a 42 občanov, ktorí sa stali nezamestnanými z dôvodu skončenia pracovného pomeru z organizačných dôvodov.

V roku 2012 boli v rámci § 53 vyplatené finančné prostriedky vo výške **182 023,06 €**.

1.1.14. Príspevok na presťahovanie za prácou

Príspevok na presťahovanie za prácou (§ 53a) využili v sledovanom období **3 uchádzači o zamestnanie**, z toho boli **2 ženy** a **1 znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie**, a to **občan, ktorý sa stal nezamestnaným z dôvodu skončenia pracovného pomeru z organizačných dôvodov**

Týmto uchádzačom boli vyplatené finančné prostriedky vo výške **2 654,83 €**.

1.1.15. Príspevok na dopravu do zamestnania

O príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b) nebol v roku 2012 prejavovaný záujem.

1.1.16. Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta

O príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta (§ 53d) nebol v roku 2012 prejavovaný záujem.

1.1.17. Pilotné projekty

V roku 2012 začala realizácia dvoch projektov:

Národný projekt č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“

V roku 2012 bolo prijatých **10 žiadostí** o poskytnutie príspevku. V rámci prijatých žiadostí žiadali podporiť **19 pracovných miest**. Uzatvorené boli **3 dohody** na **7 pracovných miest** s celkovou **dohodnutou výškou príspevku 38 349,36 €**.

Národný projekt č. XX „Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve“

V roku 2012 bola prijatá **1 žiadosť** o poskytnutie príspevku na **1 pracovné miesto**

Na podporu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím sú určené nasledovné príspevky: *príspevok na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím (§ 55a), príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na ich zachovanie (§ 56), príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní (§ 56a),*

príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti (§ 57), príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (§ 57a), príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59) a príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60).

1.1.18. Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím

O príspevok na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím (§ 55a) nebol v roku 2012 prejavovaný záujem.

1.1.19. Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na ich zachovanie

V roku 2012 bolo na príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na ich zachovanie (§ 56) *dohodnutých 235 pracovných miest* pre občanov so ZP a *vytvorených 206 pracovných miest. Obsadených* bolo v sledovanom období *161 pracovných miest*, z toho *56 miest* bolo obadených *občanmi mimo evidencie ÚP* a *105 pracovných miest uchádzačmi o zamestnanie. 89 pracovných miest* bolo obsadených *ženami* a *105 znevýhodnenými UoZ* v nasledovnej štruktúre: *1 absolvent školy, 49 UoZ starších ako 50 rokov veku, 37 dlhodobo nezamestnaných občanov, 105 občanov so zdravotným postihnutím* a *12 občanov, ktorí sa stali nezamestnanými z dôvodu skončenia pracovného pomeru z organizačných dôvodov.*

Vyplatené boli v sledovanom období finančné prostriedky vo výške *1 574 884,60 €*.

1.1.20. Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní

V sledovanom období bolo na príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní (§56a) *dohodnutých 26 pracovných miest*. Podporilo sa celkom *21 zamestnancov*, z toho *11 žien*.

Vyplatené boli v sledovanom období finančné prostriedky vo výške *34 863,50 €*.

1.1.21. Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti

Na príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti (§ 57) bolo uzatvorených **65 dohôd**. V roku 2012 bolo vytvorených a obsadených **65 pracovných miest** pre občanov so ZP. **16 pracovných miest občanmi staršími ako 50 rokov veku, 65 pracovných miest občanmi so zdravotným postihnutím a 1 pracovné miesto občanom, ktorý sa stal nezamestnaným z dôvodu skončenia pracovného pomeru z organizačných dôvodov.**

Vyplatené boli v sledovanom období finančné prostriedky vo výške **498 442,68 €**.

1.1.22. Príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

O príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (§ 57a) nebol v roku 2012 prejavovaný záujem.

1.1.23. Príspevok na činnosť pracovného asistenta

Na § 59 príspevok na činnosť pracovného asistenta bolo dohodnutých **126 pracovných miest** a obsadených **111 pracovných miest** pre pracovných asistentov, poskytujúcich pracovnú asistenciu pre **164 občanov** so zdravotným postihnutím.

Vyplatené boli v sledovanom období finančné prostriedky vo výške **891 310,44 €**.

1.1.24. Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

Na príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60) boli v roku 2012 schválené oznámenia o poskytnutí príspevku pre **516 podnikateľských subjektov** na **839 pracovných miest**.

Vyplatené boli v sledovanom období finančné prostriedky vo výške **1 128 990,12 €**.

1.2. SWOT – analýza politiky zamestnanosti a politiky trhu práce

1.2.1. SILNÉ STRÁNKY

- posilňovanie klientovo-orientovaného prístupu, trojzónový systém, agenti pre voľné pracovné miesta
- dostatočná flexibilita zamestnancov, kompetencia, prax a skúsenosť zamestnancov
- záujem zamestnancov OSZ o vzdelávanie a sebarozvoj
- služby zamestnanosti ako súčasť siete EURES
- implementácia národných projektov
- uplatňovanie aktívnych opatrení trhu práce, zavádzanie a realizácia nových nástrojov resp. opatrení na eliminovanie dopadov globálnej finančnej a hospodárskej krízy na zamestnanosť (implementácia legislatívnych zmien v praxi: zavedenie nového príspevku na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie)
- obligatórny charakter väčšiny nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce
- internetová stránka úradu ako zdroj informácií a tlačív pre klientov
- realizácia vzdelávacích a poradenských programov predovšetkým zameraných na vedenie účtovníctva, opatrovatel'stvo, zváranie, praktickú prípravu na samostatnú zárobkovú činnosť a komunikáciu
- pretrváva záujem o príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 49)
- zvýšený záujem o vzdelávanie a prípravu pre trh práce uchádzačov o zamestnanie
- zvýšený záujem o príspevok na dochádzku za prácou, o príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť
- miera nezamestnanosti pod priemerom miery nezamestnanosti v Slovenskej republike
- kvalifikovaná pracovná sila s dostatočnými pracovnými skúsenosťami pre niektoré segmenty trhu práce

1.2.2. SLABÉ STRÁNKY

- absencia odborného vzdelávania v potrebnej miere a rozsahu
- pretrvávajúca nedôvera klientov v štátne služby zamestnanosti
- štruktúra UoZ s vysokým podielom znevýhodnených
- klesajúci počet voľných pracovných miest
- subjektívne bariéry pracovného uplatnenia (nedostatočná kvalifikácia, nízka úroveň motivácie niektorých skupín UoZ pre zaradenie na trh práce)
- nesúlady školských vzdelávacích programov s potrebami trhu práce
- nezáujem o príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (§ 50)

- nezúčujem o príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest znevýhodneného UoZ v sociálnom podniku (§ 50c)
- nezúčujem o príspevok na podporu samostatnej zárobkovej činnosti (§ 50g)
- nezúčujem o príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť v oblasti spracovania poľnohospodárskych výrobkov a obchodovania s nimi (§50h)
- nezúčujem o príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce (§ 51a)
- nezúčujem o príspevok na dopravu do zamestnania (§53b)
- nezúčujem o príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta (§ 53d)

1.2.3. PRÍLEŽITOSTI

- novelizácia Zákona o službách zamestnanosti (nové nástroje aktívnej politiky trhu práce)
- flexibilita v pracovno-právnych vzťahoch
- prechodne zrušené obmedzenie dĺžky vykonávania aktívnej činnosti formou menších obecných služieb, prechodne znížená dĺžka evidencie pre možnosť zaradenie na absolventskú prax
- naviazanie niektorých nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce na poberanie príspevkov, resp. dávok vo výške životného minima zvyšuje aktivizáciu a motiváciu uchádzačov o zamestnanie
- Európsky sociálny fond ako zdroj financií na podporu aktivít pre klientov a zlepšenie vybavenosti
- možnosť zapojenia sa do čerpania finančných prostriedkov z eurofondov v rámci programového obdobia 2007-2013
- individuálny prístup ku klientom – hľadanie najoptimálnejšieho riešenia situácie klienta
- kategorizácia klientov a služieb
- spolupráca na európskom trhu práce
- precizovanie trojzónového systému poskytovania služieb
- zintenzívnenie činnosti agentov pre voľné pracovné miesta
- udržiavanie zamestnanosti, tvorba pracovných miest a podpora mobility prostredníctvom nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce
- zvyšovanie kvalifikácie a jej zosúladovanie a potrebami trhu práce
- zlepšovanie prístupu k zamestnaniu a podporovanie príjmov domácností
- užšia spolupráca so zamestnávateľmi

- súčinnosť štátnej správy, samosprávy a mimovládnych organizácií pri riešení regionálnej zamestnanosti
- elektronická (e-mailová) komunikácia, dištančné poradenstvo

1.2.4. OHROZENIA

- rutinný a nediferencovaný prístup ku klientom pri kladení dôrazu na kvantitatívne ukazovatele
- nedoriešený komplexný informačný systém
- zložitý, administratívne náročný spôsob financovania aktívnej politiky trhu práce
- problémy s distribúciou tlačív
- náročná administratíva, časté zmeny v metodike, oneskorené metodické usmerňovanie a oneskorená implementácia v praxi
- obava uchádzačov o zamestnanie z možného neúspechu v podnikaní, slabá dôvera vo vlastné schopnosti, nízke právne povedomie
- súčasná ekonomická situácia
- svetová finančná kríza a hospodárska kríza
- subjektívne bariéry pracovného uplatnenia – nedostatočná motivácia klientov
- uprednostňovanie poberania dávok pred riadnym zamestnaním
- prebiehajúce hromadné prepúšťania
- nelegálna práca
- uprednostňovanie vykonávania zárobkovej činnosti na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru pred riadnym zamestnaním na pracovnú, resp. služobnú zmluvu
- nahrádzanie typických pracovno-právnych vzťahov obchodnými vzťahmi
- znižovanie počtu zamestnanov odboru služieb zamestnanosti napriek zvyšujúcemu sa počtu klientov

Využitie zdroje:

- *štatistické údaje Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Prievidzi*
- *štatistické údaje zo Štatistického úradu SR*