

Ako a kde sa evidovať

Ako a pomocou koho môžeme hľadať zamestnanie; kde sa zaevidovať, keď ostaneme bez zamestnania.

- 1. Kto môže požiadať o zaradenie do evidencie UoZ a aké sú potrebné dokumenty?**
- každý občan, ktorý môže pracovať, chce pracovať a hľadá si zamestnanie. Žiadosť sa podáva na úrade práce, v ktorého územnom obvode má občan trvalý pobyt osobne písomnou formou.
- 2. Kde získať tlačivo „Žiadosť o zaradenie do evidencie UoZ“?**
Tlačivo žiadosti si občan môže vytlačiť z portálu www.upsvar.sk, resp. tlačivo žiadosti dostane na oddelení sprostredkovania a poradenstva v Partizánskom na 2. Poschodí č.dv.201,203, 232,233,234,235,236,237 a v Bánovciach nad Bebravou č.dv. 21, 25,26,29,30,31. Občania sú vybavovaní podľa adresy bydliska.
- 3. Čo je potrebné doložiť k žiadosti o zaradenie do evidencie UoZ?**
Pri podaní žiadosti je potrebné sa preukázať **platným občianskym preukazom** a najneskôr **do 8 kalendárnych dní** predložiť doklady potrebné pre účely zaradenia do evidencie.

Súčasťou žiadosti o zaradenie do evidencie UoZ sú, napríklad, tieto doklady:

- fotokópia potvrdenia o zamestnaní alebo dokladu o spôsobe skončenia pracovnoprávneho vzťahu (zároveň originál k nahliadnutiu pre kontrolu správnosti) alebo obdobného pracovného vzťahu, ak spôsob skončenia pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu nie je uvedený v potvrdení o zamestnaní, alebo ak sa potvrdenie o zamestnaní nevydáva,
- fotokópia dokladu o skončení alebo pozastavení prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti (zároveň originál k nahliadnutiu pre kontrolu správnosti),
- čestné vyhlásenie, že nevykonáva zárobkovú činnosť na základe právneho vzťahu podľa osobitného predpisu,
- fotokópia dohody alebo zmluvy, na základe ktorej vykonáva zárobkovú činnosť podľa § 6 ods. 2 zákona o službách zamestnanosti,
- potvrdenie o ukončení školy,
- čestné vyhlásenie o skončení osobnej celodennej starostlivosti o blízku osobu,
- doklad o skončení dočasnej pracovnej neschopnosti,
- potvrdenie o prepustení z väzby a potvrdenie o prepustení z výkonu trestu odňatia slobody,
- právoplatné rozhodnutie o nepriznaní predčasného starobného dôchodku,
- rodný list, ak mladistvý občan nemá spôsobilosť na právne úkony a je zastúpený zákonným zástupcom,
- fotokópiu dokladu potvrdzujúceho podanie návrhu o určenie neplatnosti pracovného pomeru na príslušnom súde, s pečiatkou prevzatia zo súdu o podaní žaloby o neplatnosť výpovede,

- rozhodnutie alebo oznámenie Sociálnej poisťovne o invalidite, alebo percentuálnej miere poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť, alebo posudok útvaru sociálneho zabezpečenia vydaný podľa osobitného predpisu,
- fotokópia dokladu o dosiahnutom stupni vzdelania,
- v prípade, že občan vykonával zárobkovú činnosť v niektorom z členských štátov EÚ, k žiadosti predkladá potvrdený formulár E 301 alebo prenosný dokument U 1 (osvedčujúci dobu poistenia a zárobkovej činnosti, ktorú občan odpracoval v štáte EÚ); formulár E 301 resp. U 1 vystavuje príslušná inštitúcia sociálneho zabezpečenia štátu EU, v ktorej bola nezamestnaná osoba predtým poistená

Evidencia uchádzačov o zamestnanie na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny nie je povinná, občan sa má právo dobrovoľne sa rozhodnúť, či si podá žiadosť o zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie. Práva a povinnosti uchádzačov o zamestnanie sú obsiahnuté v **zákone NR SR číslo 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.**