

**ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
PARTIZÁNSKE**



**Regionálny plán zamestnanosti
na rok 2016**

**Analýza a prognóza o vývoji trhu práce v územnom obvode
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Partizánske**

Štatutárny zástupca:

Mgr. Iveta Duchoňová, poverená riadením ÚPSVaR Partizánske

MAREC 2016

1. Analýza trhu práce v územnom obvode Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Partizánske

Podľa štatistických ukazovateľov v roku 2015 bola miera evidovanej nezamestnanosti v partizánsko-bánovskom regióne na úrovni 8,82 percentuálneho bodu. V porovnaní s rokom 2014, kedy miera dosahovala hodnotu 10,87 %, ide o dvojpercentné zníženie (-2,05 %). Medziročne je v regióne vykázaný úbytok 852 disponibilných uchádzačov o zamestnanie.

Tabuľka 1 – Vývoj nezamestnanosti za roky 2010-2015

rok	ekonomicky aktívne obyvateľstvo	stav k 31. decembru uvedeného roka			
		celkový počet UoZ	%	disponibilný počet UoZ	%
2010	41 956	5 301	12,63	4 605	10,98
2011	42 322	5 430	12,83	4 912	11,61
2012	42 165	6 094	14,45	5 603	13,29
2013	42 087	5 711	13,57	5 281	12,55
2014	42 165	5 126	12,16	4 584	10,87
2015	42 310	4 276	10,11	3 732	8,82

Graf 2 - Evidovaná miera nezamestnanosti za roky 2010-2015



Vývoj na trhu práce v roku 2015 z pohľadu spolupráce so zamestnávateľmi pri vyhľadávaní a nahlasovaní voľných pracovných miest, formou osobných návštev zamestnávateľov, skupinových stretnutí so zamestnávateľmi, môžeme hodnotiť ako veľmi dobrý. Agenda VPM zaznamenala väčší záujem zo strany zamestnávateľov o služby úradu práce pri výbere zamestnancov, pri vyhľadávaní vhodných uchádzačov o zamestnanie z radov evidovaných nezamestnaných za účelom prijatia do pracovného pomeru. Situácia na trhu práce sa zlepšila z dôvodu prítokov nových voľných pracovných miest, čo vidieť aj pri znížení miery nezamestnanosti v našom územnom obvode.

Tabuľka 3 - Využívanie AOTP v roku 2015

Nástroje AOTP	Rok 2015	
	Počet zaradených UoZ/osôb resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov
§ 32	60	489,02 €
§ 49	31	104 797,44 €
§ 50	39	158 553,00 €
§ 50j	13	58 169,97 €
§ 51	121	73 894,95 €
§ 51a	43	188 047,62 €
§ 52	97	274 963,80 €
§ 52a	35	24 289,80 €
§ 53	105	24 436,28 €
§ 53a	0	0,00 €
§ 54 NP XXXIV-2	21	51 235,14 €
§ 54 NP PZZ	99	281 929,84 €
§ 54 NP Šanca na zamestnanie	101	418 725,65 €
§ 54 NP Praxou k zamestnaniu	0	0,00 €
§ 54 Regionálny projekt - Zapracovaním k zamestnaniu	12	2 438,26 €
§ 56	0	0,00 €
§ 57	1	4 531,84 €
§ 59	2	14 818,92 €
§ 60	552	333 992,81 €
Spolu:	1 332	2 015 314,34 €

2. Stanovenie konkrétnych cieľov

2.1. Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo 2015 (EAO): 42 310

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2015: 3 732

Súčasná MEN: 8,82 %

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo 2016 (EAO): 42 065

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2016: 3 250

Plánovaný MEN k 31.12.2016: 7,73 %

Zníženie počtu disponibilných UoZ o: 482

Tabuľka 4 – Plán zníženia miery nezamestnanosti v roku 2016

územie	stav k 31.12.2015			plán k 31.12.2016			
	EAO 2015	disponibilný počet UoZ	MEN v %	EAO 2016	disponibilný počet UoZ	MEN v %	zníženie počtu disponibilných
Okres Partizánske	23 110	2 172	9,40	22 937	1 850	8,07	-322
Okres Bánovce nad Bebravou	19 200	1 560	8,13	19 128	1 400	7,32	-160
ÚPSVR Partizánske	42 310	3 732	8,82	42 065	3 250	7,73	-482

2.2. Dlhodobá nezamestnanosť UoZ (DN UoZ)

Počet DN UoZ k 31.12.2015: 1 975

Podiel DN UoZ na všetkých disp. UoZ: 52,92 %

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2016: 1 770

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: 205

Tabuľka 5 – Počty DN UoZ v roku 2016

územie	stav k 31.12.2015			plán k 31.12.2016	
	disponibilný počet UoZ	počet DN UoZ	podiel DN na disponibilných v %	počet DN UoZ	zníženie počtu DN UoZ
Okres Partizánske	2 172	1 166	53,68	1 050	-116
Okres Bánovce nad Bebravou	1 560	809	51,86	720	-89
ÚPSVR Partizánske	3 732	1 975	52,92	1 770	-205

Tabuľka 6 – Počet zaradených (prítok) DN UoZ na relevantné AOTP

Projekty AOTP	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ	
	2015	Prognóza 2016
§ 32	6	8
§ 43	14	10
§ 46	0	25
§ 49	17	17
§ 50	32	0
§ 50j	10	5
§ 51	4	5
§ 51a	26	10
§ 52	97	80
§ 52a	12	20
§ 53	41	10
§ 53a	0	15
§ 56	0	2
§ 57	1	1
Spolu	260	208

Počet zaradených DN UoZ na Národné projekty NP §54 aj REPAS v roku 2015:

RE-PAS rok 2015 zaradených 124 UoZ DN

Plánovaný počet zaradených DN UoZ na NP §54 aj REPAS v roku 2016:

RE-PAS rok 2016 plánované 50 UoZ DN

2.3. Mladí UoZ do 29 rokov

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2015: 1 263

Podiel mladých do 29 rokov na všetkých disp. UoZ: 33,84 %

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2016: 1 160

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: 103

Tabuľka 7 – Plán zníženia počtu mladých v roku 2016

územie	stav k 31.12.2015			plán k 31.12.2016	
	Disponibilný počet UoZ	počet UoZ do 29 r.	podiel UoZ do 29 r. na disponibilných v %	počet UoZ do 29 r.	zníženie počtu DN UoZ
Okres Partizánske	2 172	727	33,47	670	-57
Okres Bánovce nad Bebravou	1 560	536	34,36	490	-46
ÚPSVR Partizánske	3 732	1 263	33,84	1 160	-103

Tabuľka 8 – Počet zaradených mladých do 29 rokov na relevantné AOTP

Projekty AOTP	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ	
	2015	Prognóza 2016
§ 32	21	22
§ 43	36	20
§ 46	0	20
§ 49	10	12
§ 50	8	6
§ 50j	2	4
§ 51	121	105
§ 51a	45	35
§ 52	15	7
§ 52a	20	20
§ 53	58	15
§ 53a	0	15
§ 56	0	0
§ 57	0	0
Spolu	336	281

Počet zaradených mladých do 29 rokov na NP § 54 (aj REPAS, bez BAZ) v roku 2015:

RE-PAS – zaradených 118 UoZ do 29 rokov

Plánovaný počet zaradených mladých do 29 rokov na NP § 54 (aj REPAS, bez BAZ) v roku 2016:

RE-PAS – plánovaných 50 UoZ do 29 rokov

BAZ

Počet zaradených UoZ v roku 2015: 117 a z nich umiestnení na TP: 32

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2016: 520

V nadväznosti na Národný plán implementácie Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike uchádzači o zamestnanie do 29 rokov budú zaradení do projektu „Buď aktívny a zamestnaj sa“. V roku 2016 je plánované zaradiť do tohto projektu minimálne 520 uchádzačov o zamestnanie. Týmto uchádzačov o zamestnanie v rámci projektu budú poskytované informačno-poradenské služby individuálnou formou ale aj skupinovú formou. Skupinové stretnutia budú realizované za účelom poskytnutia informácií ohľadom siete EURES, práci na portáli ISTP a poskytnutie informácií o možnostiach čerpania príspevkov v rámci aktívnej politiky trhu práce, ktoré sú priamo zamerané na túto cieľovú skupinu.

3. Noví investori v regióne a hromadné prepúšťanie

Vznik a zánik podnikateľských subjektov (právnických osôb) ako aj príchod nových investorov do regiónu môže významne dotvárať informácie o stave a vývoji podnikateľského prostredia. V partizánsko-bánovskom regióne sa však v roku 2016 nepredpokladá príchod nových investorov, preto v záujme nárastu počtu evidovaných voľných pracovných miest, bude pozornosť sústredená predovšetkým na spoluprácu s malými a strednými podnikmi.

Vo všeobecnosti možno povedať, že v územnom obvode regiónu Partizánske pretrváva priaznivý trend vo vývoji zamestnanosti. V oboch okresoch sú nielen veľké, ale aj niektoré malé a stredné podniky zamerané prevažne na výrobu v obuvníckom, textilnom a strojárskom priemysle, kde je dlhodobo zaznamenaný deficit kvalifikovanej pracovnej sily. Z uvedeného dôvodu sa neočakáva žiadne hromadné prepúšťanie.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2016

Počet agentov pre VPM: 3

Počet vyhľadaných VPM v roku 2015: 1 823

Plánovaný počet vyhľadaných VPM v roku 2016: 2 020

V roku 2015 sme zaznamenali zvýšenú tvorbu VPM, o čom svedčí nárast počtu nahlásených VPM v našom územnom obvode, a tiež vyšší počet realizovaných výberových konaní na našom úrade.

Z hľadiska perspektívy nárastu počtu VPM v roku 2016 možno v krátkodobom časovom horizonte očakávať ďalší nárast počtu voľných pracovných miest najmä v deficitných profesiách z odvetvia obuvníckej a odevníckej výroby i v oblasti sezónnych prác. Z dlhodobého časového horizontu je predpoklad vytvárania nových pracovných miest, hlavne vo firmách, ktoré sú zamerané na subdodávky pre automobilový priemysel.

Samotná spolupráca úradu so zamestnávateľmi bude realizovaná predovšetkým prostredníctvom osobných návštev a kontaktov, skupinových stretnutí so zamestnávateľmi na pôde úradu. Takisto bude naďalej využívaná telefonická a elektronická forma komunikácie.

V rámci osobných návštev budú oslovení zamestnávateľa za účelom podpory vytvárania nových pracovných príležitostí pre uchádzačov o zamestnanie.

V roku 2016 je očakávaný dopyt po VPM v profesiách: mechanik, elektromechanik, mechatronik v automobilovom priemysle, operátor montážnych liniek, operátor výroby, vodič MKD, predavač, šička, zvrškárka, operátor pri výrobe obuvi (obuvník).

Tabuľka 9 – 10 najväčších zamestnávateľov v regióne

Názov zamestnávateľa	Počet zamestnancov
Gabor spol. s r.o.	1 000 - 1 999
Hella Slovakia Signal-Lighting s.r.o.	1 000 - 1 999
RIALTO s.r.o.	1 000 - 1 999
eterna, s. r. o.	500 - 999
Honeywell Safety Products Slovakia s. r. o.	250 - 499
NOVESTA, a.s.	250 - 499
Partizánske Building Components-SK s.r.o.	250 - 499
ZORNICA BANKO FASHION a.s.	250 - 499
AUTO KELLY SLOVAKIA, spol. s r.o.	200 - 249
MILSY a.s.	200 - 249

Najväčšiu pomoc pri uplatňovaní sa a zaradení na trh práce potrebujú dlhodobo nezamestnaní, preto sa v roku 2016 budeme zameriavať práve na túto cieľovú skupinu. Myslíme si, že čím sú títo uchádzači o zamestnanie dlhšie bez práce, tým majú menšiu šancu sa vôbec uplatniť na trhu práce. Táto cieľová skupina nezamestnaných uchádzačov stratila motiváciu hľadať pracovné miesta a stratili spôsoby ako a kde hľadať prácu, stratili pracovné návyky, zručnosti pre prácu, ktoré niekedy dávno ovládali. Preto chceme v rámci spolupráce so zamestnávateľmi postupne obsadzovať VPM práve týmito uchádzačmi aj s podporením zamestnávateľov rôznymi príspevkami a projektovými aktivitami.

5. Hlavné aktivity na dosiahnutie stanovených cieľov

Za kľúčové opatrenia považujeme hlavne nástroje, ktoré riešia zamestnanosť mladých ľudí vo veku do 29 rokov a dlhodobo nezamestnaných. Uchádzačom o zamestnanie (ďalej len UoZ), ktorí po ukončení školy, resp. po jej predčasnom opustení alebo po ukončení povinnej školskej dochádzky nikdy nezískali pravidelne platené zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov, môže pomôcť nájsť uplatnenie na trhu práce práve jeden z týchto príspevkov. V rámci opatrenia na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijal do pracovného pomeru UoZ z uvedenej cieľovej skupiny, sme v roku 2015 podporili 43 pracovných miest. V roku 2016 plánujeme vytvoriť týmto nástrojom 35 pracovných miest.

Vo všeobecnosti považujeme za ideálne riešenie, ak mladí ľudia do 29 rokov zotrávajú v evidencii najviac 3 – 6 mesiacov a začlenia sa na trh práce. Predpokladáme, že mnohé vytvorené pracovné miesta nebudú zrušené, nakoľko zamestnávateľ si v dnešnej dobe cení zaučenú pracovnú silu.

Významnou súčasťou pomoci pri začlenení sa na trh práce je podpora vykonávania alebo prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti. Je vysoký predpoklad, že takto podporení nezamestnaní zostanú na pracovnom trhu minimálne tri roky. Týmto nástrojom aktívnych opatrení sme v roku 2015 podporili 31 UoZ v sume vyplatených oprávnených

výdavkov 104 797,44 eur. Viac žiadateľov o tento príspevok sú uchádzači v produktívnom veku (cca od 29 do 40 rokov). Z miestneho a regionálneho aspektu býva najviac pracovných miest podporených v stavebnom priemysle, v službách a v administratíve. V roku 2016 týmto opatrením plánujeme podporiť 35 žiadateľov.

Nie veľký záujem sa javí pri poskytovaní príspevku na vykonávanie absolventskej praxe. Nevýhodou tohto nástroja je, že z dôvodu podmienky zaraďovať na absolventskú prax len UoZ v príslušnom odbore, ktorý vyštudovali a zníženie paušálneho príspevku pre absolventa sa výrazne znížil záujem UoZ o absolventskú prax, a tým nastáva aj problém umiestnenia vhodných UoZ podľa potrieb zamestnávateľov. Absolventi prednostne využívajú popri evidencii na úrade práce na dohody (dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti). Z hľadiska odvetvovej štruktúry zamestnávateľov najväčší podiel tvorili subjekty z verejnej a štátnej správy a z odvetvia obchodu, služieb a sociálnych služieb. Vzhľadom na klasifikáciu zamestnaní absolventi najviac praxovali v profesiách administratívny pracovník, čašník, technik údržby IT, opravár strojov a zariadení. Úspešnosť vykonávania absolventskej praxe z hľadiska umiestnenia absolventov na pracovnom trhu dosahuje priemerné hodnoty, v roku 2015 sme umiestnili po ukončení absolventskej praxe 7 UoZ u toho istého zamestnávateľa, kde bola vykonávaná absolventská prax.

V rámci Národného projektu (ďalej len NP) Absolventská prax štartuje zamestnanie – aktivita č. 2 plánujeme v roku 2016 vytvoriť 6 pracovných miest. Veríme, že sa nám to podarí, pretože skutočnosť je často iná. Po ukončení vykonávania absolventskej praxe – aktivita č. 1 alebo aj v priebehu vykonávania absolventskej praxe, UoZ je často umiestnený na trh práce v rámci príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní. Zamestnávatelia považujú tento príspevok za výhodnejší. Vzhľadom na uvedené fakty možno absolventskú prax zaradiť medzi málo efektívne opatrenia na trhu práce podporujúce zamestnanosť.

Príspevkom na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj bolo v roku 2015 podporených 97 UoZ. V porovnaní s predchádzajúcim rokom je to približne o dve tretiny menej. Hlavne to svedčí o tom, že UoZ, ktorí pracovali na aktivačných prácach v obciach i mestách, sú umiestnení do pracovného pomeru v rámci pripravených NP (PZZ a Šanca na zamestnanie). UoZ po ukončení podporovaného obdobia sa však vrátia do evidencie nezamestnaných. V prípade, ak bude realizovaný obdobný NP ako dva predchádzajúce, obce a mestá týchto osvedčených UoZ opäť zamestnajú. Aj UoZ pochopili, že je výhodnejšie pracovať, ako poberať dlhodobu sociálnu dávku. Úspešnosť vykonávania aktivačnej činnosti vzhľadom na umiestnenie uchádzačov na pracovnom trhu dosahuje nízke hodnoty. Predovšetkým poberateľov dávok v hmotnej núdzi udržiava v neaktívnosti vo vzťahu k zmysluplnej práci. V rámci príspevku pre obec by bolo vhodné pouvažovať o zjednodušení systému preukazovania čerpania príspevku, napr. poskytnutím paušálneho príspevku na jedného aktivačného pracovníka s viazanosťou na určitý účel a dobu použitia s následným mesačným oznamovaním zamestnávateľa o trvaní aktivačných prác. Z dôvodu administratívneho zaťaženia nie sú obce ochotné prijímať UoZ na aktivačné práce, je pre nich jednoduchšie ich zamestnať v rámci NP.

Projekty a programy § 54

Prax ukázala, že projekty na podporu vytvárania pracovných miest majú opodstatnenie a priniesli aj očakávané výsledky. Pomáhajú začleniť na trh práce znevýhodnené skupiny uchádzačov o zamestnanie, a tým aj skvalitňovať verejné služby.

Zo súčasných projektov sa nám javia pre rok 2016 najzaujímavejšie príspevky: Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní, príspevky pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie ako NP Šanca na zamestnanie, ale najlepší prínos očakávame v podporených pracovných miestach príspevkom pre dlhodobo nezamestnaných – NP Cesta z kruhu nezamestnanosti. Z prvých tohtoročných skúseností sa ukázalo, že zamestnateľní cez tento projekt sú aj ľudia doteraz považovaní za nezamestnateľných (napr. podarilo sa nám zamestnať uchádzačov, ktorí boli v evidencii osem, deväť, dvanásť rokov). Zo strany zamestnávateľov sme zaznamenali vysoký záujem a pozitívny ohlas na implementáciu tohto nástroja aktívnych opatrení trhu práce. Z toho dôvodu ho budeme v roku 2016 prioritne využívať. Zdá sa, že to môže byť účinná páka na získanie zamestnania pre dlhodobo nezamestnaných, ktorí sú v evidencii štyri roky a viac. Plánujeme týmto opatrením v roku 2016 vytvoriť 100 pracovných miest.

V rámci príspevku na podporu vytvárania pracovných miest vo vymedzenej oblasti verejného zamestnávania sme v roku 2015 podporili 99 pracovných miest. Zamestnávateľmi boli najmä obce, mestá a neziskové organizácie poskytujúce verejnoprospešné služby. Takýmto spôsobom sme vytvorili pracovné miesta pri údržbe, skrášľovaní a obnove miest a obcí, v sociálnych zariadeniach pri opatrovaní a rehabilitácii seniorov, v kultúrnych centrách a múzeách a v centrách voľného času pri práci s deťmi.

Obdobný NP – Šanca na zamestnanie v roku 2015 dal šancu na zamestnanie 101 znevýhodneným nezamestnaným UoZ zapojiť sa do pracovného procesu, s dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, osôb nad 50 rokov veku a nízko kvalifikovaných. V roku 2016 vytvoríme ešte 57 pracovných miest v oblastiach sociálnych služieb, pri údržbe, skrášľovaní a obnove miest a obcí, pri zachovávaní kultúrneho dedičstva a podobne. Tieto dva nástroje sú pre mestá, obce neziskové organizácie a občianske združenia významné z hľadiska poskytnutej pracovnej sily, ale i finančných prostriedkov.

V rámci NP Chceme byť aktívni na trhu práce 50+ sme zatiaľ nezaznamenali žiadny záujem zo strany zamestnávateľov. Myslíme si, že zamestnávateľ je ochotný počkať na UoZ, ktorý bude v evidencii viac ako 12 mesiacov, motivuje ho tým aj výška poskytnutého príspevku v porovnaní s výškou príspevku v rámci predmetného NP. V tomto roku plánujeme podporiť týmto nástrojom vytvorenie 10 pracovných miest.

Takisto príspevok na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa nebude mať veľké uplatnenie v praxi z toho dôvodu, že zamestnávateľia potrebujú pracovnú silu na plný pracovný úväzok. Za obdobie realizácie príspevku požiadali o tento príspevok iba dvaja zamestnávateľia a podľa prejavenej záujmu zamestnávateľov, v roku 2016 plánujeme podporiť týmto príspevkom 16 pracovných miest.

ÚPSVaR Partizánske realizuje od roku 2015 interný projekt Zapracovaním k zamestnaniu v spolupráci s dvomi firmami z regiónu. Projekt je realizovaný priamo u zamestnávateľov. Hlavným cieľom projektu je zvýšiť predpoklady UoZ na uplatnenie na trhu práce získaním nových odborných vedomostí a praktických zručností na prácu šičky. Do projektu bude zaradených 26 UoZ.

Viac NP je koncepčne zameraných na sociálnu politiku s dôrazom na nevyhnutnú potrebu riešenia dlhodobej nezamestnanosti. UoZ s prechodom do stavu dlhodobej nezamestnanosti strácajú motiváciu pracovať a adaptujú sa na podmienky bez práce. Zároveň

sa z toho dôvodu stávajú pre zamestnávateľov nezaujímavými, preto je nevyhnutné naďalej venovať zvýšenú pozornosť takýmto znevýhodneným klientom a pomôcť im uplatniť sa na trhu práce. Dlhodobo nezamestnaným v tomto roku bude venovaná prioritná pozornosť aj zo strany nášho úradu.

Tabuľka 10 – Projekty a programy § 54

Projekty a programy § 54 AOTP	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ	
	2015	Prognóza 2016
NP HRADY, HRADY 3	0	0
NP XX	0	0
NP XXI	4	0
NP XXI/A	4	0
NP XXI/B	1	0
NP XXXIV-2	21	0
NP XXXVII –BSK	0	0
REPAS	355	200
NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie	99	0
NP Praxou k zamestnaniu	0	16
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie	0	6
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti	0	100
NP Úspešne na trhu práce	0	45
NP Šanca na zamestnanie	101	57
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	0	10
BAZ	117	520
Iné projekty: Regionálny projekt – Zapracovaním k zamestnaniu	12	14
Spolu	714	968

6. Odpočet plnenia RPZ

- periodicita odpočtu: polročne
- termíny zasielania odpočtu: 31.7.2016 (za prvý polrok 2016), 15.2.2017 (za celý rok 2016)