

ÚPSVaR informuje:

## **Zmeny v zákone pre nezamestnaných občanov platné od mája 2017**

Uchádzač o zamestnanie /ďalej len UoZ/ bude môcť vykonávať zárobkovú činnosť len na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru, ak trvanie tohto pracovnoprávneho vzťahu nepresiahne 40 kalendárnych dní v roku alebo zmluvy o výkone osobnej asistencie, ale suma odmeny z týchto činností nesmie byť vyššia ako životné minimum a to 198,09 eura. Na dohodu nesmie pracovať u zamestnávateľa, u ktorého bol zamestnaný bezprostredne pred zaradením do evidencie. Tiež nesmie pracovať u zamestnávateľa, ktorý ho v predchádzajúcich 6 mesiacoch odmietol prijať do zamestnania sprostredkovaného úradom. Kópiu dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru musí predložiť úradu najneskôr deň pred začatím plynutia doby, na ktorú sa uzatvorila. Ďalej platí, že pokiaľ bol občan počas roka len časť roka v evidencii, do doby 40 dní trvania dohôd v kalendárnom roku sa započítavajú doby trvania dohôd v čase, kedy bol v evidencii.

### **Kedy občan nie je do evidencie UoZ zaradený?**

- má príjem z dohody o vykonaní práce alebo z dohody o pracovnej činnosti vyšší ako sumu životného minima (posudzuje sa hrubý príjem), má uzavretých viac ako jednu dohodu, v kalendárnom roku bol v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru viac ako 40 dní v úhrne
- občan je živnostník, spoločník alebo konateľ v spoločnosti s ručením obmedzeným, v komanditnej spoločnosti alebo verejnej obchodnej spoločnosti, prokurista, konateľ alebo člen dozornej rady, vykonáva poľnohospodársku výrobu, vykonáva zárobkovú činnosť v členskom štáte EÚ alebo v cudzine, pracuje v pracovnom pomere (ani na kratší úväzok) alebo na základe zmluvy podľa osobitných predpisov napr. zmluvy o dielo .

### **Môže mať UoZ v priebehu kalendárneho roka uzavretých viac dohôd?**

- UoZ môže mať v priebehu roka viac dohôd, nie však súbežne, ale musí vždy ukončiť predchádzajúcu dohodu a až potom uzatvoriť novú dohodu, pričom nesmie v rámci kalendárneho roka presiahnuť úhrne 40 dní.

### **Kedy úrad vyradí uchádzača o zamestnanie z evidencie?**

Zo všetkých možných dôvodov, kedy môže úrad vyradiť UoZ z evidencie uvedieme len zmenené dôvody:

- UoZ nepredloží úradu kópiu dohody o práci vykonávaných mimo pracovného pomeru najneskôr deň pred začatím plynutia doby, na ktorú sa táto dohoda uzatvorila
- Trvanie dohôd presiahne v danom kalendárnom roku 40 kalendárnych dní
- UoZ si k existujúcej dohode uzavrie ďalšiu
- Odmena na dohodu v nejakom mesiaci presiahne sumu životného minima teda za mesiace máj, jún 2017 sumu 198,09 €
- Ak počas vykonávania absolventskej praxe, menších obecných služieb, dobrovoľníckej služby uzatvorí dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

- **Ak neplní individuálny akčný plán bez vážnych dôvodov**

#### **Ďalšie dôležité zmeny:**

- Ak zo zamestnaní, ktoré UoZ našiel úrad práce, opakovane v priebehu troch rokov odíde do 1 mesiaca, do evidencie sa nemôže vrátiť až o 6 mesiacov - výnimkou budú prípady, keď bol pracovný pomer ukončený zo zdravotných dôvodov alebo preto, že zamestnávateľ nevyplatil dohodnutú odmenu
- Zmení sa absolventská prax. Po novom budú UoZ môcť opäť vykonávať absolventskú prax v oblastiach, ktoré nemusia zodpovedať dosiahnutému stupňu a odboru vzdelania. Takéto pravidlá platili aj pred májom 2013.
- Zavádza sa možnosť vyčerpať príspevok na dochádzku za prácou a príspevok na podporu mobility za prácou aj pri zmene zamestnávateľa. Lehota na opätovné poskytnutie týchto príspevkov sa skraca z dvoch rokov na jeden rok od ukončenia obdobia ich poskytovania.