



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY PEZINOK  
ODBOR SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI  
Moyzesova 2, 902 01 Pezinok

---

## ***Odpočet plnenia regionálneho plánu zamestnanosti na rok 2017***

**Vypracoval:** odd. OSO  
odd. AOTP a ESF

**Predkladá:** Ing. Kamil Pajer  
riaditeľ ÚPSVaR v Pezinku

## I. Stanovené konkrétne ciele pre rok 2017 - odpočet

### Úrad PSVR okres Pezinok

#### Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2016: **1531**

MEN k 31.12.2016: **4,85 %**

#### Plán ku koncu roku 2017

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2017: **782**

Plánovaný MEN k 31.12.2017: **2,48 %**

Zníženie počtu disponibilných UoZ: **749**

#### Stav k 31.12.2017

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2017: **993**

MEN k 31.12.2017: **3,05 %**

Zníženie počtu disponibilných UoZ: **538**

### Úrad PSVR okres Senec

#### Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2016: **1724**

MEN k 31.12.2016: **4,85 %**

#### Plán ku koncu roku 2017

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2017: **880**

Plánovaný MEN k 31.12.2017: **2,48 %**

Zníženie počtu disponibilných UoZ: **844**

#### Stav k 31.12.2017

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2017: **1231**

Súčasná MEN k 31.12.2017: **3,34 %**

Zníženie počtu disponibilných UoZ: **493**

### Úrad PSVR okres Pezinok

#### Miera celkovej nezamestnanosti (MCN)

Celkový počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2016: **1687**

MCN k 31.12.2016: **5,34 %**

#### Plán ku koncu roku 2017

Plánovaný celkový počet UoZ k 31.12.2017: **871**

Plánovaný MCN k 31.12.2017: **2,76 %**

Zníženie celkového počtu UoZ: **816**

#### Stav k 31.12.2017

Celkový počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2017: **1110**

MCN k 31.12.2017: **3,41 %**

Zníženie celkového počtu UoZ: **577**

**Úrad PSVR okres Senec**

**Miera celkovej nezamestnanosti (MCN)**

Celkový počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2016: **1841**

MCN k 31.12.2016: **5,18 %**

**Plán ku koncu roku 2017**

Plánovaný celkový počet UoZ k 31.12.2017: **980**

Plánovaný MCN k 31.12.2017: **2,76 %**

Zníženie celkového počtu UoZ: **861**

**Stav k 31.12.2017**

Celkový počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2017: **1313**

MCN k 31.12.2017: **3,56 %**

Zníženie celkového počtu UoZ: **528**

**Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ) okres Pezinok**

Počet DN UoZ k 31.12.2016: **394**

Podiel DN UoZ na všetkých disp. UoZ: **25,73 %**

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2017: **160**

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: **234**

**Stav k 31.12.2017**

Počet DN UoZ k 31.12.2017: **182**

Podiel DN UoZ na všetkých disp. UoZ: **18,32 %**

Zníženie počtu DN UoZ o: **212**

**Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ) okres Senec**

Počet DN UoZ k 31.12.2016: **444**

Podiel DN UoZ na všetkých disp. UoZ: **25,75 %**

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2017: **178**

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: **266**

**Stav k 31.12.2017**

Počet DN UoZ k 31.12.2017: **208**

Podiel DN UoZ na všetkých disp. UoZ: **16,89 %**

Zníženie počtu DN UoZ o: **236**

**Mladí do 29 rokov okres Pezinok**

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2016: **461**

Podiel mladých do 29 rokov na všetkých disp. UoZ: **30,11 %**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: **220**

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: **241**

**Stav k 31.12.2017**

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: **293**

Podiel mladých do 29 rokov na všetkých disp. UoZ: **29,50 %**

Zníženie počtu mladých do 29 rokov o: **168**

**Mladí do 29 rokov okres Senec**

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2016: **479**

Podiel mladých do 29 rokov na všetkých disp. UoZ: **27,78 %**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: **228**

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: **251**

**Stav k 31.12.2017**

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: **276**

Podiel mladých do 29 rokov na všetkých disp. UoZ: **22,42 %**

Zníženie počtu mladých do 29 rokov o: **203**

**ZAZ a BAZ**

V okresoch Pezinok a Senec sme v roku 2017 zaradili do projektu ZAZ 398 uchádzačov o zamestnanie a do projektu BAZ 441 nezamestnaných mladých ľudí do 29 rokov.

Počet agentov pre VPM za okres Pezinok a Senec: traja poloviční agenti (kumulované funkcie), t.j. 1,5 agenta.

V okrese Pezinok sme v roku 2017 evidovali 1141 voľných pracovných miest a 696 nahlášok VPM od zamestnávateľov. V okrese Senec sme evidovali 2915 voľných pracovných miest 787 nahlášok VPM

Prehľad o využívaní AOTP v roku 2017 je uvedený v tabuľke /uvádzame len príspevky AOTP, ktoré boli skutočne využívané a financované v roku 2017 s plánovaným počtom na tieto konkrétne nástroje - §§ 49,50,50j),51,51a),52a),54 –Repas, 54 – Šanca na zamestnanie v BSK, 54 – Praxou k zamestnaniu, §57.

Príspevok	Počet vzniknutých obsadení v roku 2017	Plánovaný počet r.2017
§ 49	28	60
§ 50	25	25
§ 50 j)	57	60
§ 51	61	70
§ 51 a)	1	10
§ 52	3	10
§ 52 a)	63	50
§ 53	31	40
§ 53a)	3	5
§ 54 REPAS	162	400
§ 54 Šanca na zamestnanie	95	80
§ 54 Praxou k zamestnaniu	11	30
§ 57	1	1

Pri plánovaní počtu zaradených ľudí na jednotlivé príspevky AOTP úrad plánoval využívať predovšetkým nástroje príspevkov §§ 50j, 51, 51a), 52a), 54 Repas, 54 – Šanca na zamestnanie, 54 – Praxou k zamestnaniu, tak ako je uvedené v tabuľke. Na základe analýzy uvedenej tabuľky za rok 2017 je zrejmé, že sa podarilo naplniť najmä §§ 50, 50j),52a),54 Šanca na zamestnanie v BSK . Pri §§ 52a) + § 54 Šanca na zamestnanie v BSK bol skutočný počet vytvorených miest vyšší ako plánovaný. Pri § 54 – Repas – v rámci tohto projektu boli dohody podpisované do 6.4.2017 a následne nebolo možné podpisovať a realizovať ďalšie vzdelávanie z dôvodu vyčerpania rozpočtu, ktorý bol pridelený na tento nástroj.

Čo sa týka § 51 sme nenaplnili stanovené počty z dôvodu nízkej výšky príspevku a podmienky zohľadňovať ukončené vzdelanie s výkonom absolventskej praxe do 30.04.2017 a nemožnosti zosúladenia požiadaviek zamestnávateľov a štruktúry evidovaných uchádzačov. § 51a) – nezaujímam

zamestnávateľov o tento príspevok, resp. nedostatočný záujem uchádzačov o zamestnanie vhodných na zaradenie a taktiež aj v prípade zaradovania mladých evidovaných uchádzačov na projekt § 54 Praxou k zamestnaniu.

Nasledujúca tabuľka vyjadruje plánovaný počet zaradených uchádzačov o zamestnanie spolu na jednotlivé nástroje v roku 2017, z toho dlhodobo nezamestnaných (DNO) a skutočné počty zaradených uchádzačov o zamestnanie v roku 2017 a z toho počet dlhodobo nezamestnaných občanov(DNO).

Príspevok	Zaradení UoZ spolu/plán 2017	Zaradení UoZ rok 2017 spolu	z toho DNO UoZ plán 2017	Z toho DNO UoZ za rok 2017
§ 49	60	28	25	9
§ 50	25	25	18	19
§ 50j)	60	57	40	18
§ 51	70	61	10	2
§ 51a)	10	1	2	0
§ 52	10	3	10	3
§ 52a)	50	63	20	7
§ 53	40	31	8	6
§ 53a)	5	3	2	0
§ 57	1	1	0	0
§ 54 REPAS	400	162	80	36
§ 54 Projekt Šanca na zamestnanie	80	95	40	38
§ 54 Praxou k zamestnaniu	30	11	4	0

Táto tabuľka vyjadruje plánovaný počet zaradených uchádzačov o zamestnanie spolu na jednotlivé nástroje v roku 2017, z toho plánovaný počet zaradených mladých uchádzačov o zamestnanie a skutočné počty zaradených uchádzačov o zamestnanie v roku 2017 a z toho počet mladých do 29 rokov.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok  
odbor služieb zamestnanosti

Príspevok	Zaradení UoZ spolu	Zaradení UoZ za rok 2017	z toho mladí do 29 rokov	z toho mladí do 29 rokov za rok 2017
§ 49	60	28	20	8
§ 50	25	25	8	1
§ 50j)	60	57	10	9
§ 51	70	61	70	61
§ 51a)	10	1	10	1
§ 52	10	3	2	2
§ 52a)	50	63	10	25
§ 53	40	31	10	13
§ 53a)	5	3	2	2
§ 57	1	1	0	0
§ 54 REPAS	400	162	50	45
§ 54 Projekt šanca na zamestnanie	80	95	10	16
§ 54 Praxou k zamestnaniu	30	11	30	11

Zaradovanie a umiestňovanie mladých ľudí do 29 rokov bolo plánované predovšetkým prostredníctvom priamo realizovaných nástrojov AOTP a to najmä §§ 51, 51a) a projektu „Praxou k zamestnaniu“, kde je plánovaný 100 % podiel účastníkov zapojených do projektu.

V Pezinku 21.02.2018