



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY PEZINOK
ODBOR SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI
Moyzesova 2, 902 01 Pezinok

Regionálny plán zamestnanosti na rok 2018

Vypracoval: odd. OSO
odd. AOTP a ESF

Predkladá: Ing. Kamil Pajer
riaditeľ ÚPSVaR v Pezinku

I. Analýza trhu práce v územnom obvode Pezinok a Senec za rok 2017

Vývoj na trhu práce bol v roku 2017 v oboch okresoch Pezinok aj Senec priaznivý. V priebehu roka sa nám podarilo znížiť celkovú mieru nezamestnanosti v okrese Pezinok z 5,34% na 3,41%, v okrese Senec z 5,18% na 3,56%. V rámci práce s klientmi sme sa zamerali predovšetkým na poskytovanie informácií a odborných rád o právach a povinnostiach uchádzačov o zamestnanie, ďalej informácie týkajúce sa zaradenia do evidencie, posúdenie osobných predpokladov, odborných zručností a schopností, informácie o voľných pracovných miestach, informácie o možnostiach a podmienkach účasti na programoch AOTP, AČ a vzdelávaní, ponuka zúčastniť sa na výberovom konaní, ponuka možnosti ďalšieho štúdia a vzdelávania, ponuka vyhľadávania voľných pracovných miest na internete, informovanie o možnosti používať internetového sprievodcu trhom práce ISTP tak pre UoZ ako aj pre zamestnávateľov. Pre uchádzačov o zamestnanie sme okrem iného organizovali aj skupinové stretnutia zamerané propagáciu ISTP a vytvorenie si osobného profilu v uvedenom systéme. S uchádzačmi o zamestnanie intenzívne pracujeme aj v rámci projektov ZAZ a BAZ. Viacerých klientov sa nám podarilo umiestniť na základe absolvovania rekvalifikačných kurzov. Uchádzačom o zamestnanie sa snažíme ponúkať vhodné zamestnanie.

Prehľad o využívaní AOTP v roku 2017 je uvedený v tabuľke /uvádzame len príspevky AOTP, ktoré boli skutočne využívané a financované v roku 2017 s plánovaným počtom na tieto konkrétne nástroje - §§ 49,50,50j),51,51a),52a),54 –Repas, 54 – Šanca na zamestnanie v BSK, 54 – Praxou k zamestnaniu, §57.

Príspevok	Počet vzniknutých obsadení v roku 2017	Plánovaný počet r.2017
§ 49	28	60
§ 50	25	25
§ 50 j)	57	60
§ 51	61	70
§ 51 a)	1	10
§ 52	3	10
§ 52 a)	63	50
§ 53	31	40
§ 53a)	3	5
§ 54 REPAS	162	400
§ 54 Šanca na zamestnanie	95	80
§ 54 Praxou k zamestnaniu	11	30
§ 57	1	1

2. Kvantifikácia hlavných cieľov pre rok 2018

Úrad PSVR okres Pezinok

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **32520**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2017: **993**

Súčasná MEN k 31.12.2017: **3,05 %**

Plán ku koncu roku 2018

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2018: **859**

Plánovaný MEN k 31.12.2018: **2,64 %**

Zníženie počtu disponibilných UoZ: **134**

Úrad PSVR okres Senec

Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **35524**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2017: **1231**

Súčasná MEN k 31.12.2017: **3,34 %**

Plán ku koncu roku 2018

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2018: **1033**

Plánovaný MEN k 31.12.2017: **2,79 %**

Zníženie počtu disponibilných UoZ: **198**

Úrad PSVR okres Pezinok

Miera celkovej nezamestnanosti (MCN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **31570**

Celkový počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2017: **1110**

Súčasná MCN k 31.12.2017: **3,41 %**

Plán ku koncu roku 2018

Plánovaný celkový počet UoZ k 31.12.2018: **957**

Plánovaný MCN k 31.12.2018: **2,94 %**

Zníženie celkového počtu UoZ: **153**

Úrad PSVR okres Senec

Miera celkovej nezamestnanosti (MCN)

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **35524**

Celkový počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2017: **1313**

Súčasná MCN k 31.12.2017: **3,56 %**

Plán ku koncu roku 2018

Plánovaný celkový počet UoZ k 31.12.2018: **1102**

Plánovaný MCN k 31.12.2018: **2,98 %**

Zníženie celkového počtu UoZ: **211**

Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ) okres Pezinok

Počet DN UoZ k 31.12.2017: **182**

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2018: **153**

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: **29**

Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ) okres Senec

Počet DN UoZ k 31.12.2017: **208**

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2018: **176**

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: **32**

Mladí do 29 rokov okres Pezinok

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: **293**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: **229**

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: **64**

Mladí do 29 rokov okres Senec

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: **276**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2018: **226**

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: **50**

BAZ

Počet zaradených UoZ v roku 2017: **441**

z toho umiestnených na TP: 228

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2018: **460**

ZAZ

Počet zaradených UoZ v roku 2017: **398**

z toho umiestnených na TP: 86

Plánovaný počet zaradených UoZ v roku 2018: **400**

3. Investori v regióne a hromadné prepúšťanie

V okrese Pezinok a Senec neočakávame príchod nových väčších investorov. Je predpoklad vytvárania nových pracovných miest u malých podnikateľov, Nakoľko sme región z takmer najnižšou nezamestnanosťou a najnižšou podporou pri vytváraní nových VPM je menší záujem o vytváranie nových miest zo strany investorov. Z dôvodu nižšej nezamestnanosti stretávame sa aj s problémom obsadiť novovytvorené pracovné miesta s príspevkom úradu vhodným UoZ. Je to aj preto, lebo pri vytváraní takýchto miest zamestnávateľa chcú využiť príspevok od úradu a nenavýšia mzdu zamestnanca zo svojej strany, aby výška platu dosahovala štandardný plat v danej pozícii v našom regióne. Niektorí nie sú schopní vytvoriť vhodné pracovné podmienky zamestnancom. Na niektoré pracovné pozície podľa požiadaviek zamestnávateľa nemáme vhodných UoZ. Voľných pracovných miest je u nás a v BA celkovo najviac a aj UoZ si môžu viac vyberať, za minimálnu mzdu sú ochotní pracovať len v ojedinelých prípadoch.

Dňa 15.01.2018 spoločnosť ETI ELB, s.r.o., Báhoň nahlásila hromadné prepúšťanie, ktoré bude realizované v období od 16.02.2018 do 30.06.2018. Celkovo plánujú prepustiť 130 zamestnancov.

4. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2018

Počet agentov pre VPM za okres Pezinok a Senec: traja poloviční agenti (kumulované funkcie), t.j. 1,5 agenta.

VPM

Počet VPM vyhládaných v roku 2017: **4056**

Pezinok: 1141 VPM, Senec: 2915 VPM

Plánovaný počet vyhladávaných VPM v roku 2018: **4100**

Máme dobrú spoluprácu s našimi zamestnávateľmi a plánujeme v nej pokračovať a komunikovať so zamestnávateľmi s cieľom zistiť ich potreby a realizovať spoločné projekty.

Výberové konania

Počet realizovaných výberových konaní v roku 2017: **140**

Plánovaný počet výberových konaní na rok 2018: **144**

Osobné návštevy u zamestnávateľov

Počet všetkých osobných návštev u zamestnávateľov za úrad v roku 2017: 342

Počet osobných návštev agentov pre VPM v roku 2017: **235**

Plánovaný počet osobných návštev agentov pre VPM na rok 2018: **245**

Najväčší zamestnávatelia v okrese Pezinok a Senec:

Názov		Počet zaměstnancův
DHL Exil Slovakia, s. r. o.	Senec	801,0
DHL Logistics (Slovakia) s.r.o.	Senec	1290,0
Galliker Slovakia s.r.o.	Senec	255,9
HOPI SK s.r.o.	Pezinok	303,0
Medirex, a.s.	Pezinok	404,4
Metro Cash & Carry SR s.r.o.	Ivanka pri Dunaji	1286,2
Nemocničná a.s.	Pezinok	383,6
Psychiatrická nemocnica Philippa Pinela	Pezinok	369,5
Takko Fashion Slovakia, s.r.o.	Senec	377,7
Textile House for Euro Trade s.r.o.	Senec	378,6

Pre rok 2018 sme si dali opäť za prioritu prácu s mladými UoZ do 29 rokov, skupinou 50+ a celou kategóriou dlhodobo evidovaných nezamestnaných. Uvedené skupiny majú z dlhodobého hľadiska ťažkosti s uplatnením sa na trhu práce. O mladých uchádzačov majú zamestnávateľa záujem, ale najväčší problém tejto skupiny je nájsť si vhodné zamestnanie podľa vlastných predstáv a presadiť sa na trhu práce keďže majú často krát len minimálnu prax, naopak o klientov nad 50 rokov zamestnávateľa neprejavujú veľký záujem. Pri práci s mladými uchádzačmi o zamestnanie sa nám osvedčilo využívanie projektu BAZ. S dlhodobo evidovanými UoZ budeme pokračovať v práci v rámci projektu ZAZ. Uchádzači budú okrem individuálneho poradenstva, pozývaní aj na skupinové stretnutia, na ktorých sa učia ako komunikovať so zamestnávateľom pri hľadaní si zamestnania. V kategórii 50+ a u dlhodobo evidovaných UoZ budeme využívať predovšetkým odborné-poradenské služby so zameraním na využívanie a uprednostňovanie nástroja AOTP §54 Projekty a programy.

5. Projekty a programy § 54

Projekty a programy § 54 (všetky aktivity spolu)	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	Reál 2017	Prognóza 2018		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí do 29 r.
NP HRADY, HRADY 3				
NP Praxou k zamestnaniu				
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie				
NP Úspešne na trhu práce				
NP Šanca na zamestnanie				
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)				
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti				
NP Cesta na trh práce				
NP Reštart pre DNO vrátiť sa na TP				
NP Reštart pre mladých				
NP Šanca pre mladých				
REPAS+		200	30	80
KOMPAS+		100	20	20
NP Vzdelávanie mladých UoZ				
BAZ (prognóza iba BSK)	441	460	10	460
ZAZ	398	400	400	25
Iné projekty a programy (doplňte)				
Spolu				

Nasledujúca tabuľka vyjadruje plánovaný počet zaradených uchádzačov o zamestnanie spolu na jednotlivé nástroje v roku 2018, počty zaradených dlhodobo nezamestnaných občanov(DNO).

Plánovaný počet zaradených DNUoZ na relevantné AOTP v roku 2018:

Príspevok	Zaradení UoZ spolu	z toho DNO UoZ
§ 32	0	0
§ 43	0	0
§ 49	36	10
§ 50	25	18
§ 50j)	60	20
§ 51	60	5
§ 51a)	10	2
§ 52	5	5
§ 52a)	50	10
§ 53	40	8
§ 53a)	5	2
§ 56	0	0
§ 57	1	0
§ 54 Projekt Šanca na zamestnanie	50	30
§ 54 Praxou k zamestnaniu	10	5

Úrad plánuje čo sa týka dlhodobej nezamestnanosti prednostne zaraďovať na výberové konania dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie s nižšou kvalifikáciou, najmä na projekt Šanca na zamestnanie, kde je stanovené v projekte brať osobitný zreteľ na túto skupinu evidovaných uchádzačov o zamestnanie. Predpokladaný počet zaradených v roku 2018 je nižší v porovnaní s rokom 2017 z dôvodu, že časový harmonogram tohto projektu umožňuje posledné úhrady výdavkov v 11/2018.

Plánovaný počet zaradených mladých do 29 rokov na AOTP v roku 2018:

Príspevok	Zaradení spolu	UoZ	z toho mladí do 29 rokov
§ 32	0		0
§ 43	0		0
§ 49	36		9
§ 50	25		5
§ 50j)	60		10
§ 51	60		60
§ 51a)	10		1
§ 52	5		2
§ 52a)	50		20
§ 53	40		10
§ 53a)	5		2
§ 56	0		0
§ 57	1		0
§ 54 Projekt šanca na zamestnanie	50		10
§ 54 Praxou k zamestnaniu	10		10

Zaradovanie a umiestňovanie mladých ľudí do 29 rokov plánujeme predovšetkým prostredníctvom priamo realizovaných nástrojov AOTP a to najmä §§ 51, 51a) a projektu „Praxou k zamestnaniu“, kde je plánovaný 100 % podiel účastníkov zapojených do projektu,

6. Odpočet plnenia RPZ

- periodicita odpočtu: polročne
- termíny zasielania odpočtu: ročný odpočet do 23.2.2019., odpočet k polroku do 15.8.2018